

2024年巡察组个人谈话提纲内容六篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/168326.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

巡察组个人谈话提纲内容篇一

一、个别谈话的准备工作不充分。一是谈话提纲设计比较笼统。没有根据不同的谈话对象，分类设计谈话提纲，针对性不强，了解面上整体情况行，深挖细究具体问题难。二是在谈话素材的收集上不深不细。对巡视前通过纪委、组织、审计、信访等部门收集到的问题线索材料及被巡视地区（单位）的历史沿革、组织架构、人员情况，以及队伍教育管理监督等情况没有做到充分了解分析。三是在谈话对象的选择上重点不突出。把握“有利于发现问题”原则不够，没有按照分层、有重点，纵向延长、横向拓宽的原则，对重点人、重点事、重点问题进行深入了解。四是谈话分工不明确。谈话前没有提前设计好角色，做好分工，对于谁主谈、谁辅谈、谁记录整理、谁跟进补充缺乏科学合理的安排，谈话中事先预判不准、相互提醒不够、相互补充不足。

二、个别谈话的方法技巧运用不灵活。一是缺乏专业的系统培训，技术层面缺乏支撑。巡视组抽调人员较多，没有进行谈话方面的系统培训，自身掌握的技巧不多，存在不会谈的问题。二是不能随机应变、方式方法单一。机械提问多，灵活引导少。如对说起话来滔滔不绝、

口若悬河的谈话对象，不能及时控制话题，导致偏离主题方向，浪费时间；对沉默寡言、不善言辞者，缺乏引导、因势利导、抛砖引玉；对欲言又止的，没有分析其“弦外之音”，步步跟进；对回避问题或避而不谈的，没有严肃追问、反复约谈。

三、个别谈话的成果分析运用不到位。一是整理汇总不及时。个别谈话环节工作时间长，涉及人数多，信息量大，这就要求谈话工作必须做好详实的记录，但有的两三天甚至一星期才汇总一次，导致一些重要信息分散在各谈话小组，不能及时共享互用。二是分析提炼不精细。有的对各谈话小组的材料分析停留在表面，没有进行由此及彼、由表及里的关联分析和研究判断，梳理需要进一步印证的疑点、疑人、疑事比较少。三是撰写的个别谈话报告重点不突出，面面俱到、篇幅过长。有的只是把各谈话小组的谈话内容未加分析、提炼和取舍，记“流水账”式地把所有人的谈话简单堆砌，轻重不分，缺乏典型性。

善于运用把握巡视中的个别谈话，能够直接快速了解掌握一个地区（单位）的政治生态，对巡视发现问题、督查整改问题能够起到事半功倍的效果。针对以上存在的问题，笔者建议在巡视谈话中把握好以下几个环节：

一、充分做好准备。凡事预则立，不预则废。巡视谈话的准备工作，更是如此。一要紧紧围绕政治巡视的核心问题，根据谈话对象岗位职责、性格以及经历，分类设计有针对性的谈话提纲。二要认真分析研究巡视前纪检、组织、审计等部门提供的情况和被巡视单位的实

际情况，做到心中有数。三要多角度筛选谈话对象，做到“六个必谈”，即领导班子成员必谈，重要岗位、关键部门和重大项目负责人必谈，近年来离退休的党员领导干部必谈，重要事件的参与者必谈，找上门来的必谈，实名举报人必谈。在此基础上，还可以把信访户、留置在押人员等作为重点对象。需要强调的是要高度重视与班子成员的个别谈话。四要做好分工互补，对谁主谈、谁补充、谁记录汇总进行具体分工，充分发挥每个人的特长，做到科学分工、有的放矢。面上个别谈话不一定组内全体同志都参与。一般来说，负责审计的人员专司其职，主要从事查阅账目等工作，必要时需要找相关知情人谈话；负责问题线索的人员主要就其需要了解的特定事项找相关知情人谈。

