

# 乡镇调研报告格式 乡镇调研报告通用8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/147517.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

### 乡镇调研报告格式篇一

乡镇干部交流是指对在乡镇机关的工作人员进行的有计划调换职位岗位。干部交流工作是推进干部人事制度改革的重要内容，也是干部人事工作落实科学发展观的生动体现。实践证明，实行干部交流，有利于干部成长，有利于队伍建设，有利于事业发展。根据区委组织部《20xx年全区组工调研重点课题实施方案》的要求，8月中旬，我校抽调骨干教师组成调研小组，对独山、单王、石婆店等乡镇进行了一次深入细致的调研，现将有关调研情况汇报如下：

截至20xx年7月底，我区22个乡（镇）街共有一般干部104人，其中男性83人，占79%，女性21人，占20%。30岁以下34人，占32%；31 - 40岁5人，占4、8%；41 - 50岁34人，占33%。大学学历47人，占45%；大专学历28人，占27%；中专学历29人，占28%。

本次调研活动中召开座谈会三场，发放问卷调查表50份，收回有效问卷调查表48份。

从座谈和调研情况看，绝大多数被调查者认为干部交流非常必要，约占85%；61%的被调查者认为交流干部的年龄应年轻一点，最好在35岁以下；56%的被调查者认为，交流干部应该以副科级职务为主。

#### （一）认识方面：

- 1、提拔交流满意，平职交流不满意。
- 2、乡镇交流到区直单位满意，区直单位交流到乡镇不满意。
- 3、事业企业单位交流到公务员单位满意，公务员交流到事业企业单位不满意。
- 4、普遍存在想调入到经济条件好的乡镇或靠城区近的乡镇工作。条件差的乡镇交流到好的乡镇满意，条件好的乡镇交流到差的乡镇不满意。
- 5、对一般干部交流的目的性、重要性认识不足，存在“本位主义”思想。往往只从狭隘的利益出发，愿意接收保留素质好、能力强的一般干部，而从本乡镇推荐交流出去的一般干部往往是“

差”的、“弱”的或者有“毛病”的干部，将干部交流调整当作对干部的一种组织处理，给干部交流调整涂上了消极的色调。

#### （二）组织领导方面：

- 1、区直单位与乡镇副职双向交流太少。
- 2、条件好差乡镇之间干部交流力度不大。
- 3、对交流干部的跟踪、培养和提拔力度不够。
- 4、干部交流缺乏正常化、制度化。
- 5、有一定程度上的不正之风，存在用人不透明、不公正现象。
- 6、干部交流缺乏人性化，对家庭确有困难的同志关心照顾不够。组织领导对交流干部的夫妻分居、子女抚养、老人赡养、家庭住房等实际问题解决的不够。

#### （三）工作方面：

- 1、区直单位交流到乡镇的干部没有乡镇的工作经验，往往只顾自己的分管工作，不理解乡镇的工作难度，只会发号示令，不大符合实际。
- 2、交流频繁会影响干部工作的积极性，存在临时观念，工作不够认真。同时领导干部交流频繁对乡镇的连续稳定发展不利。
- 3、发展思路好，情况熟悉，群众拥护党的领导干部交流走了影响当地的发展。

#### （四）家庭生活方面：

- 1、部分离家较远的交流干部，家庭父母子女难以照顾，给家庭生活带来不便，工作不安心，存在间断性，工作时间得不到很好保障。还有的乡镇住房困难。
- 2、不同乡镇待遇不一样，影响交流干部的工作积极性，影响其家庭生活。特别是从经济发达的乡镇交流到贫穷乡镇的干部，福利待遇相差很大，心理上存在不平衡。
- 3、偏远乡镇交通不便，特别是副职以下干部，双休日下班回家的交通难解决，并且交通花费较高。
- 4、干部交流对女同志困难很大，家庭照顾不上，子女缺乏管教等。

活力出自流动。“流水不腐，户枢不蠹”是事物发展的规律，也是干部成长的一条重要规律。干部长期在一个地方工作，虽然有情况熟悉，便于开展工作的一面，也易形成固守老套套、老框框，视野不宽，对新情况、新事物缺乏敏感性，产生自满情绪和惰性，工作干劲下降等不利因素。其次，有些干部工作时间长，在工作过程中得罪了一些人，造成工作在本地难以开展，实行干部交流调整，改变工作环境，使他们跳出原有的工作圈子，尤其是人情圈子的束缚和影响，更有利

于开展工作。其三，干部交流调整是优化干部队伍结构有效途径。经过干部交流调整可以优化干部年龄结构，改善文化层次、合理搭配专业特长，解决男女比例、干部老化、工作懒散、内部不团结等弊端，整合优化人力资源。因此，加强干部交流调整对干部队伍建设是有益的。针对我区乡镇干部交流的现实情况，提出如下建议。

工作顺利进行。同时采取多种形式，对干部交流的目的和意义进行广泛的宣传，以最大限度地帮助广大干部提高对干部交流工作的认识，从而自觉接受组织安排，以高昂的斗志和崭新的精神面貌迎接新的工作考验。

2、明确原则，形成制度，确保乡镇干部交流调整有序进行。干部交流调整要达到预期的目标，取得预期效果，必须坚持明确的指导原则，即：严格程序、依法办事的原则；合理流动、人尽其才的原则；分期分批、适度调整的原则；突出重点、抓好后备的原则和多方兼顾、主动关心的原则，使干部交流更加规范。同时要建立起一整套相对完整的制度来做保障。因此，要着眼逐步建立干部交流调整工作的长效机制，建议制定《裕安区干部交流调整工作的实施办法》，对干部交流调整的原则、范围、对象、程序及工作纪律等方面进行具体规定，使干部交流调整成为一项经常性的工作。

3、突出重点，选好对象，确保干部交流的实效性。干部交流的根本目的在于不断改善干部队伍的年龄、知识和能力结构，全面提高干部队伍的整体素质。这就要求在实施干部交流的过程中，必须突出重点，确保被交流干部在新的工作岗位能有所收获，建功立业，同时也不影响其原单位的工作效能。

机关综合部门一些管钱、管物权力相对集中的岗位上的干部的交流。

在交流方向上，要重点抓好干部的横向和纵向交流。增进机关与基层的沟通、理解和工作的协调共振。让一批年轻干部到艰苦环境中去锻炼成长，培养他们驾驭各种复杂局面的能力。特别是加强向偏远乡镇交流，将发展快的乡镇经验传授到较差的乡镇，以达到取长补短，优势互补，带动差的乡镇经济快速增长，促进平衡发展。

在交流属性上，要重点抓好回避交流和换岗交流。这种交流可以使干部尽快摆脱各种复杂关系的干扰，放开手脚大胆工作，进一步拓宽知识面，得到更多的、比较全面的锻炼。

4、全面清理，规范手续，严格控制区直机关借调乡镇工作人员。区直机关从乡镇借调工作人员，既占原单位编制，又占岗位，削弱了乡镇工作能力，给乡镇工作增加了很大的压力。并且被借调的人员大多是乡镇工作扎实、能独挡一面、年轻的骨干。建议在全区范围内开展一次借调人员清理工作，对借调人员进行分类分析，对确因工作需要借调的，由组织、人事编制等部门办理手续，进一步完善干部借调管理制度，明确管理权限，加强对借调人员的考核管理。

公开、透明发放，提高干部的积极性，鼓励一般干部到边远乡镇工作。对少数家庭、身体等方面确有实际困难的干部，根据工作表现和干部培养需要又必须交流的，应考虑尽量就近交流，并对其家庭生活等实际困难给予关心和照顾，以便其安心工作。

8、严肃纪律，严格要求，确保乡镇干部交流调整落到实处。

干部交流调整工作是一项严肃的组织工作。在干部交流调整调配过程中，各级党组织都要注意广泛听取意见，充分发扬民主，集思广益，每个层次、每个环节都要做到“集体讨论，会议决定”

，决不能搞个人说了算，不能搞本位主义。交流调整方案一经确定，任何单位和个人不得擅自改变，并严格执行有关工作纪律。对无正当理由拒不执行组织交流决定的要给予免职或降职处分。确保干部交流调整工作落到实处，取得实效。使我区干部交流工作更好地服务和服从于我区经济和社会事业发展。

## 乡镇调研报告格式篇二

社区矫正是与监狱刑罚执行对应的一种非监禁刑罚执行方式，是指将符合法定条件的罪犯置于社区内，由专门的国家机关在有关部门、社会组织和志愿者的协助下，在判决、裁定或决定确定的有关期限内，矫正其犯罪心理和行为恶习的非监禁刑罚执行活动。

司法部会同最高人民法院、最高人民检察院、公安部联合印发的《社区矫正实施办法》中明确，社区矫正工作主要由司法行政部门牵头组织，相关部门协调配合，社会力量广泛参与，全面对社区矫正人员进行监督管理、教育矫正、帮困扶助的工作机制。实施社区矫正符合国际行刑制度的发展趋势，具有行刑成本低的优势，有利于增进罪犯和社会的联系，有助于加强社会主义法制教育，增强公民的遵纪守法意识。

但是当前基层司法所在社区矫正工作面临着一些困境，应该探寻突破困境的出路，才能更好地推动我县社区矫正工作顺利开展。

我县从20xx年首先在xx镇和xx镇启动社区矫正工作试点，20xx年社区矫正工作全面铺开，近年来，司法局及乡镇司法所认真履行职责，在各级党委政府的正确领导下，在相关部门的积极配合和社会力量的大力支持下，围绕加强社会管理创新、构建和谐美丽xx这一主线，高度重视基层社区矫正工作，落实各项措施和工作制度，认真管理好社区服刑人员，取得了良好的法律效果、政治效果和社会效果。我县辖xx个乡镇、x个垦殖场和x个行政村，x个居委会。20xx年社区矫正工作开展以来，全县累计接收社区矫正对象x人，依法解除社区矫正x人，在册社区矫正对象x人。其中：管制x人、缓刑x、假释x人、暂予监外执行x人、剥夺政治权利x人。社区矫正对象具有城镇户口x人、农业户口x人，男性x人，女性x人，农村社区矫正对象占总数的x%。年龄分布为xx岁以下x人、xx至xx岁x人、xx至xx岁x人、xx至xx岁x人，xx岁以上x人。依数据分析，我县社区矫正对象多为农村户籍的男性青壮年，被判刑罚主要为缓刑，主要集中在我县北边乡镇。

司法所作为我国司法行政系统最基层的职能工作部门，作为县区司法局在乡镇人民政府（街道办事处）的派出机构，承担着面向基层社会和广大人民群众提供法律保障、法律服务、法制宣传教育等项重要任务，同时指导管理人民调解工作，参与重大疑难民间纠纷调解工作，组织开展对刑满释放和解除劳教人员的过渡性安置和帮教工作，参与社会治安综合治理工作，代表乡镇人民政府（街道办事处）处理民间纠纷。

