

# 工会财务人员述职述廉报告五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/176763.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

### 工会财务人员述职述廉报告篇一

#### 一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

- 1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。
- 2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。一是邀请市总工会领导上课，一期授训120多人;二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训560人;三是利用新建工会召开职工代表大会之际上安全生产课，八期受训250人;四是与团工委等联合开展了“综治进民企”知识竞赛，与安监所等联合开展了“安全知识”竞赛。此外，各村、企业工会结合本单位实际，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。
- 3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次;二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人;集团工会打算于九月份进行决赛。
- 4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

#### 二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

- 1、加大工会新建工作力度。今年,随着企业的不断发展,规模企业不断增加,街道应新建工会达到25家,组建任务非常繁重。起初,我们采取跑下去逐家上门做工作,宣传有关政策,要求企业组建工作。企业主表面上是支持的,但实际效果不是很好。六月份,宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件,我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业,并进行宣传,限时做好工会组建工作,效果相对比较好。到目前已建7家。同时,为了减轻下面同志的负担,街道工会组建好一家,工会二证就申报一

家。

2.加快村联合工会建设。重点解决村级工会作用发挥问题。(1)依托村落文化宫，分三片组织职工开展了文体活动。上半年新华村、联兴村组织了广场文艺演出，庙山村组织了体育运动会，进一步增强了工会的活力。(2)落实工会考核制度、把村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作、所属企业工会单建工会，经常开展各项工作等列入考核范畴。(3)推广金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作的做法。四月份，全国总工会劳动保护部部长张成富等一行有关领导来我街道金堂村调研工作，张部长说：“这项工作的开展，体现了党的依靠方针——全心全意依靠广大职工群众，体现了工会工作要服务党的中心工作。这项工作的开展，实现了全员参与、全员管理，使广大职工提高安全意识，规范操作行为，促进了企业的安全管理。金堂村的做法向国外网上发出后，国外人士感到很惊讶!认为这是做好中小企业的安全生产的好方法。”年初，在工会干部培训会议上，街道工会请孙其达同志作了工作介绍，并指导漾山村、联兴村等开展这项工作。由于领导参谋做得好，工会工作开展出色，金堂村联合工会得到了街道办事处5000元的奖励。

3、深入开展规范化创建活动。树立一批企业家、党组织重视，工会主席优秀，职工参与度高，工会工作出色的先进典型，如嘉利机械实业有限公司、宁波中源渔具有限公司、中发灯饰有限公司、兴业电子有限公司、大成化纤集团、人健药业有限公司、金堂村、漾山村、百两村、联兴村、周塘西村等。

### 三、切实加强维权机制建设，维护职工的合法权益。

1、加强职工维权阵地建设。成立由党群书记为组长的职工维权办公室，办公室设在便民服务窗口，村、企业工会都成立劳动争议协调组织，设立了村职工维权服务站，切实维护职工的合法权益，并把这项工作列入对村干部考核。到7月底止，街道职工维权办公室共接待来访件66件，结案66件，其中外来职工57人，涉及工伤51件，金额135万元;工资15件，金额10.42万元。

2、全面推行《集体合同》制度。新建工会和合同到期的工会，严格按照市总工会新的合同格式文体，结合实际订立了工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议，同时，对合同的履行情况进行不定期的检查，加大了从源头上维护职工合法权益的力度。

3、着力做好关心职工工作。一是开展扶贫帮困送温暖活动。“六一”前夕，街道工会牵头，由慈溪市嘉利机械实业有限公司出资3000元，为16名单亲及特困职工子女发放了100-600元的慰问金。二是督促企业做好工伤保险、社保扩面工作和职工特种重病及女职工安康互助保险。慈溪市嘉利机械实业有限公司在为全体职工办理养老保险外，从8月份开始，有31名职工有了住房公积金保障，其中24名是外来务工人员，他们打算在三年内分批为职工办好住房公积金。规定：员工工资的10%存入公积金，企业以1：1的标准缴纳。按照计划首批享受住房公积金的31名职工分别是党员、工龄10年以上的老职工、重要岗位的技术人员和历年来评出的明星职工。非公企业这样大面积实施住房公积金制度在宁波还是首家。四、加强职工民主管理，不断推进基层民主建设

#### 1、进一步推行职工代表大会制度。

宁波人健药业有限公司等工会，对有关涉及职工的工资保险、福利等事宜，通过职工代表大会决议来实行，切实维护了职工的合法权益。今年，街道工会通过开展工会，新增了2家企业工会实行代表大会制度。

2、职工合理化建议和厂务公开工作不断完善。如：慈溪市中发灯饰有限公司工会设立了工会信

箱。职工把在工作、生活中的困惑、不解、抱怨等要求工会帮助解决的以及要求企业及工会改进的意见、建议等，做到有问必答，随时改进，并在每星期一升旗仪式中进行回复，每月一期的企业报上进行书面解答。

