

# 2024年党建工作总结精选10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/183247.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。下面是小编给大家分享的一些有关于>2022年党建工作总结精选10篇的内容，希望能对大家有所帮助。

### >党建工作总结 篇1

根据集团公司20xx年党建工作任务部署，东大矿业公司党委紧紧围绕党建中心任务，对照工作重点，细化分工、明确步骤、扎实开展各项工作，现将具体情况汇报如下。

#### 一、20xx年党建工作目标完成情况

(一)落实党建工作责任。不折不扣执行集团及上级党委统一安排部署，落实“一岗双责”工作要求，提升党组织在各项工作中的核心作用和领导作用，充分发挥党政班子的示范带动作用，圆满完成各项党建、纪检工作，在公司上下营造出团结向上、清廉务实、奋发有为的精神面貌，增强了干部职工对公司发展的信心和勇气，推动了公司各项工作稳定健康发展。

(二)加大对党员的教育培训工作。在严格落实“三会一课”党的相关制度的同时，开展多种形式的教育培训活动。一是以灯塔党建平台为载体进行学习，每月进行考核打分，与工资绩效相挂钩；二是通过在《东大工作》季刊、“东大之声”广播站开展党的知识宣传活动；三是按照集团安排，组织基层党支部书记到市委党校培训学习，加强党性教育。四是开展党组织书记讲党课活动，公司党委及领导班子成员带头讲，基层党支部书记以身作则讲，提升了广大党员的政治素质和理论水平。

#### (三)强化基层党支部规范化建设。

一是公司六个支部对所有党员(含内退人员)信息进行了集中排查梳理，统一录入“党建-灯塔”在线系统。

二是公司党委组织开展各党支部党建规范化建设工作督查，以问题为导向认真开展自查自纠，深化查摆存在的突出问题及整改措施。公司党政办公室组成立督导组对各党支部进行督导检查，严格督促问题整改工作。

三是加强基层党支部软、硬件阵地建设。首先为基层党支部更新了办公桌椅、配备了电视、电脑等硬件设施；其次，对各支部班子进行了调整，并集中学习培训，极大的提升了基层党支部班子成员的业务能力，为更好发挥基层党支部战斗堡垒作用的打下了良好基础。

(四)激发党组织活力和党员干部模范带头作用。一是以基层党组织和每一名党员为基点，在全公司范围全面开展“献言献策”活动，充分发挥广大党员及职工群众的潜力和智慧，形成以点带面，全覆盖、无盲点，齐心聚力，共谋发展的良好氛围；二是严把党员发展关，确保党员队伍整体素质，20xx年共发展纳新党员6名，预备党员转正6名，公推入党积极分子7名，淘汰入党积极分子1人。

(五)加强党风廉政建设，提高纪检工作成效。一是强化廉政宣传警示教育工作，公司通过东大期刊、东大之声广播站、室内外宣传栏等渠道开展廉政警示教育。二是公司纪委先后开展了中层及以上党员干部述职述责述廉活动，观

看廉政警示教育片活动等，通过一系列工作的开展，营造了风清气正、廉洁从业的工作氛围；三是进一步完善廉政风险防控工作，重新对采购、工程结算等主要廉政风险点评估确认，并制作廉政风险警示牌，使党风廉政建设水平得以显著提升。

(六)坚持灯塔党建平台在线学习常态化。灯塔党建平台开通以来，公司党委高度重视，从宣传、培训、应用三个关键环节着手，在指导党员完成平台注册认证、关注“灯塔-党建在线”微信公众号、下载“灯塔-党建在线”移动端的基础工作完成前提下，扎实做好e支部平台工作及学习十九大精神竞赛答题工作。灯塔党建平台各项工作的开展在很大程度上推进了党建工作的整体进程，其内容涵盖三会一课、“两学一做”等基础性、常态化工作，在时间推进的长度上、内容形式的拓展上、工作方式的创新上起到了很大的推动作用。

(七)严格按照标准开展党费收缴及党组织工作经费使用管理工作。20xx年以来，面向党员，按照党费收缴标准，保质保量完成了20xx年前三季度党费收缴工作。根据《东大矿业公司党组织工作经费使用管理办法》、《20xx年度党组织工作经费使用计划》，足额提取党建工作经费，依法依规开展各项活动。

## 二、存在问题及不足

- 1、党建、纪检工作主要以贯彻落实集团及上级党委统一安排部署为主，自主创新方面还有待于进一步提高。
- 2、理论学习不够深入扎实，学习的自觉性和主动性不够强，氛围不够浓厚。
- 3、党建工作层层压实责任还不够到位，有的党支部对党员的日常教育、管理、监督、服务不到位；
- 4、党员干部队伍整体素质和工作水平参差不齐，个别党员干部工作作风不严不实现象依然存在，个别党员干部工作主动性、创新性不够，执行力较差，缺乏担当意识。

## 三、20xx年党建工作计划

### (一)进一步加强政治思想教育

- 1、加强党的政治建设，教育党员干部坚定共产主义信仰，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，确保党员干部在政治立场上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。
- 2、加强党员干部理论学习，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步规范党委中心组学习、“主题党日”、“三会一课”制度，加强全体党员对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话的学习，提高学习的全面性、系统性、时效性。
- 3、严肃党内政治生活，严格执行党内政治生活若干准则，进一步加强民主集中制教育，将落实民主集中制情况，作为领导班子和领导干部考核的重要内容。进一步严格落实组织生活制度，高质量组织召开民主生活会和组织生活会，认真执行领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度。进一步严格贯彻执行中央八项规定，加大反腐倡廉教育，各级领导干部要带头转作风，形成“头雁效应”，把贯彻落实中央八项规定、转作风改作风情况作为民主生活会和组织生活会对照检查的重要内容，并采取措施坚决加以整改。进一步严格落实中央、省市委、集团公司有关意识形态工作的各项决策部署，健全完善公司党委意识形态工作责任制实施细则，定期研判意识形态领域情况，强化理论武装，加强舆论引导，坚持传播“正能量”。