从20xx年起，xx县开始实行社区矫正工作以来，乡镇司法所的职能有所增加。在《社区矫正实施办法》中明确指出，基层司法所要做好社区矫正日常工作，接收组织宣告社区矫正人员，确定社区矫正小组，制定矫正方案，建立社区矫正工作档案。在社区矫正实施过程中，司法所要监督社区矫正人员的定期报告，采取实地检查、通讯联络、信息化核查等措施及时掌握社区矫正人员的活动情况；重点时段、重大活动期间或者遇有特殊情况，可以根据需要要求社区矫正人员到办公场所报告、说明情况；定期到社区矫正人员家庭、所在单位、就读学校和居住社区进行了解、核实社区矫正人员的思想动态和现实表现等情况；发现社区矫正人员脱离监管的及时向县级司法行政机关所告；对社区矫正人员x日以内的外出审批；组织日常教育学习活动和社区服务；开展有针对性的个别教育和心理辅导；对社区矫正人员进行考核并实施分类管理等。在期满解除矫正时

，司法所要对社区矫正人员作出书面鉴定，提出安置帮教建议；组织解除社区矫正宣告；向社区矫正人员告知帮教有关规定，与安置帮教部门做好交接等。此外，司法所经县级司法行政部门授权，在一定范围内参与社会调查评估等。

（一）有责无权是基层司法所在社区矫正工作中面临的首要问题。根据“两高两部”《通知》的规定：司法行政机关要牵头组织有关单位和社区基层组织开展社区矫正试点工作，组织协调对社区服刑人员的教育改造和帮教工作。街道、乡镇司法所要具体承担社区矫正的日常管理工作。而我国的《刑罚》第xx条和《刑事诉讼法》明确规定了“管制、拘役、缓刑、假释、暂予监外执行”五类社区服刑罪犯由公安机关进行监督管理。现行刑事法律与《通知》规定的冲突，直接导致了社区矫正的刑罚执行主体与工作主体的分离。这种分离的状态又使得公安机关与司法行政机关在社区矫正工作中的权责模糊不清。模糊的职权规定使得我们在社区矫正试点工作中的公安机关与司法行政机关的权责很难界定。权责的错位又使得司法行政机关在社区矫正的具体执行当中的角色非常尴尬，这样成倍的增长了司法行政机关从事社区矫正工作的行政成本，也大大的降低了社区矫正工作的效率。司法机关即社区矫正机关应当对社区矫正人员进行严格的监督，并对其进行矫正教育。这种矫正教育是强制性的，但是这种强制性必须要以相应的法律和强制措施作为后盾。作为社区矫正人员从事社区矫正工作，对社区矫正人员的管教往往只能使用说服教育，这就必然导致社区矫正人员对被矫正人员实施的矫正教育缺乏权威性，也就有可能使社区矫正工作流于形式。当前我国的各种法律法规规定了司法机关的社区矫正的职责、权限和社区矫正人员的权利、义务以及应当遵守的纪律，但是又没有明确规定社区矫正人员不履行义务、不遵守纪律是否可以实施强制措施、可以使用何种强制措施以及采取强制措施的程度。例如被判处管制和执行剥夺政治权利的罪犯，尽管其可能经常严重违反纪律甚至实施违法行为，但是只要其不故意犯罪，社区矫正机关所能采取的办法只能是批评教育，很难产生教育和管理的效果。又例如暂予监外执行的罪犯，打着外出治病的旗号，不经监督机关的同意，擅自离开居住地，社区矫正机关针对这种情况能采取的强制措施也仅仅只能是警告，只要其不实施故意犯罪，矫正机关也就很难要求监狱机关将其收监。有责无权使得社区矫正工作在实际操作中面临种种尴尬。

（二）人员不稳、专业不强是困扰基层司法所社区矫正工作的重要问题。

1、职能增加，配置不变。从20xx年前后看，我县xx个乡镇司法所新增社区矫正要作职能，但人员配置上依旧延用了老配置，一般都是x到x名工作人员。司法所工作人员是具体承担矫正工作的主要力量，x—x名司法所工作人员，他们承担着辖区社区矫正、安置帮教、普法宣传、人民调解、社会治安综合治理等九项工作职能，工作强度大，使得他们真正用于社区矫正的精力和时间较少。如20xx年长平司法所包括所长在内x人，东源司法所包括所长仅x人，桐木司法所x人，鸡冠山司法所x人，最多的xx镇司法所x人。社区矫正职能增加，但是近几年人员数量一直没有太大变化。所以我县xx个乡镇司法所中没有一个司法所设专门负责社区矫正工作的人员。对比我县各乡镇司法所人员数量和乡镇司法所的职能，我县乡镇司法所确实力量薄弱。

2、人员变动频繁，业务时常生疏。社区矫正工作对工作人员的要求更高，网络信息化的要求更高更强。按照《江西省司法所规范化建设标准》规定，所长的任免由县（市、区）司法局协助组织部门按干部管理权限办理，新任司法所工作人员必须经过县级以上司法行政机关的x个月以上的初任培训，方能持证上岗。但是每年各乡镇司法所人员变动频繁均未按照此标准操作，造成新进入司法所的人员业务不够熟练，每年都要对分管社区矫正工作的人员进行业务培训，这样耗时耗力又耗钱。比如，社区矫正工作开展三年来，长平、东源、鸡冠山、xx镇等乡镇负责社区矫正工作的人员三年都有所变动。而专职社区矫正工作人员的我县乡镇还没有。

3、社区矫正工作要求高，专业队伍人员少，任务重。社区矫正工作自从我县司法局对社区矫正

人员采用gps卫星定位后，特别是随着我县社区矫正监管中心的信息网络平台的建立，人员监管、档案管理、信息平台的运用等都采用无纸化办公，这样对社区矫正工作人员的信息化、网络化的要求更高，心理素质要求更强，但是目前为止，我县xx个乡镇司法所中没有一个司法所设立专门而长期负责社区矫正工作的人员。司法所的社区矫正工作细，任务重，压力大，如xx镇司法所在册的社区矫正人员xx人，要对xx个社区矫正人员监管到位，矫正到位，没有专门负责社区矫正工作的人是很难做到。另外按照《江西省司法所规范化建设标准》规定，司法所工作人员法律大专以上的占xx%，但是我县xx个乡镇司法所没有一个达到此标准，离社区矫正工作需具备的法学、心理学、社会学和教育学等全方位的人才需要更是相差甚远。

4、志愿者参与积极性不高。社区矫正志愿是社区矫正工作中一支不可或缺的力量，他们可以为帮助社区服刑人员重返社会起到重要的作用。但目前群众参与志愿者活动的意识还较为淡薄，自愿来做社区矫正志愿者的人数很少。因而我县的矫正力量单薄，矫正效果难突出。

（三）经费短缺是制约基层司法所社区矫正工作发展的瓶颈。

按照上级要求，对每个社区矫正人员的投入经费每年需达xxxx元/人，而县财政对社区矫正经费预算为x万/年，按我县去年在册社区矫正人员来算，社区矫正的经费缺口达xx余万元。投入过少，保障不力，致使社区矫正工作陷入困境。

（四）人员分散、地域广阔也是基层社区矫正工作的困扰之一。社区矫正监管工作也受地域因素制约。由于我县农村地区社区矫正对象数量大，目前在册的农村社区矫正人员xxx人，占总数的xx%。由于很多乡镇村与村之间的距离较远，庞大的地域面积，加上社区矫正对象居住分散，流动性较大，都给社区矫正对象的管理工作带来了很大的难度。因而我县所有乡镇x到x人的司法所是很难做好农村社区矫正人员的矫正工作的。

1、社区矫正本质上属于刑法执行活动，为了体现这项工作的严肃性和权威性，有利于社区矫正工作的开展，加强对社区服刑人员的管理、监督，建议把社区矫正执法人员纳入警察编制和制定统一的着装制式。

3、充实工作队伍。加强人力配备。要按照依法承担社区矫正工作对司法行政机关的新要求，科学、合理地解决司法行政机关的专项编制、人力补充和职责设定等问题，有针对性的利用每年的公务员考试，大学生村官考试、事业单位招聘等方式，招录一批法学、教育学，心理学的专业人才充实到这个队伍中来。强化队伍建设，建立一支职业化、专业化的高素质社区矫正队伍，为其开展社区矫正工作提供必要的人力保障。

4、提高队伍素质。有针对性对组织队伍培训，吸取他人别地的经验，提高社区矫正工作素质，减少人员流动，稳定矫正工作队伍。

5、加强配合协作。社区矫正工作是涉及千家万户、事关国泰民安的大事，单靠司法行政机关“单打独斗”收效甚微。公安机关、人民法院、人民检察院、监狱及其管理机关、看守所等相关职能部门一定要顾全大局、鼎立协作，在各司其职中加强配合，克服司法行政机关孤军作战的被动局面。

6、加大宣传力度。发挥电视、广播、报纸等媒介的作用，面向广大干部群众宣传什么是社区矫正、社区矫正的性质和内容、社区矫正的执行方式等内容，从而让全社会都知晓和关注社区矫正，不断扩大社会影响面，争取社会各界的认同和支持。

## 乡镇调研报告格式篇三

### (一)文化程度全面提高。

从200x年开始，xxx县分配xxx余名大学、中专毕业生到乡镇工作，200x年以后我县又多批次在毕业大学生中招录人员，安置转业、退伍军人400余人，进入乡镇干部队伍。目前，全县1341名在职乡镇干部中，大专学历1104人，占总人数的82%。由于大量高学历人才的注入，有效改变了乡镇干部文化素质低的现状。乡镇干部也由过去的干得多，想得少，逐渐转化为“理论思考多，付诸实践少”，这也给基层工作带来了一定的负面影响。

### (二)年龄结构更加合理

当前，我县乡镇领导有xxx人，其中45岁以下的领导xxx人，占乡镇领导总数的xxx%。45岁以下的乡镇干部(含乡镇领导)xxx人，占乡镇干部总数的90%，绝大多数乡镇干部年富力强，处于青壮年时期。由于年龄结构和成长环境等原因影响，当前较多的乡镇干部没有农村生活经历，或在农村生活的时间较短，往往表现出“岸上指挥多、俯下身子干事少，眼光向上多，心系群众少”，与农民和村社干部在思想沟通上还存在的问题。

### (三)工作上的认真程度不够

工作长篇大论，推进工作力度不大。

在乡镇干部队伍文化素质全面提高，年龄结构更加合理，待遇不断上涨的格局下，乡镇干部的教育，乡镇的管理工作却出现了更加复杂的格局。细细分析问题存在的原因：主观上，与某些乡镇干部学习不够、服务意识淡化、创新能力不强有关；客观上，与乡镇工作转型、乡镇干部管理弱化，乡镇领导的素质和能力不强等息息相关。主要表现在以下五个方面：

