

## 年会演讲稿结束语优质18篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/145928.html>

### ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

#### 年会演讲稿结束语篇一

列位女士、列位朋友：

大家晚上好!

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚正在xx公司建立后的第x个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表xx公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福!

向我们的家人和朋友贺年!我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在新的一年里身体健康心想事成!

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年!谢谢大众正在20xx年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20xx年，雄司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，雄司将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰产的一年，xx公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶!

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果!新的一年，我们信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来!干杯!

各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好!

春风传喜讯、金猴踏歌来!

在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表xx公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢!(鼓掌)2019是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌!

北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩;我们公司在今年也创下了与2019年相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有了我们今天，同时也是我们xx公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说2019年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年!

在这一年里我们提出了“用业绩说话，以作为求地位”的理念,将业绩落实到每一位xx人的心目中;同时也将“只为成功找方法,不为失败找借口”的工作方式深入到每一位xx人工作中,在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展!

相信新的一年xx人将站在新的高度,在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志!辉煌让历史铭记，梦想仍在前方!让我们携手并肩，再接再厉，用自己的辛勤和汗水谱写新的篇章!

再次感谢各位来宾!各位同事以及家属们!谢谢你们!

## 年会演讲稿结束语篇二

尊敬的领导、各位优秀的伙伴：

大家晚上好！

风雨送春归，飞雪迎春到。在春天的脚步越来越近之时，利用周末召开了xxx公司20xx年工作会议。今天的会议开的很成功，参会的人员都是各经营单位团队长以上人员和内勤骨干人员，是我们市公司现在和未来发展的栋梁。借此机会，公司党委、总经理室隆重举行晚宴，邀请大家齐聚一堂，回顾20xx年取得的辉煌成绩，畅谈公司20xx年业务发展的雄伟蓝图。

回想刚刚过去的一年，对xxxxxx公司来说确实是非常不平凡的一年。在xx总的带领下，业务突破一个亿，提前一年实现了累计盈利，各项关键指标居于全省前列，为上级公司达成10个亿做出了特殊贡献。这些成绩的取得，主要得益于上级公司以xxxx总为首党委的英明决策，得益于xxxx总的正确领导，更得益于在座各位同仁众志成城，顽强拼搏。在此，我代表公司党委、总经理室真诚地向在座的各位伙伴，表示崇高的敬意，各位辛苦了！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。20xx年，是公司承上启下的关键一年。大家一定要树立赶超的信心与决心，坚决打赢提升年赶超进位攻坚战。相信，有公司全体员工的共同努力，我们一定能再创佳绩！大家有没有信心！（注意语气）。

下面，我提议：所有的靓男俊女、帅哥美女，共同敬我们越来越年轻的xxxx总！干杯！

## 年会演讲稿结束语篇三

各位公司同仁：

大家下午好!

非常高兴和大家相约在“x202019年会现场!”

回顾2019年，我们公司取得了可喜可贺的成绩。在这座有着4000多年历史的古城，聚集了来自四面八方的一群志向高远、独具魅力的凡人，他们在自古以来就商贾云集的古城繁华闹市间又筑起一座现代化的魅力商城，他们用汗水与智慧在这座古城掀起一场商业风暴，这些成绩离不开在座各位领导的大力支持、离不开各位商户的鼎力相助，更离不开公司同仁的不懈努力。

在这里，请允许我向今天到场的各位领导表示由衷的感谢，向在座的各位公司同仁表示诚挚的祝贺!

今天我们在此欢聚一堂，让我们用最嘹亮的歌声、欢呼声来迎接崭新的2019吧!

2019年迎春年会，现在开始!

首先有请公司董事长先生上台致词!

大家掌声有请!

(致辞完)谢谢李董事长对我们的鼓励和美好祝福。

今天在此辞旧迎新之际，让我们全体公司同仁感谢公司领导一年来对我们工作的支持及生活上的关爱，我们因公司而倍感自豪，公司因我们而加倍荣耀，一个炫耀的舞台，成就了公司的财富，缔造了我们的完美梦想!

#### 年会演讲稿结束语篇四

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家上午好！

今日我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。在那里，我代表所有优秀员工向大家表示感激，感激领导的厚爱，感激同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮忙，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的本事。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有异常值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自我岗位上的工作，尽自我的努力尽心尽力的去完成每一次任务。20xx年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往河南负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦，可是，在那份职责心的推动下，我调整了自我的心态，坚定了自我的方向，把这种落差当成锻炼自我的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自我的磨砺和人生财富。今日，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去，20xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自我，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最终，我还是要感激公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想；感激领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感激同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心！借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

多谢大家！

## 年会演讲稿结束语篇五

在传统佳节来临之际，我们首先要向工作了一年的全体同仁表达我们最诚挚的问候：你们辛苦了！（90度鞠躬）。

谢谢你们一年来的辛勤工作和努力付出！

同时，我们也要向所有员工的家属表达我们由衷的感谢。

谢谢家属们长期以来给予员工们工作上的理解和支持，我们还要特别感谢家属们给予圣安百草公司的信任。家属们能够支持大家留在圣安百草这样一家民营企业工作，已经表达了他们对圣安百草公司的信任和期许。

我们能够感受到员工及家属们对圣安百草公司这份信任与期许的份量，毕竟圣安百草是一家有良知和社会责任感的民营企业，员工及家属们的信任和期许让我们感到了压力，但同时也让我们看到了大家同心同德的愿力。

古语有云：上下同欲，其利断金！

我们坚信在员工、家属及公司共同愿力的激发下，全体圣安百草人团结一心、共谋发展的动力之强大将不可阻挡！圣安百草也一定不会辜负员工和家属这份厚重的信任与期盼。

因此，请各位同仁一定要向自己的家属转达我们真挚的谢意，传递我们携手发展、共赢未来的坚定信念与顽强意志。

刚刚过去的20xx年对圣安百草人来说是不轻松的一年，它不仅是国内外经济大环境都非常糟糕的一年，也是圣安百草面临巨大挑战的一年，在这一年里我们遭遇了原材料、房租和广告等经营性成本的巨幅上涨，遭遇了媒体老化必然出现的新人开发不足等等困难，但在广大员工的共同努力下，在我们那些可亲可爱的老会员们的鼎立支持下，我们克服了各种困难最终实现了公司20xx年的既定战略和基本目标。