二、掌握谈话情势。谈话只有因人而异、因事而异、因时而异，灵活运用谈话技巧，才能确保谈话展得开、收得拢、控得住。一要积极开展培训。邀请有谈话经验的领导和专家开展培训，用生动的案例、不同的角度讲解分析谈话的心理原理与技巧，让巡视干部熟悉并掌握各类谈话技巧，增强谈话发现问题的能力。二要聚焦政治巡视监督内容谈。坚持问题导向，引导谈话对象不谈或尽可能少谈工作业绩，鼓励其讲真话、实话、有用之话。三要注意掌控节奏。要适时引领话题、话风，控制谈话节奏，对模糊问题要追问、答非所问要转换，在有限的谈话时间内尽可能多地获取有价值的信息资料。四要切忌居高临下。对待谈话对象要坦诚真挚、谦逊平和，迅速拉近谈话双方的距离，唤起谈话对象参与的主动性。

三、做好分析研判。谈话谈出来的问题不能是“丢到篮子都是菜”，要进行归纳梳理、去伪存真、去粗取精。只有进行科学分析，才能把握谈话的真实性、有效性。一要及时归纳梳理，做好分析研判。各谈话小组要及时整理谈话内容，巡视组及时召开碰头会，对归纳梳理出的问题及线索进行综合分析研判，由此及彼、由表及里，做到不轻易放过重要事实和关键疑点，从中更准确地了解掌握情况，发现问题线索。二要及时深入了解，做到多方印证。对谈话发现的重点人、重点事、重点问题，要通过约见举报人、约谈知情人、明察暗访、借助相关力量核查等多种方式深入了解，进一步提高成案率。三要认真撰写个别谈话报告。个别谈话报告是最直观反映领导干部个人情况的材料，不仅是谈话质量的体现，更是组织选拔任用干部的重要参考。要充分发挥集体智慧，反复讨论研究，防止片面性、不全面和不准确，做到写实、写真，提高“画像”的精准度。

巡察组个人谈话提纲内容篇二

时间：20xx年7月10日

地点：六楼外科值班室

谈话人：a职务：副院长

谈话对象：b职务：无

a：开展“两学一做”以来，你从“两学一做”学习教育中认识到了什么？

b：“两学一做”是学党章党规、学系列讲话，做合格党员。透过开展“两学一做”教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，理解了一次深刻的党性教育。我要检讨一下自我的缺点和不

足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性;自我约束也不够，偶尔有迟到、早退现象今后我要坚决加以改正。

a：不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自我负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b：院长批评的对，我以后要加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习卫生业务知识、管理知识，努力做到学以致用，确保学习效果。还要改善工作作风，增强宗旨意识，树立全心全意为人民服务的思想。

xx：其实既往我对医院职责意识差，有时满足于管好自我，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上思考问题。

a：能发现自身问题，并正视这些突出问题，还要在理想信念上对自我设有高标准、严要求，业务学习要专心，不能半途而废。坚持学习“两学一做”，就是要加强思想作风，解决一部分党员党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题。

b：这天谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，增强了我对党的理想信念和纪律意识，忠诚于党的信仰、党的宗旨、党的组织，树立清风正气看牢自我，绝不放纵妄为，立足岗位作贡献、有作为。

巡察组个人谈话提纲内容篇三

按照《巡视工作条例》和省、市委巡视巡察工作要求，市委第一交叉巡察组在巡察期间将进行巡察面上谈话。谈话以问题为导向，请本着对党忠诚，对本地区负责、对自己负责的态度，围绕以下几个方面谈一谈个人的看法和意见：

1.镇党委在区委和区纪委的正确领导下，认真贯彻落实各级党委关于党风廉政建设的一系列新部署新要求，把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务来抓，党委班子成员真正把主体责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上。在广大党员、群众的大力支持下，全镇党风廉政建设和反腐败斗争取得了明显成效。例如在强化纪律意识方面，在日常工作中把严明政治纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各自为政、阳奉阴违，保证广大党员在思想上政治上行动上同党中央、省、市、区委保持高度一致。

2.党委每年都坚持把执行“六项纪律”贯彻执行中央八项规定精神、纠正“四风”工作作为核心内容，与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核、同落实。党委在把贯彻中央八项规定精神、纠正“四风”学习上能够广泛宣传，以案说纪，但没有能做到以考促学，希望党委能够采取多种方式，教育引导广大党员加强党性修养，进一步坚定理想信念，提高落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉。引导党员干部通过进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢抵制歪风邪气的思想根基。

1.党委书记从根本上强化组织领导，确保主体责任制全面落实。一把手牢固树立“党要管党、从严治党”的意识，紧抓“责任制”这个龙头，把党风廉政建设工作作为贯穿于各项工作的一根“红线”，高位推动，狠抓落实。按照“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的思路，坚持把党风廉政建设工作与业务工作相结合，与中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。例如在日常工

