

# 关于个人总结公安【3篇】

作者：静谧旋律 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/248848.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

自古以来，“德”的界定，往往是以“人心”、“君心”、“公忠”等而论，这说明“德”的考核基本上都是人为的定性考核，不太容易量化。以下是小编为大家收集的关于个人总结公安【三篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

### 【篇一】个人总结公安

看庭前花开花落，观天外云卷云舒，转眼间我都从警一年多的时间了。从警半年来，在局党委和信息中心的领导和同事的帮助下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党中央的有关会议精神，严格遵循各项规章制度，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护社会长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报如下：

#### 一、思想政治方面

作为一名人民警察，我坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立\*\*产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

#### 二、公安业务工作方面

由于我是从普通大学毕业生招录的民警，对于公安工作的各项业务都还不熟悉，为了更好的做好各项业务，我不断向领导和同志们学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、\*\*私奉献。在工作、学习和生活中，始终想着自己所做的每一件事，都事关警察的形象，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在信息中心领导及同志们的关心帮助下，圆满完成了上级交给的各项工作。

#### 三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

#### 四、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作、学习和生活，我发现自身还存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪。这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。针对上述问题，我为明年确定的努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质，要适应新形势下公安工作的新要求；二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好；三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作，时刻用孟部长的话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。

综上所述，在一年的公安工作中我有得也有失，但是我相信只要找准了自身的差距和不足，在领导的关心和同志们帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

## 【篇二】个人总结公安

充分运用信息化手段，努力为人民群众提供更多更优的服务

(一)采取多种形式，主动公开警务工作信息。一是通过“湘警要闻”、“治安快报”等形式及时发布公安工作动态、案件侦破进展情况、侦破的各类案件等实时信息。截止目前，共发布“湘警要闻”信息3600余条，“治安快报”信息1200余条。二是在“湘警网”上及时主动公开各类公安政策法规、规范文件，发布各类政府采购信息，并在省政府门户网站“政府信息公开发布平台”同步公开发布。去年上半年，省公安厅由法制处牵头，组织对厅机关1990年以来制定的刑事、行政办案规范性文件进行了清理，共清理刑事、行政办案规范性文件和行政管理规范性文件266件，重新编排目录，统一格式，统一登记后在省政府门户网站上发布。我们对现行的73项行政许可项目和9项非行政许可审批项目进行了清理，建议保留行政许可项目55项，非行政许可项目5项，并将清理结果逐项列明了依据、条件、数量、程序和收费标准，编制了专门的汇编本，并在“湖南日报”和省政府门户网站及省公安厅门户网站“湘警网”上公开发布。去年11月，省公安厅贯彻实施《行政许可法》的情况通过了省政府法制办、省监察厅的检查验收，获得了高度评价。三是通过“群防群治”栏目向群众发布“警方提示”、“公众防范”等信息。同时，在《湘警网》首页开辟“警情发布”专栏，及时向群众发布重大警情、治安动态、交通路况、交通和火灾事故等各类安全预警信息，提供安全预警服务。到目前为止，已发布警方提示”、“公众防范”信息100余条，发布各类安全预警信息30余条。

(二)积极推行网上办事，提供便民服务。按照与省政府签订的《-行政许可在线办理责任书》要求，省公安厅在“湘警网”开通了“网上办事”栏目，协调厅属各业务部门，按照“网站受理、后台办理、网站反馈”的原则，公开各类公安业务办事指南，提供各类办事表格下载服务，及时公布办事结果反馈信息。目前，已按要求实现规定的15项行政许可项目的办事指南公开、申请表

格下载、办事结果公示等在线办理服务。同时，大力加强网上办事系统开发和应用，简化办事流程，不断拓宽电子政务的范围。人口业务系统已经在全省搭建，预计年内可实现网上户口迁移，出入境网上受理系统也已经进入测试阶段；交警总队推出的交警“一网通”服务已正式启用，该平台的首期建设，主要针对解决群众反映最强烈、需求最迫切的一些问题，推出了驾驶人网上递交体检证明、机动车个性化号牌自编自选、新购机动车网上预约登记、机动车异地年检申请、驾驶人档案信息更正、机动车所有人信息更正、交通违法信息查询和告知、交通安全常识宣传教育等八项网上服务；消防总队在网上开通了“消防办事大厅”，目前，已实现“建筑工程消防设计备案”、“建筑工程竣工验收消防备案”等“网上备案”服务，同时通过消防办事大厅，可实现对全省各地市的消防安全备案申请的集中审批管理。

