

# 煤矿质量月活动的工作总结精选10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/153749.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

不知不觉中一个丰富多彩的活动结束了，在这段活动中，一定有很多值得分享的体会吧，不如让我们总结经验，展望未来。那么如何把活动总结做到重点突出呢？下面是小编给大家分享的一些有关于>煤矿质量月活动的工作总结精选10篇的内容，希望能对大家有所帮助。

### >煤矿质量月活动的工作总结 篇1

根据国家煤矿安监局《煤矿安全质量标准化考核评级办法（试行）》和《关于做好20xx年度煤矿安全质量标准化考核评审工作的通知》（煤安监司办〔20xx〕24号）相关要求，在上级主管部门正确指导下，在集团公司大力支持下，各相关科室及区队的齐心协力，通力配合下，百灵煤矿20xx年度安全质量标准化工作取得了一定的成绩，完成了年初既定的规划目标。

现就我公司《安全质量标准化》工作做出如下总结汇报：

#### 一、工作思路

我矿始终遵循“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“六个凡事”为工作思路，以质量标准化为管理主线，全面推行“动态验收——定期评价——严格考核”的管理模式。坚持“高标准、高科技、高管理、高端化、高要求、高质量、高效益和现代文明”的“七高一文明”的管理理念，突出“全员、全过程、全方位”的“三全”管理，实施标准高端化、考评规范化、管理系统化，来进一步推动安全质量标准化工作“上水平、上档次、上等级”，进而实现安全质量标准化建设的持续稳定好转。实现岗位达标、专业达标、企业达标、全过程、全方位动态达标。

#### 二、健全并完善了《安全质量标准化》管理体制的工作体系

20xx年为了确保我公司安全质量标准化工作扎实有效的开展，特制定了《20xx年安全质量标准化考核办法》，完善了质量标准化考核工作体系；明确了考核目标、成立了以矿长为主要负责人的《安全质量标准化》组织机构，对十一项专业由分管领导具体负责、安质部牵头、各专业组（科室）和区队长成立的组织、指挥、执行、落实的一整套管理体系，安全质量标准化考核标准、奖惩办法及工作要求。

#### 三、日常工作监督与管理

依据上述管理目标及要求，质量标准化办公室严格按照制定的考核管理办法来组织实施落实，每月分上、中、下旬三次验收考核，评比及日常的监督与督促管理。对检查中出现的问题，存在的安全隐患，调度会予以通报并下发三定表进行及时整改落实，实现闭合销号的管理模式。在日常的工作中突出重点、狠抓关键、稳步推进，将安全质量标准化工作精细化、制度化有机的结合起来，把质量标准化工作稳步提高，具体情况有以下11个方面。

#### 、安全管理达标情况

以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，围绕安全工作中心，突出煤矿安全生产主体责任，抓好安全工作，结合我矿安全生产的实际，制定具体措施方案。

- 1、成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署，研究制定安全生产工作计划、方案和措施，组织安全监督检查，并实施安全考核。
- 2、进一步完善各级职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，订立安全责任状，并进一步建立安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常排查中发现的问题及时进行治理，并登记建档，严格按照定人、定时间、定措施、定资金的“四定”原则逐条进行整改，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。
- 3、实行重点区域重点监控，全面安装使用煤矿安全监控系统，提高煤矿安全监控水平。
- 4、按要求配足安全生产管理人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，确保每班至少有一名矿级安全管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上同下，坚持做好隐患排查，每月组织安全生产隐患大排查，不留死角地带，检查覆盖率达100%。
- 5、坚持班前会和交接班制度，将班前会和交接班制度落到实处。跟班区队长将本班生产任务、要注意的安全事项、防范措施贯彻到每个职工，提高职工安全意识。

采煤达标情况：

各级部门层层落实安全质量标准化要求，确保了工作面“三直一平两畅通”和“安全生产”，但在巡查过程中发现工作面个别支架初撑力低于额定值的80%需对初撑力不足的液压支架进行二次补液，使其达到初撑力，并标记、加强巡查。

掘进达标情况：

掘进工作面采用锚杆、锚索支护，锚杆、锚索的间排距和拉拔力98%达到质量标准化要求，因工作面地质构造条件情况，个别地点淤泥积水较多，需及时抽排，并在低洼点打设水仓；另现场材料摆放乱，需挂牌加强管理。

机电达标情况：

进一步加强供配电安全管理，特别是对供电系统运行状况加强监测、完善设备安全保护和安全防护装置，加强井下电器设备防爆管理，对设备的检修、维护、保养和检测落实到位，确保设备、设施的完好运行，加强设备性能测试、状态监测和故障诊断工作，掌握设备和系统运行状况，及时发现和处理存在的问题。完成了主扇风机、主提升机、主排水泵的性能测试，保证了大型设备和系统经常处于良好的运行状态，但10204回风顺槽一处小绞车排绳质量差，需加强管理。

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇2

20xx上半年，在矿党政的正确领导和大力支持下，开掘战线紧紧围绕矿党政总体部署，充分调动广大干部职工的积极性，在努力搞好安全生产的同时，认真开展质量标准化工作，使我矿的开掘专业安全质量标准化工作又上一个新台阶，为顺利完成全年质量标准化工作打下了坚实的基础。现将20xx的质量标准化工作总结如下：

### 一、20xx工作总结

- 1、创建集团公司质量标准化示范巷道8条。全年共创建8条质量标准化示范巷道，已通过公司验收，分别是：上半年丁5.6-14180风巷、丁5.6-11250风巷、丁5.6-11250机巷、己16.17-13100风巷，下半年己15-13010机巷、己15-13010风巷、己15-14140机巷、戊8-14160风巷。创建了己15-14140机巷、己15-13010机巷、丁5、6-14200机巷等3条迎检线路。
- 2、召开质量达标现场会12次。全年共召开现场会12次，分别是己15-14120机巷设备道、戊9.10-21030机巷、丁5.6-14200机巷、己15-14140机巷、丁5.6-11250机巷、己15-13010风巷、丁5.6-11250风巷、戊二煤仓设备道等。

### 二、20xx工作主要做法

- 1、进一步加强新下发质量标准的宣传贯彻，抓好职工培训工作，提高安全管理水平。通过战线会、碰头会等各种形式大力宣传贯彻公司及矿文件、会议精神，使战线干部、职工熟知新质量标准及各项管理规定，提升职工质量标准化意识，同时加大职工业务操作技能的培训，提高干部的管理水平和职工的操作水平。

2、大力推行创建质量标准化工作面活动。20xx我们进一步巩固已创建的质量标准化工作面管理，开展“集团公司质量标准化工作面创建活动，加强现场质量管理，突出质量标准化的亮点工程，以点带面，促进质量标准化工作整体全面发展，为我矿保持质量标准化矿井打下坚实基础。

3、继续坚持每月至少召开一次现场会。哪个单位质量标准化工作搞得好就召开正面质量标准化现场会，质量标准化工作迟迟不动、滑坡的就在该单位召开反面的现场会，强化各单位抓好质量标准化工作的意识，提高战线整体的质量达标水平。同时，严格落实质量达标现场会“四个凡是”，即凡是召开现场会必须有亮点，凡是现场会出

现的亮点在其他单位同等条件下召开现场会时必须具备，凡是召开过现场会的单位必须保持现有水平，凡是没有召开过现场会的单位正职、技术员必须在其他单位召开现场会时全部参加。

4、搞好新下发质量标准的落实，严格执行旬检月评及质量达标考核评比。20xx5月起，要求各基层单位必须严格按照新标准完善施工质量标准化及要求，在施工过程中严格落实。每旬逢“三”组织开掘区全体人员、基层单位的技术主管、防爆电工对井下各个开掘工作面统一进行全面互检互查，做到互相学习、取长补短，并在月底进行汇总评比，汇总结果在战线会上进行通报，奖优罚劣。每月下旬，按照新标准对战线各开掘工作面进行月末质量验收，上尺上线，严格以数据说话，确保执行新标准不走样。对质量验收达标的单位前3名的施工单位提高其工程延米单价，对不达标的单位相应降低工程延米单价。

5、加大日常的质量管理，做好质量标准化工作各项制度的落实。凡是因质量问题被矿以上单位停头，实行一票否决，不得参加本月的各种评先工作，被矿管理部门每停头的无条件进行责任追究。同时严格落实战线的安全质量考核制度，奖优罚劣，不断激励各单位抓好质量标准化工作。

