

2024年供电所所长述职报告6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/185654.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

供电所所长述职报告篇一

大家上午好!下面我就aa供电所20xx年工作进行汇报。年初以来，得胜客服中心认真贯彻落实一届一次职代会精神，以开展“三个建设”、“标准化供电所建设”、“班组建设”为契机，坚持将重点培育成亮点，让难点成为突破点，努力开创各项工作的新局面。通过一年来的努力，取得了一定成效。

安全指标——未发生各类考核事故

供电可靠率和电压合格率——分别完成%和%。

售电量——万千瓦时，完成计划指标的%。

低压线损率——完成%，低于计划指标个百分点。

10千伏线损率：

得胜线——完成%，低于计划指标个百分点。

得明线——完成%，低于计划指标个百分点。

清河线——完成%，低于计划指标个百分点。

奈林线——完成%，低于计划指标个百分点。

电费回收率、上缴率%。

未发生越级上访事件及媒体曝光事件。

(一)夯实安全基础，使安全能力在本质上有提升，使安全要求在行动上有所落实。

采取了以“以人为本、和谐统一”为核心的“三位一体”闭环安全管理的工作方法。围绕“三个目标”——即反违章目标，不敢、不能、不愿；落实“三个要求”——就是严、细、实；强化“三个支撑”——这也是“三个建设”在安全工作方面的具体体现。

具体措施锁定“九个着力点”：

- 1、紧盯现场，保证标准化作业指导书的实效性和严格落实，强化“三措三化”即：“安全措施、组织措施、技术措施”，使安全工作做到“规范化、程序化、标准化”，人人都要成为安全员，人人都是标准化作业的执行者。
- 2、定期召开安全例会，开展班组安全活动，强化计划、执行、检查、行动各环节，实现安全管理的闭环控制、持续有效。
- 3、落实“人人都是第一安全责任人”的安全工作理念，以绩效管理为抓手，将安全工作要求细化分解到人，严格考核兑现。
- 4、充分发挥班组反违章的主体作用，切实做好各类违章的警示教育和监督查处。
- 5、加强作业现场的安全管理，将开好班前会作为每一次施工作业的第一步骤，全方位实行作业现场标准化。
- 6、严格执行安全工器具管理标准，规范安全工器具的检查、试验和使用。
- 7、及时检查更换劳动保护用品，确保合格齐备达到安全要求。
- 8、认真参加局组织的安全培训和安全员例会，按要求整改落实。开展经常性的实用性的班组安全教育培训，努力做到安规考试合格率100%。
- 9、以防农触、防外力破坏为重点，有针对性的采取整修措施。深入进行安全用电宣传，发放扑克、画册、光盘、台历，并开展了“安全知识进课堂、当好安全小卫士”主题宣讲活动，收到了较好效果。

(二)以提高“两率”为目标，加强生产运行管理。

严格执行设备承包制度，树立“我做设备好主人”的思想，确保10kv及低压的健康运行水平。

一是抓好线路维护检修工作，建设放心线路、放心台区。以开展好春检、秋检、安全生产月和百日安全活动为主线，及时消除缺陷，降低10千伏跳闸率和低压报修率。集中精力对10千伏线进行了登杆检修，对村、村、三个未改造村屯共计七个低压台区进行了工艺性整修。同时加大对薄弱接线路的巡视力度，每次外出巡视都携带常用工具材料，对危及到线路安全的树木及时砍伐，随时处理一般缺陷。

二是提高防止突发事件的处理能力。完善应对各种突发事故的预案，工器具、备品备件由专人负责，充分做好准备。

三是认真抓好生产日常管理，严格落实按线按台区承包责任制，严格执行设备缺陷闭环管理。以

加强生产mis运行系统维护为重点，开展生产基础数据核查。增强危机意识，组织好节假日保供电工作和迎峰度夏工作。

(三)把握机遇，加快电网建设，全力打造优质工程、平安工程。一是按导则合理规划、认真做好项目储备;二是规范执行标准化作业，狠抓施工现场管理，加大班组反违章力度;三是严格执行技术标准和施工规范，提高工艺水平，确保工程质量;四是合理安排工期、工序，处理好安全、质量、进度的关系。在村改造施工中，我们通过开展“危险就在我身边”班组安全日活动，每人提出10条以上的危险点分析控制实例，经过讨论归纳，对标准化作业指导书进行了细化，在现场进行了全面落实，有效保证了施工安全。