总结过去，是为了展望未来！

下面围绕公司20xx年的工作我谈三点：

第一是20xx年的公司发展战略；第二是20xx年公司的管理工作重点；第三是20xx年公司的企业文

化建设。

制定公司战略首先要分析企业的内外部环境，要盘点企业的资源。

20xx年国内外经济形势依然不容乐观，美国经济复苏无力、欧元区主权债务依然危机重重，国内结构型经济矛盾更加凸显。

在国际贸易大幅下滑，拉动国内消费需求的支柱产业房地产又遭遇政策性阻击的20xx年，支撑我国经济高速增长近三十年的三驾马车（国际贸易、投资拉动和消费）已现疲态，国民经济滑坡将成为必然。

20xx年底召开的中央经济工作会议将我们国家20xx年经济发展的基调归纳为了四个字稳中求进。

企业是社会的经济细胞，是依赖经济环境与市场生存和发展的，覆巢之下无完卵，作为资源本身就极为有限、又身陷传统产业的民营企业，我们很难在经济大势不好的情况下，另辟蹊径、逆势而为。

因此，20xx年公司的发展战略和我们国家的基本经济战略保持一致：稳中求进！

公司各业务团队与职能部门如何实施战略分解，制定怎样的年度目标？

换句话说：

稳什么？怎么稳？

进多少？怎么进？

关于20xx年的公司战略与目标，我们留到春节后将召开的20xx年公司战略与目标研讨会上再研讨。

大家知道一个小企业与大企业，一个一般的企业与优秀企业之间的差距主要体现在哪儿？

主要体现在管理上，就是管理是否流程化、流程是否标准化；考核是否量化和系统化。

企业管理就是两个目标：提高效率和效益。而流程化、标准化就是保证企业的运营管理效率，而考核则是确保管理执行到位的措施与手段。

目标责任管理体系的核心就是目标层层分解，责任层层传递，目标分解到人，责任落实到人！

20xx年公司的管理工作重点就是要推进目标责任管理体系。

春节后，我们将在全公司范围内开展圣安百草对我究竟意味着什么的大讨论，由此拉开20xx年我们加强企业文化建设的序幕。

诚信、责任、创新、感恩、共赢将是20xx年公司企业文化建设的着力点。

不久前在上清华emba学术评审课的时候，有缘与前国资委主任李荣融做了一次面对面的沟通。

我问先生民企与国企相比有哪些不足？

李荣融先生回答说：有四个不足：第一，信息不足；第二，信用不足；第三，培训不足；第四，后援不足！

民企不是国企，遇到危机，背后有政府支撑、有银行的支持，民企只能靠自己渡过难关。

民营企业生存发展确实不容易。

人们感到脆弱的时候，往往是他们孤单的时候，因为没有支持和依靠。

因此，陪伴就是一种力量！

正是我们大家相互依靠陪伴，彼此温暖支持，我们企业才创造了在环境恶劣的保健品行业生存并发展了18年的奇迹。

茫茫人海，我们能够相聚在圣安百草大家庭真的是一种缘分，在座的不少员工在圣安百草工作的时间超过了十年！谢谢你们对公司的信任，谢谢你们这么多年的陪伴，正是你们的信任和陪伴，我们才有拥有了坚强和力量，我们才敢拥有梦想和希望！

我期待大家在20xx年的精彩表现，同时我们也会有配套的激励机制，将惊喜呈献给那些有精彩表现的杰出团队与员工。实现企业与员工合作共赢的战略目标。

最后再一次祝圣安百草的各位同仁及家属在新的一年里，身体健康、合家幸福，事业再上层楼。

谢谢大家。

## 年会演讲稿结束语篇六

各位领导、各位同仁们：

大家好！

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自我在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自我在xx的历程，分享自我在xx的收获，及感激xx让我成长。

### 第一部分，回忆在xx的历程

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不明白，这时xx给我们供给了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，经过不断的学

习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。可是在每个项目的执行过程中，经过领导的指点、同事的分享，总能收获到自我想要提高的经验或者知识，对自我的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

## 第二部分，分享自我在xx的收获

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，异常是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每一天对着如此很多的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自我的需要，以保证顺利的完成工作，提升自我的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要用自我的聪明才智去找一条自我适宜的路来走。

在xx的三年工作中，经过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，能够用一句简单的话进行概括：知识是本事的基础，思考是行动的先导。一个人的本事取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今日，任何知识的价值都无法与自我的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自我的思考和确定力。x总以往在我们的部门周会上说过，期望我们年轻的工程师每一天都能花上个5分钟对自我的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自我的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是经过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，能够经过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到很多有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自我觉得的重要信息进行记录，以备以后能够再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自我相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，必须要对自我觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自我的心得体会，切记一知半解的情景出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自我的思考，没有储存在自我的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。可是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一齐时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是经过我们的完整思考，我们将自我思维中的结果用自我的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我们用自我的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自我在平时多给自我训练的机会。首先经过交谈，你能够将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次经过写作，你能够把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录

下来，为以后的思考作参照。最终经过制作ppt，并自我尝试着去完整的叙述。

经过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自我头脑的一部分。

### 第三部分，感激xx让我成长

我深深感激公司的成长让我在海工的行业中得到如此一个珍贵的磨砺与成长的机遇；感激x总监对我工作的支持及教导，并给我如此多机会去展现自我；感激xxx专家给了我很多在专业中的提议；感激x教师在配管与总体方应对我以来的教导；感激公司的同事在我做项目中对我的支持；异常感激深水部的同事，在这么两年工作时间内，由于有了你们的鼎力支持，我才能完成了公司所分配的这么多困难的项目；在那里，我十分感激公司的xxx，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会十分乐意的指点我提示我应当怎样努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得细心谨慎的做好自我的设计，别让自我的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重道远。

多谢大家，我的讲话完毕。

### 年会演讲稿结束语篇七

各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好!

春风传喜讯、金马踏歌来!

在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表xx公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢!(鼓掌)20xx是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌!

北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩;我们公司在今年也创下了与20xx年相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有了我们xx的今天，同时也是我们xx公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说20xx年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年!

在这一年里我们提出了“用业绩说话，以作为求地位”的xx理念,将业绩落实到每一位xx人的心目中;同时也将“只为成功找方法,不为失败找借口”的工作方式深入到每一位xx人工作中,在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展!