6、强化顶板管理、“一通三防”和防突、机电运输等方面的质量标准化管理工作，重点抓好交岔点的安全质量工作，真正做到以质量保安全，以安全促生产。

三、上半年质量标准化工作不足：

(1)个别单位质量标准化意识不高，存在重任务、轻质量思想，没有认识到只有抓好质量标准化才是搞好安全、提高生产的前提。

(2)开掘工作面工程质量还有待进一步加强，如锚网巷道的两帮容易空帮，锚杆角度不合格；个别岩巷光爆成型效果不好，锚喷巷道喷浆材料材质差、喷浆质量差，观察孔布置不及时；架棚巷道刹帮背顶不牢，连网质量差等。

### >煤矿质量月活动的工作总结 篇3

以质量保安全、以安全促生产。经过实践证明，质量标准化是搞好安全生产最有力的保证。20xx我们王坪煤电公司，认真贯彻上级安全质量标准化会议精神，按照山西省、同煤集团新的安全质量标准化标准，大力开展安全质量标准化工作的基础建设，把安全质量标准化做为安全工作的突破口，加强了组织领导，制定了全年的规划目标以及考核验收奖惩办法。今年上半年安全质量标准化经同煤集团、朔州煤电公司的考评，继续达一级标准，质量标准化工作呈稳步发展的态势，回顾上半年质量标准化工作所走过的历程，具体抓了以下几个方面的工作：

(1)、采掘方面.

为了保证采掘工作面的工程质量，我们首先在制度和操作上进行了规范管理，更新增补完善回采工作面“三图一书”3套、掘进工作面“三图一书”3套；按同煤的标准重新编制了作业规程，对掘进工作面按“七条线”进行日常管理，从而做到了管理上的规范化。

回采工作面的超前支护是保证两端头安全出口畅通的主要支护手段，为此今年重点对两端头及安全出口的支护采取了强硬的措施，更新270套防倒、防坠装置，单体支柱实现了挂牌管理、悬挂顺槽超前支护牌板说明书6块，单体液压支柱的支撑力达到了90千牛以上，保证了支护质量。经党政联席会议决定：“凡是两端头及安全出口支护欠缺的，一经发现分管领导降职使用”。

强硬的措施保证了安全出口的支护符合标准；掘进巷道使用了高强尼龙网、铁丝网和钢带，巷道风筒管理使用2分钢丝绳吊挂，保证了风筒吊挂的平直。掘进工作面重点抓了前探梁的使用及刹顶勾木的使用，杜绝了冒险作业。公司机掘二队是一支过硬的队伍，特别是质量标准化工作走到了全公司的前列，实现了动态达标，该队全体工人



人想标准、人人干标准，员工自己设计的掘进机便携式小材料架、锚索涨紧器等小工具在标准化工作中起到了促进作用。在大同煤矿集团公司成为名列前茅的等级队伍。采掘工作面的支护全部上点布线，成排成行，对使用锚杆支护的队组配备力矩扳手15把，共安装106套DLJ - 2型顶板离层监察仪，新增2台MSL - 200型锚杆拉力计，共拉拔锚杆支护强度1100多根，合格率达98.7%；对综一队、综二队新工作面投产准入验收一次通过，而且达到了一级标准，给两队更换了新的巷道里程碑，配备了新的三图一书，实现了真正的每架一块矿压表，为了保证工作面支架拉架时能够保持一直线，给每个综采队配备了一台激光指示仪。同时加强了矿压观察，新增综三队一套矿压监控系统。狠抓综采工作面的乳化液配比，从液箱的温度反映出工作面液压系统的管理到位，实现了动态达标。对三个综采队配备乳化液浓度监察仪6把；按标准要求对每个采掘工作面稳放“三图一书”不锈钢牌板12块。优化盘区运输系统，共维修巷道680多米，有效降低了巷道的失修率，严格的顶板管理及多种顶板仪器的监察监控，有效降低了顶板事故的发生。

## (2)、 “一通三防” 方面

“一通三防”是煤矿安全生产的重中之重，优先安排，优先投入，本着安全工作比天还大，瓦斯治理重中更重的原则，进一步完善了巷道通风措施、排放瓦斯措施、综采放顶煤工作面的灌浆系统。清理301盘区别301大巷、北采区专用回风巷累计2700米。油涮井下风门、调节、并喷风门标语15道，油涮并整理密闭前栅栏，清理密闭前杂物102道，并对井下97道防火密闭进行了统一编号。在各主要进、回风巷吊挂瓦斯、煤尘、火灾避灾牌板11块；按规格统一更换测风牌板、检查牌板吊钩35个。整理井下防尘洒水管路3500米并油涮管路1700米。新增大巷4寸水管500米、新增402盘区8206、404盘区8401以及机三普二等工作面2寸水管3260米，综采工作面安装风流净化水幕6道，工作面转载点喷雾洒水装置17道。安装404盘区8401工作面防火注浆系统一套，增加注浆管路2300米。综一队、综三队全装安装了防火束管监测系统。各采掘工作面安装防爆水棚累计8处，共计400个，吊挂甲烷传感器34处。新增303盘区测风站3个，402盘区测风站1个。粉刷平峒、西采区、北采区大巷5000米。采用新型高科技瑞米材料喷涂了井下所有的防火密闭。上半年累计冲洗平峒大巷及盘区巷道25200米。北采区皮带巷新增安装皮带触控转载点洒水2道，303盘区专回安装红外线自动水幕2道。404盘区轨道巷和东1109联络巷安装红外线自动水幕3道，自动更新了溜头和皮带头转载点照明并实施安装，更新了风机吊挂装置（现机三已使用）其它掘进队组正在推广。综采副巷累计更新安装捕尘网，机掘、普掘队的风带全部编码管理，并统一用2分钢丝绳标准吊挂。

## (3)、 运输方面

针对运输方面存在的问题，公司加大了运输整改的投入，更换了从平峒口至卸载坑的横吊线、照明系统并进行了封闭，把301盘区重车道24Kg/m轨道全部换成大巷38Kg/m的道轨800米，机四队钉24Kg/m单道轨600米，整理轨道301盘区空车道800米，整理402轨道巷轨道400米。粉刷了303盘区所有绞车硐室，并且悬挂了牌板、粉刷了井下全部绞车挡绳板和乘人车并进行了编号管理大巷约7000米。硬化了404盘区乘人车场100米。安装了402盘区的“一坡三挡”装置和303盘区的挡车档、信号指示和该盘区两部绞车的逼绳轮。整理大巷照明电缆、信号线，接线盒约1000米。清理了井下材料库的材料，并对所有3吨底卸式矿车重新进行了编号。井口乘人车场全部更换滑触线，贴砖和吊顶。重新整理下组煤、北采区、东 09的电缆。砌墙给大巷的所有照明综保的硐室。井下乘人车场安装座椅五排。总之，运输标准化资金的大量投入和整改，保证了煤矿安全生产的需要。

## (4)、 机电方面

按照同煤集团机电管理处质量标准化工作的总体部署，以机电安全“三件大事”为突破口，以夯实机电安全质量标准化为准则。全年机电系统在公司范围内开展机电安全质量标准化会战工作，具体做了如下工作：

1)、 机电科（图纸资料方面）对全矿井的供电开前(从场上35KV站至井下每个工作面)进行了一年一度的整定计算书、重新编制审核机电系统管理制度、完善各岗位工种操作规程，以上资料全部装订成册。每月更新一次井下供电系统图，根据同煤集团机电管理处的要求，供电系统图上标明了电缆长度、截面和开关整定值等。补充完善了四个专业化小组队伍，实现了专业化小组微机化管理，使电气管理逐步走上了正规。按照机电安全质量标准化要求逐步展开了远方人工漏电试验、接地电阻测试、安全用具测试、电力电缆耐压试验、井下杂散电流测试以及每月对各队组机电安全质量标准化检查等工作并详细记录存档。重新编制打印设备完好卡2000张、设备编码4000个、接地电阻标示牌300个、各种电缆走向牌2000张、高低压电缆接线盒1000个等，以上牌卡正在逐步更换。编制印发同煤机电处下发《九个工作标准》、《机电管理文件汇编》及《电气管理处罚规定》手册200余本。

2)、 综合区更新更换各种制度图板上墙装挂。主扇车间加装天窗防雨罩，更换小防爆门及值班室门窗。改造2#空压机排污管道，改造3#、4#空压机进排水管路。处理主扇车间地面塌陷。整理各车间供电线路。安装主扇在线监测系统，同步电动机GL-15型反时继电器保护更换为微电脑保护。

