

有关工作述职报告范文汇总八篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/baogao/33661.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

有关工作述职报告范文汇总八篇

在学习、工作生活中，需要使用报告的情况越来越多，报告包含标题、正文、结尾等。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，下面是小编为大家收集的工作述职报告8篇，希望对大家有所帮助。

工作述职报告篇1

xx年我站在鹤大公路管理处的正确领导下，在处养护科的有力指导下，以建设全国文明样板路为目标，全面贯彻落实“加强养护、科学管理、提高质量、保障畅通”的公路养护方针，立足实际，务实工作，取得了一定的成绩。现将我站xx年养护工作情况简要汇报如下：

一、基本情况

我站下设一个养护办四个道班。管理人员5人养护员工25人。管养路段主线36.1公里，林口互通区1处。大桥979.94米/6座、中桥373.36米/6座、小桥237.3米/7座，圆管涵683.98米/23道、盖板涵654.68米/17道、箱涵337.24米/8道，乔木2551棵，灌木2236棵。标志牌86块。

二、本年度主要工作：

（一）、养护队伍建设

1、养护管理人员培训。针对养护工作的需要，达到科学养护的目标，我站有针对性的制定学习方案，确定培训时间为每周四下午13：00—16：00。主要学习《公路养护技术规范》、《公路养护质量评定标准》等。通过学习不断提高养护办工作人员的业务水平，自觉把所学的知识灵活运用在实际工作当中。

2、养路员工培训。为提高养护人员的综合素质，由养护办制定学习方案，每月5日对养路工进行全方面的知识培训，培训的主要内容为《养路员工岗位责任制》、《养路工管理办法》和《公路养护技术规范》，同时并对养路员工基本操作知识进行现场指导，这样为养路员工之间的业务交流创造了条件，从而全面提高养路工整体素质和业务水平。

（二）、防汛保通

1、我站根据汛期的实际情况制定了详细的《汛期保通工作方案》，并派专人负责收听天气预报，及时掌握天气变化，做到预防为主，防抢结合，确保公路安全渡汛。

2、在汛前对所辖路段的桥梁、涵洞、边沟、截水沟进行了检查和疏通清理。疏通涵洞9道，清理边沟、截水沟12km，清除淤泥124立方米。

（三）、除雪保通

冬季除雪保通成立专门的组织机构，制定除雪保通工作方案。抢抓抓早争主动，提前做好准备工作，9月份中旬开始进行冬季整备工作，储备防滑沙，除雪工具等。为保证除雪及时、彻底、高效，我们坚持“以雪为令，雪停即清”的原则，制定了四项保障措施。一是人力保证。分别与公路周边村屯村民取得联系，保证紧急时可雇用村民60人进行清雪。二是设备保证。与设备站保持联系，保证降雪时除雪设备能够及时到达现场清理。充分发挥机械除雪的工作效率，把机械除雪和人工除雪有机结合起来提高除雪速度及质量。三是资讯保证。每日安排专人收听天气预报，如出现可能降雪天气，增加值班留宿人员，组织养路工巡视路上雪情，发现特大雪情立即报告。四是制度保证。对除雪时限作出具体规定，要求大雪在七日内、中雪五日内清完路面压实积雪，小雪随下随清。保证公路畅通和车辆行驶安全。从1月份至3月末我站除雪量为484340立方米，桥面除冰11立方米，为沿线公路的畅通无阻提供了基本保证。

（四）、养护内业建设

由专人对各种资料进行整理及时归档，及时统计报表。内业档案基本实现了标准化、规范化、科学化。5月、10月份开展两次大型路况调查，详细掌握管养路段公路各项技术指标情况，分类整理基础资料，为养护工作提供信息保障。

（五）、早春养护工作

1、疏通桥涵。对桥梁、涵洞两侧及边沟的积雪彻底清理，对泄水槽排水孔及时疏通，对损坏处及时上报并做出维修方案，尽早进行修复。

2、抓好gbm工程。做好我站公路沿线绿化、美化工作，及时对边坡、边沟进行修整，使边坡保持平顺、坚实，带领养路工进行播种扫帚梅、树木刷白等工作，使公路达到标准化、美化的要求。

3、加强沿线设施养护维修。对沿线设施的损坏情况做出调查统计，并做出修复计划，在短期内将损坏设施全部修复，恢复其功能。

（六）、保洁美化工作。

对养路工实行养护责任制，包干到人，分组分段工作，签订养护责任状。每日查看养路工出勤情况，每周一下午召开养路工组长会议，总结出勤工作情况，养路工上路率达到99%，全年保洁量为13,541.5km。加强公路沿线的植被管理，树木存活率达到处统一的要求，路边杂草高度符合规定，实现了公路的绿化、美化、香化。

