

2024年中学校长述职报告7篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/180009.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

中学校长述职报告篇一

上午好!不管有多苦,有多累,我会尽全力坚持到底做为一名学校中层管理人员,不仅要做好后勤服务工作,还肩负着在级部教育管理学生,带领老师们完成教育教学任务的使命,我深知责任的重大。一直以来,我始终认为:一个人的力量是有限的,但是团队的力量是无穷的;一个人的工作是平凡的,但是一个团队可以创造出不平凡的业绩。无论是级部工作还是总务处的工作,都需要一个有力的团队来保障。今天,利用这个机会,对自己和团队的工作做一梳理、反思和总结,向各位领导和老师做汇报。

级部管理工作——真诚打造进取团队

这一年中,没有了经验丰富的杨和平校长手把手的教导,我开始和我的团队一起独立奋斗,我知道自己最大的任务就是保持这支优秀的队伍,充分调动每一位教师的积极性和主动性,群策群力,荣辱与共,集体荣誉重于一切,用爱心对待每一位学生,用团队的力量去应对我们面临的每一个任务,用团队的智慧去取得一个又一个的胜利,用团体的进取精神去感染每一个人,携手努力,铸就辉煌。基于这种认识,我和我的团队在级部具体的工作中,重点做了以下工作。

一、提高个人素质,完善品格修养

我清楚地知道,做为学校基层管理工作的一员,必须始终和师生一起,同学校的教育与管理一路同行。坚定不移地执行好学校的规章制度,完成学校布置的各项工作任务是义不容辞的责任。在学校的工作思路的指导下,积极地、有创造性地开展工作,就必须依赖于自己的知识素养和集体合力的形成。

首先,我开始利用各种机会认真学习教育教学实际方法,在“他山之石”的引领下,思索教育教学中遇到的问题,通过多渠道学习素质教育下的教育理论,并把自己的感想记录下来,思索着级部管理的一些问题,不断地提高完善自己的理论水平。

其次,我也意识到要想在团队中树立正气,树立进取精神、奉献精神,自己必须起到带头作用,必须在实际工作中形成自己的人格魅力,不是用权力去命令每一位干什么,而是通过自己的带头

作用，让每一位教师都认识到自己的责任，认识到自己的使命，主动地去做自己应该做的工作，而不是机械的消极地完成领导布置的任务。因此，真诚地对待每一位同事，用沟通消除工作中的误解，用言语交流在互动中实现心灵的交融。没有一位教师不想把工作干好，把学生教育好，这是形成团队合力的基础，因此20_届这个优秀团队建设始终是级部工作的第一位，做好老师们的后勤服务，让自己成为每一位老师可以倾诉心声的朋友，可以发发牢骚、吐吐苦水，让每一位教师高高兴兴地上课，认认真真的工作，因为集体的声誉高于一切。

二、爱心关注学生，提高办学品质

20_届是学校和社会给予厚望的一届，然而进入八年级以来学生数量跃增到1370余人，大部分学生开始步入青春过渡期，随之而来的“八年级现象”、学困生增多、青春期教育、问题学生教育等都成为级部教育教学亟待解决的难题。

面对这种现实，我们从教师思想入手，让老师们首先奠定信念，只有我们不胆怯，才能保证学生不放弃;只有我们抓基础，才能保证学生整体不滑坡;只有我们勤努力，才能保证学生习惯不退步。正是老师们的表率作用，才让我们的学生振作精神，为圆重点高中梦进行拼搏。

1、为了切实把学生的管理落到实处，我们首先抓好班主任的工作。充分利用级部工作纪要平台，每周选登教育教学成功经验文章，供班主任们学习。除此之外，级部继续细化和强化纪要的作用，对班主任工作细致地指导。我们还鼓励课任老师利用课堂参与管理，鼓励让学生主持班会。

2、为了加强学生的日常规范管理，结合星级班级评比，我们始终坚持规范学生的仪容仪表，注重班级卫生、环境卫生、宿舍卫生，始终在日常规范中教育学生该干什么，而不应该做什么。因为我们坚信这些小事的处理将影响学生的心态。

3、为了配合班主任做好学困生和问题学生的教育工作，一方面我们加强对教师教育教学方法的指导，在级部营造赏识教育的氛围，利用行政值班、级部纪要和简报及时发现和表现各方面表现优异的学生，使得学生认识到这个级部关注学习成绩，更加关注做人态度。另一方面，对于有重大违纪行为和确实造成恶劣影响的学生，我们也毫不犹豫的予以严肃处理。我们抓住考试的契机，利用诚信标语展示和巡考等机会进行诚信教育，对于有作弊行为的学生坚决通报处理。面对学生重大违纪，我们利用级部违纪处罚单和部长谈话的方式，配合班主任教育问题学生，尽可能提出教师、家长和学生都能够接受的处理方案。

4、我们重视家校联系，除利用级部简报，及时通报孩子在校表现，宣传和介绍学生各项工作之外，我们还开设了“心语心愿”和“家长学校”等两个栏目，加强对家长的培训。我们要求教师主动参与同家长及学生的交流、沟通。级部每学期均开好一之两次家长会，让家长理解学校的政策、办学思路，使学校和家庭教育形成合力。

总务服务工作——努力坚持积极转变

根据学校工作安排，20_年上半年开始由我承担公寓楼管理和校园维修的重任。责任相对之前更加重大，而个人完成的情况却更不尽如人意。相对于级部工作和教学工作，总务工作尤其是维修工作最为繁琐，也最为平常，占据了大量的工作时间，效果却不理想。如果我自信告诉大家工作上我已经投入了100%的热情和精力，那么分配一下，级部工作占去了40%，教学工作和总务工作只能各占30%。个人的精力实在有限，却又身兼数职。承担的每份工作都需要百分百的投入，分

