

# 巡察班子成员谈话提纲及回答七篇内容三篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/185277.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

### 巡察班子成员谈话提纲及回答七篇内容篇一

谈话前，认真查阅谈话对象的《干部履历表》，详细了解其籍贯、家庭状况、学习简历、工作经历等基本情况，从其关心熟悉的话题谈起，进而营造宽松的谈话氛围，消除陌生感、拉近距离，打消戒备心理，引导其敞开心扉说实话、说真话、说心里话。

年度考核、职级晋升、职称评定、工资待遇等事项关乎干部职工的切身利益，从被巡视单位干部职工关心的职级晋升慢、职称评定不公、年度考核出现“基本称职”等“不平衡”话题中寻求突破口，从情绪波动中顺藤摸瓜，窥斑见豹，发现被巡视单位党组织管党治党和队伍管理方面存在的突出问题。

在与被巡视对象个别谈话时，是以“二对一”还是“一对一”，要视具体情况而定。如果谈话任务比较重，且“一对一”谈话能够取得谈话对象的充分信任，使谈话对象感觉更加保密，经组长同意，可进行“一对一”谈话，这种方法既容易产生良性互动，也便于打破砂锅问到底。

个别谈话时，有的谈话对象思维跳跃比较快，往往东一榔头西一棒槌，反映问题支离破碎，描述问题缺乏逻辑，如果实时追问可能会引发其顾虑而缄口。为了精准地把问题搞清搞透，在与其谈完后，可就某个问题反复找其核实追问。采取这种方法时，可多叫几人“陪谈”，让被巡视单位摸不清真实意图，从而达到保护谈话对象的目的。

这是就某一个反映比较集中的问题，找与之相关联的人员多方位来求证说明。如巡视某高校时，有人反映个别校领导在评审现场干预票选结果事宜，这样仅听一面之词不行，就要约谈所有现场评审委员会的成员，让其逐一还原当时的真实情况，出具原始票据记录，确保铁证如山。

为了更客观、立体地反映被巡视单位党组织全貌，可有针对性地延伸扩大谈话覆盖面，可以下沉一级向巡视对象工作过的地方延伸了解，可以与一届任期内离岗、退休的老领导谈，也可以召集部分人大代表、政协委员谈，听取他们的意见建议。

### 巡察班子成员谈话提纲及回答七篇内容篇二

在省委和白城市委的正确领导下，全市上下紧紧抓住经济形式逐步企稳向好的有利契机，全面贯彻落实科学发展观，加快经济发展方式转变，统筹推进“三化”进程，深入实施“三三一”兴市战略、强力推进“五大重点工程”。市委、市政府始终高度重视省委、白城市委的决策部署，把工作重点放在加强对重大工程项目建设、重大民生政策落实等情况的监督检查，进一步促进经济发展方式转变，大力优化了经济发展环境。在“解放思想、改革创新、转变方式、科学发展”主题教育活动中，组织开展了全体党员群众建言献策活动和此次活动完成情况通过媒体向全社会公布。通过开展这次活动，全市各单位都在找准问题上下功夫，在解决问题上见实效，确保全体受教育、工作上水平、服务见成效，切实为我市深入实施“三三一”兴市战略，强力推进“五大重点工程”作出实际工作，为我市经济社会发展和社会和谐稳定做出贡献。

加强民主集中制建设是各级领导班子的一项根本性建设，也是加强党内监督、防治腐败的有效途径。市委、市政府始终坚持

以指导和督促各级领导班子完善议事规则和工作制度为重点，着力形成科学规范的权力运行机制。对领导班子工作机制、集体领导和个人分工负责相结合制度、讨论决定重大问题和任用重要干部票决制等落实情况，都能组织相关部门人员进行专项检查，发现问题及时纠正。对个人或少数人专断的，都能严肃批评，情节严重的都能及时的进行组织处理；弄权渎职、以权谋私的，都能依法依规严肃处理。同时我市在建立健全贯彻执行民主集中制的有效监督机制上下工夫，为坚决维护和贯彻落实党的民主集中制提供政治纪律保证。

