

# 最新标准劳动合同15篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/168830.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

### 标准劳动合同篇一

新颁布的《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)于20xx年1月1日起实施，引起厂极大关注。在它开始实施以前，就已引发“外资撤资潮”和各公司“突击裁员”风波：日本数码相机奥林巴斯决定于20xx年前将中国的两座工厂合并为一座，于附受资约7亿元在越南设公司在总部和全国各地分公司人举裁减5至9年的老员工，其中成者卜分公司裁员规模达到最大；9月，华为鼓励7000名工作满8年的员辞职再上岗；10月，沃尔玛全球采购中全球裁员200余名，其中在中国深圳、仁海、莆田、东莞的四个部分，曾、计裁掉约100多少、等等。

新《劳动合同法》是中国历史上最受关注的一部法律，本身就是一种社会进步的象征。这说明我国公民的法律意识在不断增强。企业对《劳动合同法》的关柱应在于其增加了企业的人力资源成本，尤其新法对企业薪酬体系的影响可谓之大。从篇幅看，《劳动合同法》关于薪酬的条款达29之多，占总数98条的近三分之一，相对于1994年颁布的17%，体现新《劳动合同法》对劳动者薪酬的保护力度再加大。

《劳动合同法》的宗旨：明确劳动合同上方当事人的权利和义务，建立和发展\*\*\*稳定的劳动关系，保护劳动者合法权益。其制定和修改是以中国当前的主要社会现状为背景：1.1995年1月1日起执行的劳动法见效甚微；2.劳动力市场供过于求；3.普遍存在拖欠农民工工资问题；4.黑窑奴上震惊世界；5.贫富差距进一步加大；6.工资低，中国收入只有美国的3%；7.滥用试用期。

新《劳动合同法》对薪酬条款的修改，明显增加了企业的劳动用工成本，加大了用工管理难度。针对中国当前劳动用工存在的突出问题，如企业滥用试用期、不按法律规定为员工缴纳社会保险、不支付加班费等，新法都做了调整，主要包括以下几个方面：

#### (一)缴纳社会保险，薪酬支出明显增长，却可能引起员工的不满

新法第十七条规定，社会保险为劳动合同应当具备的条款。同时新法草案中也有加大企业按法规给员工缴纳相应社保福利的内容。两部法律的先后实施，必将使得依法为员工缴纳社会保险成为绝对大多数企业的必然选择。

事实上，法定福利给一些企业增加的成本，不仅包括企业应缴纳的费用，还包括员工个人应缴纳

的相关费用。最容易产生的后果是，企业赔了夫人又折兵—薪酬支出增加了，但员工实际到手的收入却减少了，员工心生不满。因此，企业在进行薪酬设计的时候，除了将社保福利纳入薪酬结构外，还必须考虑增加员工的薪酬，至少保证发到员工的工资不低于原有水平。

## 标准劳动合同篇二

聘请单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

姓名：性别：文化程度：

身份证号码：

本合同期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期个月，从年月日起至月日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作（职务说明书另订）。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月

元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的%。如

乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利实行。

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《》和其它，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

一) 乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上（含）的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 4、员工提供虚假个人学历、职称、等岗位要求重要材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、改、伪造单据、证明材料的；
- 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、违反计划生育规定的；
- 12、其它触及及行政强制性规定行为的。

二) 乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

- 1、乙方工作中年度考核不及格的；
- 2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；
- 3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作，或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，公司无法另行安排工作的；
- 4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

- 1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

六) 解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人院提起诉讼。

一) 乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二) 甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三) 乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务（所有财务人员、部门经理以上职务等）须与甲方另行签订保密协议。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方（签章）乙方：（签章）

法人代表：联系电话：

委托代理人：

签订日期：年月日

标准劳动合同篇三

甲方：有限公司(以下称“甲方”)

法定代表人或负责人：

住所：邮编：

联系电话：

乙方：(以下称“乙方”)

家庭住址：邮编：

户籍地址：邮编：

联系固定电话：移动电话：

紧急联系人：紧急联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

1.1依法应告知乙方的相关事项，甲方均已如实告知。

1.2乙方向甲方承诺：与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协议；在本合同履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