### (二)加强党员干部队伍建设，进一步提高党员干部的综合素质

- 1、提高选人用人公信度。建立完善与现代企业制度相适应的目标清晰、程序科学、责任明确的干部选拔机制。坚持德才兼备、以德为先的用人标准和注重实绩、注重能力、群众认可的原则选拔干部，不惟学历、不惟职称、不惟资历、不惟身份，任用德、能、勤、绩、廉综合考评好的干部。
- 2、狠抓干部作风转变和监督管理，剔除官僚作风。管理干部要与一线职工大成一片，关心职工群众的疾苦，自觉遵守工作制度。同时，强化干部的日常管理和监督，加强对干部德的监督考察，加强重点、敏感部位干部的监管。

### (三)加强基层党组织建设，提升服务安全生产的能力

- 1、各支部加强理论学习工作，提高全体党员思想政治素养。
- 2、做好党员日常管理工作，特别加强流动党员和内退党员的管理。
- 3、加大对入党积极分子入党前的教育培训，按照“控制数量、优化结构、提高质量、发挥作用”的原则，严格发展程序，确保党员质量和党的队伍纯洁。

#### (四)严格落实党建工作责任制

- 1、继续落实党委书记抓基层党建突破项目，列支党建专项经费，定期召开党建工作领导小组会议专题研究基层党建工作。
- 2、党委书记与各支部书记签订党建工作目标责任书，示范带动班子成员履行“一岗双责”，落实各支部书记责任，支部书记公开承诺践诺，明确重点任务，对照抓好落实。
- 3、加强监督考核，进一步细化基层服务型党组织考评细则，规范支部党建基础工作，定期组织开展考核评价，并将考核结果作为党建工作述职评议的重要内容，形成各负其责、齐抓共管的责任落实体系。

#### (五)建立廉政建设长效机制

- 1、严格落实党的廉政建设责任制，加强廉政制度的建设，建立健全各项廉政制度。
- 2、深入开展政务公开工作，接受群众监督，提高工作透明度。
- 3、严格内控机制，发挥党员在经营管理中的监督职能。

#### (六)抓好党费收缴管理工作

严格执行党费工作制度，把党费收缴、管理及使用作为党务公开的一项重要内容。

#### (七)加强企业文化建设，提升软实力

积极开展新闻宣传工作，坚持正确的舆论导向，维护公司形象。完善信息宣传队伍，提升工作质量，及时推报党的建设、技术创新、安全管理、先进典型等方面好的经验做法，进一步加强和规范信息报送工作，弘扬企业发展正能量。

#### (八)加强法治建设，保持矿区和谐稳定

- 1、完善企业法制建设。坚持以法治矿、依法管矿，保障国有资产不受损失，维护职工的合法权益，努力提高员工法律意识，及时清除化解各类矛盾，控制舆情。
- 2、进一步健全完善应急管理机制和责任追究制度，做好对重点区域、重点部位和危爆物品监管防控；在重大节日、敏感时节，及时组织开展问题排查，及时查找和消除不稳定隐患；严格落实领导带班、值班制度和“零报告”制度。
- 3、坚持“预防为主，打防并举”的原则，加大矿区巡查力度，提高处警能力，确保矿区稳定。
- 4、工农关系要坚持“依据政策、实事求是”的原则，加强协调沟通，避免矛盾激化，切实维护公司利益，保证公司各项工作顺利开展。

### >党建工作总结 篇2

20xx年是xx开局之年，也是我市确定的民生年，在新的一年里，白石桥社区党总支以落实政策、加强管理、服务居民、改善民生为宗旨，积极转变工作思路，改进工作方法，培养和锻炼队伍，力求新的一年工作取得新进步，服务再上新台阶。现就5月工作小结如下：

- 1、正常开展党员管理工作，做好党员组织关系管理，按时收缴党费，党员组织关系转移等工作；正常开展党员创先争优活动和远程教育等工作。
- 2、处理好信访苗头和事件。我社区工程处“385人员”信访事件，在社区党总支积极协调下，在街道及上级部门的关心和支持下，此事目前暂时平息，根据社区掌握的情况，近期再次爆发的可能性小，但此事未了，仍需长期关注并解决实际问题。
- 3、多次组织志愿者服务和帮扶活动。其中比较有代表性的是：5月初，在工程处小游园开展义诊和募捐活动，为社区困难居民白莲勋募集捐款3000余元。
- 4、组织驻区单位参加文明单位、平安单位建设，筹备验收工作；组织驻区文明单位参加一次精神文明知识竞赛，并取得团体一等奖；组织社区各小区筹备成立业主委员会的工作，目前一个小区筹备组已经成立。
- 5、积极组织社区居民和驻区单位职工参加第四届乌鲁木齐市社区运动会，目前报名工作已经完成。
- 6、继续抓好“四知四清”工作，根据开发区网格化中心指导意见，对社区工作进行网格化，形成初步方案并试运行，目前网格化工作已经正式启动。
- 7、完成“红山杯”作品征集和廉政文化作品征集。