市委、市政府认真组织开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育活动，认真落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》，突出对党员干部的教育和监督，使我市机关作风建设得到了进一步加强；同时坚持标本兼治、惩防并举方针，在坚决查办违纪违法案件的同时，不断深化改革，强化源头治理，惩防体系建设实现了扎实推进；密切关注群众和社会反映的热点问题，对教育、医疗、考风考纪等项关注开展专项治理，切实维护了广大群众合法权益；深入推进农村“三项制度”落实和乡镇政务服务中心建设，有效规范基层干部权力运行，促进了党风政风的持续好转。

市委、市政府高度重视领导干部作风建设。第一，强化学习

意识，发扬勤奋好学的作风。能力只能在学习中获得，水平只能在实践中提高。第二，强化服务意识，发扬心系群众的作风。要坚持立党为公、执政为民，坚持从群众中来、到群众中去的群众路线，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。第三，强化实干意识，发扬求真务实的作风。实干就是要埋头苦干，实干就是要紧张快干，实干就是要创造性地干好，真正做到以实为本，以实为荣，说实话、办实事、求实效、创实绩。第四，强化节约意识，发扬艰苦奋斗的作风。要牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，在各项工作中都要贯彻勤俭节约原则，真正把有限的资金和资源用在刀刃上。

在选拔任用干部上，市委、市政府一向严格遵守组织人事，并能认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中共吉林省委关于贯彻落实2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要的实施意见》以及《党政领导干

省委巡视组个别谈话(座谈)提纲部选拔任用工作责任追究办法(试行)》等4项监督制度。今年是全国省、市、县、乡四级党委进行换届的时期，我们作为单位负责人已经和市委签订了保纪承诺书。几年来，在干部选拔任用中，我市无违反干部选拔任用原则、标准、程序、纪律的问题；在换届或调整干部时，也没有“跑官要官”、“买官卖官”、拉票贿选等问题，干部群众对选拔任用

工作的满意度得到了提升。

### 巡察班子成员谈话提纲及回答七篇内容篇三

#### 一是从其工作经历开始谈

谈话前，认真查阅谈话对象的《干部履历表》，详细了解其籍贯、家庭状况、学习简历、工作经历等基本情况，从其关心熟悉的话题谈起，进而营造宽松的谈话氛围，消除陌生感、拉近距离，打消戒备心理，引导其敞开心扉说实话、说真话、说心里话。

#### 二是从其切身利益谈

年度考核、职级晋升、职称评定、工资待遇等事项关乎干部职工的切身利益，从被巡视单位干部职工关心的职级晋升慢、职称评定不公、年度考核出现“基本称职”等“不平衡”话题中寻求突破口，从情绪波动中顺藤摸瓜，窥斑见豹，发现被巡视单位党组织管党治党和队伍管理方面存在的突出问题。

#### 三是“一对一”谈

在与被巡视对象个别谈话时，是以“二对一”还是“一对一”，要视具体情况而定。如果谈话任务比较重，且“一对一”谈话能够取得谈话对象的充分信任，使谈话对象感觉更加保密，经组长同意，可进行“一对一”谈话，这种方法既容易产生良性互动，也便于打破砂锅问到底。

#### 四是对一人反复谈

个别谈话时，有的谈话对象思维跳跃比较快，往往东一榔头西一棒槌，反映问题支离破碎，描述问题缺乏逻辑，如果实时追问可能会引发其顾虑而缄口。为了精准地把问题搞清搞透，在与其谈完后，可就某个问题反复找其核实追问。采取这种方法时，可多叫几人“陪谈”，让被巡视单位摸不清真实意图，从而达到保护谈话对象的目的。