#### (一)乡镇工作转型，让部分干部不会干事

一些干部普遍认为乡镇工作就是跟群众打交道，主要靠“和稀泥”，“搓汤圆”，工作没有技术含量，一看就懂，一学就会，根本没有认识到乡镇工作的艰巨性、复杂性。因此，乡镇干部从主观和客观上放松了学习和技能提高。特别是随着经济社会的不断发展，乡镇主要工作内容也从七十年代指导生产；八十年代催粮催款，刮宫引产；九十年代引企业，谋发展；到如今构建和谐，讲科学发展。工作已经从管理向服务转变，从为民作主向由民作主转变，从微观向宏观转变，从“取”到“予”转变，从“硬”向“软”转变。巨大的转型让一部分乡镇干部感到“老办法不能用，新办法用不成”，以致工作上找不到方向，无处下手，无从使劲。

## 乡镇调研报告格式篇四

庞村镇党委书记王国章（2011年4月21日）。

政务环境创优工作开展以来，我高度重视，精心组织，结合庞村实际，采取有效措施，确保活动取得实施。政务环境创优活动进入查摆问题阶段以来，根据伊洛工业园区政务环境创优工作领导小组《关于做好政务环境创优活动查摆问题阶段工作的通知》（伊洛政优„2011 6号）要求，为认真搞好环境创优活动查摆问题阶段的规定动作，结合庞村实际情况，围绕庞村镇党委、政府2011年工作重点，我对全镇一季度的各项工作进行了认真调研，现将调研情况报告如下。

今年第一季度，在伊滨区党工委和管委会的正确领导下，庞村镇党委、政府以十七大精神为指针，以科学发展观为统领，以打造洛阳市城乡一体化示范乡镇为目标，以环境创优年活动为契机，转变观念，务实开拓，使全镇经济和社会各项事业保持了良好的发展势头，圆满完成了伊滨区下达的第一季度目标任务。

截止3月底，全镇完成：国内生产总值8.7亿元，增长10%；规模以上工业增加值7.2亿元，增长36%；社会消费品零售额1.7亿元，增长21%；农民人均纯收入2390元，增长8.6%；全社会固定资产投资1.2亿元，增长1%；财政收入703万元；招商引资0.65亿元，其中省外资金0.5亿元。

1决工作中存在的问题和矛盾，确保各项工作目标顺利推进。同时，要求各行政村一体化工作由支部书记负总责，村委主任为具体责任人。

为做好镇域规划工作，结合洛阳新区总体规划和伊滨区规划，镇党委、政府投资10余万元聘请河南省豫建设计院，对全镇规划进行重新修编，并明确了2名班子成员负责督促、协调，镇主要领导每周听取规划进展情况汇报，并根据上级关于城乡一体化示范区的推进要求，多次到郑州与设计院专家就镇域规划进行沟通交流。目前，规划修编工作已完成，与洛阳新区规划的对接已基本结束，正在进行详细规划的进一步完善。

在土地流转前期，细致做好农民土地经营情况的调查工作，登记、汇集土地的数量、生产经营、已经发生的流转租赁等情况，调查农民土地流转意愿。二是加大宣传力度。镇领导和村两委干部加班加点深入农户，谈形势、讲政策、话利弊、算效益，增加农民群众对土地流转政策的了解，增强对打造花卉苗木基地的信心。三是健全机构、强化服务。专门成立了由镇长任组长、农业镇长任副组长的土地流转工作领导小组，制定工作方案，专门负责全镇土地流转政策宣传、中介协调、合同签证、追踪服务和纠纷调处等事宜，确保土地流转工作顺利开展。四是积极做好3000亩流转土地的基础设施配套工作，新规划了配套深水井60眼，一方面积极动员承包商打井，另一方面申请伊滨区给予资金扶持。目前，东庞村、门庄村、辛庄村、九贤村、军屯村、草店村等6个行政村的土地流转工作顺利推进，已流转土地2500亩左右，正在进行红叶树、樱花、雪松等花木的种植及喷灌工作，土地集约化、规模化经营渐呈雏形。

2设，突出抓好掘山社区建设项目。该项目位于庞村镇区、顾龙路北，总投资1.5亿元，占地60亩，建筑面积8万平方米左右，目前已启动9栋，324套住宅，预计6月底主体可全部完工。目前已完成拆迁17600m<sup>2</sup>，其中砖混结构3600m<sup>2</sup>，企业厂房10000m<sup>2</sup>，其它建筑4000m<sup>2</sup>。安置情况：掘山社区安路群众分为两类，一类是仅安路但不拆迁的农户，这类农户分两种情况，一种情况是符合批划宅基地条件，但按照偃师市国土局“偃国土„2009 32号”关于停批停办宅基地的文件要求，无法再为这些农户批划宅基地，另一种情况是符合批划宅基地条件，但因为历史遗留问题没能申请到宅基地的农户，我们从全镇信访稳定大局出发，对这类农户首先安路、确保稳定，安路农户80余户；第二类是先拆迁后安路的群众，共18户，其中农户11户，企业7家。累计安路农户91户，企业7家。三是窑沟社区和东西庞村社区正在加大招商力度，与相关投资商洽谈，并邀请投资商到庞村进行实地考察，力争实现突破，早日动工。

在总投资1亿元的新市镇改造项目中，我们以顾龙路改造和中心广场建设两项工程为抓手，积极研究方案，动员各方力量，确保项目顺利实施，成为镇区新的亮点。一是结合顾龙路大修工程，我们研究制定了镇区基础设施改造提升方案，并明确专人负责，监督工程质量，督促工程进度，目前高压线杆移位、绿化带重建、路灯安装、供水供气管道铺设已全部结束，排水系统改造本周有望完工，绿化带补植补栽、慢车道铺油、人行道改造正在进行。二是切实搞好中心广场建设工程，目前，规划方案已确定，土地报批和施工图纸设计正在紧张进行，预计下半年开工建设。



3动投资12亿元的11个项目标准化厂房建设项目；已建成的产业集聚区，今年第一季度新上项目8个，其中开工项目5个，总投资2.7亿元。包括通心公司防盗门项目、艾基诺公司扩建项目、先导公司扩建项目等。

由于镇党委、政府高度重视，措施得力，今年以来，庞村镇城乡一体化工作虽然困难重重、压力巨大，但仍取得了良好的开端，为圆满完成今后的工作任务奠定了坚实的基础。

镇党委、政府通过进一步营造社会舆论氛围、拓宽输出网络、培育发展中介组织、开辟建设新的输出基地等形式，有效地提高了全镇劳务输出的规模化和组织化程度。全镇发放《劳动合同法》和劳动力转移的宣传材料20000份，入户入企业率达100%；新增就业岗位近300余个，为镇内劳动力的就地转移工作提供了广阔的空间；举办冲床、电焊、折弯、成装、喷涂等专题培训班3期，对青壮年劳动力进行技能性培训，为镇内企业输送了大批人才，进一步提高了镇内劳动力的专业素质；累计调解处理了15起劳动争议案件，直接调处成功率达98%以上，全年没有发生一起企业职工因劳动争议引起的群体性越级上访案件，有力地维护了职工的合法权益。转移农村社会劳动力6200人，其中市外输出1300人，本地转移4900人。

在殡改工作中，我们大力宣传和推行丧葬新风，使群众破除封建迷信和愚昧落后的陈规陋习，树立了文明、节俭、科学、健康的社会主义新风尚，同时严格执法，对偷埋者起尸火化，坚决杜绝以罚代管的现象，从而确保了殡改的顺利进行，全镇火化率达100%。在救济款、物的发放、使用和落实上，坚持“专款专用，重点使用”，对上级下拨的救济款、物做到了接收、登记和管理档案化、公开化，认真接受群众监督，对给各特困户下拨的救济款做到符合规定，不拖欠、不截留、不挪用、不挤占。发放救灾款5.5万元，五保54600万元，惠及120人，低保251100元，惠及1395人，发放定补105156元，惠及98人。

4

全镇累计投资130余万元，14个行政村全部建成了标准化卫生室，并顺利通过了上级验收，医疗设施和群众就医条件逐步完善；新型农村合作医疗政策深入人心，参合率进一步提高，参合人数达36193人，参合率达98.8%。

在全镇范围内加大宣传力度，使广大群众明白，任何单位和个人未经批准或不按照批准要求建设的建筑物及逾期未拆除的临时建筑物，均属违法建设，必须限期自行拆除；正在施工的违法建设，必须立即停止施工并自行拆除；凡不停止建设或逾期不拆除的，镇政府将组织相关职能部门依规查封施工现场、开展行政帮拆，直至依法强制拆除。成立了征迁工作领导小组和办公室，要求各各行政村和有关职能部门做好辖区内违法建设行为的监管工作，完善巡查机制，发现违法建设行为，应立即予以制止，立即报告，并在第一时间内采取有效措施处路到位。镇领导小组办公室对排查到的违法建设行为，立即依法查处，加大刚性执法力度，严厉打击违法建设行为，从源头上遏制违法建设行为的发生，确保了城乡建设按规划顺利实施，切实维护了广大人民群众合法权益。

二是以消化盘活现有存量土地为主导，引导企业集中在已农转的土地上发展。全镇共办理乡镇企业用地11宗，盘活存量土地86亩。三是全力做好土地信访工作，共解决涉土纠纷案件3起，较好地控制了因土地纠纷引发的上访。

5成立了环卫人员队伍，对镇主次干道做到了每天定时清扫、保洁，确保垃圾日产日清；与沿街商户签订了规范经营承诺书，严禁店外经营和占道经营，规范各类招牌及广告牌，保持店内店外

干净整洁，并由城管队员分片包干、监督落实，打造良好镇容镇貌。全镇共开展路容路貌集中整治活动4次，出动人力900余人次，清理乱堆乱放杂物40处，占道经营20余处。目前，镇区脏乱差、乱堆乱放、占道经营等现象得到有效治理，极大改善了镇区环境。

通过强化宣传、认真排查、重点管理、集中整治等强有力的措施，今年一季度，我镇共排查出有安全隐患的单位5家，安全隐患共2类7条，现已全部整改到位，全镇没有发生一起重、特大安全事故，无重、特大火灾事故发生。

按照伊滨区要求，持续深入开展了高铁沿线环境整治工作。

全镇共悬挂过路横幅120余条，发放宣传单1100余份，出动宣传车8辆，在全镇营造了浓厚的氛围。

由班子成员带队、以各包村组为单位深入全镇14个行政村进行了深入细致的摸排，从有无环评手续、安全隐患、锅炉、炕房、消防设施、密闭容器等10个方面，对辖区内的全部企业进行了登记造册。

镇党委、政府从机关、派出所、工商、税务等部门抽调50人成立了环保专项行动小组，班子成员分包负责，扎实开展集中治理活动。目前，第一批环境整治企业77家，已全部通过了洛阳市环保局和园区环保局的验收，第二批环境整治企业66家，已整治58家，其余企业正在紧张有序治理。

所有新、改、扩建项目和招商引资项目全部符合国家产业政策环保要求及伊滨区产业规划，新开工的建设项目全部办理了环保审批手续，执行环评率达100%，建成投产项目“三同时”污染治理执行率达100%。

