

企业精神文明建设实施方案4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/175378.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

企业精神文明建设实施方案篇一

1、提升管理水平的需要。企业文化是企业在长期经营中倡导、积累，经过筛选提炼形成的，是以企业管理哲学和企业精神为核心，以企业最高目标、共同价值观、优良作风、行为规范、标识等为主要内容的，它能够激发和凝聚员工归属感、积极性和创造性的人本管理理论，是企业的灵魂。加强企业文化建设，就是要用先进的管理思想和经营理念武装全体员工的头脑，统一员工思想、规范员工行为，塑造企业形象。因此，通过构建符合本单位实际、具有本单位特色的文化体系，以提升本单位的管理水平，不断增强本单位的综合竞争能力。

2、加快本单位发展的内在要求。近年来，本单位各项事业取得了长足发展，综合实力逐步增强，并进一步树立了良好的社会形象。在新的发展时期，面对文化单位深化体制改革、市场竞争日益激烈、内部管理需上新台阶等新课题，迫切需要建设符合本单位实际的、个性鲜明的文化管理模式，为报业经济的健康、稳定发展提供良好环境。

3、加强企业文化建设是一项长期而紧迫的任务。切实推进本单位企业文化建设，着力构建与和谐社会、和谐办报相适应、与本单位改革和发展相适应的文化体系，正确引导广大员工的思想 and 行为，是深化改革、推动发展的重要保证和迫切需要。企业文化建设是一项意义深远、长期艰苦的战略任务，不可能靠短期行为一蹴而就，而要循序渐进，着眼于本单位发展的战略目标，立足于系统建设、配套建设和长期营造，立足于领导和管理层的大力倡导和积极实践，立足于全体员工持之以恒的学习、培养和参与。

1、思路

全面贯彻科学发展观和以人为本的管理思想，以提升本单位管理水平和员工队伍素质为出发点，树立与本单位发展相适应的核心价值观；着力打造创新力强、凝聚力强、竞争力强、事业心强的团队。构建具有本单位特色的企业文化体系。努力建设具有科学发展理念、优秀企业文化、强烈社会责任感的员工队伍，使企业文化成为本单位持续健康发展的重要精神支柱和动力。

2、基本原则

第一、坚持服从和服务于本单位的发展战略的原则。企业文化建设必须紧紧围绕本单位的战略部署和工作实践来进行，从战略目标、发展方针、管理模式、队伍状况等实际情况出发，为促进本单位持续、协调、快速发展服务。

第二、坚持以人为本的原则。坚持企业文化建设的正确方向，把建设高素质的员工队伍、激活员工潜能、激励和凝聚员工为共同目标奋斗作为中心任务。

第三，重在领导的原则。要树立“领导者首位”思想，领导干部要率先垂范。领导干部是企业文化的倡导者和推行者，不仅个人的理想要领先于他人，更重要的是要把领先的理念转化为企业的理念。各级干部在企业文化建设中要带头思考、带头实践，为员工作出表率。

第四、坚持循序渐进、创新发展的原则。从本单位长远发展的高度统筹规划企业文化建设，按步骤、有重点地不断推进；坚持创新发展、与时俱进，在发展实践中不断赋予企业文化新的内涵。

第五、坚持尊重群众、全员参与的原则。

本单位员工是企业文化建设的主体，是企业文化建设的重要参与者和实践者。要积极挖掘全体员工的聪明才智，在企业精神、企业愿景和管理理念体系的构建上，要充分听取他们的意见和建议，充分发挥全体员工的积极性和创造力，使企业的目标、信念等深深扎根于员工的心中，形成共识。

1、目标

紧紧围绕本单位的发展战略，全面推进物质文化和精神文化的健康发展，深化员工对以“和谐办报”为主要特征的理念体系的认同、信奉和实践；全方位塑造本报形象，进一步提升《某某某报》品牌效应，为实现战略目标提供精神动力。

2、重点工作

第一、注重实践，构建有“某某报”特色的企业文化。在建设本单位企业文化实践中，通过灵活多样的方式方法，灌输某某报的文化理念，提高干部员工对本单位文化的认知和认同；同时还要紧密结合实际，总结提炼具有报业行业性质和本单位特点的企业文化理念。