1.3本合同类型为固定期限合同：本合同自月起至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期1.4试用期限自用工之日起计算。

2.1甲方根据工作需要，可以对乙方在工作期限、工作岗位、工作地点做出必要的调整，对此，乙方确认已被事先如实告知，并表示接受。

2.2乙方的工作地址为：

2.3乙方的工作内容为从事

2.4乙方须按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

2.5乙方须在规定的时间内，将全部精力、能力和技术，仅用于履行本合同规定的义务上，除确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准外，还应完成甲方为其安排的本岗位工作以外的临时工作，尽最大努力协助甲方达到或超过预期的商业目的，并不得从事兼职或第二职业。

3.1乙方的岗位实行：

标准工时制 不定时工时制 综合计算工时制

3.2休息休假按照国家法律法规的标准执行。

3.3乙方如未经批准或因其自身原因未完成工作而自行延长工作时间的，甲方有权对乙方所延长的不支付报酬。

4.1乙方的劳动报酬由基本工资、考核工资等项目构成。所得报酬不低于当地政府规定的最低工资标准。

(1)月基本工资为元，其中试用期间的基本工资标准为元。

(2)月考核工资基数为元。甲方根据相应的考核规定，对乙方进行必要考核，根据考核结果计算发放。

4.2甲方在次月的

4.3甲方将依法代扣代缴乙方应缴纳的个人所得税等费用。

4.4由于甲方生产任务不足或非因劳动者本人原因造成甲方停工、停业，且甲方没给乙方安排工作的，甲方应按照当地最低工资标准支付乙方基本生活费。

5.1根据国家和当地政府有关规定，乙方参加下列社会保险：

城保 小镇保( 享受补贴 不享受补贴) 外来从业人员综合保险，

5.2乙方如在工作时间发生工伤事故，需24小时之内立即通知甲方，并由甲方向劳动行政部门申报认定，根据认定结果作出相应处理。若乙方延误通知甲方，造成甲方对事故经过无法取证，由此引发的一切责任，由乙方承担。

6.1甲方提供劳动工作条件和必要的劳动防护用品及执行符合国家职业危害防护标准的要求。

6.2乙方应严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生，确保自身与他人的生命安全。如有违反，将承担甲方规章制度的相应纪律处分和经济损失赔偿等。

7.1经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

7.2乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

7.3符合法定终止条件的，严重违反甲方规章制度或劳动纪律的，本合同终止。

7.4甲方解除或终止乙方劳动合同，均以退工单为准。

7.5乙方具有下列情形之一的，甲方可即时解除本合同并无需承担任何经济补偿金。

7.6未能在30天内完整提供甲方要求的录用相关资料，致使甲方不能依法确立劳动关系或办理相关法定手续等的。

7.7 提供虚假资料的。

7.8擅自离岗连续满三个工作日，视为自动离职的。

7.9劳动合同解除、终止后，乙方应依法并按甲方有关规定，进行必要的工作交接。

7.10由于乙方的原因未按前条约定履行工作交接的，甲方可以不支付乙方经济补偿金。具有尚未处理完毕的经济事务的，甲方可以暂停支付乙方最后一期工资。

甲乙双方违反法律规定解除、终止本合同，应依法承担相应责任。

9.1甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可以先行调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9.2公司的各项规章制度以及公司发布的各类书面通知、双方的书面协议等都是本合同的组成部分，作为劳动争议处理的依据。

10.1本合同未尽事宜，按国家有关规定执行，合同内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，甲乙双方均应按新规定执行。

10.2下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1)《人力资源管理制度》

(2)《绩效考核制度》

(3)《薪酬制度》

(4)《保密及竞业禁止协议书》

(5)《员工手册》

10.3在乙方处于联系障碍状态时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

10.4乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每

服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_%。

10.5本合同约定期间内，乙方不得自行或指使、诱导他人从事直接或间接损害甲方合法权益的与甲方相同、相似、类似或相关的经营活动。否则，甲方有权解除本劳动合同且无需支付任何形式的补偿金，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