### >党建工作总结 篇3

20xx年，机关党支部在“中心”机关党委的正确领导下，结合“两学一做”学习教育，团结带领支委会一班人，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，较好地完成了党员管理和支部建设工作。现将工作情况总结如下：

#### 一、学习理论知识，加强自身建设

机关支部情况比较特殊，除退休老党员之外，有三分之二的党员是科级、处级领导干部，所以机关支部“三会一课”的形式比较多样。一是处级领导干部按照规定参加党组中心组理论学习，参加上级党委举办的党性教育专题研修班、求是讲堂、知行论坛等，认真完成领导干部网络学院学习任务。二是集中学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》、《中国共产党党组工作条例》等党纪法规，新提任领导干部参加了党章党规党纪学习培训班。三是建立支部QQ群平台，开展党员学习交流研讨，定期发布党内最新法规、文件，提供每月一学资料，营造热爱学习的氛围，不断提高党员的理论知识素养。

#### 二、抓好专题学习，坚定理想信念

自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通过认真的学推进扎实的做。一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作《习近平总书记关于全面从严治党的重要论述》辅导讲座，邀请市纪委派驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有共产党就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。三是在七一建党节前夕，组织党员参加老党员集中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀共产党员等系列活动，回忆党的光辉历程，缅怀革命先烈，坚定理想信念。

#### 三、强化作风建设，培育廉政氛围

按照党要管党、从严治党的要求，采取有效措施加强支部党员作风建设。一是主要领导与分管领导，分管领导与责任处室负责人签订党风廉政建设责任书，所有党员签订廉政承诺书，严格落实“一岗双责”制度。二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监察厅、南湖清风微信公众号，在支部QQ群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

#### 四、夯实党建基础，促进支部建设



按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。一是按时进行支部换届，20xx年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

## 五、开展志愿服务，共建和谐家园

积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。一是参加志愿服务活动，支部党员在G20峰会、全国文明城市指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法律宣传、政策咨询。二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金；重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

20xx年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

## >党建工作总结 篇4

今年来，在党委的正确领导和指导关心下，xx村党支部认真学习贯彻中央和省市委、镇党委关于基层党建工作有关精神，对照年初制定的工作目标和任务，真抓实干，开拓创新，基层党建工作成效显著。现将我村20xx年度基层党建工作汇报总结如下：

### 一、主要工作内容

1、积极开展学习教育培训活动。坚持“三会一课”和学习制度，完善学习议事、决策活动等制度。我村将党员教育培训工作作为我村党的建设的一项基础性工作来抓，不断完善党员经常性教育的长效机制。结合发展形势和工作实际，村党总支依据镇党委的指示，扎实推进党员教育培训工作。

2、认真做好党员发展工作，为切实加强我村基层党组织和党员队伍建设，保持党员先进性，我们认真做好了党员的发展工作，一年来我们本着坚持标准、严格程序，确保质量的原则，今年吸收3位同志为中共预备党员，培养2位同志为入党积极分子，确保党员队伍年轻化，使党的组织更具战斗力。

3、积极开展党员“创先争优”活动，增强支部凝聚力和战斗力，积极开展党员公开承诺活动和党员点评工作，接受党员群众监督，将创先争优活动与全村各项工作实际紧密结合，充分调动广大党员和干部群众参与创先争优的积极性。

4、切实开展农村基层治理，规范议事会运行程序。将维护农民基本权益、集体资产管理、发展集体经济和本村公益事业等村级重大事项，以及与多数村民利益密切相关的重要问题，在村党组织的领导下，按照相关程序组织实施。

5、认真推行公开制度，本着注重实效的原则，在公开的内容上，紧紧围绕党组织概况，发展党员情况，年度工作计划及进展情况村务、财务等党员群众关心的情况，确保党员群众对党务工、财务的知情权、参与权和监督权。

着重体现了党务村务、财务公开的实效性。

6、切实加强党员队伍的管理，一年来，我村采取有效的措施，突出抓好我村党员和流动党员的管理工作，积极探索加强党员队伍管理的有效途径。

## 二、我村基层党建工作存在的不足

20xx年党建工作，我们做了一些工作，取得了一定成绩，但也还有做得不够的地方。主要表现在对党建工作的调查研究还需要进一步深入；党建工作的管理机制还需要进一步创新；党员干部的教育管理还需要进一步加强。

## 三、下一步的工作打算

20xx年，我村将按照党委的要求和决策部署，努力实现党建工作与经济工作同步发展、协调推进，为促进霞山村经济社会科学发展、和谐发展作出更加积极、突出的贡献。

努力提高党组织的凝聚力、战斗力，并处理好党的建设与经济社会发展之间的博弈关系，真正把加强党的基层组织建设作为一件大事、要事和实事来抓。

## >党建工作总结 篇5

### 一、党委主体责任落实情况

#### (一)加强领导，全面落实党风廉政建设责任制。

xxx党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来，xxx党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设工作情况汇报。三是严格督导。xxx党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

#### (二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。

今年以来，xxx坚持预防为主，强化廉政教育，促进党员干部始终绷紧“廉政弦”。一是扎实开展“三严三实”专题教育，积极查摆在思想、工作、作风方面的“不严不实”问题32项，并明确责任人和整改期限，促进问题查摆整改形成有效闭环。二是全年累计组织反腐倡廉会议、培训以及活动62次，重点学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，基本实现了全员全覆盖、学习无死角。三是党员干部共撰写“三严三实”心得体会70余篇，做好了学有所悟、悟有所为。四是以xxx网站、宣传栏、标语标牌等形式，大力宣传《规范领导干部操办婚丧喜庆事宜规定》以及《关于开展公款吃喝、公款旅游、公款送礼专项治理和自查自纠工作的通知》，并建立相应台账。

