

# 2024年优化营商环境解读4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/185472.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

### 优化营商环境解读篇一

根据上级党委要求，本人深入学习贯彻《山东省人民政府关于持续深入优化营商环境的实施意见》(鲁政字〔2020〕67号)重要文件精神 and 市、区党委政府关于优化营商环境的工作部署，并结合中埠镇建委办工作实际，着重从专业素质、工作理念、服务质量、体制机制等方面查找问题，力争做到衡量尺子严、查摆问题准、原因剖析深、整改措施实，现将个人对照检查情况

报告

如下：

通过认真分析查找，本人当前在优化营商环境工作上存在的问题主要表现在以下几个方面：

一是思想认识不够。没有充分认识到“好的营商环境就是生产力、竞争力、吸引力”，没有充分认识抓好优化营商环境工作的重要性和紧迫性。

二是调查研究不够。对于优化营商环境工作的重视还停留在表面，对于考核指标研究不深，满足于学习传达文件精神仅停留在文件传阅上，而没有深入了解实际情况，存在面上“打滚”的问题。

三是带头学习作用发挥的不够。作为班子成员，平时对于优化营商环境这块内容没有深入系统的学习，发挥政治引领作用不够，责任压得不实，压力传导不够。

通过深刻剖析问题产生的根源，虽然这些问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

一是理论学习不够。对学习理论的重要性认识不足，没有摆到重要位置，有时候有应付的思想，有时满足于一知半解，学习的积极性、主动性不够高，计划性、系统性不够强。特别是理论与实践的结合还有一点差距，没有很好地用理论去指导工作，致使工作推进不够快。

二是大局意识不强。在优化营商环境工作部署中没有形成“一盘棋”格局，主要侧重于抓全面工作，对部分具体重点工作抓得不细、抓得不够，只关心自己分管的领域，对不属于自己分管的工作主动关心不够，“分工不分家”、“互相支持”工作习惯还没有完全养成。工作中有时仍存在“吹自己的号”的情形，没有深入研究新形势下营商环境的各种问题，有时候存在重管理、轻服务。

三是宗旨观念不牢。到驻地单位调研存在走马观花的现象，限于看资料、听汇报、开座谈，没有深入了解纳税人、缴费人的需求，在思想和行动上缺乏“钉钉子”精神，研究解决一些矛盾和问题工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

营商环境是检验当前经济工作成效的重要标尺，是应对当前疫情影响、推动经济高质量发展的必然需要。我将进一步认清形势，采取多种形式，认真学习《优化营商环境条例》，营造人人参与、人人担责、人人主动、人人作为的工作格局。加大对营商环境各项指标的研究分析力度，建立完善良性工作机制。勇于担当，履职尽责，根据任务分工确定的时间节点提前谋划，把各项措施抓准抓实抓细，把营商环境与城建工作结合起来，因地制宜、同向发力、统一安排、统筹组织，为营造良好的营商环境筑牢坚实基础。

通过对照检查，本人将在今后的工作中严格按照镇党委政府要求，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，将优化营商环境工作落细落实。

## 优化营商环境解读篇二

根据县局党委要求，本人深入学习贯彻省委书记 xxx 同志在全省推进营商环境建设大会上的重要讲话精神，对照省委、省政府《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》和我县关于优化营商环境的工作部署，结合宣恩税务工作实际，着重从政治上、思想上、行动上等三方面查找问题，力争做到衡量尺子严、查摆问题准、原因剖析深、整改措施实，现将个人对照检查情况报告如下：

### 一、学习贯彻讲话文件精神 5月21日

下午，县局召开税收征管会，参加了班子成员集体学习了省委书记 xxx 同志在全省推进营商环境建设大会上的重要讲话精神，学习了省委、省政府《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》，对组织开展“优化营商环境”民主生活会相关工作进行了安排部署。

4月28日，由本人带队，带领相关股室负责人，先后深入 1 个“领导包户”企业宣恩县伍家台昌臣茶厂开展优化营商环境专题调研。

### 二、对照检查情况

对照《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》的要求和全省营商环境第三方评价结果、调查问卷收集结果，