10.6本合同内容如与法律法规相抵触的，以现行有效的法律、法规为准。

10.7合同未尽事宜，双方可以另行约定;没有约定的依据法律、法规和规章制度。

10.8其他约定：

10.9合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(盖章)乙方：

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

#### 标准劳动合同篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

身份证地址：

现住址：

联系电话：

因为电子商务对票务代售点冲击巨大，甲方面临经营困难。甲乙双方在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币¥1200\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_）。



4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币¥1200\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_）。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

日期：日期：

收条

今收到\_支付的协商解除劳动合同经济赔偿金（即《协商一致解除劳动合同协议书》中协议约定的总金额）总计人民币¥\_\_1200\_\_\_\_\_元（大写：\_壹仟贰佰元整\_\_\_\_\_）。

收到人身份证复印件：

签字确认：日期：

标准劳动合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

参加本单位工作时间：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

#### 第十一条

由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

#### 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;
- 2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;
- 4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;
- 2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;
- 3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条

乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;
- 2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;
- 4.义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

### 第三十条

下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

### 第三十四条

支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_

鉴证员(签章)：\_\_\_\_\_

## 标准劳动合同篇六

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表（单位负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同、

#### 第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止、

#### 第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产（工作）任务、

#### 第三条 生产（工作）条件

根据工作需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_、

#### 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作、

#### 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时、确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班、

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）\_\_\_\_\_元、加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元、在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_元、作为基本生活费用、甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资、如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金、

#### 第六条 社会保险福利待遇

- 1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴、乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算、
- 2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同、因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度、完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理、
- 3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月、医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费、乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元、乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元、
- 4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期、上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理、

#### 第七条 合同的变更、终止、解除

- 1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容、
- 2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续、如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同、
- 3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：
  - （1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的、
  - （2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的、
  - （3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的、
  - （4）被依法追究刑事责任的、
- 4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：
  - （1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的；
  - （2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；
  - （3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的、
- 5、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：



- (1) 合同期未滿，又不符合本条第3款规定的；
  - (2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；
  - (3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
  - (4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的、
- 6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方、
- 7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除、
- 8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作、

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金、所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金、

#### 第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿、

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁、

#### 第九条

本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行、

第十条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_、

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份、涂改或未经合法授权代签无效、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

#### 标准劳动合同篇七

合同编号：

劳动合同书

甲方（用人单位）：名称吕梁市离石区众一鑫建材有限公司住所 离石区吴城镇南海滩村  
法定代表人王明明联系电话0358-2285699

乙方（劳动者）：

姓名 性别 居民身份证号码 户籍所在地 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有 期限合同。

本合同于年 月 日生效，其中试用期至年 月 日止。

本合同于 终止。

## 二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方安排乙方执行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。

甲方由于工作需要可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、

第八条 劳动 报 酬 甲方应以货币形式按月足额支付乙方的劳动报酬。其支付

时间为：每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条 乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方业绩情况核定。

乙方试用期满后，乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资（奖金）组成。乙方的基本（固定）工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资（奖金）等按照甲方的绩效考核制度确定。

第十条 本合同有效期内，甲方可以在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平；同时甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和深圳市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和深圳市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和深圳市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除及终止

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

- 1 .
- 2 .
- 3 .
- 4 . 在试用期间，被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1 . 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能

从事由甲方另行安排的工作的；

- 2 . 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

- 3 . 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内

容达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

## 八、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方

要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

## 九、其它

第三十七条甲方以下规章制度 作为本合同的附件。

第三十八条本合同自甲方法定代表人或授权代理人签字且加盖公司公章、乙方签字之日起生效。本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理；在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人：签订日期：年月日

### 标准劳动合同篇八

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_。  
\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_\_天(小时)，(乙方可根据工作的实际调整时间)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年假：\_\_\_\_\_。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于甲乙双方事先约定的( )。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的；

2.甲方未能履行本合同规定的协议条款。

3.\_\_\_\_\_

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（七）本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章 公章

签名日期： 签名日期：

签章日期： 签章日期：

## 标准劳动合同篇九

一、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法的规定向劳动者每月支付两倍的工资(两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日)，并与劳动者补订书面劳动合同。

二、劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行;用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。

三、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

四、用人单位应当支付对劳动者进行专业技术培训的有凭证的培训费用、培训期间的差旅费用及因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用。

