

最新学校领导班子述职报告标题五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/183239.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校领导班子述职报告标题篇一

你们好!

一年来，我校各项工作在“三个代表”的重要思想指导下，在业务部门的领导下，开展得有序、有力、有效，中学领导班子述职报告。每项工作都努力做到了科学决策、民主决策，按规律谋事，按规则行事，按计划办事，始终如一的坚持“五育”并举，德育为先，注重基础，提高素质的原则，使全面贯彻党的教育方针，办人民满意的教育这一中心得到落实。在教育过程中，学校努力把德育的方向性，智育的主体性，体育的基础性贯穿于素质教育之中，使之相辅相成，共同提高，以此提高素质，培养能力，按时完成了各项工作任务，下面我代表领导班子，把一年来的工作向大家作以下汇报：

(一)完善学校制度，明确领导职责

结合学校实际，对学校的各项制度进行修改完善细化，使之适应学校当前的发展形势，把学校领导班子进行了了工作分工，明确职责，细化任务，奖惩兑现，责任追究让其知道自已的位置，任务，工作的重点。对中层领导，管理上严格要求，各司其责，共同努力，班子的向心力，凝聚力，战斗力进一步增强，工作效率大大提高。

(二)群策群力，同心同德，抓好“霍乱”防控

带领全体师生，响应上级号召，全力投入“霍乱”防控工作。坐阵指挥，明确分工，人财物到位，使防控工作落实到了实处，工作全程，无一处失误，期间接受了县政府，县纪委督查组的四次检查，县局，镇政府多次督查熊副县长两次督查，都给予了工作以充分肯定，全面完成了防控任务。

(三)加强校园环境治理，及时启用寝室，食堂

对学校的先道树进行了全面修剪，还学生一片蔚蓝的天空，在资金困难的情况下，投入两万多元，把办公用房，寝室，厕所，食堂通水通电，使之发挥作用，并充分利用起来。如若不启用寝室

食堂，这些孩子过去只能到处租房子住，吃饭也困难，跑累了，急了，就不上了，通水，通电启用食堂，方便了学生，稳定了学生，学习时间得到保障，成绩有进步，流失率大大降低，学生队伍得到了稳定

(四)加强校园文化建设，发挥环境育人功能

开学伊始，校园文化建设滞厚，经研究对墙体进行了粉刷，写壁字，写标语，贴喷绘，充实宣传栏，校园文化建设得以全面开展，教室文化，办公室文化，寝室文化，食堂文化厕所文化建设也全面开展起来。现在全校的文化氛围得到全面加强，发挥了环境育人的功能。

(五)严格执行财务制度，勤俭节约，财务公开

学校资金有限，严格审批程序，把有限的资金用在学校的发展上，用在教育教学上，用在改善办学条件上。购物先申请，后购物，购物时货比三家，确保质优价廉，每月在教职工会上，宣布学校开支情况，接受教职工的监督，大额支出，集体决定，写申请，集体签字上报教育局审批。我认为你越不想让他知道的，他就越想知道，公开了，透明了，老师放心了，我也轻松了。

(六)加强政治学习，注重师德建设

每周坚持行政例会不动摇，坚持班主任例会不放松，坚持教职工例会不间断，坚持学生晨会不停步，坚持党员学习不懈怠。利用这些会议对全体师生进行爱国主义，集体主义，师德师风，社会主义荣辱观，科学发展观为内容的教育。开展“学校发展”大讨论，我为学校献良策等活动，人人参与，个个行为。特别注重教师的爱岗敬业，学生行为规范的教育，印制《教师职业道德规范》，人手一份，并认真学习，并决定每学期第一次例会就是学习《教师职业道德规范》，长期坚持，常学常新。通过学习文章，介绍经验，贯彻方针，宣读文件，理论研究等形式，使学校的思想工作得以实施，如此千方百计，想方设法的开展，师德师风教育，其目的只有一个，一切为了孩子的成长，一切为了教育的发展，让全体在教学中增强师能，铸造师魂，在教育中擦亮眼睛，明确方向，在思想上坚定操守，守住底线，在执行中，不触高压，不踩红线。

以上为我本人的述职报告。

谢谢大家!