担一下却每份都做都无法百分百投入。如果说工作五年最不自信，或者最愧对学校和同事们的，就是这份总务工作了。回顾这一年的工作学习生活，我有以下感受。

第一是“转变”。原来只负责自己的班级管理和一个年级组的管理工作，转变总务处副主任，原来有一些在学校的实际工作经验几乎没有用武之地，必须要转变观念，即总务处应该为教育教学第一线服务，做好学校的后勤保障工作，教师的教学工作需要就是对我们总务处的命令，凡是学校中有关涉及我们总务处的事情我们就应该全力以赴做好的事情。在总务处这个团队中，我学会了每一位成员都要齐心协力，积极应对，开动脑筋，任劳任怨，才能使每一个活动得以圆满顺利的完成。

第二是“繁忙”。由于学校的摊子较大，人员众多，所以牵涉的各种事情繁多，也就使得总务处就像一部开着的机器，不能停止下来。仅我负责的维修工作，就包括水电、门窗、多媒体、公寓、电子门等诸多方面，水电木工方面可以依靠学校里的专门人士。可是多媒体的故障必须要联系电脑公司人员维修，而他们并不能做到随叫随到，虽然因此耽误了很多老师的使用，给大家造成了不便。但一年多的时间里，我几乎成为了一个编外的多媒体维护员，一些小的故障我自己都可以排除，这不得不说是意外的收获。而公寓、卫生方面的管理同样事多繁杂，我正在不断加强和物业管理处的联系，尽可能多地指出各种问题，解决各种问题。

第三是“协调”。所谓协调，就是协调好各种用品的使用和维修，只有协调好各部门、各级部的需求，才能满足师生的需求。还要协调好自己的教学与各项事务的关系。一周八节历史课的教学任务是绝不能掉以轻心的，毕竟作为教师还要以教学质量作为自己生命线，幸好在四位班主任和四个班级学生的大力支持下基本完成了教学任务。

第四是“学习”。从担任总务处副主任至今，我收获最大的是，能够把十二中的每一个角落走遍，也让我学到了很多在课堂里无法学到的知识。除此之外，能够有机会接触到社会各行各业的人员，为更好地做好学生后勤服务工作打下了基础。

从一位普通的教师，走向基层管理岗位虽然才短短一年半的时间，但正是有了学校领导的理解和关爱，正是有了同志们一直的支持和帮助，我的工作取得了一定的成绩。但从内心讲，有时也很矛盾的，既要做好本职教学工作，又要管理好级部，同时要随时做好后勤服务工作，但是我在想：既然选择了，就不要后悔；既然做了，就要用心去做好。借这个机会，我想感谢20_届级部并肩战斗的各位同事，是你们让我体会到集体的温暖，感谢总务处并肩奋斗的各位同仁，是你们让我感受到集体的关怀！

述职人：_x

20_年x月x日

中学校长述职报告篇二

各位领导、各位教职工：

上午好！我叫_，现任阳城初中校长。我校现有12个教学班，722名学生，教师62人。我是20_年8月任校长的，至今有7个月。下面我就任校长7个月以来的工作向局党委汇报如下：

一、我的工作思路

阳城初中从97年至_年办学水平较高，一直处于全市乡镇区的前列，受多种因素制约从_年之后开始下滑，分析原因：主要是不稳定，班子队伍不团结，教师队伍不凝聚，学生队伍无秩序。教师上访，写匿名信时有发生，凝不住心，聚不住气，形不成合力。针对以上制约学校发展的因素，确定了学校发展的基本思路为：先稳定，后发展；边稳定，边发展；以稳定，求发展；以发展，带稳定。

二、队伍建设

总的来说，学校工作就是管理人，带动人，激发人，发展人的工作。我校队伍建设上主要目标是：气顺、心齐、健康、积极。

1、班子队伍建设是稳定的核心。我对班子成员的要求就是“用表率带作风”六个字。我是班子成员的表率，班子成员是全体教师的表率。“跟我学，向我看，对我监督”是我在开学典礼上对全体师生讲的话。我是这样说的，也是这样做的。我带头守校，以校为家，除校长培训那一个月外我一直坚持每周在校120_。

同时要求领导小组成员也守岗；我带头向全体教师汇报上一周的工作，让全体教师监督，督促领导履行职责；管理，校务公开，主要是职责明确，财务公开，领导小组成员的职责公开，学校每月的教务、校务公开，学校每月的大小开支公开，学校的校务公开栏都公示出来；在工作作风上突出一个“实”字，主要是“落实”。有布置，必落实；少布置，多落实；精心布置，精细落实。在工作计划的制订上，说一句算一句，句句算数，实实在在。七个月以来，领导小组成员正沿着气顺心齐，健康积极的方向发展。领导形象逐渐树立了起来。

2、教师队伍建设是发展的关键。我校教师年轻，思维活跃，老教师少，带好了，是优势，带不好就成了劣势。在教师管理上主要围绕“公平、公正、细致、严明”八个字。我们都当过教师，教师的渴求非常低，只要公平公正就行。为求公平公正，我们把教师最关心的评先表优、年度考核、职称晋级、绩效联酬、奖金发放等工作让大家酝酿办法，严格按办法操作执行。就是让大家把精力放在工作上，其它工作不用自己劳心。

20_年9月，教育局下发了文明班级、文明教师评选通知，我校就把政教处每月的班级量化考核拿来一算：八三班张风琴，九三班王雪萍居第一第二名，那郑州市文明班集体、郑州市文明教师就是她们两个。九一班毛海云第三，那登封市文明班集体就是她班的。20_年12月底年度考核，学校7个优秀等次，就按照学校的教师量化考核结果前7名，没有争议，也没有投票，评出了干劲。周周有结果，月月有考核，方案是大家订的，大家都清楚明白，结果自然心平，气顺。

三、学校的各块工作

1、教学工作

本学年，我们的主要精力放在“常规扎实，课堂实效，教研习惯”上。教案，作业，听评课，学习教研笔记都有明确的要求和细致的检查。考风、考纪纪律严明，决不允许考试舞弊行为；学校积极组织教师参与课堂教学达标评优活动，学校设立了课堂教学达标评优奖励，对校级、区级，市级的达标课分别给予经济奖励和荣誉奖励，激励人人参与课堂达标。