（七）、病害修复工作

我站养护工作人员每天按时上道巡查，对公路病害和损坏的设施及时申请修复。并在9月份秋季路况调查后，进行了一次全面修复工作，包括波形板140块、边沟修复4处、急流槽修复5处、桥锥坡修复1处、里程碑1块等。xx年共计修复病害8处，保证了沿线设施的完整。

三、不足之处和下一步打算

我站xx年的养护工作基本实现了稳步发展的趋势，达到了年初的即定目标，但也存在一些不足之处，主要体现在：1、人员素质还有待继续提高；2、个别职工工作态度不够端正；3、科学养护水平还需进一步提高。在下一步工作中，我站将有针对性的开展工作，细化工作指标，纳入明年的工作计划之中。明年着重加强以下几方面的工作：1、坚持学习，扩展学习内容，要以提高养护人员的综合素质为目标；2、系统性加强养路工的科学养护知识培训，提高养路工的专业养护知识水平和技能水平；3、加强管理，加大考核力度，从管理要效益；4、在摸索中发展，在发展中突破，务实创新，开创新的发展途径，加速养护工作的前进脚步，树立品牌意识，打造品牌形象，尽最大努力推进交通事业的快发展，实现林口站的跨越式发展。

工作述职报告篇2

xx年度，在局党组的正确领导下，我科全体同志团结一致，坚持“全面审计，突出重点”的审计方针，以“审深、审透、审细、审严”为工作标准，完成了局党组安排的各项审计工作任务，现将一年来的工作情况和党风廉政建设

情况述职如下：

一、以改进作风、优化政务环境为目标，不断强化队伍建设

一年来，我科始终把强化学习，提高素质、改进作风作为做好一切工作的前提和基础。一是不断加强政治学习，以此作为增强审计人员事业心和责任感的重要手段。二是采取多种形式，不断强化业务学习。首先是遵守机关的学习制度，积极参加机关统一组织的各类业务培训；其次是坚持自我学习、定期不定期采取互相交流学习体会，互相探讨和答疑解惑等形式，有效地提高了全科的审计业务能力；三是把业务知识学习和贯彻党的政策法规有机结合起来，真正做到了学以致用，以学促审，从而保证了各项审计业务的顺利开展和工作水平的不断提升。

二、全年各项工作任务完成情况

全年完成5个项目、

8个单位的审计和审计调查任务，查出违纪违规金额726.26万元，管理不规范金额2637.69万元,提交审计结果报告2篇，提出审计建议20余条具体为：

1、完成了四个单位xx年度预算执行情况审计（市公安局、城区公安分局、市交警支队、机关事务管理局）四单位预算执行审计共查出违规违纪金额138.5万元，管理不规范金额145万元，对市公安局看守所私设小金库、公款私存的违规行为进行了全面揭示；对机关事务管理局、交警支队应转未转收入、滞留未上缴财政资金和、坐支应上缴财政资金的违纪行为进行了查处，并提出了多条改进建议。

2、完成了对市文化新闻出版管理局局长张秋旺和市卫生局局长张廷魁任期经济责任审计

今年6—10月我科承担了对市文化新闻出版管理局局长张秋旺和市卫生局局长张廷魁二位局长的任期经济责任审计，二位局长任职时间均为xx年11月，我科针对二位局长任职时间长，资金活动量大，下属单位较多的实际情况，在充分进行审前调查的基础上，克服人手少的困难，合理利用审计资源，充分利用时间，尽可能扩大审计面，对市文化新闻出版管理局9个下属单位和市卫生局12个二级预算单位进行了延伸审计。两单位审计资金总额为8304万元，查出挤占专项资金、无证收费、未缴财政专户、超标准收费、报销不实等19方面的问题，对查出违规金额587.76万元，管理不规范金额2492.69万元，进行了责任划分，提出了多条加强管理的建议。

3、于xx年5月对太原晋城大厦

xx年1月1日至xx年12月31日承包费应上缴情况、接待费用挂账情况、新增固定资产及零星工程改造费用进行了审计认定。

4、年初配合财政部门对市直38个行政、事业单位xx年度考察培训费、差旅费执行情况进行了专项检查，对差旅费支出中存在标准过高，支出随意、财务把关不严，报帐发票填写不规范、绕道旅游，借考察培训之名游山玩水等违反财务制度的行为进行了原因分析并提出了建议。

5、参与了对四川汶川“512”特大地震我市资金的审计，我科主要承担了市红十字会前期募集资金和上缴情况的审计。

6、目前正在组织进行《全市农村义务教育“普九”债务审计》按省厅方案要求，这项工作分二个阶段实行，第一阶段是试点县的审计，我市的试点县为XX县，目前审计已结束，按规定时间给省厅报送了资料，其余五县区计划在12月底完成。

