

全面从严治党工作开展情况的报告优秀10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/174744.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

事业发展，关键在党，关键在党要管党、从严治党。当前，新时代中国正处在转型升级、创新发展、奋力开拓党的建设和各项事业新局面的关键时期。下面是小编给大家分享的一些有关于>全面从严治党工作开展情况的报告优秀10篇的内容，希望能对大家有所帮助。

>全面从严治党工作情况汇报篇1

今年以来，xx区委认真学习宣传贯彻党的十九大精神，按照党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，坚持思想建党和制度治党同步发力，以抓好肃清xx恶劣影响进一步净化政治生态工作和市委巡视“回头看”反馈意见整改落实为主线，以解决管党治党中存在的突出问题为着力点，严字当头、标本兼治，有力推动了全面从严治党向纵深发展，党内政治生态持续向好，为全区经济社会各项事业发展提供了坚强政治保证。现将情况报告如下：

一、坚持把党的政治建设摆在首位，着力筑牢党员干部“四个意识”

旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设作为党的根本性建设，教育引导党员干部自觉践行“四个意识”，始终保持对党绝对忠诚。

1.严明党的政治纪律和政治规矩。坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把坚定执行党中央和市委决策部署作为严明党的政治纪律和政治规矩的具体检验。对党中央重要会议、重大决策和市委部署要求，区委常委会议第一时间传达学习贯彻，确保政令畅通。今年以来，区委常委会议涉及传达贯彻党中央和市委决策部署的议题76个，占总议题的35%，在贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略、推进供给侧结构性改革等各方面对标看齐、强力推动。坚决拥护党中央决定，坚决落实市委关于肃清xx恶劣影响进一步净化政治生态的部署要求，坚持问题导向，认真制定实施方案，确定了4个方面、22条具体举措，区委常委同志带头深刻反思、带头推动落实，分兵把口，动真碰硬，推动各项任务落实到位、见底见效。把政治整改贯穿市委巡视整改全过程，深入开展圈子文化好人主义、基层党建突出问题、国有资产流失涉嫌利益输送问题、不公开招投标指定熟人施工问题4个专项整治，先后9次召开区委常委会研究推动整改工作，开展4轮专项督查督办整改落实情况，巡视整改工作取得明显成效。突出政治巡察，按照“全覆盖、无遗漏，横到边、纵到底，无死角、无盲区”要求，制定《十一届xx区委巡察工作规划》，把践行“四个意识”的情况、党内政治生活状态、执行政治纪律和政治规矩情况作为重中之重，安排3个巡察组开展2轮常规巡察、巡察“回头看”和1轮扶贫助困领域专项巡察，对在中央环保督察、“迎全运”等工作中贯彻执行党中央和市委部署要求不力的17名干部严肃问责，不折不扣推动党中央和市委决策部署在xx区落地生根。

2.严格执行党内政治生活制度。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，发扬自我革命精神，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。贯彻落实《地方党委工作条例》和市委有关要求，及时修订《区委工作规则》和《区委常委会议事决策规则》，进一步规范议事规则和程序。区委常委会带头执行集体领导制度、“三重一大”集体决策制度，坚持发扬民主各抒己见、畅所欲言，形成决定坚决执行、一以贯之，区委主要负责同志严格落实末位表态等制度，切实做到民主和集中的有机统一。将执行民主集中制情况纳入民主评议和基层党建述职评议重要内容，对各单位执行民主集中制情况进行监督检查。认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，制定印发《民主生活会流程图》，对基本流程和要求细化明确。开展民主生活会召开情况专项检查，对存在问题的31个单位、39名个人严肃批评、限期整改，责令3个单位重新召开民主生活会。贯彻落实《关于在全区建立“三会一课”纪实报告检查制度的实施细则》等三个《实施细则》，设立4个基层党建工作日常督

查组，对全区各工委、党委（党组）及其所属党组织开展无死角、全覆盖的督查，下发督办单598件，推动党内政治生活各项制度立起来、严起来、落实好。

3.大力培育正气充盈的党内政治文化。强力整治圈子文化，坚决铲除危害党的肌体健康的毒瘤。坚持从抓思想教育入手，以“反对圈子文化、克服好人主义”为主题，组织全区各级党组织开展了两轮专题讨论，深刻剖析根源、危害，深入查摆突出问题，进一步增强了旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。坚持用好组织手段拆圈子、破圈子。在区级机关开展区级领导干部亲属关系排查，在区属处级单位开展违反任职回避规定问题专项整治“回头看”。加大干部轮岗交流力度，着力破除圈子文化积弊。今年以来，交流轮岗处级干部114人次，对在同一个街道、同一职级任职超过10年以上的处级干部全部进行了跨部门交流。研究制定了《xx区区管干部家庭成员信息登记备案办法（试行）》，组织全区区管干部集中填报亲属中在区属党政企事业单位工作的情况，全面掌握干部的“亲属圈”，用制度机制铲除圈子文化滋生的土壤。大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。发挥“学雷锋、学焦裕禄”主题馆阵地作用，组织全区各级党组织开展各类主题教育活动38场；举办庆祝建党96周年系列活动，选树先进典型，弘扬新风正气。在繁华场所、重点路段设置公益广告宣传点，投放廉洁文化公益广告；打造13个廉洁文化特色社区；组织开展讲述家风家训故事、创作廉洁书画作品、征集廉洁公益广告等活动，着力营造以廉为荣、以贪为耻的社会氛围。

二、坚持用党的创新理论武装头脑，着力夯实思想建设这个基础

把习近平总书记新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，深入学习宣传贯彻其丰富内涵、科学体系、实践要求，为推动改革发展稳定各项工作提供坚实的思想保证、精神动力和智力支撑。

1.深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，按照习近平总书记“学懂弄通做实”的重要要求和市委书记李鸿忠“速度、热度、广度、深度”的要求，在全区迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。第一时间召开区委常委（扩大）会议和全区领导干部大会学习传达党的十九大精神；印发《关于迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮的通知》，对全区学习宣传贯彻工作进行安排部署；将党的十九大精神作为党委（党组）中心组学习和区委党校干部培训的必修课，党员领导干部坚持带头学，原原本本学、原汁原味学，真正学深悟透、融会贯通。成立区委宣讲团，党员区级领导以身作则、以上率下，推动党的十九大精神进企业、进机关、进校园、进社区、进军营、进网站，截至目前，宣讲团共宣讲宣讲84场；充分利用“xx区政府门户网站”和“微博、微信”等网络媒体，综合运用文字、图片、视频等手段，多维度宣传党的十九大精神，营造了铺天盖地、热气腾腾的浓厚氛围。坚持对标对表看齐，召开区委十一届六次全会，审议通过《关于深入学习宣传贯彻党的十九大精神全面落实市委十一届二次全会部署要求奋力推进习近平总书记新时代中国特色社会主义思想在xx生动实践的决定》，推动党的十九大精神在xx区落地生根。

2.扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。紧扣“学”的内容，组织党员干部持续深入学习党章党规、学系列讲话。充分发挥党委中心组理论学习的“主阵地”作用，制定《xx区进一步规范和加强理论学习中心组学习的实施细则》，认真落实年度学习计划，组织集体学习13次。积极发挥区委党校教育培训的主渠道作用，举办学习贯彻党的十八届六中全会精神和市委第十一次党代会精神培训班，区委常委同志带头上讲台，累计讲党课34次。全力抓实党支部理论学习教育。制定《xx区加强机关党员思想政治教育的意见》，集中开展党的理论教育“五个一”活动，组织全区党员认真学习《习近平——新时代的领路人》《习近平谈治国理政》第二卷，及时收看《将改革进行到底》《不忘初心继续前进》等专题片，进一步筑牢党员干部的“四个意识”。紧扣“做”的标准，深入开展“双联系双服务三推进”活动。全区260个机关事业单位党组织和8100多名党员干部对接服务171个社区，走访慰问2900余户困难党员群众。制定《关于做好全区基层党组织书记培训工作的意见》，举办全区基层党组织书记示范培训班，着力提升基层党组织书记履职能力。紧扣“改”的要求，组织开展“抓规范、强基础、补短板”基层党建工作巩固提升年活动。抓实全区党组织阵地建设，对摸底排查出的53个问题全部进行整改。制定《关于进一步做好新形势下发展党员工作实施办法》《发展党员工作流程图》，进一步强化发展党员工作的规范化标准化。制定《xx区关于规范党费收缴管理的通知》，统一印发《xx区党员交纳党费收据》和《党支部（党小组）交纳党费清单》，健全党费收缴工作流程和监督检查机制，强化党费缴纳工作规范化建设和痕迹化管理。印发《支部委员会换届选举工作卷（示例）》和《20xx-2017年基层党建工作文件选编》，为基层党组织提供10个流程图和换届选举21个工作范例。

3.牢牢把握意识形态领域的主动权。充分认识做好意识形态工作的极端重要性，强化政治意识、政权意识、阵地意识，积极构建“区委统一领导、党政齐抓共管、有关部门分工负责”的工作格局。坚持“重大活动专题研究、重点内容专题学习、社会舆情时时关注”，今年以来，区委常委会多次听取意识形态领域工作汇报，研究解决重大问题。围绕迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻市委第十一次党代会精神，开展系列主题宣传，形成强大声势。定期深入驻区高校调研，召开意识形态研判会，及时把握动态。恪守党性原则，牢牢把握网络意识形态主动权，在全市率先

成立了网信办，组织召开网络意识形态领导小组专题会议，对全区年度任务进行明确和细化，确保我区各媒体平台宣传好党的主张、传播好党的声音；制定了《xx区党委（党组）网络意识形态工作责任制实施细则》等7项制度，持续开展净化网上舆论环境专项整治和打击网络谣言专项行动。制定实施《统战工作三级网络运行指导意见》，扎实做好党外知识分子和新的社会阶层人士的思想教育和团结引领工作，以及民族宗教人士的团结教育，广泛凝聚各方面力量服务改革发展大局。

三、坚持以好干部标准选人用人，着力锻造忠诚干净担当干部队伍

把从严选用管理监督干部作为全面从严治党的的重要内容，狠抓领导班子和干部队伍建设，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

1.从严选人用人。按照好干部标准选用干部，突出政治关，做到“首关不过、余关莫论”。坚持把识准干部功夫下在平时，建立了组织部门干部与处级单位联系制度，对107个处级班子进行调研，将平时考核与集中研判、专项调研相结合，打破“不提拔不考察，不出事不谈话”的思维定式。制定了《xx区实名推荐区管干部人选实施办法》和《xx区干部“带病提拔”追责问责实施办法》，明确“谁推荐、谁负责”，进一步拓宽视野、把好入口、压实责任。对纳入考察范围的人选，严格执行“四凡四必”要求，对有“硬伤”的干部一律不予考虑。出台《xx区区管干部任职前公示办法》，拓宽公示载体，对新提任的处级干部全部在网上进行公示，全面接受社会监督。着眼长远发展，制定出台《2017—2021年xx区处级领导班子和干部队伍建设规划》。今年以来，提拔和平职转任重要领导职务60人次，得到了干部群众的普遍认可，在全区形成了良好的选人用人导向。

