

# 2024年履职提醒谈话提纲3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/185845.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

### 履职提醒谈话提纲篇一

一个人的身体只有固本强身，增强免疫力才能抵抗疾病缠身。一个领导干部（科室长）能否做到清正廉洁，健康成长，道理也是如此。处理把你们放在科室长位置上，说明群众拥护你们，领导信任你们，同时也给你们工作上压了担子，赋予了管理一个科室的工作使命和任务。在这里我们要求你们一方面要有过人的能力、过人的才识和过人的组织能力，真正具备科室长的素质；另一方面要不断增强廉洁自律意识，提高拒腐防变的能力，自觉做到清正廉洁、勤政为民的模范。如果没有这样的要求，放纵了自己，树立不了正确的人生观、价值观、权力观，放松世界观的改造，结果一定会消极腐败思想不断膨胀，最后抵挡不了权力、金钱、美色的诱惑，犯这样那样的错误，甚至违纪违法，害人害己，走上不归路。具体来说要做到以下几点：

一是要加强学习。要注意把制度学习和自觉学习结合起来，把政治理论学习、业务知识学习与党纪、政纪条规和法律法规结合起来，尤其是对《廉政准

第一文库网则》的学习，使学习上升到一种兴趣，一种习惯，一种精神要求，通过学习达到明辨是非，坚定信念目的；遵章守纪，依法行政的目的；自警自励，自尊自省的目的，以良好的道德规范来约束自己，全身心投入到工作中去，履行好科长职责。

二是要牢记宗旨。党的宗旨就是全心全意为人民服务，对我们来说就是行政执法工作、行政审批工作、行政收费工作做到有法必依、执法必严、违法必究，法无明文规定不乱作为，服务好、支持好我们行政相对人的生产、生活工作，让大多数群众满意为标准。如果我们忘记宗旨，就会消极怠工，就会产生不良作风，就会膨胀私欲，在思想上为贪污腐化开拓罪责，也肯定做不好科室工作。

三是要持之以恒。一个人好的品行、修养不是一天就能练就的，需要长期的锤炼。所以说加强学习也好，树立宗旨意识也好，要做到自始至终

持之以恒，才能做到工作上不漂浮、生活上不放纵。具体要做到三要三不要，即：办事要尊重客观规律，不要凭主观意志；工作要深入实际，不要只做表面文章；生活上要艰苦朴素，不要腐化奢侈。常看自己不足、常思自己之过、常怀律己之心、常想贪欲之害，真心做到诚实守信、光明

磊落、表里如一，以自己的人格魅力带动本科室、本单位作风好转。

一是要把自己管好。管好自己的标准最基本的是管好自己的嘴，不该吃的不要去吃；管好自己的手，不该拿的就不要去拿；管好自己的腿，不能去的地方你最好别去；管好自己的脑，不该想的你千万别想。

二是要把科室管好。工作上要公开、透明，发挥科室工作人员，尤其是科室党小组集体的聪明才智，遇事商量，民主管理，不搞一言堂，同时又要接受监督和监督别人，防止权利滥用。

三是要管好“八小时以外的生活”。人都是有感情的，不能办的事往往都是被“下班后的生活”套上枷锁，身不由己，最终被所谓的“老同学”、“老战友”、“老板”拉下水，所以在这方面我们一定要提高警惕，严格要求自己。

党风廉政建设责任制是一项十分重要的制度，落实好科室长“一岗双责”和“第一责任人”的职责十分重要，如果自己负责的科室，或者说自己分管的工作范围、工作人员发生了违法乱纪的问题、不正之风，到时就得追究你科室长的责任。因此科室长不但平时要管好自己，还要管好科室和他人，要认真学习党内监督条例和纪律处分条例，增强监督意识和纪律意识，把组织、群众的监督看作是对自己最大的关心和爱护，做到上不愧党、下不愧民，对自己负责、对家庭负责，把科室工作搞上去。

## 履职提醒谈话提纲篇二

今天，召集大家在这里开展任前廉政提醒谈话。下面提五点希望和要求，与在座各位共励共勉。

(一)要理论学习不虚空。

(二)要把握大局不偏离。

(三)要钻研本职不外行。

(一)要精准谋事不盲断。

(二)要程序办事不变通。

(三)要严细干事不粗放。

(四)要认真做事不敷衍。

(一)要抓铁留痕不放松。

(二)要雷厉风行不怠政。

(三)要解决问题不推脱。

(一)要敢抓敢管不塞责。

(二)要攻坚克难不退缩。

(三)要冲破困扰不茫然。

(四)要真抓实干不清谈。

(一)要遵规守纪不逾越。

(二)要秉公用权不异化。

(三)要从严监督不松懈。

### 履职提醒谈话提纲篇三

结合总支特点制定了“关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施办法”，明确领导干部责任分工，全体领导干部签订了“廉洁从业承诺书”，重点岗位人员签订了“重点岗位人员廉洁从业承诺书”。

在每个节前组织召开全体领导干部、科长及重点岗位人员参加的班子扩大会议，传达公司纪委提出的相关要求，并结合部门管理工作特点，对重点岗位人员提出具体工作要求。

存在廉政风险的业务流程和岗位主要有两类：一是参与战略部组织的设备设施大修招投标工作的人员，二是参与外协供方审核及管理的人员。

采取的防范措施：对参与招投标人员履行授权管理程序，对授权人员提出明确工作要求，严格执行招投标相关规定及流程；对外协供应商进行了工作承诺，严禁我们的外协管理人员单独与供应商进行工作接触，严禁接受或参与供应商的宴请、礼物或聚会等。

对涉及“三重一大”的科级干部选拔、技术专家评聘方面，严格执行公司管理规定，履行民主推荐、考察，讨论决定，任职公示等程序；每位班子成员均在集中讨论过程中充分发表意见，给出合理建议并形成记录。

有员工反映，公司及总支开展的廉政警示教育相关活动，不应该仅局限于党员领导干部和重点岗位人员，应该让普通职工群众也参与进来；公司及部门应多关注调整下来的科级人员思想动态，做好沟通和疏导工作。

更多范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发