通过认真分析查找，本人当前在优化营商环境工作上存在的问题，主要表现在以下几个方面：

一是思想认识不够。

没有充分认识到“好的营商环境就是生产力、竞争力、吸引力”，没有充分认识抓好优化营商环境工作的重要性和紧迫性。

二是调查研究不够。

对于优化营商环境和纳服工作的重视还停留在表面，对于考核指标研究不深，满足于学习传达文件精神，仅停留在文件传阅上，而没有深入了解实际情况，存在面上“打滚”的问题。

三是带头学习作用发挥的不够。作为班子成员平时对于优化营商环境这块内容没有深入系统的学习，发挥政治引领作用不够，责任压得不实，压力传导不够。

三、产生问题的原因分析 通过深刻剖析问题产生的根源，虽然这些问题的存在有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：(一)理论学习不够、宗旨观念不牢。

对学习理论的重要性认识不足，没有摆到重要位置，有时候有应付的思想，有时满足于一知半解，学习的积极性、主动性不够高、计划性系统性不够强。特别是理论与实践的结合还有一点差距，没有很好地用理论去指导工作，致使工作推进不够快。

(二)大局意识不够、宗旨观念淡化。

在优化营商环境工作部署中没有形成“一盘棋”格局，主要领导侧重于抓全面工作，对部分具体重点工作抓得不细、抓得不够。分管领导一般非常关心自己分管的领域，对不属于自己分管的工作主动关心不够，“分工不分家”“互相支持”工作习惯还没有完全养成。工作中有时仍然存在“各吹各的号”的情形，没有深入研究新形势下营商环境的各类问题，有时候存在重管理、轻服务。

(三)为民服务意识不够、工作作风有待加强。

到企业调研存在走马观花的现象，局限于看资料、听汇报，开座谈，没有深入了解纳税人、缴费人的需求，在思想和行动上缺乏“钉钉子”精神，研究解决一些矛盾和问题，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

四、今后的努力方向和改进措施 针对调查问卷结果、自我剖析以及会前查摆出来的问题和会上收集的意见，县局党委要认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、

四中全会

精神，按照中央、省、州一系列工作部署要求，进一步提升政治站位，主动担当作为，加强部门协作，确保税收营商环境再上新台阶。

(一)进一步提升政治站位，压紧压实各级领导责任。

税收营商环境是检验税收工作质效的重要标尺，是应对当前疫情影响、推动经济高质量发展的必然需要。县局党委将进一步认清形势，统一思想，牢固树立以“纳税人和缴费人为中心”的服务理念。

进一步加强学习研究。采取多种形式，认真学习习近平一系列重要讲话和指示批示精神，认真学习《优化营商环境条例》及湖北省30条措施，营造人人参与、人人担责、人人主动、人人作为的工作格局。加大对营商环境纳税评价指标的研究分析力度，建立完善良性工作机制。要勇于担

当，履职尽责，根据任务分工确定的时间节点提前谋划，把各项措施抓准抓实抓细;把税收营商环境与便民办税春风行动、放管服工作结合起来，同向发力，统筹安排部署、统筹组织实施、统筹指导落实，因地制宜、探索创新，打造具有本地特色的便民办税新举措，为营造良好的税收营商环境筑牢坚实的基础。

总之，通过对照检查，本人将在今后的工作中严格按照县委县政府和州局党委的要求，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，将优化营商环境工作落细落实。

### 优化营商环境解读篇三

按照县委要求，我局党委深入学习贯彻省委书记xxx同志在全省推进营商环境建设大会上的重要讲话精神，对照省委、省政府《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》和我县关于优化营商环境的工作部署，结合xx税务工作实际，我局党委班子着重从政治上、思想上、行动上等三方面查找问题，力争做到衡量尺子严、查摆问题准、原因剖析深、整改措施实，全力激发市场主体活力。

5月21日下午，我局召开税收征管工作会议，组织班子成员和中层干部集中学习了省委书记xxx同志在全省推进营商环境建设大会上的重要讲话精神，学习了省委、省政府《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》，对组织开展“优化营商环境”民主生活会相关工作进行了安排部署。

4月20日至5月26日，由党委委员带队，带领相关股室、分局负责人，先后深入1个“领导包户”企业、6个“包联帮扶”企业及其他重点企业、重点行业开展优化营商环境专题调研，坚持问题导向、需求导向，着力解决企业和群众反映强烈的突出问题，以钉钉子精神优化营商环境“税务版”。

