

2024年外科医生述职报告3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/181093.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

外科医生述职报告篇一

今天我做为新成立的普外科副主任做这个述职报告，我既感责任重，有干好工作的使命感。但深知能力有限，怕辜负医院领导和全院职工的信任，借此机会，谈几点自己的感性认识和一些想法，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

作为普外科副主任以来，本人认真履行科副主任职责，尽职尽责。在全科室共19张床位的情况下，20_年_月和20_年2月全科累计出入院人数约_人次，床位使用率88.31%，全年完成手术约_台次。

现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质，科室积极开展新业务、新技术。

20_年_月完成了我院第一例高龄胆总管切开取石，左肝外叶切除手术。20_年1月完成我院第一例肠梗阻剖腹探查，广泛性肠粘连分解手术治疗，也是我院第一例全肠外营养支持治疗，并取得了良好的效果。

二、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：

做到这一点，要在提高医疗技术水平和服务态度上下功夫，诚恳认真的工作方式、与病人细致耐心的思想交流，在当前医患矛盾紧张的医疗环境下，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以治病为中心的思想贯穿到科室的各项工作中。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育普外科科室精神、树立普外科医护工作者整体形象，树立服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

三、打造良好团队精神。普外科的工作就是“无规律”、“不由自主”的，一年到头都忙忙碌碌，加班加点，而且责任重大。

没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是普外科工作者的必备人格素质。三个月以来，我科面临医护人员缺少，病人周转快，手术病人较多，病种

复杂的局面，兢兢业业，任劳任怨，加班加点的工作，也是在这样的工作中，我科室医护人员养成了良好的从医习惯以及更好的医疗技术。一直以来，我坚持踏踏实实地做好各项医疗工作，坚持每天从零开始，以积极地态度投入工作，争取为科室，为医院多作奉献。

翻过去的一页已成为历史，普外科能较顺利的展开业务，这主要与每位院领导的支持和医院相关兄弟科室支持分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对我们的扶持和帮助过的院领导和全院职工表示真心感谢。在20_年度，争取早日开展腹腔镜手术新业务，以及开展一些三级手术，使科室的业务更上一个台阶。

外科医生述职报告篇二

尊敬的领导：

您好!

20_年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节知名度、美誉度、诚信度在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于律己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。

发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。

科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚交班制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，积极开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术现在已经尽量开展起来)全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近_年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来x人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史最高，全年患者住院人数_余人，全科经济收入_万元，和去年同期比超额完成_万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

- 1、业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，
- 2、颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮助，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永远。

此致

敬礼!

述职人：_x

20_年x月x日

外科医生述职报告篇三

尊敬的各位领导：

大家好!

_神经外科是全疆神经外科的带头人，全科主任医师、教授5人，副主任医师4人，主治医师6人，同时在科进修医师10人左右，护理人员16人，编制床位30张，颅内肿瘤、颅底疾病、血管疾病、脊髓疾病的诊治和手术都很成熟，全疆各地患者络绎不绝，最高同时住院人数高达70人，每个角落都是加床，危重病人占一半以上，每日平均手术在两台以上。

我在短暂熟悉工作环境后就参加了单独值班和收管病人，见到了很多以前只在教科书上看到的疾病，遇到疑难问题虚心向老师请教，下班后翻书查资料巩固知识，经常下班后在科室一边看书一

边等急诊手术，急诊手术是提高我们动手能力的好机会。通过学习使自己对神经外科疾病有了认识，对以前我院的常见病又有了新的认识，对我院常见的颅脑外伤的诊断治疗及手术的精细化、熟练化及人性化有了很大提高。通过科室老师每周授课在神经系统解剖和ct、ct-a、dsa、mri、mra及mrv等的阅片也有了一定提高。

本人还利用有限的进修时间完成了神经显微培训课程，毕业考核要分别完成30克小白鼠腹主动脉的端-端吻合，颈内静脉、颈总动脉端-侧吻合，另外附加难度较大的小鼠肾脏移植手术，对此学习班规定完成前两项考核即可发医学院神经显微培训证书，有能力完成三项者可获北京天坛医院颁发的_x亲笔签名的培训证书，手术是在显微镜下利用显微器械在直径不到一毫米的血管断端吻合6~10针，还要保证解剖和功能的完整。自培训以来三项过关率不及50%。

其实肾移植还是有一定难度的，一次手术下来至少需要4个小时，这4个小时需要全神贯注，有时快结束了一针没处理好，或者手上的力道稍没掌握好血管就破了或是不通了，就可能全功尽弃，刚开始几天也做不成功一例肾移植，有时候也想放弃，但是想想觉得这次学习机会不容易，而且得到领导的关心，我不能对不起自己和辜负帮助过我的人，经常加班加点训练，在两个月内完成了三个月的培训课程，顺利的考核过关获得了_医院颁发的培训证书。

本人进修期间还与新医继续教育办和护理部联系，使我科一名护士顺利进修，期间共同学习、协作，为回来提高科室工作、加强医护协作打下了基础。还从进修医院带回许多书籍资料，手术录像及最新的神经系统解剖光盘，为我科室医护人员学习提供了丰富的资料。

但是由于时间较短，要学的知识太多，以前在我院见到的病种较少，所以感觉收获还没有预计的大，感到还有需要掌握的还没掌握，回来后要不断巩固收获的知识，努力学习使自己有更大的提高。通过这次进修学习使自己在神经外科疾病的理论知识、诊断治疗及手术技巧上均有了明显提高，更重要的是视野的开拓，思维的拓宽，理念的转变是我最大的收获。

述职人：_x

20_年_月_日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发