

党建工作年度考核个人总结集合3篇

作者：夜幕降临 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/254031.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

本人在医院总部上班一年来，认真开展门诊医疗工作和社区医生公共卫生工作，全面执行各级领导安排、布置的工作和任务，全面履行了一名医生的岗位职责。以下是小编收集整理的党建工作年度考核个人总结集合3篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党建工作年度考核个人总结篇1

一、突出一个抓手

突出基层党建工作标准化规范化建设抓手，导入ISO9001质量管理体系理念，建立了五个机制，使基层党建工作运行更加标准规范。

一是建立目标决策机制。工作没有目标，就没有方向，考核也没有依据，也容易使决策出现随意性。为此，借鉴ISO9001质量管理体系中“确立质量目标”的方法，建立了系统的目标决策和控制机制，使每项工作都要做到“5W1H”，也就是说在工作之前要知道做什么(what)，为什么做(why)，何时做(when)，何地做(when)，谁去做(who)，做到什么程度(how)，使工作目标和方法更科学、具体、量化。比如，党的建设的重大事项，都按照意向征集、调查研究、专家咨询、征求意见、公开听证、试点试行、法律审查、形成决议等八个步骤进行，避免镇、村两级党务重大决策的随意性和盲目性。

二是建立过程控制机制。所谓过程控制，关键就是控制程序，使各项工作程序化、规范化。对此，导入ISO9001质量管理体系中“过程方法”的理念，建立基层党建工作工作的过程控制机制，就是把每一项具体工作，按“策划、实施、检查、改进”四个步骤进行分解，实施PDCA循环。比如，在发展党员工作中，实施“一册、一流程、一栏、一调查、一档”为主要内容的“五个一”发展党员质量提升工程。在导入这一理念后，党建引领作用得到了有效发挥，引领任何工作都使用“PDCA”这一循环，使各项工作做到了有安排，有实施，有检查，有改进。

三是建立持续改进机制。借鉴ISO9001质量管理体系中“以顾客为关注焦点”的理念，将顾客定义为上级党组织和广大的人民群众，工作做得好不好，不是自己说了算，而是由“顾客”也就是上级党组织和人民群众说了算。为此，坚持多方评判，本着“群众评、领导点、组织指、部门提”相结合的原则，在全镇推行了“两卡一箱一热线”多方监督评判制度。对反馈的信息，我们及时处理，查找不足，确保发现的问题得到改进。

四是建立考核监督机制。围绕全镇重点工作，强化考核监督，突出过程考核、内部考核，注重内部检查，自我改进。专门成立了督查考核和贯标办公室，实行定期不定期的检查制度，每月一次

专项检查，半年、全年各进行一次综合考核。同时抓好责任追究，按照目标分解情况，谁主管，谁负责，对违反程序导致决策重大失误的，不执行或擅自改变集体研究决定的，造成重大影响或损失的，要追究有关人员的责任。对发生弄虚作假问题的，年终评先树优实行一票否决，问题严重的给予党纪政纪处分。

五是落实管理评审机制。成立了管理评审小组，每半年进行一次管理评审。重点对各综合办公室、管理区(办事处)各项党建工作开展情况、考核情况、满意度情况进行评价和审核，确保全镇各项党建工作不断改进、完善和提高。

二、夯实六个重点

(一)突出制度建设。深入贯彻落实党的十九四中全会精神，完善各项基层党建制度，有效推进基层治理体系和治理能力现代。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会，在镇党委的全面领导下，建立健全常态化疫情防控机制和应急公共卫生体系;建立抓党建促脱贫、促乡村振兴的长效机制;完善和健全不忘初心牢记使命的制度，进一步完善健全“三会一课”、主题党日等组织生活七项基本制度;按照新时代新要求制定党员经常性学习、发展党员工作、流动党员管理、党员考核评议等一系列制度;完善健全党员干部诫勉谈话、违纪党员回访、重大事项报告、党员干部廉政教育和民主评议党员等规定;完善健全对农村无职党员设岗定责，分类管理，科学评价制度，充分发挥党员的模范作用。