6

我镇的计划生育工作以“依法管理、完善服务”为指导思想，紧紧围绕伊滨区关于计划生育工作的要求和目标，结合实际，狠抓落实，以“环境优美、技术优良、服务优质、管理科学、群众满意”为目标，从完善硬件和软件建设入手，取得了新进展。通过努力，我镇自然增长率控制在4.8‰，人口出生率控制在11‰，计划生育率达97%，较好地完成了人口与计生任务。

镇党委、政府狠抓信访稳定各项制度的落实，采取日汇报、周例会的办法，每周召开党政联席会，专题研究安排信访稳定工作，认真落实党政领导周一信访接待日制度、领导包案负责制、责任追究制和首问负责制。二是镇党委、政府高度重视疑难信访案件的排查和处理，要求班子成员每周深入到村，变“上访”为“下访”，积极主动排查化解不安定因素，对发现的问题及时解决，努力把问题消除在萌芽状态，对疑难信访案件，在明确责任人的同时，采取日汇报的办法，每天召开碰头会，死包死打，真正做到了小事不出组，大事不出村，重大事件不出镇。全镇共受理来信来访和电话举报19件，处理矛盾纠纷和信访案件20余起，其中解决移民、代课教师、铁路护路营等疑难信访案件3起。镇党委、政府对每件来访也高度重视，切实发挥大综治的协调作用，部门联动，齐抓共管，责成包村干部组成工作组，给予及时受理和尽快解决，受到了群众的一致好评。三是社会治安综合治理得到加强。通过建立专职治安巡防队、建立三级报警监控平台，广泛普及法律知识，完善村级治保会、调委会等综治组织网络，认真落实半月例会制度、矛盾纠纷排查化解制度、治安乱点排查整治制度，扎实开展平安建设和扫黑除恶专项斗争，有效地促进了全镇社会稳定，切实做到了“两个确保、七个不发生”。由于镇党委、政府高度重视信访稳定和社会治安综合治理工作，全镇没有发生一起集访和越级上访案件，社会大局和谐稳定。

7在加强宣传、营造氛围、建章立制的基础上，我们定期开展农民负担自查工作，确保惠农政策落实到位。在惠农政策落实方面，我镇向群众全面落实了种粮补贴、综合直补、良种补贴、移民补贴，五保户、贫困户等的发放，全部落实到位，无截留、挪用现象，其中综合直补发放2183313元，直补耕地面积27850亩；在义务教育收费方面，我们认真落实农村中小学收费“一费制”和农村教育经费和“两免一补”资金，农村义务教育中小学学生全部免除学杂费，不存在随意增加收费项目或搭车收费项目现象；在农民建房和农村基础设施建设收费方面，不存在以收费和罚款代替管理，以土地整理、村庄规划等为借口变相收费、罚款，按住房建房面积乱收费等现象，没有对农村基础设施建设筹资筹劳等行为；在计划生育收费方面，我镇没有向育龄妇女收取孕检费，没有强制保险摊派药品和宣传品，不存在以收费为目的的发放二胎指标和以罚代管现象；在外务工农民收费方面，不存在向进城就业农民收费、向外来务工农民收取任何行政事业性费用现象；在第二代身份证办理收费方面，严格按照国家规定，每证20元标准收费，农村五保户、贫困户免收了工本费。

今年以来，镇党委、政府继续强力实施项目招商双带动战略，把招商引资作为拓宽经济发展途径的重要工作，切实抓紧抓好。一方面坚持统一招商与分口招商相结合，大型招商与小型招商相结合，“走出去”与“请进来”相结合。采取了小分队招商、专业组招商、专题招商、集聚区招商、以商招商等各种招商手段，积极开展对外招商活动。另一方面重点抓好项目的跟踪服务。对正在洽谈的项目，加快洽谈进度，促进合同签订；对已签订合同的项目，加大组织协调力度，促进项目的早日开工；对在建的项目，加强建设进度；对已建成投产的项目，加强联络与服务，鼓励企业规模扩张，进一步做大做强。通过狠抓措施的落实，一季度，我镇新上招商项目2个，分别是投资3500万元的安顺公司扩建项目（外方资金3000万元）和投资3000万元的金辉公司扩建项目（外方资金2000万元），引进资金6500万元，其中省外资金5000万元。

8同时，我们还按照伊滨区党工委和管委会的要求，圆满完成了其它各项临时性中心工作任务。

9

## 乡镇调研报告格式篇五

为了解乡镇财政管理现状，进一步完善乡镇财政管理体制，我们采取书面调查、典型分析、分片座谈的方式，对我县乡镇财政管理工作进行了专题调研。现将调研情况报告如下：

### 一、现行乡镇财政体制运行情况

我县乡镇财政改革按区域设置一乡一所，人员每所1-3人，实行当地政府和县级财政部门双重管理，每乡镇都有办公住房。实施“划分税种，核定基数，全额解缴，超收分成，自求平衡”的分税制财政管理体制以来，乡镇财政运行管理总体上是好的。体现在五个方面：

（一）划分了乡镇财政收入范围。烟叶特产税按政府文件实行超任务奖，农村税费改革缺口由县财政转移支付解决。

（二）界定了乡镇财政支出范围。支出范围包括行政事业人员工资、公用经费、公费医疗支出、民政优抚支出、抢险救灾支出、支农支出及生产经济建设等支出。

（三）保证了乡镇机构正常运转。我县财政供给人员达18000多人，属全省最多的县，近几年实行省直管以来，人员工资已经能保证按时发放。

(四)消化了部分乡镇赤字。我县是一个以烤烟产业为主的税种单一县，近几年，煤碳产业发展迅速，有矿乡镇收入增长快，超收奖励政策提高了乡镇抓收入的积极性，赤字得到很大的消化。

(五)维护稳定促进发展。乡镇通过上级财政转移支付和自身结余资金，强化基础设施建设，强力招商引资，加大了经济社会发展项目的投入，改善了农村生产生活条件，促进了经济社会的发展。

## 二、现行乡镇财政体制存在的问题

(一)乡镇财政所人员综合素质有待提高。双重管理的机制使得有的财政所人员上推下滑、长期不干实事，有的则以乡镇的中心工作为主，缺少业务能力，形成两个极端。当然，管理制度也需完善。

(二)现行管理体制致使乡镇财力悬殊。由于交通、乡镇区位环境及经济发展变化等诸多因素，造成乡镇之间财力悬殊较大。

(三)现行管理体制造成县乡两级财政收支结余差距过大。

(四)现行管理体制不利有效化解乡镇债务。由于乡镇财政管理不够规范，财政支出随意性较大，有的乡镇未把有限的财政资金用于保障正常运转、消赤减债，甚至不顾财力状况大兴土木、购买小汽车等。

(五)财政制度执行不力，监管不够到位。乡镇财政所的管理权限主要在乡镇，财政所只能作为乡镇政府的会计出纳，监管上缺乏激励机制，多一事不如少一事。没有开展有组织的经常性财政、财务大检查，财经纪律执行力度弱。

## 三、强化乡镇财政管理的建议

(一)合理界定乡镇事权范围。按照财权与事权相统一的原则，合理确定乡镇政府的支出范围。乡镇事权包括行政事业人员(含离退休人员)工资(含津补贴)、公用经费、场镇管理运行经费、医疗经费、住房公积金、工会经费、村(居委)干部补贴、村(居委)办公经费、乡村道路维修费、低保配套费、优抚经费、五保户供养费等。

(二)合理划分县乡财政收入。一是严格按照上级文件要求执行增值税、所得税、耕地占用税、城镇土地使用税、国有土地有偿使用收入、土地增值税等税种的分成比例，并把能征收的税种尽量留给乡镇。二是根据乡镇事权范围每年确定乡镇支出基数。按当年预算超收确定一定比例进行县乡分成，乡镇留足刚性支出基数和超收分成的部分后，余下的上缴县财政；属收不抵支的乡镇，由县级财政转移支付定额补助。三是烤烟税、社会抚养费分成比例按现行规定执行。四是工业园区企业实现的税收收入列入县级财政收入，乡镇招商引资进入园区企业税收按一定比例分成。园区坐落地乡镇，可适当给予工作经费补助。

(三)加强财政队伍建设。不断提高财政队伍的政治业务素质，以适应新时期财政工作。健全乡镇财政职能，完善机构人员管理，选择作风正派、责任心强、业务素质高的干部充实到乡镇财政队伍中来。加强乡镇财政人员培训工作，制定培训规划，建立健全分级培训机制。保障乡镇财政实施监管工作的必要经费，改善工作条件。

（四）坚决控制乡镇新增债务。在对乡镇进行考核时要牢固树立“增收是政绩，偿债也是政绩”的新观念，把促进发展、消化债务纳入考核的重要内容。要采取切实有效措施，防止乡镇新增债务。乡镇一律不准为经济活动提供贷款担保，不得以任何名义为企业贷款提供担保和抵押，凡违反规定担保形成的新债，实行“谁签字、谁负责”，由签字人和政府主要领导负责偿还。要逐步偿清历史债务。对已形成的债务，进一步明晰债务构成，明确债务主体，分年度逐步消化历史欠账。

（五）严格执行财经纪律。一是严格票据管理。乡镇财政收入票据实行“存量控制、缴旧领新、规范填开、及时入库、对号核销、票款同步”的管理办法，各乡镇财政所应建立专用票据台账，县财政局实行专人管理、分乡设簿、收发登记，并采取双月结算检查制度。二是严格财经纪律。必须严格执行国家财经纪律，严格收支两条线，严禁坐收坐支；财政部门要及时划拨权属乡镇的资金，必须当年划拨兑现。三是严格财务监管。建立税收信息共享机制，严禁转引税收；要健全完善制度，加大财政、财务检查和审计监督力度。四是严格责任追究。凡违反国家财经纪律规定，按相关规定严肃处理。

## 六、明确乡镇财政资金监管工作目标

（一）将所有财政资金纳入监管范围。乡镇财政要将各级政府安排和分配用于乡镇以下的各种财政资金，以及部分乡镇组织的集体经济收入等，全部纳入乡镇财政监管范围。包括：对人员和家庭的补助性资金、支农惠农的项目建设资金；乡镇财政本级安排资金，上级财政部门、主管部门下达到乡镇的资金。

（二）提高财政资金使用绩效。做好预算执行工作，加快预算支出进度，促进资金及时足额拨付。提高资金项目的安全性，防止数据不实、虚假立项、骗取套取、挤占挪用财政资金等行为。推进资金使用的绩效评价工作，不断提高农民受益程度。