#### 五是多人印证谈

这是就某一个反映比较集中的问题，找与之相关联的人员多方位来求证说明。如巡视某高校时，有人反映个别校领导在评审现场干预票选结果事宜，这样仅听一面之词不行，就要约谈所有现场评审委员会的成员，让其逐一还原当时的真实情况，出具原始票据记录，确保铁证如山。

#### 六是延伸扩大范围谈

为了更客观、立体地反映被巡视单位党组织全貌，可有针对性地延伸扩大谈话覆盖面，可以下沉一级向巡视对象工作过的地方延伸了解，可以与一届任期内离岗、退休的老领导谈，也可以召集部分人大代表、政协委员谈，听取他们的意见建议。

#### 七是与一把手重点谈

在普遍谈话的基础上，就反映的重大问题、疑难问题及大家都有反映而说不清的模糊问题，坚持问题导向，区分类别，分解细化，重新拟定谈话提纲，让一把手直面问题，重点作答“画像”，

从而弄清问题的真实面貌和原委。

## 八是党务知识问答谈

在个别谈话过程中，紧盯党的建设缺失这一问题，可以穿插提问一些党员干部应知应会的党纪条规基础知识，如党员的权利、义务各有多少条?“三会一课”内容包括哪些?“两学一做”学习教育指的是什么?通过检验谈话对象党务知识掌握情况，来发现基层党组织建设存在的突出问题。

## 九是变通方式谈

针对个别谈话对象思想上不重视、有顾虑，不愿谈、不敢谈的情况，要及时调整谈话提纲，转换询问方式，谈话内容从“是否有”转变为“有什么”，在谈话对象阐述、列举具体事例的过程中发现问题线索。

1.你认为本单位党员干部是否存在妄议中央大政方针，散布违背党的理论和路线方针政策的言论，公开发表违背党中央决定、与核心价值理念相悖的言论或文章，制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论等现象。

作为法院领导干部，坚持党对政法工作的绝对领导，维持党中央权威是原则和底线。领导干部树牢“四个意识”(政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识)、坚定“四个自信”(道路自信、理论自信、制度自信、文化自信)、做到“两个维护”(坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导)，始终严守政治纪律和政治规矩，讲政治、讲法治。我个人未发现领导干部存在妄议中央大政方针，散布违背党的理论和路线方针政策的言论，公开发表违背党中央决定、与核心价值理念相悖的言论或文章，制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论等现象。

2.你认为本单位党员领导干部是否存在对党不忠诚、不老实，搞两面派，做两面人;“四个服从”不到位，不能严格按照民主集中制原则办事，存在“七个有之”情形等问题。

“天下至德，莫大于忠”。忠诚是共产党人必须具备的优秀品格，是每个党员入党宣誓时的庄严品格。对于党员领导干部来讲，忠诚始终是第一位的。单位领导干部能够政治忠诚，在树牢“四个意识”和践行“两个维护”上做到政治自觉;能够思想忠诚，在坚定“四个自信”和强化理念武装上做到思想自觉;能够行动忠诚，在践行习近平新时代中国特色社会主义思想上做到行动自觉。

“四个服从”，主要指党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。“四个服从”是党的民主集中制原则的重要内容，是党的政治纪律的核心内容。“四个服从”既反映了民主又体现了集中，是贯彻落实民主集中制的有效途径，是党内生活秩序的总概括。坚持“四个服从”，才能使我们党的集中统一领导更加有力，确保各项决策的有力执行。单位领导干部作为党组织中的“关键少数”，能够坚持“四个服从”，严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，强化党内政治生活制度建设，保持政治生态的风清气正。

“七个有之”，主要指一些人无视党的政治纪律和政治规矩，为了自己的所谓仕途，为了自己的所谓影响力，搞任人唯亲、排斥异己的有之，搞团团伙伙、拉帮结派的有之，搞匿名诬告、制造谣言的有之，搞收买人心、拉动选票的有之，搞封官许愿、弹冠相庆的有之，搞自行其是、阳奉