学校领导班子述职报告标题篇二

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在上级党校的直接指导下，我校领导班子带领全校教职员工紧紧围绕办学水平评估这一中心工作，以“争创一流县级党校、争创一流工作业绩”为目标，立足本职，服务中心，团结一心，开拓奋进，开创了各项工作的新局面，集中体现在以下八个方面的“新”：

一是及时更新教学专题，增强了课堂教学的吸引力。全年主体班开设专题37个，更新专题29个，专题更新率达78.3%，教学效果满意率测评达99.6%;二是开辟了五个异地现场教学基地，激发了

学员参加培训的热情。分别开辟了井冈山党性教育基地、驻石海军部队国防教育基地、武陵监狱警示教育基地、津市灵泉新农村建设教育基地、江苏昆山市委党校改革开放教育基地，受到了青干班、科干班学员的广泛好评;三是优化了干部培训设施和服务，提高了学员的到课率和成绩优良率。通过改造装修配套教研楼四楼报告厅、厕所，为学员学习创设了一个高雅舒适的学习环境。通过提供多样化的茶水、饮料、点心、水果，让学员感受到了党校服务理念的前沿化。通过组织部出台《关于进一步加强对主体班学员学习纪律考核的意见》等文件，强化了学员的学风和纪律意识。良好的设施和服务，促进了学员到课率和考试考核优良率的提高，经测评分别达98.6%、99.5%。

通过年初明确任务促、聘请顾问传帮带、完善制度重激励等一系列措施，科研工作成果实现了新突破。一是获奖论文多。有7篇论文先后在市、省理研会上获奖，1篇市一等奖、省二等奖，2篇市二等奖、省三等奖，4篇市三等奖、省入选奖;二是发表论文创新高。有4篇论文分别在《湖湘论坛》、《发展方略》、《今日财富》、《城市建设理论研究》上发表;三是课题立项、结项好。有1个课题被立为省级课题，有1个省级课题顺利结项;四是成果影响大。有2项成果被县委《工作研究》刊发，尤其是丁建平校长主持的课题《关于把石门烟叶产业做大做强并纳入国家武陵山片区扶贫开发项目建设的战略构想》被县委、县政府和烟草部门采纳，促成了全县烟叶产业工作会议提前召开、会议规模的扩大及加大对烟农奖励政策的出台等。

为了建成一支数量充足、结构合理、素质优良、富有活力的教职工队伍，我们着重加大了以下三个方面的工作力度。一是加大了干部推荐和培养力度。年初，经组织提拔，有4名同志受到重用，分别走上了领导班子和二层科室负责人管理岗位。另外，有2名同志经推荐，被选拔参加了今年中青年后备干部培训班的学习;二是加大了走出去锻炼和选进来试用的力度。有2名同志被组织部门分别安排到县信访局和新关镇挂职锻炼，有3名同志经公选考试进入试用，并接受了严格的试用考核;三是加大了内部管理和外出培训的力度。为加强内部管理，相继修订或出台了四项规章制度，即《考勤制度》、《奖励制度》、《年度岗位目标管理考核办法》、《关于加强“四风”建设的意见》，并将学习任务和首次明确列入了年度岗位目标考核内容。为了提高理论教员和管理人员的业务能力，全年安排外出培训达25人次，其中理论教员19人次，管理人员6人次，培训经费达12万元以上，培训人次之多，投入经费之多，产生影响之大，均超历史。

文化是一个民族之魂，也是一个单位品味之根。为了提升校园文化品味，我校重点落实了七大建设。一是建成了3处文化景观石;二是安装了2块电子显示屏;三是制作了44块风格各异的字画牌;四是安装了4个楼宇发光字;五是安装了70盏大小各异的景观灯;六是改造了2处标语墙;七是设置了10个分类垃圾箱。

为了促进办学水平提升，进一步增强办学保障功能，我们加强了办学功能的配套建设，重点促成了以下八个方面工作的落实：一是促成办学水平评估工作进入常委会议事日程，落实了专项资金150万元;二是完成了教研楼四楼报告厅、厕所、接待室、二楼阅览室、一楼阶梯教室、四至六楼外墙的改造装修;三是争取了老报告厅的拆除和新修批准立项;四是竣工了食堂、宿舍污水治理工程;五是建成了4间平房宿舍;六是启动了干训宿舍楼的床铺更换;七是新建了一个电脑机房;八是拟定了6个住户的拆迁安置方案。

今年，在县委的指挥下，学校着力抓好基层党建工作。一是抓了党员的发展。培养了梁娟作为入党积极分子，组织其学习培训;二是抓好基层组织的晋位升级。按上级要求搞好整改提高和巩固;三是抓好创先争优。认真组织党员参加公开承诺、干部述职述廉、领导点评、群众测评，测评的结果为优秀;四是抓好中心工作。积极开展“三联三争”、群众工作月活动，每个干部、教师、党员联系5个贫困农户或贫困学生家庭，进行走访、慰问，对联系点村雁池乡水晶庙村、大路口

村、李家峪村派干部帮助做好法治、党建、基础设施、创建、扶贫等工作，队员扎实创新的工作受到了当地政府和群众的好评，其做法被县委创先争优简报登载。

为了紧跟上级党校，增强系统意识，我们较好地开展了自我宣传推介工作。一是及时在本校网站和县本级新闻媒体上发布我校的动态信息，全年共播发信息207篇次；二是超额完成市委党校下达的向其网站上稿任务。全年被市委党校网站转发稿件22篇，超过任务10篇；三是在市、省报纸上上稿取得了新成绩。《湖南党校报》共上稿4篇、1篇综合通讯、3篇工作信息，《人才社保就业信息报》上稿5篇，《常德日报》等上稿3篇；四是在国家级媒体上上稿有了新突破。有7篇信息分别被中国党建网、中国农业推广网等转载。

