

面试问题及答案

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/cankao/16700.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

面试问题及答案

总结精选（1）：

最常用的20个面试问题及答案

问题1：你为什么想离开目前的职务？

- A.别的同仁认为我是老板前的红人，所以处处排挤我。
- B.调薪的结果令我十分失望，完全与我的付出不成正比。
- C.老板不愿授权，工作处处受限，束手绑脚、很难做事。
- D.公司营运状况不佳，大家人心惶惶。

解答：超过一半的人事主管选取C，其次为D。选取C的回答，能够显示应征者的企图心、潜力强，且期望被赋予更多的职责。选取D，则是因离职原因为个人无法改变的客观外在因素，因此，面谈者也就不会对个人的潜力或工作表现，有太多的存疑。

问题2：你对我们公司了解有多少？

- A.贵公司在去年里，长达8个月的时间，都高居股王的宝座。
- B.贵公司连续3年被XX杂志评选为“求职者最想进入的企业”的第一名。
- C.不是很清楚，能否请您做些介绍。
- D.贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的OEM合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

解答：以D居多。道理很简单，他们期望求职者对所申请的工作有真正的了解，而不仅仅是慕名而来。

问题3：你找工作时，最重要的思考因素为何？

- A.公司的远景及产品竞争力。
- B.公司对员工生涯规划的重视及人性化的管理。
- C.工作的性质是否能让让我发挥所长，并不断成长。

D.合理的待遇及主管的管理风格。

解答：以C居多，因为公司要找工作表现好、能够真正有贡献的人，而非纯粹慕名、求利而来的人。

问题4：为什么我们就应录取你？

A.因为我深信我比别人都优秀。

B.因为我有很强烈的企图心，想要与贵公司共同成长。

C.您能够由我过去的工作表现所呈现的客观数据，明显地看出我全力以赴的工作态度。

D.我在这个产业已耕耘了8年，丰富的人脉是我最大的资产。

解答：这题理想的回答是C。你如何让对方看到你的好？单凭口才，是很难令对方信服的，因此，从履历表资料或之前的回答资料中，如果能以客观数字、具体的工作成果，来辅助说明，是最理想的回答。

问题5：请谈谈你个人的最大特色。

A.我人缘极佳，连续3年担任福委会委员。

B.我的坚持度很高，事情没有做到一个令人满意的结果，绝不罢手。

C.我十分守时，工作以来，我从没有迟到过。

D.我的个性很随和，是大家公认的好好先生。

解答：这题理想的回答是B。A、C、D虽然都表示出应征者个性上的优点，但只有B的回答，最能和工作结合，能够与工作表现相结合的优点、特质，才是面谈者比较感兴趣的回答。

问题6：“请你自我介绍一下”。

思路：1、这是面试的必考题目。

2、介绍资料要与个人简历相一致。

3、表述方式上尽量口语化。

4、要切中要害，不谈无关、无用的资料。

5、条理要清晰，层次要分明。6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题7：“谈谈你的家庭状况”

思路：1、况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有必须的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。

2、简单地罗列家庭人口。

3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。

4、宜强调父母对自己教育的重视。

5、宜强调各位家庭成员的良好状况。

6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。

7、宜强调自己对家庭的职责感。

问题8：“你有什么业余爱好？”

思路：1、业余爱好能在必须程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。

2、最好不要说自己没有业余爱好。

3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。

4、最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。

5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题9：“你最崇拜谁？”

思路：1、最崇拜的人能在必须程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。

2、不宜说自己谁都不崇拜。

3、不宜说崇拜自己。

4、不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。

5、不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。

6、所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。

7、最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题10：“你的座右铭是什么？”

思路：1、座右铭能在必须程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。

2、不宜说那些引起不好联想的座右铭。

3、不宜说那些太抽象的座右铭。

4、不宜说太长的座右铭。

5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。

6、参考答案 “只为成功找方法，不为失败找借口”

问题11：“谈谈你的缺点”

思路：1、不宜说自己没缺点。

2、不宜把那些明显的优点说成缺点。

3、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。

4、不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。

5、能够说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的

缺点。

问题12：“谈一谈你的一次失败经历”

思路：1、不宜说自己没有失败的经历。

2、不宜把那些明显的成功说成是失败。

3、不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历。

4、所谈经历的结果应是失败的。

5、宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。

6、说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。

7、失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情应对以后的工作。

问题13：“你为什么选取我们公司？”

思路：1、面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。

2、推荐从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

3、参考答案 “我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己必须能做好。”

问题14：“如果我录用你，你将怎样开展工作？”

思路：1、如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。

2、能够尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关状况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

问题15：“与上级意见不一致时，你将怎样办？”

思路：1、一般能够这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种状况下，我会服从上级的意见。”

2、如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，能够这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我期望能向更高层领导反映。”“应届毕业生缺乏经验，如何能胜任工作？”

问题16：“我们为什么要录用你？”

思路：1、应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。

2、招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本贴合条件、对这份共组感兴趣、有足够的信心。

3、如“我贴合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的职责感和良好的饿适应潜力及学习潜力，完全能胜任这份工作。我十分期望能为贵公司服务，如果贵公司给我这个机会，我必须能成为贵公司的栋梁！”