党建工作年度考核个人总结篇2

__县卫健委在县委、县政府及昌吉州卫生健康委的坚强领导下，全面贯彻党的十九届三中、四中全会精神，以习近平总书记中国特设社会主义为指导，坚持正确的卫生与健康工作方针，逐步深化公立医院改革，坚持党对公立医院的领导，逐步加强公立医院党的建设，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育、“脱贫攻坚”“民族团结一家亲”联谊活动、党风廉政建设、行业作风建设及医疗质量等各项工作，现将公立医院党的建设工作情况汇报如下：

一、基本情况

__县共有公立医院14家，其中乡镇卫生院9家、县级二级公立医院2家，县直医疗单位3家，机关单位1家，共设有党组织18个，基层党委2个、基层党支部16个党支部，所有医疗单位实行党委领导下的院长负责制，采取党政联席会议和院长办公会决策机制。卫生健康系统共有在职党员220人。

二、公立医院党建工作开展情况

(一)落实主体责任，狠抓班子建设。

全县公立医院坚持突出基层党组织和组织书记作用，坚持“书记抓”和“抓书记”，细化责任分工，落实班子成员职责，严格执行“三会一课”、主题党日，组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，促进医院重点工作和党建工作责任制的落实，班子成员向本级组织及上级党组织做全年述职述廉报告。

(二)健全制度，严肃议事规则。

严格执行“三个不直接分管”和“末位表态”制度。制定党委、党支部议事规则，在议事规则中明确党支部的职责及决策范围、议事程序等。严格各项事项的决策部署，凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则。

(三)全面落实从严治党，加强党风廉政建设。

一是卫健委党委与各医疗单位基层组织签订签订党风廉政建设责任书，党委班子成员并不定期与党组织书记、院长就履行党风廉政建设情况进行廉政谈话，确保党风廉政建设落到实处。二是加强廉政教育，各公立医院党组织书记及班子成员带头上廉政党课，学习区、州、县反面典型案例通报、观看警示教育片、召开警示教育大会、开展以案促改工作，以案为戒，让卫生健康系统党员干部从中吸取教训，增强对党纪党规国法的敬畏感，时刻警钟长鸣，警惕常在。三是落实个人重大事项备案制，公立医院党组织对党员干部个人重大事项进行备案，严格管理。对职工操办婚丧喜庆事宜严格执行事前、事后报备，由班子成员对操办婚丧事宜的党员干部进行廉政谈话。四是抓好医德医风与党风廉政工作紧密结合，切实结合行业特点，加强公立医院医德医风建设工作每年下发实施方案，制定考核细则，基层党组织对医院内部医疗核心制度落实、服务态度、患者满意度、履行职责情况进行考核打分，每月定期通报，对亮点进行点评，对存在问题督促整改，建立完善的公立医院党管一切的工作机制，压实党风廉政建设责任。

(四)加强队伍建设，提升工作水平。

卫健委党委坚持党管干部原则;任人唯贤、德才兼备原则;群众公认、注重实绩原则;公开、平等、竞争、择优原则;民主集中制原则;依法办事原则。通过公开考核、民主推荐、公开选拔，等方式选拔任用干部，坚持党政人才与技术人才的双选拔，创造性地开展党建工作。坚持“以实绩为标准、为发展配干部”的用人导向，选配政治强、懂专业、会管理、敢担当、作风正的干部，推进党建与医疗业务的深度融合，形成良性循环，增强公立医院党组织的凝聚力、战斗力。