三、警钟长鸣，始终把廉政建设放在首位

如何搞好廉政建设，是新形势下对我们每个审计人员的严峻考验，也是搞好每个审计项目的关键环节，今年我科全体同志在履行好自己的工作职责同时，从思想上树立起了全心全意为人民服务的意识，做到了识大体、顾大局，以全局为重，谦虚谨慎，不骄不躁，摆正自己的位置，树立起了牢固的道德防线，严格执行审计纪律，把廉政建设作为衡量审计人员合格与否的重要标准，召开审计项目进点会时，我们都要同被审计单位一道学习有关反腐倡廉的文件和规定，审计组所有成员都要向被审计单位承诺，绝不以审谋私，并要求被审计单位：在审计监督的同时，要监督审计人员的廉洁行为。在今天的审计工作，我和全科同志严格约束自己，每个审计项目都同局纪检组签订了《项

目审计廉政责任书》，认真执行审计署《关于审计组廉政责任的若干规定》。没有利用职务和工作之便吃请、收受礼品等违法违纪的现象。

四、存在不足

尽管一年来的工作有一个比较圆满的结局，也取得了一定成绩，但问题和不足依然存在，如审计人手不够与审计任务繁重的矛盾还较突出；行政事业审计队伍建设还需进一步加强；市局行政事业科对全市行政事业审计工作的组织、协调还不够；审计项目的质量还需进一步提高；审计成果的利用和转化还不够充分等，这些问题

都需要在今后的工作中认真思考，努力改进。

五、工作计划

- (一) 按时保质、保量完成省审计厅统一安排的审计任务。
- (二) 计划组织开展对全市新型农村合作医疗资金使用和社会效益情况的审计和审计调查。
- (三) 以强烈的政治责任感和工作紧迫感，抓好科室党风廉政建设

工作述职报告篇3

时间一晃而过，弹指之间，年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一.工作中取得的收获主要有：

- 1, 在商场开业前夕, 跟进商场开荒工作, 并初步熟悉商场物业管理基本知识. 努力为商场开业做前期工作.
- 2, 配合办公室其他同事开展日常工作、后勤服务和卫生、纪律方面的检查工作, 并实行每日跟进商场, 办公室等卫生情况. 进行考核与监督.
- 3, 在上级领导的指导下, 负责跟进商场开业后每个活动工作. 令活动顺利完成.
- 4, 与同事们共同努力完成了每个活动举办前期的布置
- 5, 根据上级领导给予策划工作, 努力完成上级领导的计划内容

二.工作中存在的不足

当然我还有很多不足, 处理问题的经验方面有待提高, 团队协作能力也需要进一步增强, 需要不断继续学习以提高自己各项能力。综合看来我觉得自己还有以下的缺点和不足：

- 1, 缺乏基本的办公室工作知识, 在开展具体工作中, 常常表现生涩, 甚至有时还觉得不知所措
- 2, 对各部门的工作情况缺乏全面具体的了解, 从而影响到相关工作的进行
- 3, 对管理商场物业还不够成熟, 这直接影响工作效果
- 4, 工作细心度不够, 经常在小问题上出现错漏
- 5, 办事效率不够快, 对领导的意图领会不够到位等

三.坚持管理、服务与效能相统一原则:

营运部不断健全管理职能, 完善服务体系, 现场管理成效斐然。为了能及时、准确有效地解决处理好营业现场的各

类问题。在走动中去发现问题，在走动中去寻找问题。通过及时的现场观察，去掌握工作中存在的问题和不足，从而去制定相应的改进提高方案并能做到及时向上级部门进行信息反馈。对营业现场发生的各类违规现象和纠纷立即给予制止和纠正，避免矛盾的激化和不良后果的产生。坚持深入一线现场走动式管理，使管理工作更具针对性和时效性。

四，加强企业精神文明建设，努力提高服务水平。

1，针对商场新开业，新员工大批增加的情况，为保证服务质量：

2，对员工强化进行服务规范教育，从营业员的站姿站规，树立良好的服务形象，提高服务质量，努力扭转因新工迅速增加而导致服务规范不到位的现象

3，弘扬传统，助人为乐。广大员工发扬顾客至上的精神，给顾客一个舒适的购物环境

明年工作计划：

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，做好上级领导给予属下的每个工作安排，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，争取在各方面取得更大的进步，一定能在20xx年做出更好的工作成绩。

工作述职报告篇4

回顾自己一年的学习工作，通过周报、每次活动的市场总结不断地反省自己，扬长避短，以提高工作效率，实践企业的文化精神。藉此之际，特向各位领导汇报，并请各位领导批评指正。

