

# 2024年护理进职称述职报告5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/179716.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

### 护理进职称述职报告篇一

#### 一、政治思想方面：

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

#### 二、在业务方面：

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。

认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，三查七对，牢记三基。

#### 三、增强法律意识

认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参于医院组织的学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

在这3年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”

我会用我的爱心耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬

起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。

在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

## 护理进职称述职报告篇二

20\_\_年是不平凡的一年，护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，继续引申医院管理年活动，进一步完善各项规章制度，改善服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。一年来，在院领导的正确指导关心支持下，在各科室的密切配合下，圆满完成各项工作，现将全年护理工作做如下总结：

### 一：强化法律意识，严格制度落实，保障护理安全

1：增强护理人员的法律意识、证据意识、防范风险意识，新的《护士条例》颁布后，及时组织全员护士进行专项培训及解读，5月份选派专人(护理部急诊室2人)参加卫生部在省厅组织的条例培训，使护理人员进一步了解自己的权利和义务，为更好地履行职责，依法行医，带来了依据，做到知法守法，更好地应用法律武器维护自身及他人利益，目前全院护士持证上岗率达100%。

2：严格核心制度的落实今年以来，护理部重点在查对制度、执行医嘱制度、交接班制度、护理质量缺陷登记报告制度、分级护理制度五项核心制度的执行上下功夫，护理部深入科室严格考核，现场抽查，实地进行医嘱查对和交接，掌握制度落实状况，透过两周的检查落实，使护理人员真正理解了核心制度的内涵，懂得了如何用制度指导实际工作。认真落实护理质量缺陷登记报告制度，鼓励护理人员及时上报护理不良事件，展开缺陷文化分享，结合借鉴护理不良事件典型案例，紧密联系实际，组织进行讨论，查找原因，吸取经验教训，提出整改措施。今年护理部对分级护理制度执行不严导致的缺陷、护理文书记录不真实所引起的缺陷、病人在转科及辅助检查途中存在的缺陷、医嘱查对环节上的缺陷这四件案例，组织召开护理质量缺陷讨论会，全院护士都受益非浅。

3：在医院组织的医疗质量百日安全整治活动中，制定安全目标及考核细则，严格落实，层层签订护理安全责任书，职责到人，更进一步增强了大家的法律意识、安全责任意识。

### 二：强化管理，提升护理质量

1：加强护理管理队伍建设，努力提高护理管理水平，充分发挥护士长的主观能动性，鼓励年轻护士长开拓思维，勇于创新，做到科科管理有特色。各科根据自己的特色，制定了长期医嘱治疗、处置、执行明细表，设计了化验单收送交接表格，职责护士建立起随身携带记录本，在观察、治疗和沟通时，随时发现问题做记录，使书写病例既避开治疗高峰期，又能保证文书记录的真实、客观、准确性，保证了护理工作的有序无误。

2：强化护士长的管理意识坚持护士长例会和护士长夜查房制，将年计划、月重点、周安排及时安排部署，组织实施，今年在以往护士长常规夜查房基础上制定“一日查房一重点”，做到重点突出，督促有力，加大了例会精神的贯彻执行力度，有效提高了护理质量，确保了护理安全。加大了对护士长目标管理的考核，明确护士长工作流程及考核标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，有效提高了护士长预测—控制—改善工作的潜力，同时悉心指导新上任护士长工作，帮忙她们在较短的时间内承担起科室的护理管理工作，护理部深入科室督促引导护士长合理安排每日工作，制坚持一日四查房，重点对新入院、手术前后和危重及生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，进行督导检查，掌握护理工作落实到位状况，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

3：加强护理人力资源管理护理人力资源管理实行全院一盘棋，护理部围绕“挖掘员工潜能、发挥效能、创造价值”的管理理念，科学合理调配人力资源。工作上严要求，生活上细照顾，实施人性化管理，指导科室弹性排班，加强节假日、休息日、中午及夜间值班期间，繁忙、易疲劳时间的护理人力配备，排班做到新老搭配，相互协作兼顾人员素质和技术水平高低的合理分配，发挥其互补性，对一些家庭有特殊状况，健康状况差，待产和哺乳期的年轻护士，班次上给予照顾，使她们能工作家庭两不误。充分调动护士的用心性和主观能动性，创造工作的和谐氛围，增强了管理效能，有效提高了护理群体质量。应对上半年我院外科病人居多不下，下半年内科病人持续增加，护理人员紧缺的状况，，护理部统筹调配护理人员10余次，使有限的人力资源得到优化组合，满足了临床工作需要，确保了护理安全。