3)、综机厂整理各车间线路。整理并清理各车间杂物、厂院废旧设备。粉刷各车间内外墙壁，改造厂大门，整修厂办公室，装挂各牌板。大修龙门吊。

4)、机修厂整理各车间电气线路并下入地沟。清理各车间杂

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇4

20xx年，我矿安全质量标准化达标工作在市、县局的正确指导下，在公司支持和矿委的带领下，认真学习达标标准，严格执行上级文件和各项规定，坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，通过全矿干部职工一致努力，取得较好成绩，全年全矿无伤亡、无重伤、无二类以上生产事故的安全好形式，实现年度规划目标，较好地完成了生产任务，工程质量符合标准要求，通风合理，供电可靠，系统完善，安全设施齐全，各种保护灵敏可靠，主要完成了井下102水仓，炸药库回风系统，102煤仓、102专用回风上山、-200绕道及-200绞车房工程，对井下主运输巷道全部更换18kg轨道，同时对井下主要运输巷，两下山、102车场、150车场、-200车场全面进行整改，治理、挑顶、扩帮、卧底、砌墙穿梁，完善了安全监测监控系统，新安装了人员定位系统，压风自救系统，供水施救系统，地面新建职工宿舍楼一座，两堂改装，井上、下文明整洁，为安全生产，质量达标打下了坚实基础。矿井年终自查得分：85.63分，达二级标准化矿井，其中：掘进84.26，机电85.77，运输85.58，通风88.11，地测防治水85.13，安全管理86.44，地面设施88.09，8个专业全部达标。

回顾一年来的工作，主要有以下几点做法：

### 一、认真学习、提高认识、制定计划：

年初矿根据市、县局达标会议精神安排意见，及时组织矿委一班人和各职能科室负责人共同学习会议精神、文件、规定，特别是安徽省地方煤矿安全质量标准化实施意见、省174号文、40号文国发146号文等文件规定，通过对上述文件、标准、规定的学习，使大家深刻认识到煤矿达标工作的重要性、紧迫性，在统一认识的基础上，结合我矿实际的达标规划，为切实做好各项工作，矿先后下发了永煤字[20xx]03号关于永青煤矿质量标准化实施意见的决定；永煤字[20xx]12号成立矿质量达标考评领导小组的通知，以及检查、考核、实施办法等，使该项工作贯穿全年工作中。做到组织、人员、职责、投入四落实。

二、加大全矿宣传学习力度，切实提高职工的质量意识，安全意识质量标准化是煤矿安全生产的基础，是安全的保障，由于地方矿井，大部分职工都来至于当地农民工，未经过专业培训，安全意识质量意识薄弱，只有加大对职工的学习宣传力度，才能切实提高职工的安全意识、质量意识，干标准活、上标准岗，矿充分利用班前会、班后会，井口宣传栏、工广板报，进行宣传上级有关煤矿安全规定，质量标准，同时举办专题培训班，印发学习资料等学习宣传形式进行了学习，举办专题培训班4期，培训范围，机电、通风、采掘、运输等专业，井口宣传栏每周一期，工广宣传栏每月一期公示全矿各专业质量达标工作开展情况，奖优罚劣，有力推动了我矿质量标准化工作稳中有升。

### 三、严格标准、坚持考核、奖优罚劣。

矿坚持每月每旬检查考核、月考评、季考评、季奖励，全年月查12次，旬查30余次，召开月考评会议12次。

### 四、加大安全投入彻底改变井上下安全生产环境：

今年以来公司投资安全资金400多万元，用于安全生产设施基础建设，购买18kg轨道千余米，工字钢60多吨，新锅炉1台，变频压风机1台，新矿车40辆，55KW绞车1台，40KW绞车1台，7.5×2对旋局扇5台，双电可逆真空开关8台，2—4寸管路，二千余米，真空开关6台，成品人行台阶1000余块，电缆千余米等。

硬件：地面新建职工宿舍大楼一座，工业广场治理整改，从矿北门至矿南围墙挖砌污水排放大沟一条，工广平整绿化，井口新上环形道，皮带机、爬坡机、振动筛、办公室会议室安装空调，部分科室配备电脑，井下从-60下口至-200下山（包括-102、-150、-200车场）全部进行整改，挑顶、扩帮、卧底、砌墙穿梁，更换轨道800余米，挖砌水沟1500余米，改扩车场2个，两下山全部砌人行台阶，特别对-60下口车场、-60下山、-102车房前进行打水泥道床、-60上山新装不锈钢管子扶手100余米，改造更换风水管路二千余米，所有运输巷下山新增装照明，高、低电缆标准勾吊挂，特别对-102下山，高度不够，卧底平均0.7米，确保了安全行人运输，通过近二个月的整治，彻底改变了过去井下到处是积水淤泥、脏、乱差的环境。同时完善了人员定位系统，增设分站，识别卡、监控分站、探头、传感器，同时增加瓦检工、安检员、调度员满足安全生产和标准化要求。各专业记录、资料、牌板按标准化要求，成册、上

墙，加工各种管理牌板千余块。

总体来讲，我矿今年在质量达标工作上，下了大气力，加大了投入，真抓实干，特别是三季度第7月7号省煤监局、淮北安监分局、县煤管局联合对我矿进行检查提出问题后，公司高度重视，董事长、公司老总亲自召开的矿委职能科室负责人专题会，摆问题，找差距、制定整改方案，再次一起学习了省174号、40号、国发146号、33号令等文件规定，大家深刻认识到搞好煤矿安全质量达标是关系到矿井安全生产能否继续生存的紧迫性、重要性。公司要求目标明确，责任到人必须达标，矿根据要求，制定了详细的整改方案，季规划、月目标，从人员、时间，目标落实到位，目前为止各专业系统对照标准都有很大的改观，实现目标达标。

地面按174号文件，基本逐条落实到位，面貌焕然一新。

## 五、存在问题：

在过去的一年里，我矿安全质量达标工作在上级的指导帮助下，虽取得了一定成绩，但与兄弟先进矿相比和标准要求，领导的希望相比差距还很大，具体有以下几个方面：

干部、职工对安全质量标准化知识学习不够，认识不高，还需要加大学习和提高。

各种软件、记录、资料等尚不规范，管理基础较薄弱。

安全培训、安全教育上还要进一步加大提高。

各办公室、科区之间未实行微机管理等。

## 六、明年打算：

在新的一年里，坚持党的安全生产方针，严格贯彻执行上级文件和各项管理规定，认真学习，提高认识、狠抓落实，在标准化工作中，严、细、务实，同心协力，在上级主管部门指导下，真抓实干。确保二级，力争20xx年达到一级标准化矿井，各项管理工作再上新台阶。

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇5

20XX年我矿质量标准化在上级主管部门正确指导下，在集团公司大力支持下，各科室及队组的齐心协力，通力配合下，芍药花煤业20xx年度安全质量标准化工作取得了一定的成绩，完成了年初既定的规划目标，现就我公司安全质量标准化工作做出如下总结汇报。

### 一、工作思路

我公司始终遵循“管理、装备、培训”三并重的原则，以质量标准化为管理主线，全面推行“动态验收——定期评价——严格考核”的管理模式。坚持“高标准、高科技、高管理、高端化、高要求、高质量、高效益和现代文明”的“七高一文明”的管理理念，突出“全员、全过程、全方位”的“三全”管理，实施标准高端化、考评规范化、管理系统化，来进一步推动安全质量标准化工作“上水平、上档次、上等级”，进而实现安全质量标准化建设的持续稳定好转。实现岗位达标、专业达标、企业达标、全过程、全方位动态达标。

### 二、健全并完善了安全质量标准化管理体系的工作体系

20XX年为了确保我公司安全质量标准化工作扎实有效的开展，我矿制定了《20XX年安全质量标准化考核办法》，完善了质量标准化考核工作体系；明确了考核目标、成立了以矿长为主要负责人的安全质量标准化组织机构，对十一项专业由分管领导具体负责、安全生产部牵头、各职能科室成立的组织、指挥、执行、落实的一整套管理体系，同时制定出台了安全质量标准化考核标准、奖惩办法及工作要求。

### 三、日常工作监督与管理

依据上述管理目标及要求，安全生产部严格按照制定的考核管理办法来组织实施落实，每月5号、15号、25号分三次进行安全质量标准化大检查，评比及日常的监督与督促管理。对检查中出现的问题，存在的安全隐患，予以通报并



