

2024年巡察工作谈话提纲25条七篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/185837.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

巡察工作谈话提纲25条篇一

一是加强学习，提高认识。结合“

不忘初心

、牢记使命”主题教育，认真学习贯彻《党章》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、《党内监督条例》、《中国共产党问责条例》等纪律规矩，同时深刻学习了十九大讲话、《新金平新时代中国特色社会主义思想纲要》以及《习近平关于“不忘初心、牢记使命”的论述摘编》，其中全面从严治党是一个重要的篇章。严格遵守中央和省市委关于党风廉政建设的相关规定，坚持党的基本路线不动摇，始终在思想上、行动上与党中央和省市区委保持高度一致。通过个人自学、集中学习、交流研讨、专题测试等方式，深刻学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。将“全面从严治党”作为一个研讨专题，开展全体党员的交流研讨大会，引导广大党员干部深刻理解和认识从严治党、强化党风廉政建设和反腐败工作的重要性、长期性和艰巨性，切实把思想统一到中央精神上来，努力形成不想腐、不敢腐、不能腐的有效机制。

二是健全组织，强化领导。建立整改工作小组，确保全面从严治党能够落实到位。坚持把主体责任融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设之中，坚持支部书记的第一责任和班子成员的领导责任，牢固树立落实责任“亲自过问”，不断提高认识，强化措施，确保了主体责任落实和作风建设常态化。

一是严肃党内政治生活和学习制度。党支部围绕党的政治建设、全面从严治党、理想信念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律等列出8个专题，组织了多次主题明确的集中学习活动的，安排全体党员、预备党员、积极分子进行专题学习研讨。

二是领导带头学习，以上率下。扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，先后完成党章、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》(摘选)及系列讲话等学习内容;观看了《习近平新时代中国特色社会主义思想——坚持全面从严治党》等视频课件。截止至今日，新汴河城区段管理办公室党支部已经围绕“党的政治建设”、“全面从严治党”、“政治纪律和政

治规矩”三个专题，开展了两次专题研讨活动。

一是认真抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实，落实“三重一大”集体决策制度，切实做到依权限决策和按程序决策。包括中长期发展规划，重大投资、重大决策、大额资金使用、工程建设项目招投标，大宗物资采购以及涉及职工切身利益等方面的工作，都置于“阳光”之下，置于群众的监督之下，坚决防止“一言堂”。

二是严格考核问责，完善内部控制制度，制定详细的内控工作标准和考核标准。全面完善相关业务流程。扩大内部控制监督范围，加强对相关部门的业务办理流程控制，业务内审控制。

一是切实发挥制度作用，推动作风建设常态长效。落实中央八项规定精神，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，持之以恒纠正“四风”，坚决杜绝违规违纪行为，坚定不移地营造风清气正的政治生态。

二是突出“四风”整治，突出纪律规矩，推动监督执纪从严从紧。始终保持狠抓的勇气、严抓的耐心、常抓的韧劲，加大监督检查力度，突出防反弹、防松懈、防制度空转，驰而不息、久久为功地反“四风”、转作风，不断巩固和扩大作风建设成果。

巡察工作谈话提纲25条篇二

按照巡察工作要求，现将我会党支部2016年以来有关工作情况汇报如下。

(一)基本情况

县总工会支部现有党员22人，支部委员5人，在职在岗党员15人，离退休党员7人。

(二)2016年以来主要工作

2016年以来，县总工会支部坚持以党的十八大、十九大精神为指引，在县委的坚强领导下，团结带领全系统广大干部群众，扎实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及夺取反腐败斗争胜利取得了明显成效。

一是牢牢把握政治方向，加强党的领导。严守党的政治纪律和政治规矩，坚决贯彻落实党中央决策部署，保证党中央政令畅通，自觉服从党中央领导、坚决维护党中央权威。在思想上、行动上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在思想上深刻认同、组织上绝对服从、行动上始终紧跟。深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、凝聚力量、指导实践，推动工会。坚决贯彻落实上级党委各项工作决策。

二是持续优化政治生态，全面从严治党。狠抓从严治党主体责任落实，推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好局面。加强干部队伍作风建设，认真落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，深入开展机关作风整顿、优化发展环境等专项行动，促进了党风政风和社会风气的持续好转。加强领导班子和干部队伍建设。

三是牢固树立正确的政绩观，抓好党建是最大政绩。坚持民主集中制，加强专项资金管理，规范工程项目建设管理。

对照中央、省委、市委和县委的要求，我们还有差距和不足，需要在今后工作中下大力予以研究解决。主要存在的问题是：

(一)在党的政治建设方面存在的问题。

1.党内政治生活不够严肃认真。领导班子民主生活会质量不高，批评与自我批评不够，没有达到红脸出汗的效果。

(二)在党的思想建设方面存在的问题

2.对党员干部的教育不足、管理不够严格。

3.贯彻落实中央、省、市、县委决策部署不够深入，开展“工运”理论研究不够，服务基层、服务职工的主要职能发挥不够，相关政策宣传不到位。

4.学习不够。县总工会党支部没有科学制定、落实学习制度、学习计划。

(三)在党的组织建设方面存在的问题

5.党的组织生活、“三会一课”、党员活动日等制度落实不够，流于形式。

6.组织建设存在薄弱环节。对基层工会指导和培训不够，基层工会组织建设薄弱，活动开展乏力，工会委员履职尽责不够，战斗力、凝聚力有待加强。

7.干部队伍活力不够。县总工会干部年龄偏大，对年轻同志培养力度不够，干部职工队伍缺乏活力。从2016年到现在没有发展新党员。

8.职工活动场所建设滞后。县工人文化宫职能基本丧失。

(四)在党的作风建设方面存在的问题。

9.在工作中存在形式主义，消极应对的现象。

10.作风建设不扎实。存在机关化倾向。深入基层不够，调查研究不够，对全县工会工作整体发展谋划不足。

11.接待费使用不规范。接待要素不全，审批表、公函、清单及接待对象不健全，超标准接待现象偶有发生。

12.“门好进、脸好看、事难办”“推绕拖”等现象依然存在。

(五)在党的纪律建设方面存在的问题。

13.落实全面从严治党主体责任不够。廉政风险防范意识不强，制度执行不够严格;经费审查委员会审核监管作用不明显。机关纪律作风检查抽查没有常态化。

(六)脱贫攻坚工作存在的问题

14.对产业扶贫工作重视不够，效果不明显;对扶贫领域工作安排部署不够具体，工作措施不多。

15.部分帮扶干部作风不实，没有及时组织更新培训扶贫知识和政策。

(七)扫黑除恶工作存在的问题

16.对扫黑除恶工作认识不足，宣传氛围不浓，没有及时组织学习有关政策和搜集到相关信息。

一是强化理论学习，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。持续深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，坚定不移地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是坚持从严治党，层层落实治党责任。坚持把加强党建工作摆在突出位置，全面履行主体责任，坚持“一岗双责”。抓好班子自身建设，带头严肃党内政治生活，深入开展批评与自我批评，把全面从严治党各项任务落到实处。通过制度规范、监督检查、整改纠风，层层传导压力、层层分解责任，把从严治党责任落实到每一名党员干部，推动管党治党走向“严紧硬实”。