(四)以增供降损为主线，全面加强营销精细化管理。

1、做好营销基础工作。一是严格执行按线按台区承包考核制度，合理分配指标。二是通过营业普查和经济活动分析，核实数据信息，规范计量现场，及时更新客户档案。针对个别系统数据信息不准确、不完整的情况，进行核查整改。

2、多措并举、务求实效，大力开展降损工作。推行台区精益化管理，加大线损分析力度，采取针对性措施,解决高损台区、三相负荷不平衡台区问题。对暂未列入网改计划的低压配电台区，采取必要的工艺性整修措施，保证安全供电的同时，有效地降低线损。根据负荷变化及时投切10kv电容器，加强季节性配变管理，做到随用随投、不用即退，减少空载损失，提高功率因数。加大对台区线损考核力度，落实线损分析制度。详细分析分压线损升降的原因，找出不正常因素，及时采取相应措施。

(五)围绕“为民服务创先争优”活动，提高供电服务质量，确保行风稳定

深刻认识行风工作的重要意义，增强自觉做好优质服务工作的责任感，努力做到有措施、有事实、有实效，让客户满意、让政府满意。一是学习贯彻“三个十条”，坚持遵守优质服务工作的日常要求，帮助客户解决用电难点问题，为客户办实事。二是以“电网升级改造”带动和促进行风建设工作，解决台区超负荷问题和电压质量问题，同时做到文明施工，树立企业良好形象。三是将报修服务作为重点，遵守抢修时限要求，迅速处理低压报修，避免矛盾发生。四是积极推行充值卡业务，为偏远地区客户购电提供方便。五是理智、冷静、策略的沟通，向客户宣传关文件精神 and 业务流程，争取社会各界的理解与支持。六是规范窗口服务，保持窗口的良好环境，为客户提供优质、方便、快捷的服务。

(六)以“创建明星班组”为载体，培育“鹰”一样的员工，打造“雁”一样的团队。

在开展业务技能培训的同时，着重锻炼能力、培养习惯，让培训服务于专业工作。一是认真参加局里各类业务培训，熟练掌握相关专业知知识，为专业化管理水平的提升创造前提;二是结合实际工作开展班组“问题培训”，解决问题，提高工作质量;三是定期开展业务技能集中学习培训，并进行考试、考核，鼓励员工岗位成才;四是将专业部门的每一次检查指导作为培训的机会，吸收相关知识技能，在实际工作中整改提高。五是以绩效管理为抓手，围绕重点流程，不断自我改进、激励提升，进而提高团队执行力和整体素质。

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所所长述职报告篇二

公司人力资源优化配置工作结束后，我将调整自己的心态，以新的精神状态和工作作风，迎接新的挑战。同时积极好供电所员工的收心工作，在员工形成“既来之，则安之，干一行，爱一行，精一行”的精神风貌。努力成就一支“心往一处想，劲往一处使”团结协作，各司其职，又密切配合，关系融洽，合作愉快的集体，努力打造一支纪律严明、执行力强、组织能力、协作能力强，能打硬仗、敢打硬仗、打赢硬仗的团队。

按照责任到人的原则，将城区及永和乡的配网设备分配到个人，做到责任到人，设备管理无空白；按照巡视要求，开展10kv及以下线路定期不定期巡视的巡查工作，保障供电的连续性、安全性、可靠性；同时根据轻重缓急的原则，采取不同的措施，及时处理电能质量存在突出问题台区的增容工作；认真做好10kv、400v配电设施的维护、消缺（主要认真开展月度计划性消缺、维护工作），保障供电质量；结合秋季安全大检查工作对全供区的高、低压线路进行详细的巡查，为迎峰度冬奠定基础。

提高各种规章制度执行力的当务之急是要转变员工的工作作风。长期以来，大家对安全相关的规章制度置若罔闻，安全流于形式，违章指挥、违章作业和违反规章制度现象时有发生。供电所要大张旗鼓地开展反对违章指挥、违章作业和违反规章制度的活动，把工作作风认真转变到“严、细、实、快、勤”的五字方针。开展安全大检查，不放过一个安全的漏洞和死角，不放过一个人为疏忽的苗头，一切按规程办，一切按程序办，一切按制度办，消除和减少事故隐患，遏制安全事故的发生。

