

2024年学校工作开展情况个人述职报告五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/176754.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

学校工作开展情况个人述职报告篇一

一、读书修身，培德进业。

我反复地研读了古代典籍，以期获取知识的营养;结合学习实践活动，我又系统地学习了科学发展观理论，做了大量的读书笔记。通过学习，改造了自己的思想，达到不过于功利，不过于短视，不过于狭隘。

专业上，我努力不放松，在高三语文备课组，我通过我的博客与高三同仁资源共享，一起探讨，有一篇论文《林黛玉进贾府中的规矩》发表在《学语文》年第6期上。《中学语文教师开设教育博客之实践探索》获年中国教育学会全国论文评选二等奖。

二、思考管理，搞好服务

为了一中的进一步发展，我坚持为领导搞好调研、制定规划，协助领导抓好中心工作。对如何规范化管理的问题，对学校发展的瓶颈问题，我都做了一些思考。学校接待工作可以使学校改善外部环境，扩大对外影响，树立良好的形象。为此我力求做到诚恳、热情、细致、周到，对待他人，时刻告诫自己：脸色和蔼一点，说话和气一点，谈吐文雅一点，办事热情一点。起草公文注意准确，及时，规范。积极准备材料，顺利通过县局年度学校共性、个性目标考核。

三、召集会议，联动协调。

不论是全校师生参加的大型会议，还是部分教师、职工参加的中型会议，以及领导班子成员参加的小型会议，我都是会前及时通知、会中准确记录、会后及时落实。各部门之间，主任都有课程，工作比较忙，一遇到紧急任务，注意协调，工作不管轻重，任务不分你我，学校总体利益为重，各科室之间配合比较默契，成效显著。

一个高素质的行政班子和教师团队，决定了一中今后的发展。自以为德不够高，学犹不深，能尚不强。所以尽管已很努力，但成绩不足，常恐辜负大家期望，请多帮助。

学校工作开展情况个人述职报告篇二

尊敬的领导、同志们：

一年来，我校工会在区教育工会和学校党支部的正确领导下，落实党的全心全意依靠教职工办学指导方针，认真履行工会的权利和职责，促进学校教育改革、教育发展的稳定，根据区教育工会20____年的工作部署，结合学校工作实际，一年来，主要抓了以下几项工作：

一、抓自身组织建设，促工会职能的有效发挥

1、健全组织机构，完善各项制度。我校共有会员80人，以年级为单位下设6个工会小组，民主产生了6个工会小组长，工会委员会下设财经委员、女工委员、宣传委员。

2、民主管理，工会组织自行在先。为了不断提高工会委员参政、议政的学识水平和管理能力，定期召开政治、业务学习会议，学习有主题、有针对性。每月召开一次委员会，就近期学校热点、难点展开全面分析讨论，研究统一认识，切实做好行政决策参谋，起好与学校行政之间的桥梁和纽带作用。

二、抓学校校务公开，促民主管理的推进

1、工会积极行使监督职能，对学校财务帐目进行清理。每学期期末，组织教职工代表、工会委员、财管人员进行认真清查，及时出榜公布，增强了透明度。

2、学校食堂、商店及后勤处购物，实行公开招标，工会积极参与，有效地督促财务人员的廉洁自律，增强了学校事务的透明度和可信度。

3、每年一次的教代会，广泛收集教师提案，听取教师的意见和建议。学校严格推行校务公开制度，让老师参与管理，进行民主监督。我们将老师们关注的问题，如食堂工作、招生工作、游泳馆工作等一律公开，让老师们了解工作的全过程。学校进一步完善了教代会制度，提高了教工参与学校管理的积极性和主人翁责任感。

对老师们的提案，学校行政认真讨论，给予答复，并限期落实，使教工的民主权益得到充分保证。每年学校全体行政人员都向教师述职述廉，得到全体教师的一致认可和高度评价。以100%的满意率通过领导班子的考核。我校教代会制度日益健全，切实保证教职工的主人翁地位，提高教师参政议政，参与民主决策，民主管理与监督的水平，大大推进了民主管理。