三是建立长效机制，推动工会工作向前发展。坚决落实整改，坚持目标不变、标准不降、力度不减，对账销号，对已完成的整改事项，加强检查，防止反弹;对已作出部署的，强力推进，确保在限定时间落实到位;对需要长期坚持的，紧盯不放，一抓到底。

巡察工作谈话提纲25条篇三

为全面落实从严治党，加强党内监督的要求，xx将巡察的利剑指向脱贫攻坚领域，全市分为xx个片区开展巡察，目前，已发现问题线索xx个，违反六项纪律问题xx条。

xx从机构组建、人员配备、前期筹备入手，打造了一支强有力的巡察队伍，为脱贫攻坚保驾护航。

一是立足“早”，迅速组建机构。xx年xx月，xx成立了市委巡察工作领导小组，由市委书记任组长，纪委书记、组织部长任副组长，市纪委、市委组织部等相关单位负责人为成员，市委巡察工作领导小组办公室(即市委巡察办)设在市纪委。巡察机构的高位组建，为开展巡察工作提供了坚实的组织保障。

二是立足“优”，及时配备人员。本着政治性和专业性，立足“真干事、能干事、干正事”选人用人的原则，从市委巡察工作领导小组成员单位及有关职能部门挑选了xx名领导干部，成立了xx个巡察组。

三是立足“细”，做好前期筹备。一方面是密集出台规章制度。出台了《中共 巡察工作实施办法》《 市 年脱贫攻坚巡察实施办法》，明确了组织领导、巡察对象和任务、巡察方式及程序、结果运用等内容，为巡察工作提供了制度保障。另一方面是大规模召开动员会。xx月xx日召开了xx市巡察工作动员会，各乡镇党委书记、驻村帮扶单位主要负责人、乡镇干部职工、巡察工作人员、驻村第一书记、贫困村村支两委等近xx名干部职工参会。会议明确了xx月对全市xx个乡镇、xx个扶贫行业部门和xx个贫困村实行全覆盖巡察。

巡察组已完成xx个乡镇的巡察工作，发现问题线索xx个，违反“六项纪律”问题xx条，提出整改意见xx条。

一是在常规工作上练就“九阳神功”。问题线索做到“早了解”。首轮巡察，每个巡察组负责个乡镇，为开好头、起好步，在进驻各乡镇前，市委巡察办向市纪委、市信访局、市扶贫办、市审计局等单位收集问题线索，了解被巡察对象有关情况，找准突破口。协调推进做到“衔接紧”，巡察办组织召开好三个层面的会议，即每天召开组员“碰头会”，汇总线索，部署工作；每周组织召开“研讨会”，对前段工作查找不足，分析对策，并加强巡察技巧和方法的沟通交流；每巡察完一个乡镇，由巡察领导小组成员市纪委书记组织召开“调度会”，听取各巡察组组长汇报工作。档案规范做到“可追溯”，为保证巡察工作的系统性、严肃性和持续性，每项巡查工作全程留痕，并分门别类整理形成档案资料，确保巡察工作“可追溯”。

二是在线索查找上练就“火眼金睛”。巡察组综合运用受理举报，抽查账务、明察暗访等方式开展巡察，“让知情人报料、让沉睡的资料醒来、让资料数据说话”。注重现场谈话技巧，巡察组精确定谈话对象，明确了必谈人员范围，采取“广泛谈”、“专项谈”和“印证谈”相结合的方式，带着问题分类分组对被巡察单位领导班子成员、村支两委干部、党员、群众进行有针对性谈话，对重点关注对象进行“个别交流”，需要延伸核查的问题，进行“延伸谈话”。目前，各组累计谈话xx余人次。注重收集信访线索，xx个巡察组通过电话、短信、来信、来访等形式，积极受理信访案件，目前，已受理信访事项xx件，已分门别类快速进行处置。注重项目资金审查，在充分了解的基础上，选择重点项目、重点环节进行解剖。紧抓负责项目的关键人员，形成“以项目查资金，以资金查问题，以问题查责任人”的工作链条。通过查阅各类文件资料xx余份，对项目资金使用情况进行了全面审查。

三是在证据固定上练好“如来神掌”。数据真实，将群众反映强烈的农村低保、危房改造、农业补贴、退耕还林等惠民领域有关数据进行全面收集，再从财政、扶贫办等相关单位采集基础数据，确保数据最原始、最真实。对比细致，在梳理汇总的同时，重点进行“四比四看”，即横向比对，看各个单位之间数据所占比例是否接近；纵向比对，看同一单位不同时间段之间数据变化是否浮动较大；内部比对，看同一类别，不同数据载体之间是否存在出入；外部比对，看同一类数据，本单位记录与上级单位和相关部门的记录是否一致。核实精准，在比对分析，掌握线索的基础上，巡察组采取进村入户走访调查，深入基层，对发现的问题进行真查严查细查，提高巡察工作质量。

通过建立巡察机制，实现巡察工作与纪检工作联动推进，确保巡察成果的有效运用。

一是加强制度建设，确保巡出“影响力”。通过建立巡察汇报机制、问题反馈机制、整改督办机制、适时回访机制等“四个机制”，与重要情况通报制度、信访处理、案件查办等监督制度相配合，发挥综合效果。

二是形成巡纪联动，确保巡出“震慑力”。巡察组与市纪委纪检监察室密切联系，纪检监察室对巡察移交案件认真核实，严肃查处，实现了巡察工作与纪检工作联动推进，形成合力。目前，市委巡察组移交市纪委问题线索xx起，移交乡镇党委政府xx起，对xx人不作为实施问责，挽回经济损失·xx余万元。

三是强化奖惩考核，确保巡出“约束力”。对巡察发现的领导干部问题，做到三个不放过，即：问题不查清的不放过，处理不到位的不放过，整改不落实的不放过。涉及党员领导干部违纪违法的案件和廉洁自律等方面的问题，按照监督权限及时处理，把巡察结果作为领导决策的重要参考

，作为领导班子调整和干部考核、任免、奖惩的重要依据。

巡察工作谈话提纲25条篇四

局党组自x年x月启动巡察工作以来，始终坚持把“两个维护”作为根本政治任务，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大关于巡视巡察工作决策部署，全面落实上级党组巡视整改工作要求，深化政治巡察，坚持问题导向，强化“靶向治疗”，在学习上级党组巡视工作方法的基础上，借鉴系统内兄弟单位巡察经验，按照先试点、再实践、全面推进的步骤，坚持边干边完善的原则，x年完成了x个单位党组的巡察工作及巡察集中整改阶段性任务，x年完成了对剩余x个市州局党组的巡察工作，实现了全系统巡察工作全覆盖。全系统直接参与巡察工作人员22人，累计发现被巡察局党组在党的建设、思想建设、组织建设等方面存在的问题501条。