下发安全质量标准化存在问题整改通知单进行及时整改落实，实现闭合管理。在日常的工作中突出重点、狠抓关键、稳步推进，将安全质量标准化工作精细化、制度化有机的结合起来，把质量标准化工作稳步提高，具体情况有以下十一个方面。

#### （一）安全管理达标情况

以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，围绕安全工作中心，突出煤矿安全生产主体责任，抓好安全工作，结合我矿安全生产的实际，制定具体措施方案。

- 1、成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署，研究制定安全生产工作计划、方案和措施，组织安全监督检查，并实施安全考核。
- 2、进一步完善各级职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，订立安全责任状，并进一步建立安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常排查中发现的问题及时进行治疗，并登记建档，严格按照定人、定时间、定措施、定资金的“四定”原则逐条进行整改，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。
- 3、实行重点区域重点监控，全面安装使用煤矿安全监控系统，提高煤矿安全监控水平。
- 4、按要求配足安全生产管理人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，确保每班至少有一名矿级安全管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上同下。并坚持做好隐患排查，每月组织三次安全大检查，不留死角地带，检查覆盖率达100%。
- 5、坚持班前会和交接班制度，将班前会和交接班制度落到实处。跟班队长将本班生产任务，要注意的安全事项、防范措施贯彻到每个职工，提高职工安全意识。

#### （二）采煤达标情况：

综采工作面安装了新购液压支架，有效的挡住了采空区的落矸，确保了工作面“三直一平”和“安全生产”，但工作面个别支架出现液管漏液和压力表不达要求，还需我们进一步完善。

#### （三）掘进达标情况：

掘进工作面采用锚杆、锚索挂网支护，锚杆、锚索的间排距和拉拔力98%达到质量标准化要求，因工作面地质构造条件情况，顺槽高低不平，至使存在积水，现已打水窝排水，材料码放比较差，以后需加强管理。

#### （四）机电运输达标情况：

进一步加强供配电安全管理，特别是对供电系统运行状况加强监测、完善设备安全保护和安全防护装置，加强井下电器设备防爆管理，对设备的检修、维护、保养和检测落实到位，确保设备、设施的完好运行，认真落实设备点巡检责任制，加强重要设备的维护，严格岗位安全操作，实现设备零故障、零缺陷良好运行。加强设备性能测试、状态监测和故障诊断工作，掌握设备和系统运行状况，及时发现和处理存在的问题。完成了主扇风机、主提升机、主排水泵的性能测试，对中央水泵房水泵进行了联合试运转，保证了大型设备和系统经常处于良好的运行状态。

#### （五）通风达标情况：

深化一通三防各项工作的目标、任务，以矿井一通三防质量标准化为标准，建立健全、稳定可靠的矿井通风系统，完善了瓦斯安全监控系统。

加强通风系统管理，确保通风稳定可靠。

强化通风设施管理，保证通风系统稳定可靠。

加强局部通风管理，保证工作面风量充足，消灭无风、微风等作业现象的发生。

认真制定并严格执行巷道贯通措施。

加强瓦斯现场管理工作，严格执行瓦斯巡回检查制度。

(六) 地测防治水达标情况：

认真贯彻上级有关精神，进一步提高水害防治意识，明确水害防治工作的职责，落实水害防治安全生产责任制，认真落实采空区积水防治措施，建立完善的防、排水系统，各掘进工作面切实坚持“有掘必探、先探后掘”的水害防治原则，认真落实探放水的专项技术措施和探放水制度；完善防治水设施，配足排水设备，确保防排水畅通。进一步完善了采掘工作面防治水安全技术论证；完善了各项防治水管理制度，具体有探放水安全管理制度和探放水安全技术措施。编写完善了《20xx年度防治水计划与措施》、《20xx年度矿井水灾事故应急预案》及防治水管理制度、责任制等基础资料。绘制了相关矿井防治水图件。制定了防治水措施和水灾应急救援预案，按预案要求成立了应急预案领导小组，并且配齐配足了应急所需的设备和物资等。

(七) 地面设施及安全文化达标情况：

矿井地面建设焕然一新，锅炉房重新更换了大能量的锅炉、规划了矿区车辆停放、公司成立了禁烟督查队，矿区环境卫生得到很大的改善。

(八) 应急救援达标情况：

根据应急救援工作的要求，我矿对应急救援队员和管理人员进行了应急常识和业务知识及技能培训，先后开展了防水、消防、防火、煤尘、瓦斯等各类知识讲座和技能培训，提高了应急救援人员的专业技能和处置能力，同时积极开展应急救援演练工作，在演练中落实预案，增强应急处置能力，并在实践中不断完善预案。

(九) 职业卫生达标情况：

我矿根据职业病防治法的要求，结合上级部门文件精神，依据矿井的实际情况，全面对劳动者开展预防职业病知识的宣传教育与培训工作，从局部到整体，从个人到全员的系统培训宣传，大力提高了全员对防职工作的意识，深明了所作业的场所存在职业危害因素，使我矿的防职工作起到根本的作用。今年3月份，我矿全员进行了身体健康检查，结果表明所有人员没有本年度性职业病变，做到了心知肚明，使劳动者与矿方没争执。至劳动者体检以来，矿并不完善健全监护档案，本着一人一档的原则实施了管理，为今后工作打了下扎实的基础。

(十) 调度达标情况：

结合调度室的工作实际，在安全工作协调，调度等方面充分发挥了指挥中心“上传下达，下情上传”的作用，结合我矿的各项生产计划和工作安排，认真组织和指挥生产调度，较好地完成了各项任务目标。在调度工作中根据工作实际无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。纵观全年，调度强化安全生产信息的调度监控管理，进一步完善网络信息平台、瓦斯监控、调度通讯系统，实现了以调度室为中心的集中监控系统，充分发挥调度的指挥作用，实现了信息反馈的灵、准、快。

(十一) 文明生产达标情况：

完成了矿井所有图牌板规范设置；重新对锈蚀的管路进行了涂漆，设置了管路标识并实行了编号管理；电缆线进行了重新规范吊挂，长度达3000多米，且按要求设置标识、标志等管理牌；完善了井下工作面物料的上架分类码放，并实行挂牌管理；对工程质量差的巷道完成了修复；大巷、工作面增设了风流净化水幕捕尘网，有效的防治了煤尘对矿工的危害；完成了对车场、东轨道大巷的涂料喷刷，五小电器实行了上板、操作台管理；大巷排水沟及时清理畅通；掘进风筒、隔爆水棚、超前支护实行了编号管理；员工接听电话基本达到文明用语，巷道设置了文明用语牌板等。

四、存在不足：

- 1、职工队伍人员流动性大，给安全质量标准化培训工作带来诸多不便。
- 2、职工自身文化素质差，对安全质量标准化认识不够，安全质量标准化达标工作缺乏主动性、积极性和长期性，存在搞好标准化就是花钱的思想，对开展煤矿安全质量标准化工作就是夯实煤矿企业基础安全管理工作，提升煤矿保障能力的重要性认识不足。



## 五、20XX年质量标准化检查验收考核达标情况

截止12月份，朔州市煤炭工业局、山阴县煤炭工业局对我公司验收检查共6次，6次的综合得分均在80以上，达到省二级安全质量标准化煤矿标准；安全生产部月自检自评11次。具体检查情况汇总如下：（略）

自检共检查安全问题整改率100%。20xx年安全生产部分别对井下、地面各科（区）队、专业责任分解，重新细化，有针对性的制定奖惩考核办法，实现全员参与，全员考核。月底并将考核结果汇报到计考委员会。

随着我公司安全质量标准工作的不断深入开展，扎实认真贯彻与执行，通过市局、县局共6次对我公司的验收检查评分中来看，芍药花煤矿各职能科室及队组做了大量细致的工作，完成了年初制定的目标，达到了省二级标准化矿井的标准。这跟市、县煤炭局及集团公司的监督、督促与指导是分不开的。尽管如此，但与安全质量标准化要求差距还远，我公司将继续严把安全质量标准化关，加强现场质量的管理，严格考核；端正态度，总结经验，把质量标准化工作更加细致化，努力开创质量标准化工作的新局面！

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇6

### 一、基本情况

集团具有131年的煤炭开采历史，目前在册职工2万人，其中，从事煤炭生产的近4.8万人，井下作业人员3.5万人。煤炭产量3285万吨。集团现有生产矿井22对，主要分布在河北的唐山、张家口以及内蒙古、山西等地区。其矿井集中的唐山矿区水文地质条件极为复杂，水、火、瓦斯、煤尘、地压等五大灾害俱全；唐山、林西、赵各庄3个

