

有关护士述职报告范文汇编8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/baogao/33611.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

有关护士述职报告范文汇编8篇

在日常生活和工作中，接触并使用报告的人越来越多，报告中涉及到专业性术语要解释清楚。一听到写报告马上头昏脑涨？以下是小编精心整理的护士述职报告8篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

护士述职报告篇1

在护理部的统一安排部署下,联合科室的实际,有计划的展开工作,合理安排自己的时间,即重业务,又不轻管理,并每每审视自己的工作效率。作为一名管理者,即要懂得放权,又要分身指导,用护士之所长,多鼓励相同,少品评和指手画脚,使科室同事构成连合协助的氛围,充实发挥科室的团队效能。做一个有效的管理者

二、做一个有威信的管理者

突出的业务能力是护士长树立威信的底子,在以后的工作中,我将坚持不懈的学习业务知识,不断掌握新知识,新技能,高兴做到以技服人。在一样平常工作中,严格自律,要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时,勇于挺身而出,岑寂阐发,沉着处理。在工作中时候注意调整自己的心态,以积极向上的态度面临工作。并及时有效的解决护士思想上,工作上的难题,使科室构成积极、乐观、自动的工作氛围。

在护理部的统一安排部署下,联合科室的实际,有计划的展开工作,合理安排自己的时间,即重业务,又不轻管理,并每每审视自己的工作效率。作为一名管理者,即要懂得放权,又要分身指导,用护士之所长,多鼓励相同,少品评和指手画脚,使科室同事构成连合协助的氛围,充实发挥科室的团队效能。

三、做一个善于相同的管理者

要求自身并带动科护士加能人文素质的学习及培养,不断进步相同的技巧,从患者的需求动身,举行个性化办事,诚恳的谛听患者的意见和品评,高兴构建调和的护患干系。同时加强与大夫的相同与交换,多探讨,多协作。亲昵共同大夫做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后大略的工作设想,而详细的证明将在将来的每一个日子睁开,请各位领导给我这个证明的时机。谢谢!!

我被任命为病房护士长至今已有九个月,如今我将这期间的工作作个汇报,恳请各人对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

有句话说的好“路是人走出来的”,我在夏院长及护理部领导的帮助下化压力为动力,分步制定切实可行的方案。首先凭据科室现有的护理人员数量举行合理的分工和安排,将各班包括护士长的岗亭责任制和每周、每月工作重点,汇总成表,标示明确,要求人人熟悉并按之实行,并举行不定期考核,做到奖罚分明,公平看待;另外对科室的底子设施在现有

条件上作出一些合理的调整 and 美满;

说句实话,刚接受该病房时我感触肩上的担子很极重繁重,心中孕育发生了从未有过的压力,第一因为我从未参与过护理管理工作,对管理的理论经验空空如也;第二面临综合病房病人的多元化和病情的庞大性,病区情况的大略,护患比例的失调等因素使我感触无所适从。

护士述职报告篇2

尊敬的院领导和各位同事:

大家好!

我从20xx年9月份进入xx卫生院工作以来,在同事们的帮忙下,很快熟悉了医院环境,使自己迅速进入主角,投入到自己的工作岗位上。在注射室的工作的这段时间里,认真学习掌握基本操作技术和工作流程。始终坚持以病“人为中心”的服务理念,踏踏实实的做好本职工作,认真学习专业知识和临床技能,将专业知识与临床操作相结合。遵守各项规章制度,严格执行“三查七对”原则。每周一次政治学习,提高医护人员的道德内涵和精神素养。在业余时间内我们还进行业务学习,提高护士队伍素质。

九月份我们认真学习了护士文文书的书写,在十月份我和医院的同事还进行了居民健康档案的整理和装档。此外我们还在院长的带领下用心打扫卫生,整理院内环境。

当然在我的工作中仍有不足之处,需要进一步熟练护士技术,工作要更加认真仔细,对待病人要面带微笑,学会换位思考,端正工作态度,我期望透过自己的努力获得病员广泛好评,同时也得到各位领导、护士长的认可。

我觉得护士事业是一项崇高而神圣的事业,我为自己是护士队伍中的一员而自豪,在今后工作中,我将加倍努力,为医院的跨越式发展奉献力量。

今年又是个性的一年我们既要准备等级医院的评审工作又要进行年终考核,所以在接下来的时间里,我会更加努力做好每一项工作。

护士述职报告篇3

尊敬的各位领导和同志们:

大家好!