探索创新，务求实效，巡察机制建设更加完善

按照“探索实践在前，总结提炼在后”的原则，制订印发了《中共xx局党组巡察工作流程》《实施办法》《议事规则》等7个巡察工作制度文件，编印《巡察工作资料汇编》，根据新形势新任务，及时补充完善《政治巡察监督重点内容清单》，建立巡察人才库、组建巡察队伍、召开巡察工作动员部署会、科学制定巡察工作计划，明确任务图、时间表，坚持“一巡一授权”，于x月底实现了全系统巡察全覆盖，全系统巡察工作制度框架和程序规则基本建立，巡察震慑作用更加彰显，巡察制度机制日趋完善。

(二)敢于亮剑，真巡实察，巡察成效更加明显。将巡察工作与重点工作有机结合，突出政治巡察定位，聚焦履行全面从严治党“两个责任”，紧扣“六大纪律”，聚焦“三大问题”，紧抓“三个重点”，按照局党组书记xx同志提出的“六个围绕、一个加强”工作要求，坚持严的标准不降、尺度不松、力度不减，重点对下级单位党组领导班子及其成员落实全面从严治党责任，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、遵守中央“八项规定”精神及实施细则情况以及贯彻上级党组工作部署，打好“三大攻坚战”、办好“民生实事”、落实未巡先改、政治安全、全系统“9+2”专项治理工作、干部担当作为和力戒形式主义、官僚主义等方面情况全方位、多视角、深层次地开展巡察监督，本着对局党组、对被巡察单位及个人高度负责的态度、直面问题，切实找准问题要害，深挖问题根源，为加强下级单位自身建设和行业发展“问诊把脉、开出药方”，有效推动了全面从严治党向纵深发展、向基层延伸和xx改革发展。

(三)真实反馈，全力整改，切实做好巡察“后半篇文章”。

按照“四个精准、两个加强”工作要求，坚持实事求是、客观评价被巡察单位建设发展和党风廉政建设现状，做到原原本本反馈问题，精准描画政治生态。按照从严巡察、从实整改工作要求，进一步夯实被巡察单位党组织巡察整改的主体责任和主要负责人整改第一责任人的责任，对巡察反馈的整改建议，要求被巡察单位党组织负责人签字背书，严格按照时限整改。进一步抓实被巡察单位的整改责任，对巡察发现的问题，要求被巡察单位建立问题清单、责任清单、整改清单，逐项解决，逐一销号，确保整改任务落实不悬空、见实效，切实做好巡察“后半篇”文章。

(四)严守纪律、敢于担当，树立了巡察干部“忠诚干净担当”良好形象。组织全体巡察干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是巡视思想，认真学习党章党规及业务知识，强化巡察工作人员“四个意识”，不断提高思想政治水平和巡察业务能力。全体巡察工作人员以身作则，自觉服从工作安排，自觉遵守政治纪律、组织纪律、保密纪律，廉洁自律，敬业巡察

，勇于担当，树立了巡察干部“忠诚干净担当”的良好形象。

主要工作成效

(一)党的领导、党的建设得到全面加强。巡察工作开展以来，全系统党组织主动接受巡察监督，边巡边改、主动整改，始终坚持把党的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，时刻把准政治方向，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和xx党建工作新布局，进一步强化党对xx工作的领导，全面加强党的六大建设，推动党建工作与业务工作有机融合，重业务轻党建的思想观念得到彻底扭转，党内组织生活进一步规范，党支部标准化建设水平进一步提升，党组领导核心作用有效发挥，党组工作制度、议事规则进一步规范，意识形态等政治安全领域工作进一步强化，中央重大决策部署和上级党组工作安排得到坚决贯彻落实，xx的宗旨意识进一步树牢。

(二)党风廉政建设“两个责任”得到有效落实。全系统党组织紧紧围绕巡察工作要求和巡察反馈问题，主动对标对表，深入查找落实“两个责任”上存在的突出问题，举一反三、找准症结、全面整改，纪检监察部门聚焦中心任务，深入研究落实“两个责任”的方法和举措。被巡察单位党组织对党风廉政建设、纪检监察工作重视程度进一步加强，对落实“两个责任”的主要工作内容、路径、方式进一步明确，履行“两个责任”的责任主体更加明确、具体、清晰，实现了工作有人抓、问题有人管、责任有人担。监督执纪“四种形态”特别是第一种形态深化运用，警示教育常态化开展，党风廉政建设“两个责任”得到有效覆盖和落实，为促进xx发展提供了坚强的政治保障。

(三)巡察利剑作用得到有效发挥，不敢腐不能腐不想腐的制度机制初步建立。治国必先治党，治党务必从严。近年来，局党组始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，准确把握治标与治本辩证关系，充分发挥巡察震慑和巡察利剑作用，督促被巡察单位紧紧围绕巡察反馈的突出问题，抓住重点领域、重要环节、重要岗位，建立健全和完善制度体系，努力形成长效机制，切实发挥巡察标本兼治作用，把权力关进制度的“笼子”。制定和完善《党组工作规则》《党组议事规则》等规章制度24项;出台《中共xx局党组关于推动新时代全面从严治党向纵深发展的实施意见》《关于加强领导班子建设的意见》和《落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》，建立“三级五岗”责任清单;对“三重一大”事项、财务管理、公务接待、公车管理、干部请销假等11项制度进行了补充完善。通过进一步细化量化规矩规则，全系统基础管理工作进一步规范、规章制度日趋完善，制度的权威性和可操作性进一步增强，不敢腐不能腐不想腐的制度机制初步建立。

(四)巡察干部队伍得到了锻炼。巡察工作期间，全体巡察干部自觉服从组织安排、以身作则、乐于奉献，时刻以“严守纪律、勇于担当、协作配合、动真碰硬、勤勉工作、不辱使命”的巡察精神，不断强化理论武装，强化责任担当，认真履职，自觉遵守政治纪律、组织纪律、保密纪律，牢记巡察职责使命、勇于担当、敢于坚持原则、敢于较真碰硬，圆满地完成了巡察工作任务，体现出较高的政治素养和较强的工作能力。同时，自觉严格要求自己，主动接受被巡察单位监督，树立了巡察干部“忠诚干净担当”的良好形象。通过此次巡察，使巡察干部队伍思想受到了洗礼、业务能力得到了提升、意志品质得到了锻炼。

一年来，我们严格按照局党组工作部署，扎实推进巡察工作，全系统管党治党能力不断提升，巡察震慑作用更加彰显、队伍建设更加优化，巡察工作取得明显成效，但也存在一些需要加强的共性问题。如贯彻落实中央重大决策部署和上级党组织重点工作安排不到位，xx政治站位不高。党组对意识形态领域工作不够重视，党内组织生活不规范。党风廉政建设“两个责任”落实不到位

，监督执纪“四种形态”运用不充分。制度不健全，基础管理薄弱等。同时在巡察过程中也发现，一是个别单位党组对巡察工作思想认识不到位，存在闯关思想、过关心态。巡察整改工作不严不实，没有做到举一反三、全面彻底整改。二是由于时间紧、任务重、巡察人员流动性大、培训不及时等因素影响，在巡察工作中还存在政策把握不够精准、业务不够熟练等问题，巡察工作整体水平和能力有待于进一步提升。

