

2024年清廉医院建设工作总结

清廉医院建设工作总结简单版

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/179521.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

清廉文化，即廉洁文化。是提倡廉洁自律，秉公办事，不徇私情，不谋私利，为人民服务，清白做人的精神。这是中华传统美德，是一种值得学习的精神。它可以有力地促进社会主义先进文化的发展。在构筑惩治和预防腐败体系的过程中，应高度重视廉洁文化的建设。下面小编在这里为大家精心整理了几篇>2022年清廉医院建设工作总结
清廉医院建设工作总结简单版，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

>清廉医院建设工作总结1

强化清廉医院建设，提升反腐倡廉水平近年来，我局把清廉医院建设作为推进卫生系统反腐倡廉建设工作的重要举措，加强领导，统筹协调，强化措施，狠抓落实，系统党风廉政建设水平显著提升，清廉医院建设初见成效。我们的主要做法是：

一、加强组织领导，齐抓共管聚合力。

长期以来高度重视清廉医院建设工作建和谐社会、和谐医院、落实科学发展观、提高执政能力建设的重要各科室具体落实的领导责任制。各医院分别组建了相应的清廉医院建设领导小组，落实了专抓领导和具体工作机构。

二是加大经费投入。坚持“专款划拨、算划拨”清廉医院”建设启动经费，对年度创建验收合格的医院给予资金的补助，有效解决了资金的问题。

三是加强督查督办和目标考核。制定了《卫生系统清廉医院建设总体方案》和专项目标考核办法，围绕各责任单位建设任务和进度，定期组织人员深入督导检查 and 督查督办，定期通报全系统建设情况，对推进不力的限期整改，实行专项目标考核结果与单位评先推优、责任人员绩效挂钩，形成了赶有目标、干有动力、齐抓共管的工作格局。

二、加强学习教育，筑牢防线固根基。

“救死扶伤是天职”大讨论和“三任感。二是强化纪律教育。组织干部职工深入学习《廉政准则》、《廉洁行医行为规范》等规章制度，撰写廉政心得体会和调研文章，扎实开展了领导干部家属助廉集体承诺、读书养廉、创建“勤廉之家”三大活动，进一步筑牢了廉洁从政、廉洁行医的思想道德防线。三是加强对重点单位和重点岗位工作人员专项教育。县局及各医院认真开展“会前说纪讲法”工作，院长和中层管理人员岗前廉政谈话和廉政考试制度，打好廉洁“免疫针”，定期分线召开药剂、医疗设备、人事、财务等重点人员专题会议。结合治理商业贿赂专项工作，加强重点岗位人员廉洁教育，推行重点岗位人员定期轮岗制，推进预防腐败关口前移。通过一系列活动的开展，筑牢。

三、深化廉政文化建设，营造氛围净环境。

通过廉政文化建设使干部职工的廉洁从政、廉洁行医意识进一步加强。一是以“设廉政展板、立廉政明镜、摆廉

政座牌、制廉政屏保、贴廉政警句、书廉政格言、办廉政画廊、发廉政设宣传活动。

二是在系统内开展“树新风正气。促廉洁从政”主题教育宣传活动，“廉洁、崇诚信、守法律”的良好氛围。

三是召开廉政文化进医院现场会。通过宣传好的做法和经验，让整个卫生系统掀起廉洁行医、廉洁从政。

四、狠抓制度建设，防控一体强保障。

一是进一步加强反腐倡廉制度建设。加大制度创新力度，制定了《卫生系统干部职工纪律规定》、《卫生系统领导干部选拔任用办法》等一系列制度，并将各项制度编印成册发放到全县各医疗卫生单位统一学习。

二是结合医药卫生体制改革。加强反腐倡廉预防机制建设，成立了财务集中核算中心，制定了《卫生系统固定资产投资和设备采购管理规定》等制度，加强对各医疗卫生单位财务管理。

三是进一步贯彻落实重大事项集体决定制度，深入推进政务、院务公开。严格执行党政领导干部问责制和领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。

五、加强监督检查，严肃查处强震慑。

近年来，我局采取前期预防、中期监控和后期处置等防控措施，建立防控模式和监察预警机制，加大对医疗机构廉洁自律工作的监督力度，认真开展违规违纪案件查处。先后对乡镇卫生院院长执行基本药物制度不力给予了警示追究和扣罚年终绩效工资的处理，对群众反映与建筑商有不正当经济关系的干部职工给予了警示提醒，对因违反新农合政策的乡镇卫生院，对原院长进行了免职和调离原岗位等处理，对院长因私设小金库问题给予了警告处分。通过查处违规违纪案件，在整个卫生系统起到了震慑教育作用。

