

最新临时工劳动合同十五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/168826.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

临时工劳动合同篇一

身份证号码：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

(1) 甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作。

(2) 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

(3) 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(4) 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资。其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

(1) 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度

等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

(2) 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

(1) 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

(2) 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

(3) 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

7、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

(1) 经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的。

(2) 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

8、任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

9、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

10、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

11、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

临时工劳动合同篇二

临时工劳动合同特征

劳动合同必须依法以书面形式订立。做到主体合法、内容合法、形式合法、程序合法。只有合法的劳动合同才能产生相应的法律效力。任何一方面不合法的劳动合同，都是无效合同，不受法律

承认和保护。

在合法的前提下，劳动合同的订立必须是劳动者与用人单位双方协商一致的结果，是双方“合意”的表现不能是单方意思表示的结果。

在劳动合同的订立过程中，当事人双方的法律地位是平等的。劳动者与用人单位不因为各自性质的不同而处于不平等地位，任何一方不得对他方进行胁迫或强制命令，严禁用人单位对劳动者横加限制或强迫命令的情况。只有真正做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。

劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。

临时工劳动合同篇三

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口（ ）

非农业人口 ()

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年月 日起至 年月 日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在 岗位，承担 生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过 3 小时，每月加班不超过 3 6 小时，加班要提前

通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费 元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元至 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1．在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2．乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动

能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3．乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

4．乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为 天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1．甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2．合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3．在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- （1）患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- （2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；
- （3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4．在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- （1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；
- （2）甲方不按合同规定发?工资或连续两个月不支付工资的；
- （3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；
- （4）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5．在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

合同期未满，又不符合本条第 3 款规定的；

患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第(2)项规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

4. 除国家规定以外，在 情况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：

7. 其他需约定事项：

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金____元，赔偿金元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。（ ）

2. 向当地人民法院起诉。（ ）

第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条

本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章 乙方签章

法定代表人（主要负责人、委托代理人）签章：

合同签订日期：年月日

临时工劳动合同篇四

甲方：_____

地址：_____

乙方：_____

地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为期_____日/月。

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

- 1、乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。
- 3、乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：_____元/人/日，女工_____元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3、双方因履行本协议发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

临时工劳动合同篇五

根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方），经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为个月，从年月日起至年月日止。工种为。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家、省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因为，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付至元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

临时工劳动合同篇六

甲方：乙方：

法定代表人：法定代表人：

职务：职务：

地址：地址：

电话：电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条 保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

第二条 甲方责任

- 1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。
- 2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。
- 3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。
- 4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

第三条 乙方责任

- 1、乙方指派_____名保安员负责甲方的安全护卫工作。
- 2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。
- 3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。
- 4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

- 5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。
- 6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。
- 7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第四条 保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

- 1、甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于_____元。
- 2、在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月_____元，合计为每月_____拾_____万_____千_____佰_____拾_____元。
- 3、甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

第五条 合同期限

本合同自_____年_____月_____日起生效，有效期限自_____年_____月_____日止。

第六条 合同的变更及违约责任

- 1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。
- 2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。
- 3、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。
- 4、甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。
- 5、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

第七条 争议的解决方式

- 1、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的_____日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条 双方认为需要约定的其它事项：

第九条 附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章：乙方单位盖章：

代表人：代表人：

日期：日期：

临时工劳动合同篇七

甲方(用人单位)：

法定代表人(或委托代理人)：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：

文化程度：户籍所在地：身份证号：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，并根据国家劳动政策、法规和集团公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自年月日起至年月日止，共年(月)，其中试用期为个月，从年月日起至年月日止。合同期满即行终止。

二、乙方的工种(岗位)为，主要工作任务是：。

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗，特殊工种作业的需进行培训，并经有关部门考核合格取得上岗证后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、不断提高技术水平，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。但乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应按月支付不低于当地最低工资标准的工资额。乙方工资待遇是：

七、乙方社会保险按国家和企业所在省(市)的规定由双方协商办理。乙方因工伤亡的，其工伤(亡)待遇由甲方按国家和企业所在省(市)的有关规定办理。

八、乙方在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理;

九、乙方有下列情形之一的，甲方予以终止或解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合用工条件的;
- 2、在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的;
- 3、严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的;
- 4、利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿等情节严重的;
- 5、严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的;
- 6、其他严重违法、违纪行为的。

十、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、乙方工作在试用期间的;
- 2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 4、国家规定的其他情形。

十一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十二、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损失的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十三、有关劳动合同的终止、解除、变更，依照劳动法和集团公司有关规定办理。