(五)发挥战斗堡垒作用，打赢疫情阻击战。

以全县各医疗单位为主体，全体医务人员凝心聚力，坚持党员干部冲在前面、奉献在前面的先锋模范作用，县人民医院党委积极与各乡镇卫生院、县直各医疗机构加强联系，科学合理组建新型冠状病毒肺炎医疗救治梯队3个，设立发热门诊1个，县直各医疗单位、各乡镇卫生院设立预检分诊11个，各预检分诊及时向县医院发热门诊转运发热患者，发热门诊按照“边救治、边调查、边控制、妥善处置”的基本原则，落实首诊负责制，同时做好报告、采样、会诊、转运、协助卫健和疾控部门组织现场流行病学调查、环境卫生学检测以及有关标本采取、病原学检查、消毒等工作。

医疗救治小组由30名医师职称以上医护人员组成，3个梯队轮换进行开展新型冠状病毒肺炎疫情的救治工作。医疗救治小组负责对突发疫情的诊断、会诊、救治及向各医疗单位提供疫情防控工作业务知识培训及技术指导。负责病例的核实诊断、隔离治疗、院内感染控制，对密切接触者实施医学观察和预防性治疗。

疫情防控，既是大战，也是大考。面对疫情，我县卫生健康系统各基层党组织、党员干部们迎难而上、勇挑重担，让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。充分体现了面对疫情招之即来、来之能战、战之必胜的卫生人精神，坚决将贯彻习总书记“把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓”“同时间赛跑、与病魔较量，坚决遏制疫情蔓延势头，坚决打赢疫情防控阻击战”的指示精神作为卫生人的职责和任务，严格执行区州县工作指示，以对党对人民高度负责的态度，以敢打必胜的决心和果断有力的行动，坚决打好打赢疫情

防控阻击战，做到守土有责、守土担责、守土尽责的责任和担当，团结带领广大人民群众坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，打好主动仗、下好先手棋，坚决守好疫情防控，全力维护社会大局稳定，确保我县人民健康安全。

党建工作年度考核个人总结篇3

20xx年，在常委会的坚强领导下，在机关党委的关心支持下，XXX党支部认真履行全面从严治党的主体责任，积极落实年度基层党建重点任务工作，加强机关党支部建设，严格党员干部教育监督管理，党建工作取得一定成效，先后两次被评为机关示范党支部。现将我支部党建工作情况报告如下：

一、经验做法

(一)发挥头雁效应，勇于攻坚克难。党支部书记、副书记、支委在各方面严格自律，对自身高标准、严要求，以身作则、率先垂范，带头自觉遵守各项规章制度和纪律规定，起到良好的示范作用，营造风清气正的政治生态。目前我室×××个组都有支部委员发挥骨干作用。在案件办理中遇到困难、复杂局面时，支部委员勇于担当、迎难而上，带领办案组析疑点、理思路、定方案，破僵局，及时研究对策、制定方案、谈话攻坚，不断克服困难取得胜利。推动重点案件办理工作顺利开展，促进“去存量、遏增量”取得成效。

(二)创新方式方法，提升学习效率。针对审查调查部门的工作特点，支部通过制定务实有新意的学习计划，确保学习的规范化和长效性。一是坚持开办党支部内的特色品牌“执纪小讲堂”，采用领导讲、干部讲、专家讲等多种方式，学习内容既包括党的重要理论方针政策、上级最新精神要求、纪检监察理论知识、监察法、刑法、刑诉法等相关内容，也包括谈话突破、调查取证，运用大数据开展精细化调查的方法总结，力求在内容设置上做到科学、丰富、生动、有效；二是探索运用“四步学习法”，即请一名同志作为“领读人”，围绕某一主题内容进行领学并发表见解，全体党员交流学习体会，支部书记点评总结等四个步骤开展学习。例如，近期我支部“执纪小讲堂”学习安排是全体党员自学《公职人员政务处分法》、运用“四步学习法”就《习近平谈治国理政》第三卷开展×次集中学习研讨(每周一次)；三是开展主题党日活动组织旁听我室移送司法的案件庭审、重点谈话讯问并开展研讨交流学习，加强证据意识、规范意识，总结经验教训，拓宽工作思路，提高办案能力。