2.从严治庸治懒。按照市委统一部署，深入开展不作为不担当问题专项治理。坚持“三必问”原则，即贯彻落实党中央和市委、区委部署要求打折扣的必问责，被市委、市政府点名批评的必问责，被市级媒体曝光的必问责。在媒体曝光王顶堤街综合执法大队不作为不担当问题后，立即严肃查办，对受到处理和问责的11名相关责任人进行全区通报。开展专项治理以来，共查处不作为不担当问题67件，处理157人次，其中处级干部67人次。围绕深化专项治理，制定《xx区关于推进领导干部能上能下工作规程（试行）》《xx区鼓励干事创业担当容错纠错办法（试行）》，把严肃问责与保护干部干事创业积极性统一起来，营造干事创业强大气场。按照市委不作为不担当问题专项治理工作要求，推动全区党政机关、人大机关、政协机关等建立权责清单、职责清单，营造有权必有责、有责必担当的从政环境。

3.从严管理监督。用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，抓早抓小抓苗头。今年以来，共对363名党员干部及时进行咬耳扯袖、警示提醒，切实筑牢“第一道防线”。坚持干部任前谈话机制，对今年以来调整提任的处级干部全部开展任前谈话，切实打好廉政预防针。建立了处级干部“日常体检”机制，将监督触角延伸到干部的生活圈、社交圈等八小时以外。加强对科级以下干部管理监督，研究制定了《关于对科级以下干部提醒、函询和诫勉的实施意见》，不断强化各工委、党委（党组）对干部管理监督的主体责任。以抓好市委巡视反馈意见整改落实为契机，针对招标投标和国有资产管理领域的廉政风险点，制定了加强国有资本、招标投标等领域监督管理的7项制度，不断扎紧制度的“笼子”。6个派驻纪检组开展走访调研145次，明察暗访单位185个，约谈被监督单位“一把手”、班子成员94人次，切实发挥了“派”的权威和“驻”的优势。

四、坚持把纪律规矩挺在前面，着力营造风清气正的政治生态

全面抓好纪律规矩建设点，锲而不舍落实中央八项规定，持续加大惩治腐败力度，不断将党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

1.驰而不息纠治“四风”。深入贯彻落实中央八项规定精神和市委有关要求，制定实施《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施办法》等制度，坚决打好反“四风”持久战。持续加大监督检查力度，抓住五一、国庆、中秋等时间节点，坚持节前重申纪律要求、节中开展明察暗访、节后核实问题线索，严查严处顶风违纪问题。今年以来，先后组成60个检查组，对全区321个基层单位和窗口部门、12个餐饮娱乐场所、景点等开展监督检查。综合利用各类数据信息资源，拉网排查违规公款消费、公车私用问题，对违反常规的可疑信息，紧盯不放，深挖细查。今年以来，共查处违反中央八项规定精神问题28起，给予党政纪处分33人。

2.严肃查处违纪问题。全力支持区纪委履行监督责任，在人力物力财力等各方面给予充分保障，旗帜鲜明支持纪委加大监督执纪问责力度。扎实推进监察体制改革，成立区深化监察体制改革试点工作小组，召开2次专题会议进行研究部署，推动各项改革工作平稳有序开展。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，做到有案必查、执纪必严，始终保持惩治腐败的高压态势。对市委巡视反馈的5个问题线索严肃查办，立案7件，结案8件，给予党政纪处分8人，对3人分别采取了“两规”“两指”审查措施。今年以来，全区各级纪检监察组织立案134件，结案78件，给予党政纪处分76

人，起到了很好的警示和震慑作用。

3.持续开展警示教育。坚持把纪律教育、警示教育摆在党员教育的突出位置。区四大机关理论中心组第一次集体学习，就邀请市纪委监委有关负责同志专题辅导《党章》和《党内监督条例》。坚持每周向区级、处级干部发送廉政短信，提醒“关键少数”纪律规矩就在身边。坚持以案为鉴、以案为训。区委常委会认真学习《党的十八大以来天津市查处部分厅局级干部严重违纪案件剖析与警示》《辽宁省抚顺市原市长栾庆伟案件警示录》，认真收看《巡视利剑》专题片，组织“两委”委员、副处级以上领导干部集体参观“利剑高悬、警钟长鸣”警示教育主题展；召开警示教育大会，播放警示教育片，通报今年以来违纪问题查处情况，以案说法，以案释纪，筑牢拒腐防变的思想防线。

五、坚持抓住主体责任“牛鼻子”，着力压实管党治党政治责任

牢固树立“抓好党建是本职”的理念，在思想认识、责任担当、方法措施上体现从严从实，层层压实责任、层层传导压力，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

1.定规矩明责任。制定了落实全面从严治党主体责任和监督责任的实施意见和落实全面从严治党主体责任的实施办法、检查考核办法，以及向区纪委会述责述廉暂行办法，以完善的制度督促各级领导干部知责明责履责。区委常委会带头落实各项制度，制定了责任清单和任务清单，每位常委同志结合职责分工，制定了各自的“两个清单”，推动形成横向到边、纵向到底的责任体系。同时，指导推动全区各工委、党委（党组）研究制定领导班子及其成员的“两个清单”，区委常委同志认真审核分管部门党组织主要负责人的“两个清单”，签订责任书，锁定责任内容，确保明责有依、履责有痕、问责有据。

2.做示范重传导。坚持从强化区委常委班子的责任入手，突出常委带头、以上率下，促进各级党组织把主体责任扛起来。在研究区委常委分工时，明确了每位区委常委抓好分管领域党建工作的责任。坚持把全面从严治党工作与经济社会发展工作同部署、同落实、同检查、同考核。今年以来，区委常委会议涉及全面从严治党的议题118个，占总议题54%，及时传达学习党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，听取研究我区全面从严治党工作。坚持书记抓、抓书记，组织召开街道工委和委办局党委书记抓基层党建述职评议会，对各党组织书记落实主体责任的问题，不留情面，当场批评。先后2次召开街道工委委书记座谈会，围绕坚决维护核心、维护党中央权威、担起全面从严治党第一责任人责任开展集体谈心谈话，切实强化“一把手”亲自抓、带头抓的责任意识。

3.严督责促落实。充分发挥督查的“利器”作用，采取书面督查和重点抽查的方式，对各工委、党委（党组）及其所属党组织学习宣传贯彻党的十九大精神、市第十一次党代会精神，以及组织学习收看《习近平——新时代的领路人》《将改革进行到底》等情况进行督查，推动各级党组织把主体责任抓实抓细抓具体。将各级党组织落实主体责任情况作为年度绩效考核和干部考核的重要内容，发挥考核“指挥棒”作用，推动各级党组织把责任落实到位。坚持动员千遍不如问责一次，对4个履责不力的党组织和39名失查失管的党员领导干部进行问责，切实做到有责必问、问责必严、失责必究，以严肃问责倒逼责任落实。

今年以来，在市委的正确领导下，全区各级党组织管党治党的责任意识明显增强，主体责任不断传导压实，党员干部队伍的工作作风不断改进。但也清醒的认识到，我们的工作与党中央和市委的要求相比、与群众的期盼相比还有一定差距。一些干部缺乏担当精神和服务意识，影响了党委、政府在群众中的形象，整治“庸懒散”还需下更大力量。违纪问题时有发生，隐形“四风”问题禁而不绝，运用“四种形态”消存量、遏增量还需加大力度；有的党员领导干部管党治党的责任意识还不强，主体责任传导还存在层层递减现象。

下一步，我们将全面贯彻党的十九大精神，以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设的总要求，在市委的正确领导下，毫不动摇推进全面从严治党向纵深发展。一是坚持用习近平总书记新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提升党员干部的政治觉悟和政治能力，永葆共产党人政治本色。二是进一步增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，严格落实民主集中制和“三会一课”等党内生活制度，持续深入整治圈子文化和好人主义，营造良好的政治生态。三是坚持不懈改进作风，抓好中央八项规定实施细则和市委相关规定的落实，深化不担当问题专项治理，开展“民评官”活动，把作风建设引向深入。四是保持惩治腐败的高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，从重处理违纪违法党员干部，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。五是强化主体责任落实，完善责任清单、任务清单，推动主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

>全面从严治党工作情况汇报篇2

一、落实主体责任情况

局党组突出落实主体责任，从严落实管党治党责任。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职，党建出问题是渎职”的理念。局党组书记为党建工作第一责任人，领导班子成员各负其责，坚持“一岗双责”，把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推动、同考核。将每名班子成员分到各个党小组，各分管和1-3个内设科室，做到全覆盖，负责指导和推动党的建设。贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，明确工作职责，推进从严治党主体责任的落实。

二、采取的工作措施

局党建工作领导小组，把高标准严要求体现到明确责任、落实责任、追究责任的各个方面，切实做到有责必问、失责必究、追责必严。

明确分工，严格落实责任。局党组担当和落实好全面从严治党主体责任，紧跟新形势新要求，进一步提高对全面从严治党主体责任的认识，牢固树立不管党治党就是严重失职的观念，切实把责任扛在肩上、把工作落到实处。推动分管工作有特色、有亮点、有成效。各科室对照所担负的具体任务，制定方案，明确分工，落实责任。以问责倒逼落实，建立严格的“以目标倒逼进度、以督查倒逼落实”的抓落实机制，对思想不重视、落实不到位的科室和个人，采取谈话提醒、函询诫勉和组织处理等措施严肃追究责任。

严肃认真开展组织生活。认真执行“三会一课”制度，完善和落实党员领导干部双重组织生活会、民主评议党员、党性定期分析等制度，勇于拿起批评和自我批评的武器，以整风精神开好党员领导干部民主生活会，开展积极健康的思想斗争，让红脸出汗成为常态，增进党性原则基础上的团结。上半年对党员进行了民主评议。

推动全面从严治党。抓好发展党员工作，严格按照规定和程序培养积极分子、发展党员，不断提高党员发展质量，党员队伍结构进一步优化、质量进一步提升。

推动作风建设常态化长效化。坚持不懈落实中央“八项规定”精神，以“三会一课”为载体推动“两学一做”学习教育常态化，有力促进党风政风持续改进。一是切实履行好“两个责任”。定期对党风廉政建设形势进行分析，及时发现、解决苗头和倾向性问题。在重要关节点上，也及时进行部署，提出具体要求，做到了把党风廉政建设贯穿到各项工作之中。一把手切实履行第一责任人的责任，能够亲自组织研究部署，亲自抓落实，亲自进行督促检查。其他班子成员也能够履行“一岗双责”，以上率下，层层抓落实。二是严肃查处违纪行为。以零容忍的态度查处违纪行为，对违纪行为决不姑息。对群众反映的问题进行初核，及时协调、处理、答复群众投诉问题18个。

三、取得的成效

通过认真落实全面从严治党要求，把全面从严治党贯彻落实到党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设的各项工作中，推动行政审批局党建工作具体化、制度化、常态化。习近平总书记系列重要讲话精神入脑入心，中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信不断增强，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识明显强化，奋力争当“四个自觉”模范，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

一是组织建设全面加强。领导班子政治过硬、本领过硬、作风过硬、廉洁过硬，干部队伍忠诚、干净、担当，局党组领导核心作用、基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用充分发挥，执政能力和领导水平不断提高。

二是干部作风持续改进。党员干部践行“行政审批服务为民”核心理念和“牢记初心”要求更加自觉，作风建设长效机制日益完善，“四风”问题得到根本遏制，党风政风明显好转，奋发有为、实干兴局的氛围更加浓厚。党员干部对龙兴、华岱等重点民营企业开展联系企业“大走访”，倾听企业诉求，现场解答疑问、解决问题、办理事项，送证上门。为赞皇金隅水泥有限公司赴北京办理股权变更等各类上门服务13次。通过座谈和问计上级、群众、办事企业等方式，征求意见建议，改进审批工作和服务质量。