根据2019年全省营商环境第三方评价结果，xxx营商环境纳税指标主要存在三个问题：一是纳税时间与全省最优表现存在差距。第三方评价结果显示全州纳税时间为119小时，与xx省最优104.5小时尚有较大差距。主要原因是：社保费核定未实现网上核定;更新的税种政策培训覆盖不全面;企业会计人员水平较经济发达地区落后。二是总税收和缴费率较高。实际评价的总税收和缴费率为59.3%，主要受社会保险和住房公积金影响。三是未产生增值税退税情况。主要是全x没有符合条件的纳税人有留底退税业务。

5月25日，我局向纳税人发放关于优化营商环境的调查问卷，截止5月27日，共收回17份有效问卷，归纳整理4条意见建议：一是办税服务厅工作人员服务态度有待改进、业务水平都有待加强;二是建议加大对税收优惠政策的宣传力度，让纳税人及时了解新的税收政策;三是建议开展形式多样的纳税辅导培训，培训前先收集问题，让培训更加具有针对性和可操作性;四是建议局领导多下基层下企业指导工作。

对照《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》的要求和全省营商环境第三方评价结果、调查问卷收集意见建议情况，以及班子成员之间、班子成员与分管部门负责人之间谈心谈话情况，通过认真分析查找，当前我局领导班子在优化营商环境工作中主要存在以下三个方面的问题：

(一)党委重视不够、指标研究不深。

从实际工作情况看，我局党委班子没有充分认识到“好的营商环境就是生产力、竞争力、吸引力”，没有充分认识到抓好优化营商环境工作的重要性和紧迫性。对于优化税收营商环境和纳税服务工作的重视还停留在表面，对于考核指标研究不深，满足于学习传达文件精神，仅停留在文件传阅上，而没有深入了解实际情况，存在面上“打滚”的问题。领导班子成员带头学习作用发挥的不够充分，班子成员平时对于优化税收营商环境没有深入系统的学习，发挥党委政治引领作用不够，责任压得不实，压力传导不够。

## (二)内部协调不顺、部门配合乏力。

优化营商环境是一个全局性、持续性的工作，要提升优化整体营商环境，就必须举全局之力，让所有部门齐抓共管、形成合力。但目前工作中一定程度存在纳税服务部门“单打独斗”，“齐抓共管”的局面尚未形成，优化营商环境欠缺整体推动。同时税务部门作为抓好优化营商环境工作的职能部门之一，既有牵头单位的职责，也有配合单位的职责。在纳税指标上税务局是牵头单位，人社、医保、公积金管理中心等是配合单位；在企业开办、不动产登记和社会信用体系建设上，税务局是配合单位，应该主动作为，积极配合。尽管税务部门与其他相关部门之间建立了一定的工作机制，但仍然存在牵头单位与责任单位之间、部门与部门之间协作配合不够。

## (三)服务意识不足、宣传培训不够。

局党委班子在干部队伍活力激发上欠缺创新，干部职工业务素质与税收管理专业化、现代化的要求还有差距，由于现在税收政策变化快、更新多，而我局窗口工作人员平时事多人少，虽然已经尽力抽取休息时间进行充电学习，但还是存在极个别人员业务不熟练、服务意识不足、思想认识还没有完全到位的情况。同时税收宣传工作还有待进一步提升，特别是个性化有针对性的宣传、主动服务、上门服务等方面做的不够细。

通过深刻剖析问题产生的根源，虽然这些问题的存在有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

### (一)理论学习不够、指导实践不力。

对学习理论的重要性认识不足，没有摆到重要位置，有时候有应付的思想，有时满足于一知半解，学习的积极性、主动性不够高、计划性系统性不够强。特别是理论与实践的结合还有一点差距，没有很好地用理论去指导工作，致使工作推进不够快。

### (二)大局意识不够、宗旨观念淡化。

在优化营商环境工作部署中没有形成“一盘棋”格局，主要领导侧重于抓全面工作，对部分具体重点工作抓得不细、抓得不够。分管领导一般只关心自己分管的领域，对不属于自己分管的工作主动关心不够，“分工不分家”“互相支持”工作习惯还没有完全养成。工作中有时仍然存在“各吹各的号”的情形，没有深入研究新形势下营商环境的各类问题，有时候存在重管理、轻服务。