供电所将按照优质服务的要求，做好“四个服务”、“四个追求”、四“化”工作，不断提高服务质量和水平。

一是管理到位。相关的线损考核奖惩办法，将线损指标完成情况与线损考核奖惩挂钩，逐月考核、奖惩分明，通过考核提高供电台区管理人员的工作积极性。二是责任到位。综合线损理论计算及电网损耗实际，分解下达线损指标，把线损指标分解到每条线路、每个台区，明确相关人员的责任。三是措施到位，将高线损台区作为重点营业稽查对象，开展供电营业普查，防止违章用电、窃电等现象的发生；四是加大树障清理力度，确保线路畅通；加强线路设备维护与更新，确保供电变压器三相负荷平衡运行。

总之，我将严于律己，模范带头，与企业同心，贯彻落实公司领导的意图，以开拓创新的精神抓好××供电所工作，作出自己的贡献！

一是管理到位。相关的线损考核奖惩办法，将线损指标完成情况与线损考核奖惩挂钩，逐月考核、奖惩分明，通过考核提高供电台区管理人员的工作积极性。二是责任到位。综合线损理论计算及电网损耗实际，分解下达线损指标，把线损指标分解到每条线路、每个台区，明确相关人员的责任。三是措施到位，将高线损台区作为重点营业稽查对象，开展供电营业普查，防止违章用电、窃电等现象的发生；四是加大树障清理力度，确保线路畅通；加强线路设备维护与更新，确保供电变压器三相负荷平衡运行。

总之，我将严于律己，模范带头，与企业同心，贯彻落实公司领导的意图，以开拓创新的精神抓好××供电所工作，作出自己的贡献！

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所所长述职报告篇三

各位领导、各位同志：

大家上午好

今年，在广大员工的大力支持下，我所农电工作按照年初总体部署，以科学发展观为统领，在我本人的带领下，圆满完成了xx供电所的各项目标任务，我做为供电所所长，在南方电网公司中长期发展战略目标和毕节供电局中长期发展战略目标的引领下，带领全体员工努力工作。在今年，除了加强业务能力外，我还在加强自身政治素质学习，加强自身廉政教育，在工作中努力把各项工作落到实处，较好地发挥了自已的作用，扎扎实实、努力工作，全面完成各项工作任务，切实做好供电所所长的一职，我现将xx年工作情况报告如下，请与评议。

- 1、建立健全营销方面管理制度的同时，通过加强配网管理，减少高低压线路停电次数、把关业扩报装按流程推进、定期或不定期组织开展用电检查工作，完成了局年初下达全年的指标任务。
- 2、为了加强电费管理制度，防范由于欠费而造成的电费风险，保证电费月结月清，保证经营成果，维护良好的经营环境，避免欠费的发生。我所采取了对一般客户按责任区的划分每月按时催收，重点客户跟踪管理，对风险高的客户实行预交电费制度，保证了每月电费按时结零。

为树立“以人为本”的安全理念出发，通过培训，大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。本着实事求是的原则，我们坚持从实际情况出发，因地制宜，各级人员划分片区管理，年初签订安全生产目标责任书，落实管理责任，规范制度流程，年终完成了安全生产零事故的任务，主要开展了以下工作。

- 1、每月对“两票”执行情况进行分析讨论，对存在的问题组织讨论;
- 2、认真开展现场违章纠察;
- 3、安全生产风险体系工作通过组织学习讨论，梳理工作中的不足之处与薄弱环节，提高员工的安全意识和自保意识。
- 4、通过开展各类专项活动及每月不低于四次的安全活动，让员以血的教训换取自身的安全，对工作实事求是，一丝不苟，以做事不违章，也不听从违章指挥的原则，真正做到“三不伤害”。
- 5、通过开展“三防”工作，加强煤矿和非煤矿山的巡视检查力度，防有供电方责任煤矿事故。
- 6、全员参与开展各月防农触事故的安全隐患排查整理工作，将排查出的的安全隐患分重大、一般隐患按轻、重、缓、急进行处理。遏制线路下违章建房方面，通过早发现、早警告、早教育、早整改的方法，有效地控制了线下违章建房数量。