4：强化护士长开源节流的管理理念今年美国的金融危机已波及到中国，医院不可避免地受到冲击，护理部要求护士长开拓思维，创新理念，开源节流，树立安全职责和危机意识，寻求科室发展之路，团结一心，共度难关。

### 三：健全完善各项规章制度，保证护理环节质量

本年度重新制定完善了重点环节护理管理程序既应急流程，科室下发了病人安全10大目标，组织全院护理人员学习，保证了护理人员有章可循。

1：制定了防范住院患者跌倒制度及各类导管防脱落制度。

2：完善了查对制度打破了以往重形式轻落实的弊端，重新设计了新的医嘱查对登记表，严格一日三查二签字一审核，有效杜绝了医嘱转录、执行过程中的疏漏，护理部用了两周时间进行检查落实。强化了环节质量。提高了护理质量。

3：完善了各环节交接质量，设计了院前急救与急诊室、急诊室与病房、手术室与科室、产房与母婴同室病人交接记录表，危重病人电话预约，病人转运途中加强病情观察与急救护理，准确记录了患者在转运过程中的用药、处置、检查等，强化了护理人员的职责心，降低了危重患者转运交接过程中的风险，体现了治疗处置的连续性，确保患者的病情得到及时有效的救治。

4：完善了护理会诊制度充分发挥各科室间的协作性、互补性，调动本院人才，解决了护理中的疑难问题，提高了护理质量

5：完善了紧急状态下护理人力资源调配方案，健全了急救体系，提高了急救水平。

6：规范了护理文书书写护理部将9月份定为护理文书质量控制月，对运行中的病历和已归档的病

历，开展了护理文书质量控制，组织全病区护士长，从各科抽取危重、典型、疑难病历进行了为期一周的交叉点评，在认真总结分析的基础上，梳理共性、个性问题，召开全院护士专门会议，分析原因，进行讨论，院内统一规范，达成共识，强化督导落实，使护理文书质量进一步提高。

7：规范床头卡的设置统一了加床床号，治疗台设置了与病室床号、病历夹一致的编号，有利于查对，有效地避免了查对环节的差错，今年购置了腕带识别标志，在三起突发公共事件中，应用于急诊急救时快速、准确识别病人，保证了治疗及时到位。

#### 四：落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

1：年内共招聘护理专科学历人员()人、本科()人，护理队伍梯队建设更趋于合理，我们对护理人员的培养以“年轻护士全科化”为导向综合培养，按计划进行科室轮转，重点加强基础理论及基本操作技术的提高，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识，从容应对紧急状态下跨科室人力资源的调配。

2：为适应护理临床重点学科专科建设特色的需要，有计划地选派业务潜力强，认真负责的护理骨干外出进修学习，今年选派神经内科、急诊科5名护士赴省人民医院进修学习;有余人次护理人员参加了省内外护理业务和管理培训，为医院注入了先进的护理管理理念，推动了我院护理理论和技术创新。

3：注重培养高学历年轻骨干护士，有意识的培养第二梯队，苦练基本功，加强护理理论及技术操作培训，护理部透过提问、抽查考核等形式，培养他们观察问题和处理问题的潜力，鼓励他们在岗讲协作—发扬团队精神，下班忙充电—提高自身业务素质，开拓思维，勇于创新，把学历价值转化为工作价值。

4：按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，全年共组织护理查房12次，护理业务学习12次，资料为基础理论知识，院内感染知识，护患沟通技巧和专科知识。年内组织全院护士进行了密闭式静脉输液、无菌技术操作等15项护理技能培训，在强化三基培训的同时，强化急救意识，提高抢救水平，对低年资护士又专门进行了急救知识技能的强化培训考核，和为期两周的礼仪培训，提高了全院护理人员的整体急救水平，进行了进一步提升护理服务品质。