## 五、加强工会财务管理，完善工会经费依法拨缴机制。

按照市总工会的要求，在去年工作的基础上，今年的工会经费已于8月15日开始收，在收缴过程中要求下面单位随带企业职工工资报表。

建议：金轮集团通过裁员，实际职工只有5100人，原来由市总工会直接征收时，每年只收4万元，当时职工8000多人，去年由国税代征，通过做大量工作，收了4.5万元，再加上目前企业形势也不是很好；还有好多企业到了杭州湾开发区，象振邦公司现有职工1225人，他们的职工数都放到我们宗汉年初定的基数里，这样我们今年的任务又难以完成了，望市总工会给予考虑。

下步打算：

按照年初工作计划和市总工会的工作部署，重点抓好：

一是大力推进工会组建和工会规范工作，争取到9月底前完成组建任务，同时办好两证。指导基层工会充分发挥作用，按照规范化建设要求尽最大努力做好吸纳职工，组织职工，服务职工工作。

二是切实加强维权建设，金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作，逐步向18个村推开，最近打算在金堂村召开现场会，由各村工会主席和安全生产管理员参加，把“主动参与”和“建村职工维权服务站”结合起来，街道工会统一制作了村维权服务站的牌子，服务站设在村综治工作室内。

## 工会财务人员述职述廉报告篇二

20\_\_年度，在领导的关心、指导和同事们的帮助支持下，我严格要求自己，勤奋学习，用心进取，勤奋学习，用心进取，努力提高自己的理论和实践水平，较好的完成了各项工作任务，现将一年来的学习，工作状况简要总结。

### 1、职工医疗互助工作

20\_\_年\_\_职工医疗互助参保单位共\_\_个，总人数\_\_人，共收取职工医疗互助金\_\_元，在职工特殊疾病互助参保单位\_\_个，总人数\_\_人，共收取互助金\_\_元，圆满完成邵阳市分配的各项指标任务。到目前共报销职工医疗互助金人数为：\_\_人，金额\_\_万余元，女职工特殊疾病报账一人一万元，由于今年各种因素的影响，放慢了互助金的报销进度，今后将多加强与邵阳市总工会的联系，争取及时准确足额的将互助金报销资金发放到各患者手中。

### 2、基层工会报账

认真学习《湖南省基层工会经费收支管理实施细则》，严格把控各基层工会应遵循遵纪守法原则、经费独立原则、预算管理原则、服务职工原则、勤俭节约原则、民主管理原则。用好、管理好

各项工会收支经费，但根据武冈市的实际情况，有些乡镇的工会经费不能及时足额的落实到位，很多乡镇工会只有一年来报一次账，导致有些发票过期，工会活动审核不规范等问题。今后我将更加严格的要求自己，把好基层工会审核关。

### 3、扶贫工作

今年我负责20\_\_\_\_年后脱贫对象2人，20\_\_\_\_年至20\_\_\_\_年脱贫对象13人，多次上门宣传扶贫政策，落实扶贫政策，了解其家庭基本情况和生产生活状况，顺利通过省交叉检查。今后我将更加扎实的上门入户了解困难户的情况，做好贫困户的所有材料，确保检查万无一失和永久性脱贫。

### 4、财务方面

认真学习工会法和工会财务收支管理细则和邵阳市总工会财务部的指示精神，严把支出关，及时准确和夏奇峰结算会计凭证，做到账账相符，账目相等。

今后我将加强业务知识的学习，不断提高自己的业务水平，做一个优秀的工作者。

### 工会财务人员述职述廉报告篇三

20\_\_\_\_年，财务部在市总党组和上级工会的正确领导和关心支持下，紧紧围绕全市工会工作大局，不断加强工会经费收缴，规范财务会计管理，优化经费支出结构，为工会全局工作和工运事业发展提供了坚实的物质基础，圆满完成各项工作任务。现将一年来财务部工作情况总结如下：

#### 一、主动与地税对接，强化工会经费地税代收

市总工会与地税局年初召开经费收缴协调会议，确定了工会经费20\_\_\_\_年收缴任务为1850万元，并将工会经费收缴额和收缴面纳入年度工作目标。财务部每季及时与地税对接，分析经费收缴情况，及时掌握收缴进度，从而加大经费情况监控力度，设法解决收缴过程中存在的矛盾和问题，对不按工会法相关规定拨缴工会经费或拖缴经费的单位，工会和地税联合下达“催缴通知书”，保证地税代收的各项工作落到实处，为全年工会经费任务的完成奠定了基础。