#### (三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

今年以来，xxx不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的x名人员进行了考核。

#### (四)狠抓落实，确保相关工作取得实效。

今年以来，xxx建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上，xxx在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实

现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作，xxx党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众，xxx党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

## 二、xx监督责任落实情况

### (一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

xxxxx严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

### (二)深入开展效能监察，促进项目管理提升。

针对20xx年项目多的情况，xxxxx贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来，xxxxx对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立x个项目实施效能监察立项，节约资金x万元。同时结合实际工作，xxxxx开展了自用油管理专项效能监察，建立了完善的操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

### (三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

xxxxx紧紧围绕重点工作，对重大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强反腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

### (四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

xxxxx按照惩防体系建设xx年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据xxx内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范问题的发生。

## 三、党风廉政建设存在的问题

今年以来，xxx按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

一是个别单位负责人对党风廉政建设工作的重要性和必要性认识不足、工作不力；

二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象；

三是部分干部职工对党风廉政行风建设工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关；

四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式；

五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

## 四、20xx年党风廉政建设的思路措施

一是以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和监督责任。

二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人；加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样；制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“xx”问题。



四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

## >党建工作总结 篇6

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向、带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

### 一、履职工作特色和亮点

1.抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路和重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2.抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

3.抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到13624.6元、4690.5元，村级办公经费增至5万元。整改落实持续化。深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整顿规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的12名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对新堡村支部进行整顿转化。

### 二、存在的主要问题及原因分析

1.村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2.党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3.基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

4.工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务



群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

### 三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1.强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十八届四中全会精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2.提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3.创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4.增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5.巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

## >党建工作总结 篇7

### 一、抓住重心

围绕企业经营管理中心,以党纪工团企文多位一体,提升企业人和氛围。坚持党领导一切,明确纪检监督在企业经营管理中的地位,为企业稳定发展保驾护航。

### 二、氛围营造

1、营造民主和谐的企业氛围。完善企务公开制度、分解年度工作任务及民主管理工作措施，注重谈心沟通和意见建议收集反馈工作，以利于及时反馈收集信息，利于将职工的智慧、诉求及时发挥和落到实处，保证民主监督管理工作得到扎实推进。

2、营造有利于公司员工成长的工作学习氛围。打基础、补短板，提升技能水平，持续开展岗位大练兵、劳动技能大赛等活动。挖掘职业技术培训学校资源，抓好职工各项技能培训，引导员工实现职业生涯目标。继续助学“圆梦计划”工作，鼓励员工边学习边工作，积极参与国家认证的各类学历技能培训，提升自我价值。

3、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围。建立职工文化活动的常态机制，创新活动形式，增强企业凝聚力，促进公司精神文明建设健康发展。如：举办青年职工联谊会、职工“篮球、羽毛球、游泳、跑步”等比赛，积极推荐优秀队员参加集团工会举办的各项赛事。

4、营造和谐充满关爱的工作生活氛围。开展好一系列帮扶慰问活动，不断促进帮扶工作趋向常态化。即四爱四送“关爱员工、关爱女员工、关爱退伍军人、关爱退休员工；春送健康、夏送清凉、秋送知识、冬送温暖”。

### 三、开拓创新

- 1、推进党员先锋模范作用。发挥党、团支部的组织作用，对管理人员进行思想教育，开展批评与自我批评，统一思想，凝聚共识。继续开展党政工团助力“百日会战”活动，分批次、有针对性的择选党(团)员补充到关键岗位，辅助园区旺季经营创收和服务工作。
- 2、完善管理制度。进一步优化《党员组织生活管理方法》，组织全体党员充分讨论，把管理评分向横向发展，将制度与实际岗位相结合、与公司经营活动相结合，促进党员积极主动投身到工作中，起到星星之火可以燎原之势。
- 3、创新各项活动开展形式。开展“我的美食菜单”活动，广泛收集员工认为较好的合作商家，与其建立合作，定期推出具有吸引力的优惠活动，满足员工的味蕾。开展“健康你我他”活动，关爱自己、关心他人，引入外部保健专家授课，教授基础身体护理和保健常识，让员工在在学习中学会爱护自己、爱护家人、爱护身边的同事，营造和谐的工作氛围。

### 四、共建和谐家园

- 1、20xx年完成新一届党委中心组、纪委换届选举工作。
- 2、认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央八项规定，抓好党员思想工作，通过召开支部组织生活会等形式，畅所欲言，开展批评与自我批评，帮助党员认识不足，取长补短。
- 3、丰富员工生活、提高文化氛围，开拓沟通渠道，提升企业员工团队凝聚力、向心力和归属感，增强团结合作能力，开辟未来20年发展新篇章。

## >党建工作总结 篇8

20xx年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20xx年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。

### 一、加强政治思想工作

- 1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党员纪律教育活动，组织观看反腐倡廉正反两方面的教育资料片。
- 2、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。把党委班子的学习，作为加强党员思想建设首要任务来抓。落实党费收缴、使用、管理的规定，按时向上级党组织缴纳党费。
- 3、参加文明单位创建是对公司的一种宣传，让外界了解公司，也是公司向外界展示自己新的面貌，在文明单位创建工作中按要求把公司在这十多年所做的工作如实汇报，在做总结汇报时，当时在座的都感到惊叹，一致认为任何企业都需要有位富有责任心，有开拓精神的好领导和坚强团结的班子，就不愁企业没发展。在5月15日系统文明单位创建活动表彰会上，系统秘书长在总结20xx-20xx文明单位创建工作中点名表彰了其中获得文明单位称号的两家企业，其中一家就是我们公司。
- 4、一年来组织党员干部和全体员工分别参观了凝聚力工程博物馆、龙华烈士陵园、淞沪抗战纪念馆。在抗战胜利x周年期间，邀请公司离休干部做报告，在公司内部开展抗战历史知识的测试；并把一系列活动形成文字附上照片发送总公司及合作交流党委。
- 5、年底，根据集团党委和国际总部的要求，开展“反腐倡廉宣传教育月”的活动，组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》专项活动。