煤矿开采时间已超百年；有5对矿井开采深度超过千米，最深达1157米；大多数矿井已形成多水平生产、多区段提升、多级排水系统，单翼运输距离最长达9公里。历史上也曾多次发生重特大事故，安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障，坚持常抓不懈。近年来，他们按照贯彻落实科学发展观的要求，以创建本质安全型企业为目标，积极推进安全管理创新，充实安全质量标准化验收考核内容，建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态考核验收常态机制，提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善，职工队伍整体素质明显提高，安全生产可控程度进一步增强，为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

### 二、主要做法及经验

(一)多措并举，提高职工综合素质，为开展安全质量标准化打好基础。

提高人的安全意识和操作技能，规范人的行为，是实现不断提高安全质量标准化的重要基础。开滦集团实施“培育煤矿安全文化，塑造本质安全型人”工程，重点围绕提高职工素质，开展了以下四个方面的工作：

1.实施素质提升培训工程。连续开展两个“三年素质培训工程”，通过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法，对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不同群体，全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育，培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后，逐个考核过关；不能过关者，不得上岗并重新进行培训教育，职工队伍综合素质得到了明显提高。

2.加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度，制定专门培训大纲和培训教材，集中对在岗的班组长开展安全教育培训，培训不过关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队长选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。

3.推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控能力，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了一定的保障作用。

4.推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制能力，推行了全员、全方位、全过程、工序化的“三全一化”岗位安全确认。并以“安全预想、危险预知”为主要内容，全面推行了“手指口述”式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

## (二)全面推行“三按”管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井积极尝试推行了按规范设计、按设计施工、按标准验收的“三按”管理机制。按照细化、量化、标准化要求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要内容，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1.按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计内容。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎么摆放、管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相等等。在规范设计内容过程中，坚持“从群众中来，到群众中去”，针对现场施工内容和操作细节，在基层班组广泛征集设计内容，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2.按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程“时时有规定，处处有标准”。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3.按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情况逐项进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

## (三)加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康提供有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1.强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，特别是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大屏幕，班前会议室配备了多媒体电化教学设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2.强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下“亮化、净化、美化、规范化”环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3.营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。积极实施为井下生产作业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的“两热一管”工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4.着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现“机电设备零隐患、矿井装备零故障”为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化;积极引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输;实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创建活动，既增强了矿井抗灾防灾能力，又提高了安全质量标准化的科学管理水平。

## (四)创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准

化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1.改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立“安全就是效益”的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部达到30%以上。改变传统的“以量计资、超产超尺累加计奖”的考核方式，试行了“定单化生产、市场化运作”的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2.实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。

3.建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化工作出现的问题，全面实施了责任分析、系统问责机制。

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇7

为强化煤矿企业安全生产主体责任，督促煤矿逐步建立起自我约束、持续改进的安全生产长效机制，加强煤矿安全生产规范化管理，夯实煤矿安全生产基础，有效防范和遏制重特大事故，推动我市煤矿安全生产状况持续稳定好转，根据《国家煤矿安监局办公室关于进一步做好煤矿安全质量标准化有关工作的通知》（煤安监司办[20xx]25号）、贵州省安全生产监督管理局、贵州煤矿安全监察局、贵州省能源局《关于进一步开展煤矿安全质量标准化工作切实强化煤矿安全基础管理的意见》（黔安监煤矿[20xx]13号）和《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通[20xx]1号）等文件精神，我市煤矿安全质量标准化工作在市政府的直接领导下，在省安监局的大力指导和支持下，经过市县两级政府和有关部门及煤矿企业的共同努力，取得了一定的成效。

### 一、20XX年全市煤矿安全质量标准化工作完成情况

省下达我市20XX年煤矿安全质量标准化建设达标矿井26家。按照省安监局《关于印发贵州省煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法的通知》（黔安监煤矿[2009]244号）的要求，经市县两级领导小组组织有关安全生产技术管理人员验收达标矿井36家，占省下达目标任务的138%，其中一级1家，二级2家，三级33家。分别是：一级达标矿井，桐梓县大河煤矿。二级达标矿井，六枝工矿集团习水县马临公司四号井、习水县富邻煤矿。三级达标矿井，遵义县野彪一号煤矿、遵义县银岭煤矿、遵义县泮水镇宏发煤矿、遵义县山盆镇金虎煤矿、隆鑫煤矿、遵义县鸭溪镇万顺煤矿、习水县富帮煤矿、习水县双龙煤矿、习水县富泓煤矿、习水县大田坝煤矿、习水县水地沟煤矿、习水县马临公司三号井、仁怀市梯子岩煤矿、仁怀市蒲竹井煤矿、仁怀市云安煤矿、仁怀市大竹坝煤矿、仁怀市大通煤矿、仁怀市安康煤矿、仁怀市贵平煤矿、仁怀市文兴煤矿、仁怀市光华煤矿、桐梓县万顺煤矿、桐梓县蔡家塘煤矿、桐梓县洋岩煤矿、桐梓县强博煤矿、桐梓县清河煤矿、桐梓县铭安煤矿、汇川区开发煤矿、赤水市岔角煤矿、正安县春雷煤矿、道真县平木山煤矿、凤冈县联合煤矿、务川县丰顺煤矿。我市20xx年度计划105对矿井达到三级以上安全质量标准化标准。截至11月18日，累计有57家煤矿通过了安全质量标准化达标矿井验收，占计划指标的54.3%，其中二级4家，三级53家。达二级的4家分别是：遵义县鑫福煤矿、习水县木担坝煤矿、兴隆煤矿和桐梓县容光煤矿；达三级的53家分别是遵义县三层、大坪、永利、富强、纸房、鑫源煤矿；仁怀市鼎兴、联发、大竹坝、三元煤矿；桐梓县龙华、杨家槽、南桠、道角、松坎、立莹、松莹、羊蹬、鲁黔、武贵、永盛、桐河、永兴、兴隆、金阳、坤鼎、鸿森、龙会场、松渝、团圆、同德、黔渝煤矿；绥阳县尹家山、四垭、联营、宏盛煤矿；道真县洛龙、云峰、浣溪、玉溪煤矿；习水县富星、仲华、双龙煤矿；凤冈县联合煤矿、凤阳煤矿；务川县大塘、洋江、玉带、金旗煤矿；正安县铁丁岩、桥溪河煤矿；汇川区团结煤矿；赤水市岔角煤矿。（分县汇总：遵义县7家，桐梓县23家，仁怀市4家，习水县5家，汇川区1家，绥阳县4家，道真县4家，正安县2家，务川县4家，凤冈县2家，赤水市1家）。详见附件5煤矿安全质量标准化建设部分。

### 二、主要做法

一是统一思想，提高认识。安全质量标准化是加强煤矿安全基层基础管理工作的有效措施，是提升煤矿安全生产保障能力建设的有效途径，突出体现了全员、全过程、全方位安全管理和以人为本、科学发展的核心理念。近年来，我市在开展煤矿安全质量标准化工作、强化安全基础、提升安全保障能力方面作了一些探索，结累了一些经验，为改善全市煤矿安全生产状况做出了贡献。但是，我市煤矿安全质量标准化工作总体水平仍然偏低，进展不平衡，不能适应我市煤炭工业安全发展的需要。全市各级政府和有关部门都充分认识到，加快完善煤矿安全质量标准化工作体系，精心组织，强力推进，把煤矿安全质量标准化工作深入持久地开展下去，才能促进我市煤矿安全生产状况持



续稳定好转奠定基础。

二是加强领导，明确职责。为加强我市煤矿安全质量标准化工作的组织领导、统筹协调，研究解决工作中的困难和问题，成立了遵义市市委常委、市政府副市长余遵义任组长，市安监局、市工能委、遵义煤监分局主要领导任副组长的遵义市煤矿安全质量标准化工作领导小组，下设办公室在市安监局，负责制定工作计划、细化规划目标、制定考核办法、组织考评验收等。各产煤县区、（市）也成立了相应的领导小组，明确负责安全质量标准化工作的部门或机构，完善责任制，建立奖惩制度，严格监督检查和考核评级，确保达标建设工作的落实。