### (三)为民服务意识不够、工作作风有待加强。

到企业调研存在走马观花的现象，局限于看资料、听汇报、开座谈，没有深入了解纳税人、缴费人的需求，在思想和行动上缺乏“钉钉子”精神，研究解决一些矛盾和问题，工作作风不够深入

，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

针对调查问卷结果、自我剖析以及会前查摆出来的问题和会上收集的意见，县局党委要认真学习贯彻习近平总书记关于优化营商环境的重要论述和指示批示精神，按照中央、省、州、县一系列关于优化营商环境工作的部署要求，进一步提升政治站位，主动担当作为，加强部门协作，确保税收营商环境再上新台阶。

(一)进一步提升政治站位，压紧压实各级领导责任。税收营商环境是检验税收工作质效的重要标尺，是应对当前疫情影响、推动经济高质量发展的必然要求。局党委要进一步认清形势，统一思想，牢固树立以“纳税人和缴费人为中心”的服务理念，切实把全力优化税收营商环境纳入党委重要议事日程，作为“一把手”工程，纳入绩效考核，作为年度履职尽责和干部提拔重用的依据，作为当前和今后一段时期税收工作的重大任务全力推进。

(二)进一步加强学习研究，营造良好税收发展环境。采取党委中心组学习、局长办公会、支部主题党日、自主学习等形式，组织全系统干部职工认真学习习近平总书记一系列重要讲话和指示批示精神，认真学习《优化营商环境条例》及湖北省30条措施，营造人人参与、人人担责、人人主动、人人作为的工作格局。加大对营商环境纳税评价指标的研究分析力度，建立完善良性工作机制，确保每项指标能得分、易得分、得高分。同时加大宣传力度，主动迎接营商环境评价调查，避免因理解偏差造成指标得分失真。

(三)进一步推进放管服改革，持续提升获得感满意度。积极开展“便民办税春风行动”，严格执行办税服务首问责任制、一次性告知、“最多跑一次”等制度，积极采取预约办税、错峰办税等方式引导平稳有序办理业务，定期召开征期分析会，为纳税人、缴费人解决热点、难点、堵点问题。加大电子税务局推广应用，加大涉税信息共享、税收共治力度，最大限度减事项、减层级、减材料、减环节、减时限，做到“马上办”“网上办”“就近办”“一次办”“限时办”，让纳税人“多走网路，少跑马路”。强化内部政策培训和外部宣传辅导，精准落实各项减税降费政策，以减税降费政策洼地换取经济发展高地。推进纳税信用评价，强化信用环境建设，联合银保监、人行及金融机构加大纳税信用贷款宣传推广力度，破解小微企业、实体经济“融资难”“融资贵”问题。

(四)进一步加强内部协作，外部沟通配合。

对内，局领导班子要发挥好统筹协调作用，解决各项跨部门行动项目，各部门要勇于担当，履职尽责，根据任务分工确定的时间节点提前谋划，把各项措施抓准抓实抓细;把税收营商环境与便民办税春风行动、放管服工作结合起来，同向发力，统筹安排部署、统筹组织实施、统筹指导落实，因地制宜、探索创新，打造具有本地特色的便民办税新举措，为营造良好的税收营商环境筑牢坚实的基础。对外，加强与县直其他部门的沟通交流，做到主动作为、积极配合，建立良好的工作机制。

总之，通过对照检查，局党委班子将在今后的工作中严格按照县委、县政府和州局党委的要求，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，将优化营商环境工作落细落实。

#### 优化营商环境解读篇四

近期，市委召开了建设中国营商环境最优城市的动员大会，会上通报了我市几起损害营商环境的问题，剖析了本地干部长期存在诸多顽疾和恶习，本人认真学习贯彻市委战略体系，结合工作经

历，查找自身问题，发现个人存在以下几个方面的问题：

(一)理论功底不高，运用理论指导实践尚显不足。一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，认为学习是“软指标”，总是往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，发展战略体系的理论知识了解的不多。二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，不能有效地与实际工作紧密结合起来。

(二)团结协作、协调沟通能力有待加强。一定程度上缺乏大局观，很多工作过程中会担心给领导同事们带来负担压力，故个人决断多，集思广益少，存在“等、帮、靠”的本位主义思想，缺乏与同级沟通联系以及上级业务部门的请示报告，认为只要在职责范围之内将工作做好就行了，主动联系的少，被动参与的多。

