

最新巡察工作谈话提纲及标准答案五篇文章4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/186424.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

巡察工作谈话提纲及标准答案五篇文章篇一

是否联系实际深入贯彻落实上级重要决策部署；

是否牢固树立“四个意识”、落实党章党规的“四个服从”。是否存在党的建设缺失问题，如，是否存在重业务、轻党建问题，以办公会代替党组会；

是否存在纪律松弛、作风涣散、不作为、懒作为等现象。是否存在从严治党不力问题，如，党组(党委)两个主体责任是否落实到位；

是否认真贯彻廉洁自律准则和党纪处分条例，严格执行“六项纪律”；

是否坚持把纪律挺在前面；

是否存在定责不清、分责不细、履责不实、督责不力、问责不严等问题。党的建设方面还存在哪些问题。

2、领导干部在廉洁自律方面存在哪些问题。如，领导班子成员在主管或分管的工作领域是否存在问题多发，抱团阻挠组织调查，当好好先生、为官不为，推卸责任，瞒案子、抹案子等问题。

3、贯彻落实中央八项规定精神和省委具体规定方面存在哪些问题。如，在“四风”方面是否存在“官气十足、生冷硬横，推诿扯皮、办事拖拉，不务正业、缺岗漏岗，挥霍公款、浪费公物，奖惩不严、乱发补贴”等现象。公务接待、公务差旅、办公用房、职务消费、经费管理等方面有无违反中央八项规定精神、党政机关厉行节约反对浪费条例、党政机关国内公务接待管理规定和省委具体规定的问题。是否存在借助添丁祝寿、搬家贺屋、荣调升迁、婚丧嫁娶、子女升学等各种喜庆收受礼金，在各种节日收受土特产，打着人情交往的幌子请吃请玩，公务出差游山玩水，下基层检查指导工作大吃大喝，审批管理吃拿卡要，沉迷打牌赌博，搞婚外恋、一夜情，失职渎职、不作为等严重违纪问题。是否还存在其它“四风”新表现、新形式、新苗头、新动向的问题。

4、党的政治纪律、政治规矩方面存在哪些问题。如，党组(党委)在贯彻执行中央和省委的决策部署方面，是否存在“上有政策、下有对策”的问题；

各级班子有无公开散布悖离中央、省委要求的言论，以及“独断专行、各自为政、拉帮结伙、处事不公”等违反党纪的问题或行为；

是否存在对党的政治要求刻意歪曲、阳奉阴违，不遵守民主集中制、唯我独尊，对工作机密跑风漏气，搞匿名诬告、制造谣言，搞团团伙伙、拉帮结派，公开参与或组织宗教迷信活动，个人重大事项不

报告

或

报告

不实，隐瞒恶性事故，对组织调查搞攻守同盟等问题。是否还存在领导干部违反政治纪律、政治规矩的问题。

5、选拔任用干部方面存在哪些问题。如，有无违反规定程序选拔任用干部，私自干预下级或原任职单位干部任用，在干部考察中隐瞒或歪曲事实真相，在干部档案上弄虚作假，突击提拔调整干部，封官许愿、任人唯亲、营私舞弊，跑官要官、拉票贿选、超职数配备、违规提高干部职级待遇等问题。有无其他违反民主集中制和组织人事纪律的问题。

除了上述外，是否还存在您认为需要反映的领导干部其他方面问题。

巡察工作谈话提纲及标准答案五篇文章篇二

时间： 谈话地点：

第x谈话小组 主谈人： 记录：

被谈话人： 年龄： 联系方式：

工作单位及职务： 分管工作：

你好，我们是县委第x巡察组，请你本着讲政治的态度，认真、负责、如实地回答下面几个问题：

1. 你是哪一年当选村干部的？请说一下你的年龄和学历是怎样的？
2. 你们村有没有退休党员将党关系转回村里的？都是谁？
3. 你们村“两个代办”工作是如何开展的？都有谁负责？都开展了哪些“代办”业务？
4. 你们村常年不在家的党员有多少？平时是如何开展工作的？