五、除劳动者与用人单位协商一致的情形外，劳动者依照劳动合同法规定，提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应该与其订立无固定期限劳动合同。对劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定。

六、自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

七、劳动合同期满，但是用人单位与劳动者依照约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满;双方另有约定的，从其约定。

八、职工连续工作满10年的起始时间，应当自用人单位用工之日起计算，包括劳动合同法施行前的工作年限。

九、用人单位与劳动者不得在劳动合同法规定的劳动合同终止情形之外约定其他的劳动合同终止条件。

十、劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作

年限合并计算为新用人单位的工作年限。原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。

## 标准劳动合同篇十

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)和\_\_\_\_\_ (以下简称乙方),就甲方聘请乙方烹饪技师一事,进行了友好协商,取得一致意见,在中国湖南省长沙市签订本合同,条文如下:

### 一、服务项目

- 1.乙方应甲方聘请,派遣八名烹饪技师赴美国华盛顿××酒家进行技术服务。职责是:遵照甲方的要求,准备×菜菜谱,主理×菜的精加工,出成品;
- 2.乙方向甲方供应为反映×菜特色需要的原材料、辅料、调料,其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等,由双方另行协商确定。

### 二、待遇及费用

(一)乙方应聘人员在甲方工作期间,享受下列待遇:

- 1.甲方负担乙方人员的膳食、住宿、交通、医疗、保险和一切税捐等费用,并提供当地同行业职工的同等待用品;
- 2.应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备,以及家具、卧具等生活用品;
- 3.乙方人员享受中国的七天节假日(元旦一天、五一一天、国庆节二天,春节三天),工资照发。
- 4.乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后,享受两周有薪休假。其往返机票(包括食宿)由甲方负担。
- 5.乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时,应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残,死亡时,其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理,甲方应协助乙方处理好善后事宜。

(二)甲方向乙方支付下列费用:

- 1.乙方应聘人员第一次赴美工作时,甲方应向乙方支付每人500美元的准备费。
- 2.甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为××××美元;(其中特一级烹饪技师工薪为1800美元,特二级烹饪技师为1600美元,特三级烹饪技师为1500美元,中一级烹饪技师为1400美元,中二级烹饪技师为1300美元),工作每满一年,即从第十三个月起,给每人每月加薪10%。
- 3.乙方人员每周工作六天,每天工作八小时。具体作息时间,按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班,甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算,每小时的加班费为小时工资额的150%。



小时工薪按下列公式计算：

小时工薪额=净月工资 ÷ 25天 ÷ 8小时

### 三、双方责任

#### 甲方责任

- 1.负担乙方应聘人员自中国 × × 到达工作地点的往返旅费(包括交通食宿),并在乙方人员赴任启程前三十天内,将机票和准备费汇至中国银行 × × 分行中国国际经济技术合作公司外汇帐户(帐号: × × × ×),待中方人员到达后据实向甲方核销;
- 2.负责办理乙方应聘人员进入甲方境内的签证、居留证、工作许可证以及其他需要办理的手续,并负责其费用;
- 3.为乙方人员提供工作方便,尊重其生活习惯,保护其人身安全,并在合同期满后按时返回中国。

#### 乙方责任

- 1.选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师;
- 2.向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料;
- 3.负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续,并负担其费用;
- 4.负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款;
- 5.教育赴聘人员遵守甲方国内的法律法令,尊重当地的风俗习惯;不准参加所在国工会组织和一切政治活动;
- 6.乙方人员如有违犯甲方国内法律,经当地政府判令离境者,其回国旅费由乙方负担;
- 7.乙方人员要遵守甲方店规,并遵照甲方编排的工作时间服务,无故旷工者按工时扣薪,如继续故犯,屡戒不悛者,甲方有权向乙方提出解雇,其回国旅费,由乙方负担;

### 四、支付

- 1.甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等,均以美元支付;
- 2.每月五日为上月工薪和加班费的结算日,甲方应在收到乙方结算清单通知后七日内,把上月工薪和加班费汇至中国银行 × × 分行中国国际经济技术合作公司外汇帐户;
- 3.上述汇款所需费用均由甲方负担;
- 4.甲方如不按时支付,过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5%付罚款。超过三十天不支付,