(三)支部建在一线，党建覆盖全员。我室现有四个专案组，均为重大、疑难、复杂、领导高度重视的敏感案件。有大量借调人员在专案组协助工作。按照机关党委“支部建在调查组”的要求，专案组均成立了临时党支部，由室主任担任支部书记，由主要承办人、借调人员中的优秀同志任支委，实现了党建工作全员覆盖。临时党支部重视党员日常的学习、教育和管理，做到借调干部与室内正式干部同教育、同管理、同关心。同时，根据审查调查工作的岗位特点和日常工作进展情况，安排临时党支部与本室党支部联合开展系列学习活动、主题党日活动，共同学习、并肩奋斗，提升队伍的凝聚力和战斗力。

(四)结合本职岗位，提升工作质效。注重发挥党建引领作用：探索案件审核把关制度，实行承办人、党支部副书记及党支部书记三级审核，严把初核方案“入口关”和初核报告“出口关”；探索精细化初核的现实路径，总结归纳坚持信息引导、提升谈话效能、确保规范取证的经验做法，提升初核质量效率；不断提高精确化运用审查调查措施和“监督执纪四种形态”的能力，严把纪法、事实两个定量，综合考虑被审查调查对象的态度这个关键变量，精准把握政策策略；不断加深对纪法衔接、法法贯通的理解运用，把准量纪的尺子，增强留置措施使用的精准性，该留置

的果断留置，该解除的及时解除力求做到精准化处置。在问题线索处置时，与负责联系该地区、部门的监督检查部门进行对接，全面了解政治生态，准确把握“树木”和“森林”的关系，实现政治效果、纪法效果和社会效果有机统一。

(五)加强严管厚爱，打造过硬作风。严格落实党支部的主体责任，对党员干部严格教育、严格管理、严格监督。将严明政治纪律和政治规矩放在首位，经常性开展“以案为鉴、以案促改”警示教育，增强底线意识，让全体干部知敬畏、存戒惧、守底线；坚持把纪律和监督挺在前，严格执行机关干部行为规范“十不准”等规章制度，严格按照监督执纪工作规则和业务流程办案，牢记办案纪律，强化安全意识；加强对干部的考勤、请示报告等日常管理和八小时以外活动情况的监督，防止“灯下黑”，打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。支部对干部加强关心关爱，力所能及解决干部在工作、生活中遇到的实际困难，生病送温暖、生日送祝福，营造温馨和谐的团队氛围，增强队伍凝聚力；注重对借调干部的关心关爱，让他们即在工作中有所收获，又感受到团队的温暖和谐。借调干部借调期满需要返回原单位时，室领导一一送回，向他们所在单位领导介绍个人在借调期间的工作表现。对借调期表现特别优秀的两名同志积极向委机关组织部进行推荐，增强这些同志的归属感、荣誉感、获得感。

二、党建工作开展设想

(一)针对审查调查工作如何聚焦监督的主责。我室近年来办理了多起市属国有企业领导干部违法违纪案件及部分区领导干部涉黑涉恶保护伞中的问题线索。对于特定行业领域违纪违法问题、地区政治生态问题的案件，计划与相关监督检查室以联合开展主题党日活动的形式进行研讨交流。

(二)走进基层，继续进企业、进社区、进农村开展主题党日活动。与基层党组织开展联合主题党日活动，座谈交流彼此的党建工作，探讨存在的困难和问题，从基层的工作实践中汲取好的经验做法，也为基层党建和纪检监察工作出谋划策，提供意见建议。

三、党建工作中存在的问题、困难及意见建议

我室党支部存在一定程度的工学矛盾，特别是专案多的情况下时间紧、任务重，党员的学习时间比较少；在党建工作如何更好的与审查调查工作实际相结合方面目前办法不多，缺乏创新；在党员思想教育方面频率不高，谈心谈话多是关心党员干部的工作和日常生活，对如何了解党员的深层次思想状况缺乏理论和方法的指导。建议机关党委在上述方面给予指导和帮助。

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发