### 二、安全工作常抓不懈

- 1、根据消防器材管理规定，公司现有的灭火器重新检测灌装已超过两年时间，必须经过专业机构再重新检测和灌装，及时与物业部门沟通并督促及时送专业机构检测和灌装，已于1月30日全部完成检测灌装并安放到位。
- 2、认真落实集团及总公司关于开展安全生产月的系列工作，把安全工作落到实处。在今年6月3日与各部门签订安全

责任书，各部门与所属员工签订安全责任书，安全责任层层落实，责任到人。按上级要求每年开展安全教育培训，公司与大楼物业联手共建安全环境，请属地警官为企业和大楼居民作安全知识讲座。节假日前加强对租赁户的安全检查，针对各租赁户的问题及时督促整改。并认真做好汛期的防汛工作，与相关单位保持联系，经常督促做好53号天井顶棚的清扫工作。

3、年底，根据中电信息企业安全工作大检查的要求，对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未然；警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

### 三、始终重视老干部

1、公司领导始终重视老干部工作。春节后得知离休干部x在家不慎摔成骨折，领导得知后及时上门慰问探望。在春节和高温期间上门慰问离休干部，把党的温暖和公司的关切之情及时送到每位离休干部的心坎上；受到了老干部家属及子女的好评。在每月一次的部门员工上门探望离休干部时，老干部都要提及公司领导的关怀，并嘱咐代为问候。

2、全面落实老干部生活待遇。今年在领导的关心下，公司挤出其他费用把老干部的生活补贴费在今年全部解决；离休干部及其家属对单位发放的生活补贴非常满意。让老干部的晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。根据老干部逐步高龄的特点，公司为全体离休干部缴纳落实了高龄化社区养老服务经费。

3、为老干部订阅学习资料，让他们更多地了解政策方针。在参加上海市合作交流系统老干部工作会议上，为每位离休干部订阅了《上海老干部工作》、《学习与参考》。在报刊征订工作中事前咨询每位老干部，为需要的老干部优惠征订做好服务。

4、尽心尽力做好服务工作。今年初一位老干部，因对交通补贴政策理解上的不足，产生了这样或那样的想法，家属一度也对公司产生了误会。我们及时到上海市委老干部局学习到相关文件，并登门向老干部传达文件精神，使老干部能明白文件精神，消除疑问。家属也特地到公司与相关人员摒弃前嫌。在走访老干部家庭时，也结合与属地居委会的联系和沟通。老干部工作是党群部工作的重要组成部分，也是构建和谐社会、和谐单位的重要内容。今后我们将一如既往地做好老干部工作，让老干部高兴，让公司放心。

### 四、群众工作无小事

1、在得知待岗职工李善华爱人患肠癌生活拮据时，公司工会及时向上级工会汇报，上级工会得知情况后，当天上门进行慰问并送上慰问金，公司工会也及时给予补助。让待岗职工感到公司依然是他们的温暖的家！

2、在x住院开刀期间，工会及时关心看望生病住院的员工，2次送上慰问金。给身患重病的老同事些许温暖！

3、按照公司工会讨论通过的制度，对生病职工及生病的直系亲属进行慰问补助，是我们常抓不懈的工作。也是国有企业对每位员工人文关怀！

4、每年一次职工的体检工作，按领导的指示针对公司年龄结构的特点调整了体检项目，更有针对性。让体检效益更大化！

5、领导在企业发展中始终兼顾职工的利益，近年来把提高职工的收入贯穿与企业的发展中。职工的队伍各司其职、精神饱满。

### 五、不足之处

公司党员信息的统计工作一直由联合党委在做，系统党建工作的信息也通过各信息统计单位渠道送达，按照名额分配今年公司计划发展一名党员，去年底已报信息统计的联合党委，由于信息未能及时反馈错过了积极分子培训的报名时间，但通过努力沟通争取到了培训的名额，但是系统今年的发展名额已经没有了，只能放到20xx年发展了，体现了工作有些被动，以后要主动与系统党建工作人员联系及时掌握党建工作信息。

群众工作要在“活”字上下功夫，如何做好群众工作确实是我工作中的薄弱点，所以也深感不称职啊，要多向经验丰富的同志取经学习。



## >党建工作总结 篇9

20xx年，淮北市地税局机关党建工作以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为契机，以建设学习型、服务型、创新型机关党组织为目标，不断加强机关党的基层组织和党员队伍建设，健全和完善机关党的各项工作制度，全面提高机关党建科学化水平，为圆满完成税收任务、服务精致淮北、精致地税建设提供坚强的思想和组织保证。

### 一、开展“打造书香机关，提升素质能力”活动，加强学习型党组织建设

1、大力开展主题读书学习活动。将每年4月份确定为“读书月”，开展了精品图书推荐、读书征文比赛和向学校社区赠书活动等，营造了读书学习的浓厚氛围，引导党员干部学习社会主义理论体系，学习做好本职工作的必需书籍和优秀传统文化书籍，不断提高文化素质、精神境界和履职能力。将“书香机关”建设与党的群众路线教育实践活动、地税文化建设、精神文明创建和机关效能建设等工作紧密结合，推动各项工作的共同提高。制定了《淮北市地方税务局20xx年读书学习活动考核办法》，具体对年度学习计划和落实情况等6项内容提出考核目标，以增强读书学习活动的实效性。