三是组织调研，制定方案。年初，市政府副市长余遵义同志率领市安监局、市工能委、遵义煤监分局的主要负责同志和有关人员，深入到重点产煤县、区（市）和煤矿企业，就煤矿安全质量标准化工作开展调研座谈并征求意见，在此基础上，印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通[20xx]1号）和《市人民政府办公室关于印发 遵义市20xx年煤矿安全质量标准化工作方案 的通知》（遵府通[20xx]100号）。为全面开展煤矿安全质量标准化工作奠定了制度基础。

四是落实责任，细化措施。2月，市政府召开全市煤矿安全质量标准化工作会，对全年工作进行专门部署，层层分解下达指标，明确要求20xx年全市30对矿井达标。其中：遵义县、桐梓县、习水县、仁怀市各6对，汇川区、绥阳县、正安县、道真县、务川县、凤冈县各1对。各县、区（市）政府领导与市政府领导签定了工作责任书，要求各县、区（市）要将达标任务分解落实到具体煤矿企业，于3月底前将煤矿名单报市领导小组办公室备案。与此同时，市政府办公室还印发了《遵义市20xx年煤矿安全质量标准化工作方案》，将目标要求细化到全年12个月，71项目标任务明确具体，并要求实行月调度制度。明确凡达到安全质量标准化二级以上标准的煤矿，由市领导小组奖励10万元，各县、区（市）也要制定激励机制。

五是精心组织，狠抓落实。为确保全年目标的完成，全市安监系统做了大量艰苦细致的工作。3月初，组织县级和重点产煤乡镇监管人员、应达标煤矿负责人共177人，举办了为期3天的安全质量标准化业务专题培训班，聘请参与起草“标准”的专家授课，使监管人员和煤矿负责人掌握标准和要求。市安监局制定了“煤矿安全质量标准化强化培训方案”，对煤矿业主、矿级领导、技术负责人、特种作业人员等开展有计划、有针对性的强制培训，共培训12期766人。从4月起，对全年应达标的30对煤矿和县、区（市），实行“一月一调度、一季一考核”。每月召开一次专题会进行调度。6月下旬组织各县、区（市）对半年工作进行交叉检查考核评比并作服务指导。7月召开了全市煤矿安全质量标准化调度会，通报了半年工作进展情况，根据实际情况对下半年工作进行了部署。认真考核，及时评比，本着“成熟一家，申报一家，考核一家，评定一家，公告一家”的原则，截止12月31日，全市实际达标矿井36家，超额38%完成了省政府下达我市26家达标任务。

### 三、主要体会和启示

一是强化培训是基础。只有对全市安监、煤炭系统监管人员开展业务培训，才能使他们吃透精神、熟悉标准、掌握尺度，指导基层和煤矿开展工作。只有对煤矿企业业主和管理人员开展培训，才能使他们明白达标标准，以便制定具体达标计划并组织实施。只有对煤矿班组长及从业人员开展培训，才能提高他们的整体素质。

二是落实煤矿企业主体责任是关键。煤矿开展安全质量标准化活动，必须建立安全质量标准化工作体系，成立领导机构、明确分管负责人和业务部门、配备所需专业技术人员、制定达标计划、明确岗位责任制；完善和落实全员、全过程、全方位安全质量标准化操作管理制度，组织全员对标准的培训学习；建立和落实安全质量标准化奖惩制度，严格执行自查自纠制度和全面落实按月、按季、按年自检自评体系，使煤矿各生产系统和环节始终处于安全生产的良好状态，实现安全质量标准化由点、线、面达标向全过程、全方位动态达标的提升；切实落实安全质量标准化工作专项资金，保证投入到位。

三是突出重点部位和关键环节是要害。煤矿安全质量标准化贯穿矿井生产活动全过程，“采、掘、机、运、通”是重点，“一通三防”是重中之重。要突出“一通三防”和防治水、顶板管理等关键环节，着重在事故多发点、管理薄弱环节上下功夫，才能促进煤矿本质安全。

四是统筹兼顾是根本。坚持与隐患排查治理相结合，对照标准找差距、查漏洞、重整改、除隐患、防事故；坚持与瓦斯治理相结合，把瓦斯治理作为达标重点，切实做到通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位；坚持与煤矿整顿关闭相结合，通过开展安全质量标准化工作，提高煤矿准入门槛，定期公布各煤矿安全质量标准化考评结果，对达标无望的矿井，列入关闭计划；坚持与新、改、扩建和整合煤矿竣工验收相结合，工程投产验收时，安全质量要同时达标；坚持与大矿带小矿相结合，在大矿兼并、重组、托管、帮扶小矿工作中，同时落实和推动小煤矿安全质量达标。

五是狠抓落实是关键。煤矿安全质量标准化工作是一项长期持久的工作，必须把工作重点放在现场，充分发挥班组在安全质量标准化建设中的主导作用；注重过程控制，防止重考评、轻建设，重结果、轻过程；防止走形式、走过场、做表面文章。必须采取定期考评与动态抽检相结合。市领导小组每季度要组织至少一次抽检，抽检比例不低于20%；县、区（市）领导小组每月组织至少一次普查；矿每月进行一次全面检查。每次检查的资料、记录要及时存档，作为年终评级考核的依据。

#### 四、存在的主要问题

一是意识不强，积极性不高。部分煤矿企业认为安全质量标准化是形象工程、样子工程，甚至认为受客观条件影响，有些项目不可能达标。缺乏主动性、积极性和长期性，对开展煤矿安全质量标准化工作是夯实煤矿基础安全管理，提升煤矿保障能力的重要性认识不足。

二是技术人员缺乏，职工素质低。煤矿技术人才严重缺乏。井下一线工人多为农民工，受教育程度低，接受新生事物慢。

三是历史欠帐多，投入不足。有些煤矿先天不足，后期又无资金投入。旧的隐患还未排除，又产生新的隐患。甚至铤而走险，不顾安全条件“边生产，边建设”、“假技改，真生产”，安全质量标准化工作进度缓慢

五是部分县乡政府重视不够，一些部门执行力不强。方法和措施不力，只停留在会议上、文件上，落实上差距很大。

#### 五、下步工作要求

总的要求是，贯彻落实全市安全生产工作会议精神，深入落实《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通[20xx]1号），认真总结借鉴20xx年工作经验，脚踏实地、坚定不移地推进煤矿安全质量标准化工作。

一是按照市政府的统一部署，今年煤矿安全质量标准化建设任务从原计划50对增加到100对，新增产能1000万吨。

二是达标任务已分解落实到各县、区（市），市、县两级政府领导已签了责任书，请你们迅速分解落实到煤矿，并尽快将名单报市领导小组办公室。

三是督促各达标建设煤矿制定完善达标建设工作方案、组建领导小组和工作机构、逐一落实13大系统标准化建设的责任人、建设资金、推进时间表、奖惩制度等，报市领导小组办公室。

四是全市煤矿安全质量标准化工作继续实行按月调度、按季考核的机制，考核结果定期向社会公布。

五是强制推行煤矿安全质量标准化业务培训，对业主、矿级管理人员、驻矿工作组人员和驻矿安监员分批次强化培训，全年组织业务培训不少于16期900人次，请各县、区（市）逐一落实到煤矿、落实到参培人员，按照参加培训学习。

六是每季度召开1次全市煤矿安全质量标准化工作现场会，组织煤矿相互交流、学习、借鉴。

七是年终组织考核验收并总结表彰，对工作推进好的县、区（市）和煤矿，要予以奖励；对建设进度缓慢、故意拖延建设的，要予以处罚。

八是对有资源，无资金、无管理、无技术的“一有三无”煤矿，要规劝并督促其兼并重组。

#### >煤矿质量月活动的工作总结 篇8

煤矿位于市西北郊，1978年12月建成投产，全矿现有在岗职工3800余人，其中本部2800余人，异地项目部1000余人。矿井原设计生产能力为45万吨/年，1999年改扩建后设计生产能力增至90万吨/年，核定矿井生产能力为85万吨/年。矿井采用立井多水平开拓，采用两翼对角式通风。1990年煤矿被确定为高瓦斯矿井，10月被确定为煤与瓦斯突出矿井。矿井生产主要集中在-700m水平夏桥系薄煤层，配采东三煤柱，共设两个采煤区队。围绕矿井开拓掘进准备设4个掘进区队。目前正在实施的北翼延深工程，总量约1万米，预计于20xx年上半年完成，矿井服务年限可延长约15—20年，矿井年产量可维持在80—100万吨。

