

2019年港口运行班职工述职报告

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/baogao/12329.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

2019年港口运行班职工述职报告

尊敬的各位领导，同事们；

大家好。

很荣幸的能坐在这里述职这一年.自己的成绩与不足。XX年是xx的开头年，也是我们港口发展的最辉煌的一年。在这一年里我们港口的各项工作都取得了优异的佳绩，受到各级领导的高度肯定。特别是全国厂务公开推广活动和常主席，总裁写的《本色》这本书。都受到了中央，省，市的各级领导的高度肯定。这也充分说明了我们能担当起国企的脊梁，国企的标杆。xx期间的规划我们也是条条有序，董家口港区的建设更是热火朝天。面对引航危机我们也是誓不低头，这充分说明了青岛港人敢于发展，敢于邪恶势力作斗争，正义的事业是不可战胜的。我能在这样斗志昂扬的企业里工作，我感到非常的荣幸，非常的自豪。我是XX年入港的青岛港是我第二故乡在青岛港工作我无忧无虑，心里踏实。因为青岛港这个大舞台能给我们展现的自我的舞台。只要我愿意干，好好干。港口是不会抛弃我们的所以我们要苦练本领咋根海港。在这短短的四年里我亲眼目睹了港口的快速发展。亲眼目睹了那一心为名造福职工的好政策。XX年在常主席总裁正确领导下我们又一次成为全国学习的典型得到了中央领导，省，市领导及各界的高度认可。这说明我们有位好的领导人，有位好的当家人，我们前港公司在张经理的领导下及各级领导的带领下，创造亿吨公司，创出双亿。创造出前港公司历史之最，成为集团学习的好榜样；再春；精神，他对职工更是掏出心窝子将心比心。作为职工我感到有这样的经理真的非常荣幸，感到自豪我们更是要知福惜福知恩图报。我们卸船队在管队长的领导下紧跟公司，集团领导的步伐始终保持卸船龙头队。公司先进队，标杆队。今年连续3次刷新“孙波效率”成为公司德为重，靠得住的放心单位。XX年第23年来33次增资马上就要兑现了，我们卸船队每次都是公司基层队增资幅度最高的这次也不例外，所以我要知福，惜福懂得，回报。

我是从一名普通农民，啥都不会。什么也不懂小伙走向今天的岗位。是港口培育了我，无论是从思想认识还是业务技能等各方面都有了很大的提高，同时也深刻认识到自己还有有很多的不足与差距。下面我就从以下几个方面来汇报一下这一年多来的思想、学习和工作情况，不当之处，请领导、同事们批评指正。

一、成绩与差距

在来港这四年多的时间里，自己在队领导和班长老师傅们的带领下，始终把学习放在首位，努力参加实践，提高自身综合素质，在个人思想和业务技能方面都有很大提高。

1、思想方面

在这四年时间里，我通过五学、港报、参加队里的培训等形式学习了青岛港的企业文化，回首历史，青岛港从一个贫困小港发展成为世界第七大港，其中的辛酸和坎坷旅程，令人黯然泪下，常主席总裁带领着我们一步一个脚印，勇往直前！坚守精神高地、熔铸革命斗志，八种精神指引着青岛港人历练思想、干事创业；学习了第六届科技大会精神，指引着青岛港人人人创新、岗岗创新，共建创新型大港：学习本色，永葆青岛港人那不怕苦不怕累的精神本色！在这里，传播的是红色文化、激发的是革命斗志、迸发的是创业激情、提倡的是创新精神，正是这种青岛港文化促使我一点点充实、一步步成长，到现在彻底融入到青岛港这个亲情和谐的大家庭。

通过不断的学习青岛港的企业文化，感受常主席总裁的那一颗“一心为民，造福职工”的无私情怀，我的精神得到一次次的洗礼，深刻体会到青岛港核心价值观“信念、感情、珍惜、奉献”的真正内涵，树立了正确的“三观”，增加了对港口的感情，对岗位的珍惜，从而坚定信念，转变工作态度，扎根海港，奉献海港。

2、业务技能方面

担任上杆指挥手四年多了，在这四年多里自己学到了很多知识。从不会指挥。到熟练成度，在到带徒成熟。自己都有很大的进步。在每一次破纪录的时候都到了领导的信任，冲锋上阵，为队里争光添彩，今年在一次交接班的过程中发现23号抓斗秤杆断裂，还有在靠离船检查设备中发现26号抓斗秤杆裂纹都及时的回报给领导。及时排除了隐患的进一步扩扩展。也凭自己的一点实力及时在靠离船期间快速更换抓斗为卸船抢时间。同时在监护新职工学车时，及时指出他们的错误，让他们稳，快的出徒。这一些成绩都离不开队领导培养。