1、发酵面食部工作。

建立规范化的庙会、集会等宣传服务活动并使其成为一个标准化的模板是我在发酵面食部前期的主要任务，鸡精推广工作是在后期的主要挑战，其间积极协助各个办事处进行市场开发与产品推广工作。

(1) 馒乡活动 (20xx.xx.xx ~ 20xx.xx.xx)

通过年前与浙江嵊州下隶各乡镇政府的沟通与产品宣传活动的开展，馒乡活动在年后顺利的按照预订的会议营销的模式从源头做好安琪品牌的植入工作。

寻找并在允许条件下尽量满足当地政府的需求，是获得政府与经销商支持的有效方式之一，政府与经销商参与活动的积极性对于活动的顺利开展和取得预期效果有重要作用。

对于新开发的馒乡地区，我们通过与政府相关人员的沟通与调查，发现除了如何把我们活动的主旨与当地实际情况、国家政策进行有机地结合，更为重要的是如何赢得他们的信任与支持。

可以通过对表现优秀的馒乡活动进行总结，制作向各“面点之乡”的宣传手册，在其中包括阐述活动举办模式、活动策划方案、传统的方式、突发事件的应急方案、宣传物质的分配、宣传效果、各地政府的相关支持等相关信息，可以极大的调动了当地政府参与的积极性，为馒乡活动的顺利开展与潜力市场的开发奠定基础。

同时，通过这次活动，累积了我们开展特色活动的经验，也是对之前相似活动的总结和发展。

(2) 发酵面食部日常工作 (20xx.xx.xx ~ 20xx.xx.xx)

通过对面食部已有单品的推广，加深对于产品的认知度，不同的市场重复实践，建立起全国市场宏观视角。

在各个办事处的支持下，跟随本部门的詹中华经理到河南南阳推广100g；刘建华经理到胶东半岛学习推广馒头改良剂；在范经理的指导下独自到山东莱芜、肥城、宁阳、滨州等地推广馒头改良剂、鲜酵母并做好市场调查工作。

在不同市场对终端进行推广时，才明白自己虽然还在面食部，但与实习期是有很大的区别，更多的是通过个人的实践、与办事处人员积极的沟通来帮助办事处实现当地的目标，帮助经销商实现销售，增强信心。

在这段时间里，逐渐建立起对于公司产品的大局观，从公司同仁们身上汲取了更多的经验与知识，如何与经销商沟通，从不同的角度去看待一个市场，这是在实习期时不能相比的一种思想状态！

(3) 鸡精推广工作 (20xx.xx.xx ~ 20xx.xx.xx)

通过两轮鸡精市场推广工作，成功实现了新产品的渠道动销，阻止太太乐在当地干调市场的扩张，为公司提供一线的产品反馈与推广应用报告。

在与陈部长、济办范经理、涂经理进行入市前的沟通时，初步从他们身上学到如何去根据市场竞品情况，再结合我们产品的特点，对产品设立促销力度、价格体系等策划能力；

在推广过程中，从济南办当地业务员刘英新身上学到了很多面对面的实战技巧，进一步锻炼了自己的终端铺货能力。现在让我去推广任何产品，都是充满了自信与激情，这得益于这次鸡精推广的工作。

2、长春办工作 (20xx.xx.xx ~ 至今)。

与区域内各个经销商迅速地建立起良好的客情关系，了解办事处对于经销商的政策、走到一线了解当地市场的现状与历史、有效地处理客户问题、对延吉市场进行梳理是调入长春办的主要任务。

在领导及韩经理的谆谆教诲下，让我从中学习从另一个角度来对待一个市场；从一个旁观者进入一个主人翁的角色；从以往宏观看待市场转入微观；学习更为实际的如何去管理经销商，如何把自己的思想与领导进行沟通后运用到市场中，这是一笔无形的财富。

(1) 终端走访工作。

确实关系的建立，俗就是喜欢与人交流。通过对长春、吉林、延吉、四平地区的铺市工作，帮助我尽快的融入办事处的做事风格，从终端可以了解一线的信息，为自己更快的了解当地市场提供每一手的资料；及时地与同事沟通，了解当地市场的历史，迅速地与各经销商建立起基本的客情关系，从而为管理与协调经销商奠定了基础。

(2) 客户沟通工作。

由于初入办事处，对于如何在办事处开展业务工作还很生疏，对于与经销商的沟通工作还显得有点稚嫩及被动，韩经理对于这点给予我很多的帮助，细心给我讲解如何在办事处的框架内与经销商沟通，保持不卑不亢、有理有据的工作作风，保持多联络、勤沟通的方式建立良好的客情关系。