在院领导和护理部的正确领导下,本着以病人为服务中心的宗旨,较好的完成了本年度的各项工作。在经济效益和社会效益上都取得了较好的成果。

现将我科工作情况总结如下:

1、加强护士素质教育,提高服务质量。

(1)现在科室内年轻护士较多,他们没有临床经验,这样给我们病房管理工作提出了更高的要求,为了使各层次的人员都得到合理有计划的培训,科内更层次人员培训计划,制订了实习带教计划,规定带教老师每周按照计划对实习生进行授课,并到月末进行理论和技能考试,制定了新调入护士培训计划,短期培训3个月,使新调入护士在3个月内尽快熟悉科室工作,并能上任自己的岗位,同时对原有护士按层次进行有目的的培训,结束时,进行相关内容考核,坚持每周业务学习,加强新护士专科培训。

(2)充分发挥护理质量,控制小组作用,科内质控组每周对科内护理进质控,发现护理差错时,及时纠正并讨论,使每个护士都能吸取教训,不断提高护理质量,针对病房年轻护士多,处理突发纠纷事件经验不足,及法律知识淡薄,加强对护士与患者沟通能力培养及法律知识学习。利用疑难病例讨论时间,公休座谈会,鼓励护士参加讨论,以培养其沟通能力。

2、积极开展优质护理服务和责任制整体护理

(1)开展优质护理服务后，能够把时间还给病人，护理质量提高，患者感到非常满意。开展责任制整体护理后，责任护士能够了解本病区病人的病情，基础护理做到位，晨晚间护理做的也非常好。

(2)加强病区安全管理，内六科为呼吸内科，主要为老年病人，入院指导时，就强调了安全的重要性，在科室走廊贴‘防跌倒’警示标识，在卫生员打扫病区环境时，告诉患者请勿走动，并加上床挡，使用热水袋保暖时，外面加上毛巾，以免烫伤。通过科室全体人员的共同努力，没有一例坠床现象发生。

3、认真落实各项规章制度，尤其三查七对。来提高护理质量，确保护理安全。

(1)坚持查对制度，每天下午责任护士查对当天医嘱，每周二周五护士长查对，并有记录，坚持填写输液卡坚持重症患者床头交接班和晨晚间护理，预防并发症发生，半年来没有发生大的护理差错。

(2)严格执行隔离消毒制度，护士们熟练掌握各种消毒液的配置，体温计每天消毒一次，紫外线灯管每天照射治疗室2小时。晨间护理一床一巾一湿扫，出院病人进行终末消毒，对于医疗垃圾和生活垃圾及时收回毁行，严格交接登记，半年没有发生交接感染病例。

(3)室护士必须着装整齐上岗，不戴首饰。不穿高跟鞋，服务热情，标准收费，必须发放每日一清单。

4、虽然取得一定成绩，但还有不足。

(1)护士宣教不到位、护士书写病例不规范，个别护士责任心不强，病房管理不到位，科室管理能力有待进一步提高。

5、创新发展。

(1)制定20xx年护理学习计划，坚持科内护士规范化培训，如新开展的血气分析仪的使用及管理,气管插管的操作等。

(2)提高优质护理服务质量，加强对病人宣教，扎实推行绩效考核，责任制整体护理，努力掌握专业知识技能。

总之，在科主任和全体医护人员同心同德，克服困难，以医院大局为重，内强素质，外塑形象，不断提高医疗护理水平，切实为病人提供优质护理服务，在今后工作中，我会不断努力，积极进取，为科室和医院的发展发挥作用。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