一是让经贸学校成为比赛基地的呼声越来越高，主要是篮球运动会、“三独”比赛、乒乓球运动会；二是经贸学校教学质量越来越响。高考升本人数比去年翻了一番，一本录取实现了零的突破。能力考试荣获先进单位称号，体艺比赛成绩名列职校前茅。三是短期技能培训走在全县同类机构前列。培训规模、培训方式、培训效果处于一流水平，基地招标独占鳌头，社会需求日益强烈。

学校领导班子述职报告标题篇三

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

刚刚过去的20xx年，是本校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年；也是本校在全体教职员工的忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升本校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，圆满完成了区教育局下达的各项工作指标。今天，按照区教育局的工作安排，我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行20xx年度述职。

回首20xx年，学校始终坚持“以人为本”的管理理念，始终牢记“发展无止境，管理无极限”，每一名九中人以“校兴我荣”的集体荣誉感和“百年大计，教育为本”的社会责任感、历史使命感，创造了九中历史上浓墨重彩的辉煌篇章，也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

(一)硬件建设水平提高。xx年暑假，学校按照规划，对三座教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对综合楼前小广场进行升级改造，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活提供了极大便利，也提升了本校的整体形象。

(二)教育教学再传捷报。xx年中招考试，本校578名毕业生中，一中录取线以上66人，建档线以上140人，五中建档线以上230人，a类高中建档线以上559人，占毕业生总数的97%。平均分、高分层等各项评比指标均居xx区所有中学首位。这再次奠定了本校作为xx区强校的地位。

(三)德育管理渐成特色。本校从实际出发，选准了德育教育的切入点：把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来，我们开展诵读《弟子规》活动，让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德，立君子品做有德人。以市级重点课题《初中德育教育推广研究》的确立，和xx年8月份市关心下一代协会张秉正主席亲临本校考察为标志，本校的德育特色已初步形成。

(四)教育科研逐步深入。一年来,我校的“双分管理教学法”不断走向完善。xx年2月,xx市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨,油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评,13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止九中规模最大、规格最高的一次教科研盛会。

(五)干部培养平稳过渡。xx年,我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了“xx市九中20xx年中层述职竞聘演讲会”,韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。本着“公开、公正、公平”的原则,经民主测评、领导班子集体研究、校内公示、个人谈话等环节,学校对中层干部进行了调整,从而形成了干部的选拔、任用、培养机制,为学校发展储备了管理人才。

(六)甲流防控取得了阶段性成果。xx年9月23日下午接市疾控中心报告,八年级12班学生杨群同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前,全体九中人众志成城,从学校领导到每一名后勤工作人员,从班主任到每一名学生,立即投入到抗击甲流的行动中。设立隔离室,红外线测温,建立晨午检制度,发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施,使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

(七)合唱比赛喜获大奖。我校合唱队队员,按照学校的要求和指导老师的科学训练,克服重重困难,从最基本的发声练起,在第二届“爱之韵,心之声”教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明九中教师是一个特别有集体荣誉感、特别能战斗的优秀群体。

(八)辐射带动作用凸显。我校作为xx区的窗口学校和名校,一年来发挥了应有的辐射带动作用。xx年3月份,青华镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习;xx年11月份,先后有濠河镇、青华镇、石桥镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动;我校也先后应邀派出教师到濠河镇、青华镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动。xx年12月份,xx市管城区二中组团到我校参加考察。

(九)校园和谐氛围浓厚。让九中成为师生的精神家园,是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来,“和谐满园师生欢”。组团参加xx区师生才艺大赛,为师生展示个人才艺搭建了平台;拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机;大合唱比赛中,教师争相出谋划策空前团结;教师节、国庆节、元旦,校领导一条质朴的短信,给大家送去了诚挚的祝福;元旦,一张小小的贺卡,让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

(十)社会效益日渐显著。一年来,学校工作得到了上级单位的肯定,先后荣获“河南省依法治校示范校”、“河南省义务教育课程改革先进单位”、“xx市教育科研先进单位”、“xx市文明单位”、“xx市学校安全工作先进单位”、“xx区工会工作先进单位”、“xx区综合治理先进单位”等诸多荣誉称号。一年来,新闻媒体也多次正面报道学校动态。xx年7月24日,《南阳日报》以《一所中学的快速崛起之路》为题,对我校进行了专题报道;其它如《xx市九中捐款救助白血病女生》等报道也频见报端。