(3) 延吉开发工作。

在韩经理的指导下，独立对延吉市场进行操作，梳理了干调市场，成功阻击马利在干调渠道的发展，建立起经销商的信心，实现销量的回升。

对于寻找新的经销商的指导方针依然来源于我们实习期间学到的“自上而下，自上而下”的两种寻找经销商的方法。通过两种方法相结合最后确定有三个候选，与韩经理商量，再根据市场情况最后选择了代理红梅味精的经销商，这是因为代理王守义的只要求我们的促销力度、代理加加的则因为没有销售酵母的经验、而代理红梅一则在市场上有一定的影响力，二是有销售酵母经验。

这时，我深刻明白韩经理时常说在我们还有优势的时候，我们要进行必要的优化工作（马云一直强调改革应该在最好的时候），在竞品占有优势的市场，我们谈判的实力大为减弱，相对选择的余地也不多，这就坚定要把优势市场进行强化、劣势市场进行梳理优化的决心！

工作述职报告篇5

作为学生工作处处长，认真贯彻省市县和学校各级有关社会治安综合治理工作的精神，保证校园的安全稳定是我重

要的职责。在学校直接领导下，紧紧依靠院务会的集体领导，然后充分发挥教职工队伍和学工队伍和党团学组织的积极作用，努力维护学工系统的安全稳定，保持校园有一个安全、稳定、有序的学习、生活和工作环境。目前我校综合治理工作已经有了明显的好转，但安全的警钟时时提醒着我，对此不敢有一丝懈怠。为了认真履行职责，我在以往工作的基础上，认真总结经验教训，对过去一些好的经验和做法给以总结提高，对不足的方面进行改进完善。发扬全系上下步调一致，齐心协力的好作风，按照学校的统一部署，采取有力措施，把我校社会治安综合治理工作又推上了一个新台阶。今年以来我处做到了三无；无件，无安全的事故，无治安以上的案件，为部门的安全、稳定、有序的开展各项工作提供了有力的保障。现就本人履行职能的情况报告如下：

一、抓队伍建设。

一方面建立和健全组织机构。根据学院的统一布路，我们及时调整了学生工作处社会治安综合治理领导小组，处长任组长，一把手亲自抓负总责。付处长任副组长，直接抓，直接管，并成立了以处长为组长的工作小组。成立了部门纠纷调处小组，由处长任组长，校团委、学生科、宿管科和心理咨询中心部分老师组成。

成立了部门帮教小组，由处长、各科室科长任和部分组成。通过建立相应的组织机构，使这项工作有人抓有人管。二是抓好这支队伍的管理和教育。在建立和完善各项制度的前提下，抓制度落实。同时注意经常发现队伍成员出现问题和偏差，及时开展思想工作予以解决和纠正，保证学工和教学队伍人员在职在岗、思想到位、工作到位。比如：曾一段时间个别班主任对晚上学生宿舍住宿的查寝制度坚持不好，并影响到其他人。对此我们及时召开了会议进行纠正，一方面强调执行这项制度的重要性，必须认真坚持，另一方面对执行这些制度进行定期和不定期开展检查。堵住了工作中的漏洞。

二、抓机制建设。

一方面建立健全各项工作制度。根据实践检验，对相应的制度进行了梳理和完善，合理的保留，不合理的修改，使之更符合实际，更具操作性。完善了系社会治安综合治理工作制度、系纠纷调处制度、帮教转化制度等一系列制度。另一方面建立一些工作机制，比如：领导接待日制度、行政值班制度、班主任值班制度、班主任入住学生宿舍制度、班主任查房制度、班主任谈话制度、督促检查制度等一系列工作机制，从根本上保证综合治理工作的开展。

三、抓责任落实。

根据省政法工作及社会治安综合治理工作会议精神和学院关于进一步加强社会综合治理工作的文件精神，制定年度社会治安综合治理工作计划，明确目标任务。同时将任务进行分解，分别与各班主任、各教研室负责人层层签订了社会治安综合治理责任状。将任务层层分解，责任层层落实。按照责任是要求和有关制度定期和不定期的开展了经常性的监督检查，这样最大限度的发挥每一个人的作用，使综合治理各项工作时时有人抓，处处有人管，在全系形成了一个社会治安综合治理工作人人齐抓共管的局面，使社会治安综合治理工作落到了实处。