相信新的一年xx人将站在新的高度,在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志!辉煌让历史铭记，梦想仍在前方!让我们携手并肩，再接再厉，用自己的辛勤和汗水谱写xx新的篇章!

再次感谢各位来宾!各位同事以及家属们!谢谢你们!(热烈鼓掌)

### 年会演讲稿结束语篇八

尊敬的各位评委，亲爱的同学们：



大家下午好，我是实践部干事朱雅洁，很荣幸可以在这里和大家分享我对两会的看法。今天，我的主题是：关注两会，看社会中的自己。

“两会”是“全国人民代表大会”和“中国人民政治协商会议”的简称。根据中国宪法规定：“两会”召开的意义在于将“两会”代表从人民中得来的信息和要求进行收集及整理，传达给党中央，“两会”代表是代表着广大选民的一种利益的，代表着选民在召开两会期间，向政府有关部门提出选民们自己的意见和要求。

今天的中国，我们期待民主法治;期待和谐社会;期待我们的平安中国。在今年的两会，代表们在提案中，更多的关注到了我们社会的主体——普通的民众。普通的民众，关注的无非是，衣食住行，关心的不过是，自己的权力。

今年的两会，着重的关注了奶粉限购。新闻发言人在谈到内地奶粉时，表示内地奶粉99%是符合质量标准的。但是，谁又知道那1%的奶粉在哪里呢?崔永元说，媒体的注意力不应只局限在香港“奶粉禁令”上，而是应聚焦内地消费者为什么不相信自己的奶粉。尽管数据表明，99%的内地奶粉质量都合格。但我想，大概也有99%的公众对奶粉质量不信任。“如何让公众对本地奶粉有信心?这不是奶粉的事，而是所有国产食品安全的问题，是对整个链条的不信任，一旦信任了药品、食品，那么奶粉的问题也就迎刃而解了”。正是如此，今年两会上，代表建议，“依托全社会的力量共同解决”、“探索民间参与监管模式”。最大限度推动食品安全的统一监管，广泛动员和组织公众参与其中，才能共同垒砌食品安全的防火墙，让我们吃地更加健康，更加安心。

我们生活在这个物质生活相对富足的时代，百姓们在茶余饭后会讨论讨论国家大事、家长里短。我们期待着民主参与，在我看来，最简单的民主参与，就是了解我们应该知道的事情。在今天这个最好的时代，我们通过网络等平台，了解这个时间发生的方方面面，无论是时事政治，还是娱乐八卦，我们都可以参与讨论，提出自己的看法。这在以前都是不可想象的，一方面我们说是科学技术的进步，另一方面说明我们的公众参与度高了。近几年，两会期间，中央电视台都会有《我有问题问总理》的栏目出现，正是很好的说明了这一点。我们可以更加自由的支配我们自己的生活，这些都是我们的权力。我们的这些权力，受到了各种法律规范的保障。两会每年的法律条文修改，正是为了更好的保障我们的权力，让我们在社会中享受到更多优待，让我们的生活过的更加美满幸福。我想，每一次两会的召开后，会有更多的人在生活中感受到：我很幸福，我热爱社会中的自己。

让人民共享出彩的机会是今年习近平主席提出的中国梦，我想，这个中国梦是要亿万中华儿女共同谱写的，每一个人，都享有出彩的机会，每一个人，都拥有参与政治的权力，每一个人，都拥有一颗炽热的心。为了我们的中国梦，为了社会中的自己，让我们一同扬帆起航，奔向美好的明天。

## 年会演讲稿结束语篇九

有两个数字，20xx年收入2424.8亿元，完成年计划的101%。20xx年的目标是收入2740亿元，万达电商的活跃会员人数达到1亿人。

我最关心的是首富的转型动作，一个是商业地产转型，一个是要死磕万达电商。王健林作为最土豪企业的代表，他年底放的这些狠话有很多某后信号，值得所有传统企业家引以为鉴：

1、善转型者生。万达是一个转型高手，第四次转型的方向是轻资产模式。历史上又过3次成功的

转型：第一次转型是1993年走出大连，万达由地方企业向全国性企业转型，突破地域局限。第二次转型是2000年，由单纯住宅向商业地产转型，这次转型创新了万达商业模式。第三次转型是从2006年开始，大规模进军文化旅游产业。

2、强化互联网思维不只是引入几个高管，而是先从高层抓起，王健林显然也经历过教训。王健林说：特别是副总裁级以上的领导，必须要有互联网思维。什么叫互联网思维？就是要敢于拥抱互联网，而不仅仅把互联网看成工具。怎样教育大家形成互联网思维？执行层要研究一个办法。

3、但是，互联网转型也不是喊口号，要拼产品力。王健林说：万达电商20xx年活跃会员人数达到1亿人，我认为是不可能完成的任务。1亿人是个什么概念，是冲击bta的概念，而且到目前为止，没看到万达电商有什么强悍的爆品。

20xx

大歌星出现严重管理漏洞，财务系统三次预警，总经理和分管副总裁仍不改进，集团只好纪律处分。因为领导的问题，也影响到去年大歌星几千名员工的收入和奖金。

武汉积玉桥项目住宅装修质量出现问题，出现问题不怕，但武汉项目公司、商管公司，对业主反映的质量问题不够重视，没有立即返修，最后导致业主上街闹事，给万达集团造成严重负面影响。

集团总部和各系统都存在管理费用偏高的问题，这是我们聘请权威第三方机构调研得出的结论。特别是一些不挣钱的部门，花钱更是大手大脚，不注意节约。去年下半年丁总裁牵头解决这个问题，我定下一条底线，今后万达管理费的增长幅度，不得超过企业收入和净利润的增长幅度。