(一)加强领导班子建设

我们深知,只有建设一个团结、民主、开拓的领导班子,才能赢得教职员工的信任和支持,从而有效推动工作开展。一年来,学校领导班子通过推进廉政建设和依法行政,在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的形象。一是加强理论学习。思想解放的广度决定学校发展的空间,思考问题

的深度决定学校发展的程度。班子成员带头学习科学发展观，进一步解放思想，认清发展形势，理顺发展思路，增强发展动力，形成发展合力。二是深入开展科学发展观实践活动和“党员示范岗”创建活动。通过调研活动，海纳民意，问效于民，始终把广大师生的需求放在第一位，用家长的呼声、社会的期望来衡量工作效果，努力用科学发展观的新视野、新思路、新举措来审视、谋划学校发展；三是搞好班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。班子成员相互尊重、相互信任、相互配合、沟通合作，讲党性、讲大局、讲团结，定期不定期召开民主生活会，班子成员开展批评和自我批评，处处以事业为重；四是加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和民主化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展。五是加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉接受监督。

(二)加强教师队伍建设

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。一年来，我们在加强教师队伍建设方面作了大量工作。

进行班主任培训，提高班主任专业化水平。新《义务教育法》实施后，对班主任工作提出了更多、更新、更高的要求。09年秋期开学前夕，学校有计划地组织了为期一天的班主任培训。“如何开好班会”、“如何做好毕业班学生的培优转差工作”、“如何使初一新生尽快适应初中生活”等一系列贴近工作实际的培训主题，使接受培训的同志受益匪浅。

抓实教研活动，提高教师专业化水平。学校领导班子引导教师逐步认识到团结协作的重要性，以“打造高效课堂”为核心，实施中层领导承包教研组，建立中心发言人制度，开展校级优质课的评选活动，逐步规范教研活动的开展，强化和规范集体备课，克服教研活动形式主义，全校教师积极互相听课、参加集体备课，充分发挥了学科教研组集体的智慧。

加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象。随着社会条件的变化，教师在某些时候成为社会的弱势群体，教师在师德师风方面的问题尤其成为社会关注的焦点和热点。一年来，学校全面加强师德师风建设。一方面要求教师紧密结合我校实际，不断丰富学习内容，加强师德修养。另一方面加强制度建设，与教师签订《文明执教承诺书》，以规章规范和约束教师行为，推动师德创优活动向纵深发展。

(三)广泛发动学生，突出学生自我管理

xx年秋期我校在校生达到2800多人，学生多，管理的难度加大。充分发动学生，引导学生进行自我管理，是学校领导班子确立的基本管理思路之一。政教处按照“德育途径实践化、德育管理规范化”的要求，从“小”处着手，规范学生行为，培养自主管理能力。每天校门口礼仪值周学生响亮的“老师好”，课间佩戴“楼层值周”标志的值日生，规范的“星级文明班集体评比栏”、“纪律卫生检查公示栏”，成为九中新的亮丽的风景。

(四)立足“实”字，各项工作务求实效

实效是检验学校工作的试金石。“从实际出发”、“真抓实干”、“团结务实”、“务求实效”是领导班子一年来一直倡导的工作作风。对各项工作我们做到“三专三有四化”，即工作安排专题研究、专题部署、专人负责，工作落实有安排、有检查、有总结，工作过程规范化、资料化、

档案化、电子化。政教处规范各项常规检查，以表格的形式汇总，在校园显著位置公示;根据时事、贴近学生实际开展“勿忘国耻，振兴中华”等主题板报和主题班会的评比活动。教导处每节课派出专人进行督查，每周全体例会对班主任坐班、教研活动考勤等进行公示，严格教学常规管理，根据学生学习状态及时组织月考，及时召开质量分析会，通过抽查作业、

检查教案等多种形式对教学情况进行监测。教科室积极倡导“分层有效教学，打造高效课堂”的教学理念，教师要根据现实需要重心下移抓课堂，以各种教学活动为载体，把教科研渗透到教学中，克服“为科教研而教科研”的片面做法，牢牢树立教科研为教学服务的思想。

(五)坚持安全至上，做好学生安全工作

安全工作关系到广大青少年的健康成长，关系到千千万万个家庭的幸福，关系到学校在社会上的威信和形象，也是学校教育教学工作正常进行的现实保障。学校构建“校长——安全办——班主任——安全值日生”的安全管理网络;制订学生紧急疏散预案，进行安全演练，强化师生安全意识;实施楼层值班制度、每日学生报告制度、坚持护校巡逻等，为学生筑起一道道安全防线。一年来，我校没有发生重大安全事故，保障了教育教学的正常秩序和师生学习、生活的稳定。