以构建持续稳定发展的新和本质安全型矿井为目标，以创新增活力，以管理创效益，矿井生产经营和调整转型取得一定成绩。矿井产量59万吨，外出创业收入8700万元。自6月27日以来，原煤系统实现连续安全生产。矿井安全评估达a类、质量标准化达一级。获得了“全国文明煤矿”、江苏省五一劳动奖状、徐州市和谐企业等荣誉称号。

回顾安全质量标准化创建工作，主要由以下几个特点：

#### （一）加强领导，强势宣传，形成齐抓共管的工作格局

一是领导重视。成立了以矿长、党委书记为组长的安全质量标准化工作领导小组，逐项落实到分管部门、分管人员。在全矿形成了“矿领导督导、职能部门监管、基层区队具体实施”的工作网络。

二是坚持思想先行。把解决好中层干部思想问题作为重点，引导他们牢固树立起“不进是退，慢进也是退”的思想认识，帮助他们理清思路，从而增强了全体干部职工搞好安全质量工作的责任感和使命感。

三是党政工团组织齐抓共管。制作了安全生产电视专栏、宣传牌板等，组织人员深入区队、井口演讲，组织开展安全法律法规和安全质量标准化知识竞赛，并统一组织各单位充分利用周二政治学习日、周五安全活动日等时间认真学习。

#### （二）完善机制，落实责任，促进安全质量标准化工作有序开展

一是逐步建立完善了安全质量标准化工作体系。制订了《安全质量标准化检查考核办法》、《安全质量标准化风险抵押金实施办法》等文件，建立完善了各级领导安全生产责任制，明确各专业副矿长对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。

二是加大对质量标准化工作的奖罚力度。实施安全、生产、质量标准化结构工资和干部系数制度，凡月度质量标准化达不到一级的除扣减单位的结构工资，还要扣减单位干部的质量标准化工资系数，拉开工资分配档次；采取了质量标准化风险抵押，在井下条件差的时期或每个专业整治难度较大时，矿领导带头缴纳风险抵押金，由矿领导、职能部门及单位主管领导实行区域包保。

三是坚持开展井下和地面月度质量标准化讲评活动。每月确定一名生产线副总以上矿领导对井下质量标准化现场讲评，地面由一名矿领导点评，次月初在全矿干部大会上分别对井上、下质量标准化创建情况进行总评，评比出最优和最差单位。凡月度质量标准化评为最差单位或出现退步的，由单位主管领导上台检查，连续2个月专业线最差的，分管矿领导上台检查，通过不断强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全质量标准化创建长效机制的形成。

四是改变质量标准化检查形式和模式。在月度组织旬查的基础上，实行质量标准化动态检查和突击检查，将动态检查结果纳入月度综合评比，有效地促进了施工现场和作业场所保持质量标准化动态达标。组织质量标准化旬查31次，动态检查21次，查处合格品工程32次，每月评比最优和最差单位，并按文件规定进行考核，累计考核扣减单位结构工资达到60万元。

#### （三）坚持分类指导，以点带面，以安全质量标准化工作促进文明矿井建设

一是创建优美作业环境，大力推进精品工程创建活动。将质量标准化工作重点落实到采掘头面的管理，对采掘头面实施“精品工程”管理，井下各区域全部实施责任人留名挂牌管理，坚持班前班后一小时文明环境治理，以重点区域、项目为抓手，深入开展“112358”质量标准化工程和大安全环境创建，使矿井工程质量、卫生面貌短期内又上了一个新台阶。

二是美化环境影响人。树立“人能改造环境，环境也能改变人”的理念，坚持井下、地面并重，积极开展地面文明环境创建。从环境死角治理的细节入手，强化地面工业广场的西南区域、东西风井集中整治。通过集中治理，使矿井文明生产面貌有了较大的改变，使质量标准全面体现在矿井各个治理环节上，促进了矿井工作质量的进步，也改变了人的创建思想。

#### （四）狠抓基础，强化管理，促进矿井安全形势稳定。

认真贯彻落实瓦斯治理“十二字方针”和“十六字工作体系”，以东三防突区域、北翼延深揭煤为重点，严格执行



“四位一体”综合防治措施，全年防突打钻37000米，瓦斯抽放量51.6万m<sup>3</sup>，抽采率41.5%，消除了突出危险；加强通风系统调整优化，对全矿的通风设施进行了全面更换，全年共更换风门38处，其费用由矿补贴，并坚持每2个月集中一天全矿对通风工程进行全员参与、支持活动，调动了全矿通风管理队伍的积极性，确保了通风系统的稳定。加强防灭火管理，只要井下有co点、通防隐患直接向矿长报告，做到快速决策，快速处理，全年杜绝了发火事故。继续推行无尘化管理和煤层注水工作，全面落实防尘分片包保责任制，达到了动态无尘化标准。

突出重点，强化隐患排查与治理。严格执行四级五个层次的隐患排查制度，坚持矿每月一次隐患排查、专业组每周一次隐患排查、区队每天一次隐患排查、班组（车间）每班前一次隐患排查、职工班前岗位的隐患排查，建立了隐患排查档案。每月矿安全办公会对基层单位及专业排查出的隐患落实再排查，严格按照“五落实”的原则，对最终排定的隐患落实整改责任单位及整改期限，下次安全办公会对排查出的隐患整改情况进行汇报，做到闭环管理。

加大安全投入，努力创建本质安全型矿井。共筹措资金1845万元，先后对井上下运输4000米轨道进行更新改造，安装了3、5米斜巷运输绞车，全年先后4次组织矿井检修，累计检修时间达508小时，更换了主副井罐道、主井电机、副井天轮，解决了潜在的安全隐患，新建了排矸系统，购置了新型人行车，建立了地面检修车间，-700泵房实施无人化远控操作等，有效地提高了系统安全可靠。井下的局扇全部安装了“三专两闭锁”和风机自动切换装置，保证了风机的连续供风，杜绝了无停风造成的瓦斯超限。在原kj90瓦斯监控系统的基础上，升级改造了kj335瓦斯监控系统。安装了人员定位系统，多次对井下瓦斯抽放系统进行扩容改造，在地面及井上下要害场所、原煤生产系统都安装了可视化系统和集中控制系统，积极实施高低压开关真空化、变压器干式化、继电保护数字化及无人值守变电所，装备和系统的本质安全程度不断提高。积极应用综合掘进机械化装备，在掘进头普及应用了zmc-30型侧卸式装煤机，改善了作业环境，降低了职工劳动强度，减少了高瓦斯区域、煤与瓦斯突出区域的危险威胁，提高了单进水平，实现了高效安全掘进。

构建现场安全监督检查网络。加大现场监督监察力度，加强安全监察队伍建设，按照包面、盯头、跑线的要求，配足人员，对井下各个采掘工作面保持24小时有专兼职安监人员。在日常的专业检查、专项检查外，增加现场动态、中夜班、交叉班和边远区域检查的频次。实施安全质量标准化一票否决制度，对存在安全隐患、安全问题和质量标准化不达标的头面实施挂“老虎牌”，停头面整改。强化领导干部下井跟班、带班和值班制度，加强干部跟值班和安全履职的检查考核，把班组长以上管理人员的安全不履职行为作为治理的重点，切实转变管理人员作风。充分发挥班组长现场安全管理作用，深入学习推广“白国周班组管理法”，明确了正班长抓安全、副班长抓生产的分工机制，每月开展优秀班组长评比，进一步提高了班组管理水平。

大力推进自主管理、安全诚信建设，不断提高广大职工自主保安意识。以规范职工安全行为为核心。严格落实班前十分钟、每日一题、每周一案、每月一课、每季一考等日常安全教育制度。实行积极引导和正面激励，运用图文并茂的形式，制作了案例回视宣传画册、安全高压线触线人员处理办法宣传画等，并广泛开展学习宣传。加强“手指口述”操作法在现场的落实，积极实施准军事化管理，每周坚持规范化考核通报，分批组织开展全员军训。完善了职工安全自我评价系统，建立了职工个人安全账户，做到每天一评价，每月一简报，每季总结、评比、表彰奖励。按照机关管理人员、基层单位管理人员、班组长、职工四个层次，全员签订安全承诺，每季度组织一次重温活动，每月对承诺履行情况及时进行总结。每月根据安全效果考评举行安全升旗仪式，深化员工不安全行为和管理人员安全不履职行为的治理。

积极推行“教考分离”制度和“一教三考”培训模式，组织全员学习事故案例、新版《防治煤与瓦斯突出规定》、《煤矿安全规程》，并进行抽考。深入推进职工技能提升，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训，共举办71期普通工种培训班，培训2180人次。