三、组织教师认真学习，定期摘抄撰写学习心得笔记

在全体教职工的共同努力下，我校被评为区学习型示范单位、区先进基层工会。

四、抓各项活动的开展，促教工人心的凝聚

工会在教职工中开展形式多样的有益活动，与教职工交友、交心，打成一片让教职工在活动中加强了解，增进友情，达到凝聚人心的目的。一年来开展了如下活动：

1、配合教导处开展中青年教师、中老年教师教学研究活动，协助学校教科所做好课题研究工作

和校本培训工作。本年度我校两项省级课题都较好地完成了结题任务。教师参加各类教育教学竞赛载誉而归。

2、组织师生开展“助残日捐款”活动共捐款5000多元，慈善日捐款7800元。

3、组织教工参加区教育工会举办的园丁杯卡拉ok比赛，华婷、陆远分别获三等奖和优秀奖。

4、为了进一步增强“家”的凝聚力，让教师乐业爱家，工会协助学校行政着重抓了几项经常性的工作，努力为教师办实事。

(1)配合行政办实事，如协助管理教师医药费、食堂工作、健康检查、独生子女补助费等福利费用;尽力为住院教师索赔医药保险费;今年工会为在职教师每人办了一份重大疾病保险;使已故的钮林生老师深深受益。(钮老师四月份第一次住院就获医药保险费6463元，化疗后又获保险费20____元，最后住院又获保险费20____元，死亡后一次性补助20____元。)

(2)定期慰问老教师、看望先进模范教师和生病住院、生产的教师。每逢春节等重大节日，学校都要召开退休教师座谈会，走访慰问退休教师、生病教师和为学校建设作出重大贡献的老师，把真诚的祝福送到全体教师的心坎里，让工会成为教师心里的阳光地带。全年共用去慰问金6300元。

(3)维护女职工的特殊权益，如组织女教师体检，关心女教师生活，积极筹备、组织开展“三八”节庆祝活动、每月为教师购买早点券、定期为教师购买水果、卫生用品等。为教师们创造一个良好的学习、工作、活动的环境。

五、认真负责地经营好学校的小卖部为教师们谋福利

一年来，工会始终做到活动有方案、有过程、有小结。虽然获得了一些成绩，但其背后有着全体委员的支撑，有着全体会员同志们的大力支持。相信，我们一定会以学校工会工作目标来建设好教工之家，为创建和谐文明校园积极努力。

学校工作开展情况个人述职报告篇三

一、主要工作情况：

1、年初，结合对全处员工传达学习第一次中层干部会议精神，组织引导大家就20____年下学期考评过程中所发生的问题，进行了广泛的讨论，力求通过讨论来提高全处员工对学院改革、对考评、对工作姿态、对服务意识等一系列问题的新认识，从而达到统一思想，增强团结的目的。

2、按照刘院长提出的“四化”(职业化、规范化、表格化、模块化)要求，一方面充分利用现代化的办公条件——计算机，在学院网络中心的大力支持下，完成了“水电收费系统”、“库房管理系统”、“公房管理系统”的编制，极大地提高了工作效率，改善了工作环境。为了加强房产管理，暑假期间，还聘用电子工程系学生将全院主要建筑设施的平面图输入了计算机，有的建筑原来没有图纸或找不到图纸的，都有作了勘查和补充，加上相关数据说明，这样使资料得以集中、规范，方便了日后的查询和管理。另一方面，今年在管理与服务的过程中，注重了对各种原始资料的收集与积累，督促全处相关岗位健全了各项登记制度，如：值班日志、设备运行记录、水电使用记录、出车登记、维修登记等。

3、根据近年来大客车的运行情况，结合各部门以及学生

对大客车的实际需求，为了规范管理，保障使用，重新对《大客车管理使用办法》作了修订，并在六月份经院长办公会议讨论通过。下学期，又酝酿了一个《学生学习、生活设备管理使用暂行规定》已出初稿，因为涉及到学生的利益和各个环节的具体操作程序，现还在我处内部征询意见，打算20____年上学期初就相关情况再走访几所兄弟学校，然后交由院领导审阅，争取在上学期中能实施。

4、组织、筹划、协调完成了几项基础设施的敷设与改造工作。

一是“铁通”网线进入校园的布局与走向的规划审定，以及协调各部门装机工作。

二是在暑假期间，完成了商业门面供电主线由西向明架到东向穿管的改造，同时整理了所有弱电线路(电话、电视、网通)，改善了商业门面西侧杂乱的外观环境;配合高职楼的新建和艺术实验楼的改建，拆迁了西院配电间，铺设了280m从六号教学楼至艺术教学楼的供电电缆，使西院的整个供电保障工作进一步得到了强化。