（三）明确补助性资金监管工作的重点。财政补助性资金，是指以人口、耕地面积、粮食产量、牲畜头（只）数、购买行为等为分配依据，直接或间接补助到农民的财政资金。包括鼓励农民发展农业生产、增加农民收入、建立农村社会保障和支持农村教育、文化、卫生事业运转方面的财政补助资金。及时公开、公示补助政策和补助对象。乡镇财政要联系或配合有关站所、单位，及时公开各种补助政策，要把有关《公开信》和“一折通”（或一卡通）等及时发放到农户，确保农民群众的知情权。要联系或配合有关站所、单位，将村委会上报的补贴对象、补贴依据、补贴标准、补贴金额、联系电话等信息通过“村务公开栏”或“财务公开栏”进行公示，加强社会监督。认真核实补助信息。乡镇财政对公示中有举报、有反映的案例，要派人及时到当地核实真伪。对比较容易发生变化的在校学生人数、寄宿生生活补助人数、农村贫困家庭大学生补助人数、五保户供养人数、优抚对象人数、低保救助人数、农业保险补贴面积等，在向县级财政或主管部门汇总上报补贴名册前，乡镇财政要有重点地派人到现场进行清点抽查，并将抽查结果及时向上级财政和主管部门报告。切实将补助资金落实到户。要按照各项补助资金管理规定的规定，结合本地区实际情况，采取国库集中支付与“一折通”（或“一卡通”）相结合等有效的资金发放制度，保证补助资金及时、安全、便捷地落实到户，避免多卡发放，不得以任何理由克扣农民补贴资金。扎实做好补助信息的基础管理工作。乡镇财政要与有关站所一起，认真做好本乡镇范围内补助资金相关基础数据信息的收集、整理、分类、报告和建档等台账工作，适时对有关信息进行补充和更新，确保基础信息完整、真实、准确。

（四）协调做好上级安排补助性资金的监管。对于由上级财政或主管部门发放的补助性资金，上级财政部门应协调同级主管部门，及时向乡镇财政提供相关补助政策文件，并提出监管要求。乡

镇财政根据上级财政的委托，做好监管工作。

（五）抽查审核单位经费预算。对于教育、卫生等按照生均、人均标准安排公用经费等支出的单位，乡镇财政要积极配合县级财政落实有关资金管理办法，加强对补助对象实有人数等情况的抽查，及时发现和纠正问题，并报告上级财政和主管部门。

（六）把握项目资金监管的关键环节。项目资金是指用于改善农村生产生活条件、自然生态环境、教育、医疗、文化条件和基础设施项目建设的财政补助资金。严把项目申报关。乡镇财政要对项目申报的真实性、可行性进行实地察看，并向县级财政提出意见建议。做好项目公示。乡镇财政要对项目的实施范围、责任人和受益人等情况进行公示，鼓励农民参与，加强群众监督。跟踪项目实施。实地检查项目的开工建设和进展情况，定期或不定期向县级财政报告，按照县级财政委托，做好项目支出审核和资金拨付工作。及时评估验收。做好项目评估验收和档案管理工作，提出项目运转和维护管理建议等。

（七）细化纳入乡镇财政预算管理的项目资金监管。细化预算编制。乡镇财政要按照部门预算编制要求，进一步细化项目预算编报，严格审核有关申报项目的真实性、可行性，对符合要求的项目纳入年度预算。加强预算执行管理。项目预算执行过程中，要确保资金及时拨付到位，并对项目实施进度进行跟踪管理。项目完成后要组织评审验收和绩效考核。完善“乡财县管”制度。县级财政部门要负责对乡镇纳入预算管理的项目进行审核把关，组织好资金拨付和跟踪监控工作。

（八）协作监管项目建设资金。对于上级财政与主管部门共同支持或上级主管部门直接下达到本乡镇的资金，乡镇财政要建立与各专业站所、村委会的日常信息联络制度，及时掌握上级主管部门下达到各站所、村、组、农场、企业、合作社、专业协会等的项目资金信息，建立项目档案，及时纳入监管范围。要主动收集县级财政各业务股室下发的项目资金文件，了解下达到本乡镇范围内的项目资金，及时实施监管。要实地察看或抽查项目开工建设情况，检查资金使用情况，评估项目运行效果，并向上级有关部门报告。

（九）夯实项目建设资金的基础管理工作。乡镇财政要按照本乡镇的经济社会发展规划，搞好本乡镇范围内的农林水利、乡村道路、学校医院、集镇村庄、环境保护等项目库建设。对项目申报和项目安排提出合理化建议，避免随意申报和重复申报项目。对建设项目要进行公示，避免虚假立项、套取项目资金现象。对已完工项目要进行档案管理，跟踪项目效益。

（十）加强乡镇财政预算管理。要将税收收入、非税收入、上年结余资金等所有收入全部纳入预算管理，实行综合预算。要积极清理预算外收入，严格基金收入管理。要加强收入征管工作，对乡镇负责征收的财政收入，按照规定及时、足额缴入国库，严格执行“收支两条线”的规定，不得截留、坐支、挪用和私设“小金库”。要逐步完善乡镇基本支出定员定额管理，建立项目库管理制度。要及时报送预算，按规定程序报送人大批复，并强化预算执行管理。完善有关制度措施，严格乡镇财政支出和会计核算管理，加强县级财政对乡镇的监督检查。

（十一）健全乡村财务管理。要逐步建立乡村债务动态监控制度，及时、全面地掌握乡村债务变化情况，建立健全债务控制和化债工作规章制度。乡镇财政既要尊重村级组织资金安排使用的自主权，也要加强对村级组织财务的管理，积极探索村账乡代管等管理方式。要对上级部门补助村级组织的专项工作经费进行专账核算。要加强对乡村资产的管理，建立健全乡村资产购建、验收、保管、使用、处置等管理制度，做到资产实物管理和价值管理相统一。

乡镇调研报告格式篇六

按照中央和省、市关于精准扶贫的有关要求，近期，我就xx县xx乡xx村精准扶贫工作进行了集中专题调研。

xx村是金昌市列入甘肃省建档立卡的15个重度贫困村之一，年全村贫困面为14%，目前下降到%。该村属祁连山冷凉灌区，耕地面积4726亩，人均耕地约2亩，有9个村民小组649户2394人，其中60岁以上老年人304人，常住人口约占总人口的六分之一左右，基本上为患病人群和60岁以上的老年人。

xx村主导产业为种植、养殖和务工，以务工为主业的约1000人，占劳动力总数的90%以上。xx年贫困人口收入中种植业收入占%、养殖业收入占%、务工收入占%、其他收入占%。

这次调研，总体分四个阶段进行，第一阶段，集中调研。我先利用三天时间集中调研了xx村精准扶贫工作，先后走访30多典型贫困户，之后又抽调6人组成工作组，利用7天时间驻村蹲点进行了专题调研，全面了解xx村及97户贫困户的基本情况、致贫原因等。第二阶段，甄别确认。对照国家关于贫困户的确认标准，对97户贫困户逐一进行了甄别确认。最后确定，xx村xx年全村建档立卡贫困户97户336人，xx年脱贫64户221人，现有贫困户33户124人。第三阶段，制订措施。针对该村确定了八项帮扶措施，逐项明确了帮扶的主要任务、工作目标、责任单位及责任领导、配合单位和完成时限，针对贫困户逐一制定了帮扶措施，分别明确了脱贫时限、帮扶责任人。第四阶段，集中交办。现场召开面对面集中交办会，属于面上的帮扶措施由政府有关部门认领限期办理，属于贫困户个体的由联户干部认领限期办理，并张贴上墙，挂图作战。

长期以来，许多村民就近在萤石矿、煤矿务工，因工作环境、防尘条件比较差，患上了严重的尘肺、矽肺、内风湿等职业病，致使劳动能力丧失，就医成本上升。目前，97户贫困户336人中因该类疾病和其他慢性病致贫的占%。

受教育布局调整影响，初中和高中学生全部在县城或金昌市区就读，家长租房陪读现象十分普遍，教育成本大幅增加。经调查，因供养子女读书而致贫的占贫困户的%。

一是xx村水资源短缺，灌溉条件差，以大麦和小麦为主的种植业收入有限。二是贫困人口中有近90%的劳动力年轻人习惯于首选背矿石、打隧道等传统的苦力型工种，思想观念陈旧，务工技能缺乏。三是贫困农户贷款难问题比较突出，成为制约贫困群众脱贫致富的重要因素。

村内留守空巢老人的基本养老方式就是土地养老、社会保障养老，有的连生活自理都很困难，养老问题令人堪忧。由于务工子女收入低，又要供养学生，不仅敬奉父母的生活费很少，而且很少回家探望，致使留守老人经济能力非常微弱，同时内心还承受着对子女的思念以及孤独寂寞的煎熬。

组织尘肺、矽肺及风湿类关节炎等职业病医疗组，开展职业病普查，提供医疗防控措施和治疗建议，普及职业病防治知识。

一是组织贫困群众参加务工技能培训班，提高创业就业能力。二是组织开展农业实用技术培训，提高贫困农民的种养殖能力。三是组织开展电子商务知识培训，适时建立电子商务平台，发展农村电子商务。

维修改造渠道公里，修建蓄水池1个并配套其他设施，发展高效节水灌溉面积3000亩。

扶持以湖羊为主的舍饲养殖业，新增30只以上养殖户10户以上，优质牧草种植1000亩,为留守农民不离乡不离业增加收入创造条件、打好基础。

整合农村危旧房改造、贫困户建房等政策，建设40平方米左右居家养老型集中居住点1个，规模50户以上。

利用闲置校舍或农宅建设互助老人幸福院，并将运行经费纳入财政预算，每年安排运行经费3万元，逐步探索建立长效运作机制。

一是加快推进土地承包经营权、宅基地和农宅确权颁证工作，解决信贷抵押不足的矛盾。二是用活用足涉农贴息贷款政策，为贫困群众提供金融支持。三是采取政府财政资金贴息的方式，为贫困户提供贷款支持。

一是引入工商资本进行结对帮扶，将非公企业纳入帮扶单位范围，壮大帮扶力量。二是多渠道募集村级救助资金，提高救助能力。

精准扶贫必须紧扣“重在联、贵在为、深在制”要领，坚持扶真贫、真扶贫，不断拓展内涵和层次，实现由“大水漫灌”到“精准滴灌”的实质性转变。

底数不够清、指向不够准、针对性不够强是扶贫开发存在的突出问题，必须抓住真实识别贫困、规范建档立卡、实施动态管理、推行挂图作业四个关键环节，把好群众申请关、入户调查关、民主评议关、公示监督关、确认审核关五个关口，做到精确识别贫困户、精确登记造册、精确建档立卡、精确实行动态管理“四精确”，建立“户有卡、村有册、乡镇有簿、县有档、市有平台”的动态数据库，实现底数清、问题清、对策清、责任清、任务清“五清”，从根本上避免普惠政策代替特惠政策、区域政策代替到户政策的现象，提高扶贫效果。

千篇一律、万面一孔是扶贫开发的常见现象，必须因地制宜、因户施策，深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，突出抓好基础设施建设、富民产业培育、社会事业发展、易地搬迁、金融支持等扶贫措施，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，确保帮扶到最需要帮扶的群众、帮扶到群众最需要扶持的地方。

紧紧围绕同步建成全面小康社会，抓住突破基础设施的短板、明确基准内容的对标、盯住完成时限的节点三件大事，对照全面小康统计监测指标体系，按照巩固优势指标、提高较好指标、攻坚弱项指标的要求，分层次推进，立体式帮扶，确保如期完成脱贫任务。

