最新安全管理员工作心得体会4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/167636.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

安全管理员工作心得体会篇一

在其位、谋其职、做其事、尽其责。每一名安全工作者，包括我自己，要把忠于职守、勤勉尽责作为最起码的职业操守和道德品质，要用强烈的事业心和责任感，确保把工作做到尽善尽美精益求精。作为一名基层安全管理负责人，首先必须摆正自己的位置，不能肥了别人的地，荒了自己的天，要自觉把岗位职责、分内之事铭记于心，该做什么、怎么去做要及早谋划、未雨绸缪，一门心思把精力扑在安全工作至上。凡是涉及安全生产之事，必须做到不因事大而为之，不因事小而不为、不因事多而忘为、不因事杂而错为，不能因循守旧、墨守陈规、原地踏步，而要勇于创新、与时俱进、奋力拼搏。要坚持做人做事最基本的原则，一切以大局为重，以德服人，用实际行动在职工中树立威信，尽全力做好本职工作。

二、熟知制度和安全规程。

作为一名安全管理人员，首先要从自身做起，应对安全生产各项规章制度和安全操作规程深刻体会，理解其深层次的含义和实质，不仅要读懂而且要读透，要熟记于心，准确把握，不折不扣地给予执行。打铁必须自身硬，只有过硬的本领，自己在工作中才能做到及时发现隐患和问题，正确提出或给予处理解决方案，只有这样才能得到职工的信任，才能解决实际问题，也才能真正保障企业的安全生产。要做到这点，就要求自己在平时的工作和生活中要不断加强安全管理、安全专业技能方面的学习和培训，巩固和提高自身的安全意识，尽可能多的掌握安全知识技能，从而不断增强自己发现、解决和处理问题的能力。

三、办公地点定在现场。

作为一名基层安全负责人，不应只坐在宽敞明亮的办公室里看看制度、动动嘴皮、指指点点，更不能遥控指挥，发号施令，而应该经常深入生产一线，尽可能的掌握施工现场的第一手资料。常言说的好没有调查就没有发言权，只有自己清楚了各个施工现场的详细具体真实的情况，才能对问题进行正确的分析与判断，才能在此基础上给予准确无误的解决与处理。要把办公地点设在施工现场，主要解决的就是这一问题，同时这样做，也能拉近与员工的关系，了解他们的所思所想，把握他们的思想动态，听到群众的真正呼声，挖掘出深层次潜在的安全隐患，在及时处理现场问题的同时，更重要的是能够解决掉员工在思想根源上的问题，真正得到自保意识提高，互保意

思增强的效果。

四、铁面无私、有错必纠。

安全生产，它的定义为：在生产经营活动中，为避免造成人员伤害和财产损失而采取的对相应的事故的预防和控制措施，以保证从严的人身安全，保证生产经营活动的以顺利进行的相关活动。顾名思义就是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全而搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性;较少职工伤亡，可以减少劳动力的损失;减少财产损失，可以增加企业效益;而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。弄清弄明白了安全生产的重要性，我们作为安全管理的负责人，在这方面就必须有一颗铁面无私的包公心，一是一、二是二。在对待、制止、处理一切违反安全生产的事情都应力场坚定、毫不留情、绝不手软。要始终明白严是爱、松是害的道理，力求做到安全面前人人平等，而安全工作又是一个细致、果敢、常抓不懈的工作，严谨认证的工作作风必须贯彻我们工作的始终。同时作为一名安全管理负责人，应有主动承认错误的勇气和气魄。金无足赤、人无完人，在日常的管理和检查中，难免会有不同认识、不同时段、不同环境、不同条件等情况下的看法与观点，但涉及安全方面的问题，宁可相信其有不可信其无，在处理上错了，事后我们要主动向相关方、相关人员承认错误，讲明自己当时的想法与做法的出发点与目的，让大家知道自己的真实意图：对事不对人。其实我们每个人都有犯错的时候，只要我们能够虚心求教，及时发现问题和错误并予已改正，那也一定能够赢得大家的尊敬，并使自己的工作成绩明显提高。