我们在今年建立和实行了配网管理制度，对10kv和380/220v线路按照维护职责落实到班组和个人，按月定期维护;电力线路通道按照线路管理范围将职责明确到班组和个人，实行每年春秋两次重点清理和一月一次清理;台区保护装置每月定期进行试验，并做好试验记录;落实专人定期监测

配电变压器的三相负荷电流，同时为业扩报装提供依据，防止过负荷烧毁变压器;台区管理人员每月抄表时应测量客户端电压，对电压质量偏低的要有计划的进行改造。;在冬季有计划地对配网10kv避雷器、变压器接地电阻，所有保护装置和瓷瓶进行试验、检修。

目前的农村供电所由于专业管理人员的缺乏，实行的是一人多岗，既是检修人员，又是抄表、收费人员;既抓线损，又抓安全;施工检修、抄核收、故障抢修，什么都干，又什么都不专业，职工始终处在被动应付了事的状态，工作压力很大，而与之相对应的，主业人员的工种界定十分明确。因此，职工要想提高工作质量也显得力不从心。各班、组岗位责任有差别，考核不对应，容易造成个别班、组工作任务重、难度大，而又常被作为考核处罚的对象，挫伤一些员工的工作积极性。

造就一支适应管理的农电队伍。要加强对职工进行政治思想和业务素质的教育，按照提高实际操作能力兼顾理论知识学习的培训原则，采取因人而异、因时制宜、和灵活多样的培训方法，现场演练和以师带徒等形式，不断加大农电培训力度。建立用人机制和分配机制相配套的考核激励机制，鼓励广大农电员工岗位成才或自学成才，加强农电队伍人才库建设，为农村电气化事业的可持续发展储备更多合格的人才。

今年，我所开展纪律教育学习活动，运用各种有效形式，切实增强供电所职工的责任意识和服务意识，推动供电事业健康发展。以x网方略为统领，根据一体化和现代化的管理，制度流程化，流程表单化的模式，实行首问负责制，做到有问必答，有求必应，急客户之所急，想客户之所想，在规定时限内为客户完成各种任务，为争做零投诉的先进单位而努力奋斗。

xx年，我与供电所全体职工取得了一定的工作成绩，但是在实际工作中，我们在工作中还是有一定的问题和不足，在今后，我将会加大工作力度，严格要求自己，以及供电所的全体职工，希望，通过我们的努力，可以使xx供电所在未来的工作中，更进一步取得好成绩。

谢谢大家!

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所所长述职报告篇四

各位领导大家好：

我自xx年到xx镇担任供电所所长以来，在公司的正确领导下，我始终坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，始终保持解放思想，踏实工作，拼搏进取工作作风，始终遵守廉洁从业的各项规章制度，恪守廉洁奉公、公正清廉的人格风尚，正确处理各种利益关系，时刻维护企业诚信守法、廉洁高效的良好形象，努力确保用电安全、管理规范、服务优质、企业廉洁。现将个人廉洁从业情况汇报如下：

工作以来，我严格遵守《电网公司员工服务“十个不准”》，严格兑现《电网公司供电服务“十项承诺”》，严格履行电网公司员工“廉洁行为八条规范”，时刻将“廉洁从业，服务客户”铭记于心。一直以来，我从未利用职务之便为自己或亲戚谋过一点私，从未借着职务之权给客户用过一点绊。对于自己，我总是严格要求;对于员工，我总是

以身作则，带头执行廉洁自律各项规定，严禁工作时间饮酒，着力营造“干事、干净”的廉洁环境;对于客户，我总是优质服务。最近一段时间，由于高温用电紧张，全县统一安排合理调度用电。每次限电之前，我都要求供电所提前通知xx镇各片区以及冬塔乡、板江乡客户做好停电准备，并告知限电时长，一来可以避免不必要的损失，二来也是让客户充分理解，避免不必要的矛盾，树立企业的良好形象。