三是政治生态不断优化。党风廉政建设和反腐败斗争深入推进，“两个责任”压紧压实，惩防并举、标本兼治成效明显，“不敢腐”成为常态，“不能腐、不想腐”的效应充分显现，政治上的“绿水青山”进一步形成。

四是制度体系更加健全。党组坚持民主集中制原则，在用人、大项资金使用、重大工程建设等重大事项上均由集体讨论决定，并严格执行有关政策规定，不搞变通，不打擦边球。同时严格加强工程项目招标工作监督。根据上级有

关制度、规定，修改完善了14项规章制度，有效规范了各项工作。从严管党治党制度全面覆盖、织密织牢、衔接配套，刚性约束不断强化，执行力显著增强，党的建设科学化水平全面提升。

>全面从严治党工作情况汇报篇3

XX市直机关党建工作以落实全面从严治党为主线，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，以“六大工程”为抓手，突出问题导向、强化责任担当，推动全面从严治党向纵深发展。

一、实施“提神工程”，坚定理想信念

强化思想教育和理论武装，巩固深化“两学一做”学习教育成果，开展“不忘初心，继续前进，走好新的长征路”“主题党日+”等学习教育活动，通过集中宣讲、辅导报告、研讨交流等形式，切实增强“四个意识”。加强党员干部教育培训工作，举办“守纪律、讲规矩、作表率”、廉洁从政等主题培训班，教育引导机关党员干部增强党性意识，争做“四讲四有”合格党员。开展尚德守礼教育，深化争创学习型党组织和争当学习型党员活动，办好第九届机关读书月活动，积极推动机关干部爱读书、读好书、善读书。

二、实施“活力工程”，加强和规范党内政治生活

严格执行民主集中制，认真落实党委（党组）议事规则和决策程序，探索建立领导班子重大事项全程纪实等制度。严格党内政治生活，健全完善党内重要情况向党员通报、党员参与党组织重大决策、参加组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，认真开展严肃党内政治生活主题教育活动周，促进党内政治生活常态化、规范化、制度化。从严落实“三会一课”制度，深化“四式党课”，推行“三会一课”纪实报告制度，全力打造党内政治生活新常态。

三、实施“先锋工程”，推进全面从严治党向基层延伸

健全完善“111+X”机关“智慧党建”特色品牌建设，重点抓好在线考核、党的知识在线答题、机关e支部等板块，实现党建工作线上考评，作风测评线上参与，机关党建业务线上办理，机关党建成果线上宣传。坚持星级评定、动态管理，优化成绩、问题、任务、责任“四个清单”工作落实和考核办法，广泛开展岗位大练兵、能力大比武等活动，推动星级服务型党组织创建工作向纵深发展。坚持“一支部一特色、一机关一品牌”活动，开展“百个支部做标杆、百个党建品牌做引领、百个服务窗口做示范”的“三个一百”创建活动，积极探索机关党员积分制管理，推动基层组织全面进步、全面过硬。

四、实施“阳光工程”，切实加强党风廉政建设

全面履行党内监督职责，严格执行党内谈话、个人有关事项报告、述责述廉等制度，强化对领导干部特别是主要领导干部的监督。从严加强作风建设，开展“转作风、树形象、促发展”活动，认真抓好群众评议机关作风工作，着力解决党员干部“不作为”问题，让群众真正感受到作风建设带来的变化。深化党员干部下基层、在职党员进社区等活动，建立脱贫攻坚、扶贫帮困在线考核机制。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，培育廉政文化建设示范点，开展经常性党风廉政教育，筑牢以廉为荣、以贪为耻的思想防线。

五、实施“道德工程”，着力深化精神文明建设

持续推进核心价值观落细落小落实，开展以“六城联创”为主题，以文明创建展评、家风故事展现、志愿服务展示、先进典型展播为主要内容的文化文明系列活动，弘扬主旋律，传播正能量。开展文明单位、文明行业创建评比，加强志愿服务工作，持续推进群众性精神文明建设。扎实推进“七五”普法工作，进一步抓好法治机关创建，在机关营造尊法学法守法用法的良好氛围。树立“大群团”工作理念，深入开展“三送”活动，扎实抓好“职工书屋”“青春分享会”“青年文明号”“文明家庭”创建等工作。进一步加强离退休干部党组织建设，发挥老干部的积极作用。

六、实施“责任工程”，推动全面从严治党常态化长效化

坚持在线考核和年度检查相结合，完善督查机制，健全下级党组织向上级党组织报告全面从严治党工作和书记述职制度，推动党委（党组）、机关党委（党总支）、党支部抓机关党建主体责任的层层落实。加强自身建设，深入开展“三从严”（从严要求、从严律己、从严带队伍）活动，着力提升党务干部整体素质。坚持问题导向，加强学习

和思考，增强工作的系统性、预见性和创新性，不断提高机关党建科学化水平。把推进扶贫攻坚作为机关党建的重要任务，充分发挥机关党组织和党员在扶贫开发工作中的表率作用。严格执行《中国共产党问责条例》，对履行主体责任不力、党内问题突出的党组织和党员领导干部，严肃追究责任，以严格问责倒逼责任落实。

>全面从严治党工作情况汇报篇4

今年以来，我局认真贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神和市委、区党工委关于落实全面从严治党的一系列只是要求，牢牢把握党要管党、从严治党的政治责任，认真履行全面从严治党责任，不断强化党的建设 and 党的领导，切实履行“一岗双责”，持续纠正“四风”，坚持把管党治党与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动全面从严治党工作不断向纵深发展，为新区高质量发展提供了有力的思想组织保障。

一、履行全面从严治党主体责任情况

（一）提高政治站位，层层压实责任。

坚持把落实主体责任作为推进全面从严治党的主攻方向，层层传导压力，严格落实责任，营造“齐抓共管、能抓善管”良好格局。一是发挥党的引领作用。切实加强我局党的组织领导，将全面从严治党作为我局工作的重要内容，摆在突出位置。健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，通过党支部会议、局长办公会议及时研究工作中遇到的矛盾问题，切实发挥好党的引领和带动作用。二是层层压实责任。将全面从严治党工作任务和重点工作逐项分解，分别落实给党政班子成员，做到每项工作有责任领导、有具体责任人。认真落实局负责人第一责任人职责，按照“四个亲自”要求，做到“重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办”。切实履行好班子成员“一岗双责”，做到责任主体明确化、岗位责任具体化、责任链接无缝化，主要领导与责任对象签订党风廉政建设承诺书，将廉政责任细化分解到每个领导、责任科室和责任人，形成横向到边、纵向到底的责任制网络，推动全面从严治党落到实处。三是召开专题会议。传达学习十九届中央纪委四次全会、省纪委十四届五次全会主要精神、市委书记林彬杨在市纪委十一届五次全会上的讲话精神、新区2020年党风廉政建设工作会议精神和新区党工委书记刘武爱的讲话精神，研究部署全面从严治党工作方案，定期开展廉政提醒谈话。全方位加强廉政领域监督能力建设。

（二）抓好思想教育，注重源头预防。

坚持教育为先、预防为主的原则，推进全面从严治党工作，注重从思想源头构筑防腐拒变的坚实防线。一是抓好学习教育。结合以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习《党章》《准则》《条例》等党内法规，作为党组织和党员干部的一项重要政治任务，切实担当和落实好全面从严治党责任。二是做好提前预警。坚持严管就是厚爱的工作理念，充分运用监督执纪“第一形态”，注重及时提醒，发现苗头问题就及时“拉警报”，碰纪律红线就马上“踩刹车”，防止党员干部由小错酿成大错，切实从源头构筑防线。

（三）强化监督执纪问责，加强廉政风险防控。

一是认真落实财务、行政审批、工程建设和物资采购等工作由副局长协助分管，兴城“副职分管、正职监管、民主决策”的权利制衡机制。二是严格执行民主集中制和“三重一大”等集体领导制度，凡涉及大额资金使用、重要事项安排等重大决策，必须经领导班子和集体会议研究，坚决防治独断专行，不高大权独揽。

（四）加强廉政文化建设，促进反腐倡廉深入开展。

为了深入贯彻落实全面从严治党，我们抓住一切可利用的机会，加强廉政文化建设，确保全面从严治党工作向纵深发展。将反腐倡廉建设与“两学一做”、“三会一课”、“三严三实”、“以案促改”等学习教育活动紧密结合，通过集体学习、班子成员讲授党课、个人自学等多种方式学习十九大会议精神、习近平总书记视察江西重要讲话以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

二、存在的问题

（一）落实全面从严治党责任意识有待加强。

落实全面从严治党主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，习惯等上级文件，上行下效，以“文

件落实责任”。对党风廉政建设责任有关规定落实方面，存在落实力度不强现象。另一方面，压力传导还不到位，存在层层递减问题。尤其是在落实全面从严治党主体责任方面自觉性不强，实打实硬碰硬的少。

（二）考核体系有待完善

考核方式比较单一，注重年终集中考核，而忽视了平时日常监督检查和民意调查，工作考核评价机制尚不完善，缺乏常抓的韧劲。

三、下一步工作打算

今后，我们将进一步加强党风廉政建设，深入贯彻落实党的十九大会议精神，净化党内政治生态，强化责任担当，持续深化正风肃纪，坚定不移的推进全面从严治党工作向纵深发展。

（一）增强责任意识，强化责任担当。全面从严治党主体责任是横向到边、纵向到底的责任体系。我们要义不容辞地担当起全面从严治党的主体责任，把责任传导给所有班子成员和党员干部，让人人肩上有任务、个个心中有压力。要坚持把党风廉政建设主体责任工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每个领域、每个环节的工作都具体抓、深入抓，确保从严治党的落实见到实效。

（二）完善考核体系。要制定明确的考核体系，细化量化考核指标，加大考核权重，改进考核方式，将考核工作融入到日常工作中，注重功在平时，养成常抓、严抓的良好习惯，将考核结果同评优评先、选拔晋级、选拔任用挂钩，不让从严治党流于形式。

（三）严格追责问责，确保主体责任落实到位。严格责任追究是落实从严治党责任的最后一道防线，守不住这个防线，从严治党责任就会流于形式、陷入空谈。今后我们将进一步建立健全责任追究制度，对严重失职渎职，造成不良影响和严重后果的，依据新《党章》、《党内纪律处分条例》等相关规定严肃进行处理。切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，是全面从严治党得到真正落实。

打铁还需自身硬，今后，我们将始终保持坚定的政治态度，保持良好的精神状态，集中精力把心思用在工作落实上。抓好干部，带好队伍，搞好作风，坚守廉政底线，弘扬新风正气，切实把党的政治优势转化为发展优势，努力开创我局发展新局面。

>全面从严治党工作情况汇报篇5

中共**区委、区纪委：

**年以来，区科技局党组认真贯彻落实区委和区纪委有关会议和文件精神，增强党组主体责任认识理解，明确党组主体责任是一个责任体系，局党组和每个班子成员都要知责、明责、尽责，党组履行好领导班子责任，党组书记履行好第一责任人的责任，班子其他成员履行好职责范围内的主要领导责任，形成认识到位，责任明晰，履职尽责，问责有力的主体责任落实体系。现将有关工作情况报告如下：