(三)开展警民互动交流，增进警民相互理解。策划推出“网上访谈”栏目，通过访谈的形式宣传全省公安重点工作和典型事迹，与网民进行交流互动。栏目推出以来，受到了广大网民的普遍关注。至今，已制作播出“网上访谈”节目14期，每播出一期节目，网站点击率都有大幅提升。今年以来，省公安厅与省政府门户网站合作，录制了2期访谈节目，受到了广大网民的高度关注，播出当日网站点击率近万人次。我们在“湘警网”上开设了“在线咨询”栏目，同时，积极配合做好省政府门户网站“公众问答”栏目问题受理和答复。对于网民提出的问题，统一收集汇总后，再根据问题内容和性质分发到对应的业务部门进行解答，并限期反馈。到目前为止，共受理网民提问97起，全部予以公开答复，群众反响良好。

### 大力推进公安正规化建设，不断提升服务水平

群众对公安机关不满意，很多是由于公安机关执法执勤、管理服务不规范引起的。开始，全省公安机关启动了为期五年的“三基一化”工程建设，抓基层、打基础、苦练基本功，全面推进公安正规化建设。在规范组织机构、规范内外观标识、规范日常管理的基础上，重点抓执法执勤、管理服务行为规范化，不断提升执法服务水平。

(一)大力推进执法执勤规范化建设。公安机关的基本活动是执法活动，公安民警的基本行为是执法行为。执法执勤规范化，是公安机关、公安民警服务为民最根本的要求；不规范的执法执勤行为，背离服务为民宗旨，人民群众最反感、最愤恨。全省公安机关切实加强执法执勤规范化建设，不断提高公安民警为民执法的能力和水平。一是完善执法执勤制度。围绕缩小自由裁量空间、细化执法程序、解决模糊执法问题，制定出台了一系列法律规范性文件，为基层执法提供了明确具体的依据。二是加强执法监督。整合内部监督力量，明确法制、信访、纪律、督察部门监督执法的职责，不断完善执法质量考评机制，开展了省、市、县三级“千案督察”行动。三是提高民警规范执法执勤能力。学习借鉴香港的《警察通例》，组织编写了省、市、县三级公安机关和派出所《警务工作正规化指南》4本书，将每个岗位的工作职责、工作标准与素质要求、工作流程与依据、非常见警情处置、管理规范等5个方面的内容，分层级、分警种、分岗位作出明确规定，全省公安民警人手一册，都能对号入座，知道自己该做什么、怎么做、要达到什么标准。制定了“全省公安机关学习应用《警务工作正规化指南》工作方案”，把学习应用《警务工作正规化指南》作为教育训练、苦练基本功的重要内容，在全省公安机关掀起了正规化指南学、训、考、赛、用的热潮。同时，注重利用信息化手段规范民警执法执勤行为，依托全省警务信息综合应用平台，推广应用执法办案系统，实现案件从接警、立案、办案全过程网上流转，执法办案的程序成为办案信息系统的流程，不按程序办事无法正常网上流转，促使民警养成守程序、按规范执法执勤的习惯。今年以来，全省公安机关通过警务信息应用平台办案7万多起、办理刑拘6000多人次、逮捕多人次、行政拘留1万多人次、生成法律文书32万多份，执法规范化水平不断提高。

(二)进一步加大窗口服务规范化建设力度。去年以来，省厅投入120万建设经费，对长沙航空口

岸签证窗口进行扩展，使该口岸成为全国硬件领先的窗口。第五届“两岸论坛”期间，该窗口热忱为与会台湾代表服务，服务设施和质量受到台湾新党主席郁慕明高度称赞。全省公安机关以“三基一化”工程建设为契机，加强人口与出入境服务窗口、交警、消防办事窗口建设，积极开展文明服务窗口创建活动，各级窗口基本达到“接待场所宽敞明亮、内外部标识规范、警务公开内容醒目、便民利民措施到位、工作台帐齐全、监督机制健全”的文明窗口标准。

(三)进一步加强对公安执法执勤、管理服务的监督。除了强化传统监督手段外，今年以来，省公安厅在“湘警网”开辟了“网上民生”专栏。群众需要反映公安执法问题、要求查处案件、投诉民警违法违纪违规问题时，可以直接登陆《湘警网》，通过“网上民声”栏目进行实名制投诉(需填写真实姓名、身份证号码、家庭住址、联系电话);对群众通过“网上民声”反映的涉警信访个案，我们即时分发到相关市州县公安局，由各地按照处理信访件要求组织办理并向信访投诉人反馈，由厅信访处牵头，厅警务督察处、纪委和相关警种按规定进行督查、督办。在这些信访投诉件办理时限到期后，对信访投诉人纳入警务调查范围，进行抽样电话回访调查。“网上民声”栏目开通后，群众不出门就可以上网反映自己的诉求，大大减少了上访成本，提高了公安机关的接访效率，受到广大人民群众欢迎。一位江苏网民留言：“湖南省公安厅的‘网上民声’投诉栏目，让我们这些身在外省的湖南人感到温暖。”从今年4月1日“网上民声”开通至今，共收到群众投诉832起，其中，已办结回复的216起，正在办理中的616起，警务调查已电话回访84人。

