

2024年企业新员工岗前培训心得体会3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/168899.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

企业新员工岗前培训心得体会篇一

或许是天公有意让训练的难度提高，第一天便下着雨迎接我们几个初出茅庐的职场新人。在教练安排的捶肩活动后，大家的气氛变得轻松融洽，暂时放下工作上的各种事务，全身心投入到训练中。将一行人分成两个队伍后，每个队开始头脑风暴为自己的队伍选择响亮的队名、队歌以及口号。集思广益的过程又增进了彼此的熟悉，一股无形的力量让大家凝聚在一起。唱着一首属于我们的歌，青春是肩并肩走向不回头的训练场。

高喊“追求卓越，突破自我”的口号，举着“闪电队”的大旗，唱着“随风奔跑自由是方向，追逐雷和闪电的力量”和一队“冲锋队”展开为期两天的正式角逐。

在高台上背对大家直立倒下，需要勇气和对团队的信任。每个人在背摔前，其他队员都会为其加油打气，这个小小的举动不仅可以缓解要上场队员的压力，也是给大家又一次熟悉彼此的机会，团队的凝聚力也在此时得到加深。尽管倒下来的一瞬间身体会不受控制会紧张，想到下面的队友用手臂搭起坚实的人床，内心也有了挑战的勇气。经过几轮的接人让手臂变得疼痛红肿，衣服也被泥水沙石溅脏，但是没有人抱怨，没有人退缩，一次次重量接到手中，是对团队的付出，也是自我价值的体现。一起冒着大雨完成了18人的背摔后，对团队的信任感和凝聚力逐步增加。

尽管身上系着安全带，队友们在下面的加油声不绝于耳，站在9米高空一肩宽的钢板上，身体还是不由自主的颤抖，需要跨越的不仅是一米宽的断桥，更是面对困难的恐惧以及对未知的担心。站在高空，想象着自己失足坠落的情形，站得越久反而心里越没底气。实际上，做一件从未做过的事情并不可怕，可怕的是失败的后果有多严重，对困难的无限放大让人怀疑自己的实力，也低估了自身的潜能。在感受紧张和恐惧后，完成挑战的唯一办法就是拼尽全力的跨过去，在跨越的一瞬间你发现困难并不是无法战胜，你发现原来自己这么棒。犯过了多少次错误，经历了几番内心较量，这些困难挑战都过来了，回想起来嘴角会不由自主的上扬。

在短时间内解开30张图片暗指的数字，并用最短的时间排列好，考验的不仅是一个团队的学识，还考验了一个团队整体的协同合作能力，如何分工，如何避免重复劳动，这都是提高效率的手段。一个团队在游戏开始前就明确每个人的任务，做好自己的分内事，不要影响其他人，一个复杂系统只有每个部件合理有序的组合起来才会高效运转。团队中每一个人都是精英，合理的分配将

会起到1+1>2的效果，反之，涣散的团队1+1不仅会小于2，甚至为0。在青春这个人生的实验课上，即便是犯错也犯得很值得。

在经历了第一天的高空断桥后，对高空的恐惧感已经少了很多，第二天的高空挑战已经作为一个享受过程，如何在自己能力范围内做到最好是我们给自己制定的任务。在工作中，做好一件事不会很难，难得的是把握每一次锻炼的机会，不断的追求卓越，创造新高度。

团队中的每个人都分到1~2张图片，每一张的内容均不相同，却又有着一定的关系。在彼此不可以偷看图片的前提下，在规定时间内找到图片之间的关系，并完成排序。考验了团队中每个人的沟通能力、观察能力和分析能力，团队在游戏中每个人分得的资源不同，在最短的时间有效的描绘出各自图片的特点，对每个人而言都是一种挑战。在实际的工作中，每个人擅长的东西都不尽相同，在开展一个项目的过程中，如何有效的在团队中表述自己的想法和观点，这是值得每一个新人思考的事情。

作为一个历经多年，一直被拓展训练保留下来的项目，毕业墙是本次拓展训练的最后一项，也最能反映出一支队伍团结合作性。两人多高的墙体在无外界器材帮助的条件下，全靠团队的力量让每个人翻过。在之前的所有项目，或许你个人实力突出便可完成，但是这一项真的很难。挑战开始前，教练让大家猜测完成时间，“三小时”、“两小时”、“一小时”……，这个挑战大家都在心里估量，真的可以完成么？当教练给出要在40分钟内完成时，团队的每个人脸上都是“这不可能”的表情。经过前两次的失败后，整个团队的气势并未受到影响，在第一位队员几经波折翻过墙身后为后续队员创造了良好的翻跃条件，最终当所有人翻过毕业墙时，现场一片欢呼，用时仅16分40余秒。接近全力的去奋斗，那些看似不可能实现的任务，当你战胜它时，你便体会到“nothing is impossible”不是一句励志的口号，是一个团队努力的结果。

也许一天我们都会老了，在拓展训练这个没有硝烟的战场上，我们没有留下遗憾，这就足够了。每个人都在过程中发现了不一样的自己，那些过程的艰辛和汗水都忘记了，只记得那时彼此坚定的眼神。那一年的天空很高风很清澈，团队中的每个人发自内心的快乐。我们彼此相约，期待下一次相聚，这一生只要平凡快乐，即便不伟大也不后悔。整理好自己的心情，重新出发，做一个全新的自己。我们正青春，我们还在路上。

