

公安机关优化营商环境发言提纲3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/185749.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公安机关优化营商环境发言提纲篇一

近年来，瑞昌市委、市政府把优化营商环境作为推动发展、服务群众的关键之举、重中之重，把招商引资作为头等大事、一号工程，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，深入开展“六进”活动，全市营商环境总体持续向好。目前，瑞昌市企业总数达1.01万家，其中规模以上工业企业196家，税收过千万元企业29家。2018年4月，瑞昌市商事制度改革受国务院通报表彰，2019年5月，荣获中国政府信息化管理创新奖。

瑞昌市公安局党委始终坚持把公安工作融入全市经济社会发展大局中去谋划，把优化营商环境作为一项政治任务来推进，要求全警牢固树立以人民为中心的发展思想，既做“减法”，又做“加法”，即在大幅压减行政事项的办结时间、流程、材料等工作中做“减法”，在大力提升群众的办事效率和满意度，提升服务质量和能力，对标找差、补齐短板等工作中做“加法”，切实为优化营商环境献计出力。

（一）突出以打开路，全力营造安全稳定的社会环境。快速侦办涉企案件，对影响企业复工复产和侵害企业合法权益的警情，第一时间迅速妥善处置，最大限度维护辖区企业权益。以扫黑除恶专项斗争为龙头，紧盯非法集资、网络传销、金融电信诈骗、虚开骗税、“套路贷”等违法犯罪，严打强迫交易、敲诈勒索、寻衅滋事、欺行霸市等涉黑涉恶犯罪，持续打造平安稳定的营商环境。今年今年出力、禁毒大队、网安大队、我局以来，共破获各类刑事案件462起，抓获各类在逃人员67人，全市“一感一度”指标大幅提高。

（二）突出简政放权，全力营造优质高效的服务环境。认真贯彻落实省公安厅优化营商环境有关文件精神，大力推进“互联网+公安政务服务”改革，深化“一网通办”服务，推行上门服务、电话预约服务、延时错时服务。深入各重点项目及周边地区开展常态化巡控，切实提高见警率、管事率，有效维护企业安全和周边地区良好治安秩序。牢固树立“人人都是政府形象、人人都是服务窗口、人人都是联系纽带、人人都是发展环境”理念，出台服务经济发展“十不准”纪律规定，落实“一个门”“一张网”“最多跑一次”“节假日不关门”等服务举措，受到社会各界特别是企业业主的高度评价。在全市遴选规模以上企业推广“一企一警”警企联防机制，建立治安联防点；在企业大门或保安室设立警企联防点，制作“一企一警”警企联防特色外观标识，并统一登记编码。截至目前，全市共建设警企联防点29个。加紧研发警企app，为企业提供服务咨询

、维权投诉、黑恶线索举报、办证审批以及法律援助等服务板块，为辖区企业提供定制化的“指尖服务”。

（三）突出规范执法，全力营造公平正义的法治环境。坚持严格规范公正文明执法，不断深化执法规范化建设，着力打造依法办事、公平公正的法治化营商环境。在全警开展常态化法律法规理论学习，推崇“教科书式”执法，强化秉公执法的定力，抵御金钱利益的诱惑，抗拒人情权势的干扰，进一步增强法治理念。把素质提升、源头管控、过程监督、质量把关“四个过程”贯穿整个公安执法过程之中，制定出台《瑞昌市公安局关于进一步加强执法规范化建设的意见》，进一步完善执法运行机制和管理监督体系，强化执法制度刚性约束，严明执法责任，持续提升公安执法质量、执法满意度和执法公信力。采用多种方式强化受立案巡查工作，今年累计巡查警情6000余起，发现不规范执法问题26个，全部予以整改。

尽管在优化营商环境、服务县域经济发展中，公安机关做了大量工作，取得了一定成效。但与新形势新任务提出的新要求新挑战相比，还存在不少短板不足。

（一）思想认识有误区。少数民辅警思想认识存在偏差，不能充分认识到“没有优质的营商环境就没有高质量的发展，推动高质量发展必须以优质营商环境做保障”，认为公安职能与优化营商环境关联不大，支持配合力度不够，在安排部署、系统推进上还有差距。有的民警群众观念淡薄，服务企业时作风粗暴、态度蛮横，没有搞清“我是谁、为了谁”，没有把为人民服务当成首责，以管人者自居。还有的在深入企业问需问计方面，仍然存在形式主义的现象，收集的意见建议趋于表面化、程式化，没有真实反映出企业生产经营中真正关心的难点、痛点和焦点问题。