一、履行全面从严治党主体责任的情况

（一）强化领导班子全面从严治党主体责任。领导班子以班子会议的形式集体研究、集体讨论、集体决策，负主体责任，严格落实党风廉政建设责任制。切实担负起主体责任，认真落实“三书两报告”制度，及时向区委、区纪委、区监委派驻第七纪检监察组签字背书报告。党组书记履行全面从严治党主体责任第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

（二）落实班子成员“一岗双责”。班子成员认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，专题研究和部署分管科室及下属单位的党风廉政建设，加强对任务落实情况的跟踪检查，并主动向党组书记报告职责范围内党风廉政建设情况。按照“一岗双责”的要求，有针对性地约谈科室及下属单位负责同志和相关干部，提醒认真执行干部廉洁自律有关规定，督促解决存在的问题。并及时做好廉政谈话记录，建立台账资料备查。

（三）落实各科室主要负责人“一岗双责”。各科室主要负责人根据岗位工作职责认真履行“一岗双责”，维护党章、严守党纪，坚决贯彻落实上级指示精神，开展《履行全面从严治党主体责任和党组主要负责人履行第一责任人职责的工作部署》，时刻牢记“三重一大”制度的决定必须经集体讨论，抓好职责范围内的反腐倡廉工作，层层传导

全面从严治党主体责任压力，每年初制定党风廉政建设计划，抓好党风廉政建设，强化措施、确保任务到人、责任到岗。并主动向分管领导、单位主要负责人报告职责范围内党风廉政建设情况。

(四)加强党员干部党性修养教育。严抓办公室干部作风建设，积极组织干部参加各级纪检监察机关举办的各类党风廉政教育学习与培训。积极开展“树清廉家风创廉洁家庭”活动、开展文化礼堂党风廉政建设宣讲、举办干部职工喜闻乐见的廉政文化活动，运用简报、微信、办公助手、办公平台、橱窗、标语等多种形式和途径，开展廉政文化宣传与警示教育，不断探索新常态下全面从严治党的有效路径。

(五)加强全面从严治党制度保障。按照区委、区纪委相关文件要求，建立健全办公室全面从严治党相关制度。年初制定《区科技局**年度党风廉政建设责任分工》，局主要负责人与班子成员，班子成员与各科室(下属单位)主要负责人签订了党风廉政建设责任书。加强对办公室干部落实廉洁自律规定情况的监督，抓好对领导干部个人事项报告、“一岗双责”等制度执行情况的落实。认真开展“回头看”，对涉及“四风”方面隐身变形的关键性、深层次问题，有针对性地修订完善相关制度规定，每个科室(局、办)进行公开承诺，制定工作职责与流程图，进一步强化办公室组织纪律，提高工作效率，形成规范、快捷、高效的政务工作风气。

(六)以严要求、实作风推动作风建设专项活动。以“强党性树正气、强规矩树高线、强担当树标杆”为主要内容，围绕打造“政治绝对忠诚、干事尤为担当、做人尤为干净、作风尤为过硬、精神尤为昂扬”勇立绿色发展潮头的**铁军为目标，开展“干净干事创新业”作风建设专项活动。继续保持正风肃纪高压态势，严格执行中央八项规定、省委“28条办法”和“六项禁令”、市委实施意见、区委实施办法，继续狠刹“酒局”、“牌局”，继续严肃查处各节日送礼等违纪行为。不定期开展干部上下班纪律和工作时间纪律检查，及时发现问题，对违反考勤、上班等纪律的干部进行批评教育，并就存在的不作为、慢作为等损害发展环境和形象的问题提出限时整改落实。

二、主要负责人履行“第一责任人”职责的情况

区科技局局长**同志作为全面从严治党主体责任“第一责任人”，牢固树立“严抓常抓亲自抓从严治党”的理念，切实承担起第一责任人的职责，常研究、常部署，抓细化、精细抓，种好自己的“责任田”。班子其他成员按照“一岗双责”的要求，主动适应新常态，自觉接受监督，严以修身、严以用权、严以律己，根据工作分工对责任范围内的党风廉政建设工作切实负起领导责任，一级抓一级，做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，共同把全面从严治党主体责任落实到位。

(一)明确职责，落实分工。明确了以“一把手”抓党风廉政建设的责任，对反腐倡廉工作做到亲自部署，并按照“一岗双责”的要求，落实责任分工，将党风廉政建设和科技工作实际相联系，制定了《**年党风廉政建设工作计划》；明确以服务为重点，提升作风效能建设；以教育为重点，推进廉政文化建设；以制度为重点，加强科技行风建设；以责任为重点，深化反腐倡廉建设。在实际执行中，将党风廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，着力于将工作重点贯穿于日常工作之中。

(二)完善制度，做好维稳。建立健全落实党风廉政责任制，对党风廉政建设工作负总责，积极配合第七纪检组开展工作，不断规范重大事项决策程序，积极开展党务、政务公开工作，促进制度执行过程的公开化、程序化、透明化，切实维护制度的严肃性，保证权力在阳光下运行。建立完善接待、约访制度，着力解决群众反映强烈的热点难点问题。

(三)带头学习，当好表率。坚持把反腐倡廉教育作为重要任务，自觉参加区委、区政府召开的有关党风廉政建设工作会议，认真领会会议精神和要求，充分利用党组会、中心组学习会组织班子成员、全局党员干部学习党的十九大会议精神和中纪十九届二次全会精神、习近平总书记的系列讲话精神，认真落实中央、省、市、区党风廉政建设的有关要求，召开党风廉政专题会议研究党风廉政建设和惩防体系建设推进工作。认真贯彻执行中央“八项规定”，自觉学习，自觉遵守，坚持民主集中制，对重大决策、人事任免、资金使用、物资采购等严格按议事规则办事，由党组集体讨论决定。坚持经常下基层，入企业，及时了解企业发展情况，帮助协调解决发展问题。严格按照有关规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。对本单位信访工作负全面领导责任，全年共研究部署信访工作三次，本年度无信访。

(四)主抓班子，带好队伍。切实履行第一责任人职责，抓好班子成员一岗双责和职责范围内的党风廉政建设工作，层层传导、落实到人。每个季度对班子成员进行一次约谈，了解动态。自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实民主生活会制度，增进班子团结，增强班子活力。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路畅通、公正透明。对班子队伍，坚持尊重和依靠全体领导班子成员的力量，做到分工明确，职权一致，及时把区委区政府的工作要求落实到局具体工作中，做到把握方向、协调解决

问题、强化督查考核。对全局干部队伍，坚持多倾听、多沟通、多鼓励，注重调动每位干部职工的工作积极性，发挥大家的主观能动性。在单位内部形成了一心一意干工作、和衷共济谋发展良好工作氛围。

今后，科技局党组要进一步深入学习党内法规和条例，进一步提高党风廉政建设主体责任的认识和担当；进一步重视加强党风廉政建设教育；进一步争先创优、攻坚克难、振奋精神、锐意进取，坚定不移走“绿水青山就是金山银山”生态发展之路，争做绿色发展的探路者、模范生。

>全面从严治党工作情况汇报篇6

全面从严治党不力方面存在的问题：剖析在落实全面从严治党责任方面存在的问题的原因“全面从严治党”是“全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国”的基础和保障，起着根本性和决定性作用。当前，从严治党的新常态得到不断地强化与巩固，但仔细思考，面上依然存在一些问题落实全面从严治党主体责任不足。主要表现在以下几个方面：

（一）党的政治建设方面。一是政治觉悟还不够强，能够坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，但对党员干部仍然教育不足、管理不严，缺乏敢于“亮剑”的精神。一些党员干部在脱贫攻坚、信访稳定、创城迎审等工作中的不作为、慢作为现象，出于保护干部的心态，大都按照“低标”进行了处理，没有给予严厉的惩处，导致处罚的行为有“不疼不痒”的感觉。二是模范带头作用不够强，班子成员多在一线工作，把大部分精力都放在眼前的重点工作上，没有拿出足够的时间和精力，站在大局的角度思考全局工作，逆势赶超的致胜招数不多；个别班子成员大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从局部利益出发，片面推进工作，对于热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够。三是大局意识不够强，个别基层党组织对“五位一体”、“四个全面”等新发展理念存在模糊和错误认识。对自己有利的坚决执行，对自己不利的口头上要求的多，落实上打折扣。

（二）党的思想建设方面。一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。党的基本理论、基本路线、基本方略没有落实到解决实际困难、矛盾和问题上，没有与推动自身发展的实际结合起来。部分基层党组织和党员在贯彻十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想等方面，读的文件和书籍不少，真正学到深处、用在实处的不多，仍存在学做“两张皮”，在形式上进行了学习，但在工作推进上仍然走老路，落实不力。二是理想信念还不够坚定。能够做到理想信念坚定，但没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。有的党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。有的党员宗旨意识淡化，关心群众少。

（三）党的组织建设方面。一是机关党建工作有待提高。落实“机关党建十条”工作不到位，机关支部设置结构还不够合理，党员人数多。组织开展主题党日活动不规范，开展不及时，有时因工作原因，不能按时召开，有时不开；个别党员学习不系统，不及时，没有学习心得、学习笔记，学习笔记混乱；“三会一课”会议记录不规范、不完整，存在后期补写的问题；关于党建的制度规定不完善、不健全。二是党建工作考核机制不够完善。虽然制定了一定的规章制度，但在实际贯彻落实上，没有对党建薄弱地区和单位形成

硬约束；基层组织生活会开展不规范，不严肃。内容空洞，查摆问题多为表面现象，不深刻，党性剖析少，批评与自我批评缺少“辣味”，批评意见雷同，多为“变相表扬”。三是选人用人方面创新探索不多。虽然在调整不胜任现职干部上进行了一定的尝试，但干部“下”的有效办法缺乏，对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的，还缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。这些问题的存在，主要是考虑自身的实际困难多些，而忽视了党管干部、党管人才的相关政策要求，自身统筹工作还不周全，求真务实作风还不够扎实。

（四）党的作风建设方面。能够坚持贯彻中央八项规定精神，持续纠正“四风问题”，但在细节工作上还需要加强。一是还存在追求“面子工程”问题。在工作中存在有时为应对上级考核，急于出成绩、出亮点，做一些好看的、较为形式的工作。比如，在准备上级检查时临时做了一些突击性的工作，创城迎审工作中，突击性的做版面、搞绿化、打扫卫生，虽然是利民的好事，但功夫没下在平时，给群众留下了急功近利的印象。二是密切联系群众工作有所减弱。有的党员干部工作中不愿深下去研究工作，不想担责任，不敢挑重担，面对违建治理、项目招引、信访维稳等急难险重问题，自我加压不够，工作标准不高，缺乏开拓创新的激情与真抓实干的精神。个别党员干部抱有不愿做群众工作，对群众诉求能推就推、能躲就躲，不能做到实事求是，对不同群体的群众工作方法不灵活。三是干事创业的劲头有所衰退。近年来，随着经济社会各项事业实现了跨越式发展，整体形势有了较大的改观，部分党员干部及村两委干部出现了“享乐”思想，满足于既有“业绩”，安于现状，淡化了勇争一流的信念、失去了锐意拼搏的劲头、弱化了甘于奉献的精神，甚至乐于躺在过去的功劳簿上沾沾自喜，工作干劲不足，在其位未尽其责，懒惰松懈问题时有发生。