六、下一步工作安排。

下一步，我局将根据“文化引导、制度约束、丰富载体、服务洁行医氛围。

一）、思廉。开展“七个活动”。将清廉医院建设与提高干部职工道德素质相结合。即，观看一部反腐倡廉电影或电教片，邀请县反贪局领导讲一堂廉政专题教育课，举办一期医务人员廉洁行医和医德医风教育培训活动，签订一份廉洁行医承诺书，建立一套中层以上干部的廉政档案，书写一篇廉洁行医的心得体会，进行一次科室负责人述职述廉活动。

二）、宣廉。开辟“六个阵地”。将清廉医院建设与营造良好环境相结合。即、在医院楼道、公共区域设立廉政教育警示牌，在医院网站设立清廉医院教育专题网页，在院宣传橱窗设立清廉医院教育专栏，在住院部大厅电子显示屏滚动播出廉政警示语在院内醒目位置悬挂廉政教育宣传横幅，在医院的醒目位置张贴政风行风和效能投诉电话。

三）、崇廉。搭建“五个平台”，将清廉医院建设与新颖、健康的文化娱乐活动相结合。即开展廉政演讲比赛，廉政文艺演出，廉政歌曲传唱，廉政书画展示，廉政有奖征文等一系列丰富多彩的廉政文化活动，引导医务人员形成崇廉恶贪崇廉敬洁的文明新风尚。

四）、倡廉。采取“四项措施”。将清廉医院建设与强化医疗质量、优化医疗服务活动相结合。即通过岗位大练兵竞赛，“廉洁医生”和，医疗服务点评等措施，树立一批医术精湛、医德高尚的学习标兵，解决诊疗活动中存在的问题，为广大患者提供优质的医疗服务，逐步构建和谐医患关系。廉洁建设贯穿于医院管理和决策的各个环节之中。加强对医院“三重一大”等重大事项及招标采购等重点工作的监督检查，进一步完善药品、一次性医用耗材、医用设备、后勤物资、基本建设管理等长效机制建设，努力实现源头治腐。

>清廉医院建设工作总结2

为推动医德医风、行业作风持续向好向善，营造风清气正的医疗环境，县卫计局采取多项措施巩固提升“清廉医院”建设。

一是规范公立医疗机构权力运行。从加强监管和完善制度两个方面入手，进一步规范公立医疗机构权利运行。20xx年以来，对涉及重大项目建设、医疗器械采购、药品购销、统方行为、重大公共卫生项目资金、高级职称评审、卫技

人员招录、医院财务管理、医疗质量安全、公立医院改革等10大项重点事项开展了专项检查，全面排查权力运行中的风险漏洞，并先后制定了《医疗卫生单位“三重一大”事项集体决策制度》、《医疗卫生单位“一把手”五不直接分管工作制度》、《医疗机构医疗质量管理情况约谈制度》、《进一步规范医疗仪器设备采购管理工作的通知》等规范性制度，把权力关进制度的笼子。

二是建立“互联网+监察”平台。强化对药品使用的数据化监管，投入80万元建立防统方软件系统，目前我县10家公立医疗机构全部启用相关功能，系统报警分别与各医院院长、分管副院长以及纪检专员手机绑定，24小时监控药品统计行为，统方行为全程留痕，进一步防范了非法统方；投入60万元建成了县级医院处方点评电子系统，利用技术手段开展处方抽样点评，对不合理用药进行有效干预，促进规范用药、阳光用药。同时充分利用各乡镇卫生院视频监控系统，加强对各社区卫生站（点）人员工作效能、服务态度的监督，及时发现问题并督促整改，20xx年以来，对6起违反效能建设的人员进行追责处理。

三是强化监督风险环节和重点岗位。紧紧抓住医院内部管理、业务流程、权力行使中的风险点开展排查，着力在“治未病”上下功夫，县级医院、乡镇卫生院共排查一级潜在风险点39个、二级潜在风险点91个、三级潜在风险点80个，并根据风险类别制定了相应的防控措施。加强重点风险岗位人员教育管理，20xx年以来，对财务管理、基本建设、药械采购等岗位人员开展“靶向式”集体廉政教育10余次，受教育人数达1000余人次。完善医德考评制度，将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、定期考核等直接挂钩，医德医风列入高级职称评审一票否决项目。同时纪检监察组对招标采购、人才选拔、重点项目推进等重点环节进行全程监督，对检验试剂、药品采购、合同管理等风险岗位履职情况进行专项检查，把握权力运行轨迹。

四是开展廉洁文化进医院。从20xx年起连续5年在全县卫计系统内开展了“廉政文化进医院”活动，筑牢干部职工廉政思想防线，提高服务质量。建好廉政宣传阵地，各医院因地制宜制作廉政文化走廊、廉政宣传栏、廉政警示牌等，并利用门诊大厅电子宣传屏幕播放宣传内容，营造浓厚廉政文化宣传氛围。