（二）执法效果有争议。有的企业在开工建设之前，存在缺少相关文件资料的情况，加之对周边环境问题重视不够，导致多次发生纠纷、扰乱单位秩序等警情，当群众一旦以合法诉求阻工，公安机关就会陷入左右为难的境地，难以用法律途径有效解决问题。少数企业内部安全管理制度形同虚设，安全措施落实不到位，对公安预警通报置若罔闻，一旦发生安全事故，往往给企业带来毁灭性打击。

（三）能力素质需提升。少数民辅警面对不断出现的新型违法犯罪案件，不加强学习，在处理此类案件时，力不从心、打击不力，难以有效维护企业合法权益。还有的民辅警面对涉企案件，按惯性执法、凭老经验办案、选择性执法，大案破不了，小案不想破。

（四）改革创新待加强。在“互联网+”时代，县级公安机关仍然存在专注规定动作，缺少自选动作，对各类社会信息资源的整合度、利用度还不够高，网上预约受理、网上审批流转、网上业务咨询还未全面铺开，“大数据+警务”的发展运用较发达地区仍有很大差距，按部就班推进落实，改革创新后劲不足。

面对新形势新任务，公安机关必须坚持围绕中心、服务大局，准确把握公安机关在服务县域经济发展的职能定位，为进一步推动经济高质量发展保驾护航。

（一）增进警企联系，为经济发展打造和谐畅通的发展环境。一是要建立警企包联机制。要建立完善重点项目、重点企业联系制度，坚持实行领导挂点联系、靠前服务，推行“一企一警”制度，将责任细化分解到位，定人员、定措施、定任务、定奖惩，全面开展服务企业发展各项工作。同时，将民警走访企业数量质量、企业对项目联系民警的知晓率、熟悉率作为重要考核指标，确保工作落到实处。二是要完善走访联系制度。要将走访活动常态化、制度化、规范化，包保民警定期主动深入中小企业开展走访，了解企业对公安工作的需求，听取意见和建议，及时帮助企业

解决实际困难和问题。特别是针对中小企业招商落地、项目建设、发展过程中可能出现的矛盾纠纷和利益冲突，进一步健全治安风险评估和调处预警机制，主动会同有关部门超前做好疏导化解工作。三是要构建警企联动平台。通过定期开展“警营开放日”、“警企共建”等主题活动，让企业法人和员工走进警营，了解公安工作，支持公安工作，积极构建警企联动、警民互动的工作格局。同时，在企业项目集中、治安问题突出的重点区域、重点企业和重点项目设立警务室，及时掌控治安动态，指导企业搞好治安防范。

(二) 坚持打防并举，为经济发展打造平安稳定的治安环境。一是“零容忍”打击，严打侵害企业犯罪。根据不同时期的社会治安特点，经侦、治安、派出所等部门要深入重点企业周边开展社会治安综合整治，不断规范市场经济秩序，严厉打击滋扰、破坏企业生产、经营和生活秩序的各类不法活动，及时解决影响和困扰投资发展的治安问题，最大限度地为企业挽回经济损失。二是“零风险”保护，整治企业治安秩序。针对不同时期、带有区域性涉企犯罪的动向、规律、特点等，定期通过报纸、电视、手机、互联网和上门服务等多种形式，及时向企业进行预警提示，提出诚恳建议，并建议各企业加强对产、供、销岗位从业人员的教育、培训，有效防止职务侵占、挪用资金、商业贿赂等案件发生。同时，针对部分企业法律意识不强、规避风险能力较弱，在发展过程中容易陷于法律误区的情况，积极开展法律援助活动，深入企业开办法律讲座，宣传法律知识和有关规定，努力做到预防在先、规范在前，提高企业抵御法律风险的能力。三是“零缝隙”巡防，全力压降违法犯罪。坚持“警力跟着警情走”，及时梳理案件高发区域、时段等要素的轨迹和规律，及时调整巡逻方式、巡逻路线和巡逻时间，科学实施执勤值班制度，推行错时巡逻工作制，逐步建成点线面相结合的立体化、全方位、全天候防控网络。同时，坚持科学布警，强化巡逻警力的整合，尽可能地将警力摆在案件高发的路段、时段、部位和防范薄弱的地方，实现防范工作效能最大化。

(三) 拓展服务渠道，为经济发展营造便捷高效的服务环境。一是开展“便捷”服务。推出即时服务、延时服务、限时服务、上门服务、预约服务、网络服务、阳光服务等“行政审批七项承诺”，对重点企业和重大项目中涉及出入境、户籍、治安、交通、消防安全审查等行政项目，实行“警务直通车”服务，做到要事先办、急事急办、特事特办。同时，全面清理公安机关行政审批事项，深入推进行政审批“减事项、减环节、减材料、减日程”工作，全面提升服务效能。二是推行“人性”服务。要将细节服务体现在管理、打击、服务、监督等具体工作程序中，做到既严格执法，又热情服务。如在公安门户网站、公安微博设立“企业服务中心”，开通警企互动微信群，主动接受企业的网上咨询及个性化需求，并根据问题的性质和紧急程度，专题会办，对中小企业集中的工业园区和项目建设运输车辆路经的辖区，加大交通疏导力度，对轻微交通安全违法行为实行警告教育放行，不滞留车辆。三是倡导“阳光”服务。通过设置警务公开栏，开通公开电话，定期发放警务公开手册等形式，广泛接受社会各界监督，以公开促公正，以公正促效益，把各种问题在“阳光”下解决。