(五) 党的纪律建设方面。一是有“老好人”思想，履行“一岗双责”的意识还不够强。对干部监督手段不多，来自职能部门的监督多，其他监督形式少，特别是对基层党员干部的监督上存在“老好人”的思想，碍于面子，对一些“苗头性”的问题不能及时纠正批评教育。二是监督管理的措施上还有欠缺。虽然制定了“双向约谈”制度，明确了谈话范围和责任主体，但是在实际操作中，约谈提醒缺乏针对性，对存在的苗头性、倾向性问题了解不够深入，致使谈话有时流于形式，没有起到应有的防范和遏制作用。通报批评、提醒谈话用的多，组织处理还不够多。

(六) 廉洁自律和反腐败斗争方面。能够做到持续巩固反腐败斗争的压倒性态势，但部分党员干部廉洁自律意识仍不够强，存在廉洁工作“讲起来重要，做起来次要，忙起来不要”的思想。个别班子成员对党风廉政建设工作重视不足，抓业务工作与抓党风廉政建设一手硬、一手软，致使党风廉政建设“一岗双责”落实不力，反腐倡廉教育活动开展次数较少、创新力度不大。

以上几方面问题，经过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、省市区还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上不够务实，产生问题的主要原因如下：

一是政治站位不够高。没有真正、正确、透彻理解认识全面从严治党的意义，简单认为全面从严治党是党的事，属于意识形态范畴的问题，没有找准工作落实的切入点和突破口。在理论学习上，对习近平总书记系列重要讲话精神实质和深刻内涵理解掌握不够，指导实际工作的能力不强；在思想认识上，考虑问题多从街道自身工作出发，落实全区一盘棋的自觉性、积极性还有待提高；在工作统筹上，精力多放在抓经济工作，没有真正实现党建工作和业务工作同频共振。

二是责任落实不到位。在落实全面从严治党工作中，面对新区建设的新形势、新要求，创新能力不强，工作思路还不够开阔，还习惯于凭老经验、老办法按部就班开展工作；在落实上级指示要求时，还不能坚持以问题为导向，存在“以会议传达会议”、“以文件落实文件”现象。动真碰硬能力不强，部分领导干部在落实“一岗双责”中，对于发现的问题，担当意识不强、底气不硬，习惯于“和稀泥”当“老好人”，工作面前存在“推一推动一动，不推不动”的情况。

三是落实全面从严治党不够有力。在传达上级精神、决策部署时，没能将上级精神和意图传达到本单位全体干部和村两委干部，存在上热下冷、上紧下松等问题。对影响到一些单位和群众眼前利益的事情，往往容易产生偏重照顾群众情绪，维护队伍稳定的考虑，在个别问题的处理上态度还不够坚决。对机关各部门和各村（社区）遵守政治纪律的情况，口头强调的比较多，监督检查还不够经常，问责力度还不够大。

中纪委通报落实从严治党主体责任不力被问责案例

日前，中央纪委通报了《中国共产党问责条例》2016年7月施行以来，部分地区和单位查处的6起落实全面从严治党主体责任和监督责任不力被问责的典型案例。分别是：

湖南省娄底市冷水江市委原书记刘小龙、市纪委原书记阳卫龙等人因该市多名党员领导干部长期参与赌博问题被问责。

2010年至2016年5月，冷水江市政协原党组书记、主席陈代宋，市委原常委、政法委书记陈郁琼，市委组织部原副部长王升永等20多名党员干部在该市某茶楼参与打牌赌博，数额巨大；市广播电视台原党组书记、台长朱佑峰，市中医院原院长张毅波等人投资入股该茶楼，持续时间长、涉赌金额大、涉案党员领导干部人数多，严重败坏党风政风，影响社会风气。刘小龙对本市多名领导干部长期参与赌博问题失察，对上级交办的有关干部打牌问题线索处置不力；市纪委对上述问题未及时发现和查处；市公安局查禁赌博不力，且该局有2名中层干部涉案。2016年11月，因落实主体责任和监督责任不力，刘小龙受到党内警告处分，阳卫龙受到党内严重警告处分，原副市长、市公安局原党委书记兼局长陈跃辉受到党内严重警告处分。

湖北省武汉市政协办公厅副巡视员、机关党委副书记、纪委书记赵英俊因对信访举报调查不力等问题被问责。

2015年12月，赵英俊在负责调查市政协办公厅某干部违纪问题举报时，没有组织全面调查核实，也未对相关证据认真鉴别，就作出反映问题均不属实的结论；在调查结束后，应该干部请求违规将举报件交其查看。后经市纪委调查，反映该干部的相关问题属实。2016年11月，因落实监督责任不力，赵英俊受到党内严重警告处分。

山东省菏泽市曹县庄寨镇党委原书记陈观海、镇纪委原书记孔博等人因下辖村党支部换届选举违规问题被问责。

2014年9月，庄寨镇前韩村党支部换届选举，村民孙某某身为预备党员参加选举并当选党支部委员、书记；梁某某在不具备党员身份的情况下参选并当选党支部委员。选举结束后，镇党委未对当选人资格、选举材料审核把关，即批复选举结果并上报备案。2016年9月至12月，因落实主体责任和监督责任不力，陈观海、孔博、镇党委组织委员董良忠受到党内警告处分。

中国能源建设集团山西省电力勘测设计院有限公司党委书记王新平、纪委书记王又崑因班子成员大操大办婚宴问题被问责。

2015年9月，山西省电力勘测设计院有限公司党委副书记、总经理高昂大操大办其子婚宴，超报备范围分4批宴请宾客，其中包括本单位班子成员、中层干部及普通职工100余人次，且事后不如实申报婚宴情况，受到撤销党内职务处分，被撤销总经理职务。王新平、王又崑对班子成员的违纪行为不仅未提醒制止，反而亲身参与，造成不良社会影响。2016年8月，因落实主体责任和监督责任不力，王新平、王又崑受到党内严重警告处分。

广东省汕尾市海丰县原副县长、县公安局原党委书记兼局长王楚雄和县公安局党委副书记、纪委书记曾小彪因本系统多人违纪违法问题被问责。

2011年至2016年4月，海丰县公安局及下属单位先后共有53人被相关部门查处，其中局班子成员3名，派出所、各警种大队班子成员13名；2013年以来，该县公安队伍多次发生民警、辅警违规接受吃请等违反中央八项规定精神问题。2016年11月，因落实主体责任和监督责任不力，王楚雄、曾小彪受到党内警告处分。

辽宁省鞍山市岫岩县粮食局党委书记、局长刘键和局纪委书记程言因对本单位人员受处分决定落实不到位被问责。

2015年8月至10月，岫岩县粮食局下属单位某干部因挪用公款受到开除党籍、开除公职处分。处分决定下发后，县粮食局没有及时安排、督促有关人员到相关单位履行停发工资等手续，致使该干部继续领取工资至2016年9月。2016年11月，因落实主体责任和监督责任不力，刘键受到党内警告处分，程言受到党内严重警告处分。

通报指出，这些典型案例表明，当前一些地方和部门仍存在党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党失之于宽松软的问题。各级党组织和广大党员干部一定要从中汲取深刻教训，举一反三，切实引以为戒。

通报要求

各级党委（党组）要认真贯彻落实党的十八届六中全会和中央纪委七次全会精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以更大的决心、更大的勇气，层层落实主体责任，深入推进全面从严治党；

要用好问责这个利器，对在党的建设和党的事业中不履行或不正确履行职责的问题坚决问责，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

各级纪委（纪检组）要强化监督执纪问责，推动失责必问、问责必严成为常态；

要从纪委（纪检组）自身做起，对“探头”作用发挥不力、能发现问题没有发现、该报告处置而不及时报告处置以及执纪违纪的，严肃追究直接责任和领导责任，激发担当精神、落实监督责任，向党的十九大交上改进作风、严明纪律、惩治腐败的优秀答卷。

落实全面从严治党方面存在的问题及整改措施

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央坚持党要管党、从严治党，深化对党的建设规律和治国理政规律的认识，作出全面从严治党战略决策。管党治党责任在党委，关键靠担当。新修订的《中国共产党纪律处分条例》适应全面从严治党新要求，首次明确各级党组织在全面从严治党中负有主体责任。从党风廉政建设主体责任到全面从严治党主体责任，是实践的发展，更是认识的深化；是中央的明确要求，也是制度的刚性规定。对各级党员领导干部特别是党委（党组）书记来说，落实主体责任，既是政治责任、政治担当问题，又是政治态度、政治立场问题。必须增强政治意识、责任意识、看齐意识、忧患意识，坚定“四个自信”，向以习近平同志为总书记的党中央看齐，紧跟中央全面从严治党战略部署，在履行主体责任上做到认识足够清醒、思想足够自信、行为足够坚定、措施足够有力，自觉做中央满意、党员认同的管党治党、从严治党书记。必须清醒认识到“全面从严治党是我们党立下的军令状”，在“四个全面”战略布局中起重要保障作用，切实增强从严管党治党自觉性。必须清醒认识到我们党面临的“四大考验”、“四种危险”是长期的复杂的，为人民服务是永恒的、没有止境的，切实增强全面从

治党永远在路上的意识，始终做到真管真严、敢管敢严、长管长严。必须牢固树立不管党治党就是严重失职、管党治党不力就是渎职的意识，以舍我其谁的政治担当和“铁面包公”的浩然正气，层层压实责任，级级传导压力，实现责任体系全覆盖、无死角，以严肃问责推动责任落到实处，坚决防止“口号喊在党委、工作还在纪委”，对全面从严治党作壁上观、当“甩手掌柜”现象发生。必须深刻领会“全面”“从严”的丰富内涵，

把对党员干部的关心爱护体现在严格要求上，贯穿到日常监督管理中。

坚定执行和捍卫党规党纪

全面从严治党，“严”要有标准，“治”要有依据。党的纪律就是党员行为的基本标准、管党治党的基本依据。党委履行全面从严治党主体责任，要把严明纪律作为总抓手，当好纪律的坚定执行者、坚决捍卫者，确保全体党员上下同心、同向发力、同频共振。始终围绕“加强党的领导”这个核心，把严明政治纪律摆在首位，自觉从政治上警戒各种违纪问题，以严明的政治纪律带动其他各项纪律严起来。始终立足“全面”这个基础，做到既紧盯政治纪律又全面执行“六项纪律”，既突出“关键少数”又面向全体党员，确保管党治党有重点、无盲区，实现对党的建设各个领域、全体组织、全部党员的全面覆盖。始终坚持“从严”标准，旗帜鲜明、理直气壮地支持纪检监察机关监督执纪问责，对各种违纪问题早抓早管、实抓实管，保持露头即查、即发即查的高压态势。始终坚持高悬巡视利剑，强化党内监督，聚焦发现问题、形成震慑，寸土不让、一步不松，决不让腐败分子有藏身之地。

从严匡正选人用人风气

习近平总书记深刻指出，党委的主体责任，“主要是加强领导，选好用好干部，防止出现选人用人上的不正之风和腐败问题”。选人用人管人，既是全面从严治党的重要内容，也是党委职责的重要方面，还是党委履行全面从严治党主体责任的关键举措。必须树立正确用人导向，坚持“好干部”标准，充分发挥党组织在选人用人中的领导和把关作用，把“德”作为第一标准，把“廉”作为基本条件，把“绩”作为重要依据，把好政治关、作风关、能力关、廉洁关，真正把政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的好干部选出来用起来。必须从严整治选人用人不正之风，坚决甄别处理一批不廉洁、乱作为的干部，调整撤换一批不担当、不作为的干部，对超编制超职数、违反标准和程序任用干部、跑官要官和说情打招呼、档案造假等违规行为，发现一起查处一起；对个人有关事项报告不实、违规兼职、“裸官”等问题，发现一个及时调整处理一个，从源头上预防和遏制“带病提拔”“带病上岗”“带病在岗”，