(一)提高政治站位，正确认识巡察工作的重要性。巡视巡察是加强党建和党风廉政建设及反腐败工作的“利剑”，是对党组织的“把脉会诊”，也是对党员干部廉洁自律的“健康体检”，具有剑指问题、形成震慑的高压效应，对于增强党的执政能力、厚植党的执政基础、巩固党的执政地位，具有重要现实意义和深远历史意义。巡视巡察是党内自身监督的战略性和制度安排，是党内监督常态化、制度化的必然要求，具有长期性、权威性和全面性，绝不是权宜之计、一时之策。对此，全系统各级党组织和广大党员干部务必要有清醒的认识，切实提高政治站位，以“永远在路上”的韧劲和执着把全面从严治党引向深入，努力为xx事业健康发展营造良好的政治生态。

(二)切实履行整改主体责任，扎实做好巡察“后半篇文章”。各单位党组要切实担负起巡察整改主体责任，把巡察整改作为检验“四个意识”强不强的“试金石”，全力做好“后半篇文章”。做到对巡察发现的问题不回避、不推脱，立行立改、真改实改。做到对反馈

报告

指出的问题逐条梳理，制定切实可行的整改方案，细化具体措施，明确整改内容和时限，建立问题清单、责任清单、整改清单，实行整改销号制度，保证问题改到位、改彻底。

(三)强化成果应用，组织开展巡察整改专项检查。巡察办、纪检监察室要坚持问题导向，制定巡察整改专项检查工作方案，督促被巡察单位开展自查，全面了解被巡察单位党组巡察整改情况。同时组织人员，采取查阅整改台账资料、开展谈话、进行满意度测评等方式，重点围绕贯彻落实中央重大决策部署及xx年度重点工作安排，专项治理“回头看”等工作看反馈问题是否改到位、看巩固措施是否定到位、看专题民主生活会是否开到位等方面对巡察整改情况开展“回头看”。要强化巡察整改成果运用，严肃整改纪律，加大监督执纪力度，对思想上不重视巡察整改，工作敷衍塞责、流于形式，整改不到位、不彻底、出现问题反弹的单位和个人将严肃追责，确保巡察发现的问题不讲条件、不打折扣、不搞变通按时按质整改落实。

(四)认真总结工作经验，不断强化巡察队伍建设。“打铁还需自身硬”。巡察办、巡察组要认真总结巡察工作中行之有效的经验、做法，发扬成绩、克服不足、不断细化完善巡察工作方式方法，修订完善巡察工作制度，整理归类各类巡察工作档案资料，为今后常态化开展巡察监督工作奠定基础。同时，结合全系统人才队伍库建设，进一步完善巡察人才库名单，真正把政治素质好、业务能力强、作风过硬、敢于坚持党性原则、公道正派的干部选配到巡察队伍。加强对巡察干部教育培训，补足能力“短板”，破解“本领恐慌”难题，不断提高巡察监督本领，锻造高站位铁担当真本领的巡察队伍，努力为xx事业健康发展提供坚强政治保障。

巡察工作谈话提纲25条篇五

按照巡察工作要求，现将党的十八大以来x党支部工作情况汇报如下：

一、工作开展情况。

(一)抓在日常，严在经常，党风廉政建设取得新突破。

一是抓领导。党支部高度重视党风廉政建设主体责任落实，把这项工作纳入领导班子、领导干部目标管理，成立以支部书记为组长的领导小组，并每年与各股室签订《党风廉政建设目标管理责任书》，形成了“一把手”负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。同时，对干部队伍建设、作风建设、惠民政策督查等重要工作亲自部署，对重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

二是抓认识。认真组织学总书记系列讲话、中纪委和省市县纪委会议精神，不断增强落实党支部主体责任的重要性。每季度召开警示教育大会x次，集中学习违纪案例、观看警示教育片。深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、主题教育活动、“作风纪律深化年”活动，认真落实中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“六个带头”和县委“六项规定”，严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》《党政机关国内公务接待管理规定》，刹住“四风”蔓延势头，引导党员干部筑牢拒腐防变思想道德防线，努力营造风清气正的良好环境。

三是抓干部。严格按照《干部任用条例》和《国家公务员法》规定的程序和要求办事，在推荐和选任干部过程中，始终坚持公开、公平、择优的原则，结合干部的思想、能力、阅历、实绩等方面，通过征求单位、群众的多方意见，综合考察干部的德、能、勤、绩、廉等方面的实际表现，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。

四是抓制度。建立健全党风廉政建设责任追究机制，制定《强化管理八条制度》《干部倒查责任机制》等一系列文件，做到每项工作有责任领导、有具体责任人，形成了责任具体、环环相扣的“责任链”，切实把党风廉政建设责任落实到位。同时，每年初，所有党员干部签订《党员干部廉政承诺书》。与此同时，党支部还建立健全了组织生活会、谈心交心制度，以及学习制度、财务管理制度、车辆管理制度、公务接待、工程招投标、制度等十多项规章制度，形成比较完备的责任管理运行体系。

五是抓督导。认真落实一把手“五个不直接分管”、“三重一大”、机关管理等制度。积极推进ab岗工作制度，设立机关干部岗位公示牌，有效解决群众“找人难、办事难”问题。建立“市、县、乡、村”四级监督体系，持续推行党务政务村务公开，抓好权力运行平台建设，努力建设高效廉洁机关。成立了督查工作组，由办公室、纪检员组成，负责督促各项工作的实施与落实、领导交办工作的督导、干部职工执行政治及工作纪律的督查等工作。

(二)重点落实，精准落实，意识形态工作取得新成效。

一是强化学习教育，补足精神之钙。采取中心组理论学习、周三夜学、主体党日活动等方式，组织党员干部学总书记关于意识形态工作的重要论述和《x县意识形态工作提示预警制度》《x省贯彻落实党委(党组)意识形态工作责任制十三种追责、问责情形》等内容，强化意识形态工作认识。认真组织党员干部利用“学习强国”、政府网站等平台，常态化开展网上学习，提升能力素养。目前，农建中心x人全部参与“学习强国”学习。

二是强化组织领导，落实意识形态。既抓好单位业务工作，又抓好意识形态工作，同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，真正做到“两手抓、两手硬”。设立微信工作群，增强干部的工作责任意识，全面落实意识形态工作责任制，把意识形态工作纳入到党建工作，纳入干部目标管理的重要内容，纳入年终绩效考核的主要内容。

三是树先进立榜样，弘扬社会文明。协助修改完善了涉及农村公路管养的村规民约，按照“属地管理、分级负责”原则，用制度加强村民自治，确保基层和谐稳定。积极参与帮扶村“百姓好人”“五好文明家庭”“示范户”评选活动，选树先进典型，并对先进个人予以物资奖励，弘扬社会文明。在庆祝中国共产党成立x周年大会上，表扬了先进工作者x名和优秀党务工作者、优秀共产党员x名。