(六)统筹安排，各项工作协调开展

迎接各种检查，促进工作提升。我们坚持以检查促工作，借东风上水平。每次检查，全体教师共同努力，充分准备，按时、高质量完成迎检任务，受到了领导的好评。后勤方面，各处室明确工作职责站好岗，树立服务意识讲奉献，立足开源节流管好钱，着眼学校发展用好物，使后勤工作与教育教学的改革协同并进。在领导班子的统筹安排下，我校工会、共青团、计划生育、老干、综合治理等方面的工作也取得了令人满意的成绩。

回顾过去一年的工作，我们壮志满怀。成绩使我们坚定了与名校看齐的信心。“凡事预则立”，学校领导班确立了20xx年的发展战略，那就是必须走内涵发展之路。

(一)树立精品意识。随着学校的发展，我们的各项工作越来越细化，但在打造精品方面做得不够。我们要在教育教学、德育管理、教育科研方面打造出一批精品来。教导处要“选准学科，培植典型”，精雕细琢出一批精品课堂、精品教案、精品作业等;政教处要“立足《弟子规》，抓实养成教育”，开展样板班级创建活动;教科室要“及时跟进，重点推广”，在完善双分管理教学法的基础上，发现更多的教科研典型。相信在全体教职员工的共同努力下，精品的星星之火一定能在九中的土壤中形成燎原之势。

(二)创新发展途径。发展是硬道理。学校要实现跨越式发展，必须依靠创新，必须用创新的思路谋划发展，用发展的方法解决前进中的问题。应该说，我们在教育科研、教学管理、学生管理等方面都已经有所创新，但这还不够。领导班子成员、各职能部门、各位教职员工都要能够创造性地开展工作。用创新的眼光去解决我们在工作中碰到的常规问题，一定会大有所为、大有收获的。毕业班是学校的窗口，毕业班的教学成绩直接影响着学校的生源和声誉。创新的工作思路和工作方法，一定会为毕业班的工作注入新的活力。

(三)促进教师专业成长。实践证明，教师最关注的是自己的专业成长。学校将尊重教师发展的主体性，为教师专业化成长搭台子、引路子、想点子，让教师在付出中享受幸福感。我们要用领导自身行为的楷模激励、体现亲和力的情感激励、工作中的责任激励、决策中的参与激励、教师发展的目标激励等不同形式，激励教师专业成长。

各位领导，老师们，在全体教职员工的理解、支持和共同努力下，学校有了长足进步。放眼新的一年，面对教育发展的新形势，面对党委和政府对新要求，面对广大人民群众对教育发展的新期待，面对广大教职员工建设学校的新愿望，领导班子将以思想政治觉悟高、行政管理水平优、专业引领能力强为标准，以改革的勇气、创新的精神、发展的谋略，振奋精神，使九中校园充满浩然正气、蓬勃朝气、昂扬锐气，九中也一定会以校园环境雅、文化氛围浓、教学质量高、学校品牌佳、发展后劲足、引领作用强的崭新形象出现在大家面前！

谢谢大家

学校领导班子述职报告标题篇四

尊敬的局领导党委，组织部领导，全体同仁：

请允许我代表学校领导班子将一年来所做的工作做以汇报，敬请各位考核！

一年来，学校正确贯彻党的教育方针，本着办人民满意教育的宗旨，结合市区教育主管部门工作重点，针对我校具体学情，师情制订了“创品牌学校，办一流教育，数树区域旗帜，与外区市同类学校并轨发展”的工作目标。在此基础上确立“以科学精细化管理为龙头，促进师生身心健康发展，全面提高教育质量”办学特色，即工作思路。学校整体工作围绕“健康为本，高校工作，快乐生活主旋律，从而提高三个质量，即生存质量、工作质量、生活质量。依法治校，以德立校，以师强校，以生共校，在全校师生中已达成共识。科学、民主、平等、向上、奉献、进取成为学校的主线。人人拥有祥和的集体而骄傲。个个以温馨的校园为自豪。已落实科学发展观为指导，作风朴实，以非职权影响力感召全校师生，同舟共济，开拓进取。现将所做工作汇报如下：

1、学校党政工作目标为“创品牌学校，办一流教育，树全区旗帜，与外区市同类学校并轨发展”为此目标达成。学校党政领导站在可持续发展的高度，坚持以人为本的思想，确立了五同五互意识，即“党政同心、目标同向、风险同担、工作同步、指标同保”及“互尊、互容，互学、互补、互让”。强化班子成员以此为准绳，严格自律团结合作，勇于创新，锐意进取。

2.学校每周一班子会在全体党员干部汇报完工作及安排好学校每周中心工作之后，由校长强化班子成员及中层以干部建设指导性建议，力求班子成员起到模范带头作用，尊上护下懂规矩(尊上司)讲礼仪(护下属)工作分工合作，补台不拆台，到位而不越位，身先士卒带领分管下层尽心尽力做好本职工作，顾大局识大体，以正直示范为己任维护师生公正权益及公平利益，不断加强自身学习修养，终身学习化思想提高自己理论水准。从而提高解决问题能力。树立挑战困难信心进而达到不约而同，不怒自威，不言而喻三个管理境界。