在_年3月11日市教研室一行14人对我校的达标课进行了验收，我校教师王耀伟、文乾修、王雪萍等教师在课后受到教研室教研员的高度评价，都说进步很大。张宏伟主任评价王耀伟、文乾修教

师的课说：“这样的课拿到全市也是优质课，推到郑州也不丢丑”。教研员郭永怀老师评价王耀伟的课：“汤水不漏，课堂调控能力极强，模式意识强，师生互动自然、高效，尤其是学生扎实的语文素养不是一天两天能达到的”。在3月26日市区三初中送课下乡活动中，市区三初中几位老师评价我校教师课堂教学水平进步太大，有好多地方值得他们学习。教师逐渐从集体备课、校本教研中尝到甜头，慢慢形成了一种工作习惯。

2、政教工作

纪律、卫生、门岗、值周、就餐、住宿、安全活动。我校政教工作以班级量化管理为基本形式，狠抓师生习惯教育，以校园文化活动为载体推进学校的精神的形成。校园文化的根就是学校精神，学校精神的根就是一个个典型的人物形象。从20_年8月我们发动了“阳城初中道德模范评选活动”，一个个勤奋学习模范，拾金不昧模范推动了学校精神正在形成。现在学校干净、整洁、文明有序，政教工作正在形成模式化、个性化。

3、后勤保障工作。每学年改善办学条件，保障师生工作学习方面，都要在学年初在征求全体师生意见建议的基础上，列出学年投资十件实事，在师生监督督促下逐步完成。20_—20_后勤工作十件实事：

第一件：投资7000元拆除危房。

第二件：投资5000元更换了教室门。

第三件：投资50000元改造了学生食堂，购置了学生餐桌、餐车、消毒柜等器材。

第四件：投资120_元改造了教师集体办公室的窗户，把原来的老式钢窗换成了塑钢窗。

第五件：投资1800元改造了学校线路，更换了教室现有的灯泡为节能灯，安置了应急灯和楼道声控灯。

第六件：花费20_0元在教师节、春节给教师发放福利。

第七件：投资10000元把多媒体教室和学生计算机教室恢复。

还有三件正在实施：

1、与开发区区委达成协议：拨款25000元，维修学校房顶。

2、正在和区委协商，拨款70000元，更换教室窗户和黑板。

3、在暑假后把光纤引进校园。

四、我工作的机遇

1、孙黎市长07年到初中视察，市财政拨款3万元，区委拨款2万元改造学校食堂。

2、教师节区委给5千元发放福利，春节区委拨1万元解决冬季的取暖问题，拨120_元更换教师办

公室窗户。

3、已经与区委达成协议给学校拨25000元修房顶。

我工作期间，得到了市里和区里的英明领导在资金上上的大力支持，还有教育局给全市教师创设了这么好的干事创业的氛围。我还有幸遇到了一大帮积极进取的教师，我有信心、有决心把阳城初中带的更好。

述职人：_x

20_年x月x日

中学校长述职报告篇三

各位领导、各位教职工：

上午好!作为分管教学校长，我深知自己学识浅薄，学历不高，又没有什么耀眼光环，恐难当重任，但我相信勤能补拙，西方谚语“上帝为你关了一扇门，必将为你打开一扇窗”，于是我努力学习，尽量以全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养，以便胜任本职工作。现将本人一年来的工作简述如下：

一、落实教学常规，提高教育质量

一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓业务工作，使学校教育教学常规工作运作正常。坚持原则，出以公心，调配各科任课老师，配合校长建立正常教育教学秩序。

(一)做好教研、学习、培训指导工作

教师素质决定教育的未来，打造高素质的师资队伍，是我们一贯坚持的策略，我们秉着“提高教师素质，提高教育质量”的两大目标，加强教师队伍建设。

1、严格要求老师业务学习制度化(每周指定时间内容、要求)。未来教育面临的最大挑战不是技术，不是资源，而是教师的素质。教育可持续发展的根本战略是教师整体素质的提高。我们积极推动改革，用新观念、新理念去渲染，以互动精神接纳吸收新知，改造更新知识结构，努力塑造作风正、业务精、敬业精神强的教师队伍。我们牢记：没有医治百病的灵丹妙药，更没有医治教育百病的灵丹妙药，永远不可能从某一位成功教师那里克隆相同的教育艺术或方法来对自己的学生实行成功教育。如果真的能够那样，世界将是只有领袖、政治家、科学家、诗人、银行家、企业家和大富翁的世界，世界也将变得无法存在。应对各种变化，紧跟时代趋势，唯有不断学习。

2、制定教师的培训计划，鼓励教师通过各种渠道参加培训，提高专业水平。我们不片面理解学校只是为了学生的发展，因为教师发展与学生发展是一个辩证的统一体，教师发展能更好地促进学生发展，放弃教师发展而追求学生发展，最终学生的发展也只能是空中楼阁。为此，我们大力加强校内校外培训，潜移默化地让广大教师逐步去认识、认同课程改革，转变教育观念，更新教育思想。

3、只搞教学不搞科研的教师，其教学是肤浅的;只搞科研不搞教学的教师，其科研是空洞的。因

此，我们加强集体备课，突出针对性，以学生为本，既有重点、难点，又有教法和学法，既有切实可行的计划，又有分类指导和知识落实方案。学生的水平、能力是不同的，分类指导必不可少，这是提高教学质量的保证。我们精选学习资料，拟好分类学习计划，训练突出层次性、合理性，讲评突出针对性，考试检测突出诊断性。

4、通过开展公开课、示范课、优质课展示教师课堂教学能力。如一帮一师徒结对考核，并随时检查落实情况。我们关注青年教师的提高与发展，组织跟踪听课。站上讲台的教师，是合格教师；站稳讲台的教师，是骨干教师；站好讲台的教师，是专家型教师。

5、社会、家长、学生关注的是学校的教育质量，没有了教育教学质量，就没有了学校。衡量教育是否失败的办办法其实很简单：只要看一看学生通过学习后是更加热爱学习还是厌恶学习。为此，我们不断探索教学规律、手段、方法，去改革、去研究新的课程、新的教学模式。我们以教科科研为先导，以培养高素质的学生为重点，开展各项工作。我们从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。