2、切实加强党员的学习教育和管理。结合工作实际，落实“三会一课”，将学习活动与加强领导班子精神、基层党组织建设和干部教育培训相结合，通过集中学习、个人自学、上党课、专题讲座和撰写心得体会、读书电影观后感等形式，使学习成为党员干部的行动自觉。开展“领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会”的“四讲”活动，通过交流研讨、评书荐书、短期培训等形式，促进读书学习成果的转化。

3、深化“党员学习室”和“职工之家”创建工作。加强党员活动室、阅览室和机关内部图书室建设，在基层各工会开展“职工之家”创建工作，积极推广网上阅读、手机阅读、电子书阅读等新型的读书形式，为干部职工申请开通“中工网”、“淮北市总工会”职工电子书屋在线阅读平台，为干部职工创造了良好的阅读环境。4月份市局工会被市直机关工会评为20xx年度模范职工之家。杜集区分局办税服务厅被评为淮北市“工人先锋号”。

### 二、坚持制度化规范化管理，进一步做好基层党组织基础党建工作

1、加强理论武装。继续抓好党的十八大和十八届三中、四中全会精神的学习贯彻工作，用新的理论武装头脑。认真制订20xx年度机关党委工作要点，明确了重点工作。开展践行社会主义核心价值观主题征文活动，在系统内形成自觉践行社会主义核心价值观的浓厚氛围。

2、做好发展党员工作。严格预审制度及发展程序，保证发展重点和质量。进一步加强对预备党员的培养教育和考察，加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。5月份对3名积极分子进行培训，7月1日，4名符合党员条件的积极分子前接受为中共预备党员，8名预备党员按期转正。做好20xx年度党员信息库的维护上报工作，对系统内新增、转入和转出的9名党员的进行了维护和上报。

3、开展评先评优工作。今年结合庆祝建党93周年活动，对杜集区分局党支部、稽查局党支部两个先进党支部，耿兰侠等8名优秀党务工作者、丁友勤等15名优秀共产党员进行表彰，通过评选表彰，激励各级党组织和广大党员恪守宗旨，履职尽责，充分发挥先锋模范作用。

4、做好党费收缴和党务公开工作。规范党费收缴管理工作，确保基层党组织和党员个人按时、足额交纳党费，认真执行党费公示报告制，对党员、党支部党费收缴情况按季进行公开，广泛接受党员群众的监督。继续健全党务公开工作机制，进一步增强了党组织工作的透明度，切实保障党员的选举权、知情权、参与权、监督权，进一步激发基层党员干部的活力。

5、健全党内关怀机制。坚持从实际出发，把激励、关怀、帮扶有机结合，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员，进一步增强党员荣誉感、归属感和使命感，进一步激发广大党员为党工作、为人民服务的精神动力。做好节日慰问和社会救助工作，对系统内的困难职工、困难党员进行了节日慰问，发放了慰问金和慰问用品7000余元。

### 三、以党的群众路线教育实践活动为契机，加强服务型党组织建设和机关作风建设

1、提高思想认识。组织党员干部认真学习中央、省市和省局、市局关于党的群众路线教育实践活动、“三严三实”的论述、文件精神等，学习焦裕禄、沈浩等先进典型的模范事迹以及关于厉行节约、改进作风的各项要求，观看了违反工作制度和工作纪律，存在突出问题的事例典型，深刻认识“四风”问题的危害性和严重性，进一步增强转



变作风的思想自觉和行动自觉，把对党员干部的各项纪律要求落到实处。

2、改进工作作风。结合群众路线教育实践活动，组织每一名党员对照“四风”问题开展自我检查，剖析问题根源，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，找准自己思想、工作、作风等方面的突出问题，立查立改，把党员干部的思想组织工作做实做细做透，努力建设一支党性坚强、务实高效、作风过硬的队伍。

3、切实服务群众。为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会关于加强基层服务型党组织建设精神，巩固党的群众路线教育实践活动成果，按照市局党组要求谋划制定了《淮北市地税局关于加强基层服务型党组织建设的实施方案》及推进计划表，并广泛征求基层各支部和党员的意见建议，积极落实服务型党组织建设各项要求，在服务地税中心工作的同时，积极开展形式多样的党组织服务党员、党员服务群众、机关服务基层活动，继续深化机关干部下基层、结对共建等活动成果，全面提升党组织和党员的服务能力和服务水平，通过加强基层服务型党组织建设，引领基层党建工作，不断提升地税系统基层党组织围绕组织收入中心，推动税收发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力和水平，为圆满完成各项工作任务提供强有力的组织保障。

#### 四、践行社会主义核心价值观，进一步加强机关精神文明建设和群团工作

1、积极发挥工、青、妇等群团组织的作用。加强对群团工作的组织领导，开展形式多样、丰富多彩的活动。继续抓好工会组织建设，做好劳模管理、困难职工救助帮扶工作，认真制定了20xx年工会工作要点、文体活动方案和“我们的节日”活动实施方案，组织开展套圈、扑克牌等健康有益的元旦春节文体活动，组织60人参加了市直机关工委迎春元旦长跑活动，举办了摄影基础知识及摄影技巧专题讲座、中医养生保健知识讲座等。开展“和谐家庭”、“巾帼文明岗”创建活动，组织开展了以“勤劳善良巾帼美共筑精致淮北梦”为主题的纪念“三八”妇女节系列活动，组织女同志参加心理调适讲座和女性养生知识讲座，积极参加市妇联组织的清洁环境、植树护绿、扶危济困等巾帼志愿服务活动和各种联谊活动。赵鑫陈瑛家庭被评为淮北市“五好文明家庭”。做好青年志愿者、学习型团组织创建活动，组织青年干部参加帮扶救助和三关爱活动等等。通过各项特色活动，激励党员干部立足本职建功立业。