(四) 严树队伍形象，为经济发展营造公正严明的法治环境。一是领导带头，当好服务表率。工作中，领导干部既要自觉当好主动学习、想事干事、勤政廉洁的表率，还要当好心系大局、服务发展、亲商爱民的表率，用自身的实际行动调动和鼓舞广大民警工作积极性，切实担当起服务发展大局的重任。二是加强教育，树牢服务理念。要深入开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，引导民警查问题、找不足，总结成绩、提升思想，在服务经济社会发展中自觉形成“人人都是投资环境，个个都是执法形象”的正确认识。要在教育手段上加大创新力度，在教育内容上更加细化，在教育目标上再进一步，在教育效果上寻求突破，让每一名民警都能牢固树立心系大局、服务发展从我做起的大局意识。三是严格管理，树立服务形象。要以队伍正规化管理为抓手，从严从紧抓好队伍，真正打造一支管理强、素质优、形象佳的公安队伍，切实担当起服务发展大局“护航者”角色。同时，积极发现、树立和宣传服务经济发展工作中涌现出的先进典型和突

出的好人好事，引导和激励全体民警在服务经济社会发展大业中顽强拼搏、无私奉献。

公安机关优化营商环境发言提纲篇二

作风整顿优化营商环境工作深入，**道路派出所全面落实上级部署要求，注重商业环境，以企业服务满意度为第一追求，加强服务措施，提高服务质量，努力深化精简管理，完善管理模式，不断拓宽服务领域，解决企业发展的突出问题，护送优化商业环境，**路派出所高度重视优化营商环境，形成了党委领导、领导、部门合作、人人参与的良好格局，不断推进营商环境优化深入开展，确保责任落实到位，监督问责到位，形成良好的营商环境。

公安民警经常深入企业走访调查，通过走访调查问卷，详细了解企业经营过程中存在的问题，重点关注企业服务堵点...痛点...热点，根据企业或项目的需要，实时掌握企业的经营状况和项目进度，提供合理的帮助。在办理证书时，为企业设立绿色通道，通过最后一公里，全面实施窗口证书最多运行一次。自今年以来，**路派出所所以走访企业、解决问题、强化服务、促进发展为重点，深入走访企业，

建立警察企业沟通渠道，探索警察企业合作、警察企业联合建设、共同发展的新思路，全面创造高质量的商业环境。以深入治理环境、服务企业态度、处理事项速度、执法案件处理制度、考核问责制、执法案件处理厚度为出发点，主动，勇于承担责任，努力成为商业环境的先驱，建立良好的商业环境。

二是充分发挥公安机关的职能，营造安全的商业环境

**道路派出所将充分发挥公安机关的作用，采取多种措施，努力为企业创造安全稳定的商业环境、公平正义的法治环境、优质高效的服务环境。要坚持维护社会公平正义的精神...在中国人民警察旗帜颁奖仪式上，习近平总书记发表的重要讲话蕴含着鲜明的法治精神，是新时期公安机关加强执法规范化建设的强大思想武器和行动指南。公平正义是政法工作的生命线。这条生命线咒

全力营造“办事方便、法治良好、成本竞争力强、生态宜居”的良好营商环境，树立“四个意识”，提升政治站位，提高对营商环境建设工作重要性的认识，把优化营商环境建设工作作为“一把手工程”，作为贯彻习近平总书记在授旗仪式上的重要讲话精神和以人民为中心的发展思想的务实之举，把打造最优发展环境的各项部署要求落好落到位。

公安机关对市场主体既要管理，也要服务。管理是为了更好的服务，管理某种意义上也是服务。**路派出所从自身职能出发，结合实际工作，对自己服务营商环境的状况进行全面审视和评估，建立科学的评价标准和指标体系，发现现实存在的问题，找到进一步优化营商环境的抓手和途径。主动对照国家“放管服”改革的要求，通过简政放权、放管结合、优化服务的具体举措，进一步激发市场主体的活力和创新能力，通过制度建设提升履职水平。自觉践行为社会主义市场经济发展保驾护航的光荣使命。**路派出所始终坚持“以人民为中心”，强化公安诚信建设，推进电子政务和政务公开，使权力运行更加透明、高效，更加亲民、便民。全面推行权力清单、责任清单、负面清单，使有限政府、责任政府的制度建设向深里走、向实里走、向心里走。