护士述职报告篇4

在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕医院“团结稳定抓管理，服务质量抓执行”的工作主题，以病人为中心，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作周程、日程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

一、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

1、鼓励护士参加成人高等教育，有3名护士本科在读。

2、按年计划共组织业务学习将近6次，分别为“外科手术部位预防与控制技术”，“术后管道护理规范”，“新生儿抚触、游泳的临床意义”，“妊娠合并心脏病的临床护理”，“开心工作法则”，“羊水栓塞诊治新进展”等，在备课时要求主讲人员一律制作幻灯片，不仅提高了学习效率，也使主讲人提高了计算机水平，收到了较好的学习效果。理论考试2次，操作考核6次，均取得较好的成绩，组织专科护理查房近6次，进一步提高了护理人员处理疑难问题的能力。

3、加强了实习护士、新入科护士的专科理论培训和专科技术操作训练，鼓励年轻护士参加医院操作比赛，提高应

试能力。

4、组织9名护理人员参加了卫生局组织的母婴保健专项技术培训，并顺利通过资格考试。

5、上半年副主任护师xxx的论文《热敷乳房促进宫颈成熟临床观察》通过了国家级杂志《中国社区医师杂志》的终审，拟定于下半年刊登。

二、深入优质护理服务，努力提高基础护理质量

上半年，我科以医院“优质服务竞赛活动”为导航，以“优质护理服务”为中心，继续“夯实护理基础，开展优质护理服务”，科室反复多次组织护士学习文件的内容，领会文件精神，讨论具体实施方案，坚持以病人为中心，努力为病人提供一流的服务，满足患者需求，主要做了以下工作：

1、严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存在问题及时改正，确保患者安全。

2、加强晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，对所有患者使用的褥子、褥皮进行了大清洗，使每位患者床单元平整、清洁、舒适;晨间护士主动为患者洗脸、清洗外阴，保证患者清洁无污染。

3、加强医患沟通，进一步落实健康教育工作，提高临床效果，住院时做好入院宣教，消除其紧张情绪，住院后护士及时到病房与产妇进行沟通与交流，随时了解病人的思想，帮助病人排忧解难，将患者意见调查表与健康教育有机结合，督促每位主管护士根据自己所管患者的意见进行有针对性的教育，及时向病人讲解疾病相关知识，防病知识，药物作用等，做好出院指导，出院时为每位患者发放“爱心联系卡”，保证患者能随时与科室保持联系。针对科室工作特点，制作了“好医生、好护士”评选表，对“医生、护士、助产士”进行满意度调查，并制作了优质护理服务版面，将评选出来的优秀员工上榜公示，科室在绩效考核中对这些优秀护士进行了奖励，使大家的工作积极性明显提高。

4、加强了出院随访，科室专门购置了插卡电话，对出院后的患者进行了电话随访，及时了解出院后患者遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，上半年共电话随访303人，受到了患者及家属的广泛好评。

5、为使优质护理服务更精、更细、更优，科室以“六一”儿童节为契机，开展了“让美好回忆留给人生第一个儿童节”为主题的系列活动，免费向每个宝宝赠送出生照、全家福、洗澡、抚触，向每位妈妈送上一支康乃馨，以表达我们衷心的祝福。该活动不仅使住院的产妇及家属深受感动，在焦作电视台、焦作日报社报道后也引起了广泛的反响。

三、规范工作流程，细化管理，提高护理质量

1、进一步完善了护理工作流程，利用晨会和业务学习时间组织护士学习，按照流程进行落实，各项工作的管理逐步趋于规范化、标准化。充分发挥质控小组的作用，按照质量检查标准，每周进行质量检查，并详细记录，在每月召开的质量分析会上进行反馈，分析原因，最后进行总结并制定出相应的整改措施，限期改进，进一步增强了护士的质量意识，护理质量明显提高。