三是配合西院环山道路与景点建设，以及至男生公寓、大学城的道路拓宽工程，改造并优化了这两个区域的路灯供电系统，使学校道路开到那里，灯就照到那里，方便了师生，也美化了校园。

5、最大努力的保障了高职部学生和第二批新生的入学，主要做了两件事：

第一，国庆期间组织本处绿化工和保洁员在不耽误本职工作的前提下，肩挑手搬将1700多套木课桌椅从一、二、三号教学楼撤出，运到了高职楼，同时又将同样数量的新玻璃钢课桌椅搬入了一、二、三号教学楼，当时主要因为高职楼竣工与高职学生入学时间安排较紧，为了保障高职学生按时进教室，几天时间必须将桌椅到位，所以，我们是督促员工小跑着完成任务的。

第二是由于大学城宿舍一再延误交付使用，造成第二批新生报到后住房紧张，铺位不够，所以，只得在国庆休息期间又临时组织水电和木工班员工加班加点修理出70多张钢木联床，并突击开在培训楼，解决了当时的燃眉之急。下学期因为各种不确定的情况较多，如：新生报到率、报到时间的变更、各系班级的调配、教室的划分等等，给我们的工作带来了很大的被动，但在取得院领导的支持下，我们都能尽力化解。

6、基本完成了日常的后勤保障工作。如：水电保障，这是我们务工作的重点，20____年水电保障供应正常，除1~2次外线停水停电外，没有因管理原因影响正常的教学和生活秩序。房屋管理与维修在分管院领导的指导下，也做了大量的工作，全年调配住房200余人次，组织维修了63间毕业生教室和534m²屋面。绿化工作10月份又从殡仪系重新接管过来，并充实了人员，绿化进度与效果进一步得到了提高，在十一月份参评了“省级花园式单位”，正待审定通过。

7、党支部工作方面，20____年发展了两名预备党员，上半年组织本支部全体党员收看了有关我国加入wto后的形势报告，完成了党委和支安排的一些相关的党务工作。

二、存在的问题

1、随着学院的规模的不断扩大，主动管理的意识没有随之增强，管理信息捕捉不灵，管理手段也比较单一，因此，容易发生管理不到位的现象，造成工作上的疏漏。

2、计算机作为先进的办公工具，没有充分的、尽快的运用到管理工作各个层面，尤其是作为一个综合性的管理部门，许多资料、信息不能完全通过计算机及时反馈院领导和相关部门，这对领导决策，对提高我们自身的工作质量和效率都极为不利。

3、做到以人为本，开展有效的、群众性的思想政治工作不够，尤其是近半年来，临聘职工人数扩充较多，(已基本占到全处现有职工人数的一半)，如何引导他们以主人翁的姿态安心学校，积极工作，办法不多，手段也单一。

二、20____年工作打算

1、在学院的统一部署下，结合我处实际，进一步在全处加强对党的十九大的学习，推动后勤保障与服务工作达到一个新水平。

2、继续根据学院的十五规划要求，在现阶段后勤服务社会化水平的基础上，进一步完善各种资料、数据的积累、统计和分析，为学院将后全面拓展后勤服务社会化提供翔实素材。

学校工作开展情况个人述职报告篇四

我们对学校办学以来积淀的厚重的人文精神与“以人为本”的教育思想，进行全面挖掘和深入思考，提炼其内涵，凝铸成在教育局的“长效教育，均衡发展理念”指导下的“为学生、教师、学校全方位实现可持续发展奠基”的办学理念。将“师生发展”的育人目标和“精细化管理”的育人模式作为推进学校改革、谋求学校长足发展的主要操作框架。工作中，学校领导班子和广大教师认识到位，制定并实施了行之有效的措施，把目标分解到位，层层落实，收到了显著的效果。

学校教育事业依托全校师生，共谋发展大计，在教育事业发展、办学思想落实、学校管理加强、队伍建设全面、德育教育细化、教育教学改革有效、教育科研深入、招生工作具体、后勤服务到位、安全教育稳定、学校特色彰显等各方面作了许多卓有成效的工作，取得了较好的成绩。