公安机关优化营商环境发言提纲篇三

今年以来，区公安分局按照区管委会和市公安局优化营商环境总要求，牢固树立服务民生、服务发展、服务社会的理念，推出便企惠企“九大举措”，进一步提升公安优化营商环境的能力和水平

平，为辖区经济社会发展创造和谐稳定的社会环境、公平正义的法治环境和优质高效的服务环境。

一、制定一套营商环境提升方案。为进一步优化全区公安机关服务企业发展机制，贯彻落实市委、市政府、区管委会和市公安局关于“营商环境提升年”行动的系列部署要求，公安分局结合开发区实际，制定“营商环境提升年”行动方案。方案明确了行动指导思想、工作措施、工作要求，并明确了责任单位，建立了会商等一系列机制。方案既贯彻落实上级文件精神，又有开发区特色的创新举措。

二、开通一条优化营商环境助企服务热线。开通优化营商环境服务热线，由专人负责接听电话，处理企业投诉建议，解答企业咨询的问题，并做好企业其他需求的记录、流转、对接，有效搭建警企沟通的桥梁。同时，利用分局官方微信公众号等网络方式，公布了窗口部门办公电话，开设了网上咨询、查询、投诉以及表格下载等服务，为企业投诉、咨询提供便利。

三、建立一套警务评分工作机制。由“营商环境提升年”行动工作领导小组办公室牵头，组织相关单位每季度对规上企业和重点招引企业进行满意度回访，及时了解警务工作状况，并根据回访情况和日常工作开展情况对警务联络官和社区民警开展考核。通过考核驱动，提升服务质量，使企业有更高的满意度和获得感。

四、推出一套三层级的助企“警务联络官”机制。在警务专员的基础上，为每个企业再确定一名警务联络官，明确“警务联络官”的工作职责和工作流程，形成专业联络员联络机制，提供一对一专业服务，及时解决规上企业和重点招引企业存在的困难和问题，避免因人员不熟导致对接不畅、处置不快。对工作中发现的黑恶线索、治安难题、服务需求，警务联络官及时汇总并转业务部门做好处置。

五、提炼一套针对二十条措施的“口诀表”。参考“三字经”，将市公安局优化营商环境“二十条”措施精简为“优化营商环境二十条措施口诀表”。“口诀表”共18句，每句6字，逐条对应市局二十条措施，重点突出、内容简练、语句通顺，好背好记，方便了民警、协辅警学习背诵，为民警、协辅警在工作中更好地执行二十条措施，打好基础。

六、签订一份责任状。向全警发出优化营商环境《倡议书》，并组织全体民警、协辅警签订《严守优化营商环境纪律承诺书》，明确工作职责和工作纪律，要求全体民警和协辅警自觉遵守《温州市公安机关优化营商环境“二十条”措施》，执行优化营商环境纪律规定，主动接受监督。通过承诺书的签订，营造全区公安机关“人人知营商、人人护营商”的良好氛围。

七、发送一封满意度调查函。围绕“营商环境提升年”行动各项要求，制作并向辖区企业发放一封《全区公安机关“优化营商环境”工作满意度调查函》，围绕治安状况、执法规范、警务走访、意见征集等方面内容，做问卷调查，全面收集辖区企业对公安工作的意见建议，了解满意度情况，并根据企业提出的意见建议，结合公安工作实际，及时调整工作措施。

八、建立一个服务企业工作室。主动联合开发区商会、行业协会，打造以“一室三馆五功能”为主的服务企业工作室，在服务企业工作室下搭建“警务科技”展示馆、“安全防范”体验馆、“政策宣传”主题馆等三大场馆，实现内卫支持、犯罪预防、警务体验、培训宣传、绿色审批等五大功能。工作室将专门配备常驻警务人员，负责接待企业申请各类公安业务服务。

九、出台一套“三级五层”督察方案。针对“营商环境提升年”行动方案，制定“三级五层”督

察方案，坚持问题切入、以查促改，通过迅速、强力督察，营造氛围、传递信息、传导压力，督促全局迅速推进“营商环境提升年”行动。建立以局领导为一级、督察及业务指导部门为二级、各单位分管领导和值班领导为三级的“三级五层”督察体系，通过明察暗访、座谈交流、查看台账等方式进行督察。对“二十条”措施落实不到位引发企业投诉、违反十项铁规的，一律对直接责任人先予停止执行职务，调查核实后予以严肃处理，对分局造成负面影响的一律拔高追究责任。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发