5：充分调动护理人员组织参与、竞争争优的用心性5.12国际护士节来临之际，全院开展了护理理论及技能比武，选派优秀者参加地区组织的5.12理论知识竞赛和技术比武，郝黎杰取得了吕梁地区单项操作比武的三等奖，我院护理部被吕梁地区卫生局评为护理先进群众，被吕梁地区妇联会授予三八红旗手。全院对评选出的10名十佳护士和15名优秀护士，理论和技术操作考核前三名的护士，进行表彰奖励。

6：继续实行在岗培训和多渠道学历培训和相结合聘请专家来院授课，医院组织业务学习。鼓励护理人员自修及参加各种培训，截止今年底已有人获专科学历，人获得本科学历，11月份我院16名中级护理人员参加高级职称考试，15人以优异成绩达标，我院护理人员扎实的理论技术水平得到肯定。

#### 五：创新环境更好的提升服务观念提升服务质易

1：规范病房管理，建立以人为本的住院环境

今年急诊科与内科搬进新改造的楼，使住院环境更加幽雅、舒适。好的环境需要有好的管理，护理部加大对病区管理的检查力度。全院病区管理质量同步提高。

2：全院用心开展温馨周到的护理服务为住院患者24小时带给热水，全病区设置了晾衣架，儿科、妇产科带给了尿布风干服务项目，神经内科为重症病人成立了专门的护理小组，开展无陪护理，全院开展了多说一句话服务，即：“治疗前多解释一句”，“治疗后多安慰一句”，“出院时多关照一句”，以拉近护患之间距离，降低护理纠纷的发生。年内护理服务满意度调查，满意率达94.7%。

3：严格落实医疗服务收费标准，配合医保办、合医办，为合医、医保病人带给快速、便捷的服务。

### 护理进职称述职报告篇三

不知不觉，在护理的工作岗位上，自己已经走过了24个春夏秋冬。曾经梦想自己身着洁白的护士服轻盈的穿梭于病房之间，神圣而高雅，可是从我踏入医院的那一刻起，忙碌的身影让我明白了护理工作的繁重与劳累，理解了护士华彩外衣的背后有更多的辛苦与困惑。自己没有过什么丰功伟绩，只是在这平凡而伟大的工作岗位上，日复一日，年复一年，做着平凡的事，享受着平凡的骄傲。

护士的工作很繁忙，也很单调，每一天的工作量都是超负荷的，身为一名老护士长，自己深知自己肩上的担子有多重，也明白自己的责任有多大。

已经记不清有多少个夜晚，自己刚刚回到家，饭菜还没做好，科里的电话就追来了“护士长，快点过来吧，某某床的病人需要抢救”顾不得吃饭，撇下年幼的孩子，望着理解自己的丈夫，抓起衣服，急急忙忙跑回医院。每一位做护士的都知道，抢救，意味着什么。

只有深刻领悟过生命脆弱的人才会明白，那一刻，什么也比不上能挽救回一个生命更重要。排除外界所有的干扰，认真观察病人的生命体征，仔细地做好记录，配合医生进行治疗，看着病人转危为安，触摸到生命的跳动是一件可以让人喜极而泣的事情。每当这个时候，你就会觉得那些为了工作而忽略的东西，是值得的。

自从医院被任命为市里一家惠民医院以后，外科就会经常收治一些无家可归，却又重病在身的流浪人，这些人被送来时，多是已经看不出本来面目，浑身上下散发着难闻的恶臭味儿。

每一次，我都会带领全科的护士，为这样的病人从头到脚的擦洗一边，头发实在是梳洗不通了，索性就给她剪了，衣服脏的也是没办法再要了，就把它扔了，想想家里有什么平时穿不着的衣服，从里到外的都给他们拿来。就为了这事，女儿经常会调侃我说：“伟大的护士长老妈，请问一下，我的那件红色毛衣找不到了，是不是你又拿去奉献给你们科的流浪人啦？”每当这时，老公总会说：“咱们在你妈心中的地位又下降了！”自己只是微微一笑，赶紧做上一顿丰富的饭菜，来感谢他们对我的“不计较”。为了科里的病人，要学会舍得，舍得自己的家人，舍得自己的时间，舍得自己的青春。