(二)抓毕业班教学工作，确保毕业班的教学质量

毕业班工作千头万绪，常规工作是关键，我们认真分析现状，总结经验，找准差距；开展丰富多彩的教研活动，努力提高教育教学质量。

1、明确目标。结合学生实际，确保各个层次的学生都能实现目标。教育不能只面向少数学生，也不能只面向多数学生，而要面向每一个学生。为此，我们注意培养“尖子”学生，同时对“偏科”学生进行个别辅导，下大力气转化后进生，争取大面积提升学生成绩。

2、开好学科教研会。主要内容是：研究教法，分析中考情况，明确学科中考目标，交流复习经验，研究中考考题，传达中考信息，落实转化后进生措施。

3、重视实验教学和体育教学。20_年中考理化实验操作人均分9.57分，位列全市前茅。重视体育课教学，强化学生考试项目的训练，全面提高体育课教学质量，确保了20_年中考体育考试质量的提高。20_年中考体育人均分28.90分。这对新的初三教师是严峻的挑战。

4、为增强质量意识，强化事业心和责任感，全面完成毕业班质量目标，我们召开了若干会议：毕业班领导小组、全体教师质量分析、初三班主任、综合素质评价、拔尖学生会议、三类临界生会议、后进生会议。

(三)认真抓好检查考核工作

我们将教学质量作为学校管理的核心，对影响教与学的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。例如教案、作业、听课本的检查，努力做到客观、量化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，促进了我校教学质量不断提高。

(四)努力使自己保持清醒

我清醒地意识到如果我们的办学理念和行为跟不上时代的要求，那么，我们学校将不能持续发展。我深知：要真正做到管理育人，服务育人，就得从广大教师的利益出发，去维护好他们的权利

，解决他们心头上的顾虑和疑惑，努力给他们提供一种宽松的、愉悦的、和谐的工作环境，顺人心，通人气，调动教师工作的热情和无穷的创造力。学校现在埋头钻研致力于教学研究的多了，沉下身去搞课堂教学的多了，敬业、乐业的良好教学风气业已形成。

二、一年中我个人做了以下几件事：

(一)努力学习，不断提高自身思想素质

我认为时时是学习之时，处处是学习之处，事事是学习之事。俗话说：“跟着秀才学读书，跟着屠夫学杀猪”。我向真正有学问的人学习，把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈读关于教育学、心理学以及教学论等方面的著作，养成翻阅各种教育杂志的习惯，吸取各方面的新知识、新思想、新观念，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。在学习中，我把读书跟自己的实际联系起来，不断校正自己，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认识。

(三)亲临教学一线，掌握第一手情况

每天坚持至少巡查校园一次。本学年，深入课堂，坚持听课，听课共146节，了解掌握教学动态。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

(四)作为政治教师

尽管只带一个班，用于备课和本专业课的学习的时间每天平均不少于2小时，试卷全自己出，共考了19次。我认为教师的真正本领，不在于他是否会讲述知识，而在于是否能激发学生的学习动机，唤起学生的求知欲望，让他们兴趣盎然地参与到教学过程中来。我一直相信：自己教给学生的和学生教给自己的是同样多的！我批评学生少，表扬学生多，批评学生时讲究方法，而表扬学生时则适当地信口开河。我深知，热爱一个学生就等于塑造一个学生，厌恶一个学生就等于毁掉一个学生。我对学生要求严格，但不严厉，对所有学生家长都能以礼相待，不在家长面前指责学生。

三、不足与思考

过去的工作在上级教育主管部门和各级政府的正确领导和关怀下，在全体教师的通力配合和共同努力下取得了一些成绩。但回顾过去，我的工作还存在以下一些问题。

1、关心教师的生活、学习等方面还不够具体、细致。对部分教师态度不好。

2、对部分或态度问题或能力问题工作做得不够好的老师，我干着急没办法，面对面指导工作的能力欠缺，没有使他们真正发挥应有的作用，这与当前教育教学的要求还极不适应。

各位领导、同志们，在这一年里，教师们给了我非常宝贵的支持和帮助，提出了很多有益的建议和意见。新的一年，我将和大家一起，不断地超越过去的自己，以朴素的感情，调整自己的心态；以奉献的精神，从事崇高的事业；以高超的技艺，展现个人的水平；以不断的追求，提升自身的价值，努力为38中学教育事业的蓬勃发展而尽职尽责。

以上述职如有不妥，请各位领导、同志们提出批评意见！谢谢大家！

述职人：_x

20_年x月x日

中学校长述职报告篇四

一、指导思想

坚持“以人为本，立足生活，和谐发展”核心理念，围绕“更高质量，更明特色，更具品位”总体办学目标，积极实施素质教育，丰富学校内涵，彰显学校特色，提升学校办学品位，促进教育质量不断提升。

二、学校现状分析

一基本情况：

学校现有24个教学班，四个教学点，分别为：喀拉吉格特教学点、克孜勒希力克教学点、新建江喀拉教学点、叶格孜托别等四个教学点，离我校最近的有5公里，最远的有23公里，包括四个教学点总共556名学生，40名教职工。中心校学校现有普通教室13个，401名学生，专任教师33人包括校长书记，其中特岗教师5人。中心校有教学楼、综合楼、教师周转房一栋、学生食堂一栋、学生宿舍两栋。美术室、科学室、劳技室、图书室、电子阅览室、音乐室、语音室、多媒体室、计算机室。等共计10间专用教室。学校校车一辆。各类设施均能满足正常教学、生活需求。

二学校取得的成绩：

学校取得的成绩：20_年度富蕴县教育系统综合评比第二名。教育教学优秀单位。德育工作优秀单位。年底考核优秀单位。克孜勒希力克乡基层优秀党支部。地区妇联主办“中国梦·团结美”少儿书画大赛“优秀组织奖”等。我校学生取得的成绩：在20_年10月教育局主办的全县中小学足球联赛中荣获小学女子组第一名、男子组第二名的好成绩。在20_年12月举办的全县雪地足球比赛中获得小学男子组第二名的好成绩。富蕴县双语口语大赛我校三名学生获得优秀奖及三等奖。在县团委主办的九宫棋比赛中我校学生荣获全县第三名的好成绩等。