3.定期召开民主生活会，勇于开展批评与自我批评，每学期一次民主生活会，党员干部能以落实科学发展观为主线，勇于剖析自己在工作中不足以及滞后思想，狭隘的偏激，取长补短，集思广益，使自己在以后工作中有更大绩效。最大限度发挥了学校发展中的领导能力和管理作用。

4.在贯彻落实“深入学习科学发展观”实践活动中，书记率先垂范。制定了此项工作实施方案工作部署，召开了全体党员会议，有计划有步骤安排学习任务，随时召开总结会。按阶段指挥实施，在区组织部局副书记抽检中获得极高评价。全体党员在一线教学中用心做好常规工作。利用午休，下班，双休日开展奉献，智力扶贫，经济扶贫工作，使部分学困生，厌学生回到集体中，增强了学习自信心和克服坏习惯的自制力。

5.工会活动有声有色。工会主席想群众之所想，急职工之所急。教工之家丰富而温馨。在全区迎国庆会操表演中精心组织，荣获全区中小学二等奖，在局工会举办的踢毽球，跳绳，班主任定点投篮比赛获中学组第一名。在学校日常工作中。为教师购买毽球，羽毛球，为各组配置足篮球，乒乓球。在师生趣味运动会中举办了拔河比赛，接力赛等活动。在教师家庭出现婚丧嫁娶事情中。学校领导都能及时到位送去关爱。

6.共青团工作有声有色。团委书记能根据每个节日特点组织师生开展书画展，优秀文章评比展。负责主办育才学报，校园之声广播，学生入团培训等工作。在学校工作中起到先锋带头作用。

学校工作思路即办学特色是以科学精细化管理为龙头，促进师生身心健康发展，全面提高教育质量，为此我们采取相应措施做了以下工作：

1、以科学管理为先导，精确细化

每学期学校工作安排重点之一是开好四会“教导例会，总务例会，班主任会，各个组长会”学校领导本着有秩序，有能力，多参与共同管理的意图，严格要求实验室，图书室，校医室，印刷室，总务后勤人员，各个班主任及教研组长，备课组长，工会组长，学年组长，分工明确，各司其责，并赋予参与教学管理权力和义务。从而拓宽管理空间，增强参与意识，细化管理范围。学校如一艘平稳巨轮经得住风浪挑战，乘风破浪，快速发展。

细化常规检查。学校每周要对教学常规涉略各项进行准确检查。表扬优秀鼓励后进。其中大量工作在分管校长及教导处主任干事并肩合作下能够及时透明，维护了教师工作公平性。极大调动教师工作积极性为学校教育质量提高起到保障作用。

干群集备制。即干部包学科、学年，和备课组一起集体备课(每周一次)。备课围绕知识目标达成，技能目标形成，情感目标完成三个方面。备教学思路教会学生分析解决问题的切入点;备教学流程，转化成学生学习能力;以情感目标为纽带，促进前两个目标实现。

教师培训制

我校教师培训目标：“能力强会创新，业务精勤研修，爱心浓多奉献，师德高塑英才”。学校利用周三下午对教师进行培训。借鉴魏书生民主教育，周泓的赏识教育，董进宇的亲子教育，孙云晓的心理教育，卢家楣情感教育，刘京海的成功教育，采取观看光盘，阅读事迹材料，校长宣讲等方式，开拓教师思路更新观念，以现代化理念转化教学模式，把握新课程改革的脉路，培养更多的优秀接班人和建设者。在寒暑假，长假，双休日中，为教师留作业，指导教师阅读相关书籍，经过一段时间培训，教师自学习惯得到养成，研讨氛围得到加强。从而达到了学以立德提高境界，学以增智开阔眼界，学以致用改造世界三个层次。师资水平发展是学校打造品牌的生力军。

校长的走课制。周五调研课

做为学校的负责人，对主体干部及相关管理人员提出听评课，检查要求，自己也责无旁贷。管理是一种示范是一种行动。每天在处理好校内外工作后坚持每天听3——5名同志课。走课制即听同学科每名教师15分钟左右，看教学进度重难点处理是否统一，看预习作业是否充分有度，看检查密度是否丰富多彩;看授课是否游刃有余，看学生状态是否兴趣盎然……。听后对教师的课予以点评，指导，鼓励，以管理者激情融入教师的热情，双赢相长，相得益彰。每到周五听课后检查干部的集备记录，听课记录，教研组长听课记录(抽查)找部分组长座谈，了解教师思想状况，对