护士长是一个科室里所有护士的主心骨，在平日的日常工作中，大家都会遇到这样那样的问题，病人提出的疑问自己解答不出来了，就会马上想到：“你等一下，我去问一下我们的护士长。”哪位病人的点滴实在是扎不上了：“不好意思，我去给你叫我们的护士长。”

通过这些，我深刻的体会到，虽然自己是一名老护士了，但决不能降低对自己的要求，不能够倚老卖老，只有不断的充实自己的业务知识，提高自己的技术水平，才能配得起这个“老”字。

自己的工作还在继续，日子也在一天一天的过。“爱在左，同情在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀的花香弥漫，使穿枝拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不是悲凉。”

这段话是对护士工作的诠释。作为一名普普通通的护士，我要用浓浓的情愫，奉献我的爱心;我要用凝重的感情，谱写天使圣洁的一生。

## 护理进职称述职报告篇四

20\_\_年是我们医院不平凡的一年，“三级甲等医院”的创建让我们全院的同志付出了辛劳的汗水。我始终以饱满的工作激情和忘我的工作态度，立足所热爱的护理工作，无怨无悔，始终牢记作为一名护理工作者的责任和义务，实践和提升自己的人生价值。

我把医院提出的“以病人为中心，以质量为核心，全心全意为人民服务”的宗旨作为自己工作的指南，在科室主任和护士长的领导和关心下，在各位同事的默契合作和帮助下，较好地履行了工作职责，完成了本职工作任务，现将一年来思想工作述职如下：

### 一、政治思想方面。

今年我认真学习党的十x届x中全会精神。《\_\_》指出：要“着力保障和改善民生，必须逐步完善符合国情、比较完整、覆盖城乡、可持续的基本公共服务体系……”，要“健全覆盖城乡居民的社会保障体系，加快医疗卫生事业改革发展……”《公报》让我感到党和国家对医务工作重视，鼓舞人心，同时又让人感到作为一名普通护士肩上的责任，我会尽我所能，通过做好本职工作，去实践党的“科学发展观”，为构建和谐社会尽自己的绵薄之力。

### 二、职业道德方面

我深知，作为一名护士，就要讲究自己的职业道德，一句普通的问候，一句简单的祝福，一句善意的安慰，可能就影响着病人很长一段时间的心情。所以我时刻作到讲究文明礼貌，事事遵循职业道德，始终热爱自己的工作岗位，增强事业心，给服务对象留下好的印象。

### 三、工作学习方面

我严格履行岗位责任制，高质量、高标准的要求自己，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，保质保量的完成工作任务，全年无差错事故发生;刻苦钻研业务，积极参加医院、科室组织的各项学习活动。特别是在“三级甲等医院”的创建期间，我认真学习了医院的各项规章制度，比较系统的重温了护理专业知识，反复练习各项操作流程，妥善处理好事业和家庭的矛盾。回首这段时光，感觉是我工作以来最忙碌的一段日子，却又感觉充实。

总之，我在平凡的工作岗位上默默奉献，为每一位病人尽自己的一份力量，并带上我最衷心地祝福。雷锋说过，要做一颗永不生锈的螺丝钉，我的工作很普通，都是些点点滴滴、琐琐碎碎的事，没有什么丰功伟绩，但我有为党的卫生事业工作的热情，不会辜负头顶上那顶雪白的护士帽，没有违背南丁格尔画下的誓言。

对我来说，护理绝不是一项简单的工作，而是我人生中要长期从事的一份事业，我想借用屈原的一句话结束这篇总结：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”

## 护理进职称述职报告篇五

尊敬的各位领导和同事：

大家下午好，我叫\_\_x，中共党员，现系\_\_x科护士，在\_\_\_\_任职的这3年里，在院领导、科室主任和护士长的正确领导下，本着“以病人为中心”的护理服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好护理工作，积极主动地学习护士专业知识，能够完成护理部、护士长交办的各项工作任务。自觉遵守医院各项规章制度，3年来无事假、病假。