近年来，尽管在矿井安全质量标准化方面开展了一系列工作，取得了一定成绩，也深刻体会到安全质量标准化是煤矿企业的基础工程、生命工程、效益工程。但成绩的取得与上级的要求和先进单位相比，还有较大差距。我们将以这次检查为动力，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，进一步采取得力措施，加大安全管理工作力度，全面提升安全质量标准化管理水平，实现矿井长治久安！

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇9

根据临汾市煤炭工业管理局临煤标发【2013】510号《关于在全市煤矿开展质量标准化大会战实施方案》的通知，11月份我矿结合实际情况，根据大会战实施方案，在10月份开展安全质量标准化大会战第一阶段工作的基础上，实施了第二阶段的大会战方案。现将第二阶段的工作汇报如下：

### 一、开展矿内互相学习和走出去学习的活动

根据大会战实施计划，我矿在这个月5号、15号、25号的安全质量标准化大检查中，组织各采掘队长和安全质量标准化检查人员一起去各个采掘工作面进行大检查。在检查的过程中杜绝走马观花，每检查完一个采掘工作面，都要求各工队长对照自己的工作面，在表格上填写被检查工作面的优缺点。

开展走出去学习活动。我矿这个月联系周边矿井，开展交互检查、学习活动。具体是派遣各专业负责人，到安鑫煤矿下一线进行交互检查，在交互检查的同时认真学习该矿井各方面的优点，对照本矿实际情况看看适不适用。

## 二、开展大讨论活动

在矿内各工队互相检查学习的基础上，我矿安全质量标准化办公室再次组织各采掘工队长，在一起开展讨论活动。在讨论的活动中不但要求工队长指出其它工队的优点，还要求各个工队长抛开情面，指出每个工队在生产活动中存在的缺点，怎么改进好，同时检讨自己工队在生产活动中存在的各方面问题，给自己制定下一步的整改目标等。通过这样的讨论活动，各工队长的安全质量标准化意识得到很大提高。10月份所塑造的2各先进掘进队和1各综采队在原先的基础上，所施工工作面的工程质量有了进一步的提高，给其它采掘工队树立了榜样，真正形成了“后进赶先进，先进更先进”，相互学习、共同提高的浓厚氛围，促进了安全质量标准化工作的深入开展。

在我矿走出去交互检查、学习活动的基础上，我矿在例会上要求去检查、学习的各专业负责人汇报检查、学习的内容和感受。各专业负责人分别发言，对照所检查的矿井，讲了本矿本专业在生产活动中存在的一些缺陷，并明确了整改目标。在例会上全体矿管理人员听取了汇报，大家真切的感受到自身工作跟安全质量标准化要求所存在的差距，使大家在学习安全质量标准化要求的基础上，认识到安全质量标准化工作的重要性，端正了态度。通过这样的讨论活动，进一步提高了我矿管理人员安全质量标准化建设的能力。

我矿在各采掘工队和矿管理人员进行讨论活动的基础上，又召开了全体矿管理人员和各工队负责人集体参加的安全质量标准化矿井建设讨论会。在讨论会上，通过互相学习的感触和一些大型标准化矿井的图片资料，对照煤矿安全质量标准化标准，开展了标准化、现代化矿井建设大讨论。通过讨论进一步明确了我矿各部门、单位在标准化建设上存在的不足和薄弱环节，确立了立足实际，着眼长远，定位新的发展方向，争取把我矿建成生产系统装备自动化、管理数字化、信息网络化的现代化标准矿井。

## 三、根据实施方案，全面整改落实

根据我矿安全质量标准化大会战实施方案，我矿再次开展了自查自纠活动，严格根据新标准到生产一线查找、分析、处理问题，同时实施了一系列的整修工程，进一步提高了我矿的安全质量标准化水平。

1、11月份，我矿安全质量标准化办公室组织人员严格对照新标准，对我矿11个专业的软件资料和井下设施进行了检查，共查处各类问题总共48条。针对所查出的问题，我矿质标办把各专业问题严格落实到人，同时督促各专业积极整改，深入追踪，直到问题被彻底整改。安全质量标准化办公室力争通过不断的动态检查、问题落实，不断提高我矿安全质量标准化水平。

2、11月份，我矿科学安排，统筹规划，进行了一系列的巷道整修工程。如：轨道下山已经起完底，正在进行铺道，铺完道计划浇筑，以进一步方便行人和运输；井底车场的运输斜巷，由于底鼓影响运输安全和美观，我矿已对该段巷道进行了整修，保障了斜巷运输安全；七横贯由于顶板压力大，巷道顶板下沉，造成行人高度不够，我矿安排工队正在进行挑顶作业，该工程即将完工，工程的实施保证了巷道行人安全，并使巷道达到标准要求。在对上述巷道进行改造的同时，抓细节、严过程、控动态，我矿安全质量标准化工作得到有效提高。

3、11月份，我矿组织全体矿管理人员进行了3次集体劳动，主要针对井下个别文明生产差的地方，进行了清理打扫。通过这几次集体劳动，不但提高了我矿的文明生产水平，还有效提高了管理人员队伍的凝聚力。

以上即为我矿11月份开展安全质量标准化大会战第二阶段活动的详细内容。通过这两个月的大会战活动，我矿的安全质量标准化工作得到有效提高，但与安全质量标准化的要求还有些差距。12月份我们将突出重点专业，严格督查检查，同时进一步认真学习先进单位经验，通过加强管理、强化教育、细化责任、完善制度、严格考核等措施，努力提高矿井安全质量标准化水平，使我矿达到安全质量标准化一级矿井要求。

## >煤矿质量月活动的工作总结 篇10

一年来,我坚持把收好、管好、用好工会经费作为工会财务工作的关键环节来抓,严肃财经纪律,强化财务管理,工

会财务工作取得了新的进展，为推动工会工作的发展提供了可靠的物质保证。现对今年工作进行以下总结。

### 1、采取措施，保证经费到位

面对新形势下工会经费拨交工作中出现的新情况、新问题,矿工会经常研究,认真分析,采取多种行之有效的措施,及时、足额收好工会经费。加强政策宣传。通过下发文件、举办培训班等多种形式,有关部门对收缴工会经费工作重要性的认识,增强了依法拨交工会经费的自觉性。加强与矿行政的协商和沟通。工会财务人员与矿行政做到了勤联系、勤督促,积极争取矿行政的支持和帮助,促使工会经费足额到位。

### 2、规范运作，严格管理经费

一年来,矿工会认真落实工会财务政策,严格按照适用范围和标准进行经费管理。健全规章制度。根据财务管理规定和工作实际,健全完善了工会经费预决算管理制度、“一支笔”审批制度、物品购置、验收、管理和使用制度、账簿登记、交接制度及财会人员岗位责任制度,使工会财务工作实现了制度化和规范化。加强监督审查。工会年度预决算以及重大开支都经过集体研究后提交经费审查委员会批准。年终工会经费的收支情况经过经费审查委员会通过后,向工会会员代表大会报告,接受职工监督,听取职工意见,做到了民主理财,公开透明。

### 3、统筹兼顾，合理使用经费

矿工会按照“勤俭节约、统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则。将有限的资金用到维护职工权益上,用到关心职工生活、开展各项活动上,切实为职工办实事、办好事。始终坚持“五项原则”:即有利于加强维护职能的原则;有利于服务基层的原则;有利于提高工会工作整体水平的原则;有利于保证重点工作顺利实施的原则;有利于节约开支的原则。

一年来,矿工会财务工作取得了较好的成绩,保证了工会各项工作的顺利开展,但从整体运作来看,仍有不足的地方:一是往年的部分经费还未拨交到位;二是个别车间工会会费使用仍有不规范现象。针对这些问题,有待于在今后的工作中采取措施,切实加以解决。

今后我会充分发挥经费审查委员会的监督作用,加强日常的审查监督。同时,要定期向会员代表大会报告财务工作,增强工会经费管理和使用的透明度,促进工会财务工作再上新台阶、再创新成绩。

以上就是小编为大家整理有关于煤矿质量月活动的工作总结精选10篇的相关内容,如果您想要了解更多信息,可持续关注我们。

【煤矿质量月活动的工作总结精选10篇】相关推荐文章:

小学心理健康教育工作总结精选10篇

2022年党建工作总结精选10篇

党的教育方针政策心得体会精选10篇

餐饮部年终工作总结及计划精选10篇

最新公司质量月活动主题(五篇)

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>



文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发