问题17：“你能为我们做什么？”

思路：1、基本原则是“投其所好”。

- 2、回答这个问题前应聘者最好能“先发制人”，了解招聘单位期盼这个职位所能发挥的作用。
- 3、应聘者能够根据自己的了解，结合自己在专业领域的优势来回答这个问题。

问题18：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

思路：1、如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘单位并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。

- 2、对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。
- 3、如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一向利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应潜力和学习潜力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我必须能胜任这个职位。”

问题19：“你期望与什么样的上级共事？”

思路：1、透过应聘者对上级的“期望”能够决定出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。

- 2、最好回避对上级具体的期望，多谈对自己的要求。
- 3、如“做为刚步入社会新人，我就应多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不就应对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就能够了。”

问题20：“您在前一家公司的离职原因是什么？”

思路：1、最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。

- 2、避免把“离职原因”说得太详细、太具体。
- 3、不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。
- 4、但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。
- 5、不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏职责感、不随和等。
- 6、尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。
- 7、如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要应对，重新寻找能发挥我潜力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在于应聘者掌握了规律后，对面试的具体状况进行把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。（完）

总结精选（2）：

企业面试问题及答案（大全）

问题1：你为什么觉得自己能够在这个职位上取得成就

分析：这是一个相当宽泛的问题，它给求职者带给了一个机会，能够让求职者证明自己的热情和挑战欲。对这个问题的回答将为面试官在决定求职者是否对这个职位有足够的动力和自信心方面带给关键信息。

错误回答：我不明白。我擅长做很多事情。如果我能得到并且决定理解这份工作，我确信自己能够把它做得相当好，因为我过去一向都很成功。

评论:尽管表面上听起来这种回答能够理解，但是它在几个方面都有欠缺。首先，这种语言很无力。像“擅长做很多事情”以及“相当好”之类的话，都无法反映你的进取心，而如果不能表现出足够的进取心，你就很难进入最好的企业。另外，将过去做过的所有事情同这个职位联系起来，这意味着求职者对这一特定职位没有足够的成就欲望和真正的情。

正确回答：从我的经历来看，这是我的职业生涯中最适合我的一份工作。几年来，我一向在研究这个领域并且关注贵公司，一向期望能有这样的面试机会。我拥有必备的技能(简单讲述一个故事来加以说明)，我十分适合这一职位，也确实能做好这份工作。

评论:这是一个很有说服力的回答，因为它能够告诉面试官，这个求职者拥有足够的技能和知识来完成这项工作。他所讲的故事证明了求职者的技能，也验证了他最初的陈述。最后，求职者表示了“做好这份工作”的愿望，这证明了他具备对这份工作的热情和进取心。

问题2：你最大的长处和弱点分别是什么这些长处和弱点对你在企业的业绩会有什么样的影响

分析：这个问题的最大陷阱在于，第一个问题实际上是两个问题，而且还要加上一个后续问题。这两个问题的陷阱并不在于你是否能认真地看待自己的长处，也不在于你是否能正确认识自己的弱点。记住，你的回答不仅仅是向面试官说明你的优势和劣势，也能在总体上表现你的价值观和对自身价值的看法。

错误回答：从长处来说，我实在找不出什么突出的方面，我认为我的技能是十分广泛的。至于弱点，我想，如果某个项目时间拖得太久，我可能会感到厌倦。

评论:这种回答的最大问题在于，求职者实际上是拒绝回答问题的第一部分。对第二部分的回答暗示了求职者可能缺乏热情。另外，基于对这一问题前两个部分的回答，求职者对后面的问题很难再做出令人满意的回答。

正确回答：从长处来说，我相信我最大的优点是有一个高度理性的头脑，能够从混乱中整理出头绪来。我最大的弱点是，对那些没有秩序感的人，可能缺乏足够的耐心。我相信我的组织才能能够帮忙企业更快地实现目标，而且有时候，我处理复杂问题的潜力也能影响我的同事。

评论:这个回答做到了“一箭三雕”。首先，它确实证明了求职者的最大长处。其次，它所表达的弱点实际上很容易被理解为长处。最后，它指出了这个求职者的长处和弱点对企业和其他员工的好处。

问题3：是否有教授或者咨询师以前让你处于尴尬境地，还让你感到不自信在这种状况下，你是怎样回应的

分析：这个问题考查的是求职者在陌生领域工作的潜力。透过这个问题，面试官能够了解到，当所给的任务超过自己目前的潜力水平时，求职者解决问题的意愿和潜力。

错误回答：我相信质疑权威是很重要的，但我不可能在学校里学到一切知识。很多人以为自己明白所有问题的答案，可实际上他们并不了解真实世界里发生的一切。你明白，那些都是象牙塔里的东西。

评论:这种回答的最大问题在于，求职者把问题的焦点从自己身上转移了。严肃的面试官并不关心你对高等教育的观点。他们想明白的是，当出现问题中给出的状况时，你将怎样处理。这种回答的另一个弊端是，它会使面试官对你是否愿意服从领导产生怀疑。

正确回答:在我当学生的这几年中，我尽自己所能多学习知识，经常选取一些不熟悉的课程，因此往往会受到教授的质疑。不管什么时候，当我觉得自己对这个科目知之甚少时，我就尝试预见一些问题，为回答问题做些准备。当我被难住时，我尽可能做出科学合理的猜测，承认我不明白的东西，并且从不懂的地方开始学习。(如果可能，你能够举出一个例子.....)