5. 近三年你们村培养了多少党员？你们村有没有因为违法乱纪被取消党员资格的人？他们是谁？
6. 你们村有没有集体收入？都是如何花的？
7. 你们村的支部章和村委会章都有谁掌管？
8. 你们村有哪些企业？企业的废水、废气是如何排放的？
9. 你们村有哪些项目？班子有没有召开村民代表会议研究过？
10. 你们村有多少贫困户、五保户？你们有没有对其进行培训并引导其脱贫？
11. 你们村实现脱贫的有多少户？你们是如何保证其脱贫不返贫的？
12. 你认为你们村的驻村干部工作如何？有何改进之处？
13. 你们村公益事业是如何开展的？
14. 什么是四个自信？
15. 说说你对齐村镇党委领导班子的评价？你认为哪块工作还需要加强？

巡察工作谈话提纲及标准答案五篇文章篇三

同志们：

今天我们召集各学校校长召开迎接巡查工作，主要目的是提高大家思想认识，未雨绸缪，有所准备，确保教育系统巡察工作顺利过关，确保不出现大的问题。今天我们召开会议，主要就是自查自纠、迅速规范，不因为巡察工作而影响了教育系统的形象，更不能因为巡察工作出现丁点问题，这是要求，更是关心和爱护干部的需要。正确认识形势，理性分析问题，规范各种行为，这就是今天我们开会的题中应有之义。下面，我讲三点意见。

有没有问题，问题大小，大家自己清楚和明白。今天来的都是一把手，至少是掌管着单位的人财物大权。这个不能捉迷藏。据我侧面了解，这次巡察九月份到位，而且是巡察三个星期，至于到我们教育系统几个单位，这个没有确定。究竟是来教育系统总共三个星期，还是深入到巡察单位各三个小时，这些都没有敲定。但敲定的是九月份必到，因为开学了，巡察不至于再放假影响巡察工作。同时，从别的巡察单位来看，非常认真负责，而且是细致入微，至上而下的要求就是必须巡察出问题。没有问题，巡察组无法给县委交账。不能说是拨草寻蛇，也能说个没有问题不撤出。我想大家至少是从以下几个方面认识这个巡察工作的重要性。一是至少而下的巡察，有人说发现问题是成绩，查出问题才是政绩。这也是立规矩、守纪律的集中体现。更是传导压力的一种方式方法。我想这就是一种硬着陆。就是在短时间内让大家感受到压力，然后规范自己的从政行为，从而一切都要按照制度、法律和规矩来办事。二是巡察工作的常态化、机制化，这已经成为一种氛围了。就是要发现问题，甚至是发现问题线索。这可不是一件小事情，只要是小问题，就能成为监察的线索，这是要求，也是巡察组的一种工作常态。认识上必须提高，万不可忽视。说的不客气一些，忽视了，出了问题，谁也保护不了谁，谁也不去保护谁。三是从去年到今年的巡

察过得单位了解，过关确实不容易。大家想一想，如果是有了问题，甚至是非常明显的问题，出事是必须的，不出事才是偶然的。希望大家从思想上绷紧一根弦儿，重视起来。我想在巡视问题上，积极配合，主动澄清、赢得同情，这是一个最基本的态度。

有问题不可怕，可怕的是有问题不整改，有了大问题，甚至是积少成多、积小成大。这次巡察从大的方面来说，其实就是三大块儿，党风廉政建设、党的建设以及财务方面的内容。时间跨度是2013年到2017年。可以说是时间长、跨度广、范围宽、纪律严等特点。按照我这几年来教育系统工作，针对巡查内容，也想了一些问题，简单罗列了一下，供大家参考。