作中，充分引导党员同志在各自工作岗位发挥模范带头作用，以党员真抓实干的精神感染带动周边同志。

2.党委书记认真履行第一责任人的责任，对班子内部和管辖范围内的党风廉政建设和反腐败工作认真负责，带头执行中央八项规定精神和领导干部廉洁从政规定，发挥模范表率作用。存在问题和不足，有时重视了业务知识和法律法规的了解，对政治理论和党的路线方针政策的学习不够耐心和细致深入。希望：党委书记要以党风廉政建设为着力点，进一步加强班子和党员队伍建设，筑牢拒腐防变思想防线。认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，自觉接受党组织和群众的监督。要进一步抓好以正反两方面典型教育、廉政提醒谈话，教育引导干部守住小节、防微杜渐。

1.党委其他班子成员通过严格遵守各项制度，促进各项工作任务落到实处。特别是针对重点领域和关键环节，在日常工作中还不断健全完善有效管用的制度体系，强化对权力运行的制约和监督，坚决铲除滋生腐败的土壤和条件，形成一套完整、行之有效制度。例如在经费使用方面，纪工委严格落实“三重一大”事项集体决策和阳光操作机制，负责对所在单位“三重一大”事项的具体监督，并参加、列席相关会议。在实施进行监督过程中，要建立监督档案，对“三重一大”事项监督实行“一事一记”。

2.领导班子其他成员按照“一岗双责”的要求，在贯彻执行中央八项规定精神、纠正“四风”和党风廉政建设工作作为核心内容，与业务工作同谋划有所欠缺。希望班子成员以身作则，认真查摆本单位存在的突出问题和成因，拿出见人见事的过硬措施，一步一步地扎实整改。要充分发挥职能部门作用，督促其强化监管、健全制度，及时发现和纠正突出问题，形成齐抓共管的工作合力。

1.其他科级干部在镇党委的正确领导下，牢固树立社会主义核心价值观，坚决贯彻党中央的要求，牢记政治责任，强化使命担当，把落实党要管党、从严治党方针贯穿始终，把稳中求进、稳中有为贯穿始终，把镇党委的工作思路与工作目标贯穿始终，以求真务实的态度，清正廉洁的作风，为民服务的热情，认真履行职责，较好的完成了党委下达的各项任务。例如协助镇党委书记做好人民武装工作，不仅较为出色完成上级布置的征兵任务，同时还通过积极宣讲相关国家政策，解决群众普遍存在的关于政策方面的疑惑并普及相关知识。

2.其他科级干部在工作中未把工作做实、做细、做深，工作过得去就可以。希望盯住重点部门、重点岗位和重点人、重点事。强化主体责任落实，针对表态多、调门高、行动少、落实差等突出问题，既检查调查研究、审批监管等日常工作的完成情况，又检查其他工作完成情况，增强事业心责任感，加强自身表率作用。

学深悟透党的十九大精神、习近平总书记“9·28”“11·21”重要讲话精神及关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话和指示批示精神，镇党委通过多次开展专题研讨、中心组学习等方式对党的路线方针政策和党中央决策部署进行认真学习。

镇党委切实提高政治站位，进一步增强“四个意识”，强化责任担当，充分认识开展工作，扛实抓牢主体责任，加强组织领导，明确工作任务、落实工作责任、细化工作措施，扎实开展工作。党委书记亲自担任工作的第一责任人，亲自部署落实，切实发挥示范引领作用。结合工作实际，坚持层层传导压力，做到红脸出汗、咬耳扯袖经常化，抓早抓小、动辄则咎常态化，坚决防止扶贫领域腐败和作风问题发生。

加强调查研究。领导班子成员要经常深入定点帮扶贫困村开展调查研究，定期主动下访，及时掌握共性问题，认真研究，推动解决。主动跟进研究有关职能部门出台的扶贫开发新政策新举措，密切追踪新问题新情况，进一步增强监督、执纪、问责工作的针对性实效性。注重分析研判专项治理工作面临的形势，及时总结推广好的经验做法，不断细化工作措施。