四是强化宣传引导，营造浓厚氛围。设置宣传专栏x个，制作脱贫攻坚、扫黑除恶、防邪禁毒、安全生产、主题教育等各类标语x余幅，制作墙体宣传标语x幅，发放宣传单x多份，营造了良好的宣传氛围。组建宣讲队伍x支，开展新时代中国特色社会主义思想、扶贫政策、业务工作等各类宣讲x场次，教育引导广大党员干部群众讲文明、树新风，敢于抵制歪风邪气、勇于传递正能量。

(三)务实笃行，不兴伪事，选人用人工作取得新成果。

一是强化执行，科学民主选人用人。按照《条例》及《意见》要求，坚持党政领导干部选人用人的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选人用人工作程序，做好民主推荐、组织考察、讨论决定等具体工作，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用得民心、顺民意。

二是按章办事，准确把握选用要求。认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》及《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》，开展专题讨论，加深对《条例》及《意见》内涵的理解，使每个干部职工对《条例》及《意见》的内容有了全面的认识，让领导干部职工掌握和了解选拔干部的原则、标准和程序。

三是不偏不倚，防止选用不正之风。在机关中层干部选用过程中，按照《条例》有关规定，严格执行操作程序。在提名、讨论等各环节中，认真听取各方面的意见，本着公开、公平、公正、择优的原则，坚决不搞个人说了算，不搞任人唯亲，干部任用工作得到了全体干部职工的认同和肯定。

二、存在问题及原因剖析。

我们的工作虽取得了一定成绩，但仍存在诸多不足：

(一)在坚持党的全面领导方面。

1.履行脱贫攻坚帮扶责任有疏漏。主要表现为：一是个别贫困户的帮扶措施还不够有力。如x两户外出户的产业管护比较欠缺，可能对稳定增收脱贫有影响。二是对驻村工作队管理不够严格。前期没有对驻村工作队员严格考勤，导致未吃住在村情况偶有发生。三是与乡镇沟通欠缺。如，x年，在驻村办督查期间，我们如期开展了帮扶工作，但是因为驻村队员没有给x乡汇报工作开展情况，导致我们单位被驻村办通报。

2.教育群众能力有限。主要表现为：一是存在群众无理阻工现象。如，x年底，在道路建设工程中，x无理要求该项目为其提供x元劳动报酬未果，便违法阻挠施工。对此，我单位缺少解决办法，只能配合当地政府及村两委解决。二是部分群众缺乏感恩意识。个别帮扶户仍存在“等靠要”思想，在享受国家政策上攀比心理严重，对自己享受过的各类惠农惠民和扶贫政策认识不清。如x年x月，在党风廉政建设满意度调查中，飞凤村有群众反映扶贫慰问政策没别的村贫困户享受多

和自己没有享受义务教育补助的问题。经过排查，此户没有义务教育阶段受助对象，不存在没有享受问题。

3.意识形态领域工作薄弱。主要表现为：一是抓工作主动性不够。从落实情况看，离地半尺的情况仍然存在。比如，少数领导干部对意识形态领域斗争的尖锐性复杂性认识不足，对待意识形态工作是“要我抓”，不是“我要抓”，对意识形态工作规律缺乏研究、掌握不深。二是宣传干部队伍较薄弱。一是专业性不强。缺少真正“复合型”文化专业人才。二是兼职现象普遍。存在宣传委员在编不在岗、在岗不在位、专岗不专业的问题。三是阵地建设亟待加强。宣传形式还停留在宣传窗、黑板报等传统形式，没有有效运用新兴媒体和宣传方式，宣传效果不明显。

(二)在加强党的建设方面。

1.理想信念扎根不深。个别党员干部认为抓思想是务虚的，不如抓具体工作实在，导致大局意识、群众意识和服务意识欠缺。比如，一些干部在工作中，对大量的软件资料工作以及被误解颇有微辞，对贯彻落实上级政策不深入不细致，落实成效不显著。归根结底是理想信念出了问题。

2.党内生活不够红脸出汗。一是支部“三会一课”制度落实不够。支部党员会议、党课等有未按期举行情况发生，组织生活会缺乏真刀真枪地开展“批评与自我批评”，即使有批评，也是不痛不痒，点到即止，没有收到应有的效果。二是领导班子民主生活会质量不高。在征求意见过程中，部分中下层干部思想认识不高，只摘花不摘刺，不敢给领导提意见，征求意见表上无意见占比大。另外，个别同志对照检查材料撰写质量不高，成绩说的多，缺点说的少，自我解剖不深入；个别班子成员的问题整改台账制定不具体，整改措施不具体，难以进行量化考评。

(三)在全面从严治党方面。

1.对党管干部工作的极端重要性认识还不够。一是管理方法老一套，一定程度上削弱了组织管理力度，影响了干部队伍建设。二是个别干部认为，管了同级怕影响团结，管了下级怕失去帮手，管了别人怕带出自己的问题。于是，对干部队伍中存在的问题，不敢理直气壮地管，大事化小，小事化了。三是认为基层干部很辛苦，担子重、压力大，实际问题也多，担心管了问题依旧得不到解决，使干部产生思想情绪，工作陷入被动，与其硬着头皮管，不如睁只眼闭只眼。

2.党员干部教育管理不到位。对党员干部学习教育不深刻、不具体，对个别干部平常存在的苗头性、倾向性问题批评教育蜻蜓点水，未严格追踪抓整改落实，特别是x小时之外的生活管理缺乏。近年来，全中心警示约谈干部仅x人次。

(四)在党风廉政建设和反腐败斗争方面。

1.落实党风廉政建设规定刚性不够。支部班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”责任认识还不到位，缺乏真抓实管的勇气，拉不下脸得罪人。个别副职领导甚至认为严格教育管理干部是主要领导的事，对分管领域干部和下属在廉洁自律方面存在的问题不仅不及时制止，反而视而不见，放松了对干部的严格要求。

2.个别干部约束不强，违反生活纪律。如x年x月，周雄文在任交通工程质量监督站质量监督股股长期间，在婚姻关系存续的情况下，违反生活纪律，受到为期一年的记过处分。

3.个别干部违反政策乱作为。如x年x月，x在任建设管理股股员期间，根据时任农建中心主任某

某的安排，违规将x村已享受交通补助的x.x公里重复纳入补助范围，受到党内警告处分。究其原因，主要有以下几方面：

(一)理想信念淡化，政治站位不高。个别党员干部自我感觉对党的政治理论有着较为深刻的理解和认识，许多理论都涉猎过、也有一定理解，自己不是专家、学者，觉得没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能用到工作中去就满足了，不自觉地放松了政治理论学习，也放松对自己世界观、人生观和价值观的持续改造，久而久之就难免有坐井观天之嫌，在理论自信、道路自信、制度自信方面根扎得不深，理想信念不够坚定，对党面临的“四大考验”认识不深，对“四风”危害认识不到位。

