

# 最新对支部班子总体评价意见4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/186319.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

### 对支部班子总体评价意见篇一

×××同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公道正派、清正廉洁在干部群众中威信高。

×××同志政治上成熟党性原则、大局观念强自觉同党中央保持高度一致对事关改革发展稳定的重大原则问题立场坚定旗帜鲜明。政策理论水平高注意从政治上、全局上思考和把握问题善于抓大事、谋长远。领导经验丰富熟悉××和××工作。担任过××××和××××的一把手组织协调和驾驭全局能力强决策果断推动工作力度大。思维敏捷思路清晰有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则能够听取不同意见善于团结同志一道工作。事业心、责任感强作风深入扎实重视调查研究关心群众生活。公道正派敢于坚持原则自我要求严格在干部群众中威信高。

×××同志政治上强有较高的思想政策水平熟悉××和××工作宏观决策能力比较强领导经验丰富组织领导和驾驭全局能力强注重抓班子、带队伍坚持民主集中制原则讲究领导艺术和工作方法作风深入务实关心群众处事稳重公道正派善于团结人要求自己严格。

×××同志政治上强注重学习有较高的思想理论水平思想解放视野开阔改革开放意识和开拓创新精神强组织领导和协调能力强工作有魄力敢抓敢管雷厉风行作风务实工作投入带头讲实话、办实事坚持原则不回避矛盾公道正派对自己要求比较严格。

×××同志政治坚定党性观念强较长时间在×××担任领导职务经历多岗位锻炼领导经验丰富组织领导和综合协调能力强工作思路清晰重点突出有改革创新精神事业心和责任感强工作认真负责善于学习知识面比较宽顾全大局自觉服从组织安排为人正派处事稳重待人谦和团结同志关心群众生活对自己要求比较严格。

×××同志自觉同党中央保持高度一致坚决贯彻中央的方针政策和××的决定政治坚定党性强有大局观念认真学习并努力实践理论和“三个代表”重要思想有较高的思想政策水平。

×××同志熟悉××工作。善于学习勤于思考知识面宽注意把中央的路线方针政策同××的实际结合起来创造性地开展工作×××同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则注意听取

不同意见讲究工作方法善于团结同志调动班子成员的工作积极性发挥了班子的整体作用。

×××同志思想解放思路清晰不骄不躁虑事周全有开拓进取精神工作热情高干劲大敢抓敢管敢于负责作风深入扎实注意调查研究关心群众生活。为人正派谦虚谨慎平易近人尊重老同志生活俭朴对自己要求严格在干部群众中威信较高。

×××同志政治上强有大局观念。认真学习并努力实践理论和“三个代表”重要思想具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强思维敏捷开拓创新意识强。

×××同志领导工作经验丰富处事果断驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志注意调动干部的积极性。作风民主注意广泛听取意见。

×××同志事业心、责任感强敢抓敢管敢于负责工作务实作风深入。坚持执政为民联系群众。他为人正派谦虚谨慎平易近人尊重老同志生活俭朴。对自己要求严格在干部群众中威信高。

×××同志政治上坚定政治意识、大局意识和责任意识强有比较丰富的领导工作经验组织领导能力和宏观决策能力较强工作思路清晰注意抓重点、带全局。他抓班子、带队伍能力强重视领导班子思想政治建设和执政能力建设贯彻执行民主集中制原则重大问题坚持集体研究决定注意调动各方面积极性。

×××同志有较高的理论政策水平改革创新意识强。对中央关于××××工作的各项方针政策领会较深并结合实际认真贯彻执行。

×××同志事业心、责任感强工作务实重视和关心群众工作、生活中遇到的实际问题和困难。待人热情平易近人严格要求自己。

#### 对支部班子的评价

1、同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的能力和组织领导能力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远、抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，责任感强，勤奋敬业、作风务实、严谨细致、坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自己，在干部群众中有较高的威信。某某同志政治立场坚定，经历过多个岗位的锻炼，有较强的组织领导和协调能力。他工作思路清晰，有开拓创新精神，负责和分管过的工作面比较宽，适应工作能力比较强，