全面推行精细化管理，激励民警在为民服务上下功夫、创实绩以来，全省公安机关在认真总结以往目标管理和绩效考评经验的基础上，借鉴企业现代管理理念，依托警务信息应用平台，坚持分步实施、稳妥推进的原则，经过逼着搞、不局限考核形式，推着走、实行计算机考核，小步跑、注重考核结果运用三个阶段，全省公安机关全面推行了精细化管理模式。精细化管理的核心内容和最大亮点，就是抓住“目标设定、责任分解、过程控制、严格考核、奖惩兑现”五个关键环节，以日清事清、周结月评为基础，对每个单位、每位民警每天所做的每件事进行计划、控制和评价，将评价结果与单位和民警的切身利益直接挂钩。一是坚持分解量化、定岗明责、纵横比较“三结合”，科学设置目标，优化考评体系。全省公安机关普遍建立了单位总帐、部门分类帐、民警个人明细帐3本台帐，做到事事能考、人人被考。二是坚持日清事清、周结月评、年度总评“三步曲”，注重过程控制，确保考核到位。各级公安机关普遍建立了“日清事清——周结月评——年度总评”工作链，对民警考核实行民警日清自评、主管考核人周结审核、单位考核小组月评月审三级考核模式。对单位考核采取月考核与年底总排名相结合的方法进行。三是坚持软件研发、硬件配置、应用培训“三同步”，加大科技投入，实行网上考核。省公安厅依托公安信息网络，开发了办公自动化系统与精细化考评系统合二为一的应用平台，把工作流与考评流结合起来，把看似繁琐的考核过程变成了简单的“鼠标点击”，有效提高了工作效率和考评科学性。目前，全省14个市州公安局和129个县市区公安分局全部实行了网上考核。四是坚持物质奖励、精神鼓励、政治激励“三并举”，建立奖惩机制，强化结果运用。各级公安机关将考核结果与民警的绩效奖金、评先评优、提拔晋升紧密结合起来，增强了精细化管理的刚性。省厅机关在今年上半年开展的正、副处级领导干部竞聘中，明确规定，参加竞聘者，前12个月内精细化考核必须有4次以上“优秀”;同等条件下，获“优秀”次数多的优先提拔。全厅有近百名干部因精细化考核不“达标”而失去了竞聘资格。株洲市公安局根据精细化考核结果发放绩效奖金，每年奖金最高与最低的相差近1万元;同时，该局作出硬性规定，考核排名前30%的才有晋职晋级资格，连续2年排名后3%的予以免职。以来，该局提拔任用149人、解决职级待遇316人、记功嘉奖436人，都严格按照考核排名在前的标准执行，并对考核排名靠后的56名民警作出了免职或诫勉等处分。精细化考评有效激发了广大民警执法为民的事业心、责任感，深入挖掘了公安队伍的内在潜能，在全省公安系统营造出了你追我赶、争先创优的工作局面。

通过加强服务型机关建设，广大公安民警在为民服务上愿为、能为、善为、积极有为，大力促进

了和谐警民关系建设，推动了全省公安工作进步。湖南省民意调查中心的调查显示，近几年，公众对社会治安状况、公安队伍的评价逐年提高;领导干部联点下访、开门接访和公安民警定期走访群众等“大走访”长效机制，《湖南省公安机关服务经济社会发展服务人民群众十五项措施》等便民利民举措受到了广大群众的热烈欢迎;警民和谐产生的战斗力在各项维稳保安工作特别是奥运火炬传递、“第五届两岸经贸文化论坛”、国庆60周年安全保卫工作中得到了充分体现。

### 【篇三】个人总结公安

20XX年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体实际情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从德、能、勤、绩、廉几个方面进行述职:

#### 一、德

一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持\*员先进性教育为主线，扎实地开展了保持\*员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持\*员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，

派出所民警个人述职报告。另一方面:自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

#### 二、能

在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制;根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向;针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

#### 三、勤

在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员;在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标;不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

#### 四、绩

1、20XX年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人，中队办案批捕率为100%，破案率为109.45%，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1-7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的66.7%，破案86件，完成全年任务(136件)的63.98%，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1-7月本人应完成打击人头4.5人，实际完成打击人头6.5人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调，双方有什么困难，做到有求必应;案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助;特别是今年××村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与×所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在××镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到××县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义无所顾到××县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到××县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在××县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动员会上的讲话精神;坚持将××区分局先进的建警思想带到××县，将××派出所的优秀素质带到××县的原则，分不同时间，在一定场合进行业务指导，同时，也坚持学习他们在艰苦环境下，努力拼搏，敢于奉献的作风。

#### 五、廉

自己在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案中，从未接受过涉案双方人员的请吃请喝，收受财物的情况，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来中队没有发生一起违规办案的事。

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发