我校教师取得的成绩：我校教师沙根别克在全县中小学足球联赛中荣获“最佳教练员”荣誉称号。20_年在南京校长培训，我校校长沙那提别克荣获“优秀学员”荣誉称号。我校党支部书记努尔兰被克孜勒希力克乡党委评为“优秀党务工作者”，教师加尔肯被评为“优秀党员”荣誉称号。我校校长沙那提别克被富蕴县教育局党委评为“优秀党员”荣誉称号，教师塔拉普被评为“优秀党务工作者”。美术教师辛智兴在第二届体音美教师技能大赛荣获初中组“三等奖”。县级优秀课件评选中我校教师荣获两个一等奖、两个二等奖、一个三等奖。

三学校各方面工作：

(一)抓好党建工作，促进教学质量的提升

加强党的领导，结合党的群众路线教育实践活动，全面推进党的思想、组织作风制度和党风廉政建设，发挥党员的模范带头作用。

(二)加强领导班子建设，完善管理制度

- 1、围绕群众路线教育活动，抓好班子建设。学理论、学管理、学经验，认真实施每天一个领导巡视管理制度。
- 2、学校日常管理中出现的问题都通过每周一校委会例会讨论解决。
- 3、学校修改完善新增管理制度，重要事件，首先通过校委会集中研究讨论，初步制定方案，最后由教代会通过实施。

教育教学方面：

在过去的一年我校在教育局党委的正确领导下，圆满完成了20_-20_年度各项工作任务。

- 1、我校按照教育局教研室工作安排，积极开展幼小衔接教研、教学点送教、家长开放日、教学点走教等一系列教研活动。每位教师每个学期要听课25节以上，校领导班子要听课45节以上。
- 2、定期召开家长会，学期初、中、末都会召开家长会，实现家校联系，家长了解学生在校和教师了解学生在家时的生活学习状况，强调学生日常生活的安全。
- 3、要求每一名教师都能够会使用远程设备，必须用班班通上课，而且加大了培训力度。
- 4、定期开展丰富多彩的各项课外活动。

德育工作方面：

- 1、开齐安全教育课程，校长书记为安全教育主讲教师。
- 2、定期组织全校师生进行消防、地震等自然灾害演练。
- 3、组织全校师生学习三非_教讲座等一系列常规德育教育。

教学点工作方面：

- 1、制定教学点管理制度，按制度管理教学点的各项工作。
- 2、教学点校领导分组负责，每月进行两次全面检查。努力提高教学点的教育教学质量。

校车情况：

校车发放后，学校没有校车司机所以没有投入使用，现存放在我乡客运班车车库内停放。

三、目前制约学校发展的因素及存在的问题

- 1、学校的“生源”质量不高。这主要是由以下几方面原因造成：

优质“生源”外流现象严重。部分家长需求更优质的教育资源以及县城学校优越的办学条件和相对较高的师资水平吸引了优质生源外流。

学生“家庭教育条件”的落后。本校学生来自牧区，家庭教育和对教育的重视程度与县城相比有着相当大的距离。

2、学校现在的整体“师资”状况不是很好的适应教育发展的需求。

(1)对中老年教师来说，虽然他们有着相当丰富的教学经验，但是，对新的教育理念的学习和对现代教育技术的应用较落后。对青年教师来说，他们对新知识、新设备等方面的适应能力较强。但是，课堂教学工作经验的相对缺乏。

(2)学校虽然办学时间较长，由于受地理位置等种种客观因素的影响，长期的、广泛的、显著的学校的办学特色难以凸显或显现不够。

(3)我校学生多，班级多，缺任课教师，师资力量严重不足。

(4)管理上还有待改进。

四、下一步打算

经过后期努力，把学校建设成为管理规范、队伍优化、特色鲜明的在全县有一定影响力的学校。

(一)针对学生主要措施

(1)加强良好行为习惯养成教育。根据《中小学生守则》及《小学生行为规范》，确定各时期着重培养学生各方面的良好行为习惯，并能形成系列化。

(2)拓展德育途径。整合学校、家庭、社会的教育力量，通过校园文化、学科教育以及德育主题教育活动等渠道实施德育工作全辐射，形成全方位的德育新格局。

(二)针对教师主要措施

(1)加强学校领导班子的思想政治建设，改进领导作风和领导方法，进一步增强管理意识和人性化管理模式，提高管理水平。

(2)切实加强德育工作及队伍建设。加强班主任队伍建设，定期召开班主任工作例会，开展班主任培训，加强学习、研究、交流、展示，遵循学生心理及个性发展需要。

(3)加强教师全员参与“校本培训、校本教研”体系建设，使教师的师德师风、业务能力适应学校教育教学发展的需要。

(4)建立科学的骨干教师发展成长规划。重点是确定青年教师及骨干教师培养人选，在此基础上有计划、有组织、有层次地组织开展老、中、青教师结对帮扶活动。

(三)强化学校安全和卫生工作力度

(1)强化安全工作责任追究制。层层签订安全工作责任书，进一步明确和强化安全工作职责。建立一支高效率的学校安全及综治工作队伍，动员和组织教工积极参与，群防群治，共同做好学校安全和综治工作。

(2)落实定期检查制度。把检查作为做好安全工作的一个重要方面，在校每周和重大节假日前必查的基础上，查重点、重点查、不疏不漏，不留死角。

(3)强化安全预案制度。以自然灾害、暴力犯罪、重大伤亡、食物中毒、重大疫情为设想条件，结合学校实际，认真制定各类事故应急预案，完善保障措施，健全处置机制，并在派出所、消防等部门的指导下，组织师生进行实战背景下的综合性演练，确保一旦发生突发性事件，各项应急工作能有条不紊地展开，把危害和损失控制到最低限度。