则视为违约。

## 五、应聘人员的更换与解雇

- 1.乙方在征得甲方同意后，可以临时招回、更换个别应聘人员，由此发生的费用由乙方负担；
- 2.甲方如要求缩短个别应聘人员的工作期限，需提前三个月提出，并征得乙方同意后，方可实行，由此发生的全部费用，由甲方负担；
- 3.应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

## 六、仲裁

双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交仲裁。

## 七、合同的生效和终止

- 1.本合同自双方签字之日生效。合同期为两年。有效期从乙方应聘人员离境到达美国华盛顿××酒家之日起计算。
- 2.在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。
- 3.如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。
- 4.本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。

本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

甲方代表 乙方代表

× × × × × ×

法定地址：\_\_\_\_ 法定地址：\_\_\_\_

× × 年 × 月 × 日

## 标准劳动合同篇十一

若公司无合法理由辞退你，是违法解除劳动合同，应每工作一年支付2个月工资作为赔偿金。以你离职前12个月的平均工资计算工资标准。

若公司有拖欠工资或克扣工资或单方面调你的工作岗位或降低你的工资等违法原因,您可以以此被迫提出离职或确实是生产经营困难等原因解除,是有补偿的,每工作一年补偿一个月工资。

同时你可以要求公司结清全部工资

若公司与你协商解除劳动合同,应支付每工作一年一个月工资作为补偿金。

试用期内用人单位解除必须是证明劳动者不符合录用条件的,而不是不需要理由就可以解除的。往往很多用人单位只是简单的认为试用期内可以用也可以不用,往往也直接导致劳动争议的发生。

对于录用条件用人单位最好能够做出明确的规定,这样有利于对员工的管理和避免劳动争议难以举证的问题。同时录用条件和招聘条件也存在一定的区别,不可把两者的概念混淆。

(1)用人单位在试用期解除劳动合同的,应当向劳动者说明理由,这里的“说明理由”,法律并未规定一定得采取书面形式,但从举证角度出发,建议采用书面形式,并且要求劳动者签收。

(2)用人单位在试用期内解除劳动合同,也应当事先将理由通知工会[y23]。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的,工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见,并将处理结果书面通知工会。

(3)用人单位需制作《解除劳动合同通知书》送达给劳动者,同时向劳动者出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

一、如果单位不续签,需要进行经济补偿。

用人单位提出不续签的,应该支付劳动者经济补偿金,工作1年支付1个月工资;如果劳动者存在《劳动合同法》14条的情况下要求续签无固定期限劳动合同的话,用人单位拒绝续签违法,应该支付劳动者赔偿金,工作1年支付2个月工资;

二、如果员工不续签,要看具体情况

又细分为两种情况:1、如果单位维持或者提高原来劳动条件,员工仍然不续签的,则不进行经济补偿。2、如果单位降低原来劳动条件,员工不续签的,则单位还要进行经济补偿。

值得注意的是,这里的劳动条件是广义的,包括工资却又不仅仅是工资,如工作环境,福利水平等。

## 标准劳动合同篇十二

甲方:

乙方:

签订日期:20xx年x月x日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

#### 第二条乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码在

甲方工作起始时间

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于20xx年x月x日终止。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第九条甲方每月x日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期期间的工资为xx元。甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字或法定代表人（主要负责人）或委托代理人

( 签字或盖章 )

签订日期：20xx年x月x日

### 标准劳动合同篇十三

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

身份证(护照) \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试\_\_\_\_\_用期，则填写“无”)。

(三)乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到岗。

(四)合同有效期届满即行终止.因甲方需要,在双方完全同意的基础上,双方可协商续订合同.