2、强化护理安全管理，提高护士的安全服务意识，科室每月组织进行质量安全分析，

认真落实患者安全十大管理目标，严格执行各项规章制度和技术操作规程，重点管理安全隐患的薄弱环节，上半年未发生护理不良事件。

3、通过以上工作，各项护理指标完成如下

护理表格书写合格率97%基础护理合格率93%

急救物品完好率100%常规器械消毒合格率100%

护理技术操作合格率100%病人对护理工作满意度92.3%

四、继续加强重点部门——产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准及产房工作周日程，每周进行检查落实，奖优罚劣，定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，强调质量管理人人参与，提高了助产士的质量意识和管理意识，从而提高了接生质量。产房各项工作指标完成如下

上半年共接产221人处理难产1例抢救新生儿窒息3例

开展早接触早吸吮100%实行母婴同室95%

工作人员母乳喂养技巧合格率100%

围产儿死亡率1%活产新生儿死亡率0

新生儿筛查率96%产后母乳喂养宣教率100%

五、新业务开展

上半年，根据卫生厅要求，在医务科的指导下，与五官科共同开展了新生儿听力筛查，目前该业务已对所有新生儿普及。

六、不足之处

1、优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新。

2、护理质量追踪检查还需进一步规范

护士述职报告篇5

20xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科室护士长的领导、帮忙和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作计划，完成了xx年护理计划90%以上，现将工作总结状况如下：

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位职责制和护理工作制度，如职责护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科室护理常规及显微外科室护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

- 1、坚持了护士长手册的记录与考核:要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核,并根据护士长订出的适合科室室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施,并监测实施效果,要求护士长把每月工作做一小结,以利于总结经验,开展工作。
- 2、坚持了护士长例会制度:按等级医院要求每周召开护士长例会一次,资料为:安排本周工作重点,总结上周工作中存在的优缺点,并提出相应的整改措施,向各护士长反馈护理质控检查状况,并学习护士长管理相关资料。
- 3、每月对护理质量进行检查,并及时反馈,不断提高护士长的管理水平。
- 4、组织护士长外出学习、参观,吸取兄弟单位先进经验,扩大知识面:5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班,学习结束后,向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

- 1、继续落实护士行为规范,在日常工作中落实护士礼貌用语50句。
- 2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加**宾馆、**宾馆的礼仪培训。
- 3、继续开展健康教育,对住院病人发放满意度调查表,(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上,并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施,评选出了最佳护士。
- 4、每月科室室定期召开工休座谈会一次,征求病人意见,对病人提出的要求给予最大程度的满足。
- 5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科室知识、护理技术操作考核,合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

- 1、对在职人员进行三基培训,并组织理论考试。
- 2、与医务科室合作,聘请专家授课,讲授骨科室、内、外科室知识,以提高专业知识。
- 3、各科室室每周晨间提问1-2次,资料为基础理论知识和骨科室知识。
- 4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作),并评选出了一等奖、二等奖、三等奖分别给予了奖励。
- 5、12月初,护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核:病区护士考核:静脉输液、吸氧;急诊室护士考核:心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核:静脉输液、无菌操作。
- 6、加强了危重病人的护理,坚持了床头交接班制度和晨间护理。
- 7、坚持了护理业务查房:每月轮流在三个病区进行了护理业务查房,对护理诊断、护理措施进行了探讨,以到达提高业务素质的目的。
- 8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训,资料为基础护理与专科室护理知识,组织护士长每人讲一课,提高护士长授课潜力。
- 9、全院有5名护士参加护理大专自学考试,有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
- 2、每个科室室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养,对高危科室室夏季如手术室、门诊手术室,每月进行二次空气培养,确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

- 3、科室室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。
- 4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。
- 5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1:400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1:400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。
- 6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。
- 7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