以上是我在20_年度工作中存在的问题及整改的主要措施和下一步打算，我的汇报结束。

中学校长述职报告篇五

一年来，在县委县政府的正确领导下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在天祝二中全体教职工的大力支持和积极配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个员的标准来严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认识，做到从理论中来，到实践中去。在学校事务管理中，我一贯坚持集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任二中校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，组织成立了“天祝二中理财领导小组”，设立了“校长信箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通

渠道。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、宿舍，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《天祝二中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午晚检测制度，文明习惯养成准则和团委、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度及周末留宿生的登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前唱歌，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展了教职工排球、乒乓球比赛和师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播大赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。

一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载；

二是开展强师德、正师风、树形象教育活动；

三是制定了教师“六不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人；

四是积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、作业本、校服、供热用煤、工程建设等大小开支，均通过校委会研究讨论执行。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在国家级、省级、市级、县级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来，天祝二中领导班子_和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20_年在全县九年级毕业会考中，我校学生取得了较理想的成绩，五科合格率由20_年的13%提升到了今年的27.1%，提高了14.1个百分点。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果；

二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”；

三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为；

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是312国道，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全文明”学校。

五是学校积极争取资金，如期新建了厕所135平方米，新建校园围墙220米，修补校园围墙30米，维修课桌凳400多套，维修床板20副，新购床架25副，更新教职工办公桌椅40套，还更新添置了灶房设施和疫情防控设备，消除了安全隐患，目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美；

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为地震灾区捐款，为我县今年旱灾地区捐款，为当地南泥湾村重病学生捐款，树立了“

我为人人，人人为我”的良好社会形象;

七是强抓学生食堂管理，严把米面、油盐、蔬菜、调料等入口关，提高了饭菜质量标准。通过整顿和不懈努力，学生食堂卫生整洁，操作间布局合理，饭菜质量明显提高，服务到位。学生吃得满意，家长非常放心，得到市卫生局、市教育局及县上领导的好评。

五、存在的问题和今后的奋斗目标。

存在的问题：

- 1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。
- 2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。
- 3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。
- 4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。
- 5、学校大楼渗水严重，导致电路损坏，存在着安全隐患。教学大楼墙体破损严重，影响内外整洁。师生宿舍紧张，食堂面积狭小，教学实验仪器、药品紧缺等硬件问题突出，严重制约了学校的进一步发展。

今后的奋斗目标

- 1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。
- 2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。
- 3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。
- 4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。
- 5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

中学校长述职报告篇六

20_年，无论是学校，还是作为一校之长的我个人，都是很值得总结的一年。在区教育局、_镇党委政府的关心支持下，以局“20_年工作要点”为行动指南，按照校三年行动计划和分阶段计划，我紧紧依靠全体教职工，脚踏实地、锐意进取、开拓创新、艰苦奋斗，使学校在方方面面都取得了突破性的显著进步。现就一年的工作总结汇报如下：

一、以身作则事事垂范，关爱教师倾注全力

以德立校首先就需要校长要以德服人，勤政廉洁。为了给十多位嘉定老师提供方便，同时为了不致司机过于劳累，也为了能为学校节约开支，我已连续做了三年的义务司机，总是第一个出门，最后一个到家，从不拿一分补贴；近两年学校硬件建设项目较多，每个项目都总是经校务会集体讨论后公开招投标，公开预决算，在结算的时候还要为了砍价与对方磨上个老半天。因此在廉政方面取得了群众的高度信任。

以德服人还需要时时处处为群众着想。98年至今我几乎每年都在考核中让出“优”的名额给别人，即使今年支部书记王森元同志考虑到我的职称晋升，在考核评审会上公开反对我再度“出让”，我仍坚辞不受，为的是让更多的群众因得到学校的认可而更加倍努力工作。为了老百姓的利益我可以不计个人得失，我现在心里最不安的是看到广大教职工为了学校的进步和荣誉而忘我工作，但却无法为他们谋取更多的哪怕是相适应的待遇。在镇政府的支持下，千方百计筹集资金，改善了教师的办公条件，虽然自己付出了很多，但感到很欣慰。哪位教师学历还未达标，何时符合职务晋升的一般条件，我都熟记于心，经常找他们谈心，为他们提供舞台，甚至有时还要为他们向上级争取名额。只要老师在工作中需要我提供帮助，我会不遗余力地忙前忙后。今年有物理老师愿意参加市里的录相课评比，我得到信息后主动联系电视台的同学为她提供了相当专业的摄录和编辑服务。教育业务上我对自己提出了较高的要求。前些年我连续担任高一和高三的教学任务，并取得了不错的成绩。03学年学校起始年级开始试用新教材，我带头投入了新一轮的课改教学中，04学年为了鼓励年轻教师不畏困难，大胆创新，我又完全抛弃教参，按照十多年的教学经验，突破框框，自定教学目标，教学重难点，设计教学策略，同样收到了不错的教学效果。为了实现以科研为先导的办学思想，带动更多教师投身科研，我每年都为自己加压，03学年完成了区级课题《拓展型课程校本教材建设的探索》的研究，04学年又成功申报了区级重点课题《研究性学习与教师素质校本培训课程的实践与探索》。

二、奋斗目标线索清晰，分步实施脚踏实地

02年我任正职以来的三个学年，每学年的第一次教职工大会上我一定会明确告诉全体员工这一年来我们要努力实现哪些目标，在这一学年的最后一次会议上我又一定会和大家一起来总结哪些目标我们作了哪些努力后已经完成了，哪些目标又是因为什么原因还没完全实现，使得每一位教职工都十分清楚我们的任务和努力的方向。今年，我们在以下方面继续向前迈进了一步。

1、队伍建设是关键：事在人为，任何单位要想取得成功，最为关键的是要有一支有战斗力的队伍。03学年我决定改革干部任用制度，实行公开竞聘制，当年有四位37岁以下的年轻老师，在7名竞争者中脱颖而出走上中层岗位。这些干部群众基础好，工作责任心强，创新进取精神足，使现在的干部队伍因加入新生力量而充满活力。今年7月，我又推行干部述职制，让所有干部接受教代会代表的考核评价，并将考核结果与本人见面。10月，我又充分利用考核结果，召开干部_生活会，让每位干部谈自己对群众评价的认识，谈自己身上的不足，最后我真诚地对每一位干部谈我对他们的看法，指出他们身上最大的优点是什么，最大的缺点是什么，怎样才能赢得群众的尊重，取得更大的进步等。由于大家都开诚布公，干部之间的关系十分融洽。青年教师的比例在我校越来越大，基于对学校可持续发展的潜力考虑，今年我提出建立青年教师培养领导小组，经

