

国庆节后上班收心会领导讲话三篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/183135.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

国庆节后上班收心会领导讲话篇一

大家新年好!2022年的工作已经开始。在新的一年里，在x总的带领下，我们新的领导班子，将紧紧围绕xx集团20xx年工作目标，积极应对建筑业面临的严峻挑战，瞄准2022年新的发展目标，做好各项工作。我作为集团的常务副总，主要协助x总做好以下几个方面的主要工作：

一、加强内部管理工作，规范管理制度和流程。我们将认真对照20xx年工作的不足，根据集团发展规划，进一步完善、制定符合公司发展形势的新的管理制度和工作流程。特别是加强制定项目成本利润考核制度。

二、加强预决算工作，坚决做到预算准确、决算及时。做好预算工作，为集团承接优质项目做好基础工作;做好决算工作，为加快已完工工程资金回笼做好准备工作。

三、加强项目成本核算工作。重点是加强项目成本测算、项目利润目标的考核工作，最大限度地挖掘项目利润空间，为全面完成20xx年利润目标做好保障工作。

四、加强外部市场的招投标工作，扩大集团在外部市场的占有率，为全面完成20xx年的产值目标做好保障工作。

五、加强项目队伍建设工作。我们将从内部培养、外部引进两个方面加快人才队伍建设，特别是加快项目队伍建设。争取培养出一大批高素质、有能力，能够拉得出、用得上、干得好的项目班子，提高集团工程施工水平，树立集团的品牌和形象。

2022年，我们有信心、有决心，也有能力在x总的领导下，在集团全体干部、员工的努力下，一定能够完成集团xx年的目标任务，取得新的成就，实现新的跨越。

谢谢大家!

国庆节后上班收心会领导讲话篇二

同志们：

今天是我们上班的第一天。首先向同志们拜年，祝大家在新的一年里，家庭幸福，工作愉快，绩效显著。

春节虽然我们放假了几天，但不少员工坚守在值班和保障岗位，大家辛苦了。本来准备召集各部门负责人及门店店长回来开一个收心会、工作动员会，但是，考虑大家都很忙加上天气原因，我把要讲的话通过信使发给大家。希望大家认真阅读尽快从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

年前，我们已经召开了部门负责人会议，对全年的工作进行了详实的部署和安排，修订了2022年度工资方案，行政办公区推进了《岗位说明书与绩效考核方案》。对我们而言，2022年工作和奋斗的方向有了，目标有了，任务有了，措施有了，现在的全部工作就是抓落实。我借今天的机会，谈谈如何抓落实的问题：

一要明确职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明确的工作职责和岗位职责，之所以还要说明明确职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是通过过去一年的工作发现，我们在实际工作中还存在职责欠明确、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内耗，大家都在努力，但努力的方向不一致，努力没有形成合力。因此我们要强调部门、岗位职责，其中最最重要一条是互相配合的职责。

二要量化目标。我们全部的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每天、每人。按照公司经理办公会议的要求，今年在全员绩效考核上，公司将加大力度，明确考核abcde五类商品占比，继续抓住货道商品任务，这两个重点，是我们门店生存的命脉，是全员工作的核心。营运部门要根据周报表推算活动方案，根据上升与下降的货道对业务能力和专业知识较为薄弱的员工进行强化训练，组织培训并进行有效考核；采配部门要根据公司20、80商品考核标准，力争有序推进，做好月计划采购，做好周配送；信息商品部要组织落实公司品牌建设与网络宣传工作，做好商品分析等；人力资源部结合公司各部门各岗位情况，把人力资源的配备放在首位，利用一切可以利用的资源扩大招聘宣传工作，宣讲公司文化，让在职的员工有干劲、有激情，让离开或未进来的员工有期待、有感动；各店长要根据季节变化、商品变化、员工变化而设定天目标、周目标、活动目标、pk目标等等，严格遵守规章制度，做到制度面前人人平等，力争周周无异常，周周有增长。