广泛开展廉政教育，以阳光践诺、主题演讲、“最美医生、护士”评选、先进事迹宣讲等活动为载体，把廉洁元素融入医院文化内涵。并通过聘请行风监督员、设置纪检监察举报信箱和24小时监督电话、设立卫计系统治理商业贿赂廉政专户等形式，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

>清廉医院建设工作总结3

近年来，吴兴区坚持以党的政治建设为统领，以党内监督和执纪问责为手段，弛而不息狠抓“清廉医院”建设，通过教育管理和风险防控，不断增强当好群众健康“守门人”的思想和行动自觉，为全区医疗事业健康发展保驾护航。

一是抓责任促全局，谋划想在前。健全分级负责的责任体系，制定出台《吴兴区卫生计生系统全面从严治党主体责任考核细则》，坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同考核。基层医疗卫生单位严格遵守重大事项议事规则，认真执行“三重一大”事项集体讨论、“一把手”末位表态和“五不直接分管”等制度，切实完善“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力运行模式。定期研判党风廉政建设风险点，聚焦重点岗位、关键节点开展廉政风险排查，突出权力分解，堵塞管理漏洞，健全风险防控机制，为清廉医院建设提供坚强保障，形成“上下齐行动、层层抓落实”的良好工作格局。

二是抓思想促认识，纪律挺在前。实施综合能力提升工程，先后组织93名基层医疗单位领导干部赴市委党校进行为期三天的封闭式培训，举办6期“健康吴兴讲堂”，促进党风廉政教育融入日常、抓在经常。严格执行医疗卫生行风建设“九不准”规定，不定期开展“医药购销和医疗服务中的不正之风专项整治”活动。坚持抓早抓小，对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒、约谈，对顶风违纪者严肃处理。近三年来，对违反工作纪律、廉洁纪律的基层医院干部职工党纪处分3人，诫勉谈话1人，提醒谈话5人，区纪委关于举报基层医院收受回扣等行风作风信访件数直线下降。

三是抓制度促落实，工作干在前。制定《吴兴区卫生医疗单位院务监督委员会工作实施办法》，推举纪检监察、职工代表、临床医护代表为监督委员会成员，对院务工作进行全面监督。完善全区医疗机构专业设备采购流程，招标采购关口前移，确保采购监管无缝覆盖。规范药品采购，通过系统定期分析、合理用药监测、处方点评等进一步健全防范医药购销和医疗服务领域不正之风的机制。按照“谁主管谁负责”“管行业必须管行风”要求，落实常态监督和定期督查，各医疗卫生单位按季度开展廉政自查、每半年度进行考核督查。建立基层卫生医疗单位专项巡察制度，自20xx年分三年实现巡察全覆盖，目前已完成10家医疗卫生单位巡察工作，累计谈话117人、问卷调查211份、发现并整改问题60个。

>清廉医院建设工作总结4

为进一步加强党风行风建设，强化职工廉洁自律意识，改进工作作风，改善医疗服务，规范诊疗行为，提高医疗质量，为患者提供主动、优质的服务，院党委按照上级的统一部署，在全院开展党风廉政教育，我认真参加这次教育活动，通过学习教育本人感触很深，使自己对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。自己对相关内容在原有的学习基础上有了进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强拒腐防变意识和能力，提高了保持清正廉洁的自觉性，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。

近年来，在新的形势下党员干部出现了一些新情况，有些问题甚至比较突出，比如个别党员干部理想信念动摇，思想观念陈旧，带领群众前进的能力不强，事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散。针对这些问题医院坚持教育与管理相结合，创新教育形式，丰富教育载体，增强教育学习的针对性和有效性，采取专题教育、观看录像、座谈交流、专题辅导讲座、演讲比赛等形式。结合工作岗位开展学习和讨论活动，促进对党员领导干部的教育、管理和监督，强化党员领导干部廉洁从业意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过这次宣传教育活动，使全院的党员干部、职工受到深刻的职业教育、法制教育和纪律教育，提高了遵规守纪和廉洁自律的自觉性，增强制度执行力度，树立行业正气，正确认识新时期医疗机构和全体从业人员必须恪守的宗旨，树立正确的职业理想、职业信念，自觉将人民群众利益放在首位，把患者的满意度作为衡量服务的标尺，努力为病人办实事、办好事，树立良好的从业形象，改善医患关系，提高社会的满意度，为推动医院科学发展、构建和谐医患关系发挥保障和促进作用。