一、以发展观统领全局，着力提高管理水平

(一)强力推进领导班子建设，切实转变工作作风，为提高办学水平提供有力保证。学校通过认真学习政策文件，深入检讨思想，切实增强了领导班子在教育、教学、服务和管理第一线的表率作用。学校领导分工明确，各司其职，在负责本职工作的同时，并分管年级抓教学工作，基本上做到了蹲好一个年级，抓好一个处室，领导班子的工作能力和执政水平得到增强。

(二)加强民主建设，促进和谐发展。进一步完善学校民主管理制度。学校领导在决策过程中，充分发扬民主，切实从学校的发展、教师的利益出发，热点问题广集群智，重点问题反复征求意见。严格执行校务公开制度的规定，及时公示招生、收费、职称评定、绩效奖励等方面的情况，自觉接受师生监督。学校管理民主，增强了全体教职工的主人翁意识，增强了师生的凝聚力，和谐校园建设得到了进一步的升华。

(三)强化依法治校，规范依法治教。学校利用政治学习、行政会议、升旗仪式、班团活动等形式在全校师生中开展经常性的普法宣传和法制教育。领导依法治校，教师依法育人，学生懂法守纪，这为和谐校园建设提供了有力保障。

二、落实德育为首，夯实育人工作

(一)抓德育网络建设，创设育人育德氛围。

建立了以“党总支—政教处—年级组—班主任—教师—管理员—学生干部”为主线的七位一体德育管理体系。抓好了三方面工作：强化班主任培训班工作；强化了对寝室管理员的培训力度，提高了其育人水平；加强学生干部队伍建设、提高学生三个“三自”水平(男生做到“自制、自信、自强”；女生做到“自尊、自持、自立”；学生干部做到“自我管理、自我教育、自我服务”)。

(二)以生为本，帮助学生确立社会主义核心价值体系。

1、以六育为内容。抓好了养成、感恩、励志、民族精神、心理健康、法制安全等六育教育，各项活动使同学们养成了良好的行为习惯，形成了良好的班风和学风，自觉主动求学的风气逐步形成。

2、开展了丰富多彩的其他活动。比如加强校园文化建设、“文明伴我行”主题班会竞赛活动、每月一次自我总结等多种形式的爱国主义、集体主义、社会主义教育活动。

三、落实教学目标，提升教育教学质量

1、找到教学的立足点。针对我校学生实际，学校要求教师必须深入研究学生，在教学中要以促进学生全面发展为培养目标，以肯定赏识每一次成功为教育手段，不管是在课堂讲解，还是在课后辅导，都要善于抓住机会对学生进行赏识。将高考标高分解细化为以基础为重点，考虑学生的基础，落实教学目标。

2、强化过程管理。认真制订教务处、教科处、年级组、教研组和备课组的工作计划，有效地防止教学工作的主观性和随意性；坚持期中、期末、月考考试质量分析会，进行必要的总结和反思，提出明确的改进方向，确保工作的有序推进；强化了教学“六认真”检查，促使教师课前有准备，课堂有效率，课后有反馈；举行学生问卷调查，年级组和校行政跟满意率较低和教学成绩不理想的教师面对面交流；落实一日教学常规，加大对教学各个环节的监督和调控。

3、重视情感关怀。年级组及学校行政联系班级，指导、协调、督促所联系班级开展工作。年级组领导必须参与班级教师座谈会、师生座谈会，指导班主任工作，协助班主任处理棘手难题。学校要求教师讲学习技巧、心理调节方法和高考应试策略，鼓励学生士气。

4、加强教师培训。立足本校，严把教材关、教法关、考纲关、学生关、考试关。通过各项培训，不少年轻教师逐步成为了学校的教学骨干。

5、发挥集体优势。学校高度注重教研组和备课组的建设，保证学校教学工作能顺利、及时、有序的进行和落实。同时狠抓了备课组的集体备课，凝聚集体心智，达到最佳效果，教导处、教科处专人负责集体备课进行督促和检查。