(二)工作不够精细，宗旨意识不牢。在机关工作时间一长，忙于业务工作，忙于工作推进，与基层群众面对面打交道少了，问政于民、问需于民、问计于民的有效做法也不能很好的坚持了，为人民服务的宗旨意识在不经意中逐渐有所淡化。导致我们在做一些决策时，往往不是根据群众的实际需求，考虑问题多是从推进工作的角度出发，没有真正站在维护群众切身利益的高度来思考和处理问题。这往往使我们的工作在后后期面临着诸多信访问题，难以解决。

(三)大局意识缺乏，担当意识不强。个别中下层干部缺乏锐意进取、敢于担当主体责任意识。如在近几年的交通行业扶贫和帮扶工作中，组织党员干部学习贯彻落实总书记关于扶贫工作重要论述和指示批示精神不够及时到位，落实中央脱贫攻坚决策部署存在一定差距;对政策执行中出现的问题敏感性不强，监督责任和监管责任落实不力，各类监督检查发现的问题整改时间较长，效果不显著。

(四)干部监督不够，纪律执行不严。对中心整体工作中，平时对重大项目、行业扶贫、帮扶工作等领域的监督和检查相对多一些，对特殊人员信息更新、财政资金使用等工作情况关注不够，对干部工作作风的监督检查有所忽略，慵懒散浮拖的现象还时有发生，甚至个别干部仍存在闯红线的侥幸心理。执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。

(五)安于现状较多，四风问题抬头。有一些同志认为，现在经济条件不错，应该追求生活品质，如衣食住行讲究品牌;工作上往往降格以求，不愿意深入到复杂矛盾和热难点问题中去，不愿意动真碰硬。缺乏像先进典型那样始终保持艰苦奋斗的作风，始终保持蓬勃向上、无私奉献的精神和勇气。

三、下一步工作打算。

(一)坚定政治定力，深入推进党风廉政建设。认真贯彻落实中央和省委、市委、县委关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署，牢固树立从严治党责任意识，坚持中心党支部对党风廉政建设负总责，层层压实党风廉政建设责任，督促班子成员落实“一岗双责”的责任要求;强化党风廉政建设检查考核，严格落实责任追究制度，把党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

(二)强化警示教育，着力筑牢廉洁思想防线。进一步规范完善党支部、机关学习教育制度，开展理想信念教育活动。采取实地参观红色党性教育基地等行之有效、生动活泼的教育方式，加强学习讨论，将《党章》和“一准则两条例”等相关法纪法规纳入党员干部廉政教育内容，常态开展正反警示教育，不断增强干部高尚品格和廉洁操守。

(三)从严正风肃纪，扎实推进干部作风建设。进一步强化干部监督，按时考勤、按月通报，围绕

群众反映强烈的民生、涉建、脱贫攻坚等问题，开展专项整治。严格党务政务公开，加大监督力度，加大对干部违纪案件的查处力度，形成“不敢腐、不能腐”的常态监督机制，坚决照亮腐败盲区。

(四)鲜明用人导向，努力建设优秀干部队伍。严格执行干部选人用人制度，熟练掌握选拔考察干部的方法、步骤和各个环节，丰富考察方法，全面准确了解评价干部。坚持民主、公开、竞争、择优的原则，继续深化干部人事制度改革，不断激发干部干事创业激情，教育引导全体干部加强理论武装思想，强化党性锤炼，提升选人用人公信度和组织工作满意度，建设优秀的干部队伍，为决战决胜脱贫攻坚，助力乡村振兴战略提供坚实的组织保障和人才保障。

(五)坚守思想阵地，扎实抓好意识形态工作。牢牢把握正确的政治方向，时刻与党保持高度一致，坚持意识形态工作与党的建设等工作工作紧密结合。高度重视精神文明建设工作，真正把社会主义核心价值观建设落到实处。充分利用宣传栏、各大报纸、政府网站、x发布、印象网等传统和新兴媒体，及时总结提炼发布高质宣传信息，全面反映我单位党的建设、行业扶贫、帮扶工作、项目推进等工作成效，不断提升对外形象和公信力。

巡察工作谈话提纲25条篇六

今年以来，我县科技工作在县委、县政府的坚强领导下，在市科技局的精心指导下，紧紧围绕服务县域经济和社会发展大局，坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技工作方针，结合我县实际，因地制宜，因企施策，认真贯彻落实上级有关科技政策，全面实施创新驱动发展战略，取得了一定的成效。

(一)进一步完善科技政策，提升服务企业水平

修订完善了《宜黄县鼓励科技创新奖励办法》，进一步优化促进科技创新的政策环境。我局成立工作小组，由主要领导带队，多次组织科技型企业参加有关政策宣讲和培训，宣传科技创新相关政策，根据企业实际情况，引导和鼓励企业申报创新驱动发展专项资金补助，对于暂时不符合条件的企业指导其制定制度，落实措施，培育发展。通过加大科技政策宣传力度，提高了企业对科技政策的知晓度，受到企业欢迎;进一步提升了我局服务企业的水平，为全面落实鼓励科技创新的政策和推动全县科技创新工作打下了坚实基础。

(二)加大科技政策落实，提高企业科技含量

1、高新技术企业推荐申报工作稳步开展。在2018年全县新增8家高新技术企业(江西天成药业有限公司、江西瑞一韵承科技有限公司、江西大裕棉纺有限公司、江西宏洲塑业有限公司、江西天美生物科技有限公司、江西欧美佳快装型材有限公司、抚州昌佳安防科技有限公司、江西盛达隆科技有限公司)的基础上，今年上半年我们按照“高新技术企业认定管理办法”要求，对全县企业进行调查摸底，掌握企业科技发展现状和薄弱环节，指导企业做好高新技术企业认定申报工作，对于暂不符合高新技术企业认定资格的企业，积极引导和培育。组织完成2019年第一批3家企业的高新技术企业认定申报推荐工作，分别是抚州华成半导体科技有限公司、江西瑞博特生物科技有限公司、抚州贝尔斯涂料有限公司等3家企业，并已全部通过市级初审和推荐，正在接受省科技厅高新处组织的专家评审。

2、科技项目组织推荐申报工作有序进行。推荐申报2019年省科技重大专项，推荐江西洁美电子科技有限公司、江西瑞博特生物科技有限公司、抚州三和医药化工有限公司申报新材料、新品种

专项等3个项目为省科技重大专项;同时积极组织推荐申报了3个市级科技计划项目和农业科技

扶贫

项目。

3、科技合作与创新平台的创建工作扎实推进。2018年底全县规上企业总数80家，今年新增科技合作企业数3家，截止目前已开展科技合作的企业数为80家，实现了全覆盖。在平台建设方面，积极组织洁美电材、天成药业申报省级企业工程技术研究中心，三川一品申报市级星创天地。

4、科技研发投入进一步加大。全面落实县委、县政府已研究出台的企业研发投入奖励政策，通过全县共同努力，2018年度全社会研发投入(r&d)达到1.58亿元(我县申报数，国家统计局的最终确认数尚未出来)，增幅为80.3%。