2、认真开展双拥工作和未成年人保护工作。坚持把双拥工作和未成年人保护工作纳入全年工作计划，列入绩效考评的重要内容，制定了工作要点并进行任务分解。不断丰富双拥工作内容，认真维护双拥标语牌，按照《淮北市双拥工委成员单位20xx年双拥创建重点任务》的要求，确保全年各项目标任务落实到位。春节、元旦期间购买了生活用品和书籍慰问部队官兵；组织税干积极参加市双拥工作委员会举办的“淮北市纪念抗日战争胜利69周年双拥征文活动”，市局选送征文《兵缘》(作者：孙德鹏)在此次活动中荣获三等奖，征文《让双拥之花美丽绽放》(作者：刘丽)获得优秀奖；组织职工参加淮北市首届“双拥杯”摄影大赛，市局办公室张晓雷的作品荣获三等奖；为推动我局双拥工作的深入开展，今年八一建军节前夕，市局与武警淮北市支队签订了双拥共建协议并进行了座谈；7月30日下午，淮北市地税局职工篮球队与武警淮北市支队官兵在恒大名都篮球馆举办了“庆八一”篮球友谊赛，通过丰富多彩的活动，进一步加强了双方的合作交流，推动了军民共建和谐发展。市局被评为20xx年度双拥工作优秀单位。

为促进未成年人保护工作的深入开展，今年市局调整了未成年人保护工作委员会及其办公室成员，市局团委组织开展了“阳光关爱行动”，组织青年团干到石台镇走访看望6名服刑人员的未成年子女，送去3000余元的文具用品及生活用品等，对他们进行心理和行为引导，帮助他们树立积极乐观、健康向上的心态。市局利用地税网站、信息简报、宣传栏等广泛开展双拥和未成年人保护工作的宣传，进一步增强干部职工的使命感和政治责任感。

3、加强“三和”地税文化建设。组织干部职工参加“读好书、看好片、唱好歌、做好事”活动，开展各项党员志愿服务活动，春节组织党员志愿者为社区困难户送去米面油等慰问品，清明组织党员参观文昌宫缅怀革命先烈，端午节组织青年党团员与结对社区大妈一起包爱心粽子送上街头慰问环卫工人；在系统干部职工中开展了“践行社会主义核心价值观”征文活动，组织女职工参加全总第二届书香“三八”—阳光女性幸福中国“读书征文活动，一篇文章获纪念奖；成立了市局文体活动志愿服务队，组织市局乒乓球队参加淮北市第三届乒乓球协会比赛，获得团体第六名的佳绩，举办了“庆国庆、迎重阳”20xx年职工羽毛球比赛，举办了纪念建局二十周年暨“迎元旦”职工乒乓球比赛和第九届职工健身走活动；开展纪念建局二十周年暨第三届“税收发展民生”摄影图片展作品征集活动，全面展现淮北地税人的优秀素质和精神风貌；通过各项活动的开展，丰富了职工节日文化生活，进一步增强地税系统干部职工的凝聚力和战斗力，使广大党员干部自觉在学习工作生活中遵循践行社会主义核心价值观，不断增强道德修养，培育高尚情操。市局工会“三和地税工会文化”被评为全市基层工会创新十佳案例。

#### 五、明年工作安排

1、加强和改进地税系统基层党支部建设，提高党员干部政治思想素质，切实改变党员干部作风；组织好党务干部

培训，提高党务干部整体素质；做好发展新党员和预备党员转正工作，向党组织输送优秀人才。

2、深入开展服务型党组织建设活动，落实方案具体内容，增强基层党组织和广大党员服务发展服务大局服务群众的意识。

3、加强地税文化建设，因地制宜开展文化体育活动，丰富职工文化生活，按照文明创建的要求，开展好“我们的节日”活动，筹划组织第一届职工运动会。

4、落实年初双拥工作要点，组织好庆祝建军88周年纪念活动，做好法律拥军、文化拥军和科技拥军活动，认真落实双拥政策，组织好节日走访慰问活动。

5、做好妇女工作和未成年人保护工作。

## >党建工作总结 篇10

公司党支部认真按照集团公司党委和水务公司党委的统一部署，以服务曹妃甸发展建设为己任，以“推动科学发展、促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织”为总目标，扎实开展党建工作，不断提高经营管理水平，增强服务意识，全体党员充分发挥先锋队作用，以党的利益、企业利益为先导，积极工作，努力奉献，公司党支部建设日臻完备，班子团结，发挥了公司建设和发展的战斗堡垒作用，较好地完成了各项任务。

一、加强党的组织建设，充分发挥党组织在企业中的政治核心作用。

1、认真抓好党员干部的政治理论学习。公司按照上级党委要求，以“三会一课”为载体，采取集中学时自学和开展讨论等多种形式，认真学习党的路线、方针和政策，深入学习和贯彻科学发展观。一年来公司累计组织各种集体学习、讨论活动10余次。通过学习，党员干部对党的纲领、性质、宗旨有进一步理解，提高了党员干部思想政治素质，为更好的发挥党员干部先锋模范作用起到了很好的推进作用。