必须严明选人用人责任，建立干部选拔任用问责制度，做到“谁提名、谁负责”“谁考察、谁负责”“谁签字、谁负责”，对“带病提拔”“带病上岗”“带病在岗”问题进行倒查，既严肃查处当事人，又严肃追究责任人，坚决维护选人用人制度的严肃性和权威性。

着力打造“山清水秀”政治生态

习近平总书记强调，做好各方面工作必须有一个良好政治生态。履行管党治党主体责任，必须直面政治生态中的歪风邪气、潜规陋习，“为之于未有，治之于未乱”，激浊扬清，正本清源。坚持思想建党，加强思想政治建设，及时把准干部队伍思想脉搏，筑牢理想信念宗旨“高线”，夯实廉洁从政的思想基础。深入纠正“四风”，纯洁政商之间、上下级之间、同学之间、战友之间关系，端正和纯净家风，形成良好从政社会环境。加强建章立制，针对发生的腐败案件，查找漏洞，完善制度，压缩腐败和不正之风生存空间，铲除滋生土壤，破“潜规则”、立“明规矩”，形成良好从政制度环境。强化文化引领，大力弘扬中华优秀传统文化，加强红色文化教育，深入挖掘湖湘文化中的廉洁内涵，教育引导党员干部正确处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，形成向上向善的从政文化环境。党的各级领导干部特别是高级干部，尤其要以身作则、以上率下，践行“三严三实”，立正身、讲原则、守纪律、拒腐蚀、甘奉献，当好“关键少数”，发挥“关键作用”，形成一级做给一级看、一级带着一级干的示范效应，为营造“山清水秀”政治生态注入活力、增添动力、凝聚正能量。落实全面从严治党方面存在的问题及整改措施（国企）

党领导下的国有企业和金融机构是以公有制为主体的经济基础的重要体现，决不能因为是市场主体，是上市公司，就只强调企业的经济属性、市场属性，而把党的领导放在一边，忘记党性原则和政治立场。从严治党，国企不能例外。要唤醒国企党员干部的党章党规党纪意识，同样把纪律和规矩挺在前面，一把尺子量到底。

党章规定：“党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则。”但是，很多国企负责人觉得自己有特殊性质，认为国企领导是不是可以同其他党政干部区别对待，办公室能大一点，坐的车子能好一些？有的说，因为业务需要，是不是能够在落实中央八项规定精神上有所变通，可以公款宴请、打高尔夫球、持会员卡？甚至有人提出，企业

要讲经济效益、展现活力，能不能在管党治党、党风廉政建设上松一点，给企业党组织的主体责任和监督责任单独出个规定，列一个清单。诸如此类论调不绝于耳，实际上就是“国有企业特殊论”。

企业的行业、领域有差异，但管党治党不能有特殊。国企负责人不仅是企业的管理者，更是企业党组织的负责人。既然是党任命的干部，首先就要旗帜鲜明地坚持党的领导，贯彻中央的精神，这是基本原则、基本常识。中央给予央企负责人的政治待遇是很高的，中央委员、候补委员中有央企代表，中央全会和工作会议、举办的各类学习研讨班，央企负责人都参加。反过来，有的同志却有意或无意间淡漠了党的观念，弱化了党的领导，希望从严治党在企业能放宽标准，把自己等同于私企、外企老板。落实中央八项规定精神已经两年多了，但有的企业对中央要求视若无睹，享乐、奢靡问题仍然突出；在群众路线教育实践活动中走了过场，依然故我、我行我素，好像就他是例外；对中央巡视组反馈的意见、提出的整改要求，竟采取敷衍对付的态度。如果只要待遇、享乐不减，忘记责任、不讲担当，那还像是党的干部吗？！

全党是同一部党章、同一套纪律，全面从严治党，国有企业必须置身其中，同样要用纪律和规矩这把尺子去衡量，一寸不让。坚持党的领导不能搞特殊，管党治党也不分行业，决不可能金融系统一个标准、石油企业又一个标准。中国共产党内没有特殊党员，没有特殊组织，不管在哪个企业、行业，哪个部门、单位，只要是党的组织、党员和党的干部，就得按党章和党的规则办事，中央制定的路线方针政策要贯彻，从严治党要求要落实，党的纪律和规矩也都必须遵守。

巡视央企就是给所有国企和金融机构击一猛掌，唤醒党章党规党纪意识，把管党治党责任扛起来，把全心全意为人民服务的宗旨意识确立起来，把党的先进性纯洁性体现出来。只有这样，国企的改革和发展才能得到广大人民群众的支持和拥护。落实全面从严治党方面存在的问题及整改措施（国企）

坚持和加强党对国有企业的领导是重大的政治原则。实现国有企业改革发展的目标，解决国有企业积累的种种问题，必须毫不讳言地坚持中国共产党的领导，把加强党的领导作为头等大事，坚决抓紧抓实抓好。

巡视央企发现的问题，从根本上来讲是党的领导弱化，主体责任缺失，管党治党不严，党的路线方针政策未能得到有效贯彻。问题的症结还是在于企业党组织自身。在国企，党建工作排不上号具有普遍性，有的党组织从不研究党建工作，党务部门变成养老、安置干部的地方；有的把党管干部原则抛到一边，研究干部召开党政联席会，甚至以董事会取代党委会。党的观念淡漠，导致企业领导把自己混同于“老板”，坐商务机、比阔气，其行事风格与共产党的理想信念宗旨风马牛不相及。有的干部颠倒了个人和组织的关系，认为成绩都是自己干出来的，忘记了首先是党给的机遇和信任；有的干部严重违纪违法，在被查处后反思说，自己基本上没有党的观念，没开过一次党的会，从来没感觉到身边还有党组织存在。这怎么得了！这么大一份国有资产的家当，党任命的干部，竟然感觉不到党组织的存在。不难想象，党的领导干部离开了信念和忠诚，离开了纪律和监督，企业发展必然会迷失方向，必然要出大问题！

在国企深化改革过程中，必须旗帜鲜明地加强党的领导，而不能削弱党的领导，更不能放弃党的领导。无论是深化改革，还是加强监管，都必须在党的领导下进行，对这一条决不能含含糊糊、遮遮掩掩。在中国，离开了党的领导，就不叫央企、不叫国有企业。国企负责人哪个不是先接到党内职务的任命，然后才接到其他任命，履行公司董事会那一套手续。国企负责人不能只管人事、资金和项目，忘了自己是党员、是党的干部，首先要履行管党治党的职责，把国有企业党的建设鲜明地抓起来。对这个问题，上级党组织要讲清楚，企业党员领导干部自己也要认识清楚。

加强国有企业党的领导，要体现在实实在在的行动上。党的领导是具体的，有程序保障，也有内容要求，依据就是党章党规党纪和党的理想信念宗旨、路线方针政策。国有企业领导干部不能把“团结在党中央周围”当空话、套话，不能把加强党的领导与企业发展对立起来。不折不扣贯彻党的路线方针政策，这句话有着丰富内涵，必须仔细琢磨、真正领悟、坚决落实。央企要切实解决好巡视发现的问题，深入研究加强党的建设的具体措施，以高的标准、严的要求，建好班子、配好干部、抓好队伍。说一千道一万，就是要把党的领导真正体现出来，保证国有企业发展的正确方向。

在中国，事事离不开中国共产党这个领导核心。国有企业发展关乎国民经济命脉，必须体现党的领导这个中国特色社会主义的最本质特征，保证企业在正确的轨道上健康发展，不断满足人民群众日益增长的物质和精神文化需求。

>全面从严治党工作情况汇报篇7

学校党委落实党风廉政建设主体责任工作的总体要求是：以党的十八大、十八届三中、四中全会、中纪委五次全会

、省纪委五次全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真贯彻中央、省委的决策部署，坚持全面从严治党，促进学校各级党组织认真落实主体责任，增强抓好党风廉政建设的责任意识和担当意识，强化党内监督、加强制度建设、严肃追责问责，坚定不移地把学校党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为推进学校转型发展营造风清气正的政治生态。

一、严明政治纪律和政治规矩，确保政令畅通

1. 严明政治纪律和政治规矩。按照省委要求集中开展好严明党的政治纪律和政治规矩主题教育活动，筑牢反腐倡廉建设思想防线，坚决遵守“五个必须”和“五个决不允许”要求，时刻做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。对打折扣、做选择、搞变通等违反政治纪律、不讲政治规矩的行为，进行严肃查处，使党的纪律真正成为带电的高压线，努力营造学校守纪律、讲规矩氛围。

2. 加强权力行使监督。严肃党内政治生活，坚持组织生活会和民主生活会制度。严明组织纪律，规范主要负责人和班子成员的责任和权力。强化内部工作流程控制和廉政风险防控机制，推进决策公开、管理公开、服务公开、结果公开。认真执行请示报告制度，督促各级领导干部如实报告家庭财产、本人婚姻变化及配偶子女从业、移居国（境）外等事项。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚决防止和严肃查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

二、强化责任意识，明确责任分工

3. 强化党委主体责任意识。学校党委坚决落实从严治党主体责任，坚持把抓好党建作为最大政绩，把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，督促各二级单位把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，压实主体责任，层层传导压力，当好本部门党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，扎实开展“三严三实”专题学习教育活动，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

4. 细化主体责任清单。一是建立学校党委领导班子主体责任清单，把学校党委在党风廉政建设中应当承担的组织领导之责、选人用人之责、作风建设之责、防治腐败之责、支持保障之责等方面的责任落实到位，切实把主体责任扛在肩上、放在心上、抓在手上。二是建立党委领导班子成员主体责任清单。既明确党委书记应承担的牵头主抓之责、组织领导之责、支持保障之责、教育管理之责、以上率下之责，也要按照班子成员分工，建立各班子成员分管范围内的主体责任体系，明确班子成员的研究部署之责、支持办案之责、督促指导之责、检查考核之责和严格自律之责，把“一岗双责”落到实处。三是细化二级部门（单位）主体责任清单。二级部门（单位）要根据学校党委的总体要求，对领导班子、班子成员及内设科室的主体责任进一步细化，结合每个班子成员的职责分工、权力清单、办事流程和岗位风险点，制定个性化的责任清单，使主体责任更加具体化、个性化和具有可操作性，防止搞形式、走过场，构建横向到边、纵向到底的全链条、闭环式落实体系。

三、严格责任追究，倒逼责任落实

5. 坚持用好“一案双查”、责任倒查“撒手锏”，推动“一岗双责”落实。坚定不移抓好作风建设，深入贯彻中央八项规定和省委六条意见，认真落实“三短一简一俭”，严格审批程序，精简会议，从严控制“三公”经费支出。凡是发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的部门单位，要实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任，通过“一案双查”倒逼主体责任的落实。今年尤其要突出问责，对违反政治纪律和政治规矩、“四风”问题突出发生顶风违纪、出现多起腐败案件的部门单位，既追究主体责任和监督责任，又追究领导责任。