第二、规范管理，加强制度行为文化建设。企业文化要内外兼修，以理念为核心指南，以制度为外部规范，把优秀的理念转换为企业的制度和职工的具体行为。要深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，把道德建设纳入目标管理，培育员工良好的职业道德。要建立完善管理制度体系，通过长期的制度约束和习惯养成，把价值观内化在头脑里，外化在行动中，努力提升员工的文明素质。

第三、文化育人，培育高素质的员工队伍。企业文化建设的落脚点是要建立一支高素质的员工队伍，不断提升企业的核心竞争力。人才是企业兴盛之基，发展之本。坚持用先进文化凝聚人、培育人、激励人。要全面贯彻以人为本，积极营造自我激励、自我约束、自我发展和促进优秀人才脱颖而出的环境和氛围，培养高素质、高境界和高度团结的员工队伍。建立一种团结和凝聚员工的文化力量，培育与现代企业制度相适应的思想观念，增强员工的自立意识、竞争意识、效率意识、民主法制意识、开拓创新意识。

企业文化建设是一项浩大的系统工程，涉及方方面面。本单位企业文化建设拟采用先易后难，先简单化后系统化的做法，并在实践中不断完善。

企业文化，是企业综合实力的体现，是一个企业文明程度的反映，也是知识形态的生产力转化为物质形态生产力的源泉。面临新的形势、新的任务、新的机遇、新的挑战，要想在激烈的市场竞争中取胜，把企业做大做强，实现企业的跨越式发展，就必须树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，积极推进文化强企战略，努力用先进的企业文化推动企业的改革发展，提高企业的创新力、形象力和核心竞争力，营造“企业有生气、产品有名气、领导有正气、员工有士气”的发展环境，为企业实现跨越式发展战略目标提供不竭动力，特制定本实施方案。

企业精神文明建设实施方案篇二

20xx年我局创建为“xx区级优秀文明单位”，今年将进一步巩固创建成果，力争创建为成都市文明单位，特制定创建市级文明单位的方案如下：

从贯彻落实科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，从党和人民事业兴衰成败的高度，切实加强我局领导班子、干部职工队伍建设，以学习促进工作，进一步增强服务意识，提高干部职工的整体素质，与时俱进，开拓进取、奋发有为，求真务实，全面完成区委区政府下达的各项目标任务，促进精神文明建设再上一个新台阶。

在巩固“区级优秀文明单位”成果的基础上，不断提高创建水平，力争我局在今年创建为成都市文明单位。

1.抓“四好”班子建设，强化目标管理，将创建活动纳入总体规划和目标管理。xx为副组长，各科室负责人为成员的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，明确专人负责日常工作，保证各项措施得到贯彻落实。进行广泛宣传，调动全系统干部职工的积极性，掀起创建市级文明单位的高潮。

2、贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以领导干部作风整顿建设活动为契机，建设学习型单位，不断提高职工的科学、文化、业务素质，教育全系统干部职工“用心想事、用心谋事、用心干事”，围绕“三新”突破年的目标任务，深入开展学习讨论活动，达到促上进、促学习、促团结、促奉献、促效率的目的。

3.充分发挥党总支、工、青、妇等组织的作用，将创建文明单位工作纳入创建全国文明城市之中，开展形式多样的创建活动。

4.落实《公民道德实施纲要》，组织职工深入开展思想道德教育和实践活动以及文明礼仪教育，确保20字基本道德规范知晓率大于85%。着力开展“文明科室”、“五好文明家庭”等文明细胞建设活动。

5.抓好创建活动，促“三新”突破。今年力争从五个方面做到突破：一是在创新群众文体活动形式，丰富活动内容，扩大参与面上有新的突破；二是创新市场管理机制，在文化市场管理上有新的突破；三是因地制宜，在整合我区的文化资源方面有新突破；四是抓好体育重点和拳头项目，在提高竞赛水平上有新突破；五是创新奖惩激励机制，在推进机关建设上有新突破。