20xx

全集团资产6100亿元，收入2740亿元。

商业地产开业26个万达广场、14间酒店。收入、租金、利润指标内部下达。

文化集团收入450亿元。其中amc收入183.8亿元。

万达院线收入和利润指标内部下达，这里不公布。

大歌星收入10亿元，确保实现净利润目标。

万达旅业收入107.5亿元，向万达文旅项目输送游客不少于40万人次。

儿童娱乐新开店27家，收入1.4亿元。儿童娱乐的重要性已经显现出来，我们做了分析，有了儿童娱乐后，万达广场的人流有一定增长。

影视传媒制作发行8部影片，票房21亿元，收入3.2亿元。

武汉电影乐园和汉秀收入11.8亿元；文化集团其他收入71.7亿元。

百货公司收入288亿元，新开门店17家。

快钱公司收入29亿元。

电商公司开业成都云数据中心，完成15个智慧产品的上线，活跃会员人数达到1亿人。

万达过去二十多年高速发展与成功，就在于不断创新与转型。第一次转型是1993年走出大连，万达由地方企业向全国性企业转型，突破地域局限，为做大企业规模奠定基础。第二次转型是2000年，由单纯住宅向商业地产转型，这次转型创新了万达商业模式，使万达商业地产在中国一骑绝尘，成为全球不动产的领袖企业。第三次转型是从2006年开始，大规模进军文化旅游产业，使万达由单一的房地产企业发展为综合性企业集团。20xx年万达要开始第四次，也是范围更广、力度更大的一次全新转型。

万达集团转型分为两方面，从空间上看，是从中国企业转型为跨国企业；从内容上看，是从以房地产为主的企业转型为服务业为主的企业。万达已宣布到20xx年的发展目标，资产1万亿元，收入6000亿元，净利润600亿元，成为世界一流跨国企业。同时确定两个具体转型目标，一是20xx年集团服务业收入、净利占比超过65%，房地产销售收入、净利占比低于35%；二是20xx年海外收入占比超过20%。今后万达商业地产要实行新的发展模式，同时加快发展文化旅游、金融产业、电子商务3个产业，到20xx年形成商业、文旅、金融、电商基本相当的四大板块，彻底实现转型升级。

不要认为转型就是集团的事，商业地产自身也要全新转型。

第一、力推轻资产模式。过去万达成功靠的是城市综合体，建一个万达广场，旁边配建一些公寓、写字楼、商铺用来销售，通过房地产销售产生的现金流来投资持有万达广场，这是重资产模式。现在万达要推一种轻资产模式，就是万达广场的设计、建造、招商、运营、慧云系统、电子商务系统都由万达自己做，使用万达广场品牌，但所有投资由别人出，资产归投资方。这种模式没有房地产销售，是准金融投资行为，万达与投资方从净租金收益中分成。这种模式的好处是没有任何房地产销售，靠租金获得收入，企业发展不受房地产形势、房价高低影响，这就把经济周期熨平了，使收入更加稳定。目前万达已和4家机构签订240亿元26个万达广场的投资协议，还在跟海内外多家投行、保险及基金洽谈，我要求20xx年确保签订63个轻资产万达广场投资合同。也就是说将2016年开业的23家、2017年开业的40家轻资产万达广场合同签完，年内收现金300亿。轻资产模式推出后，万达商业地产将走上“轻重并举”的发展道路，我们决定加快发展速度，因为万达的强项就是招商、建设、管理。今年原计划开业的26个万达广场已在建，无法改成轻资产模式，今年开业万达广场数量保持不变，明年开始每年开业万达广场50家以上，到20xx年目标累计开业超过380家，而且20xx年后万达还要进一步加快发展。如果实现20xx年目标，即使按去年万达广场平均客流打八折，每年客流总人次也将超过60亿；如果每人每年逛20次万达广场，就是3亿人。万达将成为世界最大的线下消费平台，获得巨大的竞争优势。当我们形成如此庞大的线下消费平台，再加上o2o电子商务模式，谁都无法与我们竞争。过去有人说万达做商业地产是为企业挖护城河，那今后我们的护城河将更宽更深。从20xx年开始，万达就进入用企业品牌、商业资源、专业能力赚大钱的阶段，这是多年积累的结果。近几年重资产模式也不能丢，轻资产模式实行几年后，一旦租金分成收入比较理想，万达今后就以轻资产模式为主。

第二、提升租金净利占比。目标是3年内将租金占净利润的比重提升超过50%，而且以后还要逐年提升。

第三、改变目标考核体系。过去商业地产重点考核收入、回款、入伙指标，今年起这些指标也要考核，但不再是核心指标，核心考核指标调整为考核租金、净利润、持有物业增长指标。只要这三个指标保持较高增长，房地产收入指标就可以少增长，可以不增长，甚至可以负增长，这也是今年调减收入增幅的主因。目标考核体系改变后，集团要求商业地产公司3年内将目前的土地储备和贷款减少一半，具体的操作方案春节前报我批准。

1、确保成都云计算中心10月之前竣工，支持电商全国联网运行。

2、搞好技术研发。20xx年完成已确定的15个智慧产品的研发，同时要制定今后3年更多的技术研发目标。万达做o2o，线下资源已经有，关键是线上技术，要研究怎样做到好用，大家愿意用。

3、做大支付规模。全集团要为快钱的发展提供支持，由曲德君、王贵亚牵头做具体方案。不仅万达电商用快钱支付，万达广场商家也要用，商管公司要一家一家去谈，动员他们使用快钱。但我认为，快钱主要发展方向不是支付规模，而是互联网金融。要研究推出一整套优惠方案，提供大力度的支持，下周集团开专题会研究这个问题。

4、万达电商基本成熟后，要考虑向社会开放，力争做成一个开放的平台级电商。我们先做3年，成功后，就跟其它购物中心、百货店、电影院、餐饮商家去谈合作。万达电商手里有巨大线下平台、有数亿会员，如果愿意加入，我们出钱做数据中心、网络改造。

5、强化互联网思维。这是对万达所有领导讲的，特别是副总裁级以上的领导，必须要有互联网思维。什么叫互联网思维？就是要敢于拥抱互联网，而不仅仅把互联网看成工具。怎样教育大家形成互联网思维？执行层要研究一个办法。

1、坚持并购为主、投资为辅的方针；20xx年完成2至3家较大规模的并购。

2、落实3个海外文华酒店项目。海外酒店还是坚持走传统路子，结合公寓开发，以平衡现金流。

3、加大海外人才储备。人力资源中心要保持适度的海外人才储备，这点成本是可以付出的，确保做到人等项目，不能项目等人。

1、20xx年一季度成立万达金融集团，注册资本100亿元，制定到20xx年的发展规划。

2、年内并购1至2家金融企业，把金融集团框架搭起来。

3、向互联网金融方向走，绝不搞开门店、拉人头的传统模式。

4、充分利用自身优势。一是大数据优势，万达电商大数据不同于普通电商，许多人几个月才上网买一次东西，不能全面抓取消费数据。万达电商会员多数人一个月会到万达消费几次，不只是购物，还有看电影、吃饭、唱歌等其它消费，数据更加全面，可以基本掌握客户消费能力。二是规模优势。万达电商今年会员发展目标是1个亿，几年后将有几亿活跃会员，几十万连锁商家。万达互联网金融要充分利用这种优势，能把这部分个人和商家的金融产品做好就很好了。