四、抓专题教育。

以学校曾经发生过的事件为反面教材，根据学院不同时期的需要，有针对性地开展经常性的社会治安综合治理专项宣传教育活动，做到警钟长鸣。根据我院学生的思想动态，有针对性的及时组织开展各项有益的教育活动。一是开展了安全教育专题活动，开展了校园安全教育、校园周边治安状况通报、假期安全教育、就业应聘安全教育、防火、防盗安全教育等一系列教育活动，通过活动提高了学生的安全意识和自我保护意识。二是按照学院安排，我们开展了法制宣传教育活动；特别是针对传销活动猖獗，我们开展了打击传销活动的宣传教育活动；针对一些不文明行为，我们开展了“创和谐校园、做文明大学生”专题活动；针对放假时学生的离校，开展安全法制教育等活动。在开展专项教育活动中，我们特别注意收集一些发生在学生身上的典型事例进行教育，用身边的事教育身边的人。比如：教育学生在求职过程中防范风险。我们就利用去年有个学生在山东求职被骗，一下火车被“热情招聘人员”接到偏僻处被洗劫一空这个典型事例进行宣传。今年10月，13级的2个学生通过大中华招聘网联系了山东济宁5家房地产开发公司，对方均表示急需人才，待遇丰厚，态度非常热情，迫切邀请面试，并告之在车站等候接站。这两名学生兴冲冲赶往山东济宁，但他们接受了典型事例的教训，没有和招聘人员见面，而是直奔招聘公司。结果这5家公司都没有招聘人员这回事。完全是骗子假冒公司招聘人员设下的陷阱。好险，避免了一场被骗事故。

五、抓事故防范。

我们把所有影响正常学习、生活、工作的问题都视为安全问题。安全无小事，积极预防是最好的办法。主要是注意

发挥班主任队伍，团总支、学生会干部的作用，采取谈心、谈话等贴近学生的办法，随时掌握了解学生的思想动态，经常分析当前的安全和社会治安情况，发现问题，采用杀鸡用牛刀的办法，及时处理，把问题解决在萌芽状态，决不让其扩大和蔓延。工作中把握三个重点：重点人员、重点时段、重点事件。重点人员就是平时组织纪律性差，法制纪律观念淡薄思想偏激以及闹过矛盾的学生。平时注意多和他们沟通，了解其思想动态，防止其发生过激行为。重点时段就是一些敏感时期、假期前后和一些比较容易发生事故的时间段。比如毕业生离校阶段，大家喜欢喝酒聚会容易发生纠纷事故。这段时间要重点跟踪学生的行踪，凡是群体活动的班主任要随行，预防事故的发生。

六、抓和谐创建。建设一个和谐的校园环境对促进安全稳定工作非常重要，把全校师生的思想和注意力都引导到创建和谐校园上来，对抓好安全稳定工作可以起到事半功倍的效果。今年以来我们按照学院的统一安排，结合艺术分院工作的实际情况，积极组织开展了“创和谐校园，做文明大学生”活动、“润华奖艺术设计大赛”、以及三月的综合治理宣传月、四月文明卫生活动月、五月青春红五月、六月安全文化进校园活动月、九月道德素养活动月、十月学先进树新风活动月等专题活动；积极组织学生开展了“加强法制教育，创建和谐校园”的辩论大赛和组织党建联合会成员开展“我在党旗指引下”报告会活动，等等。同时要求在各项活动中，在全体学生中注重开展一些有针对性的思想教育活动。比如针对个别班级中少数同学之间闹矛盾不和谐甚至对立的状况，我和班主任在做好个人思想工作的基础上，召开全班以“友谊”为主题的班会，引导学生积极发言讨论，共同探讨友谊的价值。使大家认识到大学生生活美好而又短暂，同学情谊纯洁而又宝贵。为一点小事闹不团结不值得，不应该。双方都为过去的不懂事感到羞愧，互向对方道歉，表示今后加强沟通，加强团结，增进友谊。全班同学都接受了一次深刻的教育。班风空前团结和谐。通过开展创建和谐校园的活动，使学生们得到了一次很好的思想教育，在校园里形成了一股和谐向上的氛围，为实现安全、稳定、有序的工作目标奠定了基础。

一年来，在我处的社会治安综合治理工作中作了一些努力，尽了自己一份职责。但以后的路程还更长，前进的路上困难还不少，社会治安综合治理工作是动态的，今天的稳定不能保证明天不出现问题，我决心以饱满的政治热情，脚踏实地的工作作风和雷厉风行的工作态度投入到工作中去，以强烈的责任心和紧迫感进一步把安全稳定工作落到实处，防范于未然，确保我处继续保持安全、稳定、有序的工作局面。

工作述职报告篇6

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心的，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》...，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使她们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2) 开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风

统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并对对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度

薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员队伍和调动教职员的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及其长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械，消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1) 健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”入园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行

盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2) 校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作

期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将〈幼儿园教育纲要〉作为我园教育工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。

每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。在新的学期中，我将在以下方面加以改善：

- 1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。
- 2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。
- 3、保育员的管理还要加大力度，
- 4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

工作述职报告篇7

20xx年就这样过去了，给我的印象就是刚刚写完20xx年工作计划，感觉还没开始进入状态就这么结束了！对于我来说，真不知道该如何描述这一年的工作，最贴合的一个词也许就是——平淡！所有的工作就这么按部就班的走了过来，少了很多奋斗的热情，也少了很多创新，该完成的任务仍然没有完成，该计划的事情仍然没有执行，20xx年来了，还要继续这样下去吗？