3在安全方面

通过2.11的学习自己的安全意识有了很大的提高，在遇到抢船，急活时自己时刻不断的提醒自己要注意安全，确保清仓人员与机械的安全。做到不安全不作业，在一次更换小车轨道颠皮时自己也提出用绳子把扳手绑在手上防止用力过猛高空落物，这事也到了毕班长的表扬。与新职工配合时及时提醒他们做好安全措施，不急不慌不忙。

以上是自己取得的一点小小的成绩

下面是自己查找的不足及措施和今后打算

1、在思想方面，对青岛港企业文化的学习还仅限于表面，未能理解其深刻内涵，思想认识还有待提高；总满足于现状，没有“干就干一流、争就争第一”的工作作风，对自己要求不够严格，标准不高。主要表现工作中由于自己年轻好胜，对于领导的管理有时只考虑自己的利益，与领导发生冲撞，给班组带来负面的影响，造成工作被动，这也由于自己的素质好不够高好要继续的不断学习。

2、在工作中，自己业务技能不算精，对于工作繁忙的时候，还有手忙脚乱的现象，充分说明的业务技能有待提高。解决突发问题的能力不强，因此还需要不断学习新业务、新技术，不断提高自己的各方面综合素质，做到对待任何工作都游刃有余。

3、责任心不强，对工作总是流于表面，得过且过，存在侥幸心理，与优秀职工相比，还有很大差距，存在侥幸心理。遵章守纪做的还不够好，特别是习惯性违章行为反复的重复给自己带来很大的被动，这也是由于自己对安全的一种疏忽心里造成的，也一切是觉不能在反的一旦疏忽都肯能造成不可想象的后果，在维保中存在标准不高。特别是调入三号机对于红旗设备维保标准不高，没做到尽心尽责。

三、今后的工作打算和努力方向

在今后的工作中，我会更加努力，勤学苦练，牢记责任，认真履行岗位职责制度，坚定信念，脚踏实地，扎实工作，切实按照“干什么，学什么，练什么，精神么”的思路切实加强自身修养，增强纪律性，组织性，提高业务技能，争创五好员工！再以后的工作中，我决定从以下几个方面做起，端正态度，改正缺点，为港口的建设奉献自己的力量。

1、不断学习，不断进取，提高综合素质

继续始终不移的加强学习。学政治，学习我们青岛港的百年港口文化和常主席总裁的一系列讲话精神、学习《本色》系列丛书，提高思想政治素养，保持较高的思想境界；学业务，学规章制度，学习岗位职责，提高自身责任心；学技术，向老学习各方面技术经验和小窍门，提高自身技术技能和工作效率；学实践，再工作中不断地磨练业务技能，熟的练精，精的练绝，把自己的所学成功的运用到自己的工作当中。坚持五学，不断提高自身综合素质，做一名德为重、信得过、靠得住、能干事的优秀青岛港员工。

3、服从安排，听从指挥

要时刻与班组和队里的思想保持一致，听从指挥，服从安排，保质保量的完成领导交代的各项工作任务。队的事再小也是大事，再难也要做好，要有奉献精神，不能贪图个人利益。既然领导调用我，就说明领导对我工作的肯定与

信任，我就要服从，尽快的把领导交办的各项工作圆满干好，来感谢领导对我的信任。

3、勇于创新，岗位成才

在今后的工作中，不能仅局限于表面上的知道，要多动手，向实践学习，多动脑，用脑工作，用心工作，多思考，多总结。利用自己所学的各项业务知识，改进工作方式，创新工作方法，提高卸船队科技创新水平，为队的大发展献计献策。

回顾这几年多时间的工作，我深刻感受到自己还有很多的不足，离成为一名优秀的青岛港员工还有很大的差距，让我们在青岛港这个充满亲情、充满和谐的大家庭里，不断学习，不断成长，加倍珍惜，加倍奉献、努力工作。我相信，在常主席总裁和“八种精神”的伟大指引下，在公司张经理和队领导的坚强领导下，在全职工共同努力下，我们青岛港一定能突破一个有一个的难关，创造一个有一个的奇迹，造就一个有一个的辉煌，永葆我们青岛港基业常青、长盛不衰！

更多 述职报告范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发