1、做好交钥匙工程这件大事，要保工期、保质量、保效率。

2、搞好文旅项目经营。从今年开始，万达文化旅游项目就进入丰收期，今年西双版纳度假区开

业，明年合肥、南昌万达城开业，2017年后每年3个以上文旅项目开业。必须做好文旅项目经营，只有经营收入达到预期，万达文化旅游的商业模式才能站得住。

3、逐步推行固定租金加抽成的新模式。过去万达都是固定租金，今年先选2个万达广场做实验，固定租金和抽成，两者取其高。如果试点理想，就逐渐推广这种模式，基本目标使万达广场租金到20xx年比原测算增长10%以上。

4、百货打好翻身仗。百货就看今年，希望你们坚决完成收入和利润指标。如果完成，就意味着百货彻底翻身，丢掉集团落后单位的帽子。

5、坚决控制费用增长，落实总部管理费三年不增长的目标。

6、强化对商管的监督审计。我们发现，万达广场火了，到期调租金的时候，有个别管理人员吃回扣，审计一查人就跑了。跑了就行了吗？如果金额大，照样移送司法。事后调查发现部分商家敢怒不敢言。为什么敢怒不敢言？万达有投诉部门，今年审计部门要对所有商家做一次普及教育，告诉投诉办法，可以直接投诉到集团审计中心。

1、20xx年新增服务业就业岗位15万人，其中大学生就业4.5万人。

2、支持100名应届大学生创业，成功率95%以上。

3、全年纳税300亿元。

4、全年捐赠4亿元人民币；义工活动突破10万人次；全面启动丹寨包县扶贫行动，在丹寨县招聘1万名农民工到与万达合作的施工企业务工，开工职业学院以及生猪扩繁、育肥及深加工厂。

今年推荐读《万达哲学》，通过读这本书让大家更加深入了解万达文化。

20xx年全国经济形势仍然严峻，经济增长有可能继续放缓，这种情况下，希望万达全体同仁共同努力，坚决完成全年所有目标。

我写了一首《20xx年感言》，与大家共勉。

二零一四成标志，

万达腾飞待指日。

世界名企当有我，

民族复兴争赴之。

## 年会演讲稿结束语篇十

到了年底，一般公司都会开办年会，一是为了酬劳公司员工一年的辛勤付出，二是增进同事合作无间的感情，三是展望未来一年的工作。下面就是小编为大家整理的2016年年会演讲稿三篇，希望大家喜欢!

各位家人：

大家下午好!

2016年的钟声即将响起，寒冷虽然刺透骨髓，但阳光依然明媚，寒冷与温暖交织而存，严冬孕育着春天的气息。

在这辞旧迎新的时刻，在2016年新年到来之际，我代表xx向工作在各个岗位的全体家人致以最亲切的问候和良好的祝愿!恭祝各位新年快乐，身体健康，万事如意!共同祝愿公司事业兴旺!

此时，抚今追昔，我们感慨万千，展望前程，我们心潮澎湃，过去的一年是公司发展史上著有里程碑意义的一年，即将过去的2015年，是我们成立的一年，也是所有员工迎接挑战的一年，经受考验，克服苦难，努力完成销售任务的一年。

一年来我们在各店面老板和主管的带领下，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态，取得了不错的成绩。在这里，我感谢一年来全体人的不懈努力!

新的一年即将来临，我们在品尝美酒，分享喜悦的同时，还要清醒的认识到，在激烈的市场竞争环境中，我们依然面临广泛的机遇和严峻的挑战，我们必须抓住新机遇，迎接新挑战，以高度的使命感和责任感来推进我们的持续发展，全力以赴，打造每个品牌行业第一!

最后给大家拜个早年：祝大家新春快乐，合家幸福，身体健康，万事如意。

各位来宾、各位同仁：大家好!

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的2015年，迎来了充满希望的2016年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

2015年的成绩已经成为了历史，展望2016年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败，2016年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的'未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展进程。同时，公司将在2016年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受;而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。2016，我期待环祥集团因为有你而自豪!

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福!最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利!身体健康!阖家幸福!谢谢各位。

各位同仁：

大家好!

首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了!春回大地，万象更新!在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的祝福!

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。过去的2xx-x年里，槟豪公司经历了具有历史意义的一个重要阶段。在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项既定经营指标基本得以实现，这对一个在波折中整顿的公司来说，实属不易。同时，经过总经办的适时调整，各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，为槟豪公司致力于打造高端汽车品牌、创高端一流服务作出了应有的贡献，我们的这些努力都将在槟豪的发展史上写下浓重的一笔!在此，我要真诚的深深感谢总经办的倾力奉献和各位同事们为槟豪的发展壮大无怨无悔所付出的心血和汗水。谢谢大家!

盘点过去、展望未来，总经办适时对2xx-x年的市场做出了正确而准确的分析，为我们企业来年

的发展方向指明了奋斗的方向。在新的一年里，我们将面临更多的困难与风险，当然，这也是更大的挑战与机遇。我们要继续围绕总经办的经营决策，抓住机遇，把握当前汽车行业发展的良好势头，利用公司所处的优势环境，挖掘整合资源，争取在经营业绩上取得更大的突破，以市场为导向，强力推进我们现有四个品牌店的运作，集中精力打造槟豪汽车品牌形象，全力以赴抓好品牌建设工作，练好内功、迎接挑战，使槟豪品牌及公司形象在新的一年里得到质的飞跃。

在总结成绩和肯定经验的同时，我们也要清醒的认识到公司在发展过程中仍有很多需要进一步整改完善的地方，作为一家正在向集团化模式发展的公司，未来的2xx-xx年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘出每一个员工最大的潜能，集中力量实现槟豪2xx-x年的新高目标。

2xx-x年，槟豪的首要任务是巩固稳定现有品牌，练好内功;2xx-x年，槟豪的同仁上下一心，迎接挑战;2xx-xx年，槟豪的全体战友们全副武装已做好准备，蓄势待发，开创新局面!最后，再次在这里给各位同仁拜个早年，祝贺大家在新的一年里：一帆风顺，二龙腾飞，三羊开泰，四季平安，五福临门，六六大顺，七星高照，八方来财，九九同心，十全十美!谢谢大家!