学校合理化建议及时调整工作偏差，多采取亲民政策，使教师心欢乐服地工作。

学生就餐安全监管制。学校干部和学年组长在错时就餐时分两次接送看管学生注意车辆输通，保证学生安全，文明有序就餐，学校干部坐在门口，然后是教师，里面是学生。集备晚了，干部教师对冷凉的饭菜从不计较。体现出管理是一种精神的情怀。

2.促进师生身心和谐发展

(1)学校创办了“育才学报”“校园之声广播”班报，墙报等栏目，涵盖了感恩教育，心理教育。师生的文章是心与心的沟通、灵魂与灵魂的交融，人格与人格的对话。在社会快速发展的今天，来源各方面压力，困惑及特异家庭，使人们心灵弥漫阴霾，加强心理教育是解开桎梏内心深处的枷锁。因此，教师传承知识同时更应用智慧钥匙解开学生心灵之锁，从而，心平气和以阳光心态塑造阳光人生。

(2)心理咨询室。随时指导学生青春期谜朦。正确珍惜友谊，集中精力学习，摒弃早恋，网恋，自私狭隘，以健全人格，张扬个性品质。

(3)丰富多彩的第二课堂活动。体育课，大课间是学生强身健体，培养欣赏美，鉴赏美的主阵地，为学生学习带来兴趣和快意。

(4)以情感教育为纽带，促进学生和谐发展

时下校园暴力事件在园内外各个层次校园中常有发生，心态失衡，意识偏激，情感丧失，道德沦丧是校园暴力的主要方面。初中时代是青春期发展的重要时期。因此，引导教师以情感纽带掌控学生心理，在校报校长论道栏目中指出了教师处理课堂行为问题几点建议。以尊重平等对待学生，达到连而不接，合而不流境界，顺势纠偏，师生真正成为良师益友。

(5)校长每月一次教师会，学生座谈会从责任感，使命感角度论谈施恩教育(情感培养)爱心教育(相容性)从而达到醍醐灌顶的最高领域。

3.全面提高教育质量，即取得成效

(1)学校经过一年来艰辛努力，荣获了省优秀科研集体;省教育情报研讨先进集体，市行检先进集体，区关委先进工作单位等光荣称号。在承办局党代会工作中得到好评。

(2)教师方面，我校乔颖老师被评为全国优秀班主任，李楠楠老师为省科研骨干，韩伟老师被评为市道德模范标兵，李艳秋老师被评为优秀青年教师，李哲，吕博等6名同志获区荣誉。

(3)学生方面，黄垠博获奥赛一等奖，才子健同学国画作品获国家奖项，尹航被评为十佳女孩。

(4)教育质量方面，我校在几次模拟考试及期中考试成绩一直名列前茅。七年6班的初诗萌为全区期中考试头名状元。

1.思想有待进一步解放，观念有待进一步更新。我们将不断完善工作机制，克服教师高原瓶颈现象，使教师淡泊名利，志存高远，使奉献成为一种习惯，助人成为一种风尚，育人是一种责任，爱心是一种光泽，使教师思想境界随时代而发展与提高。

2.改善落后办学条件，适应时代需求力争和政府部门及教育主管部门破旧立新，在教学设施配备上多下功夫。

在市区教育主管部门正确领导下，深化改革创造机遇，使学校整体工作再创新高。采取开门办学思路，与外区市同类学校接轨资源共享，全力打造质量工程，承载起铁西教育质量提高的重任，向区域人民交上满意答卷。

教育是一种责任，也是一种智慧。教育只有与国家发展和中华复兴大业融合在一起，教育才有蓬勃发展空间。为此，我们要携起手来同心同德。共同迎接一个绚丽多彩的教育春天。

谢谢大家!

学校领导班子述职报告标题篇五

尊敬的各位领导、老师们、同仁们：

今天，我代表学校党支部领导班子向大家述职，请予审议。

过去的20xx年里，在上级教育行政部门的领导下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，践行“三个代表”的重要思想，贯彻xx大会议精神，用科学发展观统领学校工作的全局，坚持“以人为本，服务社会”的办学理念，全面实施素质教育，以求真务实的态度，团结带领全体教职工锐意进取，开拓创新，为提升教育质量，构建和谐社会做出了不懈努力和积极贡献。现在我将校领导班子20xx年的工作汇报如下：

(一)首先在政治思想方面严格要求自己，严抓认真学习政治思想理论、毛泽东思想、“三个代表”重要思想，认真贯彻党的xx大精神和党的各项教育方针、政策等工作，努力提高了教职工的政治思想理论水平。严紧把关好“四清楚，四掌握”的内容，把学校建成热爱祖国，维护民族团结，反对民族分裂主义的前线。