医院廉洁文化建设是医院文化建设的重要内容，是医院核心竞争力的集中展现和人文管理的升华，为促进我院作风进一步好转，服务进一步完善，形象进一步提升，营造良好的医院廉洁文化氛围。本次活动使我们感到：医院采取了务实的作风，有实干的行动，坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展，衡量职工的工作能力标准主要是看实绩。其次是院领导广泛动员，认真部署，大力倡导廉洁自律、遵纪守法，爱岗敬业，科室结合工作实际，在参加医院各项活动的同时，积极开展有特色的宣传教育活动，努力营造医院和谐健康、科学发展的新局面。第三是突出重点，确保实效。医院首先抓好党员、领导干部和关键部门、关键岗位人员的教育学习，各支部、各科室要结合行业特点，开展廉洁文化主题教育活动。此次学习教育活动要求科室注意总结活动中好的经验和做法，中层及党员写出心得体会，及时报送，确保教育学习活动取得实效。

警钟长鸣，筑牢防线。我作为一名中层干部，今后一定认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领，从严自律，管住自己，自觉接受监督。在实际工作中，严格遵守各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。

>清廉医院建设工作总结5

为了进一步整顿医疗秩序，严厉打击非法行医行为，切实维护人民群众健康权益，x县卫生监督所坚持日常监督与专项整治相结合，在完成日常监督检查任务的同时，把打击非法行医作为工作重中之重，不断加大重点区域和农村集贸市场的执法检查力度，有效推进打击非法行医和整顿医疗秩序等工作，取得了一定成效，现将工作开展情况总结如下：

一、工作开展情况

（一）广泛宣传，营造氛围。一是利用卫生监督所门头电子屏幕不间断循环播放打击非法行医宣传标语和投诉举报电话，营造打击非法行医的强大声势。二是借助医疗卫生行业相关宣传日，张贴标语、悬挂横幅、发放打击非法行医宣传彩页等方式，向群众普及法律法规知识，引导群众到正规的医疗机构就医，主动远离假医游医。三是设立举报电话，畅通投诉举报渠道，重视群众投诉举报线索。一年来共接到群众投诉举报线索x起，全部进行了调查处理，切实做到群众投诉举报案件件件有回音，案案有结果。

（二）加大重点场所监督检查力度。在日常监督检查的同时，结合平时掌握的情况，采取回头看和巡回检查的方式加大重点场所的监督检查力度，共查处x起未取得《医疗机构执业许可证》开展诊疗活动的行为，x起《医疗机构执业许可证》到期未经延续注册继续从事诊疗活动的行为，x家药店未取得《医疗机构执业许可证》聘请人员做堂行医的行为，x家保健按摩店非法开展针灸治疗活动的非法行医行为，均依法进行了立案查处。

（三）充分发挥卫生监督协管员前哨作用。卫生监督所不定期组织卫生监督员在县城太阳城x镇人群流动性大的农贸市场进行检查，查处坑害群众的假医和游医。遇集市卫生监督员不能到达的情况下，由乡镇卫生监督协管员

到集贸市场进行巡回检查，发现非法行医行为，立即电话报告卫生监督所，所内指定专人进行查处。全年共接到卫生监督协管员上报非法行医线索x起，在集市查处非法口腔游医x起、包治各种颈肩腰腿痛等疾病的假医x起，均予以取缔。

二、案件查处

一年来，共查处各类非法行医案件xx起，立案xx起。其中简易程序x起，一般程序xx起。现已结案xx起，罚款x万元，没收违法所得x万元。其余x起案件正在办理中。

三、存在问题

一是非法行医场所设置隐蔽，发现困难。二是生活美容场所及保健按摩场所打擦边球经营的情况时有发生，界定管理难度大。三是游医摊点灵活机动，随意性大，违法成本低，不容易彻底根除。四是基层监督执法人员严重不足，疲于应付各种专项工作，任务繁重，且无医疗卫生专职人员，执法力度和执法能力有待提高。

四、下一步打算

(一) 完善举报制度，设立举报电话和奖励措施，对举报线索一经核实均给予一定的物质奖励。

(二) 进一步加大处罚力度，对查处的非法行医行为依法进行严厉处罚，绝不姑息。

(三) 加大卫生监督协管工作的督促检查和指导力度，推进卫生监督协管信息报告，形成打击非法行医上下联动的工作格局。

(四) 加强部门联动和信息沟通。进一步完善与公安、市场监管等部门的协作配合，持之以恒的整顿医疗服务秩序，规范医疗执业行为，铲除非法诊所，为广大群众创造一个健康、安全的就医环境。

【2022年清廉医院建设工作总结 清廉医院建设工作总结简单版】相关推荐文章：

清廉医院建设会上讲话(6篇)

2023年清廉医院建设会上讲话(6篇)

2022年医院辞职报告(11篇)

医院护士年终工作总结(11篇)

老年友善医院工作总结(三篇)

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发