## 年会演讲稿结束语篇十一

各位领导、同事：

快乐的工作、健康的生活、和谐的发展，是我们倡导工作、生活、发展的理念。在这个理念的基础上我们要加强酒店团队的建设。

尊重是人与人和谐交往的第一前提。人都渴望被尊重，但是，想得到别人的尊重首先要学会尊重他人。在尊重他人的基础上才能得到他人的尊重，尊重是相互的。人与人之间的共同语言，只有建立在相互尊重的基础上，才能产生“你敬我一尺，我敬你一丈”的效应。我们要善于发现别人的优点，学习他人的优点。学会在别人优点的基础上喜欢他人。不要只看别人的缺点，扩大别人的缺点将导致与其很难继续的发展下去。

欣赏你的同事、欣赏你的下属吧，千万不要吝惜你的语言。去真诚地赞美每个人，这是促使人们正常交往和更加努力工作的最好方法。因为每一个人都希望得到称赞，希望得到别人的承认。在人们的日常生活中，你会惊奇地发现，小小的关心和尊重会使你的群众关系迥然不同。

假如你的同事或下属今天气色不好，情绪不高，你要是问候了他，表示你的关切，他会心存感激的。再推进一步，假如你的同事或下属感到你在真诚地欣赏他，他会以最大忠心和热忱来报答你和你的企业。

对一个组织来说，感情留人、事业留人、待遇留人，这三点缺一不可，但感情更为重要。双方只有在感情上能融合沟通，公司员工才能对管理者有充分的信任，这是留住人才的最大前提，也是企业迈向人本管理的核心所在。

学会承担责任，有利于个人成长。在工作中，每个人都要承担属于自己的那份责任。当出现问题，寻找借口时，请大家自问一下，为什么是我承担这个责任?而不是别人?答案是肯定的：你承担



责任是因为你有能力，你才有承担责任的机会。因此，一定要树立这样的观念，“承担责任光荣，推卸责任可耻”。你承担的责任越大，说明你的能力越强，今后在公司发展的机会就越大。很难想象一个不敢，也不能承担责任的人会有好的发展前景。

承担责任要有胆量。如果连责任都不敢承担，那么机会也决不会主动找到你，成功一定不会属于你。

由于敢承担责任，你才能用心思考许多的问题，使自己的心灵得到净化；由于敢承担责任，你的上司将会器重你，你将可能获得更多学习和锻炼的机会；由于敢承担责任，你也不再惧怕困难、害怕挫折。在成长的道路上，你将变得成熟，你将会对自己更加充满信心、充满希望。

学会承担责任，有利于团队建设。由于敢承担责任，你的属下将会信任你、支持你，这样大家才能团结在一起，为实现共同的目标去奋斗、去拼搏。一个人倘若如此，一个企业也一样。企业的发展，不仅需要依靠出类拔萃的能人，而且更需要依靠全体员工。只有大家齐心协力，团结一致，才能够完成公司的目标。各部门之间同样如此，没有哪个部门重要，哪个部门不重要，因为我们是一个整体、一个团队。就像一艘正在执行任务的母舰，没有人可以说“护卫舰”、“巡航舰”和“驱逐舰”哪个重要？其实他们都很重要，只是他们各自所处的位置，肩负的责任不同而已。可是，我们公司在这方面的做法就需要加强好。譬如说：对客户服务中出现了问题，遭到了客人的投诉。有谁能够主动承担起责任？可能大家都在推脱责任，经理说主管没安排好工作，主管责备领班没带好服务员，领班可能会推脱给服务员。这样一来，大家你来我往，推来推去，每个部门都能找出许多的理由。究竟是谁的责任？人人都有责任，从总经理、经理、主管、领班、服务员都有责任。是总经理没有协调好各部门的工作内容，其中就包括服务质量的监督。是经理没有做好他的团队的工作，是主管、领班没有带好他的班子。也许是人力资源部没做好培训。所以，大家要勇于承担责任，把酒店的责任看成为自己的责任。勇于发现问题，承担责任，解决问题，改善酒店的整体环境。这样一来，我们的服务才会更上一层楼，我们将赢得更广阔的市场，我们将得到更广阔的发展空间。

一个人生活在社会当中，难免要与他人进行交流和沟通，难免会发生一些不愉快的事情。怎么办呢？一旦出现问题，人人都说自己是正确的，别人是错的。你想能解决问题吗？交流、沟通能正常进行下去吗？不会，一定不会。所以，学会承担责任，相互体谅对方，要有广阔的胸怀，才能有效地同他人相处，能让自己更好地融入到这个社会当中。

“你上课讲小话是对自己不负责，你同学帮助了你，是对你负责，你不该感谢他吗？”老师对我说：“他让你提水，你不是锻炼了自己的身体吗？累是累了点，你觉得你吃亏了，但是，你受到了锻炼。吃亏是福。”最后我的同学向我道歉，搞的我也不好意思，以后我们成了好朋友。老师告诉我们一句话——男人的胸怀要像大海一样宽广。

一个斤斤计较的人，也很难看到他有多大的发展。因为，他把他的舞台就局限在那片小地方了，他永远逃不出那个圈。心有多大，舞台就有多大。当我们的胸怀像大海一样的时候，我们有海一样的空间。当我们的胸怀容纳整个天空的时候，整个天下都是我们的。无论做什么事，做人是第一位的。而要做好一个人，胸怀是第一位的。

人是公司得以存在的支撑，人不是机器，人是有感情的。所以，企业的管理者应该时时想着为员工排忧解难。这样，员工也定会与企业忧患与共、共同进退。对员工不关心，可以节省经费和开支，但只是短期的，关心职工要付出更多的时间和金钱，但它的效果是长期的。亲情的关心，是员工无形收益、非经济型收益的重要组成部分。亲情管理，是培养团队团结的核心。