一是思想认识上不重视。好像巡察工作是例行公事，加上本地人都熟悉，想的就是融通、忍让或者是不好意思巡察。我想坚决杜绝这种想法。关心不代表放纵，熟悉不代表让步，工作是工作，人情是人情，井水不犯河水的泾渭分明。因为每一个人都有压力，这是时代。认识清楚时代要求做什么，这才是明白人。不能得过且过，更不能不闻不问。我们一些校长总是感觉到查不到我，而且是这些人都熟悉，不是这个事儿。

二是党风廉政建设失之于软、失之于宽。纪委监委的成立，其实就是要监督到一切公务人员，说的彻底一些就是吃皇粮的人都是监察对象。而我们一些学校领导意识不到，对于一些普通教师的违规和违法行为，觉得不属于监督对象，疏于管理和教育，这个问题存在不？尤其是落实两个责任、一岗双责、党政同责等方面根本不懂，究竟是一个什么样的要求和涵义，在思想认识上模糊，根本不懂得，更不要说严格执行了。

三是党的建设缺失和不严谨问题依然存在。经过一年多的狠抓落实，教育系统党的建设走上了正常轨道，尤其是支部书记认识上提高了许多，也做了一些基础性的工作。但在工作实践中，在认识上觉得党建工作可有可无，甚至是觉得影响了业务工作，这不仅仅是思想上的一个误区，其实这是大错特错了。三会一课制度落实的不严不实，甚至也有照抄照搬、补资料的现象发生，也有在记录上的笑料和笑话的现象。更为不能忽略的是根本一丁点党的建设知识都没有，说的都是门外话。党费收缴、发展党员方面的不规范、不严肃等问题也是不少。

四是财务管理制度不健全、想当然、瞎支出。财务问题是最敏感的问题，财务问题一方面是立制度，包括上级有关文件精神要吃准、吃透。一切都要按照规定报销、支出，不能打擦边球，更不能逾越红线。另一方面就是三公支出不规范，下账下的更是瞎糊弄。我们有时候就是自以为是，也不向人家学习，尤其是财会人员不研究如何规避风险，倒是听领导的话，最终坏事了。曾经我们也发生过这样的问题。三是想当然的思想依然存在。自己觉得是对的，其实在财务制度上就是一种错误，一查一个准。其实也没有多大的问题，关键的就是做账做的不行。财务管理上的问题，我不想多说，大家都是校长法人大人，回去自己想一想，然后改一改，我想这也是一种最基本的态度。

五是项目工程管理不规范，也有一些个人利益方面的考虑。这个确实不是危言耸听。你们想一想，一到了假期，尤其是暑假的时候，学校成了大工地了。我也不知道你们履行过相关手续没有，但据我了解，很多时候没有向上汇报和请示。几十万的工程就做了，不知道是如何走程序和处理账务的。有的领导说，这些学校把好做的事情，有利益的工程项目抢着做了，一到了涉及到安全或者是棘手花钱的事情，踢皮球一番到了教育局了。这个有一点不应该。去年到今年，有的学校连暖气费都没有交，但工程倒是不少，这有一点自相矛盾。

六是管理上不是非常到位，也有不敢管、管不了、放任自流的现象。有的学校环节干部多如牛毛，而且是有一点尾大不掉。已经证明，那就是出了问题，校长都不知其可，都是环节干部惹的祸

，总不能因为是中层干部，想怎么办，就怎么办，主观臆断，不想后面有许多负面效应。说到底，管干部就是保护自己。也有个别教师收受家长红包、礼物，甚至是启发式的，这个越是不应该发生的事情。这些算不是微腐败，我想肯定是，更要坚决打击，不能形成气候和氛围。负面的东西就要反对和大家，让正能量弘扬起来。这才是一个单位管理需要见到的效果。

态度决定着我们的言行举止和思想重视程度。态度问题决定于

我们的素质和素养。我一直讲，教育人就是文化人，不要做那些小儿科的事情。夜郎自大、自以为是、自高自大，大事不去做，小事做不来，这些问题不同程度地存在着。我想，对待这次巡察工作，务必要做到以下五点。