6.发挥文明单位的辐射示范作用，积极参加公益事业，全力抓好帮扶、助学、慰问、计划生育、

党风廉政、安全生产、防邪、信访、社会治安综合治理工作，力求取得显著的社会效益。

7.大力开展资源节约型和环境友好型单位建设，积极推进机关各项制度改革，确保规范高效，建设和谐单位。

1.宣传动员。20xx年x月份作为创建成都市文明单位宣传活动月，利用“公民道德宣传教育月”活动，群团组织开展广泛宣传动员，力求使我局创建市级文明单位的活动深入人心，做到人人重视，积极参与。

2.加强领导，成立专门机构，制定计划，狠抓落实。

3.20xx年x月至x月期间，全局一盘棋，党、政、工、青、妇通力配合，按照创建目标和具体要求，逐一抓好落实，并做好检查督促工作，保证创建活动收到实效。

4.加大宣传力度，扩大文体系统知名度，进一步提升我局在全区的声誉和形象。

5.20xx年x月，达到成都市文明单位标准，做好迎接验收的各项准备工作。

企业精神文明建设实施方案篇三

文明单位对于一个单位来说，是一种荣誉，是一种形象，也是一项要求，为使我单位达到文明单位的各项标准，特制定本方案。

以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以建设为重点，以发展为第一要务，与时俱进，不断改革，创新文明创建工作，用文明创建成果来促进工作的全面发展。

1、提高职工的政治、业务素质，提高职工的道德水准，促进职工的全面发展。

2、树立全面的科学发展观，促进领导班子民主决策、科学观。

3、工作环境舒适，工作秩序井然，工作业绩要在全州县市同行单位中名列前茅。

4、争取20xx年达到市级文明单位标准，20xx年成为州级文明单位。

1、抓学习。新闻中心是我市先进文化、科学理论、优良道德的传播阵地，肩负着传播、弘扬创建三个文明的建设使命。因此，中心的职工首先要学习好、理解好、“三个代表”重要思想的精髓，深刻了解党的基本路线、基本方针、基本纲领，掌握专业知识、技能，了解政治、经济、历史、法律知识等。单位通过制定学习制度、拟定年度学习计划，提出具体的学习要求，采取多种学习方式、方法，营造学习氛围，形成学习型个人和学习型单位。

2、抓管理。中心承担着《xx晚报》、中国硒都网的采编、设计、制作、新闻上传及《xx日报》驻恩施记者站的对外宣传职能，为使三项工作协调有序运行，必须掌握其运行规律，采取相应的管理办法，制定业务考核、安全、卫生、廉政建设、财务管理制度，从制度上规范职工的行为，激发职工的潜能，树立单位和职工的良好形象。

3、抓政治活动。政治活动是创建工作的平台，是载体，为陶冶职工的情操，美化职工的心灵，

树立坚定的信念，必须长期坚持不懈地组织职工参加健康有益、积极进步的活动，在活动中教育职工，增强团队精神，在活动中培育职工的家国主义、集体主义精神，遵守社会公德、职业道德、家庭美德的自觉性。同时加强典型宣传，从正面进行引导，在全社会倡导文明的行为、文明的语言、文明的生活方式。

4、抓创新。创新是一个民族、一个社会进步的动力。文明单位不仅是一种荣誉，其价值、意义主要体现在创建过程的每一个环节方面，体现在创建过程中人的全面发展，工作环境的改善，社会治安的维护，人与人之间团结、友善关系的建立和工作、事业的推进。精神文明重在建设，建设重在落实，落实重在创新。不但要创新观念，还要创新方法、手段，从而使精神文明建设向更高的境界推进。

文明单位创建工作是一项系统工程。首先要领导班子高度重视，实行两手抓、两手都要硬。在创建过程中党支部作为战斗堡垒，要发挥关键作用，发挥党员的先锋模范作用，带动广大职工共同参与，全力打造。

企业精神文明建设实施方案篇四

紧紧围绕xx水库建管处提出的“四大重点工作”，牢牢把握提高干部员工文明素质这一核心，突出思想作风建设，搞好文明建设，营造稳定的发展环境。进一步宣传xx水库建管处发展业绩，唱响主旋律，树立新形象，引导全体干部员工把思想和行动统一到加快xx水库工程建设的步伐上来，把力量和智慧凝聚到xx水库工程决策和各项工作部署上来，为xx水库建设提供有力的精神动力、思想保障和智力支持，努力推进xx水库工程又好、又快发展。