(二)抵御渗透，淡化宗教氛围，严禁在学校内戴头巾、穿带有宗教色彩的服饰，规范了师生着装。

(三)严抓对在校师生的政治思想工作，采取教职工每周政治学习两个小时，学生每周政治学习一个小时等措施，提高了师生的政治理论水平。

(四)高度重视安全稳定工作，坚持“稳定压倒一切”的思想，团结班子成员，认真制定了稳定、安全、日夜值班等制度，为稳定教学奠定了基础。

学校领导班子成员有中层以上干部32人，其中党员占84%。在班子的带领下，全校教职工凝心聚力，落实“实施精细化管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校品牌不断攀升。

坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准(“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”)要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活

力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好教学的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、破解管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，狠抓落实的严谨的工作作风。大家相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

(一)为落实廉洁自律，抓好党风廉政工作，跟全体教师鉴定了行业不正之风，签署了反腐败，禁止乱收费等责任书，同时党员和领导干部通过学习“廉正准则”，培养班子成员之间办事公道，廉洁自律的意识。

(二)做到廉洁自律，重视了专业道德，家庭道德，社会道德等，在这方面对我校全体教师提出了严格要求。

(三)对财务管理人员提出严格要求，对外公开我校的财务事务，保证了财务始终为学校教育事业服务。

全体教职工深刻意识到“稳定压倒一切”的思想，始终保持清醒的头脑，增强了政治意识，大局意识，责任意识，坚决做到了认识不含糊，行动不动摇，坚决做到了立场十分坚定，旗帜十分鲜明，切实履行好应尽的职责，带头维护民族团结，维护祖国统一，维护社会稳定，保障了学校的安全。

学校把“德育为首、五育并举”作为搞好教学和管理的指南，落实德育工作细则，加强德育阵地建设。在德育工作中，我们坚持：一条主线(邓小平理论是德育工作的生命线)、两个落实(落实德育工作任务和德育工作人员岗位责任制)、三大内容(爱国主义、社会主义、集体主义)、四个结合(常规教育与品德量化结合、制度约束与自我教育结合、学校德育与家庭社会教育结合、理论研讨与社会实践结合)、五条途径(教书、管理、服务、活动、环境育人)，德育实效突出。

在教师队伍建设上，我们一直坚持“内练素质，外树形象”，贯彻邓小平理论思想，订有切实可行的政治学习制度，在教师中开展“讲三心”(事业心、责任心、爱国心)、“尽五职”(讲职业道德、守职业纪律、精职业技能、尽职业责任、创职业实绩)活动，教师素质不断提高。我们重点从四各方面努力：关心生活，多方照顾，以稳定其心;岗位培训，组织学习，以奋其志;领导示范，敬业尊师，以正其身;继续教育，岗位练兵，以提高素质。现在，我校一支政治素质高，业务能力强的稳定的教师队伍已经形成。

校园文化生活丰富多采。每星期按各教研组出一期黑板报。举行体育比赛、文艺汇演、书画展览、诗歌朗诵会等活动。校园广播每周播音10次。这些精彩的活动不仅活跃了校园文化生活，还陶冶了学生的情操，发挥了“校园是精神文明建设的主阵地”作用。为学生素质的全面提高提供了广阔的天地。

为了全面落实素质教育，提高办学效益，近年来，学校以管理改革为突破口，从整章建制着手。先后制定出台了多种制度，奖惩办法，使师生工作学习生活有章可循。在贯彻实施中，对运作执行机构进行了大胆的改革尝试。形成了“分级管理，包干负责，机构健全、制度完备、激发活力、运作顺畅”的管理特色。管理机制上实行校长负责制和级组包干负责制，职责明确，上下配合。检查考核中，实行“量化为主、类比定性”的办法。使学校管理走上科学化轨道，启动了学校

活力，提高了办学效益。

我们始终把教学质量的提高作为自身生存和发展的生命线，立足教学常规管理，狠抓课堂教学效率，强化教法教改研究，减轻学生课业负担，努力实施素质教育，全面提高教学质量。

学校紧紧围绕课堂教学这个重中之重，抓住备课、授课、辅导、作业、批改、测试、练习指导等主要环节，加强教学的管理，注重学法指导。组织跟踪听课，说课，评课。

我校注重开辟第二课堂，组织学生参加社会实践，实施德、智、体、美、劳并重。特别重视了劳技课，开齐开足了艺术类、活动类课程。组建了语、数、外、物、化五个学科竞赛活动小组和音乐、书法、绘画、体育、演讲等兴趣活动小组。学校有计划的组织学科竞赛、体育比赛、文艺汇演、朗诵演讲、书画展览等活动，使学生各有特长。

我们在今后的工作当中要更好地团结教职工，进一步提高并且发挥好领导职能，认真听取教职工意见和建议，以党建为核心，抓好稳定、安全、德育、精神文明工作，提高教学质量，为创办政治意识健康、办学条件好、教学质量好的学校而做出努力。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发