以酒店为家，以我们团队的各个成员为兄弟、姐妹。为团队、为家贡献自己的温暖。

亲情，要以身作则。再给大家讲个小时的故事。小时候我经常剩饭，有一次，我把饭倒到餐桌上。我爸爸看到了，没说什么，从餐桌上把饭夹起，不声不响的吃了。我看见了，我记在了心里，从此，我再没剩过饭。因为，父亲行动的力量让我一辈子记得我不能再剩饭。

当我们的员工出现错误的时候，我们会不会只是漫骂、责备?十句骂比不上一句鼓励的效果好。当我们看到我们的员工出现错误的时候，我们要像“父亲”一样，去做给他们看。因为，我们是榜样，我们是领导。我们的目的是：带领、指导好我们的团队，达到我们组织的整体目标，得到共同的利益。

我们要勇于承担责任，关爱你团队中的成员。不找借口，多劳多得，做一个行动的巨人。

## 年会演讲稿结束语篇十二

大家好!

首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了!春回大地，万象更新!在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的祝福!

新的一年开始，又到了我们过去，展望未来的时候。过去的20\_\_年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难与挑战，以市场为导向，以合理的管理为纽带，提高公司知名度，集中打造红阳品牌形象。

20\_\_年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘每一个员工的潜能。

20\_\_年，红阳上下要团结一心，迎接挑战;20\_\_年，红阳全体员工要蓄势待发，开创新局面!最后，祝大家在新的一年里：身体健康，合家欢乐，心想事成。谢谢大家!

## 年会演讲稿结束语篇十三

列位女士、列位朋友：

大家晚上好!

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚正在xx公司建立后的第x个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表xx公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界

朋友致以节日的问候和诚挚的祝福!

向我们的家人和朋友贺年!我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的,祝他们正在新的一年里身体健康心想事成!

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年!谢谢大众正在20xx年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局,放弃很多节假日,夜以继日地奋战正在劳动岗亭上,用勤劳的汗水浇铸了xx不倒的丰碑。借此机会,我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20xx年,雄司已经站到了一个更高的平台上,新的一年,雄司将持续遵照“市场营销立体促进,技术创新进取神速,企业治理科学疏松,体制改革循规蹈矩”的目标,并正在走年的基础上继续深化,手法只要一个:全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰产的一年,xx公司一定会更强大,员工的收进程度一定会上一个台阶!

雄关漫道真如铁,现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果!新的一年,我们信心百倍,满怀,让我们携起手来,走创造越发美好的将来!干杯!

各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好!

春风传喜讯、金猴踏歌来!

在缤纷的焰火和欢快的乐曲中,新的一年向我们走来,值此新年来临之际,我谨代表xx公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢!(鼓掌)20xx是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年,无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌!

北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩;我们公司在今年也创下了与20xx年相比增长40%的好成绩,这都是我们承蒙各位来宾的帮助,家属支持以及各位同事的努力才有了我们xx的今天,同时也是我们xx公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力,使我们有了今天的可喜可贺业绩,可以说20xx年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年!

在这一年里我们提出了“用业绩说话,以作为求地位”的xx理念,将业绩落实到每一位xx人的心目中;同时也将“只为成功找方法,不为失败找借口”的工作方式深入到每一位xx人工作中,在这一年里我们学会了感恩,学会了理解,学会了如何在艰难的环境下生存与发展!

相信新的一年xx人将站在新的高度,在激烈的竞争环境中,发扬激情,传承斗志!辉煌让历史铭记,梦想仍在前方!让我们携手并肩,再接再厉,用自己的辛勤和汗水谱写xx新的篇章!

再次感谢各位来宾!各位同事以及家属们!谢谢你们!

年会演讲稿结束语篇十四

尊敬的领导、各位同事们:

大家好!

很荣幸能作为老员工的代表在这儿发言,我是xx部门的xxx,回顾刚过去不久的这一年,我们公

司也是有很多的成绩，而能作为参与到这些工作中的一员，我也是感到异常的荣幸，这些成绩都是我们在领导的带领下做出来的，能够说我们每一个人都是值得去骄傲的，同时也是在这些工作之中我也是收获很多，取的了自身的提高。

用心做事是我这一年来对待工作的状态，我既然来到公司，并且还是那么优秀的一个公司，如果都不去用心做事，真的很对不起领导当初的看中，把我们招进来，而今虽然是老员工的，可是更是应当把心思花在工作之中，在这一年的工作上头，无论是大事也好，小事也罢，或者需要和同事去相互配合的工作，我都是按照要求，认真的去做，以到达更好的质量为一个目标，追求工作之中的效率，不去偷懒，也不松懈，对于工作上头出现的一些问题，也是及时的去处理，处理不了的也是会找领导，尽快的上报，并且对于同事给予的一些意见，我也是会认真的研究，而不是自我做自我的，别人的话语就听不进，在工作上，本事是更加的重要，虽然我是老员工，但有时候一些方面我也是会向新同事去请教的。

态度端正，按照规矩做事情，对于工作，我都是很有职责心的去做，出了问题也是敢于担当，有时候遇到一些很麻烦的事情，我也是不会推卸，既然是我要做的事情，那么就要做好，不能说麻烦，那么就不做，那样的话，就偷懒了，并且也是在工作上的态度上出了问题，一年的时间，我也是解决了一些麻烦的工作，处理了一些事情，给公司带去了效益，我对于工作，从来不马虎，也是认真的对待，有时候和同事由于要求而冲突，我也是会去坚持自我的一个原则，不怕得罪人，只要事情是做好了就行。

学习提高然后完善自身也是这一年我在工作之中有的收获，我虽然是老员工，可是也不能忘记学习，工作的熟悉让我明白，这只是保证了工作能完成，可是想要完成的更好，做的更优秀，那么就必须自身多学，提升本事，这样在工作上头也是能做得更加的好。一年时间我也是改善了很多自身的缺点，提高了业务水平，我想一年过去了，我们依旧要努力，在未来继续的奋斗，公司未来必须会更加的好。

多谢大家！

## 年会演讲稿结束语篇十五

各位领导，各位同事：

大家好！

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚正在x公司建立后的第x个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表x公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福！

向我们的家人和朋友贺年！我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在新的一年里身体健康心想事成！

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年！谢谢大众正在20xx年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了x不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20xx年，雄司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，雄司将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰产的一年，x公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶！

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果！新的一年，我们信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来！干杯！

我的演讲完毕，谢谢大家！

演讲人：xxx。

20xx年xx月xx日。

## 年会演讲稿结束语篇十六

尊敬的领导、各项目经理及各位同事：

大家下午好!