紧紧抓住转变方式、强化“造血”、加大投入、整合力量四个关键，按照“一村一策，一户一法”的要求，逐村逐户量身定制帮扶措施，明确帮扶责任人、帮扶任务、标准、措施和时间节点，做到号准病脉、开好处方、抓出良药，提高帮扶工作的针对性和实效性。

严格落实干部驻村、“逢提必下”等双联行动工作制度，把双联助推精准扶贫的成效作为干部年度业绩考核的重要内容，健全完善定期督查、专项督查、明察暗访等督查考评制度，传导压力，强化担当，引导干部到扶贫攻坚主战场锤炼作风、增长才干、建功立业。

5月22日至23日，我采取到田间地头察看现场、进村入户与群众交谈、开座谈会听取意见等方式，到花垣县作了两天的调查。联想20年前到花垣县作扶贫调研的情景，感到“精准扶贫”号准了“脉”，看准了“病”，开对了“方”，是贫困地区脱贫致富的一剂良药。



花垣距离省城450公里，是xx最偏远的县之一。20年前，从长沙到花垣要走一天半时间。仅翻越矮寨盘山公路就要花1个多小时。湘西民谣：“矮寨坡，山连山，一十三道弯，弯弯都是鬼门关。”这次到花垣全程高速公路，只花了半天时间。投资亿元修建的矮寨特大悬索桥，全长1073米，工程为双层公路、观光通道两用桥梁，创造了4项世界第一，真可谓“一桥飞架南北，天堑变通途”。花垣县的同志介绍，全县所有乡镇和%的行政村通了水泥路，基本实现了水、电、路、广播电视、通讯到村到户。基础设施条件的改善，大大增强了老百姓脱贫致富的能力。

人穷颜色低。过去山区闭塞，老百姓见世面少，羞于见生人;因为穷，老百姓抬不起头，缺乏自信。现在情况发生了根本性变化。县城建了不少高楼，农村盖了不少新房。从基层干部到普通群众，讲到农村的变化都滔滔不绝、如数家珍。在十八洞村，年逾七十的龙德成，挽着我们的手就往家里带，谈起习总书记到她家里考察的情形，一脸的幸福。村支部书记龚海华介绍，村集体和村民入股600万元，与花垣苗汉子果业公司在二道乡流转土地1000亩，共同开发精品猕猴桃，进入丰果期后，村民人均增收5000元以上，村级集体年收入近100万元。在麻栗场镇立新村，村支部书记吴进文讲，全村种养大户30户，养乳鸽、土鸡、土鸭都在万羽以上，还种了杜仲、烟叶、百合等多种经济作物，村人均年收入7193元。在部分基层干部和村民参加的座谈会上，大家发言之踊跃，思路之清晰，精神状态之好，与20年前不可同日而语。县委书记罗明告诉我，同20年前相比，国内生产总值翻了五番，财政总收入翻了五点四番，居民存款余额翻了七点三番，县城扩大了倍，老百姓人均纯收入增长了倍，60%的农民盖了楼房，20万贫困人口实现了稳定脱贫。

“公路修到家门口，自来水流到屋里头，房前屋后绿山头，精准扶贫有奔头。”花垣的老百姓找回了自信。

花垣扶贫成绩巨大，但深入分析贫困人口的现实状况，感到扶贫仍是一个大问题。花垣县还有162个贫困村，占行政村总数的%;贫困人口仍有万人，占全县农业人口的%。从地域分布上看，主要集中在生存环境恶劣的山旮旯里，其中海拔500米以上的贫困村占2/3。这些地方山高坡陡，交通落后，土地贫瘠，资源贫乏，生产生活条件恶劣。尤其是矿区生态环境脆弱，采空区达136处，有7个乡镇2478户农民需要整体实现生态移民。

在调查中，基层干部讲：“扶贫政策是好，就是不能大水‘漫灌’，如果‘滴灌’到根部，脱贫更快，效果更好。”可见习总书记关于“精准扶贫”的指示深得人心、深入人心。

干部群众有这样深刻的认识，还源于花垣县采取了“八个到村到户”的办法，即：精准识别到村到户，干部结对帮扶到村到户，产业发展扶持到村到户，教育培训安排到村到户，农村危房改造到村到户，生态移民到村到户，基础设施到村到户，考核验收到村到户。为此，从去年开始全县下决心每年从县财政挤出亿元，加上上级财政每年扶贫资金5000万元，连续6年支持“八个到村到户”。从调查了解的情况看，精准识别方面，全县推广十八洞村“三榜三审九个不评”(“三榜”即群众申报公示征求意见“第一榜”，无异议后公示名单“第二榜”，最终确定公布名单“第三榜”;“三审”即必须经过村支两委、乡政府、县扶贫开发办三道审核程序;“九个不评”即明确有楼房或商品房的家庭不评等“九个不评”标准)的经验对贫困对象进行精准识别。干部结对帮扶方面，162个贫困村都派驻了工作队，万名党员干部与结对帮扶对象建立了密切联系，制定了脱贫方案，落实了帮扶措施。产业发展扶持方面，立足花垣生态资源和文化资源的优势，大力发展特色农业和旅游业。全县扶持龙头企业100余家，带动农户1万多户，形成了14万亩优质稻基地、11万亩水果基地、12万亩油茶基地、10万亩蔬菜基地、9万头黄牛养殖基地。去年以来，县委县政府又在5个乡镇连片68平方公里建设总投资亿元的国家农业科技示范园，规划“一园一带七大基地”。目前已完成投资8亿多元，引进23家龙头企业和专业合作社进行产业开发，流转土地5万多亩，3万多群众在“家门口”就业或获取租金收入。

“八个到村到户”让政策真正“滴灌”到了根部，照这样抓下去，花垣县脱贫致富奔小康大有希望。

“班子强，领头羊;作风好，带着跑。”贫困地区自然条件差，工作基础薄，矛盾困难多，更要重视建设“扎硬寨、打硬仗”的干部队伍。

以作风建设为抓手，强基层、打基础。基层干部群众认为，党的十八大以来，政治生态改善了;中央八项规定和省委九项规定实施以来，干部作风转变了;中央《关于加强乡镇干部队伍建设的若干意见》下发以后，干部精神提振了。尤其是对乡镇干部实现职务、职级的政策和拓宽乡镇干部来源渠道，大家看到了希望。在调查中，我们看到一些乡村干部劲头很足。同时，调动和保护乡村干部的积极性，还有三个问题值得重视。一是要加强教育培训。大家反映，乡村干部接受教育培训的机会很少，尤其是村支部书记几乎没有培训的机会，即使隔上两三年培训一次，往往也是以会代训，时间也就两三天。乡镇书记、乡镇长到省、市、县党校培训，授课内容几乎都是“通用件”，缺乏针对性。基层干部反映，中央和省委从政治上关心我们，现在缺的是本事，希望多给培训机会。这些情况表明，要让乡镇干部与村民“坐到一条板凳上”，还得创新体制机制。

近些年来，省委、省政府加强乡镇“五小”设施建设，即小食堂、小澡堂、小厕所、小图书室、小文体活动场所，为乡镇干部办了件实事、好事，对稳定基层干部起到了重要作用。一方面，对极少数还没有“五小”设施的偏远乡镇，要给予财力支持，使之尽快完善;另一方面，对一些“五小”设施标准不高的困难乡镇，要加快改造提升，为乡镇干部安心基层工作创造条件。

“村民富不富，关键看支部;班子强不强，要看领头羊。”这次看的菖蒲塘村很能说明问题。这是一个水果专业村，去年全村水果收入1000多万元，其中10万元以上的大户20户，5万元以上的187户，全村人均纯收入突破1万元，95%的农户修了楼房，98%的农户实现了电器化，组组通公路，户户自来水。谈到村里的变化，老百姓众口一词，全靠村支部书记王安全这个村民的“主心骨”、致富的带头人。花垣县委组织部介绍，全县288个村，像王安全这种“能人当村官、村官做能人”的，大约占37%;28%的村支部书记工作能力强，但缺乏致富本领;还有26%的村支书既缺能力又缺本领。花垣县通过选派驻村第一书记和选拔大学生村官等方式，加强村支两委建设，下一步准备把致富能人作为村级带头人培养，这是一个好办法。扶贫先建班子。只有建设一支“不走”的工作队，才会出现“村民富、村庄美、村风好”的新局面。

“村村有工作队，户户有干部帮”的帮扶格局在花垣县已经形成。在十八洞村，扶贫队长龙秀林说：“和农民打交道，你得实打实，要带着感情、带着技术、带着效益帮助他们。”工作队就要这样，真扶贫、扶真贫。但有些驻村工作队还不是这样。有的下车伊始，一厢情愿，这里开荒种树，那里劈山修路，还有的强迫老百姓把“吊脚楼”改为砖瓦房，结果水系改变了，生态破坏了，习俗丢掉了，老百姓“被幸福”了。扶贫工作一定要顺应老百姓的幸福意愿，决不可盲目蛮干。因此，工作队不能滥竽充数，要挑选那些熟悉农村工作、经验丰富的干部。

花垣县建立了“县级领导包乡镇、县直单位包贫困村、党员干部包贫困户”的责任体系，明确要求驻村工作队每月驻村不少于20天，帮扶单位分管领导一个月入村指导一次，主要领导两个月入村调研一次，党员干部一季度入村帮扶一次。这些做法都好，我觉得最重要的是建立严格的考核验收机制，重点要考核验收到村到户，将考核验收结果作为帮扶单位绩效评价、党员干部评先评优和晋职晋升的依据。同时，对帮扶不力的要采取约谈、诫勉谈话等方式加强督促，明确“不脱贫不脱钩”的要求;对工作不力的工作队员要及时予以调整。

农村扶贫工作是全市全面建设小康社会的重点难点，是构建社会主义和谐社会的关键环节。为认真贯彻落实党的十七大精神，深入实施我市创业富民、创新强市的决定，加快推进低收入农户奔小康工程十万农民异地转移工程等系列扶贫工作的深入开展，市政协把农村扶贫工作列为今年重点调研课题，并成立调研组，于今年2-6月份开展了调研。调研采取市、县联动的方式进行，庆元、云和县同时开展。调研组在认真听取市农办等10个部门有关农村扶贫工作开展情况通报的基础上，先后赴遂昌、青田等6个县及乡镇村，全面了解了各县党委、政府及相关部门近年来开展农村扶贫工作的主要措施、经验和存在的问题、困难及建议，广泛听取了基层干部、群众对农村扶贫工作的意见和建议。调研组还于5月26日召开了委员约谈会，征求部分委员的意见、建议。现将调研情况报告如下：

扶贫工作的主要成效。

近年来，我市各级党委、政府围绕全面建设小康社会和构建和谐社会的总体目标，按照社会主义新农村建设的总体要求，坚持真扶贫、扶真贫，以实施三大工程为载体，不断推进扶贫工作，取得明显成效。