#### 二、加强预算管理，着力优化支出结构

认真落实预算法和工会预算管理办法。一是坚持预算编制的科学性。按照预算编制原则，把部门年度支出预算与部门年度目标任务紧密结合，注重细化预算项目内容，做到基本支出执行标准，项目支出合理、高效。二是坚持预算审核的有效性。凡是工会经费必须经市工会主席办公会、市总工会经费审查委员会通过并报送上级工会批复。三是坚持预算执行的严肃性。严格执行“有预算不超支，无预算不开支”的规定，建立厉行节约的长效机制，从严从紧控制追加预算，切实维护预算执行的严肃性和纪律性。认真执行中央和省、市委相关规定，严格控制“三公”经费，坚持“统筹兼顾、突出重点、重心下移、服务职工”的原则，优化支出结构，把经费支出的重点向推动工会创新发展、服务基层工会、服务职工群众、维护职工权益等方面倾斜，为市总工会重点工作提供有力的经费保证。

#### 三、加强基层服务，促基层财务建设

为了指导基层工会更好的建立健全财务管理制度和规范财务操作，我们主要做了三个方面的工作



:

一是每年对乡镇、系统工会进行考核，年初制定目标，下达任务(经费、开户)、建立所属工会财务台账资料，实行全年考核，这样他们目标明确，效果比较明显。

二是对基层工会财务管理实行“四有五好”竞赛考核。年初以系统、乡镇为块集中按照评比考核条件进行考核打分，针对各家存在的不足，当场逐个进行讲评，这种考核即是调研、交流沟通的好形式，又是相互学习观摩的有效途径，基层普遍反映较好。

三是针对全市企事业单位及机关工会会计开设了培训班，我们邀请业务精通的相关专业人员，将近几年全总、省总、泰州市总出台的新文件新政策通过具体案例的讲解剖析，让基层一线财务人员掌握好平时工作中该如何合法合规操作，杜绝财务管理的漏洞，规范经费使用管理。

此外，在培训中我们还让财务人员就工会财务业务进行探讨沟通，不少人交流了自己实践中遇到的业务实例，同行们之间互通有无，更直观地提升了业务水平和实践操作技能，受到了大家的一致好评。四是主动联系基层企业工会会计，特别对新建账企业的工会财务工作进行了加强指导和沟通。

#### 四、按制度程序办事，提升财务管理水平

近年来，我们财务部认真学习《工业会计制度》、《工会财务会计管理规范》和《关于加强基层工会经费收支管理的通知》等一系列制度规定，严格按照《工会计制度》的要求，建账记账，规范了工会的会计核算，提高会计信息质量，提升了工会财务管理水平。同时，严格按照全总《关于加强基层工会经费收支管理的通知》和省总工会《关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的有关规定(试行)的通知》等规定，收好、管好、用好经费，坚持保证重点，统筹兼顾的支出原则，规范运作，认真落实工会财务政策，严格按照适用范围和标准进行经费管理。

20\_\_\_\_年除了完成以上工作以外，还召开了基层工会财务年报会议;拟定了乡镇工会经费下拨计划;完成了财务论文的组稿工作，配合完成了2020年的杂志征订，及时与各相关部门对接，调整办结各类人员的工资、公积金及新老政策对接等方面。

这一年来虽然做了不少工作，但也存在很多不足：

- 1、地税代收经费模式还要进一步加强沟通。
- 2、对新建企业的工会财务指导工作没有完全到位。

20\_\_\_\_年财务工作打算：

1、提高预算管理水平和。工会预算反映了工会工作的活动范围、规模和使用方向，是工会工作计划的资金反映，也是落实工会工作目标的保证。要按照“统一领导，分级管理”的财务管理体制原则，结合年初确定的工会工作目标，严格按照规定的程序，经过集体研究制定本级预算。市总财务部将从工会的整体利益出发，按照“量入为出、统筹兼顾、保证重点”的原则，采取至下而上的方法逐级编制预算。逐步建立预算资金使用审批制度，明确规定预算资金审批使用权限，严格追加预算审批程序，严格按年度预算确定的范围开支，加强资金的统筹调度能力，充分发挥有限资金的效益，减少或杜绝经费支出的盲目性和随意性，做到有预算不突破，无预算不开支。

2、提高经费使用绩效。工会经费的使用应坚持服务大局、服务基层、服务职工的正确方向，大力压缩工会行政费用、会议费开支。在保证工会重点工作需要的同时，争取把更多的资金用在维护改革发展稳定大局上，用在维护职工合法权益上，用在帮扶困难职工上。各级工会要发扬艰苦奋斗的作风，贯彻勤俭节约的原则，坚决制止奢侈浪费、违规支出现象。做到少花钱、多办事、办好事，提高经费使用效益。