6. 从点点滴滴抓起，驰而不息纠正“四风”。一是要保持坚强政治定力，把握节奏和力度，坚持从细节入手，从点点滴滴抓起，紧盯重要时间节点加强明察暗访，发现问题公开曝光、及时处理，一个阶段一个阶段推进、一个节点一个节点落实，对违纪违规问题，坚决发现一起、查处一起、问责一起，坚持抓常、抓细、抓长。二是要抓住时间节点，紧盯“四风”问题新形式新动向，坚决查处公款吃喝、旅游和送礼等问题，加强中央关于厉行节约、公务接待、公车配备、会议培训等规定执行情况的监督检查，决不让“四风”问题改头换面、反弹回潮。三是要把深化“除陋习、刹歪风、树正气”活动上升为部门党组织的主体责任，继续大力整治赶情风和大操大办的问题。四是要严肃责任追究，对“四风”问题屡禁不止、屡纠屡犯的部门进行问责，对发现的“四风”问题一经查实，要在最短的时间内处理到位、通报曝光到位。

7. 持续保持高压态势，坚决遏制腐败蔓延势头。对查处贪污腐败问题不定指标、上不封顶。要把违反政治纪律、组织纪律等行为作为审查重点，严肃查处发生在干部选任、招生录取、重大考试、基建工程、人事管理、科研经费、财务管理、学术诚信、招标采购、资产租赁等重点工作、重要岗位、重点领域中的违法违规违纪行为。对经济责任审计

发现问题建立问题销号制度，确保审计决定落实率达到100%，审计问题整改率达到100%，并按照《湖北省领导干部经济责任问责暂行办法》的规定，加大经济责任问责的力度。

四、加强廉政建设宣传教育，促进党员干部廉洁自律

8. 加大党风廉政建设的宣传教育力度。学校各级党组织要充分利用课堂、报刊、广播、网络等媒体，广泛宣传报道党风廉政建设的基本内容和主体责任的精神实质，宣传各部门落实党风廉政建设的好经验好做法，定期组织党风廉政建设系列教育活动，切实加强党章、各项廉政准则等党规党纪教育，实现党章党规党纪教育经常化、制度化、规范化，真正使清廉成为广大党员干部的思想自觉和行为习惯，切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止，真正成为清醒人、明白人。

9. 加强反面教育警示，开展好警示谈话活动。选择有代表性的典型案件进行研究分析，剖析案件原因，提出应吸取的教训及改进措施等，教育全校党员干部引以为戒，进一步增强拒腐防变的自觉性和坚定性。开展好落实主体责任警示谈话活动，及时掌握履行主体责任的情况，对存在的问题早提醒、早告诫、早纠正。

五、支持纪委深化“三转”，保障纪委落实监督责任

10. 强化反腐败工作保障。支持纪检监察机构“三转”，更好履行党章赋予的职责。保证纪委监督权的相对独立性和权威性，支持纪检监察机关履行监督执纪问责职能，在组织领导、机构设置、力量配备、办案条件、工作经费等方面提供有力保障。加强纪检监察干部队伍建设，加大培养交流使用力度，强化内部监督，着力提高履职能力。

11. 支持纪委查办案件。加强对案件查处工作的领导，健全完善纪律检查工作双重领导体制和工作机制，落实查办腐败案件以上级纪委领导为主，落实案件线索处置在向同级党委报告的同时要向上级纪委报告的制度。及时听取纪委工作汇报，解决重大问题，尤其要支持纪委执纪办案，查处腐败问题，始终坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松，发现一起查处一起，发现多少查处多少，保持高压态势，遏制腐败蔓延势头。

六、健全制度体系建设，筑牢反腐倡廉基础

12. 加大制度落实力度。全面修订学校管理制度，对学校管理制度不符合中央“八项规定”精神的一律进行废除或修改，使学校各项工作有章可循、有规可依，同时对制度执行中存在随意性大、标准不一、执行不严格等问题及时整改。严格执行述职述廉述德、“签字背书”、警示谈话等制度，着力完善惩防体系建设，突出重点领域和关键环节制度建设，以制度落实为抓手，消除权力寻租空间，降低腐败发生风险。

13. 强化部门监管责任，坚持“谁主管、谁负责”，切实把部门监管的责任落到实处。着力深化政务公开，健全决策公开、管理公开、服务公开和结果公开制度，把学校发展的重大决策、决定、决议形成过程及执行情况，把“三公”经费开支和预决算的情况，把重大建设项目经费使用信息，涉及群众切身利益的重要事项，及时进行公开，让全体教职工更加了解学校工作，更加支持学校工作。

14. 严格责任考核，严肃责任追究。认真贯彻实施《湖北省落实党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，着重考核学校各二级单位领导班子及其成员履行“一岗双责”、主体责任清单制定和落实、执行中央八项规定精神、落实“三重一大”报告制度以及上年度党风廉政建设责任制检查发现问题整改等情况，对不认真履行党风廉政建设主体责任，导致本部门不正之风滋长蔓延，或者出现重大腐败问题而不制止、不查处、不报告的，实行“一票否决”、“一案双查”，不断提高学校党风廉政建设和反腐败工作水平。

>全面从严治党工作情况汇报篇8

近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

一、坚持思想建党，强化思想建设

(一) 强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周五集中学习

，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

二、加强素能提升，强化班子队伍

(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

三、强化廉政建设，打造清新党建

(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

四、坚持全局覆盖，强化组织建设

(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部某某个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

五、突出城管特色，丰富推进载体

(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

>全面从严治党工作情况汇报篇9

2019年以来，衢江区退役军人事务局在区委、区政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神，同时以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，按照省、市、区安排部署，忠诚履行党内监督职责，认真落实全面从严治党主体责任，以改进工作作风、密切联系群众为重点，深入推进全面从严治党各项工作，推动管党治党不断从宽松软走向严紧硬，推动全面从严治党不断向纵深发展。现将衢江区退役军人事务局党组履行全面从严治党主体责任情况汇报如下：

一、2019年工作開展情况

(一)压实责任，牢固树立主体意识。一是强化组织领导。局党组始终把党风廉政建设责任制摆在重要议事日程，研究制定了《衢江区退役军人事务局2019年从严治党党委主体责任任务清单》，成立了以党组书记陈建武为组长，党组成员胡可钦为副组长的党风廉政建设领导小组，负责党风廉政建设和反腐败工作的开展落实、监督检查工作。一年来，局党组坚决贯彻落实党的路线方针政策和上级指示精神，在大是大非问题上做到政治清醒，立场坚定，与党中央保持高度一致，时刻牢记主体责任意识，专题召开全区退役军人工作党风廉政建设工作部署会，就退役军人工作的党风廉政工作提出要求，坚决杜绝“吃拿卡要”，并组织党组班子、全局党员签订了《党风廉政建设承诺书》。据统计，全年共专题研究从严治党工作4次，在各类全局工作会议中，共涉及从严治党内容10次，组织学习了《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《监察法》等党纪法规，传达学习中央、省、市相关违纪违法《案例》，提醒全体干部时刻紧绷党风廉政高压线，提高防腐拒变的能力。二是精心统筹谋划。局党组坚持在思想认识、责任担当、方法措施上向中央看齐，坚持对从严治党工作常研究、常部署，做到把党风廉政工作与退役军人服务工作同部署、同落实，推动我局全面从严治党工作再上新台阶。年初制发《衢江区退役军人事务局2019年全面从严治党工作计划》(衢江退役军人局党〔2019〕4号)，层层压实责任，确保工作落实。制发《衢江区退役军人事务局党组全面从严治党主体责任清单》(衢江退役军人局党〔2019〕3号)，细化主体责任分工，明确工作要求。三是加强自身建设。局党组始终坚持把理论学习摆在班子建设的首

要位置，不断夯实全面从严治党的理论基石，积极参加各类领导干部培训班和讲座，严格落实党组中心理论学习的有关制度，努力打造政治坚定、作风优良、勤政廉洁的党组班子。局党组成员自觉遵守领导干部廉洁自律的各项规定，始终把纪律和规矩挺在前面，坚持思想上重视、精力上投入、工作上抓实、落实上求效，时刻提醒自己把握工作原则，正确行使党和人民赋予的权力，守好纪律底线，严格规范个人行为，全年无违反廉洁自律事件和违法违规案件发生。

（二）抓好教育，全面改善工作作风。局党组坚持把维护党章，严肃党的纪律作为从严治党的第一项任务，自觉担负起执行和维护党的纪律的责任。一是深入开展“不忘初心牢记使命”主题教育。主题教育开展以来，局党组认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神和中央部署要求，全面把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，坚持抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位，以彻底的自我革命精神解决初心和使命的各种问题。全局上下切实提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个到位”，坚决落实主体教育根本任务，每周开展党员干部集中学习，广泛开展大讨论，确保每个人都达到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率的目标。主题教育期间，党组书记和班子成员，分管领导和科室负责人、党员干部代表深入进行谈心谈话，紧扣主题，真诚征求对方的意见和建议，深入开展自查剖析，进一步压实全局工作作风，杜绝出现人浮于事现象。二是组织开展主题党日活动。局党组坚持在每月定期开展“主题党日”活动，共上党课2次，并在七一期间组织重温入党誓词活动，牢记党员使命；9月30日革命烈士纪念日组织开展烈士纪念活动和爱国主义教育；组织观看《我和我的祖国》等宣教影片，进一步激发党员干部的使命感、自豪感。通过丰富的主题党日活动引导广大党员学在深处、干在实处，使干部的党性修养得到进一步加强。三是执行党纪绝不走样。继续严格贯彻执行中央“八项规定”、省委“六个严禁”等有关规定，廉洁从政、严于律己、洁身自好，严格遵守党纪国法，党组成员相互监督、定期自查自改，发现问题及时整改。防微杜渐，不定期在全局开展工作纪律检查，对于违反相关规定的工作人员，进行批评教育，真正做到有令即行、有禁则止。

（三）瞄准目标，全心服务退役军人。按照上级工作要求，局党组认真分析全系统党风廉政建设形势，研究确定年度反腐倡廉重点工作和主要任务，确保上级要求在本局得到很好的贯彻落实。局党组严格执行省、市、区委战略决策，围绕区委区政府中心工作，以“让军人成为全社会尊崇的职业”为目标，切实立足本地退役军人工作实际，全力维护军人军属合法权益。一是着力抓好推进退役军人三级服务体系建设。我区22个乡镇服务站工作人员共59人，办公面积30平方米，285个村退役服务站工作人员690人，“五上墙”和一人一档建档工作均落实到位，各站已挂牌运行，初步构建了全域覆盖的多维度网格化退役军人服务保障体系，做到“有机构、有编制、有人员、有经费、有保障”。通过一级带一级，加强指导帮带，各服务站能够有序开展信息采集、走访慰问、政策宣传、优抚事项办理等各项退役军人服务工作，有效发挥了情报站和信息站作用，全域覆盖直达末端的退役军人服务保障体系作用得到有效发挥，成效初步显现。二是着力抓好退役军人信息采集工作。自机构成立以来，我区在退役军人信息采集工作上加强组织领导、宣传关口前移、开展业务培训、全面统筹保障，严格落实各项政策，并建立了督查机制、保障机制、共享机制、审核机制，全区23个采集点高效运转，确保数据采集迅速、准确。截止目前，我区信息采集系统录入11272人，信息审核通过11272人，审核通过率100%。三是认真落实优抚政策。为烈属、军属和退役军人家庭颁发、悬挂“光荣之家”光荣牌11272块，悬挂率达到100%；组织开展三场退役军人专场招聘会，吸引700多名退役士兵参加；经常性组织党员干部深入退役军人家庭走访慰问，计划为全区现役军人军属免费体检；不断推出各种社会化拥军举措，为退役军人带来各种实实在在的优惠政策。通过各项工作，不但为退役军人提供了优质服务，也让退役军人的获得感和荣誉感大大提高。