领导重视，政策支持，不断推进扶贫工作。

市委、市政府高度重视农村扶贫工作。xx年市第二次党代会明确提出，要把人均纯收入1500元以下的农村贫困人口奔小康问题摆上重要议事日程，积极推进贫困户脱贫致富奔小康进程。xx年9月，下发了《关于进一步加强农村贫困人口扶贫工作的指导意见》；12月，全市经济工作会议又提出了具体措施到村、到户、到人的明确要求。从xx年至xx年连续5年，市委1号文件都是关于农业农村工作的，尤其是xx、xx年分别出台了市委1号文件《关于实施低收入农户增收工程，扎实推进社会主义新农村建设的若干意见》和《关于加快农民异地转移促进农民增收的若干意见》，扎实推进低收入农户增收工程和农民异地转移工程，有力地推动了我市农村扶贫工作。同时，市政府还出台了《丽水市发展来料加工业的若干意见》和《关于促进农家乐休闲旅游业发展的若干意见》，市人行、市财政局联合制定下发了《关于推广小额贷款支持低收入农户增收的意见》。这一系列文件的出台，明确了全市扶贫工作的指导思想、工作思路、奋斗目标、扶持政策、工作举措，对指导我市扶贫工作，确保扶贫实现预期目标具有重大意义。

因地制宜，狠抓三大工程，不断深化扶贫工作。

全市各级组织认真贯彻落实中央和省委关于推进社会主义新农村建设的方针政策，结合本地实际，以欠发达乡镇奔小康、低收入农户增收和农民异地转移等三大工程为抓手，不断加强基础设施建设，改善群众居住环境，增加农民收入，加快脱贫致富奔小康步伐。通过实施欠发达乡镇奔小康工程，到xx年底，全市欠发达乡镇通乡公路硬化率达到100%，等级公路通村率达到%，通村公路路面硬化率达到%；20户以上自然村广播电视通村率达到%；安全卫生饮用水普及率达到%；实现贫困家庭学生九年义务教育免费入学和高中段免收学费、代管费；积极实施农村新型合作医疗制度和最低生活保障制度；鼓励和引导低收入农户走出去输出去考出去，拓展创业空间。通过实施农民异地转移工程，引导农村人口向城镇转移集聚，从xx-xx年底，全市已累计建立下山移民小区166个、点189个，安置下山迁移农民万户、万人。采取多种措施，积极实施低收入农户增收工程。到xx年底，年人均纯收入低于1500元的人口从xx年底的万人减少到万人，净减万人，加上4万低保人口，全市低收入农户脱贫或达到最低生活保障的比例为75%。xx年全市农民人均纯收入达到4373元，比上年增长13%，增加504元，处于历史最好水平。

部门协作，结对帮扶，不断促进扶贫工作。

部门各尽其职，深化项目引导，增加农民收入。5年来，全市欠发达乡镇实施开发农业和产业化扶贫项目2580个，投入开发资金亿元，各级财政扶持资金万元。新建农业基地万亩，培育农业龙头企业91家，成立农民专业合作社224家，覆盖行政村1441个，带动农户万户。全面实施一户一策一干部和一村一计一部门帮扶机制，通过单位结对村、干部结对户的办法，把帮扶工作做到村、做到户、做到人。xx年，全市31421名干部结对33761户低收入农户，资助资金万元，帮扶项目10590个，项目资金2032万元。同时，不断深化六个双百活动，充分发动社会各界力量，合力共建新农村、合力扶助低收入农户。xx年，百家民营企业扶百村结对帮扶115个村，落实帮扶资金1369万元。1055家文明单位与940个村结对，落实帮扶资金533万元。55名侨胞、27个侨团结对帮扶76个村，共捐资761万元。青田县还开展百个侨团助百村千名华侨扶千户活动，共有327名华侨以各种方式参与农村低收入农户结对帮扶，共落实帮扶资金万元。

存在的主要问题。

通过几年来不懈的努力，全市农村扶贫工作取得了阶段性成果，但我们不能不看到工作中还存在的一些问题，需要进一步重视和关注。

制约低收入农户增收的外在因素还较多。主要表现在：一是农村立地条件差、生产性基础设施投入不足。我市耕地量少、块小、分散，而且生产性基础设施落后，不少已年久失修，制约了我市农业发展和低收入农户脱贫致富。二是特色产业扶贫水平较低。全市农业龙头企业总量少、规模小、设备差，抵御市场风险和自然灾害能力不强，带动农民增收的能力弱。三是农民组织化程度低。全市农民合作组织规模小，资金实力弱，再加上技术、人才等方面因素制约，专业合作社组织从事种养业的比例高，粗放经营的多，从事农产品深加工的少，产生的经济效益低，带动作用不明显。四是低收入农户增收渠道单一。城镇产业规模小，三产业发展慢，吸纳农村剩余劳动力的能力不足，难以让低收入农户从第三产业获得更多的收入。五是农村社会化服务体系建设相对滞后。农业信息服务体系向下延伸不够，低收入农户对市场信息和市场行情缺乏了解，对农业结构调整方向不明确，致使农业生产难以与市场对接，加之部分农村文化阵地萎缩，公共文化体系缺失，公共文化服务供给能力不强，影响了低收入农户自我发展能力的提高。六是一些村级组织自我发展能力较弱，缺乏战斗力、凝聚力和创造力，无法带领低收入农户脱贫致富。

制约低收入农户脱贫致富的自身因素也不少。扶贫工作要靠内治外帮，低收入农户脱贫致富最终要靠自身的努力，只有把他们的潜力挖掘出来，才能抓住扶贫工作的牛鼻子。目前影响他们脱贫致富的自身因素主要有三个：一是一些低收入农户满足于日出而作、日落而息的自给自足的传统生产模式，离开土地的脱贫致富能力较弱，有的仍未摆脱养猪为过年，养牛为犁田，养鸡养鸭为了找点油盐钱的自然经济状态，他们的商品意识、科技意识和市场开拓能力都很低。二是由于受科技文化素质等因素影响，一些低收入农户生产仍带有较大的盲目性和传统的自然习惯，部分农民接受科技知识和适应市场经济能力较差。三是部分低收入农户等、靠、要思想较为严重，具有强烈的依赖性。过去长期实施送钱、送粮、送衣的扶贫方式，致使一些地方的低收入农户产生了靠政府靠社会救济度日的依赖心理，失去了改变贫困的信心，存在着一种比物质贫困更严重、更难治愈的志气贫困。

扶贫的方式方法还需改进。一是强调经济的多，重视人的精神、文化因素的少。有些地方往往强调的是增加物的因素，而忽视人的因素，一谈到扶贫就强调加大资金投入、发展项目等等，对于树立自强自立、艰苦奋斗的精神宣传不够。二是缺乏对症下药、分类指导。有些扶贫资金、项目，采用平均分配办法，直接影响了扶贫的效益和效果；机关干部在帮扶中，下去的人多，但帮助分析贫困原因、指导脱贫办法的少；在帮扶措施上，有些地方对不同类型贫困户缺乏有针对性的帮扶，采用的办法不多、措施单一。三是有些地方基础工作不够扎实。主要反映在一些基础数据

上，包括低收入农户、低保对象的确定，有些就由于人为因素造成不够准确、真实、可靠。比如有些贫困户是由于家庭成员不承担或少承担赡养和扶养义务造成的，但这类情况在一些地方仍把他们列入扶贫对象，以致造成不良影响。

一些政策、措施还不尽科学合理。一是资金投入不足，诱发新的债务。如下山脱贫中，生活在偏远山区的部分农民由于自然条件差，致富门路缺，原始积累少，而异地转移成本较高，农民除了政府补助的部分之外，自己还要支付一笔不小的费用，特别是低收入农户难以承担，导致部分下山移民负债。又如康庄工程对村级配套资金要求较高，我市地处高山的村级经济一般都较薄弱，有的村由于实施康庄工程导致村集体背上了债务，甚至有些村还存在因筑路而返贫的。二是资金渠道多头分散、门槛高，受益难。据了解，近年来中央、省、市各级财政投入对欠发达地区的支持资金也不少，但这些资金各有各的主管部门，各有各的投向，各有各的管理方式，造成项目规划、实施、验收不好统筹协调，增加乡镇村的操作成本、农户的生产成本。其中很多扶贫项目资金都是以以奖代补的形式下发或申请条件要求较高，而低收入农户由于无资金、无能力进行启动实施，根本无法争取项目资金，所以扶贫效果收效不大。再是有些规划项目不尊重群众意愿和不切合实际，有的地方农民想做的项目，相关部门没有规划，就不能申请扶持资金，而部门规划的项目不一定适合在当地实施，但为争取资金又必须申报，最终效益不好。三是低保扩面工作有待于进一步完善。低保提标扩面将能更有效解决农村最低贫困群体的生活问题。但提标扩面下达比例指标也带来了一些新的问题。一是低保对象难确定。由于分配到乡镇、村的指标是固定的，造成部分农村出现粥少僧多或者粥多僧少，引发农村一些新的不稳定因素。二是部分乡镇因财政困难，配套资金难落实，对这项工作的积极性不高，出现落实不到位情况。

扶贫的机构、力量有待加强。一是扶贫的主管机构不健全。目前市本级和大部分县(市、区)扶贫办没有独立(青田、云和除外)，大多与农办或农业局合署办公，而且办公室没有专职工作人员(或很少)，这在很大程度上制约了我市农村扶贫工作的开展和深入。二是扶贫的资源、力量有待整合。扶贫工作要求多部门协作，但当前的协调主要在资源动员上比较有效，在资金和项目的管理上部门间的协作明显不足，形成职能部门单打独斗的局面，没有很好地将部门的资源、资金整合运用，形不成合力，造成各方面都在抓，而各个方面又都出现资金缺口、项目效益不明显的问题。而且多数县(市、区)缺乏统筹兼顾、有效整合的机制，降低了扶贫的效率。

对策与建议。

做好农村扶贫工作任重道远，我市必须在认真。

总结。

过去扶贫工作成功经验的基础上，进一步理清工作思路，狠抓工作落实，完善工作机制，扎实有效推进扶贫工作，对此，提出以下建议：

理清思路，加强扶贫工作的针对性。

各级党委、政府要在扎实推进社会主义新农村建设，认真贯彻实施市委1号文件的同时，进一步理清扶贫工作思路，把扶贫开发看作是建设社会主义新农村的前提和基础，抓住扶贫关键环节，用统筹的眼光看扶贫，综合的手段抓扶贫，真正把扶贫开发作为一个系统工程，纳入全面协调可持续发展的整体框架之中。

根据农业产业结构调整方向和生态农业、高效特色农业的需要，统筹规划，加大对生产性基础设

施的投入，努力改善农林生产条件，为可持续发展打实基础。

认真贯彻执行市委生态移民的决定，把高山远山立地条件太差的农户请下山。充分考虑就近就业、就医就学等各方面因素，选准移民点(如工业区附近、中心镇等)，做到搬得下稳得住富得起。要提高低收入农户特别是特困农户搬迁的补助标准，以及搬迁后的帮扶工作和后续管理工作，降低移民户的搬迁费用。