严格落实党的组织生活制度。镇党支部带头坚持“三会一课”。以迎接建党99周年为契机，根据基层党员的特点和需求，依托“口袋书”、“家庭党校”等载体，开展各种具有实质内容和实际效果的组织生活。定期对下辖各村党支部组织生活进行现场指导、检查考核，对组织生活质量不高支部进行了提醒和督促。

加强支部与党员队伍建设。严格把握各党支部换届时间和程序，顺利完成对下辖党支部换届指导工作，配齐配强了支部班子。把好“入口关”，坚持把政治标准放在首位，提高发展党员质量，加大在非公有制企业领域中发展党员力度。

抓住重点开展多元化学习。采用“三要”标准、“五与”原则和“九点”学习法推动镇整体学习成效，一是加强政治学习，组织全体党员全面深入学习十九届四中全会精神，收听收看《我是党员》等专题片，进一步提升了政治素养；二是加强网络学习，通过辽宁干部学习教育网和学习强国等平台开展线上学习；三是积极参加各种专项培训。

巡察组个人谈话提纲内容篇四

1.你认为本单位党员干部是否存在妄议中央大政方针，散布违背党的理论和路线方针政策的言论，公开发表违背党中央决定、与核心价值理念相悖的言论或文章，制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论等现象。

作为法院领导干部，坚持党对政法工作的绝对领导，维持党中央权威是原则和底线。领导干部树牢“四个意识”（政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识）、坚定“四个自信”（道路自信、理论自信、制度自信、文化自信）、做到“两个维护”（坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导），始终严守政治纪律和政治规矩，讲政治、讲法治。我个人未发现领导干部存在妄议中央大政方针，散布违背党的理论和路线方针政策的言论，公开发表违背党中央决定、与核心价值理念相悖的言论或文章，制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论等现象。

2.你认为本单位党员领导干部是否存在对党不忠诚、不老实，搞两面派，做两面人；“四个服从”不到位，不能严格按照民主集中制原则办事，存在“七个有之”情形等问题。

“天下至德，莫大于忠”。忠诚是共产党人必须具备的优秀品格，是每个党员入党宣誓时的庄严品格。对于党员领导干部来讲，忠诚始终是第一位的。单位领导干部能够政治忠诚，在树牢“四个意识”和践行“两个维护”上做到政治自觉；能够思想忠诚，在坚定“四个自信”和强化理念武装上做到思想自觉；能够行动忠诚，在践行习近平新时代中国特色社会主义思想上做到行动自觉。

“四个服从”，主要指党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。“四个服从”是党的民主集中制原则的重要内容，是党的政治纪律的核心内容。“四个服从”既反映了民主又体现了集中，是贯彻落实民主集中制的有效途径，是党内生活秩序的总概括。坚持“四个服从”，才能使我们党的集中统

一领导更加有力，确保各项决策的有力执行。单位领导干部作为党组织中的“关键少数”，能够坚持“四个服从”，严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，强化党内政治生活制度建设，保持政治生态的风清气正。

“七个有之”，主要指一些人无视党的政治纪律和政治规矩，为了自己的所谓仕途，为了自己的所谓影响力，搞任人唯亲、排斥异己的有之，搞团团伙伙、拉帮结派的有之，搞匿名诬告、制造谣言的有之，搞收买人心、拉动选票的有之，搞封官许愿、弹冠相庆的有之，搞自行其是、阳奉阴违的有之，搞尾大不掉、妄议中央的也有之。“七个有之”是习近平总书记指出的无视政治纪律和政治规矩的一些突出问题，是从无数案例中抽象和总结出来的，具有极强的现实针对性。单位领导干部不存在“四个服从”不到位，不能严格按照民主集中制原则办事，存在“七个有之”情形等问题。

但是，党组在议事规则和民主集中制方面存在执行不严。党组会决策一定程度上存在决而不行、行而不实的现象。比如保密工作总题，目前存在泄密的个别现象，党组很重视，明确要开，但保密工作会议一直未开。

3.你认为本单位党员领导干部是否存在将“四个意识”当口号，个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义、山头主义、宗派主义，圈子文化、码头文化盛行，拉帮结派、团团伙伙，严重破坏党的集中统一和党内政治生态等问题。

增强“四个意识”，集中体现了根本的政治方向、政治立志、政治要求，是检验党员干部政治素养的基本标准。本单位党员领导干部自觉树牢“四个意识”，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，因此不存在上述提到的破坏党的集中统一和党内政治生态等问题。