3、强化工会经费监督。要完善制约机制，自觉接受经审会对本级工会经费使用情况的审查、审计、监督。要积极配合经审会对下级工会及所属企事业单位进行监督、审查，使工会经费管理更加规范，经费支出结构更加合理，同时协助经审会加大对基层工会经费计拨审计力度。

4、加强财务制度建设。市总全体财务人员将进一步充分认识财务工作在工会工作中的重要地位和作用，不断增强做好新时期工会财务工作的使命感和责任感。要按照《工会法》要求，建立和完善会计人员岗位责任制等内部管理制度。同时注重加强基层工会财务工作者队伍建设，积极参与继续教育学习及上级部门组织的各项业务培训，确保财务队伍和工作的延续性。工会财会人员要学法律、学业务、学技能，坚持职业道德，严守财经纪律。继续将深入开展基层工会“四有五好”财务竞赛活动，并组织基层工会财务人员参与市总组织的业务培训，使基层工会财务基础明显加强、制度建设明显完善、财务保障作用明显增强。

总之，工会财务工作任重道远，20\_\_\_\_年我们将继续围绕市总工会确定的目标，进一步解放思想、务实奋进，以工会财务工作的实际成果更好地为职工群众和工运事业服务，为开创我市工会工作的新局面作出积极的贡献。

#### 工会财务人员述职述廉报告篇四

各位代表：

我受学校教育工会第二届委员会的委托，向大会做20\_\_\_\_年  
年以来学校财务及工会财务报告，请予审议。

自20\_\_\_\_年9月县教体局实施“校财局管”以来，我校财务工作在校领导的高度重视和全体教师的大力支持下，积极开展校各项教育教学活动，在财务管理上力求规范，在经费使用上力求实效。

20\_\_\_\_年1月至20\_\_\_\_年12月我校财务状况：

总收入：4436849.50元，其中人员工资2538621元，省补公用经费226537.50元，县拨经费939585元，绩效工资225622元，贫困生补助13875元，捐赠收入35万，其他收入142609元。

总支出4339523.00元，其中人员工资1879310.40元，商品和服务支出373083.60元，对个人和家庭补助1039111.00元，其他资本性支出1046018.00元。

20\_\_\_\_年工会经费状况：

工会经费收入总计14104.00元，属财政拨款。工会经费支出总计3555元，其中，探望慰问生病老师865元，三八节女教师活动支出2690元。截止2012年9月底工会经费结余10549元。

各位代表，工会经费主要用于丰富教师的业余生活、慰问特困、重病、离退休教师，把党的关怀、工会组织的温暖送给最需要帮助和慰问的教职工，送给为我们在教育事业勤勤恳恳工作的教师。我们相信在各位工会委员的管理和全体老师共同监督下，我们坚持勤俭节约的原则，让有限的工会经费发挥效率，使我校的工会财务工作更加规范化、制度化。

## 工会财务人员述职述廉报告篇五

各位代表：

自200\_\_年\_\_月\_\_日工会换届以来，公司工会财务工作在上级工会的正确领导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、\_\_\_\_市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

### 一、工会经费收支使用情况

(一)经费收入情况。200\_\_年初经费余额\_\_万元。七年来，公司工会总收入为\_\_万元。其中：

- 1.拨缴经费收入\_\_万元，包括行政和三产。
- 2.会员会费收缴\_\_万元。
- 3.上级工会补助\_\_万元，主要是：补助购车、办公费等。
- 4.行政补助收入\_\_万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。
- 5.银行存款利息收入\_\_万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为\_\_万元。其中：

- 1.上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解\_\_\_\_市总工会,共计上解经费\_\_万元。
- 2.会员活动费支出\_\_万元，其主要用于基层分会开展活动。
- 3.职工活动费支出\_\_万元。其中：

(1)职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额\_\_万元。

(2)文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额\_\_万元。

(3)宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额\_\_\_\_万元。

(4)其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额\_\_\_\_万元。

4.工会业务费支出\_\_\_\_万元，其中：

(1)会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用\_\_\_\_万元。

(2)培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用\_\_\_\_万元。

(3)专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用\_\_\_\_万元。

(4)其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用品及办公用品、接待兄弟单位等，费用\_\_\_\_万元。

(三)经费结余。截至\_\_\_\_年底经费滚动结余\_\_\_\_万元。

## 二、七年来工会财务工作回顾

### (一)密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《\_\_\_\_公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性;工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

### (二)服务中心工作，努力管好、用好工会经费。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务;二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作;三是为基层分会组织建设服务,有计划的对基层工会开展活动进行补助;四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

### (三)科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费;二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督;三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电



力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

### 三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

#### (一)工会要进一步加强对财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

#### (二)坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

#### (三)进一步加强工会预算制度管理，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费,自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

#### (四)认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，我们将紧紧围绕公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献!

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发