（四）严明纪律，深化执纪监督问责。局党组积极引导党员干部牢固树立党性意识，自觉用《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，规范自己的一言一行，使全局党员干部，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。一是坚持民主集中制原则。严格执行党内生活制度，进一步规范议事规则和程序，凡属全局性的工作，均经过集体讨论决定，做到会前通气，会上畅所欲言，会后狠抓落实，形成了合理抓工作，同心干事业的好局面。二是完善廉政谈话制度。坚持防范关口前移，在全局党员干部中开展日常廉政谈话、诫勉谈话，在重要节假日、重要活动前期组织党员干部开展一对一、一对多的廉政谈话，始终坚持抓早抓小、谈话提醒，对苗头性、倾向性问题早处置、早预防，让全体党员时刻绷紧廉洁这根弦，增强了广大党员干部防腐拒变的意识。三是全面落实党务政务公开。充分利用衢江政府信息公开网站，及时对领导分工、本级文件、党风廉政建设以及工作动态等栏目进行公开和完善，强化外部监督，增加工作的公开透明性，自觉接受社会各界和群众监督，杜绝腐败现象的产生。2019年，我局无一例党员、干部发生违规违纪行为。

（五）履行职责，做好“第一责任人”。我局党组书记作为党风廉政建设“第一责任人”，始终把纪律和规矩挺在前面，坚持思想上重视、精力上投入、工作上抓实、落实上求效，时刻提醒自己把握工作原则，守好纪律底线。一是切实履行党风廉政建设“第一责任人”职责。对全面从严治党工作计划、责任分工、任务分解、年终总结等进行审阅并提出审阅意见；开展廉政谈话并签订党风廉政建设责任书；对服务保障体系建设、退役军人信息采集、军人退役一件事一站式联办、“不忘初心牢记使命”主题教育、符合政府安排工作条件退役士兵选岗、社保接续等重要

工作亲自部署；抓好监督执纪保障工作，及时传达上级有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，结合实际进行专题研究和安排部署；经常开展工作督查，全面掌握我局党风廉政建设和反腐败工作情况，研究解决问题、健全长效机制；严格落实主要领导“五不直接分管”制度，深化廉政风险防控机制建设，加强党务政务公开，推进权力公开透明运行；加强党员干部教育，积极为党员干部讲党课；抓好廉政风险防控，及时发现党员干部在履行职责、作风建设、廉洁从政等方面存在的苗头性、倾向性问题，适时进行约谈，责令限期整改；注意家庭、家教、家风，加强对家人、亲属的教育管理。二是落实党风廉政建设。我局2019年共组织召开10次局党组会，作为党组主要负责人坚持逢会必讲，就全面从严治党工作提出要求，及时传达学习中央、省、市有关廉政规定，利用执纪督查通报教育党员干部从身边人、身边事吸取教训，警钟长鸣，从而进一步增强全体党员干部勤政廉政意识。专题听取分管领导和各科室负责人关于党风廉政建设相关工作情况的汇报，邀请各相关部门参与转业士官安置考试、选岗，全面加强我局党风廉政建设。三是做好涉军群体来信来访工作。今年以来，我局根据省、市相关文件精神，为591名涉军人员提供帮扶。动态完善退役士兵一档一卡信息，同时建立6+X+Y机制，按照“谁主管、谁负责”“谁牵头、谁负责”“谁出事、谁负责”的原则，把各项维稳安保工作落实到单位、落实到人头。在信访工作中，局党组通过分析研判、部门联动等方式及时了解重点对象动态、完善风险防控预案，并以热情接访、耐心解答、认真调查、限时答复的工作态度接待来访人员。截至目前，我局共接待来访人员850人次，处理答复各类来信来访12件，反应的问题均得到妥善处理，我区涉军群体情况总体稳定。

二、存在的问题和不足

（一）理论学习不够深入，学用结合不够紧密。政治理论学习不全面不系统不深入。学习政策与指导实际有时未能快速结合起来，对于工作规律和经验总结不足，导致工作做得多，经验出得少。

（二）在贯彻落实上级决策部署上还存在力度不够大、方法不够多的情况。

（三）“一岗双责”履职方面还需不断强化。有时对一些工作作风拖沓、慢作为的行为发现不及时，抓早抓小做得不够，离规范化抓好作风建设还有差距。

三、2020年工作计划

（一）抓好自身建设。局党组将按照中央部署和省、市、区委要求，强化全面从严治党主题责任，认真组织学习宣传贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照新时代党的建设总要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不让信仰发生质变。

（二）坚定理想信念。坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真贯彻中央部署和上级党委要求，持续推动“不忘初心牢记使命”主题教育常态化制度化，推动党员干部深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质、实践要求，做到对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福，永葆共产党人政治本色。

（三）强化管党治党。将全面从严治党工作与退役军人工作相结合，齐抓共管。党组书记个人切实履行好党风廉政建设“第一责任人”的责任，为全局党员干部做好引领示范，确保主体责任真上肩、压力传导真到位、工作措施真落地；对违反政治纪律和政治规矩的行为坚决查处，日常工作中做到惩防结合，寻找发现问题，及时查处案件，达到教育一片干部的警示作用，让全体干部持续改进工作作风，更好地为退役军人服务。

>全面从严治党工作情况汇报篇10

在市委、市政府及主管局的正确领导下，我馆认真履职，紧紧围绕“五抓五看”要求，深入推进全面从严治党，进一步深化党风廉政主体责任落实，营造风清气正的良好氛围。现将我馆相关工作开展情况，汇报如下：

一、履行工作情况

（一）抓“一岗双责”，进一步建立健全党建责任制。

主要负责人切实履行党建第一责任人的责任，把抓好班子建设、带出高素质队伍作为落实“一岗双责”的重要抓手，认真落实党风廉政建设责任制。

一是坚持党支部领导、分管领导齐抓共管、各部门各负其责、全员积极参与的领导体制和工作机制，并与班子成员、各部门负责人分层签订了党风廉政建设责任书，做到职责明确，责任清楚，落实有力。

二是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，同部署、同落实、同检查、同考核；班子成员同时肩负着业务工作和党风廉政建设的双重责任，负责抓好分管部门范围内的党风廉政建设、业务工作的执行情况，加强党建工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。

三是完善谈话和约谈工作机制。加强教育提醒，提高廉政约谈、廉政谈话的针对性和实效性。对发现有违纪苗头的，及时谈话，指出危害，查找原因，提出要求，把问题消灭在萌芽状态或初始阶段。第一季度我馆共约谈各级负责人15人次，取得的成效较为明显，党员干部时刻绷紧

“廉洁自律”的底线。

(二)抓学习教育，认真落实学习教育制度。

我馆始终以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以领导干部，特别是一把手的思想教育和廉洁意识为重点，逐步建立党风廉政教育及拒腐防变教育的长效机制。

一是坚持把深化学习教育放在首位，党支部负责宣传教育活动的总体安排和协调，为全体党员购买了《党章》《条例》《准则》《习近平总书记系列重要讲话读本》等学习材料，定期组织全体党员干部开展思想政治教育、纪律作风教育、道德法制教育，坚持在广大党员干部中，深入学习中央和省市有关党风廉政建设及惩防体系建设的一系列文件精神，同时要求根据各自工作性质，适当调整时间，采取集中学习和自学相结合，保证了学习时间和效果，做到了党员干部全覆盖。

二是坚持廉政党课制度，以“两学一做”教育活动为契机，坚持领导干部上党课，并组织党员干部观看《永远在路上》、《榜样》等反腐倡廉影片，通过反面典型案例剖析，剖析干部蜕变的原因，做到警钟长鸣，使全体党员干部受到生动的廉洁警示教育。同时，组织全体党员干部进行廉政学习测试，从而增强了党员干部的反腐倡廉意识，提高党员责任意识，党风廉政教育渠道进一步拓宽。

(三)抓制度建设，进一步强化纪律意识。

一是进一步建立健全各项规章制度。坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行，重新修订完善了《班子成员分工和落实党风廉政建设责任制职责》《党风廉政建设责任制度》、《财务管理制度》等一系列制度规定，加强规范管理，强化责任，有效提高工作效率。

二是认真执行各项规章制度。从源头上加强党风廉政建设，坚持民主集中制原则，坚持重大决策、重大项目和重要人事任免集体讨论决策，确保民主决策和科学决策；严格遵守中央“八项规定”、和关于公务接待的相关规定，完成办公用房清理工作，并进一步完善和执行馆内各项制度。

三是加大党务政务公开力度。在馆区内设立公示栏，将干部任用、评先评优、财务收支、重大项目建设等情况在一定范围内予以公示，主动接受广大干部职工的监督，增强工作透明度；通过召开民主生活会、发放《征求意见表》、邀请行风监督员提意见建议等形式，广泛征求党风和行风建设方面的意见，自觉接受社会监督。

四是严格考核问责。有责任就要有考核，为确保党支部主体责任的落实，把党风廉政建设责任制纳入年度绩效考核中，加强考核，并作为评优树模、表彰奖励、干部任用的刚性条件，有效促进了责任和工作的落实。

二、存在的问题

尽管我馆党支部在落实全面从严治党主体责任方面做了一定工作，取得一定成效，但仍存在一些差距。一是党风廉政责任制的监督检查力度需要进一步加强；二是

“红包”问题还没有彻底解决；三是抓主体责任落实的力度还需加大。有的领导干部履行“一岗双责”一手硬一手软，没有做到党风廉政建设和业务工作一起部署、一起落实等等。对于这些问题，我们一定高度重视，认真加以解决。

三、下一步工作建议

1. 抓好班子自身建设。当好自觉履行政治责任的表率，当好建设学习型组织的表率，当好带头改进作风的表率，当好争先创优的表率，当好清正廉洁的表率。
2. 加强监督检查的力度，不定期明察暗访，派专人深入一线，查看一线职工是否存在索要收受“红包”等行为，一经发现，坚决查处，绝不姑息。
3. 严格落实“一岗双责”，把党风廉政主体责任的要求和加强业务管理结合起来。完善制度、规范程序、约束权力，做到制度管理无死角，使管理有约束力、有说服力。

总之，我馆将严格落实市局和上级有关党风廉政建设工作的相关要求，进一步规范和改进工作作风，努力加强党风廉政建设，增强风险防控意识，严格履职，树立勤政、务实、为民、清廉良好形象，确保党风廉政建设的各项工作落到实处。

以上就是小编为大家整理有关于全面从严治党工作开展情况的报告优秀10篇的相关内容，如果您想要了解更多信息，可持续关注我们。

【全面从严治党工作开展情况的报告优秀10篇】相关推荐文章：

- 最新落实意识形态工作督查情况报告(5篇)
- 全民参保工作开展情况汇报(4篇)
- 2022年工作失职检讨书(10篇)
- 最新贯彻落实方案的情况报告(五篇)
- 2023年贯彻落实会议精神情况的报告(5篇)

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发