- 1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人带给优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，透过发放健康教育手册，以及透过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。
- 2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。
- 3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人带给了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了职责护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。
- 4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科室护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加第二十一次全国护理学术交流。

七、存在问题:

- 1、个别护士素质不高，无菌观念不强。
- 2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。
- 3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。
- 4、病房管理尚不尽人意。

护士述职报告篇6

忙碌而又充实的一年即将过去，在院领导及护理部主任的各方面的支持和教导下，顺利完成各项任务。结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排时间，并总结如下：

一、加强护理人员医德医风建设：

- 1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。并实行淡妆上岗、微笑服务。
- 2、继续开展健康教育。
- 3、对体检者发放满意度调查表，并对满意度调查中提出的意见进行整改，如加强导诊服务等。
- 4、对新分配的护士进行岗前培训，内容包括职业素质、规章制度、护士行为礼仪及护理基础知识、专科知识、合格者给予上岗。

二、提高护理人员业务素质：

对门诊部导医人员按三基三严内容进行培训，每周两次学习及晨会提问，每月护士培训及考试。对护理制度、应急预案进行了重新培训，利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

三、加强了院内感染学习及相关传染病知识学习：

门诊大厅不单单实施导诊工作，还面临传染病的初期分诊工作，带领大家学习相关的传染病诊断预防知识，并严格执行消毒隔离制度。

四、落实优质护理，勇于创新，提升护理服务。

实施“服务在细处，帮人在急处”的服务信条，落实优质护理，护理人员从细微处入手，点点滴滴为病人着想。协助年老体弱病人挂号，取药，帮助行动不便病人办理住院手续等，与患者加强沟通，为患者提供人性化服务。与此同时通过完善工作制度、优化服务流程、创新工作模式，丰富工作内涵，加强安全管理等举措的落实，使护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

五、护理质量持续改进。

针对今年医院的评审工作，按照“二级综合医院评审标准和细则”规范了各项工作，使日常工作规范化标准化。经过专家初评发现了许多问题，针对存在的问题并结合实际进行整改。每月依照PDCA的管理模式，制定了门诊部导医质量考核方案，月月考核、评价、分析、改进，以求导医质量的持续改进。

六、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避风险，为患者提供优质、安全有序的护理服务。不断强化安全意识教育，重新学习了门诊部常见的不安全因素及演练应急预案，使不安全因素降到最低。

七、协助护理部完善压疮管理及跌倒坠床的安全管理工作。做好难免压疮上报的登记督导工作，针对压疮护理的相关问题及时提出整改意见。

门诊部20xx年工作计划

依据二级医院评审要求，完善并持续改进导医工作。继续加强导医人员的职业素养及服务培训。全面学习传染病及院感知识。

加强“三基三严”学习，夯实理论基础。优化服务流程，更好服务于民。

在来年的工作中将克服缺点、改进方法、加强管理、提高服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新的台阶。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

护士述职报告篇7

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

你们好!在过去的一年里，本人能够踏实工作，锐意进取，认真钻研工作方法，总结工作经验，立足本职岗位，带领全科室所有护理人员，积极参加单位建设，在取得成绩的同时，也充分认识到了自身的不足。说句实话，护士长这一职位带给我的压力还是比较大的，首先是因为我感觉作为一项工作的带头人，必须拥有过硬的本领，才能服众;第二是因为我感到自己在如何带领所有护理人员建强建好科室的方法点子还不够多。有句话说的好“路是人走出来的”，我在院领导及护理部领导的帮助下化压力为动力，一心投入到工作当中去，以高度的敬业精神回报组织对我的信任。下面，我就将本人今年以来的履职情况做如下表述，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

一、主要工作

(一)根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排,将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点,汇总成表,标示明确,要求人人熟悉并按之执行,并进行不定期考核,做到奖罚分明,公平对待;

(二)对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善。对抢救药品和器材及无菌物品作了补充,进行规范化管理;