为切实保障廉洁从业落到实处，树立供电所风清气正的良好行风，我们采取了一系列措施严防借职务之便谋私利的行为。一是教育引导，订阅内部廉洁从业的相关报刊、杂志，传播廉洁从业的文化理念;二是宣传发动，利用宣传栏、会议、讲座、培训等各种内容鲜明，灵活多样的形式营造廉洁从业的文化氛围;三是健全制度，细化工作流程，层层制定廉洁从业责任分解制度，规范干部员工的行为规范;四是强化管理。 尽量简化业扩报装的程序。在营业厅上墙公布报装业务流程、现行电价标准、供电服务承诺内容、用户须知等宣传资料，实行无周休日制，随时为用户提供报装及咨询服务;抄表、核算、收费管理。建立定期抄表制度,要求抄表员在规定日期和周期对电能表进行实抄,到户实抄率达100%;使用统一的抄表卡、电费台账，认真核算，确保电量、电费、电价正确无误;加强电费票据管理，电费票据由指定的微机开票员统一打印，抄表卡和微机开具的电费发票，经核算员核算、校对准确无误后加盖电费专用章生效;采用集中收费和定点收费相结合的方式，确保当月电费回收100%;加强电价、电费的管理。定期接受公司稽查队、营销科的检查，对发现的问题及时解决。

通过一系列的制度和措施，努力营造一个公开、公正、透明的企业环境，建设一个单位自查，客户监督的廉洁电力市场，不断提高客户的满意，不断树立企业的公信力。

一是人员管理，建议增加供电所人员教育培训的次数，加强纪律作风整顿，促进思想作风的转变，提高其综合素质，保证供电所廉洁目标的顺利实现。

二是严格奖罚机制，实行经营指标、工作任务与工资奖金挂钩，供电所严格考核、如实上报，公司审核后兑现奖罚，形成激励机制，提高农电工工作积极性，使农电管理逐步走向规范化。

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所所长述职报告篇五

各位领导：

大家好!我自20xx年3月份到xx镇担任供电所所长以来，在公司的正确领导下，我始终坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，始终保持解放思想，踏实工作，拼搏进取工作作风，始终遵守廉洁从业的各项规章制度，恪守廉洁奉公、公正清廉的人格风尚，正确处理各种利益关系，时刻维护企业诚信守法、廉洁高效的良好形象，努力确保用电安全、管理规范、服务优质、企业廉洁。现将个人廉洁从业情况汇报如下：

工作以来，我严格遵守《电网公司员工服务“十个不准”》，严格兑现《电网公司供电服务“十项承诺”》，严格履行电网公司员工“廉洁行为八条规范”，时刻将“廉洁从业，服务客户”铭记于心。

一直以来，我从未利用职务之便为自己或亲戚谋过一点私，从未借着职务之权给客户用过一点权。对于自己，我总是严格要求;对于员工，我总是以身作则，带头执行廉洁自律各项规定，严禁工作时间饮酒，着力营造“干事、干净”的廉洁环境;对于客户，我总是优质服务。最近一段时间，由于高温用电紧张，全县统一安排合理调度用电。

每次限电之前，我都要求供电所提前通知xx镇各片区以及冬塔乡、板江乡客户做好停电准备，并告知限电时长，一来可以避免不必要的损失，二来也是让客户充分理解，避免不必要的矛盾，树立企业的良好形象。

为切实保障廉洁从业落到实处，树立供电所风清气正的良好行风，我们采取了一系列措施严防借职务之便谋私利的行为。

一是教育引导，订阅内部廉洁从业的相关报刊、杂志，传播廉洁从业的文化理念;

二是宣传发动，利用宣传栏、会议、讲座、培训等各种内容鲜明，灵活多样的形式营造廉洁从业的文化氛围;

三是健全制度，细化工作流程，层层制定廉洁从业责任分解制度，规范干部员工的行为规范;

四是强化管理。

尽量简化业扩报装的程序。在营业厅上墙公布报装业务流程、现行电价标准、供电服务承诺内容、用户须知等宣传资料，实行无周休日制，随时为用户提供报装及咨询服务;

抄表、核算、收费管理。建立定期抄表制度，要求抄表员在规定日期和周期对电能表进行实抄，到户实抄率达100%;使用统一的抄表卡、电费台账，认真核算，确保电量、电费、电价正确无误;加强电费票据管理，电费票据由指定的微机开票员统一打印，抄表卡和微机开具的电费发票，经核算员核算、校对准确无误后加盖电费专用章生效;采用集中收费和定点收费相结合的方式，确保当月电费回收100%;