（一）加强学习教育，打造企业文化

广大干部员工要把xx水库建管处部署的各类思想教育和各项学习活动与创学习型、做学习型员工相结合，进一步深化“学习年”活动。深入学习党的精神，确保用最新理论武装头脑，指导好具体工作的开展。各科室引导干部员工通过各种方式，学习社会、科技、法律、文化等各方面的知识，提高综合素质；要进一步建立、健全xx水库建管处学习、培训制度，对管理和技术人员进行多层面、多途径的系统培养；进一步健全激励机制，激发干部员工的创造活力和热情，开创人尽其才的新局面。要充分利用节日和业余时间，抓住文体娱乐活动这一载体，延伸“学习年”活动内涵；进一步加强企业文化建设，努力搭建企业文化建设平台。

（二）加强作风建设，抓好党建工作

以干部作风建设为主线，认真贯彻县委《关于加强领导干部作风建设的实施意见》，认真学习水利局党委关于作风建设的文件精神，突出重点，抓住关键，持之以恒的抓好作风建设。

一要切实增强创新意识。领导干部要进一步增强责任意识，自我加压。要牢固树立勇于吃苦、甘于忍辱负重的思想意识。面对xx水库工程建设新的目标任务，要认真分析，增强紧迫感和使命感，敢于承担责任。要加强学习，提高分析问题、解决问题的能力。面对已经取得的成绩要戒骄戒躁，负重攀登，再立新功，为推进xx水库建设而努力奋斗。

二要狠抓党风廉政建设。党员干部要讲党性、重品行、做表率。要认真执行水利局党委关于干部廉洁自律的规定，全面落实党风廉政建设责任制。不断完善厂务公开和民主评议制度，加强防惩体系建设，强化干部廉洁自律意识。要发扬艰苦奋斗的优良传统，牢固树立节约意识，杜绝铺张

浪费、以权谋私。

三是要抓好党建工作，按时召开组织生活会。党员同志要认真履行党员的权利义务，监督好xx水库建管处各项工作运行。进一步做好宣传，积极发展新党员，不断壮大党员队伍。大力加强工、青、妇等群团组织建设和，使之成为促进和谐文明进步的主要力量。

（三）抓好安全工作，创造稳定环境

要坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以预防为基础，落实安全生产责任制，以防火、防爆为中心，以人身安全为重点，以强化安全意识教育为保障，进一步抓好安全生产工作。一是要坚决落实安全生产责任制，各科室、各单位要坚决落实《安全生产责任书》。二是加强宣传教育，要丰富教育载体，利用宣传栏、黑板报、例会等抓好员工安全培训。三是要加大安全检查力度，找准安全隐患重点部位、重点环节，搞好各种形式的安全检查，发现隐患立即整改。四是深入开展社会综合治理，不断加强对职工的普法教育，增强职工的法制意识，及时排查调处各种矛盾纠纷，加大治安管理力度。切实保障员工的人身、财产安全。

（四）开展文明创建，营造和谐氛围

要按照县委关于开展“公民文明素质提升工程”的要求，以“我做文明奇台人”为主题，积极参与各类实践活动和各项社会文化活动，争创文明单位、文明家庭、文明职工，展示单位风采。要利用节日广泛开展健康向上的文体娱乐等活动，营造富有蓬勃向上、富有朝气的氛围。要以社会主义荣誉观和公民基本道德教育为重点，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，提高广大干部员工明辨是非的能力，在各类丑恶现象面前，敢于挺身而出，坚决抵制，共同维护良好的工作和生活秩序。

为加强精神文明建设的领导，xx水库建管处成立精神文明建设领导小组。领导小组要按时召开专题会议，在不同阶段，组织开展不同形式的主题活动。各科室要把精神文明建设工作作为一项重要基础性工作和长期任务，扎扎实实地抓好各项工作的落实，确保活动取得实效。领导干部和党员在活动中要率先垂范，以身作则，学在前面、做在前面，用自己的模范言行和人格力量为广大干部员工作出表率。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发