评论:这种回答的最大好处在于，它清楚地证明了求职者会用心应对艰难处境。它也显示了求职者有雄心和明确的态度，明白怎样处理离奇和模糊的问题。

问题4：你是否以前得到过低于自己预期的成绩如果得到过，你是怎样处理这件事情的

分析:透过对这个问题的回答除了能够揭示求职者的热情和进取心外，还能够揭示求职者是否愿意为某一事业奋斗，是否愿意为追求公平而奋斗。

错误回答:记得有一次，我觉得就应得B但却得了C，我去找辅导员，他给我看了我在每个项目上的得分状况——我处在C级的边缘但很明显是C.我很高兴能核实一下而不是理解既定的分数值。

评论:这个问题开始时回答得很好，但最后却不尽如人意。从最初的状况看，求职者似乎愿意追查到底。但是之后很显然，他(她)没有试图做出改变。

正确回答:我以前和一个研究地球科学的教授有过一段令人记忆犹新的经历。这个人一向以偏袒理科生而出名，而我偏偏又不是理科生。在我们班上，所有的非理科生都感到，他对我们的知识基础有着十分不切实际的期望。由于他的偏见，这些非理科生大多都表现不好。尽管我表现还算不错，但我还是和其他学生一道向系领导发出了一份声明，推荐校方审查一下他的教学方式。

评论:这种回答能够证明，这名求职者有潜力克服困难处境，而且能够脱颖而出并居于领先地位。这样的回答还能够证明，这名求职者高度重视公平感。同时也证明了求职者十分关心群众利益。

问题5:出于工作晋升的思考，你打算继续深造吗

分析:这是一个简单的问题，它能够用来衡量你的雄心，也能够决定企业对你的重视程度是否会影响你对你未来的重视程度。

错误回答:我不明白。我已获得了管理学学士学位，我认为自己已经受到了很好的教育。我觉得实际工作经验比在学校里学到的东西更有价值。

评论:尽管求职者试图透过这种回答反映其用心的一面，而且这样回答从某种程度上也能够间接地讨好面试官(面试官就是“实际工作”的一部分)，但是，它根本没有反映出求职者追求上进的意愿。因此，根据求职者所表达的信息，如果碰上一个乐观的面试官，他(她)会认为你缺乏雄心，如果碰上一个悲观的面试官，他(她)可能会认为你很自负。

正确回答:作为一名大学生，我学到了很多知识。如果有适宜的机会，我当然会思考继续深造。但是，我会认真思考这件事情，我觉得很多人回学校学习是很盲目的。如果我发现自己所做的工作确实有价值，而且也需要获得更多的教育才能在这一领域做得出色，我当然会毫不犹豫地去学习。

评论:这种回答显示了求职者的雄心、热情以及动力。同时也证明，求职者具有与众不同的头脑，而且对重大职业决策十分认真。

问题6:你以前参加过哪些竞争活动这些活动值得吗

分析:透过调查你经历过的实际竞争场景，能够反映你对竞争环境的适应程度，也能够反映你的自信心。当竞争成为关键因素时，正是讨论小组活动或企业业务的一个绝好机会。

错误回答:从本质上说，我是一个竞争性很强的人。我认为，在所有我做过的事情中，我实际上都采取了一种竞争性的态度。毕竟，只有这样你才能在竞争激烈的企业界生存，对吧

评论:这样的求职者阅读了太多关于鲨鱼和汉斯之类的故事，他这样回答让人感觉在企业界不是你死就是我活。尽管企业界是高度竞争的，但是企业中的人憎恨别人把自己看成是凶猛的梭子鱼。

正确回答:我喜欢小组运动，我一向都尽我所能参加这些活动。我过去经常打篮球，此刻有时候也打。同小组一齐工作、为实现共同目标而努力、在竞争中争取胜利.....这些事情确实十分令人兴奋。

评论:这种回答证明，求职者能够正确看待竞争。这意味着他(她)能够利用竞争力量在竞争中取胜，而不会毁掉同事的工作成果。

问题7:你怎样影响其他人理解你的看法

分析:你的回答将告诉面试官,首先,你对影响别人有什么看法。其次,你影响别人的潜力究竟有多大。

错误回答:一般状况下,这取决于这种想法的价值。如果这是一个好想法而且我所交往的人是通情达理的,那么,一般状况下,让别人理解我的想法不会太难。

评论:这种回答的问题在于,它并没有解决实际问题。这个问题实质上问的是你怎样对待那些不赞同你的看法的人。这个回答证明,你愿意在一种和谐的工作环境中工作,不喜欢不和谐的工作氛围。