二、工作内容和工作地点经双方协商,约定乙方在合同有效期内从事工作.甲方可以根据工作生产需要,调换或变更乙方工作内容或工作地点,如双方对工作内容的调换或工作地点变更不能达成一致意见的,则本合同自然解除.因本条原因解除劳动合同的,乙方按甲方规章制度的规定办理完毕离职交接手续后,甲方按照《劳动合同法》

## 第四十六条第

(二)款、

第四十七条之规定向乙方发放补偿金。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息\_\_\_\_日。需要加班加点的,甲方按国家有关规定支付加班工资或为乙方安排同等时间的调休。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假(违反计划生育政策的除外)、丧假等假期。

## 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时，甲方可对乙方的工资作出相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险

(一)甲乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方应缴纳的社会保险，由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴，乙方应配合甲方办理社会保险手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家\_\_\_\_省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反甲方规章制度的，甲方可以根据规章制度之规定给予相应处分。

(五)乙方如毁损或遗失甲方财物或生产工具的，依市场价格作出赔偿。

## 八、合同变更除合同

第二条约定内容外，甲乙双方经协商一致，可以变更合同项下其它内容。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止、经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。



十、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项:

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理

十二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(签名)\_\_\_\_\_

(主要负责人)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

#### 标准劳动合同篇十四

甲方\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日在甲方  
工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_户口  
所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

#### 第七条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行

。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十条

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；（二）因防治工业污染源搬迁的；（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；（五）

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；（六）  
建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；（七）义务服兵役期间的；（八）  
集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。  
但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（三）  
甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；（四）甲方未依法为乙方缴纳社会  
保险费的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，  
乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；（二）合同约定的终止条件出现的；（三）乙方达到法定退休条件的；  
（四）甲方依法破产、解散的；（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。  
甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1  
日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在  
劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限  
协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳  
动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额  
支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；（二）支付乙方的工资报酬  
低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济  
补偿金。第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个  
月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12  
个月：（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者  
调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；（三）本合同期限届满，因甲方原因未  
办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙  
方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合  
同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：（一）乙方患病或

者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

( 签字或盖章 )

签订日期：年月日

签证机关 ( 盖章 ) 签证员 ( 签字或盖章 )

签订日期：年月日

### 标准劳动合同篇十五

编号\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

空格填写"固定期限、无固定期限"。无固定期限合同可以说是长期合同。建议一般不要签订无固定期限合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。本合同于\_\_\_\_\_终止。如果是无固定期限合同，本款应当删去。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。本条视企业具体情况决定是否需

第四条乙方工作时间为以下第\_\_\_\_\_项：

- 1.执行标准工时制。乙方每日工作时间8小时，每周工作44小时。
- 2.执行综合计算工时工作制。乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过44小时。
- 3.执行不定时工作制。在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。根据情况选择一项。关于每日工作时间和每周工作时间为法律明确规定的，不可作更改，改了也无效。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。该比例是法律明确规定的，不可更改，改了无效。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。折算后不得低于本地最低工资标准。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_。

甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。填写计件标准，如填写不下的，可以在合同后附页，或填“见公司计件工资标准”。

在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元。不得低于本地最低工资标准。

第十条甲乙双方按国家和-----盛市、自治区的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_盛市、自治区有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。不应低于最低工资标准的80%，各地政府有具体标准。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和-----盛市、自治区的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违\*纪律和甲方的规章制度

，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。有些企业签订合同时，将企业规章制度汇编成《员工手册》并发放给职工的，应在合同中注明“签订本合同时，乙方已领权员工手册”。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- (一) 甲乙双方协商一致的；
- (二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- (三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (四) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- (五) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。法律规定，不可修改。因此解除合同，不支付经济补偿金。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方，并额外支付劳动者一个月工资可以解除劳动合同：

- (一) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。法律规定，不可修改需支付经济补偿金。



第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。法律明确规定，不可修改。需支付经济补偿金。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- (二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。法律有明确规定，不得修改。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：关于第（四）项，法律没有明确规定，在使用时，可以根据具体情况决定是否进行约定。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续而形成事实劳动关系，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 己方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十八条其他约定事项：

1.关于竞业禁止。在离开原单位\_\_\_\_\_年内，未经原单位同意，不得从事同原单位业务有竞争性的业务。在此期间，甲方补偿乙方每月补偿金\_\_\_\_\_元。

2.关于保守商业秘密。乙方在工作期间以及解除合同后，必须严格保守甲方的商业秘密。一般不超过两年补偿金不低于最低生活费。

乙方未满合同期限解除合同的，须向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元，造成甲方损失还须赔偿损失。违反竞业禁止或保密约定的，处违约金\_\_\_\_\_元，造成甲方损失还须赔偿损失。

甲方乙方：

法定代表人：

年月日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发