4.你认为本单位党员领导干部是否存在政治纪律和规矩意识淡薄，不按照有关规定向组织请示、报告重大事项，对本单位发生的重大问题、重要情况不及时报告和请示，甚至报假情况、捂盖子等问题。

请示报告制度是加强党的政治建设的重要制度措施，既是重要的政治纪律、组织纪律、工作纪律，也是重要的政治制度、组织制度、工作制度，是统一全党意志和行动，确保做到“两个维护”的重要制度安排。本单位领导干部能够坚持政治站位，不折不扣、严格请求报告制度规定，把各项规定落实到位，让制度落地生根，不存在上述问题。个别部门在例行工作报告方面不够主动，重大事项报告不及时，不全面，容易导致党组在处理突发事件时陷入被动局面。如本单位聘任制书记员在疫情期间去韩国的事情。

5.你认为本单位党员领导干部是否存在蔑视巡视巡察权威，“开小会、统一口径”，以各种方式干扰巡视巡察、对抗政治巡视巡察监督等问题。

巡视巡察工作是党内监督的战略性的制度安排，是落实和推进全面从严治党的重要手段。本单位党员领导干部要求法院干警思想上高度重视巡视巡察工作，对组织坦诚相待，不存在蔑视巡视巡察权威，“开小会、统一口径”，以各种方式干扰巡视巡察、对抗政治巡视巡察监督等问题。

6.你认为党委（党组）是否把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为首要政治任务？是否存在理论学习学深悟透、入脑入心不够；中心组学习制度执行不规范，缺乏计划性系统性，形式单一、只学习不讨论、以会代学等现象；调研报告、学习心得、学习笔记等存在抄袭造假现象；领导干部在线学习存在他人代学等形式主

义现象。

我们党历来重视理念学习。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。党委（党组）把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为首要政治任务。但还存在一些问题：1、党组班子带头学习的表率作用不明显。中心组学习形式单一，主要以集体学习、专题研讨、个人自学为主，且参学率达不到100%，学习记录也不完整。2、学习的广度和深度不够。党委（党组）干部只是按照规定发放相关学习书目，未组织开展应知应会知识测试，部分党员领导干部学习有浮于表面的现象，不能做到入脑入心。

7.你认为本单位党员干部是否存在理想信念不坚定，政治信仰缺失，政治定力不强，精神“缺钙”；形式上入党，心中无党，只讲待遇，不讲担当；不信马列信鬼神，参加宗教迷信活动等现象。具体有哪些人？哪些具体表现？

理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。对马克思主义的信仰，对共产主义和社会主义的信念，对党和人民的忠诚，是共产党人的政治灵魂。本单位党员干部能够坚定理想信念，心中有党，对党忠诚，公正司法、司法为民，心系群众，为民尽责任，不存在上述问题。

8.你认为党委（党组）在开展“解放思想大讨论”、“两学一做”常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”主题教育等方面做的如何？是否存在不认真、走过场、做表面文章等问题？有哪些问题表现？

党委（党组）在开展“解放思想大讨论”、“两学一做”常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”主题教育等方面，能够聚焦教育主题、紧扣教育焦点，坚持早预热、早谋划、早安排，将主题教育与法院工作紧密结合起来，切实抓牢思想建设、党的建设、作风建设、能力建设、廉政建设。通过主题教育，我们普通干警能够进一步坚定理想信念，筑牢思想防线，把坚定的理想信念内化于心、外化于行，做到心中有坚守，工作有坚持，以实际行动为法院审判事业增光增彩。

9.你认为本单位领导班子和班子成员是否存在学用“两张皮”，形式上学习新思想、新方略，具体工作中仍然走老路等问题？有哪些具体表现？请举例说明。

开题主题教育，切忌学用“两张皮”。本单位领导干部在主题教育学习时，针对性不强。没有针对一线干警开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班，部分党支部没有围绕学习新思想开展专题研讨，理论武装与执法办案结合得还不够紧密。