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

3、领导班子是一个团结务实、充满凝聚力和战斗力的领导集体，坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新1、发扬民主团结务实

4、该班子是一个精诚团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重大事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效作风优良

6、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政、公正执法、廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，积极向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型形象，社会各届对此的满意度不断提升。

7、勤于思考开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我这里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是xxx都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

## 对支部班子总体评价意见篇二

1、对自己负责的营养餐工作不细、不实。尤其对下属学校的营养餐工作检查力度不够，检查过程也是走马观花，不深入细致，发现和提出的问题没有及时处理，望以后首先是从思想上高度重视，从行动上雷厉风行，从严把关，不出任何纰漏。

2、对安全工作管理不细，尤其是对安全隐患排查方面要及时全面，并把安全隐患排查的结果及时与我和其他同志沟通，这样有助于防范安全事故的发生。

3、工作主动性欠缺，无论是自己分内的工作还是其他需要配合的工作，均不太积极，停留在现状，不求有功但求无过。

4、有老好人思想，该说的不说，怕得罪人。

1、对自己负责的教学工作责任意识不够，主动性有待加强，工作缺乏创新意识，

2、考勤工作不严不实，对教师迟到早退执行考勤不严，有老好人思想，怕得罪人。

3、工作节奏太慢，遇到紧急需要做的事，仍然是不慌不忙。

1、工作纪律性弱，常有随意早退现象，学校或他人有事在校园内找不到本人。

2、协调能力不够，不和其他领导或教师交流，自己的一些工作情况不能及时向学校汇报。

3、对自己负责的教师思想政治工作和学生思想工作方法不够，没有具体操作方案。

4、对自己服务的事欠缺主动性，教师需要他办的事不及时，有时打电话不接，也不回。对一些需要解释的问题缺乏耐心。

- 1、联系同志不够，与同志缺乏交流谈心。
- 2、业务学习有待加强，业务能力还有待提高。
- 3、老好人思想严重，干事总怕得罪人。
- 4、服务意识不够，早上起得迟，晚上睡得早。

- 1、联系群众少，与其他同志谈心交流少。
- 2、工作主动性不够，对已发现的问题，视而不见，不主动采取措施处理。
- 3、工纪律性不强，没事随意离开学校，干自己的事。

### 对支部班子总体评价意见篇三

掘进二区党支部为更好地发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，始终紧紧围绕安全生产一条主线，以党的十七届五中全会和中央经济工作会议精神为指导，以科学发展观为统领，以“跨越年”为主题，认真践行“发展、效益、民生”六字方针，紧贴“1236”体系，深入实施“党群工作多元化”建设，大力实施“四项工程”，不断丰富区队企业文化内涵，积极打造强势区队文化，以开展党员素质提升工程为基础;以开展“创先争优”活动为平台;以实施党务工作创新为动力;以实施党员民心工程促和谐为落脚点，以文化力激活生产力，以文化品牌效应展现区队特色，进一步增强了党支部的战斗力和凝聚力，生产中取得了安全形势好、工程质量优、生产任务超、队伍稳定的良好局面，促进了各项基础工作不断上台阶，实现了区队各项工作的又好又快发展。

(一)强化隐患排查治理、流程控制，持续增强安全防控能力，安全形势保持稳固发展。始终坚持从严管理、从严治区的理念不动摇，全面加强了员工安全意识教育，全面加强了“三违”人员帮教、“四个薄弱”和班组隐患排查治理。杜绝了群体违章现象的发生，月月“三违”比率控制在考核范围以内，实现了安全生产无事故，杜绝了轻伤及以上人身事故和各类非人身侥幸事故。“七抓七控管理法”获得省级班组管理创新成果一等奖等。该区一季度均被评为“安全诚信区队”、李源班被评为“安全诚信班组”。