(三)加快科技人才队伍建设，夯实科技创新力量

一是建立科技特派员动态调整机制，充分发挥了他们在创新创业和科技

扶贫

的作用，全县科技特派员总数达到20名;二是大力发展企业专利联络员，并加强对他们的考核管理，推陈出新，目前，我县专利联络员达到15名，有效发挥了他们在与科技部门的联络作用;三是加快扶贫科技人才选派工作，去年以来我县选派科技人才12名,与受援企业和贫困户建立帮扶机制，提升了企业品质，促进了贫困村、贫困户增收。

(四)扎实开展脱贫攻坚工作

特派2位同志担任东陂镇管坊村连心小分队队员，拨付扶贫专项资金3万元，牵线省科技特派团支持该村产业扶贫项目。在结对帮扶管坊村以来，局组织机关干部开展了多次结对帮扶慰问和“四进四联四帮”活动，并配合申请上级支持20万元用于该村花木种植、养殖鳊鱼，进行产业扶贫，为实现“贫困户整体脱贫”的目标奠定了坚实基础。

(五)不断推进党建工作和作风建设

一是认真做好县委巡察组反馈意见的整改工作，采取责任到人、立行立改、限时销号的办法确保整改工作落实到位，整改效果初步显现。二是及时完成党建工作任务，我局积极开展相关活动，并及时总结学习经验，安排专人按要求完成相关任务，包括阶段性总结、“两学一做”学习教育纪实评价系统任务;三是理论学习不放松，落实“三会一课”和党员固定活动日制度，今年初召开了民主生活会、专题组织生活会和民主评议党员大会，召开了“两学一做”学习教育支部党员大会，党支部负责人在会上上了党课;四是召开作风建设动员会，全面落实省市县会议精神，狠抓作风纪律大整顿，坚决破除一切阻碍发展的“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾，确保“两个责任”落实到位。进一步完善落实全面从严治党主体责任工作台账，牢牢抓住党风廉政建设和反腐败工作的“牛鼻子”，推进各项工作落实到位，将主体责任的内容制度化、程序化，加强监督考核，逐级传导压力，层层落实责任。

一是企业持续创新能力不足，高、精、尖产品种类少;二是高层次创新人才缺乏，产学研合作不

够紧密，高校院所高层次创新人才及高校提出的合作条件往往令企业望而却步;三是创新创业平台不多，“双创”平台、科技企业孵化器等为创客、创新创业人才展示交流的空间太少。

- 1、继续开展科技政策宣传工作。科技政策宣传工作永远在路上，将继续开展入企科技政策宣传工作，为企业转型发展、提高企业科技含量提供方向和政策引领。
- 2、做好高新技术企业认定指导和推荐工作。继续按照“高新技术企业认定管理办法”要求，对全县企业进行调查摸底，尤其是对今年以来经过培育，符合高新技术企业认定条件的企业，进行指导和推荐，力争下半年再有30家条件具备的科技创新型企业在高企申报推荐和认定。
- 3、鼓励产学研合作协同创新。着力打造以企业为主体的技术创新体系，深入推进与苏州大学、厦门大学、南昌大学、省农科院、省林科院等产学研合作关系，鼓励企业购买新技术、新产品、新工艺，持续加大科技投入，邀请专家教授来宜黄考察指导，把脉问诊，加快科技成果转化，助推企业转型升级，实现企业的可持续发展。
- 4、继续做好科技项目申报和跟进工作。一方面，加强科技项目的申报工作，指导企业进行相关科技项目的申报，确保没有遗漏;另一方面，对于明年预申报推荐的项目，积极跟进，做好与上级部门的对接工作，确保项目落实和资金发放到位。
- 5、加强科技人才队伍建设。继续加大科技特派员选派力度，规范对专利联络员的管理，壮大科技人才队伍，增强发展后劲，实现科技事业可持续发展。
- 6、积极做好市科技局布置的其他有关工作和县委、县政府安排的各项中心工作。认真及时的完成市局布置的其他各项工作，统筹做好脱贫攻坚、招商引资、棚改征迁、党风廉政建设、社会治安综合治理等全县的中心工作。

巡察工作谈话提纲25条篇七

按照县委巡察工作领导小组办公室《巡察通知》的要求，结合工作实际，现就围绕2019年以来的工作情况作以下汇报，不妥之处，敬请批评指正。

(一)单位概况

2019年机构改革后，县审计局行政编制11名(其中局长1名，副局长2名)，机关工勤人员编制1名，事业编制8名。内设机构7个(机改前4个)，分别为办公室、经济责任审计股、法规审理与内部审计股、固定资产投资与电子数据审计股、财政金融与企业社保外资审计股、政策跟踪与教科文卫审计股、农业农村与自然资源环境审计股。目前，县审计局实有干部职工18名(挂职干部1名)。

(二)工作开展情况

2016年以来，在县委县政府的坚强领导下，县审计局全面贯彻党的十八大、十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记在中央审计委员会第一次会议上的重要讲话精神，贯彻落实省委十一届四次全会精神、州委十一届六次全会精神、县委十二届六次全会精神，准确把握县委战略规划对县审计工作提出的新要求，坚持独立依法开展审计监督，较好的发挥了审计“免疫系统”作用。

1、突出政治建设，落实“两个维护”

局党组始终坚持把党的政治建设摆在首位，着力严明政治纪律和政治规矩，坚决做到“两个维护”，营造审计机关风清气正的政治生态。

一是坚定不移的把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务，把学与悟结合起来，落实到推动本职工作、促进审计事业发展上，推动全局党员干部提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严格执行“六大纪律”和八项规定精神，严格遵守“四严禁”工作要求和审计“八不准”工作纪律。

二是牢牢把握“坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导”这个根本政治任务，在思想上进一步深化对“两个维护”的理解和认识，在行动上做践行“两个维护”的先锋和表率。

2、落实主体责任，坚守责任担当

按照县委、县政府和州局党风廉政建设和反腐败工作的安排部署，局党组严格履行主体责任，认真落实中央八项规定，紧盯“四风”问题新动向、新表现，不断加强对审计人员的日常管理监督，对违反八项规定的行为，切实做到抓早、抓小、去“苗头”。同时局党组书记还认真履行党风廉政建设第一责任人责任，定期召开会议专题研究部署党风廉政建设工作，班子成员认真履行“一岗双责”责任，坚持审计业务工作抓到哪里，党风廉政建设就抓到哪里，定期研究、布置、检查和

报告

分管范围内的党风廉政建设工作情况。一是制定责任清单。实行廉政双向承诺制，明确主要领导、分管领导、业务股室三级廉政建设责任主体;二是注重领导表率。班子成员和党员干部带头遵守审计“八不准”工作纪律和各项廉政纪律，严格执行“三重一大”议事规则，重大事项主动征求单位职工的意见建议认真听取吸收各被审计单位的反馈意见，做好改进工作。三是强化制度执行。按规章制度办事、用制度规范行为、靠制度管人的长效机制，从严执行外出备案制度、个人重大事项申报制度和谈心谈话制度，坚持审前廉政谈话、领导现场检查、审计纪律公示、廉政回访等制度，做好审计全过程的监督不断加大对审计一线人员的监督检查力度，促进审计人员公正执法、廉洁从审。