正确回答:这是多年来我一向十分努力探索的一个领域。对于好的想法,甚至是伟大的想法,人们有时并不理解。我此刻认识到这样一个事实,那就是你表达想法的方式同想法本身一样重要。当我试图影响别人时,我一般会假设自己处在他们的位置上,让自己从他们的角度来看待问题。然后我就能够以一种更可能成功的方式向他们陈述我的想法。

评论:首先,这个回答证明,你理解人际沟通的复杂性,明白使别人改变看法具有必须的难度。其次,这个回答还证明,你明白影响别人时运用策略很重要,而且也能够采用合理的方式说服别人。最后,这个回答还证明,你明白在沟通困难的状况下,沟通方式和沟通资料一样重要。

问题8:在做口头表达方面你有哪些经验你怎样评价自己的口头表达潜力

分析:这个问题旨在测评你的公共演讲潜力,同时也能够了解你对演讲潜力的自我评价。

错误回答:我认为每个人都会在做演讲时感到紧张,我能够做口头表达,但是说实话,人们并不总是愿意倾听。我认为,有时候,给人们发放纸面信息再回答他们的问题,这样做会更好一些。

评论:这种回答清楚地证明,你这方面的潜力很欠缺,它不仅仅说明你不喜欢口头表达,同时也意味着你不愿提高自己的口头表达技能。

正确回答:我以前看到一篇文章,说公共演讲是美国人最害怕的事情。我认识到,如果大多数人都害怕做公共演讲,那么在克服自己的恐惧并掌握口头陈述技能之后,我就能够在竞争中更胜一筹。因此我抓住所有的机会做演讲,而且我发现,做的演讲越多,就越对演讲感到简单自如——当然也做得更好。

评论:这是一个很好的回答。因为它具体说明了你在这方面的潜力,而且它也证明你正在继续努力提高自己的演讲技能。透过承认口头陈述是很复杂的,求职者同时证明了自己的诚实和正直。

问题9:你怎样比较自己的口头技能和写作技能

分析:这是一个暗藏杀机的问题。无论什么时候,只要被问及对两种事情做比较的问题,你就必须要留意。这样的问题通常是想让你说出自己的弱点。

错误回答:(任何证明自己的某一技能比另一技能好的回答)

评论:你中圈套了。

正确回答:从此刻的情形看,企业越来越重视职员的潜力,期望他们在口头表达和书面表达方面都能够做到清晰、明确。我总是利用机会提高自己的口头沟通和书面表达技能。我认为,这两种技能都是极为重要的,任何想要在企业界取得成功的人,这两种技能都就应具备。

评论:这种回答避开了陷阱,避免被别人认为自己在某一方面薄弱。同时,也能够证明,你理解高效沟通技能的重要性。更重要的是,它能够使面试官确信,在一般技能方面你拥有坚实的基础,而这些技能是无论什么企业都需要的。

问题10:在写专业论文时你最不喜欢哪些方面

分析:这个问题能够决定你是否愿意开展研究工作,是否愿意发现信息并找到困难问题的解决办法。

错误回答:我最担心的就是进行一个自己不感兴趣的研究课题。如果我对研究课题感兴趣,我不介意开展研究工作。但很多时候,研究所得的成果并不能在实际中得到应用。

评论:尽管很多读者可能会同意这种回答,但它却不能让面试官感到满意。很多工作任务都是单调和繁琐的,听到求职者表示不喜欢枯燥的事情,这会让人感到很不舒服。

正确回答:如果我认真工作的话,我会发现某一题目有无穷多的信息。我认为最难的工作就是判定什么时候才能获得足够的信息能够开始动笔写论文。

评论:这种回答证明,求职者理解研究的好处并愿意从事研究工作。它还证明求职者能够深入调查,也证明求职者能够胜任书面论文的写作。

题11:上下级之间就应怎样交往

分析:透过这个问题能够了解求职者在企业等级结构中的沟通方式。透过对这一问题的回答,求职者能够展示自己在复杂领域工作的技能水平。

错误回答:我愿意并且相信我们能够成为朋友。毕竟,如果你要和某人团结合作,你最好要了解这个人。只有这样,大家才能互相理解,而且你也能够避免很多不必要的冲突。

评论:这个回答的最糟糕之处在于,它证明求职者十分不成熟。任何对工作中的人际关系稍微有点了解的人都明白,冲突在工作中是不可避免的。认为建立亲密友谊能够化解矛盾的想法,证明求职者不能真正理解工作关系与个人关系的界限。

正确回答:我认为,能在企业各个层面上清楚地进行交流,这对企业的生存至关重要。我认为自己已经在这个方面培养了很强的潜力。从上下级关系来说,我认为最重要的是就应意识到每个人以及每种关系都是不同的。对我来说最好的方式就是始终不带任何成见地来对待这种关系的发展。