一是实事求是。不管是账务、财务不能遮遮掩掩、犹抱琵琶半遮面，更不能藏起来，过去我们也有过这种现象。有一是一，有二就二，不要掩埋。程序和步骤上即使是有错误，也要说清楚和讲明白。

二是自我规范。放假期间，财务人员一定要认认真真把2013年到2017年以至于2018年的账目整理一下，不能眉毛胡子一把抓，更不能乱成一锅粥。最起码，我们的账务和账务非常清晰，拿出来像那么回事儿。这个你们懂的和明白。

三是主动积极。不管是有什么问题，态度上必须明确，主动和积极向人家巡察组汇报，征得人家的理解和谅解。这不仅仅是一个工作态度问题，更是一个工作艺术问题了。发现问题不可怕，因为作为学校来说，问题都不是太大。但关键是态度问题。这个不能忽略。

四是谈话要广。谈话是一个必走的程序。我想谈话一定要范围广，让想谈的老师都谈，不能有选择的确定谈话对象。不要划圈子，不要定名额，五湖四海、放之四海，这样才能真正听到意见和建议。

五是不怕事情。有事不怕事，无事不惹事。即使是巡察出了问题，我们也要正确对待。好好想一想其中的是非曲直和对错与否，一个态度就是无则加勉、有则改之。因为我相信，小小学校不会有多大的问题的。

有备无患，人无远虑必有近忧，我想九月份前以至于下半学期，各位校长一定要高度重视此项工作，确保教育系统巡察工作巡出公开透明，巡出阳光明白，巡出正能量，最终实现还干部一个清白、给群众一个明白的目标。谢谢！

巡察工作谈话提纲及标准答案五篇文章篇四

（班子成员）

依据巡察工作步骤，现在进行巡察谈话环节，希望你实事求是、客观真实地向巡察组提供情况。

- 1.目前，你在单位的任职情况怎样，具体分管哪些工作？
- 2.简要谈一谈你对***新思想的认识？
- 3.在贯彻落实十九大精神和党中央重大部署以及省市区委部署方面，你单位是怎样做的？（简明

提纲式或举例式说明)

- 4.在党风廉政建设方面，你们平时是怎么做的？主要有那些措施？存在哪些不足？（简明扼要）
- 5.你在个人分管的工作上，怎样抓党风廉政建设的？存在哪些不足？
- 6.你认为你们班子在发挥领导核心作用和决策部署方面有哪些不足？请你评价一下你们班子和单位？（举例说明）
- 7.党委坚持民主集中制和“三重一大”制度情况如何？存在哪些不足？
- 8.党支部的“三会一课”制度主要内容是什么？支部活动开展情况怎么样，党费是是如何收缴的？
- 9.党员的先锋模范作用如何发挥，党员及党员领导干部是否有不正当言论，是否有抵触上级党组织决策部署的现象？
- 10.中共耀州区第十五次代表大会精神和2342工程与你单位有哪些联系？（简要列条）
- 11.你怎么理解中央八项规定精神的？你单位学习贯彻中央八项规定精神的方式是什么？在贯彻落实中央八项规定精神方面哪些做得好，还存在哪些不足？特别是公务用车、公务接待、婚丧嫁娶、发放津补贴方面是怎么做的？是否有违规现象？
- 12.谈一谈你对“文件”和“会议”的看法？
- 13.汪新军、赵晓峰案对你最深的感触是什么？（列举一二）
- 14.你认为本单位容易发生不正之风和腐败的工作点（权利点）都有哪些？平时是怎么预防的？
- 15.你单位在财经纪律的执行方面还有哪些漏洞？
- 16.“六项纪律”指什么？（政治、组织、廉洁、群众、工作、生活）单位和个人存在哪些不足？
- 17.作为领导，你平时模范带头作用发挥的还有哪些不足？
- 18.据你了解，你单位或个人有无违法违纪问题？
- 19.说说你对巡察工作的意见和建议？
- 20.你是否还有其他需要向巡察组反映的问题？

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发