(三)针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范;对环境卫生实行包干区责任制,落实到工友个人;

(四)不断深化安全管理,强化安全意识,做好安全护理工作,安全工作是一切工作的基础,更是所有成绩取得的前提。因此,做好安全护理不仅能保障护患双方的安全,而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情,尊重病人,了解病人的心理变化,重视心理护理和精神关怀,密切巡视病房,严格执行各项护理常规制度,同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

(五)了解护理学科发展的新动向,定期组织护理人员进行业务学习,强化三基本训练,学习新业务、新知识、新技术,努力提高每一位护理人员的业务水平,使其跟上时代发展的需要,我在科内每月至少一次个案护理查房、加强科室业务学习,定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练;加强护患沟通,定期组织召开工休座谈会,听取患者及家属的建议以便护理工作的开展和改进,真正做到想病人所想急病人所急;

(六)护士长是科室的理财人,应发扬勤俭节约的传统美德,杜绝浪费;我要求全体医护、工勤人员,从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始,从我做起,严格控制科室支出,对一切浪费的现象,及时提出批评,必要时辅以经济处罚,虽然这样或许会得罪一些人,但是我知道,加强经济核算,降低医疗护理成本,讲究经济效益与医疗护理效果,都是护士长必须做到的。

(七)我知道在目前竞争激烈的形势下,只有不断的学习、学习、再学习,才能使自己适应这竞争、改革的大潮,在工作之余,我注重提高自己的业务水平和政治素质,同时对党的先进理论也是认真学习,深入领悟,不断提高自己的思想政治素质。

二、好的特点

(一)责任心强,一心扑在工作上。自担任护士长一职以来,我就没完整休过一个周末,没多请一次假。迟到、早退等现象更是没有发生过。大部分时间都是在科里,时刻保持与同事和病人的紧密联系,及时掌握科室发展的第一手资料。

(二)思维灵活,为单位建设出谋划策。护士长这一岗位,既是管理者,又是基层建设者,怎样能发挥好它的作用是我们每个护士长都应该认真思考的问题。今年以来,本人在科室发展中,积极协调、勤于动脑,将好的想法汇报上级,将上级的思想落实到实际当中去,起到了较好的纽带作用。

(三)工作标准高,树牢争第一的思想。我们的目标只有一个,那就是最好。即使现在不是最好,我们也要前进在向第一进发的路上。所以在平时的工作中,我坚持要干就要干的最好的工作理念,严格把握工作标准,为科室的长远发展打下坚实的基础。

(四)严格管理,关心部署。我坚持严在格内,管在理中的管理理念,把握管理的尺度。同时,在生活方面,对部署的关怀细致到位,使每位员工都能感受到科室的温暖。

三、存在问题

(一)个别护士的专业素质还不高,主要原因还是在于我个人平时对她们的传帮带不够,业务标准要求低。

(二)整体护理的水平还不高,护理书写方面有差距。

(三)病房管理方面尚不能尽如人意,个别病房有时存在秩序不规范、卫生部到位等现象。

(四)在凝心聚气方面做的工作还不够深入,怎样将全科室的护理人员的思想全都统一到单位的建设上来,是我下一步主要应该思考的问题。

四、下步打算

(一)继续学习专业素质，明年争取在专业素质方面有个质的飞跃，以自身的素质带动部署，提高全科室的护理水平。

(二)在管理的知识和技能上要有更多的进步。这一点还是要通过不断的学习才能达到。我要抱着为单位负责，为自己负责的态度，积极向书本学，向同事学，向领导学，学习先进的方法和理论。

(三)积极参加科研活动，加深对护理事业的研究。争取在论文发表方面再有建树。

(四)积极支持和参与护理部的各项工作。

虽然工作是平凡而辛劳的，放弃了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮助与支持下工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就一定会把工作开展的更好。

护士述职报告篇8

20xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了XX年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

更多 述职报告范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发