加强电价、电费的管理。定期接受公司稽查队、营销科的检查，对发现的问题及时解决。

通过一系列的制度和措施，努力营造一个公开、公正、透明的企业环境，建设一个单位自查，客户监督的廉洁电力市场，不断提高客户的满意，不断树立企业的公信力。

一是人员管理，建议增加供电所人员教育培训的次数，加强纪律作风整顿，促进思想作风的转变，提高其综合素质，保证供电所廉洁目标的顺利实现。

二是严格奖罚机制，实行经营指标、工作任务与工资奖金挂钩，供电所严格考核、如实上报，公司审核后兑现奖罚，形成激励机制，提高农电工工作积极性，使农电管理逐步走向规范化。

述职人：

20xx年xx月xx日

供电所所长述职报告篇六

各位领导、各位同事：

自从我被聘为xxx供电所副所长以来，我的工作得到了上级领导大力支持和信任，在任职的一年多来，除了协助所长的全面工作以外，主抓营业管理及核算等方面的工作。在所长的支持和信任下，在全所职工的大力帮助下，基本成功完成了自己的工作，现在我将今年的工作总结如下：

营销管理是供电所管理的重要组成部分，是电力企业成果的体现。它的工作好坏不仅关系到供电所的经营成果，也关系到电力企业的社会信誉，为了提高所里的营销管理水平，改变职工原来遗留下来的不良业务陋习，根据局的考核办法，年初经过精心测算和研究，重新制定了按线按台区考核办法，并制定了相应的线损、抄核收、业扩报装、计量、无功等一系列的管理办法，做到落实到人，责任到人，考核到人。平时加大了检查力度和检查次数，并严格按办法奖惩。

根据年初制定的各种营业核算办法，月月对用户的电量、电价、电费、抄表、收费等方面都作认真的核查核对，使全所在这些方面没有出现差错及营业异常现象。同时对全所的经济指标、营业指标方面都作好统计核算和各种分析，及时查找不足，指出重点，使全所各项经济指标除了特殊因素的售电单价指标外都已顺利完成。

为促进供电营业所规范化管理，充分调动职工的工作积极性，完成局下达的各项指标，年初根据实际制定了“按线、按台区”的指标考核办法，每个月的劳效工资都由我亲自计算，按照公平、公正、合理的原则把计算方法和计算结果公布给全体职工，并及时兑现奖惩，得到了职工的一致认可，也充分调动了积极性，促使我所工作得以进一步提高。

为了使我所的各项工都按“创一流”及“所际竞赛”的要求有序进行，不断巩固和延续双达标工作的成果，由我负责营销管理的软件整理工作。软件整理是我们每项工作的真实写照，要求要记录实际工作的每一个细节、步骤，反映每项工作的正确与否，也是一项非常繁琐的工作。

在对待这项工作任务方面，我首先认真学习了“创一流”及“所际竞赛”工作的各种文件和要求，理清了工作思路，对软件管理工作有了进一步的认识；其次，我经常深入到施工现场认真向电工师傅们学习、请教，本着从实、从严、从细的原则，真实的反映工作过程，把安全生产、增供扩销与双达标工作成果巩固延续结合起来，及时记录，及时整理。通过全体职工共同努力，到年末，我所“创一流”及“所际竞赛”已通过了市局及东北公司的验收。

在工作中能够严格要求自己，讲原则，不谋取私利，求实效，重责任，培育廉洁高效的行业新风。在每年一度的民主生活会中，能做到认真准备，找出存在问题，制订整改措施。善于听取不同方面的意见和建议，积极参加各种培训和学习。六、配合所长工作，搞好团结。

作为一名副职，我积极支持所长工作，对所长安排的任务和工作都能接受和用心去完成。日常工作中，能够保持一个团结的有战斗力的班子，积极给所长提建议，加强交流和沟通，在职工中能够摆正自己的位置，积极配合所长的各项工作。

过去的一年，在局、所领导的帮助和全体职工的支持下，尽管我在工作上取得了一些成绩，但是也发现了许多不足之处，但是我相信在局、所领导的带领下，在全体职工的支持下，我在今后的工作中一定能够加强学习，提高业务能力，克服缺点，认识不足，尽职尽责，做一个合格的基层工作者，为我们的农电事业贡献一份力量。

以上述职报告恳请领导批评指正。

述职人：

20xx年xx月xx日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发