五、大事小事、事关全局。

大礼不辞小让，细节决定成败。在日常生活中，在我们的身边，包括自己的身上，想做大事的人与想法很多，但愿意吧小事做细的人与有毅力的人很少，现实中不缺少雄韬伟略家，缺少的精益求精的执行者，绝不缺少各类管理的规定制度，缺少的是规章条款不折不扣的得以执行。安全生产工作，事关家庭、企业与国家，是一个全局性的系统工程，时时处处存在，事事件件体现，因此我们必须改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，必须提倡注重细节、把小事做细的做法。作为主管安全的负责人，在处理安全问题上，要大事小事一起抓，要做到事无巨细、认真对待、严肃处理，在抓大事的同时，更要注意细节的关注。无论何处发生的每一起事故，对其原因分析，无不是不注重细节而引发导致的，事故的当事人或我们大家在对事故原因进反思后都会发出：如果再仔细一点、如果再在小事上多关注一点、如果再的声音，往往事情的发生不会有很多的如果，后悔、悔恨、甚至于失去生命，将会无法弥补与补偿。千里之堤、溃于蚁穴，向我们讲述的就是这个道理，细节决定成败，我们一定要把细节实践于自己的工作之中。

六、问题不落实就是失职。

落实力就是战斗力、执行力。针对上级各检查单位检查频繁，对查出的隐患问题要虚心接受、认真落实、整改到位，落实力往往取决于领导干部的责任心和工作能力，我们必须树立领导干部不抓工作落实就是失职，工作不落实不力就是失败的理念。因此，转变工作作风、提高履职能力就成为了增强落实力的关键。我们作为安全负责人，必须想方设法、充分利用各种资源来应对和解决落实过程中的新情况、新问题，必须发扬亲力亲为、深入一线、雷厉风行、一抓到底的工作作风，必须务求工作实效，用实效结果来检验过程控制，从而发现问题并加以改进。安全工作不能有一丝的松懈，我们必须不谈苦劳，只谈功劳。做好了，那才叫做了，不能看表象，每天忙忙呼呼，不亦乐乎，抓个亮点，追求各轰动效应，更不能急功近利，报喜不报忧，用亮点掩盖缺点，用亮点掩盖隐患，从而给安全生产埋下更大的隐患，后患无穷。

七、热情工作，善于工作。

作为基层安全工作管理负责人，在对待安全工作上首先要有热情，要满怀激情的去工作。在充分认识到本岗位的重要性后，要全身心的投入到工作中去，只有对工作付出全部精力，才能使工作任务顺利和出色的完成。另外，我们干工作不光要有热情，还要有好的工作方法和能力，即要善于工作。安全管理工作，即是一个管与被管的相对排斥的易引发一定矛盾的过程，因为涉及到批评与处罚的具体问题，因此在工作中不可避免的会遇到一些问题与矛盾，这就需要我们运用所学到的知识和耐心，运用我们的智慧和情商去和对方沟通交流，用言语、用行动去化解掉对双方心中的不快或误会，不得形成对抗或长期的误解，否则，我们的工作就不易进行下去，也会使隐患一直存在，这点也是我们管理人员处理解决问题的真正能力的体现。其实在这些问题、矛盾处理之后，也就会使我们的思想境界有一个明显的升华，在处理工作生活中的其他问题时会更加得心自如。

安全发展是企业发展的永恒主题，而安全工作只有起点没有终点，只有更好没有最好，在当前煤炭形势稍有好转的特殊时期，作为我们安全管理人员更应该严把安全生产关，认真贯彻执行上级文件精神，贯彻学习安全生产管理相关知识，牢固树立安全高于一切，一切服从安全的理念，以科学的态度、务实的精神、扎实的工作，教育引导全体员工同心协力保安全、保稳定、促发展，用我们自身的实际行动履行好职责，我们的社会就一定会更加和谐，我们的企业就一定会长治久安，我们的家庭就一定会幸福美满，我们矿山未来的美好图景必将会更加绚丽多彩、灿烂辉煌。

安全管理员工作心得体会篇二

近期，通过对《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知一切为了工程，为了工程的一切，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个的心得,我总结了八个字旨在落实,贵在坚持。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢?我想这就要有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，明知山有虎，偏向虎山行，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作

中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和提高您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部门的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部门要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部门要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗?可想而知。

在企业中，谁来负责?岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，

人人都逃脱不了!对我而言，上，要对业主和公司负责;中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责;下，还要对所有参建的施工队负责!