十四、双方认为需要约定的其它事项：

十五、本合同在履行中发生的劳动争议，经双方协商不能解决时，双方都有权向市(区)劳动争议仲裁机构申诉。

十六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)：

法定代表人或(委托代理人)(签章)：

临时工劳动合同篇八

聘用方：_____（以下简称甲方）

受聘方：_____（以下简称乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限

合同期限____年，从____年__月__日至____年__月__日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

- （一）乙方必须服从甲方的管理与安排；
- （二）乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐；
- （三）乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂；
- （四）乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式；
- （五）乙方在工作期间必须认真做好防火、防盗等安全工作，确保食堂物质、财产不受损失；
- （六）严禁乙方收取现金。

三、甲方提供的条件

- （一）向乙方提供必备的厨房用具；
- （二）向乙方提供必备的场所和安排2名服务员；
- （三）向乙方提供必备的物质（煤气、大米、菜蔬等）。

四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

（一）基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

（二）加班工资

乙方节假日（含星期六和星期天）加班，甲方向乙方每天支付补助20元（以办公室记录为准）。

（三）奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办公室客餐进餐单按月结算，食堂菜价由甲方核定，奖金=当月客餐营业额____%。

（四）报酬发放方式

- 1、基础工资和加班工资随月发放；
- 2、奖金每月据实结算年终发放。

五、工作纪律、惩处

（一）乙方应遵守国家的法律、法规；

（二）乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从管理；

（三）乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

- 1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元；
- 2、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，每发生1次罚款100元，连续违反3次，扣除当月工资，并解除合同；
- 3、如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚；

（四）乙方在工作期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500—800元经济处罚；

（五）因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

六、劳务合同的终止和解除

（一）乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反工作纪律或用工单位规章制度的；
- 2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的；

（二）乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

七、其它

（一）乙方在工作期间内，必须坚持安全操作，凡因自身操作不当造成人身伤害事故的，所有责任乙方自行承担，甲方概不负责；

(二) 本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

(三) 本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签章）：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____年__月__日

临时工劳动合同篇九

甲方名称：

乙方姓名：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，并根据国家劳动政策、法规和集团公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自年月日起至年月日止，共年(月)，其中试用期为个月，从年月日起至年月日止。合同期满即行终止。免责声明：文档在线网(文档中国)中所有的文档资料均由文档在线网会员提供。文档在线网会对会员提供的文档资料进行筛选和编辑，但是并不声明或保证其内容的合法性、正确性或可靠性。该文档资料的版权属于提供者所有，有关版权的问题请直接与提供者联系。

二、乙方的工种(岗位)为，主要任务是：

三、乙方被招用后，不转户口关系。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗，特殊工种作业的须进行培训，并经有关部门考核合格取得上岗证后方可上岗。

五、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。但乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

六、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额。乙方工资待遇是：试用期间每月工资元，试用期满工资按公司人(20)131号文件有关规定执行。

八、乙方因工负伤或因工死亡的，由甲方负责按国家及集团公司的有关规定办理。

临时工劳动合同书

九、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为一月。在医疗期内的医疗待遇与正式合同制职工同等对待，甲方按以下规定发给病假工资或救济费：医疗期在六个月之内时，按当地最低工资标准发给病假工资；医疗期在六个月以上时，按当地最低生活费标准发放救济费。

十、使用期限在半年以上、医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同，由甲方按国家有关规定一次性发给医疗补助费。因病或非因工死亡，由甲方发给丧葬补助费300元，并按国家有关规定一次性发给供养直系亲属救济费。

十一、乙方在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方应予以终止或解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合用工条件的；
- 2、在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
- 3、严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
- 4、利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
- 5、严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
- 6、其他严重违法、违纪的。

十三、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、在试用期间的；
- 2、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 4、乙方考入中等专业以上学校学习的；
- 5、家庭发生重大变故，需要解除劳动合同的。

十四、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十五、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损失的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十七、双方认为需要约定的其它事项：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

临时工劳动合同篇十

甲方：_____

乙方：_____身份证号码：_____

甲方因工作需要临时招用食堂工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自_____年__月__日至_____年__月__日止。共__月，其中试用期自_____年__月__日至_____年__月__日止，共周。

二、工作任务及要求

- 1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天按学校后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为学生提供营养餐。
- 2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。
- 3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板（刀）要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。
- 4、乙方必须保证供餐服务时间。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

- 1、工作时间实行周工作制，除学生放假外都要上班工作。
- 2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资____元。不足月的按实际工作日计算：____元/天。