巡察组个人谈话提纲内容篇五

各位领导:按照巡视组的要求~下面我对林业局领导班子及其班子成员近年来在执行民主集中制、廉洁自律等方面~谈一点自己的认识和体会。

一、个人情况 我97年参加工作~08任财务科现金会计。工作方面主要以现金会计为主~项目方面的工作以分管局长为主~我适当做些辅助工作。近年来~无论做什么工作~我始终做到定好位、履好职~尽职尽责~尽心尽力~各项工作均取得了很好的成绩。

二、班子情况 领导班子整体政治素质比较高 ~ 落实市委、市政府的决策比较坚决及时 ~ 在全体干部职工心目中树立了较好的形象。

执行民主集中制情况:领导班子始终坚持民主集中制 ~ 做到了凡是重要问题、重大情况 ~ 都在常委会或党委扩大会上进行决策、通报 ~ 让每个领导干部充分发表个人意见 ~ 使工作尽量做到透明、民主、

规范。

执行廉洁自律情况:班子成员够以身作则 ~ 严格按照领导干部遵守廉洁自律的有关规定 ~ 规范自己的言行 ~ 恪尽职守 ~ 清正廉洁 ~ 口碑还是比较好的。

干部选拔任用情况:我认为能够做到“两个坚持” ~ 能够体现公开、公平、公正 ~ 使干部的选拔过程做到公开透明。

在项目招投标方面:能够按照程序要求 ~ 公开、公平进行招投标工作 ~ 全程有审计部门、财政部门跟踪监督。还是比较合规、合法的。

三、“人、财、物”管理及规章制度执行方面对“人、财、物”管理方面的问题 ~ 单位还是比较严格规范的 ~ 制定一些管理制度 ~ 比如“请销假制度、办公用品领取制度、工作纪律”等 ~ 大家遵守落实也是比较严格。

四、落实“八项规定”等情况 中央“八项规定”及省市厉行节约反对铺张浪费规定实施后 ~ 单位及时进行了传达学习并组织了讨论。单位根据工作实际陆续制定了系列制度 ~ 如:。。。。,在作风建设方面取得了很明显的效果。

五、较高廉政风险的岗位及自身要求方面。

我个人认为比较有风险岗位 ~ 还是与百姓与企业接触比较多

能够涉及百姓利益的岗位 ~ 如执法科室等。群众反映什么问题 ~ 不是很清楚 ~ 没有听说上访什么的。个人如何要求自己:一是严格要求 ~ 严格遵守廉洁自律的各项规定。二是不滋生贪婪之心 ~ 时刻以平常心看待一切问题 ~ 不图谋虚荣 ~ 不追求名利 ~ 踏踏实实干好工作 ~ 履行好自己的职责。三是时刻警醒自己 ~ 常以身边反面典型提醒自己 ~ 牢记“莫伸手 ~ 伸手必被捉”的警言教育。

六、单位不存在利用婚丧嫁娶事宜大操大办借机敛财等现象 ~ 也不存在长期脱岗人员,没有听说个人经商办企业的行为。

巡察组个人谈话提纲内容篇六

时间： 谈话地点：

第x谈话小组 主谈人： 记录：

被谈话人： 年龄： 联系方式：

工作单位及职务： 分管工作：

你好，我们是县委第x巡察组，请你本着讲政治的态度，认真、负责、如实地回答下面几个问题：

1. 你是哪一年当选村干部的？请说一下你的年龄和学历是怎样的？
2. 你们村有没有退休党员将党关系转回村里的？都是谁？
3. 你们村“两个代办”工作是如何开展的？都有谁负责？都开展了哪些“代办”业务？
4. 你们村常年不在家的党员有多少？平时是如何开展工作的？
5. 近三年你们村培养了多少党员？你们村有没有因为违法乱纪被取消党员资格的人？他们是谁？
6. 你们村有没有集体收入？都是如何花的？
7. 你们村的支部章和村委会章都有谁掌管？
8. 你们村有哪些企业？企业的废水、废气是如何排放的？
9. 你们村有哪些项目？班子有没有召开村民代表会议研究过？
10. 你们村有多少贫困户、五保户？你们有没有对其进行培训并引导其脱贫？
11. 你们村实现脱贫的有多少户？你们是如何保证其脱贫不返贫的？
12. 你认为你们村的驻村干部工作如何？有何改进之处？
13. 你们村公益事业是如何开展的？
14. 什么是四个自信？
15. 说说你对齐村镇党委领导班子的评价？你认为哪块工作还需要加强？

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发