安全管理员工作心得体会篇三

当前，很多行业的安全员都是半路出家，大都没做过安全工作，因此必须不断地学习，丰富自身的安全知识，提高安全技能，增强安全意识。一个合格的安全员应具备如下知识：国家有关安全生产的法律、法规、政策及有关安全生产的规章、规程、规范和标准知识;安全生产管理知识、安全生产技术知识、劳动卫生知识和安全文化知识，具有有关专业安全生产管理专业知识，了解本企业生产或施工专业知识;劳动保护，工伤保险的法律、法规、政策知识;掌握伤亡事故和职业病统计，报告及调查处理方法;事故现场勘验技术，以及应急处理措施;重大危险源管理与应急救援预案编制方法;学习先进的安全生产管理经验;心理学，人际关系学，行为科学等知识。

三、是要有能文会武的才能

安全工作是一项既要腿勤又要脑勤的管理工作。无论晴空万里，还是风云雷电;无论是寒风凛冽、还是烈日炎炎;无论是正常上班，还是放假休息;无论是室内，还是在野外。只要有人上班，安全员就得工作。检查事故隐患，处理违章现象。没有良好的身体就无法干好安全工作。在具有良好的身体素质时，还必须有一定的文字基础。众所周知，企业安全管理离不开文字材料的编写，可是在现实生活中，一些单位在安全员的岗位人选上，不是写作功底差就是身体素质达不到要求，有的甚至属于照顾性质的。可以想象，这些基本要素都达不到要求，又如何做好安全生产工作?

四、良好的心理素质

良好的心理素质包括：意志、气质、性格三个方面。安全员必须具有坚强的意志。安全员在管理中时常会遇到很多困难，比如说，对职工安全违纪苦口婆心地教导，职工却毫不理解;进行处罚别人会有抵触情绪，产生误会;发现隐患几经开导仍不进行处理;事故调查你遮我掩甚至被憎恨、被诬告、被陷害。面对众多的困难和挫折不能畏难，退缩，甚至消沉，也不能一气之下什么都不管了，要勇于克服困难，激流勇进。坚强的意志不是与生具有的，安全员必须在不断的工作中进行磨炼。

气质是一个人的脾气和性情，是决定一个人心理活动的全部动力，是个体独有的心理特点。气质影响着人们智力活动方式，决定人们心理活动过程的速度、稳定性、适应能力、灵活程度和心理过程的强度，使人心里活动具有指向性，即人有内向型和外倾型。安全人员应具有长期的、稳定的、灵活的气质特点，并且性格外向。

安全员必须具有豁达的性格，工作中做到巧而不滑，智而不奸，踏实肯干，勤劳愿干。安全工作是原则性很强的工作，是管人的工作，总有那么一些人会不服管，不理解安全工作，会发生各种各样的矛盾冲突、争执，甚至受到辱骂、指责、诬告、陷害等不公平事件。因此安全员必须具有大肚能容天下事之风范，要有苦中作乐的毅力，时刻激励自己保持高昂的工作风貌。

五、崇高的职业道德

职业道德是人们在职业活动中形成的并应遵守的道德准则和行为规范;是一般社会道德在特定职业范围内的反映;是从业人员职业思想、职业技能、职业责任和职业纪律的综合反映。安全管理

不仅要管理好设备的安全，环境的安全，更主要的是人身的安全。一个合格的安全管理人员要取得较好的工作效果，首先要提高职工的安全思想意识，在工作中树立威信，这就必须有高尚的职业道德、高度的工作责任心和严谨的工作作风，严格遵守职业纪律，以身作则，带头遵章守纪;求真务实，不弄虚作假，克己奉公，胸怀宽阔;在进行检查监督时，做到坚持原则、决不姑息任何事故隐患的存在;对违章、违纪行为要严肃对待，无论违章对象是谁，都要从严处理，不怕得罪人，坚决杜绝违章行为;在进行事故调查和事故处理中，做到不偏不倚，公平公正，不怕讽刺中伤，不怕打击报复;本着对上级负责、对职工负责、对自己负责的态度做好每一项工作，为抓好安全生产工作尽职尽责。

六、有应变突发事件的能力

企业的安全生产形势千变万化，即使安全管理再严格，手段再到位，网络再健全，都有不可预测的风险。特别是在行业改革进程加快下，营销、物流进一步组合，安全风险有增无减。作为行业基层安全员，除了搞好本职工作外，还必须树立反应敏捷的意识。不论在何时、何地，遇到何人，事故发生后都能迅速出击，处理及时，把各种损失降到最低限。目前，因处理事故不及时不果断而造成人员伤亡、设备损坏的教训时有发生。警钟响起，提高安全员的应急处理素质已刻不容缓