四、做好后勤保障，强化服务职能

(一)做好安全预防。

1、加大了对食堂和小卖部管理，定期和不定期对食堂、超市进行食品安全卫生大检查。

2、加强了学校教学楼及学生寝室的巡查工作。重点抓防火防盗和不安全隐患的检排，做到了检查有记录，安全隐患及时排除。

3、组织了防震紧急撤离逃生演练，学生熟悉应急撤离方案，加强了学生的安全防御意识。

4、严格执行校园封闭式管理，紧密联系镇派出所对校园周边环境巡查整治，开展了每月进行一次的安全大检查，确保了学生出入平安，打造了校内外安全环境。

(二)坚持精打细算，努力创建节约型学校。

学校实行校产专人专管，旗帜鲜明地加大了公物损坏赔偿力度。加强了水电管理，严格按表收费，较好地保证了水电节约，努力节约每一滴水、每一度电、每一分钱。

(三)不断改善校园生活工作环境。

本年度主要进行了三大改造：水池改造、教学楼线路改造、男生寝室盥洗间改造。

五、理念新措施力，教育教学质量坚挺

学校领导班子和广大教师认识到位，工作落实，教育教学成效显著。近几年我校教育教学稳步提高20____年获县委县府高中教育教学质量奖、高三教育教学质量二等奖，中考上重高线84人，高考本科上线(含艺体)34人，超额完成宜宾市、县教育局下达的目标任务。

六、严格遵纪守法，做到勤政廉洁

学校深入开展党风廉政建设和反腐败斗争教育。班子成员都以“三个代表”重要思想为指针，高扬“树正气，讲团结，求发展”的主旋律，发扬与时俱进精神，在思想观念，工作思路，工作方法和管理的上不断创新，不断提高自身工作的整体水平。发扬与时俱进精神，必须以改革精神为动力，提高自身拒腐防变意识。发扬与时俱进精神，提高自身政治素质和业务素质，切实改进工作作风，开创廉政建设新局面，加强队伍建设是基础。坚持学习强素质，一方面加强政治理论学习，用科学的理论武装头脑，提高分析判断能力。另一方面加强业务学习，有针对性的加强经济法律学习，不断提高自身业务素质能力。同时把发扬与时俱进精神，必须把与服务经济建设作为自己工作的出发点和落脚点。我校校级领导班子无一人有廉洁方面的问题，真正做到了勤政廉洁。

成绩，只能说明过去，而立足于未来，我们还要在如下一些方面做出应有的努力：

一是努力争取政府和社会各界支持，加大资金投入，大力改善办学条件，完善教学设施;

二是进一步建设和美化校园，创造优美的校园环境;

三是围绕新课程改革，进一步转变教育教学思想，确保学校的教育教学取得新的突破;

四是不断更新和完善学校教育教学设施，进一步提高教育教学的效率;

五是加强教师队伍管理，进一步提高教师的业务水平，造就一支更优化的教师队伍;

六是重视生源质量、数量的提升，积极改善学校招生导向，逐步提高学校招生质量；

七是进一步关心教职工，稳定教师队伍，促进校园和谐稳定。

努力方向。我们将继续坚持“为实现学生、教师、学校全方位可持续发展奠基”的办学理念，充分发挥自身的优势，进一步办好横江中学。我们横江中学近2000名师生，将在各级政府、教育行政部门的直接领导下，积极践行先进的教育理念，励精图治，忘我工作，奋发有为，开拓创新！

学校工作开展情况个人述职报告篇五

一、生活、工作理念

生活理念 生活没有彩排，每天都是现场直播；不管生活给予我什么，每天都要微笑地面对生活；善待身边的每一个人。

工作理念 工作就是生活，所以工作必须快乐；做个有尊严的教师；学校是自己的脸，只能为她增光添彩，绝不能给她抹黑。

二、工作方法

守住真诚 守住原则 守住民主 守住勤奋

三、工作成效

校园平安、师生和谐、平稳发展

多形式加强队伍建设 会议、学习、交流

多途径开展德育工作 队伍、活动、安全

多举措提升教学质量 常规、校本、奖励

多角度优化后勤服务 食堂、节流、补漏

四、工作评价

前景不明 无特色无品位 安全隐患突出 教师素养不高

五、改进方案

需要上级尽快确定规划方案。

需要在新的规划方案基础上研讨确定学校的办学规模、办学方向；再逐步打造学校办学特色，提升办学品位。

安全工作常抓不懈、警钟长鸣。班主任时时讲、事事讲;授课教师密切关注,高度配合;行管人员睁大眼睛,善于发现问题,并及时解决问题。

过学习、培训、个别交流等形式提升教师业务素养、综合素养。

六、工作展望

工作期望:积极完成任务、稳步发展

工作境界:平安、稳定、和谐、快乐

工作要求:五个“负责”

工作重心:确保安全 平稳过渡

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能,由[ECMS帝国之家](#)开发