3、强化宣传教育，增强自律意识

强化党纪党规学习教育，结合落实“三会一课”制度，开展专题学习，深入分析当前党风廉政建设和反腐败斗争面临的新形势，不断增强“四个意识”;开展系列警示教育活动。党组书记带领全局干部职工观看廉政警示教育片，通过观看警示片及发生在身边的案件来教育警示大家，使全局干部职工在严明党的政治纪律和政治规矩有更深刻的认识，对履行审计监督职责有更高的敬畏之心;开展廉政教育讲座，教育全体审计人员要牢固树立“廉洁从审”意识，认真吸取反面典型深刻教训，坚定理想信念，不碰纪律规矩红线，守住廉洁自律底线，做知纪守法的“明白人”，当清风正气的“践行者”，切实履行好审计监督职责，促进党风廉政建设和作风建设取得新成效，继续营造审计机关风清气正的良好氛围;召开党风廉政建设集体约谈会和个人面对面谈话，谈话直面问题针见血，既谈工作问题，也谈学习和思想问题，更要指出廉政风险点，敲响廉政警钟;签订了廉洁从审承诺书，号召干部职工在工作中严格执法，廉洁自律，坚守底线，努力打造为民

、务实、清廉、法治的审计机关。

三年来，将机关党建、党风廉政与班子队伍建设齐头并进，以抓班子带队伍为突破口，积极作为，扎实工作，努力提高干部队伍的整体素质，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力，取得了良好成效。但距离党的先进性建设的高标准、严要求，还有一定的差距，主要表现在：

(一)政治理论学习不够主动。理论学习有要求才被动应付，业务知识学习不深、不细、不全面。有的党员干部对政治理论以及党风廉政建设相关法律法规的学习不够，静不下心来学，坐不下身来学，养不成学习习惯，“工作忙，没时间学”成了一些党员干部不注重政治理论知识学习的托词。

(二)党的建设，思想认识不到位。党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要”的现象，部分党员还存在重业务轻党建的思想，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

(三)存在“重业务、轻党务”的现象。认为业务工作就硬指标，完不成任务要问责，以工作忙为理由，会议研究具体工作多，党建工作整合统筹安排不够、调查研究不够深入，抓决策落实缺乏“钉钉子精神”。

(四)党建工作内容不丰富。党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够，部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力。

(五)党建工作保障不足。党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(六)党员先锋意识“淡化”。不注重党员发挥先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡薄，日常工作中把自己等同于普通群众。

(七)党员干部教育管理不足。支部组织生活不健全，“三会一课”制度坚持不好，存在着行政会、业务会与支部会兼顾开的现象。

(八)党风廉政主体责任落实不够。落实主体责任主动性和自觉性还不够强，缺乏经常性和中间环节的督导，具体行动和措施还不够多，还停留在学习、领会阶段，有时因业务工作量很大，单位“一把手”往往把人员力量和精力都放在业务工作上，党风廉政的工作过多的依赖上级的布置和推动，落实党风廉政建设责任制习惯于“上传下达”、开开会、签签字、讲讲课、泛泛提要求，工作方法单一。

(九)党风廉政教育不够扎实，思想认识不到位。党风廉政宣传教育方面做得不够，少数审计人员在教育方面存在一些模糊认识，把主要精力都放在审计业务工作上，认为抓党风廉政建设是纪检监察部门的事，对此项工作安排不力，措施也不够到位；在廉政教育学习上存在形式呆板、手段单一，学习教育停留在有计划、有记录、有笔记，而深入研究剖析、集体讨论较少。

(十)干部作风不够扎实。平常注重工作进度和成效，而对党员干部在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美的标准上去把握，部分职工对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么

，只满足于完成领导交给的任务;部分职工迟到、早退现象偶有发生。

(十一)存在财务审核把关不严现象。对财务凭证审核把关及公务用车报账审核不严，存在发票与清单内容不相符情况。

下一步，党组将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记在中央审计委员会第一次会议上的重要讲话精神，准确把握县委战略规划对县审计工作提出的新要求，坚持独立依法开展审计监督，全面落实党风廉政建设相关工作，狠抓以下工作，对存在的问题及时整改：

(一)抓住落实党建责任制这个关键，进一步强化领导抓党的意识和责任感。一是加大对党建工作责任制的宣传力度，进一步明确党组(党支部)工作职责，增强各级领导抓党的意识和责任感。二是加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是党政主要领导履行“一岗双责”情况，总结经验，查找问题，提出改进措施，督查结果向上级党组织汇报。三是建立健全有效的党建工作考核激励机制。将部门领导落实党建工作责任制的考核列入部门领导班子和成员年度考核的重要内容，作为其工作实绩评定，奖励惩处、选拔任用的重要依据。

(二)建立健全财务管理制度，严格按照制度进行财务报销，规范发票报销行为与手续，做到报销审核手续齐全，使用发票规范，对已报销的发票与清单内容不相符的情况进行整改，不符合报销的费用进行退缴，杜绝再次出现类似情况

(三)全面落实廉洁从审、审计“四严禁”“八不准”工作纪律及审计组廉政责任规定，切实加强亲属、子女和身边工作人员的管理约束。坚持和完善审计进点会、审计公示、执纪反馈等制度做到审前提醒、审中检查、审后回访，切实打造一支对忠诚、严谨自律、开拓创新、敬业进取，勇争一流的审计干部队伍。

(四)坚持廉政纪律是审计工作的“高压线”，将党风廉政建设工作与审计业务工作同部署、共落实。定期开展廉政教育，将廉政监督贯穿审计全过程，健全完善审前、审中、审后的廉政风险防控机制，确保审计干部依法审计、廉洁审计。以“依法、程序、质量、文明”为总要求，形成围绕中心、服务大局的执审之风，牢记宗旨、心系群众的为民之风，热爱审计、甘于奉献的敬业之风，争先创优、工作一流的进取之风，廉洁从审、一心为公的清廉之风。

(六)明确学习内容，加强学习针对性，有重点地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习业务方面的知识，努力适应新形势下工作的需要、服务大局的需要。其次，坚持自学为主、自学与集中学习相结合的方法，定期安排时间自觉学习，同时组织好中心组集中学习、全局职工集体学习理论和业务知识。

(七)制定年度工作计划，做到每项工作定责到人到岗，全程跟踪问效，确保事事有着落、件件有回音。

(八)完善“走基层”活动长效机制，深入基层，多到现场看、多听群众说，多关注群众反映的难点、热点和获得感满意度。

今后，将以本次县委巡察工作为契机，以更深的认识、更高的标准、更严的要求、更大的力度，践行“四个意识”，与时俱进，扬长避短，在县委政府的坚强领导下，不忘初心，牢记使命，锐意进取，真抓实干，依法全面履行审计监督职责，为构建“法治、美丽、幸福”贡献审计力量。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发