安全管理员工作心得体会篇四

现在科学发展，经济向好，设备先进，人命值钱，按理说人们应该更加珍惜生命，更加注重安全生产，但是事实给我们带来的却是完全不同的答案。如矿山安全事故一发再发，先是大家把目光盯住那些资质不全的小煤窑，到后来国营大煤矿也接二连三地加入进来了，中央政府三令五申，可恶性事故就是刹不住车，看来，经济发展与搞好安全生产有时并不全是正比例关系。如何牢固确立安全责任重于泰山的思想，以科学发展观统领企业的安全工作，笔者认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本，切实贯彻落实《安全生产法》，真正做到把搞好企业的安全生产变为全体员工的自觉行为和自我责任。下面笔者结合安全生产管理的实践,谈一些个人的肤浅体会。

一、抓安全生产的指导思想必须从严

安全生产严是爱，松是害，这个道理似乎人人都明白，但要真正做到，又似乎说起来容易做起来难。近几年来，发生在我们身边的事故及其血的教训告诉我们一个道理，就是安全生产管理必须从严。曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满，也不止一次听到安管干部抱怨对有些违章现象难以按章处罚。这就带来一个问题，操作规程每一条、每一款都是血的教训换来的，规章制度是大家举手通过后定下来的，为什么到执行时会出现埋怨情绪，为什么在生产现场三违现象还是经常发生。一个很重要的原因，就是我们对安全生产重视程度和认识程度远远不够，我们强调的是抓安全生产的指导思想必须从严，而不单单是出了事故处罚从严。

我们单位是一个以港口装卸、仓储为主的物流企业，员工从事的大都是苦、脏、累工作，在生产一线，完成进出货物的物流量目前主要依靠劳务工来完成，而劳务工由于他们接受安全生产教育的机会较少，许多人安全生产意识比较淡薄，作业过程中三违现象经常出现，管严了工效不高或者干脆走人不愿干;如果睁一眼、闭一眼那是对员工、对企业、对社会不负责任，也许今天不出事，很有可能在明天、后天就要出事。一滴水掉在油瓶里这样的教训实在是太多，我们不能非得从自己身上得到教训不可，这样的代价太大。因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。一个企业，如果对待安全

生产能够从法律的高度来要求自己、约束自己，在必要的物质基础上满足对安全生产的技术保障，加上平时能够一以贯之地保持严格的管理和严肃认真的态度，这样坚持数年，在全体员工中真正树立起安全第一的思想，那么，对违章行为处罚时的不满情绪自然就没有市场，安管员在严格执法时阻力也必然大大减小。因此只有在指导思想上从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

二、抓安全管理的方法不能简单化

企业的规章制度一般都经过几上几下的讨论，广泛征求各方面的意见，有些重要规章还需经过职工代表大会通过，应该说这些规章制度有其实施的群众基础，但在实际生活中为什么还有这么多违章现象发生呢?反思的结论是我们的教育、宣传和管理不到位。今年5月份，我们公司的安全巡查员在作业现场发现有违章操作的行为，当即进行制止，但该操作人员对违章超吊行为不以为然，继续作业，在巡查员的强烈制止下，便采取停止作业的行为来对抗。公司领导及时赶到现场，将违章超吊的危害性和生产必须服从安全的道理对当事人员进行耐心的宣传和教育，但这4名劳务派遣工仍一意孤行，继续以停工不做来要挟，其理由是我们出门打工，讲的是挣钱。当时作业现场生产正忙，客户在等着装货，在这种情况下，公司领导当即与拒不纠正违章行为的有关人员解除了劳务合作关系，由科室和后勤人员组成一支特别装卸队伍，确保当天排队等待装货的十几辆车能够正常作业，维护企业的信誉。该事件的发生和处理结果，让大家看到了公司领导处罚违章的决心。但这件事也给我们带来的反思，为什么违章现象屡禁不止?其中一个很重要的原因就是我们有些同志把管理上严格与工作方法的简单化等同起来了。在这种简单化的观念支配下，以为搞管理订一个制度就行，有问题开个会发个 便完事，出了事情搞个处理决定，扣点奖金处罚一下就了结。把规章制度当作一柄尚方宝剑，遇到违章或者肇事的，管理者只要把剑毫不留情地砍下去就算是严格、认真了。而事实上，制度只能是一种约束，员工和管理者都受到它的约束，但作为管理者应该明白自己的职责不仅是管，还必须理。理就是以规章制度为依据，把企业内部上下、左右、纵横等各方面协调起来，理顺关系，使企业这个机器围绕一个目标运转。说管是行政手段，那理就是做人的工作，做人的思想工作，这比简单地给一个处分，给一定经济处罚要复杂得多，这就需要我们注入极大的耐心，花费更多的功夫，应该说这也是我们管理者应该投入主要精力的所在。在安全生产这个问题上，严管并不是我们的目的，而是要把与此相关的一切工作纳入规范和制度的轨道，从而达到事先预防和控制的目的。要做到这一点，仅有行政手段是不够的，这不仅是作为安全管理对象的人的思想情感纷繁多样，还因为安全管理的内容本身也复杂多变，这一点在我们港口物流企业尤为明显，所以我们在强调安全管理从严的时候，决不能因此而导致工作方法的简单化。