(二)特殊工种培训、职业卫生管理、环境管理体系运行工作开展有效。

- 1、认真落实特殊工种新培及复训工作;新培及复训率达100%。圆满完成了工种培训

计划

。

- 2、随着集团公司将职业卫生纳入千分制考核以后，该区也加大了对职业卫生的管理考核力度，每个季度都组织职业卫生考核。
- 3、按照管理体系标准及《程序文件》的要求，进一步健全和完善各项管理制度，深化危险源辨识和环境因素识别工作及各项安全责任的落实，明确管理人员的安全管理责任。季度检查中取得



了采掘专业第一名的好成绩。并成功迎接了管理体系外审工作。

(三)不断创新形式丰富载体，深化素质提升稳步发展。

1、根据矿全员素质提升工程文件精神，结合我区安全生产工作的实际，开展了“1226”素质提升体系。为更好的抓好安全质量素质提升工程，结合本单位工作实际，开展了月度优、差学员评选工作。全面提升了员工整体素质、安全思想意识，取得了显著效果。

2、该区事迹材料多篇在《柴煤大学》杂志、《全员素质提升工程简报》、《创先争优简报》被采用。素质提升工作开展扎实有效，作为优秀单位，参加了矿素质提升工程资料展示活动，设计印制了“掘进二区区队管理文化手册”，迎接了集团公司全员素质提升工程现场会。

3、注重党员素质提升教育，认真开展了形势任务教育；“双赢”价值观教育；党员干部履职教育；领导干部一岗双责；“全员素质提升工程”等一系列的活动开展，有效提升了广大群众、党员、干部的政治素质。

(一)扎实开展党风廉政建设工程，展现“阳光党支部”。

1、以党风廉政建设工程为重点，以党员素质提升工程为依托，创新党风廉政建设工程、监督方式方法。开展了两规定、一准则的学习活动、廉政谈话，孝廉文化、争做执行表率活动、廉政承诺书、重大节日的廉政建设等一系列的廉政教育活动，增强了每一名党员干部的廉洁自律意识。

2、政务公开，每月对工资及各类奖励、日清日结等账目在，会议室政务公开栏内进行公布，确保了政务公开项目全面、及时透明、到位。

3、党务公开，按时对党费、走访慰问、爱心捐助、乐捐资金使用情况，在第一时间公布出去，达到了阳光透明的效果。

(二)实施“党员民心工程”，做职工群众的贴心人，展现“和谐党支部”。

在广大党员干部中深入开展党员干部结对帮扶、“慈心一日捐”等一系列“献爱心”活动。积极组织困难职工、困难党员帮扶救助工作，2011年以来共走访慰问9次，帮扶救助困难职工12人次，谈心帮教16人次，为职工解决疏导难点、热点事件2件，在工区良好氛围的影响下，干部职工的思想素质、工作态度、工作作风都有了较大转变，增强了员工的凝聚力和责任心。按照矿规定要求，安排带薪年休人员，赴海南、贵州进行疗养。以抓好信访稳定工作为基础，服务保障促和谐为重点，结合职工群众的思想实际，以思想政治工作为载体，严抓信访稳定工作，从未出现一例上访现象和打架斗殴现象，维护了区队的和谐稳定。坚持以人为本，认真落实科学发展观，深入开展了党员干部谈心活动，及时掌握党员思想动态，将谈心活动与“三会一课”、党日活动相结合，做到统筹兼顾。鼓励广大党员坚定信心，立足岗位，开拓进取，确保了党员干部的思想不断提升。10月20日成功迎接了矿区支部书记学习考察。

(三)积极开展创先争优活动，争做学习型党员，争创“红旗党支部”。

1、学习型党支部创建，工作开展扎实有效。健全了党员教育阵地，把区队会议室建成为党员活动、创先争优、班组文化、班前班后会、学习书屋五位一体的活动场所，并突出党内活动内容，做到有党旗、有制度、有电教设备、有学习资料、有学习档案、有活动专栏，使活动室成为全体

党员相互学习的课堂、交流思想的精神家园。深入开展了读一本好书、写一篇心得都会、提一个金点子等主题活动，累计读书23本，写心得体会462篇，提出金点子约46个，使学习型党组织建设更加突出实际效果。