企业新员工岗前培训心得体会篇二

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不清楚了。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play（计划）到do（实施）到check（分析检查）到action（持续改进）。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作

效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深入的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

企业新员工岗前培训心得体会篇三

我叫，xxx二部的，毕业于xxx学院水工专业，我的家乡在，一个典型北方小城市，目睹了渭河由清到浊的变迁，小时候经常去游泳的水库被严格保护变成了市区的供水水源，一个地级市区现存的游泳池仅剩下一家露天的，我天生爱水，高考志愿毫不犹豫的选了武大水电专业，从此与水电工程结缘。

能够进入中水电，真的很幸运的，我非常珍惜和重视这份工作。刚来公司，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一天下来一直处于晕晕的状态。很感激人力资源领导们从前到后耐心的指导，还有二部的李经理和所有同事们的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。这次培训，聆听各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。我的感受主要有以下几点：

中国水利电力对外公司（中水电公司，英文简称cwe）是中国长江三峡工程开发总公司的全资子公司，前身是原国家水电部的援外机构，从年开始代表国家承担和组织实施水利电力对外经援项目，年起开始开展国际工程承包和劳务输出业务，是国务院批准的首批从事对外工程承包经营的八大公司之一。年8月经原国家外经贸部批准正式成立中国水利电力对外公司，负责开展中国水利电力行业的对外援助、成套设备进口、国际工程承包、劳务输出等业务。

中水电公司作为中国长江三峡工程开发总公司实施“走出去”战略的重要载体，将围绕国际水电工程设计与咨询、水电工程总承包、国际资源与技术开发投资等业务来逐步实现总公司在国际水电领域的发展战略，中水电公司的发展目标是，通过长期不懈的努力，将cwe发展成为投资、建设、运行、管理一体化的大型先进国际水电公司。

中水电的文化“胸怀全球，报效国家，发展企业，关爱员工”简单的几个字凝聚了公司的精华。

王书记讲到“萝卜文化”，作为培养和激励员工的企业文化，鼓舞员工不断向前。企业文化作为一个企业的核心，是企业凝聚力和发展的动力。无疑，好的企业文化能够充分带动员工工作积极性。在工作中，所有同事都不拘于自己所长，仍在不断总结不断提高自身业务水平的学习氛围，更值得我们这些新人学习和融入。面对如此有学习精神和创造力的企业文化，无论前方的路上有多少困难，相信我们都不会退缩，勇往直前。在这里，我们向前辈学习，学习业务，学习做人，彼此是同事，是老师，更像朋友一般。

几日来，各部门经理轮流讲述其所在部门业务，可谓精华集锦。作为水电人，我十分渴望多了解些工程项目管理和海外项目运营情况等相关知识。当然关注最多的是国际业务二部，与非洲国家

之间的交流，项目施工过程中所遇到的具体情形，深入项目第一线丰富的经验，异域的生活，艰辛的付出，喜悦的回报等等。总觉得一讲到此，就浑身是劲，很想尽快也能体验这样的生活，在实际工程中，将六年所学水电知识用于实践，在现场历练自己，尽快成长为公司的业务骨干。

虽然自己并不是财务、投资这样专业毕业的，但是对于这些方面很感兴趣，同时也觉得既然在中水电这样的国际业务公司，就不能将自己仅仅局限于本专业，不懂管理不懂经营的人是残缺的。之前在学校也做过些经济评价之类的东西，因此对于评价方面的基础知识有些许了解，听过讲座之后，觉得自己应该利用业余时间抓紧更系统更深入的了解这些能让自己业务增值的知识。趁着自己年轻，抓紧学习于公司于己都有益的各方面知识，全面培养自己应对国际业务的能力，迅速成长起来，为公司创造价值。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的国际业务，面对错综复杂的社会，我很担心自己一时无法承担领导交待的业务，怕自己做不好，做事时也总是缩手缩脚，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的。犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩。勇于尝试，不断改进。

“missionisdecidedbyvision.”王书记的这句话强烈的启发了我。其实有时候真的是眼界的问题，很简单很实际的例子，就拿平时用得办公软件来讲，可能最简单的链接功能，如果未曾见过，也就不知去用。如果能有很有高度的视野，看问题该是多么透彻，困难的事情也会变得简单。“垄断性思维”更是撞击着我的思维，真的是从未想过的观点，从未听过的见解，从没见过如此高度的视野。刚刚入门的我们有种井底之蛙突然跳到地面的感觉。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

总之，培训收获丰硕。全面了解公司后，对自己的定位和要求也逐渐清晰起来，尤其是当前需要做好的几件事情：

首先，态度决定高度，用良好的心态来面对一切未知。不懂就学，决不糊里糊涂过日子。把所有的事情都当作是一项艺术品来做，精益求精；

其次，树立项目的概念，建立项目管理的思维。通过书本学习或有经验的工程师的言传身教；

再次，系统的学习业务知识。具体包括专业英语、fidic条款、业务所需软件等，应打下坚实基础；

最后，融入公司文化，参与团队合作。必须具备团队精神，既要做好自己的业务，也要关心周围同事与此相关的工作，始终铭记，这是一个合作的团体。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发