三、要以科学的发展观统领安全工作

随着企业改革转制和市场经济的深化发展，公司的管理机制、用工渠道、分配办法及其与社会的交往方式随时随地都在发生变化。就拿我们企业来说，原来是国有企业，现在改制为民营企业;原来全是固定用工，现在增加了劳合工和劳务派遣工;原来职工吃的是大锅饭，现在实行固定工资加计件;原来我们港口经营是以装卸运输为主，而现在港口已调整为仓储、物流为主，成了货物交易的市场，经销商在港口安营扎寨，现场交易、看货、提货的人员不断增加，不同单位的运输车辆、人员川流不息。体制变了，内外环境变了，经营方式变了，而传统的管理模式却改变不大。企业重视了对职工的安全教育，忽视了对驻场客户的宣传教育;重视了抓作业人员的安全规章制度的执行，忽视了对场内其它人员的安全教育;重视了作业现场的安全检查，忽视了对潜在安全隐患的全面检查和防控一句话，在安全生产管理上不能与时俱进，安全管理观念、方式和手段明显滞后。在实践中，我们的体会是，管生产必须管安全毫无疑义，但管安全必须了解生产、了解现场环境变化。如在生产进度中，哪些环节是安全生产的危险源，哪些环节是安全生产的重

点预控目标，以及作业现场的环境变化对作业人员、机械设备会产生怎样的影响，应该有怎样的防范措施、保障制度等等，管理者必须要了解清楚，明确职责。再具体点说，如我们在卸船作业中，尤其是高温季节的中午时段，就是作业的危险时段，需要我们及时到现场采取防暑措施，只有做到了有针对性的防范，才能达到安全生产的可控性。

在这里我们提出要用科学发展观统领安全工作，不仅因为其重要性，还由于安全生产管理的复杂性。一个企业的安全生产状况，是该企业人员素质、管理水平、设备能力、企业文化和社会环境等各种因素的综合反映。企业在安全生产管理中，不仅要对一些有形的安全隐患进行有效控制，还必须掌握并且预控人的生理、心理变化对安全生产的负面影响;时节气温对安全生产的负面影响;雷、雨、雾、台、汛等自然现象对安全生产的负面影响;机械电器故障对安全生产的负面影响等等，这些方面都是安全生产的无形隐患。要防范这些无形隐患不仅需要一定的物质基础，还需要各方面的知识，虽然有些无形隐患有时是很难掌控的，但我们必须去学习、去摸索、去了解，只要我们把问题想在前、防在前、做在前，比不想、不防、不控肯定要好，这也是用科学发展观统领安全工作必须达到的基本要求。

为了使我们在安全生产管理上所作的努力取得最佳效果，达到有效地防患于未然，最终实现安全生产管理的既定目标，还有一个重要方面，就是要发动群众，群策群防，全员参与。有必要对《安全生产法》进行再学习、再宣传、再教育，采取切实有效的办法和措施，帮助和引导大家形成共识，实现思想上再统一、认识上再提高、防控责任上再明确。安全管理是一项长期的、复杂的系统工程,需要不断探索、巩固和创新,努力走出一条适应本单位安全管理、操作性强的管理路子,时刻保持良好的、稳定的安全生产局面,做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣,为建设和谐企业、和谐社会做出新的贡献。

更多 范文大全 请访问 https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发