三要强化督查。加强对公司确立的目标任务和各项工作落实情况的督查，是抓落实的重要手段。怎么抓督查？我想这样来实施：以各分管副总和财务部长为主抓各项重要工作、重点工作、阶段性推进表工作的督查，重点对岗位说明书以及绩效考核事项、推进表事项、门店拓展计划、各会议做出的工作布置、国家及行业新出台的重要文件做出的工作部署以及董事长重点安排布置的工作进行重点督查，每月分管副总和财务部长要以分管部门为中心，围绕检查落实督查情况，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效考核，并对绩效考核的项目逐步修订完善。各分管副总和财务部长要对各岗位责任人的工作每周进行一次督查（其实就是对绩效考核的实施情况进行督办），要对各岗位责任人工作落实情况心中有数，对出现的问题能及时采取措施进行解决，确保各项工作实施中不会出现“肠梗塞”，顺利推进各项工作的实施。

四要执行要严格。在我们健康人，一定要形成一种凡事除有安排部署、实施推进和检查督促外，还必须重考核的风气。任何一项工作都要纳入到相应的考核中去，通过考核来评价一个部门、一个班组和一个员工的工作和态度。考核一定要先有制度和标准，统一标准、坚持原则，严格兑现

。为了迅速适应公司经理办公会议管理深化和变革增效的要求，为了确保公司各项工作落实到位，有必要在公司上下形成浓厚的“抓落实，重执行”的氛围，我想，用八个字作为我们今年公司在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全体员工干好每一项工作的座右铭。

一年之计在于春。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的销售指标、巡店考核以及各项检查考核的重点，将任务分解落实到部门、到岗位，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和岗位责任人，拿出整改时间表，逐步推进与完善。

同志们，2022，已经悄然而来，谨望全体员工同心同德，再创佳绩!

谢谢大家!

国庆节后上班收心会领导讲话篇三

全局员工同志们：

今天是正月初x了，是我们上班的第一天。首先向同志们拜年，祝大家在新的一年里，家庭和睦，工作愉快，绩效显著。

春节虽然多休息了三天，但不少员工坚守在值班和抢修岗位，大家辛苦了。今天开个收心会。所谓收心，就是要求同志们从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

为了迅速适应上级管理深化和变革的要求，为了确保全局各项工作落实到位，有必要在全局形成浓厚的抓落实，重执行的氛围，我想，用八个字作为我们今年全局在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全局员工干好每一项工作的座右铭。

关于当前的工作，我想强调以下几件具体事情：

一是春季安全大检查工作。年前在快要放假的时候，市局下发了专门文件，做了安排部署。这项工作由生产技术部牵头，局安监配合，各部门共同参加。我局生产技术部已经拿了个初步方案。春检是电网系统季节性安全检查中最重要的例行工作。为什么?一年之计在于春。今年生产工作、安全工作怎么开展?重点抓什么?解决那些问题?都要通过春检后才好作安排，才能真正地将有限的资金用在刀刃上。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的检查重点，将任务分解落实到部门、到班组，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和班组，拿出整改时间表。春检自查不是单纯为了迎检，而是扎扎实实为了我们县局自身的工作。

二是始终落实好“安全第一”。安全第一，不是一句空泛的口号，而是有着实在的内涵。安全在企业管理中是第一抓的管理，安全是各级一把手工程，安全是所有工作中第一位的工作。安全必须始终警钟长鸣。根据我局的情况，必须抓好施工作业现场全过程管理和控制，必须监督把关100%到位。尤其是外协施工队伍的安全管理。多经公司拿了一个办法，建议你们召开各施工队负

责人以及公司本部人员会议进行研究，一致通过后，要抓好落实。

三是提升班组建设标杆单位创建工作。今年在这方面的的工作要有明显的提升。班组建设方面我们要出台几个办法和制度，要对这项工作进行检查考核和评价。班组建设必须真正使每一个班组每一个班员动起来。

四是进一步规范农电和多经管理。农电要在20xx年的基础上，进一步推进标准化供电所建设，进一步完善和推进绩效管理工作，要求在创造特色，打造亮点上取得显著的效果。多经管理要按照去年几个会议纪要的要求落实好预算管理、项目管理、安全管理，特别是要加强公司自身基础设施建设。

最后送同志们一句箴言：按本色做人、按角色办事、按特色定位。就讲了这么多，新的一年，各项工作任务繁重，拜托全局员工同舟共济，奋发图强，为全面完成2022年各项目标任务做出积极的贡献。

谢谢大家!

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发