说起创收，今年可以说是非常难的一年，一是跟工资紧紧挂钩，二是仍然没有很大的突破，20xx年只完成了全年任务的xxx%——xxx元的任务，离着既定目标相差甚远，20xx年来了，今年还要这样吗？

节目，20xx年担着两档直播节目《超级秀》、《汽车俱乐部》，现在回头看看，好像两边一头都没占着，节目节目一般般，创收创收一般般，现在已经实行企业化管理，企业不养闲人，如果再照此以往，想想都觉得害怕，20xx年来了，必须要全新改变了！

因为节目的变化，今年调整到了“掌上xx”组，综合起来今年的三大任务——

- 1、《超级秀》要保质保量的上好每一期节目！
- 2、掌上XX要保质保量的推送每一期内容，同时组织策划活动增加微友的关注量，使其早日成为创收的一大利器！

3、努力跑创收，来到电台近七年的时间，不能再木木惶惶，调整自己的心态，在不拖电台后腿的基础上争取更大的创收！

结合这一年的工作，为什么回首时无从下笔，为什么觉得工作没做好，究其原因，问自己一个问题就能全部解决：“你的心态端正吗？是啊，心态都不端正，何谈工作？就单从创收上来说，看到其他同事又有了业务，想的不是自己为什么跑不着？创收数字这么低？而是找出种种借口来逃避，“人家有关系吧？”“每天工作这么忙，哪有时间跑广告？”可是这些都能成为自己不出去跑广告的理由吗？肯定不能！别人就没有工作吗？别人就不忙吗？别人在外面风吹日晒受苦受累你知道吗？事事都为着自己转，事事都打自己的小算盘，经常保持这种心态，怎么能成大事呢？看看现在的自己，有没有认真去了解客户的需求，有没有认真的给客户做一份宣传策划？什么都没做，冒然的去跑广告，跑不着就说出一大堆的理由，如果再不改正现在的错误思想，势必下一个淘汰的就是自己！

在接下来的20xx年，必须端正自己的工作态度，多学习给自己充电，努力学习提高创收业务的方式方法，杜绝任何理由和借口，扑下身子真正的走出去跟市场结合。对于现在的媒体来说，已经不仅仅是单纯的品牌广告，静静的等客户上门的时候了，商家在改变，我们也要转型，今年也听了很多老师的讲课，像现在的广告宣传如何能够达到双方共赢，首先思路要转变，知道商家的诉求是什么，策划方案非常重要，同时，要搭载活动，直接点对点的把宣传送到百姓的手中，而且每一场活动都要保质保量的完成，从而塑造出商家、电台在社会上的影响力，团购就是一个很好的例子！除此之外，各个节目组都可以通过自身的节目优势打造属于自己的活动范畴，想要提高自己的业务水平，必须要仔细钻研仔细揣摩，贴地飞行！对于有意向的商家，要变着法的通过多种形式的品牌合作来实现双方的利润化，让客户认可我们，试想如果我们再带着错误的思想以及平庸的策划去跑创收，成效肯定不大。

现在的宣传平台选择空间越来越多，拼的已经不仅仅是关系和价格，还有策划，这才是重中之重，因为企业最终还是要回归到利润上面，同时调整好自己的心态，把“想干”真正的付诸到实际行动中，让自己始终保持着一股冲劲，要对自己负责，更要对工作负责，新的一年中，首先要保证自己的工资数，先把自己的工资挣出来，这是对自己最基本的要求，在完成工资数的基础上再向全年的总任务进军，最低也不能少于全年XXXXX元。不再将“想干”变成空想、幻想，而是真正的看到自己“想干”的成绩。

工作述职报告篇8

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家下午好！我叫**，是**系07级**班的学生，自20xx年9月起担任学联文艺部部长一职。通过一年的努力，我部在校团委的领导下，立足本职，围绕学联工作大局，解放思想、开拓创新，脚踏实地、狠抓落实，以务实的工作作风、饱满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行职责，较好地完成了各项工作任务。在组织活动中做到了部长以及部员共同协调配合，努力达到了预期目的。

我们开展各项活动时力求具有创新性、条理性、知识性、整体性，同时注重激发广大学生参与活动的积极性，使得每位同学都能参与到活动中来，在举办活动期间，我部和其他各部一起分工合作，每次活动都在大家的共同努力下，完成的非常成功。下面汇报一下我部在20xx年度的工作情况：