评论:这种回答证明,求职者理解人际关系的复杂性以及多样性。求职者明确地表达了高效沟通技能的重要性,同时也显示了自己在这方面的自信。

问题12:你的好友怎样评价你

分析:透过这个问题能够了解求职者的个性。这个问题看起来与求职者的潜能无关,但它反映了一种趋势,那就是企业倾向于雇用有高尚道德标准和高超技能的人。

错误回答:我认为他们会说我是一个搞笑的人。对我最恰当的评价就是,我喜欢努力工作和尽情娱乐。

评论:这种回答听起来似乎无懈可击,但是它却存在几个问题。首先,这种回答并没有对所提问题做出答复,还会让面试官怀疑求职者没有亲密的朋友。另外,这种回答也会让面试官怀疑“尽情娱乐”的本质,从而有可能提出更多具有杀伤力的问题,比如有关酗酒和吸毒等问题。

正确回答:我的朋友对我很重要。在与朋友的交往中,最重要的是,彼此之间有互相依靠的感觉。我们都很忙,并不能经常会面,但在我能够称为亲密朋友的几个人中,我们都明白,大家随时能够互相依靠。

评论:这种回答反映了一种成熟感,如今的企业十分重视这种感觉。求职者的优良素质和对少数几个朋友的重视,都能够证明求职者的心理素质相当稳定。有关的故事听起来也务必真实,如果不真实就不要使用——因为这不会奏效。

题13:你和同事们怎样相处

分析:透过这个问题以及前面上下级关系和朋友关系的问题,面试官能够对求职者的有效沟通技能得出一个总体印象。从某种好处上说,如何和同事们相处是最关键的沟通问题,因为根据美国劳工部的统计,在离职的人中,80%是

因为不能适应其他人。与同事的有效沟通潜力将减少面试人的担心，避免他(她)认为你是又一个不适宜的人选。

错误回答:我是一个容易交往的人，能够同大多数人和谐相处。到目前为止，我还从来没有真正遇到过无法与我相处的人。我们总会遇到某个自己不太喜欢的人，这种人不像其他人一样容易相处，但是我努力忽略这一点。如果某个人确实厌恶，我就耐心等待，直到他们最终消失——我相信这种人不会在那里待太久。

评论:同某些错误回答一样，这种回答看起来也相当无害。但是它有几个漏洞。首先，没有人能够跟所有人和谐相处。在做出能够和所有人相处的泛泛陈述后，紧之后却谈论自己不喜欢的人，这使得这种回答听起来有点矛盾。最后，求职者打破了面试的一个主要规则——永远不说别人的不好。

正确回答:我一般都能与同事相处得很好。当然有时候也可能会同某人发生冲突。这时，我一般会注意寻找冲突的根源，而不是转移到对对方的攻击上。我发现这种方法十分有效，它能够使我同任何人都维持一种相互尊重的关系。另外，透过这样做，我往往都能解决问题，甚至会促进与同事的关系。

评论:这种回答证明，求职者的心理是稳定的，而且具有很高的人际协调潜力。透过将问题和人格区别开来，求职者证明了过去在以前顺利解决过人际关系问题，而且过去在人际关系方面也很成功。

问题14：你认为自己最显著的成就是什么为什么

分析:这个问题能够让面试官了解你的价值观。你选取谈论的事情将揭示出你的道德标准以及你的侧重点。

错误回答:从小到大的求学经历是十分艰难的。你明白，我顺利完成了学业，我很自豪自己能一边学习一边工作。

评论:从表面上看，这种回答似乎无懈可击，很多人可能也用过类似的回答方式，但是，事实上它存在着几个方面的缺陷。首先，学生求学在这天是相当普遍的，因此这并没有什么独特之处。其次，这种回答集中强调一个进行的过程而不是某一具体活动，并不能突出你的独特性。

正确回答:(那里我并没有给出一种具体的方法来供你参考，但我推荐你思考一下，自己做过的事情中有哪些能突出你的独特性。比如，在一次数学竞赛中获得一等奖，被选举为班长，妥善处理了一次家庭危机，写了一篇综合性的校报文章，在辩论赛中获胜，重新制作一台汽车引擎，重组一个部门，成功地开发一条新生产线.....)

评论:在这些例子中，每一个实例都应是独特、深刻的，而且它能够将你与其他人区分开来。要记住，对于你的成就，你并不需要得到正式承认。你运用这些实例只是想证明自己做得很出色，很为之自豪。花费点时间想一想这方面的事情。这种方法比千篇一律的“我顺利完成学业”更有效果。

问题15：在什么状况下你的工作最为成功

分析:这个问题考查的是你在什么条件下工作最有成效，你的回答将反映出你青睐的工作方式，反映出那些影响你成功的因素，同时也可能反映出你的缺陷。

错误回答:只要我用心去做，任何事情都会取得成功。只要明白别人的期望，我一般都能够做到使之满意。

评论:尽管这是一个看起来比较合理的回答，但它也存在缺陷。同前面的问题一样，我们称其为一种通用回答，它最多只能给面试官留下浅浅的印象。这种回答的真正问题在于，它假定企业寻找的是那种善于听从指令的人，而不是勇于开拓的人。在当今时代，大多数企业都在寻找能够自我激励的人，因此，在面试中证明你需要别人指导可能是致命的。