2、“党员品牌工程”和“党员先锋岗”创建推动创先争优活动全面深入扎实开展。在236东集轨掘进头、233集皮修复巷道设立创建的品牌工程，在“党员品牌工程”创建中，分别设立“党员安全生产先锋岗”，由安全区长相其珠任岗长；“党员精品工程先锋岗”，由技术员殷现民任岗长；“党员文明生产先锋岗”，由生产区长沈瑞平、孔凡渠、张宝洪、齐方久分别任岗长；“党员节支降耗先锋岗”，由经营区长谢绍革任岗长；并明确具体岗员。在工作现场制作了党员上岗牌，到岗后进行亮出身份挂牌管理，通过先锋岗的创建，夯实了“党员品牌工程”的创建基础。

(四)企业文化建设开展成效显著、基础扎实，展现“魅力党支部”。

企业文化建设上。以“三基”建设、“工人先锋号”、“自主管理”、“五精十美”创建、“工会建家”、“青工岗位技校”、军事化管理、“五好六型”、“诚信班组”班组活动为载体，不断创新管理，打响了区队文化品牌，充分发挥报道、媒体的宣传作用，设计印制了“掘进二区区队管理文化手册”，以强势的文化氛围，全方位、多角度的展示了我区的各项工作成绩，提升了区队的知晓度和美誉度。

2010年11月10日迎接了滨湖矿企业文化参观学习；12月3日迎接了集团公司工会的工会建家检查；11年27日号准备了迎接山东省煤矿总工会的检查；2011年元6号迎接了集团公司电视台成立15周年庆典，到我区参观企业文化；3月份迎接了全国安全文化现场会。

先期在该区选择试点班组开展“我当一天班组长”活动的基础上，创新实施了“班组角色置换点评管理法”。通过班组角色置换点评法的运行，提升了区队的整体管理水平，增强了区队自主管理能力。此项活动得到了中煤政研会秘书长李演珍和矿领导的高度重视和认可，并在全矿进行了推广实施。

(五)不断创新活动载体，打造“实力党支部”。

1、在安全教育培训创新实施了“1226”素质提升管理体系。即一、“1”即：巩固一个基础----安全教育培训，“2”即：促进两个提升，“2”即：建设两个阵地，“6”即：抓好六项重点工作。通过不断创新形式丰富载体，推进了素质提升工作稳步发展。

2、创新性地开展了“五种理念”教育。即善待员工，树立“员工就是财富”的理念。创精品工程，树立“斤斤计较、小题大做”的理念。严抓安全，树立“违章就是事故”的理念。超前防范，树立“任何事故都可以避免”的理念。抓干部履职，树立“安全诚信层级履职是安全保障”的理念。进一步促进了全员素质的提升，展现了良好的精神面貌和卓越风采。

3、创新拓展迎检方式，确保各类迎检效果。在每次的迎检中做到“156”迎检标准。即突出“一全”、力求“五精”、达到“六化”效果，来全面展示我区的管理文化。

针对迎检的需要，每次力求有创新、有特色，来展示我区的安全文化特色管理。

4、加强基本技能与安全学习，实施“三式”教育法。即“提问式”教学，“盯梢式”帮带，“随机式”。“提问式”教学。定期检查，坚持学后统计，对不学习、学习记录不认真的现象，在

a卡上集中兑现，体现出“不在学习上下工夫，就在经济上受损失”的处理方法，督促职工对安全知识与岗位标准的学习，通过实施“三式”教育法，有效提升了学习效率。

该区党支部党务工作进入了不断创新提升，卓越发展的良性轨道。由于该单位的各项工作，均走在了其他兄弟单位的前列，多次承担迎检任务，均取得了较好的成绩。多次荣获矿优秀党支部、先进集体、五精十美区队、自主管理区队;先后获得集团公司六好区队、五好班组、十佳区队、十佳班组、青工岗位技校优秀试点单位、山东省金牌班组;2009年被枣庄市总工会首批命名为“工人先锋号”;2010年被评为“山东省青年安全生产示范岗”;2011年被评为山东省“工人先锋号”等荣誉。