阴违的有之，搞尾大不掉、妄议中央的也有之。“七个有之”是习近平总书记指出的无视政治纪律和政治规矩的一些突出问题，是从无数案例中抽象和总结出来的，具有极强的现实针对性。单位领导干部不存在“四个服从”不到位，不能严格按照民主集中制原则办事，存在“七个有之”情形等问题。

但是，党组在议事规则和民主集中制方面存在执行不严。党组会决策一定程度上存在决而不行、行而不实的现象。比如保密工作总题，目前存在泄密的个别现象，党组很重视，明确要开，但保密工作会议一直未开。

3.你认为本单位党员领导干部是否存在将“四个意识”当口号，个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义、山头主义、宗派主义，圈子文化、码头文化盛行，拉帮结派、团团伙伙，严重破坏党的集中统一和党内政治生态等问题。

增强“四个意识”，集中体现了根本的政治方向、政治立志、政治要求，是检验党员干部政治素养的基本标准。本单位党员领导干部自觉树牢“四个意识”，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，因此不存在上述提到的破坏党的集中统一和党内政治生态等问题。

4.你认为本单位党员领导干部是否存在政治纪律和规矩意识淡薄，不按照有关规定向组织请示、报告重大事项，对本单位发生的重大问题、重要情况不及时报告和请示，甚至报假情况、捂盖子等问题。

请示报告制度是加强党的政治建设的重要制度措施，既是重要的政治纪律、组织纪律、工作纪律，也是重要的政治制度、组织制度、工作制度，是统一全党意志和行动，确保做到“两个维护”的重要制度安排。本单位领导干部能够坚持政治站位，不折不扣、严格请求报告制度规定，把各项规定落实到位，让制度落地生根，不存在上述问题。个别部门在例行工作报告方面不够主动，重大事项报告不及时，不全面，容易导致党组在处理突发事件时陷入被动局面。如本单位聘任制书记员在疫情期间去韩国的事情。

5.你认为本单位党员领导干部是否存在蔑视巡视巡察权威，“开小会、统一口径”，以各种方式干扰巡视巡察、对抗政治巡视巡察监督等问题。

巡视巡察工作是党内监督的战略性的制度安排，是落实和推进全面从严治党的重要手段。本单位党员领导干部要求法院干警思想上高度重视巡视巡察工作，对组织坦诚相待，不存在蔑视巡视巡察权威，“开小会、统一口径”，以各种方式干扰巡视巡察、对抗政治巡视巡察监督等问题。

6.你认为党委(党组)是否把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为首要政治任务?是否存在理论学习学深悟透、入脑入心不够;中心组学习制度执行不规范，缺乏计划性系统性，形式单一、只学习不讨论、以会代学等现象;调研报告、学习心得、学习笔记等存在抄袭造假现象;领导干部在线学习存在他人代学等形式主义现象。

我们党历来重视理念学习。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。党委(党组)把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为首要政治任务。但还存在一些问题：1、党组班子带头学习的表率作用不明显。中心组学习形式单一，主要以集体学习、专题研讨、个人自学为主，且参学率达不到100%，学习记录也不完整。2、学习的广度和深度不够。党委(党组)干部只是按照规定发放相关学习书目，

未组织开展应知应会知识测试，部分党员领导干部学习有浮于表面的现象，不能做到入脑入心。

7.你认为本单位党员干部是否存在理想信念不坚定，政治信仰缺失，政治定力不强，精神“缺钙”；形式上入党，心中无党，只讲待遇，不讲担当；不信马列信鬼神，参加宗教迷信活动等现象。具体有哪些人？哪些具体表现？

理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。对马克思主义的信仰，对共产主义和社会主义的信念，对党和人民的忠诚，是共产党人的政治灵魂。本单位党员干部能够坚定理想信念，心中有党，对党忠诚，公正司法、司法为民，心系群众，为民尽责任，不存在上述问题。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发