正确回答:我解决问题的方式是一个系统过程，这个过程包括收集与问题有关的信息，清楚地界定问题，制定策略以及实施这个策略。我发现大多数人忽略前两个步骤而直接跳到策略的制定和实施上。只要拥有足够的信息而且能够看清问题，我就能够解决任何问题。

评论:这种回答证明，求职者过去以前解决过困难问题，以前思考过解决问题的策略，而且也构成了一套解决困难问题的方法。同时，它显示了求职者的自信，证明了这些技能在经过实践检验后是可行的。另外，它也说明求职者愿意在将来使用这些技能。

问题16：为了实现自己的目标你会怎样努力工作

分析:很明显，面试官期望透过对这个问题的回答来确认求职者是否是一个努力工作的人。回答这个问题的关键在于，你必须要显示出自己履行职责的意愿和潜力。

错误回答:我对某一任务的重视程度取决于这一任务的难度，同时也取决于我对完成这项任务的迫切程度。如果我认定某项工作确实很重要，我就会投入全部的精力来完成这项工作。

评论:那里的第一个错误是求职者自认为精力是有限的。任何企业都不会对看起来精力有限的人感兴趣。其次，求职者只有对他(她)个人感兴趣的工作才会重视和投入，这种说法证明他(她)不愿意理解不太感兴趣的任務。

正确回答:对我来说，如何努力工作，不是问题。我的做事原则是，如果我制定了一个目标或者被分配了一项重要任务，我就会尽我所能地努力工作，实现预期的目标。所以对我来说，重要的是怎样出色地工作——也就是说，怎样工作才能尽可能简单和顺利地完成任务，这样我就能够把精力转移到其他事情上。

评论:这种回答的好处在于，它证明求职者有无限的能量，而且对工作也十分投入。它还证明，求职者解决问题是为了能更好地利用他(她)的资源——这才是这个问题的实质所在。

总结精选(3)：

单招面试问题及参考答案

单招面试问题及参考答案(一)

社会分工明确，谈谈你对人与人之间关系的看法

答案

人与人之间的关系既有复杂的又有简单的。沉浮于官场者为维系权威，时时警惕，过的是心惊胆战般的阴影日子，他与内部的关系是复杂的;与世无争的隐士者，清闲自在，过的是悠然雅俗般的宁静日子，他与外部的关系是简单的。同样是人，两种不同的地位，良种不同的心态，他与别人与外界的关系却是不同的。

社会上各形各色的人比比皆是，有锱铢必较者，有坑蒙拐骗者，有趋利避害者，可谓是魑魅魍魉。因此，也就注定了走进社会，人与人之间的关系会越来越来复杂，当然这个社会也会是一个越来越复杂的社会。如此一想，大千世界，芸芸众生原先是如此般模样，再也没有阳光般的笑脸，再也没有和谐般的氛围，是那么的可怕。于是独自笑世间可笑之事，笑世间可笑之人，却无力改变，这就是人与人之间的关系，谁会不郁闷呢。

凝神静思一下，关于人与人之间关系的复杂，只是一味的悲叹与哀怨有用吗要明白这个世界没有一种力量以父母的慈爱关注着你，因此悲叹与哀怨都毫无好处。既然是复杂的，就要求我们要正视心态，不得不在复杂的人际关系中以一种全新的眼光去看待这个社会。复杂就复杂，谁也无从改变。

关于人与人之间的关系。记得著名台湾作家王鼎钧说过那么一句话，人和人的关系好比玩跷跷板，平衡只是一刹那，而且目的不是追求平衡。玩跷跷板的麻烦是因为有个对手，但是没有对手又玩不成。把人与人之间的关系比作玩跷跷板，我认为这恰是到了好处。这句话把人与人之间的关系说得似断非断，纠缠难分的无清界线。的确，人与人的关系复杂得难以澄清，但没有这种难以澄清的关系却又不行。我很庆幸关于人与人之间的关系能以一种距离对待，悠然。

单招面试问题及参考答案(二)

你如何缓解自己的压力

答案

1、获取他人的支持。

- 2、合理控制您的生活。
- 3、建立生活目标。
- 4、笑一笑。
- 5、透过体育锻炼来解决您的烦恼。
- 6、深呼吸，放松一下。困惑时及早倾诉，尽量持续乐观，每一天都做深呼吸，自己认为舒服的地方散散步，寻找压力的原因，解铃还须系铃人，分析为什么会有压力，怎样解决。给自己一些信心，心中充满期望的相信明天会更好

单招面试问题及参考答案(三)