(三)吃苦耐劳，克难攻坚的意识有所淡化。加班意识缺乏，认为上班时间努力工作了，就可以按时上下班了，缺少了和同事们一起同甘共苦的精神，很多工作有“明日待明日”的思想。

(四)创新意识不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。自己参加工作已经15个年头了，自己的人生观、价值观、世界观发生了一些变化，有“把工作仅仅当成是生活所需，而不是事业追求”的思想，致使工作有时不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

(五)缺乏敢担当、勇担当的职业责任感。存在对不是业务线上的工作不愿参与，对于提前介入的工作不想参与，对于领导交办的工作不敢参与的心理，总认为不参与就不会错，缺乏解决问题的好的方式方法。

(六)抓落实不够到位。工作布置多，跟踪督促少，深入检查不严，具体落实不够。以会议落实会议多，抓思想认识、抓日常督查相对较少，采取多种方式推动工作的办法还不够。

(七)自我约束力落实不够坚决。在一些不太敏感、不致于造成大的影响和后果的问题上自我约束、自我检点有欠严格。特别是在三改一拆方面，有些存量违建因为历史原因，主观上就不愿意介入调查处置，给工作带来一定负面影响。

(八)偏重于追求短期成效，缺乏长远谋划，工作作风欠踏实。受领任务后，首先想到的是到时别误事，粗枝大叶求速度，而不是精益求精求质量，在处理速度与质量的关系上，降低标准，放松要求，僚草应付代替严谨作风，对现代信息技术、经济理论、金融知识等知识储备不足，掌握不够。

(一)思想认识不深，政治站位不高。干工作时存在业务指导学习的矛盾状态，认为具体业务工作做好了，就不用加强学习了，造成闷头干工作的时候多，学习理论的时间少，没有静心思考的眼光，缺乏一定程度上的理论指导。

(二)业务工作不专，工作作风不实。刚到街道工作时间不长，分管的“五四三”、消防、安全生产等业务线工作经验不足，平时处理应急工作存在简单粗糙的弊端，业务能力尚显不足，特别是在诸多工作交叉时，抓重点工作的能力有待提高。

(三)责任担当不够，体制机制不畅。运用考核推动工作的效果不佳，线上考核文件没有充分达到管理的长效目标，造成一定程度机制运行不够流畅。缺乏大局意识和核心意识，没有把街道重点工作例如集体经济建设、社区管理等重点工作贯穿在分管工作中开展，仅仅为了业务工作而工作，缺乏街道一盘棋的思想，对非本职工作的业务不闻不问，担当精神缺乏。

(一)进一步提高政治站位，主动服务于中心工作。不仅要认真学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，更要领会市委战略体系，从本职工作来夯实市委打造中国营商环境最优城市的要求，用体系来指导本职工作的发展问题。工作要贴近群众，服务群众，充分发挥基层工作服务中心工作的价值。

(二)进一步增强担当意识，坚持党建统领，主动承担相关工作任务。要增强“看齐意识”，坚持一岗双责，坚持党建统领业务工作，在工作中要敢担当、勇担当，着力破解工作中存在的问题，确保自身线上工作顺利完成地同时主动协助街道其他中心工作的开展，从大局出发，主动有为，开创管理新局面。

(三)进一步坚持问题导向，树立自觉接受监督的意识。要树立“三个高度负责”即：对人民群众和上级政府高度负责;对社会稳定和公平正义高度负责;对街道党工委和领导班子高度负责。自觉接受群众的监督，把自己的一言一行都置于组织和群众的监督之下。因此，要自觉地把自已置于组织和群众监督之下，对组织和群众的意见要本着“有则改之，无则加勉”的态度，以外力促使自己内在接受监督意识的加强。

(四)进一步提高服务水平，切实转变工作作风。十九大报告提出，转变政府职能，深化简政放权，创新监管方式，增强政府公信力和执行力，建设人民满意的服务型政府。我们工作中必须坚持以人民为中心，在继续推动经济均衡发展的基础上，保障和改善民生，在“幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶”方面积极作为，乡镇街道是最基层的政府元素，只有不断为人民提供高效优质的公共服务，人民才会对政府更满意，从而达到推动服务的全面发展和社会的全面进步。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发