过半年的反复讨论,《青年教师培养方案》于暑假正式出台并实施,按照“三步五环”构想,层层分工,事事落实,已取得较明显的效果。如七年级英语备课组,虽然六个班三位教师全是第一年的新手,由于学校的关心,她们个人的努力,在这次全区两次抽考中都保持在前六名的第一集团中。

2、制度完善是保证:两年前我提出了我的管理理念,即要坚持走管理制度化,制度人性化之路。管理要规范,领导能有更多精力放在谋事上,就必须有一整套管理制度。今年我又组织制定了《青年教师培养方案》、《教科研评价标准》,修订了《行风、安全责任追究制度》和《物品申购、验收、领用及报损的规定》,目前又在发动大家参与制定新的《奖金分配方案》。每当有了新的设想或举措,都首先充分发动群众参与讨论,充分倾听他们意见,使得全体员工议政参政的积极性都大为提高。比如今年的学年度考核和年度考核都是严格按照去年教代会上讨论通过的《学年度考核办法》和《年度考核办法》的程序进行的,但在年度考核时发现了去年未遇到的二级教师与中高级教师不平衡的现象,但由于教职员工都参与了整个制定和操作的过程,大家体现了相当的理解与宽容,并积极地向我们提出明年的修改意见。诸如此类,学校因为有制度可依,各项工作开展都十分顺利。

3、教育创新是核心:社会形势变化相当快,学校不能闭门办学,而要使学校教育符合社会的需要,适应社会的不断变化,就必须与时俱进,不断创新。几年的观察总结发现,全员德育是一句口号,却越来越成为一句空话,相当一部分教师把德育当作仅是班主任的职责。为了落实《加强与改进未成年人思想道德建设的若干意见》,贯彻全员德育的思想,我在03学年要求政教处探索推行“班级管理导师团”制度。先在七年级试行,将所有老师按双向选择全部纳入到班级管理体系中,促使每一位老师担负起育人的责任。一年多来效果是明显的,这最大限度的发挥了教师们的工作能动性和合作精神,德育的实效性正日益体现。04学年这一试点推广到六至八年级,并正逐渐形成一套常规管理办法和评价制度。比如最近的讨论,05学年导师团要完全按照意愿可以成立名额不等的团队,学校要公布双向选择后无法成为导师团成的名单等等,届时相信会有更多的老师能进一步提高责任心和增强合作意识。二期课改关于三大课程中探究型课程和拓展型课程的推行是完全符合素质教育的精神的,但初中生如何来探究?拓展型课程如何既能体现学生的自主选择性又便于行政管理等,都是在实践中遇到的认识上的困惑和管理上困难。要突破认识上和操作上的障碍有时是需要靠行政手段强力推行才能奏效的。今年由于我们安排了得力的老教师和重视青年教师的培养,两大课程的教学取得了可喜的进步。探究型课程的开设和课堂教学受到进修学院研训员的高度赞扬,并于本学期在我校举办了现场研讨会;拓展型课程则因为青年教师的热情高涨,完全满足了学生按兴趣的自主选择性的要求,科普类、艺术类、拓展课程还和兴趣活动有机的结合起来,在区里比赛屡屡获奖;技能类的如竹刻则已形成了一定的特色,在12月文明标兵单位验收中引起了区宣传部雷瑁梓部长的浓厚兴趣。

4、点滴进步是动力:有付出,就有收获。一年来,学校取得了许多进步,获得了多项荣誉,社会声誉也越来越好。同时,就象学生需要成功来获得进一步学习的鼓励一样,学校各方面的进步又成为全体教职工继续不断奋斗的动力。教学质量进步神速。04届初三毕业考试、升学考试继去年取得重大突破后,今年再次喜获丰收;四门单科超区均,六门总分超区均近10分,是10多年来我校最好成绩。嘉二中以上重点中学录取人数50人,录取率达25.3%,为我校历史最高记录。课题研究形势喜人。学校确定了龙头课题《网络环境下的教师“行动教育”模式的实践的探索》,带动全体教师申报了三十多个课题。其中立项的包括国家级1个,市级1个,区级5个,校级13个。04年年末又成功申报到了区级重点课题2个,一般课题6个,无论在量还是质上,都位于同类学校前列。科普艺体获奖连连,是近年少有的丰收之年。在先后举行的区空模比赛,市、区迎11车模比赛,区“上航杯”空模比赛,市、区金钥匙科普知识比赛,区汽模比赛中获集体一等奖一次,个人一等奖七人次,二等奖十多人,10月还成功举办了大型科技节,嘉定电视台为此进行了

报导。区中学生健美操比赛三等奖，红领巾踢踏舞大赛一等奖，并将代表区参加市比赛。区中学生田径运动会近十年来首次男女均进入团体前六名，女篮连续八年未跌出冠亚军之列，连续两次代表区参加市青运会比赛。此外，全校各项建设都跃上了新的台阶，校园环境日新月异，学校评上了区级花园单位，并按一次规划分步实施的计划有望在06年成为市级花园单位；德育考核被评为区四星级行为规范示范校；继01、02年评上区文明单位后，今年又申报区文明标兵单位等等。

三、剖析问题勇于进取，永不自满再创佳绩

今年校园文化建设督查中发现我校缺乏“校风、学风、教风”的标识，其实是反映出了我个人在治校办学中的最大的不足。即对学校发展的定位上还不够明确，虽然早已向干部提到这一问题，但两年多来，对一个就近招生的普通初级中学的长远发展来说，我没能为她赋予一个理想化的目标。其次是和社会、政府职能部门的沟通还很缺乏；争取社会力量的支持还很不够。虽然今年比以往有些进步，比如在校科技节的举办，《心桥》报刊的发行争取到了一些资金，但总体来说还远远不够，这些都是我以后工作中须加以克服的。总之，一年的付出是辛劳的，收获是甜蜜的，但更大的挑战还在后面，我将继续努力，总结经验教训，把黄中办成领导放心、社会满意的学校。