你能说一下自己有哪些缺点吗

答案

分析：大多数主考官问这个问题其实是一个很常见的问题。都是想洞察一下你在碰到紧张不自在的难题时，能否从容不迫地解决。因此，除了答案的资料外，回答时的态度也一样重要。无论你提出什么缺点，总要记住主考官要找的是一个勇于自我反省、而不是以自我为中心的人。一个人须有自知之明，清楚自己的优缺点，这样才能扬长避短，不断进步。如实讲出自己的长处短处，一般不会减少获取聘用的机会。除非你的缺点会直接影响担当那份工作的称职程度。——粗心大意。可能你思考事情习惯从大处着眼，因此偶然会忽略细节，所以你喜欢担当整体策划的工作，而不擅长处理琐碎研讨会具体的行政事务。这种缺点作为用人单位未必十分介意，还可能因此逐步委你以需要领导才能的重任。——固执己见。当一个人觉得自己掌握资料正确而又理由充分时，不会轻易让步，甚至不惜与人争执。他要完全肯定对方的主意比自己的好时，才会放下己见。固执倔强确实是不妥的缺点，惹人厌恶，但从另外一个角度看，这也是勇气与自信的证明。——没有耐心。一个人耐心不够的原因可能是过分重视工作，期望为单位做出更大的贡献，因而当同事未有及时完成工作就忍受不了。

单招面试问题及参考答案(四)

你是一位好听众吗

答案

分析：一位应试者作了如下回答：“上帝给我们两只耳朵，一张嘴巴，意思就是让我们多听少讲。我虽然不相信上帝，但我相信我是一位好听众。”幽默给人以启发，幽默也显示出应试者的个人魅力，幽默还能活跃面试气氛，恰到好处的幽默会给主考官留下极好的印象。此外，面试考察中，有些求职者，尤其是女性，被别人提到自身的缺点，或是不愿触及的问题时，常会不由自主地摆出防御姿态，甚至反击对方。这是不对的，别忘了，你只是一个候选人，自以为是振振有词地驳倒主考官，只会使你误入过分自信的陷阱，招致“狂妄自大”的评价。专家对策推荐：1、既是说错了话也要持续镇静人在紧张的场合最容易冲口而讲出错误话，经验不足的应试者碰到这种状况，往往懊悔万分，心慌意乱，越发紧张，接下去的表现更为糟糕。有些年轻人发觉自己说错话后会停下来默不作声，或伸舌头，这些都是不成熟不庄重的表现。明知的应对办法是持续镇静，假如说错了的话无碍大局，也没有得罪人，能够若无其事，专心继续应对，切不可耿耿于怀，因为一个单位不会因为一次小错误而放过适宜的人才，而且主考官也会谅解你因情绪紧张而出的错。假如说错的话比较重要，或会得罪别人，就应在适宜的时间更正并道歉，比如说：“对不起，刚才我紧张了一点

，好像讲错了话，我的意思是……不是……请原谅。”出错之后弥补自己的过失需要很大的勇气和技巧，主考官通常会欣赏应试者的坦白态度和打圆场的高明手法，你说不定还会因此博得好感。

2017单招面试问题及参考答案集锦

1.为什么要报这个学校

因为很久以前就明白我们这个学校，是国家级骨干示范院校。有X年的历史，是重庆市的王牌，与国内外的多家企

业联合，每年的就业率都在98%以上，得到了社会的一致好评。我的XX也在那里上学，父母和同学都推荐我报名我们学校，所以十分向往来这个学习。在学校发放的招生简章的中，我也乐于报考其中的一些专业。刚刚来到那里我觉得学院校园环境优美，文化氛围浓郁，师资力量雄厚，教学体系完善，是理想的求学场所。所以我报名了我们学校。

2.为什么要报这个专业

XX专业在我们国家一向是个热门专业，随着经济的发展和社会的进步，企业单位和事业单位对XX专业的人才要求与日俱增，就业形势一向不错，市场也比较欢迎。我的性格也比较适合这方面的工作，觉得比较适合自己的发展，也乐于从事这方面的工作。

3.你了解高职单招吗

这是高考前的一次录取机会，弥补了高中生继续求学的梦想，使更多的学生有机会到大学深造，况且有这么多专业和学校面向我们高中生，且同样的分数高考有可能选取不到这个专业而单招就能够，所以是一次不错的机会，应当全力以赴准备考试争取进入院校。

4.你喜欢什么样的老师

我喜欢能够理解学生，体谅学生的老师。作为一个好老师，首先要得到校长、其他老师的认可和同学们的好评。在他/她的心里，务必有着“师生平等”的概念。另外，专业知识也就应具有相应的水准。这样的她才是我们每一个人心目中的好老师。许多学生都认为：只有少布置作业，让自己有更多的时间去玩的老师才是好老师。其实，这样的概念是错误的。学生如果不做作业，如何能够巩固所学的知识，如何能够完成学习目标，又如何能够成为祖国未来的栋梁

“生活里最重要的是有礼貌，它比最高的智慧，比一切学识都重要。”请问你怎样理解这句话

礼貌是拉近自己和他人的桥梁，懂礼貌的人容易让别人理解，成为一个受欢迎的人。中国素以“礼仪之邦”著称，是四大礼貌古国之一，我们中华民族历来十分注重礼貌礼貌。从孔融让梨到程门立雪，几千年的历史长河中，有多少名人志士以礼待人的故事至今还被人们广泛传诵。由此可见，礼貌礼貌是多么重要。中国曾有“君子不失色与人，不失口于人”的古训，意思是说，有道德的人待人就应彬彬有礼，不能态度粗暴，也不能出言不逊。礼貌待人，使用礼貌语言，是我们中华民族的优良传统。讲礼貌也是现代人的一项重要标志，是一个人的基本素养，无论是在家庭，在学校，在社会，在团体一个人展示给他人的首先是其礼貌礼貌方面的素养。礼貌的行为是社会主义精神礼貌的标志。礼貌礼貌的行为习惯是从小开始长期实践而构成的。