一、立足本职，积极参加学生会各种会议和各项活动。

学联是在学院党总支和团委的指导下的代表广大同学利益的学生组织，是联系学生与学校的桥梁和纽带，是发展与繁荣校园文化的舞台和基地，是培养大学生全面成才的重要载体，我们的本职是立足同学，服务同学，我自加入学联以来，从未脱离这一主题，认真履行职责，在学生会20xx年的接新生活中，带领文艺部全体成员本着“真诚迎新，努力创温暖”的原则投入到了迎新活动中，努力为新生创造一个家的温暖，我们怀着一颗热忱的心，微笑着去为每一位新生和家长服务，关心他们的学习生活，帮助他们解决困难，使他们感受到家的温暖。

同时在过去的一年里，我们还积极配合学联其它部门开展相应活动，如：“金鹰杯”辩论赛，演讲比赛，早操评比月活动等等。一年来，学联的各种会议，活动和政治学习，我均积极参加。

二、恪尽职守，狠抓落实各项工作

文艺部担负着丰富校园文化生活，展示学生才能，陶冶学生情操等任务，旨在提高全校同学的艺术水平，营造多彩的艺术氛围。围绕“提供魅力平台，繁荣校园文化”的主题；以“展现自我风采，秀出个性青春”为落脚点；发挥文艺部

"自我服务、自我管理、自我教育"的职能，树立广大同学"自爱、自信、自立"的精神。积极探索工作新经验和新方法，充分调动文艺部全体成员的积极性，做到团结一致、齐心协力。

经过努力，较好地打开了我院文艺工作新局面，创建了工作新格局，调动了全体学生参与文艺活动的新兴趣。在20xx年校园文化艺术节期间，我部主要承办了两项大型活动，"谦合杯"校园十大歌手大赛及第四届"圆梦杯"主持人大赛。同时协办纪念"五·四"运动八十九周年大型音乐喷泉舞会，与女生部合办第二期交际舞培训班。具体工作汇报如下：

1、从四月上旬起，文艺部配合教育系团总支在全校范围内征集喷泉舞会节目及主持人，并对节目进行了多次筛选，初步确定入选节目，并对这些节目的排练进行监督，提出问题与不足，以便及时改进，使节目尽量达到完美。最终经过讨论，确定了晚会节目。各系学生会对我部的大力帮助，推动了晚会筹备工作的顺利进行，在此，对这些帮助我部门的老师及同学们表示衷心的感谢。

2、从五月中旬起，我部为给同学们提供展示自我、发现自我的机会，特举办了"谦合杯"校园十大歌手大赛。我部通过多次例会的商议，拟定了大赛通知，同时分工分别筹备赛前的一切准备工作，从众多的音乐爱好者中，经过初复赛的层层选拔共有26名选手进入决赛，在比赛过程中不分唱法，选手们的实力相当，风格各异，比赛中选手都充分展示了自己的风采。

本次大赛既丰富了学生的业余文化生活，提高了各方面的素质，也为爱好音乐的同学提供了一次登台献艺的机会

3、九月中旬，我部秉承着"来自同学，服务于同学"的原则，同时为了提高同学们的社交能力，丰富课余文化生活，以舞会友、增进友情、培养气质，我部与女生部合办了"第二期交际舞培训班"。本次培训班开设的主要课程有：三步、四步、平步、恰恰及浪漫樱花。通过前期大力宣传及各项筹备工作，本期培训班招生达二百余人，取得了可喜的成绩，也在同学们之间得到一致好评。并为我们以后的活动奠定了良好的基础。

4、从十月中旬开始，我部开始筹办第四届"圆梦杯"主持人大赛。通过拟定通知，筹备复、决赛，从众多报名选手中选拔了33名选手参加复赛，各位选手准备的都很充分，通过自我介绍、模拟主持和综合素质三个环节的比拼，对选手全面的进行了测试，经过紧张激烈的角逐选拔前十五名选手进入决赛，在比赛过程中许多选手运用了电脑课件，以丰富自己的参赛内容，使观众更加真切清晰的了解到选手的比赛内容及风格。

本次大赛既锻炼了选手的口语表达能力，也提高了教师的基本职业素养，同时丰富了校园文化生活，也为学校及各系选拔了一批优秀的主持人。

加入学联到现在也有一年多了，回首这一年的点点滴滴，我和我的同学们都在各自的岗位上努力工作，其中有苦、有甜、有疲惫、有欢笑，甚至还有一些争执。现在想起，觉得这些经历是那样的美好与宝贵。

因为正是这些成就了今天的我们，让我们真正做到了娱乐同学，为同学服务，也给每一位参加活动的同学提供了一个展示自我的平台。我以我是学联的一员，文艺部的一员而感到骄傲！在接下来的日子里我会更加努力，总结经验，改正不足，把我们文艺部搞的更好，争取将工作做到最好！相信更加美好的明天等着我们！！

更多 述职报告范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发