扶贫对象的确定必须坚持标准，规范程序，规避人情因素，确保准确、真实、可靠,把真正符合条件的低收入农户纳入建档立卡对象，扶贫项目与低收入农户对接到位。

要继续向开发性扶贫、救济性扶贫和农村最低生活保障制度三管齐下的方式转变。要积极开展信息帮助、产业扶持等开发性扶贫。目前我市贫困对象中近三分之一是老、病、残等几乎丧失劳动能力的贫困户，不适宜造血式的扶贫，对这部分人员应纳入政府低保救济。要进一步做好低保提标扩面工作，尽量减轻乡镇的负担，对欠发达乡镇要给予特别的照顾，以更好地调动乡镇干部的积极性。

## 乡镇调研报告格式篇七

为贯彻落实市委十届四次扩大会议精神，谋划好xx年\*\*高效农业发展思路，推进\*\*经济社会又好又快的发展，根据党委主要负责同志的意见，就08年发展高效农业的思路、措施等方面，会同镇相关职能部门进行调研，现形成初步调研意见供参考。

### 一、指导思想。

以科学发展为指导，以农民增收为核心，以调整农业结构为抓手，以发展高效农业为主线，以农业产业化为方向，用现代物质条件装备农业，用现代科学技术改造农业，不断提高农业产业化，规范化、市场化、合作化水平，努力实现传统农业向现代农业跨越。

### 二、建设重点。

根据我镇农业资源优势，重点构建高效生态农业园区平台，着力打造高效生态农业工程，彰显现代高效农业发展新格局。

突出四条主线，根据我镇农业产业布局，依托贯穿我镇的主要干道为主导骨架，接受兴泰线的辐射，以特色农业为重点，形成四条现代高效农业产业带。

一是以兴沙公路沿线的优质粮经作物生产的产业带。重点谋划在兴沙路沿线区域，大力发展优质稻米、优质棉花、油料生产以及扩大郑朱优质葡萄品系的种植及品质的提高，努力打造兴沙线优质粮经产业带。

二是兴西线高效产业带。重点在兴西路两侧通过招商引资，引进高效农业项目，以公司+基地+农户的形式，逐步实施高效蔬菜、苗木、花卉基地等生产加工基地以及蔬菜脱水、生产加工基地，逐步扩大圩岸“金花菜”种植规模，努力形成兴西线高效特经产业带。

三是荡横线重点实施\*\*镇高效生态农业园区。以姜戴、夏许、丁沙、马港等村形成xx亩的核心区，规划建设面积1万亩，接受其辐射面积2万亩，在园区内引进先进的品种，新型种植模式，推广

配套的新技术，走标准化生产路，创新经营模式，不断提升形象，提高效益，增加农民收入。08年春，园区建设工作初建成效，指导、示范全镇的高效生态农业。

四是马吕线特色畜禽产业带。依据马吕线现有的林地资源，策应徐马荒景区开发，充分发挥马吕路马志宏林下养殖生态鸡的典型示范作用，重点建设10万只畜禽生产基地，以马港生态养殖为基地，采取“三统一分”模式加快林下畜禽养殖的南伸北延，做大叫响原生态林下畜禽这篇文章和品牌，不断提高集约化、规模化、产业化发展水平，努力形成马吕线特色畜禽产业带。

林业绿化：xx年在全镇森林覆盖率达到22.4%的基础上，再增0.5个百分点，重点实施村庄绿化，所有的通村道路结合新农村建设全面栽植景观树，美化环境，每个村建立围村林，农户家前屋后栽植林果经济林，美化环境、增加效益。

实施三个规划。加快农业基础设施建设，改善农村生产条件是加快发展现代高效农业的重要环节，针对洪涝灾害频发的趋势，水利建设在我镇显得十分重要，计划实施三个规划。一是对全镇84.6公里的联圩每年加修联圩30公里，按照4.54式标准，能挡3.5米的水位进行加修；二是对三个大联圩新建三个4个流量的排涝站，加大内排能力，关闭破旧、损耗大的老、病排涝站；三是新建3座高标准的圩口闸，确保高水位挡得住。

建立三个畜禽特色基地。水产业是我镇农业的半壁江山，传统的养殖品种养殖模式，效益低下，市场风险加大，完全不能适应现代高效农业的要求，依据我镇丰富的水产资源，xx年建立三个特色基地，一是以徐马荒原生态区域为主的3000亩生态龙虾养殖基地；二是以中丁圩星火科技为示范点200亩特种鱼、泥鳅养殖基地；三是以我镇水产养殖场徐马荒生态区域的3000亩为主板桥大闸蟹养殖基地。

### 三、主要措施。

1、强化组织领导。镇成立现代高效农业工作领导小组，负责全镇现代高效农业的规划，实施及实施过程中重大问题的决策和协调，同时，根据工作重点和职能分工，成立以片长、蹲点镇干、各农业口职能部门具体工作班子，党委、政府把现代高效农业作为08年三个文明建设考核指标之一，并根据农时季节序时进度，组织相关人员进行检查，对各村进展情况予以点评，督促年终进行考评、奖励。

2、强化工作责任。镇干部、村主要负责人、农口各单位是现代高效农业发展责任主体，要积极适应新形势、新要求，加强学习，勇于实践，要做好群众的思想工作，制定出工作规划，明确时间部署，明确现代高效农业项目，创新土地的流转方式，采取农户自建、租贷、土地入股、反租倒包等形式让群众自己选择；同时明确相关责任单位和责任人的职责。

3、激励扶持政策。根据市委22号文件精神，除市里发展现代高效农业奖励政策外，镇将出台《关于促进现代高效农业发展的奖励办法》实行以奖代补，调动全镇上下发展现代农业的积极性。

### 乡镇调研报告格式篇八

鳊山乡党委副书记、纪检书记张育红。

随着农村经济社会的发展，民主化程度为进一步引深，农民群众对村集体收入开支、公益事业等情况越来越关注，对村务公开的要求也越来越高，加上近年来村干部因财务问题引起群众投诉时

有发生，仅靠原来的村务公开栏难于满足村民行使民主权利的需要。对此2006年，我乡为适应形势发展变化，利用全县信息化已普及到村的优势，将建设农村党风廉政信息公开平台纳入和谐新农村建设总体规划。农村党风廉政信息公开平台通过政务、村务公开等载体，实现对惠农政策、涉农收费、农村财务和农村重大事项等四方面的公开，弥补了以往单靠公开栏公开的不足，丰富了公开形式，打造了阳光村务，实现了主动公开与关注公开的高效互动。

明确目标要求，制定保障制度。为抓好平台建设，我乡下发了《关于进一步加强农村基层党风廉政建设的实施办法》，要求通过建立农村党风廉政建设信息公开平台，促进以“八有八无”（有村务公开、无暗箱操作，有财务上墙、无乱支乱花，有村账代理、无资产流失等）为核心内容的“廉洁村”建设。

1围绕这一《实施办法》，就惠农政策、涉农收费、农村财务和农村重大事项等四方面信息公开制发了配套文件，细化保障措施，明确公开的重点与时限。如在落实农村重大事项公开方面，出台了《关于进一步规范农村财务管理办法》，要求每季度重点公开与村民利益息息相关的事项。

清理农村财务，规范账目管理。为保证信息公开平台重点内容——财务公开的落实，针对我乡87个行政村全部实行“村帐乡代理”，为建立农村党风廉政建设信息公开平台打下了基础。乡农村会计代理结算中心接到各村上交的财务资料后，严格按有关规定对每张收支单据进行认真审核，对不符合规定的票据，不予入账；对手续不完备的，退回村补充完善后入账，有效杜绝了“白头单”。该中心完成审核手续后，按统一格式填写相关报表，确认手续完备、开支合理后，予以办理向社会公开。

落实工作职责，加强监督检查。鉴于该平台建设是一项涉及面广，组织协调任务重的民心工程，乡党委、政府制定了部门工作责任制，督促部门落实推进。同时通过对87个村的村务公开情况进行考核，重点检查村务公开情况进行考核，重点检查村务公开的内容是否全面、真实，公开时间是否及时，公开程序是否规范，有效地促进了村务公开工作的落实，农民群众一致认可，有力的推动了新农村建设。

实行责任追究，确保措施落实。为更好的发挥农村廉政信。

息平台的作用，我乡加强了对农村财务结算中心工作的指导，在民主理财监督小组把关的基础上抽出农经、财务等专业人员，加强对各村财务的审核和监督，形成构建农村财务监督管理的双重体系，切实规范村级财务管理，取得明显成效。同时为进一步发挥财务结算中心的核心作用，加强结算中心人员业务培训，明确村级财务负责人，财务人员、村集体资产管理职责。对在村级财务管理工作出现的不作为、乱作为等失职行为进行责任追究，通过民主理财、财务公开、会计委托代理、财务监管等形式有效地提高了平台的运用水平。

有效化解矛盾，维护农村和谐。廉政信息平台的建立，实现了联系方式公开、工作程序公开、办理过程公开、结果公开，有效保障群众的知情权和监督权，避免农民群众因村务、政务、党务不公开所产生的积怨，切实维护了农民群众的根本利益，真正把问题解决在基层、答复在基层、化解矛盾在基层，进一步密切了党群干群关系，营造良好的发展环境。

只有村务和财务两方面内容。推行党风廉政建设信息公开平台后，改变了以往单一的公开形式，村民可以随时随地了解惠农政策、涉农收费、农村财务、农村重大事项和政务党务公开等内容，公开内容的全面性和获取信息的便捷性，激发了村民参与村务管理的热情。



更加突出村务公开的及时性、真实性、全面性，推进了村务公开制度化建设。推行前，村务公开只有村民理财监督小组，由于没有健全的监督制度，有些村干部公开意识薄弱或自身不廉洁，就会出现不敢公开、不按时公开、公开不真实的现象。推行后，乡农村会计代理结算中心和村民理财监督小组两级把关，广大村民对公开内容的真实性增加了信任度。

更加有效地实施民主监督，党风廉政建设停息公开平台推行后，村务公开更透明。村干部在有效的监督下，自觉依法依规依程序管理好村务，并接受村民的质询，真正做到强化村干部自身廉洁建设，还村干部清白，让村民明白，维护村集体利益。

会事务的管理、监督，在源头上预防各种损害群众利益的不正之风和腐败问题。

将现代信息技术引入村务、党务、政务公开，是新时期加强农村党风廉政建设的必然选择和有效措施。当前，我们已进入信息时代，信息技术已成为当今世界经济和社会发展的重要推动力。推进反腐倡廉工作，必须用发展的思路和改革的办法，重视运用现代科技手段防治腐败建设信息平台，利用现代科技信息技术为载体进行全方位公开。老百姓就能及时了解到党和政府有关的惠农支农政策、农村重大事项、村务财务以及行政事业性涉农收费等各方面信息，从而更好地保障了群众的知情权、参与权和监督权。特别是通过信息公开平台，能有效解决村务公开不及时、不全面和失真等问题，使村“两委”重大决策和村干部廉洁情况真正置于群众监督之下，对促进农村党风廉政建设和社会主义新农村建设起到积极作用。

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发