礼貌是教养的主要标志。礼貌不仅仅能反映一个人的知识和教养水平，而且能映出一座学校，一个班级的精神面貌和礼貌水准。礼貌是道德的外衣，道德是礼貌的内涵，因此，我们要认清哪些是我们就应做的，哪些是我们就不应做的，以此来规范我们的行为。能够毫不夸张地说，生活中最主要的是礼貌礼貌，它比最高的智慧、一切的学识都重要。我们共同生活在社会主义的大家庭中，礼貌礼貌地处事待人，是我们每个青少年成长过程中必修的一课。因此，我们必须养成讲礼貌礼貌的好习惯。

5.你能举出热胀冷缩的例子吗

- 1、温度计，水银热胀所以会上升。
- 2、思考到热胀，水泥道路每隔一段距离就割一条缝，防止热胀冷缩使路面起鼓。
- 3、踩扁的乒乓拿热水烫烫就鼓起来了，空气热胀。
- 4、电线夏天架设要下垂多些，冬天会绷的较紧，冷缩。

6.你为什么要报考高职院校你为什么选取该专业

1.发展前景广阔

国家对职业教育发展越来越重视。社会上对技能型人才的需求越来越大。

2.就业形势好

据报道，部分省市的高职就业率已经超过本科。就业好一方面是学院有专门的机构来指导学生就业，另一方面是用人单位对毕业生比较认可。

3.毕业生贴合社会需求

高职教育以就业为导向。高职院校围绕培养目标进行专业设置、教学安排、毕业实践，培养出的毕业生贴合社会需求。

4.职业技能强

高职学生在校期间中产学结合，强化职业技能训练。高职院校强调学生动手潜力和职业技术潜力的培养，在校生透过实习、实训等环节，可掌握当前岗位实用技能，到企业后可迅速上手。

5.学生可获双证书

高职学生在校期间，除了要完成规定教学计划外，学校还要组织他们考取国家各类职业资格证书。这样，学生毕业时可同时获得学历证书和相关职业资格证书，在就业时增大了岗位竞争优势。

7.如果在竞选班长你落选了，你会怎样做

我会一如既往，严格要求自己，努力处理好同学关系。做不做班长其实并不重要，重要的是要有用心的人生态度，有追求想做班长是很好的事，没选上也没什么大碍。失败乃成功之母嘛，不能因为小小的失败就灰心!生活本来是能够很完美的但是生活同样也是充满波折，我要做的只是努力做好我该做的，至于结果就毋须太在意了。

8.你对大学生谈恋爱的看法。

大学生谈恋爱是有利也有弊的。大学生谈恋爱的好处有：1.恋爱能够成为学习的调剂和促进两个人进步的动力，比如两个人一齐商量考研，一齐出国。2.大学期间恋爱相对而言没有金钱困扰，没有世俗的虚伪，是比较真挚的、单纯的，工作之后谈恋爱就少了很多单纯多了很多物质啊，条件啊。3.恋爱是一种人与人的密切相处，这种相处会暴露处一个人的缺点，还有对方的缺点，在相处中会让彼此会学会修改自己，包容别人，会促进两个人的成长。大学生谈恋爱的坏处有：1.恋爱可能会成为学习的负担。2.大学生由于其自身的不成熟，很多事情随性而为，可能会造成一生的杯具，或者影响了一生的择偶。3.学校的环境和社会的环境差距很多，所以毕业时分手率十分高。

8.你如何看待别人在公共场合抽烟

吸烟有害健康这句话大家耳熟能详，但是很少有人为了健康而改掉吸烟的习惯。吸烟在引起自身多种疾病的同时也危害了别人，尤其是在商场、学校以及医院等公共场所，尽管在醒目处都设有禁止吸烟的警示标语，但很多人却对其熟视无睹，仍然照抽不误，完全没有深刻意识到公共场所吸烟的严重危害性。

在公共场所吸烟危害很多，不仅仅会令众多该场所的人被动吸烟、污染公共场所的空气，而且也易被未成年人效仿，影响整个群体的礼貌形象，严重的甚至引发火灾。因此，我不认同公共场合抽烟这种行为。

9.铅笔的用途(至少五种)

1写字2画画3当格尺画横线用4笔尖削尖能够用作武器5能够抽掉笔芯当吸管6能够做成工艺品7当筷子8敲击乐器9做陀螺的转子10压住舌头看喉咙11做盆栽植物的固定木桩用12做擀面杖13作为礼品送人表示友爱14能当商品出售获得利润15铅笔的芯磨成粉后可作润滑粉16做玩具17劈成细条做牙签18做接力棒19做扇子柄20当柴火烧

更多 参考资料 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/cankao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发