作为新时代的护士，我努力顺应时代要求，与时俱进，积极参加医院组织的业务培训及相关知识的学习，不断提高自己业务水平，为更好地服务病人打下坚实的基础。

现将3年期间的任职情况从思想政治、履职尽责、缺点不足、未来打算等四个方面向各位领导汇报如下：

### 一、思想政治方面

作为党员的我，深深的认识到，思想是行动的先导，也是工作质量的保证，只有扎实的思想作为基础，才能做好护理工作，保证工作的质量。为保证有扎实的思想理论基础，我积极学习上级党组织的文件精神，认真贯彻党的基本路线方针政策，在思想上主动与高度一致，并通过报纸、杂志、书籍等多种渠道，丰富政治理论。

尤其在今年以“讲政治、顾大局、守纪律”为主题的教育中。我积极参加主题教育各项活动，认真查找自己存在的不足与问题，剖析思想根源，明确努力方向，开展批评与自我批评，杜绝了庸俗之风、奢侈之风、虚假之风、浮躁之风的存在，进一步树立了正确的人生观和价值观，使自己能够以更加饱满的热情做好每一项工作，在本职岗位上建功立业。

### 二、履职尽责方面

只有爱岗才能敬业，只有爱一行才能专一行，我热爱护理工作，强烈的事业心和责任感，使我积极主动的学习护理专业知识，端正工作态度，在实际工作中，能严格遵守医院各项规章制度，严格要求自己，遵守护士职业道德，树立全心全意为伤病员服务的思想，文明用语，杜绝态度生、硬、差，以优质护理服务标准来要求自己，精心护理每一位患者，使患者在住院期间限度的解除痛苦，及时解决生活所需，为患者提供更人性化的服务。

作为科室护理骨干，在不断提高自身业务素质能力同时，充分发挥个人优点，在工作与生活中，关心帮助新同志，发挥传帮带作用，言传身教，互相学习，团结协作，共同进取。工作任务重的情况下，加班加点，任劳任怨，高标准高质量完成各项任务，做到让病人放心，让领导放心。

通过自己的努力，在任职这3年里，2次评为优秀带教老师，2次被评为优秀护士，3次嘉奖，于2009年参加全军非现役护理骨干培训，20\_\_年7月参加中国医师协会组织的第4期纤维导管镜培训，今年又有幸参加我院的应急分队训练，平时注重总结工作中的各项心得，认真撰写文章，在任职这3年里在国家核心期刊发表论文共计5篇，均为第一作者。

### 三、缺点不足

在肯定成绩的同时，我认真查找自身存在的不足，主要有以下几点：

- 1、在学习上，感觉要学的东西太多，时有浮躁情绪，加之工作事务繁忙，真正静下心来学习情况比较少。
- 2、虽然善于总结些小经验，写些小文章，但真正高质量的文章还很少，专业性的论文写作功底还不够扎实。
- 3、虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是工作的主动性和预见性方面还有待加强。

### 四、未来打算

针对以上存在的不足，在以后的工作主要从以下几个方面努力：

- 1、一如既往的抓好政治理论学习，始终保持政治上纯洁性、坚定性。
- 2、注重加强专业技术理论学习与写作能力的提高，切实写出有较高质量的文章。
- 3、进一步增强主人翁思想，把医院当家来建，把患者当亲人来待，把信誉当生命来看，掌握工作的规律与方法，努力提高工作中预见性。

3年非现役护士任职的护理工作经历，使我有些工作经验与小小的成就，但距离领导的标准还有差距，我相信通过自身的努力会缩小差距，达到标准。

在今后工作中，我将加倍努力，在院领导和科室主任、护士长的带领下争取干出更大、更优秀的成绩，积极为护理事业做出自己应有的贡献。

以上是我3年期间的任职总结，古人云“以人为镜，可以明得失”通过总结，我深感自己和各位其他同事的差距，这也更加激励了我今后要迎难而上，加倍努力，争取更大进步。

不足之处，请各位领导批评指正。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发