首先我很兴奋与大家在此相聚一堂，每年开这样的年终大会，这就让我们全部人的心靠得更拢。今日能够代表优秀员工上台演讲，我感到非常荣幸，又感到自己的压力，感到荣幸的是我今年的工作得到了公司领导及同事们的认可，我这荣誉也是离不开公司领导及同事的关怀及支持，在此我深表感谢!感到有压力的是我更应当严格要求自己，把将来的工作做得更好，我想这也是对我工作的一种鞭策，这也象人们常说的没有压力，就没有动力一样，我在新的年里会把工作做的更好的。

我们虽然是xx公司的一名员工，其实也是公司的仆人，需要有将公司当成家的态度，态度仔细是整个工作的主导，为公司做事其实就是为自己做事。`我们要记住只有公司的进展，才有我们小家的幸福，只有公司的辉煌，才有我们事业的辉煌，我们与公司是紧密相连，而且我们要用感恩的心把公司的利益放在第一位，其次要做感恩的事回馈于公司，还应有良好的态度服务于社会，这才能体现出自身的价值。

我是在20xx年底进入公司，在这七年多工作中，我亲自感受到了公司规模在不断的提高，不断的进展，在管理上不断的完善，并成立了自己的专业消防安装公司，在工程任务上接连不断，就像芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的`，身为公司其中的一员，我感到无比傲慢与骄傲，也正是这份骄傲，让我们时时布满信念，我工作中的格言是：勤勤恳恳的工作，踏踏实实做人。

虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有不足之处，也有许多东西还需要我学习。我会在以后的工作当中，加快脚步，紧跟公司领导的指导思想，扬长避短，尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的进展尽自己的微薄之力。

我信任公司在领导以及全部的同事同心协力下，我们的公司明天会更好!信任明年这个时候就是我们公司又一次丰收的时刻!

最终，祝福大家在新的一年里合家欢快，身体健康，万事如意!

感谢大家!

## 年会演讲稿结束语篇十七

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

我叫xx，来自xx。我很荣幸能够参加此次年会。首先，我代表新员工向大家致以诚挚的祝福，祝大家在新的年里，工作顺利、心想事成。同时，在这辞虎迎兔之际，我也为公司送上一幅对联：携旧划新谋发展，驾虎迎兔铸新章。期望公司的业绩在新的一年里蒸蒸日上。

我是一名刚走出学校的大学生，我自认为我的大学生活是充实，因为我在那里学到了很多知识，但我也清楚地明白，社会的教科书要比学校里的残酷的多，对刚迈向社会的我来说还有好多好多要学习的东西。

时至今日，我已经来公司实习一个多月了，在这段时间里我学习了很多技术方面的知识，我感到很充实，同时也让我想起了这样一个例子：如果将一个人知识量看成一个圆，园里面的是他了解的知识，园外面的是他从未涉及的方面，那么随着他知识的增长，这个圆的周长就会越来越大，所以他就会越发的觉得自我无知，我觉得我此刻正是这种感觉。我明白，这些知识对我的工作来讲都很重要，但细细地盘点一下这一个多月的收获，我突然发现我学到的不只是这些知识，还学到了更重要的，那便是为人处事的态度。

坚持，对像我这样刚毕业的大学生来说，每个人怀揣着梦想，期望能够大展宏图，可是往往都被两个字难道，那就是“坚持”。坚持，说起来总是那么容易，但大多仅有三分钟热度，真正能坚持到底的寥寥无几。在学校的时候，我参加了记者团，参与校报工作，我们团的团训是“青春、笃学、敏锐、职责”，那里面涉及到我今日要说的态度中的两条，一是职责，二是笃学。

所谓“在其位，谋其政”，在学校的时候我是学生，我应当履行学生的义务；在公司我是员工，我就因该履行员工的职责，首先要认认真真地把自我的本职工作做好，才能去研究其他的事。再说笃学，人生就是在不断地学习，异常是对我们来说，有很多东西值得我们去学习，我记得有位学姐给我说过，到公司后要懂得付出，并且要不求回报的付出，仅有这样才能学到更多的知识，才能积累更多的经验。

最终，我要代表新员工感激大家这一个月以来对我们的照顾与迁就。来公司这么久，最吸引我的是公司的文化氛围，这一点是出乎我意料的，因为在记者团的时候，我们最讲究团队凝聚力，最注重培养团队的文化氛围，我们都把那当成我们的家，并且是一个十分温馨的家。我以为当我走出学校后再也不会找到一个公司能给我这么温馨的感觉，可是我却在咱们公司遇到了，公司的每一个人都是那么和睦，整个公司个人的感觉就是团、上进。我十分荣幸能加入这么温馨、和睦的大家庭，我必须会尽快融入到公司的大环境中，与大家和睦相处、互帮互助，共同提高。

我的发言到此，多谢。

## 年会演讲稿结束语篇十八

各位领导、同事们：

上午好！春天是万象更新、充满希望的季节！在此之际我们召开以“xxx”为主题的20xx年度工作总结及表彰大会。本次大会主要目的是总结20xx年度各项工作，表彰在工作中取得显著成绩的优秀个人，做好20xx年的工作动员与部署，让我们再接再厉，创造新的辉煌！

下面有请董事长兼总经理xxx先生致辞非常感谢xxx的精彩发言，下面有请下面有请下面有请下面有请下面让我们用热烈的掌声，有请xxx宣布20xx年度优秀员工获奖名单下面有请优秀员工获得者xxx上台发言我们这次大会，既是一次回顾过去的总结大会，又是一次展望未来，再创佳绩的动员大会。

我们相信，有公司领导的正确指导和大力支持，在全体员工的共同努力下，公司一定能够乘势而上，我们的明天一定会更美好。非常感谢各位的到来，xxx总结表彰大会到此结束。接下来我们为大家准备了丰盛的午餐，用餐地点：在xxx，希望大家度过开心、愉快的一天。谢谢大家！

更多 范文大全 请访问 <https://xiaorob.com/zhuanti/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发