#### 对支部班子总体评价意见篇四

今年，区政府办党支部在区直机关党委的正确领导下，在全体党员和同志们的共同努力下，紧密围绕区委、区政府的中心工作，解放思想、转变观念、务实创新，牢固树立服务领导、服务机关、服务基层、服务群众的思想，坚持政治理论学习，狠抓了党支部班子的自身建设，狠抓党建和精神文明工作不放，使党支部的各项工作均走在前列。

区政府办公室党支部现有职工26名，其中处级干部8名，科级干部7名，党员12名。这些同志身居重要岗位，担当着领导和服务全区各项事业发展的历史重任。支部班子清醒地认识到，全体党员干部的政治素质、党性、党纪观念、工作作风以及业务水平能否适应改革和现代化建设新形势、新任务的需要，直接关系到党的路线、方针、政策在全区的贯彻落实，关系到全区改革、发展和稳定的大局，关系到党在全区人民群众中的形象和威信。而要带出铁的队伍，关键要有钢的班子。为此，党支部紧紧抓住支部换届选举的有利时机，坚持德才兼备的原则，把党性强、素质好、作风正，热爱党务工作，有较强组织协调能力的同志选进新一届支部班子，使支部班子成员整体素质明显提高，结构更趋合理，工作更富有朝气。同时，建立健全支部各项规章制度，以制度管人，以制度服人。班子成员虽然都兼职且任务较繁重，但分工明确，各司其职，通力协作，较好地开展支部的各项工作。

邓小平同志指出，“党的事业成败，关键在人”。建设一支高素质的党员干部队伍，为办公室工作提供人才保证，是摆在党支部面前的一项重要任务。“思想是行动的先导”，一年来，党支部始终把思想政治教育摆在各项工作的首位。年初，根据上级党组织的工作部署，制定了详细的学习计划，把“三个代表”重要思想的学习和“两个务必”的学习教育活动作为全年的理论学习的重点，通过组织参加国内外形势分析

报告

会、先进事迹

报告

会等形式，结合各个时期的中心工作组织讨论会，引导党员干部应用马克思主义的立场、观点和方法分析新情况、解决新问题。这些活动有效地提高党员干部的宗旨意识、思想政治觉悟和明辨是非的能力。

“要担重任须先强自身”，忠诚坚定，还要业务精湛。支部党员干部在区政府领导身边工作，为领导和基层服务，起着喉舌的重要作用。党支部要求党员干部要做到“四个熟知、四个会、三个

贴近”，即熟知党的路线、方针、政策，熟知政府各个阶段的中心工作和重要工作部署，熟知市场经济、法规、现代科学文化等基本知识，熟知会议活动安排、公文运转、接待、请示汇报等基本工作程序；会公文写作、有较强的文字表达能力，会调查研究、有较强的概括分析能力，会工作协调、有较强的组织能力，会电脑操作、有应用现代化工具办公的能力；力求贴近领导思路，贴近基层群众，贴近经济工作。一年来，共起草政府各类会议材料、经验材料和领导讲话50余万字，办理人大建议39件，政协委员提案31件，办复率达100%。承办全区各部门大小会议300余次，受理办理市民投诉案件1512件，办复率达到100%，办结率达98%。先后完成环卫处改革

方案

、养老院改革

方案

、公务车改革管理办法、政府采购管理办法等调研报告10余篇，为区委、区政府作出各项改革和关于发展经济的决策部署提供有力的参考依据。

“耐得住寂寞、守得住清贫、管得住小节”，是党支部对每名党员干部经常念叨的一句话。针对社会上宴请风泛滥的现象，党支部坚持用“两个务必”及党风廉政建设的若干规定来教育全体党员干部，做到措施得力、责任到人，在工作中能时刻提醒自己保持清正廉洁，克己奉公，在全区起到很好的表率作用。在一年两次的民主生活会上，每一名党员都能对照自己的工作生活，进行深刻的批评与自我批评，大家都本着“惩前毖后、治病救人、知无不言、言无不尽”的原则，虚心交换意见，广开言路，形成了一个团结向上、富有战斗力的集体，确保办公室的工作圆满完成。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发