中学校长述职报告篇七

各位领导、各位教职工：

上午好！刚过去的一年，对我们x中来说非同寻常。我们全体教职工克服重重困难，齐心协力，卯足干劲，拼尽全力，使十中成为令禅城教育界瞩目的学校。在此，我衷心感谢各位老师对学校工作的支持、衷心感谢各位老师为学校做出的无私奉献！

我始终认为我们的教育工作没有终点，每一学年的'结束只不过是一座驿站，小憩之后便又要踏上新的路程，而此刻认真地反思过去一年对于在新的学年里如何扬长避短，开辟学校工作的新书面，无疑具有重要意义。

过去一年，概括地讲，主要做了两大方面的工作

一、狠抓教育教学质量

一所学校，归根到底是靠教学质量说话，要用教学质量来向社会、向老百姓作出交待。而学校的教育教学质量必须靠在座全体教师，你们正是我们十中的财富和骄傲。

1、倾全校之力，抓中考。

20_学年，初三老师毫无怨言没日没夜工作，带着病忍着痛，坚持有伤不下火线。他们面对强敌，肩负重重压力却敢于亮剑，誓死捍卫x中得来不易的声誉。特别要感谢由叶主任、李级长带领的班主任们，一年来没有停歇，早练、早锻、晚修，几乎都和学生在一起，指引、梳理、鼓劲，舍小家，顾大家。

为了学生，为了教学质量，我们不少学科同科组老师精诚团结，合作无间，跨年级合作上课。既是一种教研创新与探索，更是一种舍小我存大我的精神。感谢吴荣明老师，自己承担初一级组管理，两个班英语教学，但接到任务，二话不说，不仅随堂帮助韦_老师上英语课，每节课前还先帮助她修改教案。初一数学备课组的陈_、杨_老师也随堂进入初三c班课堂参与学生辅导。

为了初三备考，学校其他部分也是不遗余力，教务处、总务处后勤人员助力，强化后勤补给线。德育处、胡医生的心理疏导，个案辅导，团体训练，为学生的保持良好状态保驾护航。

2、初一初二提前准备，努力争先，扶持学生早起步，早准备，扎实学生知识和能力的巩固和提高，推进教学质量稳步提高。讲学稿研究持续不断，质量不断得到优化。

老师们，我们才起步，如果我们不能每年有所进步，那么，我们的所谓名声也将不会长久。因此，我们要好好总结，精心提炼，打造十中考中备考经典——整个复习备考工作如：毕业班级德育以及管理工作，临界生的帮扶工作，学科备考的策略、方法和效率，其他部门配合的工作项目、投入的时机等。

二、加强校园基础设施建设，为保障教育教学质量进一步提高。

1、紧抓学校跑道建设，

2、抓紧17台白板投影的招投标和质量监控。

3、由于教育局对十中日渐重视，所申请建设资金到位迅速——

1号楼二楼饭厅资金到位，学校安全监控系统到位。局里面对x中的改观，对x中的支持与大家的努力分不开。

三、打造规范管理、团结协作的干部队伍

不断加强学校的领导班子建设，形成了目标一致，团结向上，坚强有力的领导核心。对班子成员，我们做到思想上“合力”，工作上“合心”，行为上“合拍”。我们充分发挥了教务处、德育处、总务处、校长办公室各职能部门的管理功能和协调作用。在学校管理中，始终坚持以学校总体目标凝聚人，以班子公正廉洁的形象感染人，以改革机制激励人，教师和领导者相互信任，相互理解，相互支持，精诚团结，形成了良好的局面。作为班子的头人，我要求行政班子成员加强执行力，强化改革意识、创新意识，教育教学率先模范，努力提高管理水平和艺术。他们做了大量具体细致的工作，十中成绩的取得，与他们脚踏实地的工作是分不开的。

四、规范学生行为，张扬个性特长，打造自信阳光个性

1、探索品格教育规范化、内容化、序列化，学生学风、校风不断优化。我们坚持把“有一颗感恩的心，有一副健康的体魄，有一身文明习惯，有一项特殊才艺，有一份进步的成绩单”作为基本育人要求，注重正面鼓励，树立正面典型，充分肯定学生各方面的进步，坚持开展“五面流动红旗”、“文明班”、“文明标兵班”等评选活动，设立了“勤奋奖”和“学习进步奖”，收到了良好的效果。

2、促进学校特色教育。

过去一年，x中努力构建学生社团，打造x中校本超市课程。以剪纸特色为名片，把x中推向_外、_外，延伸到港澳地区。同时锻炼学生能力，提升学生自豪感。

五、加大宣传力度，努力塑造学校形象

在资讯发达的信息时代，要为人所知，为人所了解，为人所认同，透明、开放、宣传、营销自己的形象是包括学校在内的各大单位都不可缺少的。因此，必须学会传播、营销学校形象，表达自己的教育思想。

过去一年，我校加大宣传力度，主动联系各大传媒宣传学校，_日报、_时报多次报道十中，得到教育局的充分肯定。我们还_区的指示，在_日报进行半版报纸的学校宣传，效果良好，卢区大力表扬。

我们的网页更新快，质量高，有力传扬x中。我们组织初一学生“回母校汇报”，在所属地段产生良好地影响。宣传要深入人心，不可能一戳而就，我们坚持营销十中形象，才能争取的外部资源(包括生源)，我认为这件新的工作符合学校利益。

“用人文精神凝聚人心，用规范驾驭人性，用卓越品牌成就人生”应当始终成为我们学校管理的不断追求。让我们秉持“务实、_、创新”的办学思想，齐心协力，继往开来，去谱写舍中更绚丽的篇章!

述职人：_x

20_年x月x日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发