2、加强制度建设，党支部管理制度日趋完善。公司党支部各项制度不断健全，运行机制日趋完善，公司先后制定并完善了《公司“三重一大”决策制度实施细则》、《企业全力运行监控机制管理暂行规定》、《公司领导干部廉洁自律规定》等20多项党建制度，形成了完整的党建制度体系，从制度上保证了党建工作的规范化。

3、做好党员发展和管理工作，充分发挥党员的先锋模范作用。根据年初制定的发展计划，抓好党员发展工作，确保发展质量。20xx年共发展入党积极分子3人，预备党员3人，4名预备党员转为正式党员。公司认真做好入党积极分子和发展对象的培训和教育工作，加大在技术骨干和生产一线中发展党员的力度，力争把入党积极分子和党员发展对象培养为技术骨干。公司党员在各种急、难、险、重的工作中敢于冲在前，干在前，充分发挥了共产党员的先锋模范作用，树立了党员的良好形象，并涌现了以尹怀庆同志为代表的“集团公司十佳青年岗位标兵”等一批坚持原则，精通业务，勤奋工作的优秀党员、优秀干部和优秀员工。

二、精心组织，营造气氛，积极搭建党建活动平台。

为了营造良好的活动氛围，支部对党务整体工作做了精心安排：网上开辟了党建宣传专栏，把公司活动方案、领导讲话、学习笔记、先进人物事迹等材料通过内部网站发布；高标准建设了党群活动室，党建制度上墙，购置了学习书籍和学习光盘，制作了宣传交流展板；班子成员根据工作分工，深入基层部门开展调查研究，并组织到先进单位学习考察；适时召开民主生活会，深刻剖析当前存在的问题，认真开展批评与自我批评；组织干部职工开展合理化建议征集活动，对有创新、有见地、可操作的建议公司积极采纳；组织开展“我承诺我兑现，我为公司发展做贡献”为主题的党员公开承诺活动和党员服务示范岗的建设；深入开展思想政治课题研究工作，报送的政研论文获得了集团公司优秀政研成果二等奖；开辟企业文化建设论坛，通过讲座、交流、讨论等形式，逐步总结、探索和提炼公司企业文化理念、宗旨和精神。

三、党政同心、目标同向，努力营造和谐供水企业。

公司党支部和经营层团结协作，同心同向，共同促进企业的和谐发展。公司的所有重要决策都做到了集体领导，坚持民主集中，党支部把此作为公司民主管理的一项基本原则，在公司重要问题的决策上认真执行。一年来公司在供水工程建设、公司经营、干部任用、评先评优、员工岗位变动等重要决策中全部做到了召开党政联席会议，经集体研究意见统一后，进行安排落实，避免了“一言堂”。领导班子成员之间、员工之间、班子与员工之间形成了默契

的关系，为公司打造和谐企业奠定了坚实基础。公司通过民主生活会、调查研究、表彰鞭策、谈心交流等多种形式开展思想政治工作，营造了团结敬业的良好氛围。

#### 四、多措并举，加强引导，企业文化建设再上新台阶。

党支部以集团公司和水务公司企业文化建设为统领，联系我公司实际，制定了《企业文化建设五年发展规划》，搭建了曹妃甸供水特色的企业文化基本框架，明确了“具有国际水平区域水务运营商”的战略目标；确立了“让政府放心、让用户满意”的企业核心价值观；积极倡导“保障供水、服务用户、提升效益、奉献社会”的经营理念。公司文化建设从自发的、零散的、浅层次的阶段进入了有统一的目标导向、有公司特色、与公司改革发展相适应的整体深化阶段，提高了公司文化建设的针对性、自觉性和整体性。

我们采取多种形式加强企业文化的宣贯，在生产车间、办公区走廊等处悬挂彰显企业文化理念的宣传照片，随时、随地潜移默化地增加员工对企业文化的认知，让企业文化真正的“入眼、入耳、入脑、入心”；开展提升企业文化大讨论活动，并组织中层管理人员结合本部门实际认真撰写《如何增强公司凝聚力的思考》的调研论文；在内网增设企业文化宣传栏，对公司的先进人物、典型事迹、荣誉成果等进行宣传，增强员工的敬业意识和主人翁责任感。通过上述措施，我们努力用文化来影响、牵动、激励员工，为实现公司战略目标而奋斗。

#### 五、注重教育，落实责任，构筑拒腐防变思想道德防线。

公司党支部积极推进“阳光工程”建设，深化廉政责任落实，“一岗双责”理念有效推进。公司班子成员严格执行领导干部廉洁自律规定，自觉履行《廉政准则》和《廉洁从业若干规定》等各项规章制度。在工程建设领域突出问题专项治理上，我们建立了治理台帐，强化招投标管理，确保工程项目合法合理，开标及评标过程自觉接受新区招标办、检-察-院和纪工委的监督；在“三重一大”制度建设上，坚持把“三重一大”制度作为加强党内监督，预防党员干部发生违法违纪行为的重点环节。今年以来，公司所有的重大事项和重要工作都符合“三重一大”规定的要求。

以上就是小编为大家整理有关于2022年党建工作总结精选10篇的相关内容，如果您想要了解更多信息，可持续关注我们。

【2022年党建工作总结精选10篇】相关推荐文章：

2022年基层支部书记讲党课讲稿精选10篇

餐饮部年终工作总结及计划精选10篇

2022年虎年新年主持词(10篇)

2022年三八妇女节活动策划方案(10篇)

2022年工作失职检讨书(10篇)

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发