- 3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

五、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况下致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7) 连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

六、安全责任

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《学校食堂安全管理制度》，接受学校的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

七、合同解除和终止后的处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

八、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金500元。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

九、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

十、合同效力

- 1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。
- 2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

法人代表（签字）：_____

签订日期：_____年__月__日

临时工劳动合同篇十一

甲方(用人单位)单位名称：

单位地址：联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：_____

身份证号：_____

户籍地址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为5个月。本合同自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事幼教工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条乙方在甲方的工作应达到服从安排，完成教育教学各项任务的标准。

三、工作时间和教育培训

第四条乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

四、劳动报酬

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

- 1、基本工资：每月560元。
- 2、“五险一金”补贴：每人每月390元。
- 3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

五、社会保险

第九条甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

七、合同解除

第十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式

通知乙方)

- (一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;
- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的;
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
- (四)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (五)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- (六)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的;
- (七)被依法追究刑事责任的;
- (八)甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。
- (九)乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。(十)法律、法规规定的其他情形。

八、合同终止

第十五条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一)本合同期满的;
- (二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;
- (三)乙方退休、辞职、死亡的;
- (四)甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止;(五)乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

九、特别约定

第十六条经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用人单位，否则，甲方有权从乙方工资中扣除。

十、违约责任

第十九条任何单方违反本协议规定，给对方造成损害的，应当根据其后果大小和责任大小，向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条因乙方原因给甲方造成损害的，乙方应承担相应的赔偿责任。

十一、争议处理

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理;协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他约定

第二十二条本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本合同内容有不一致的，以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法人代表：(签章)

签订日期_____年___月___日 签订日期：_____年___月___日

临时工劳动合同篇十二

用人单位(甲方)：

员工(乙方)：

员工担保人(丙方)：

一、聘用期限：

从年月日至年月日

二.乙方在聘用期间应服从甲方的工作安排，并履行以下义务：

1.工作岗位:_____。

2.责任和要求:_____。

3.遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，接受甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三.乙方完成本合同规定的岗位职责后，甲方应向乙方支付以下福利:

- 1.甲方以现金形式支付乙方月工资，月工资标准为人民币元；
- 2.甲方支付给乙方的其他福利；
- 3.甲方应向乙方支付必要的劳保用品和工作工具。

四.有下列情形之一的，甲方可以提前解除本合同。

- 1.乙方在试用期内不符合录用条件的；
- 2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节严重的；
- 3.甲方因工作原因必须撤岗，不能重新安排工作；
- 4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 5.劳动合同可以根据国家有关规定和_____的有关规定解除。

五.乙方患病、非因工负伤、在用工期间的保险福利待遇按有关法律法规执行。

六.因履行本合同发生的争议，由甲方人事部门和工会组织共同调解；调解不成的，任何一方均可提交仲裁机构仲裁。

七.甲乙双方违反本合同的，按照国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因自身原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八.甲乙双方约定的其他事项:_____。

九.本合同经甲、乙、丙三方签字(盖章)后生效，合同期限届满，本合同终止，甲乙双方劳动关系自然终止。

十.本合同一式四份，甲乙丙三方各一份，劳务公司各一份。

甲方：

乙方：

丙方：

年月日

临时工劳动合同篇十三

甲方：_____有限公司

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为_____年。即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

- 1.乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
- 2.特殊情况不能上班时需事先请假。
- 3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
- 4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方代表签名：_____ 乙方代表签名：_____

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

日期：_____年_____月_____日 日期：_____年_____月_____日

临时工劳动合同篇十四

甲方因生产工作需要，招用_____（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

甲方(单位)名称：_____

单位所有制性质：_____

电话号码：_____

地址：_____

乙方(工人)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，_____（甲方）因生产工作需要，招用_____（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。本合同期限届满，即终止执行。

二、生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

(1)_____

(2)_____

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行_____工资形式(日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等)，工资金额为_____；

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满(医疗期为三个月)不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3.乙方被依法追究刑事责任的；

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：_____

_____年_____月_____日

乙方签字盖章：_____

_____年_____月_____日

鉴证人：_____

_____年_____月_____日

临时工劳动合同篇十五

甲方：_____

乙方：_____

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，具体事宜如下：

1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。

- 2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。
- 3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。
- 4、工作期间按日工资计算，按月支付，如有加班加点按用工单位的考勤办理，乙方不享受劳动保护和福利待遇。
- 5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。
- 6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

甲方签字：_____ 乙方签字：_____

_____年___月___日_____年___月___日

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发