

发展党员个人总结精选4篇

作者：红叶飘零 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/236211.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

会议发言它是一种书面文字材料，又是会议文件的重要组成部分和贯彻会议精神的依据，还是供查阅的历史资料。以下是小编收集整理的发展党员个人总结精选四篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

发展党员个人总结1

在县委、县政府的正确领导下，在全镇党员干部的共同努力下，我镇以邓小平理论，三个代表重要思想，科学发展观为指导，全面落实党的十八大精神，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，坚持党要管党，从严治党的方针，按照“抓党建、夯基础、推发展、促和谐”的工作思路，坚持抓基层、打基础，落实书记抓、抓书记责任机制，全力推进农村、机关党的建设，各项工作有序推进，现将工作总结如下：

一、20XX年发展党员工作基本情况

xx镇位于xx县东北部，总面积85、032平方公里，辖11个村121个村民组、2个居委会，总人口22630人，有耕地44625、7亩，林地54645、8亩。镇党委辖15个党支部(其中：农村支部12个，机关支部2个，挂帮临时支部1个)，有党员503名(其中：女党员91名，占17、91%;少数民族党员9名，占1、77%;35岁及以下156名，占28、74%;大专以上学历98名，占19、29%)，有外出流动党员158名，有入党积极分子48名。20xx年我镇共发展党员13人，其中，女性党员7人，占发展总数53、85%，少数民族党员1人，占7、7%，35岁及以下8人，占61、54%，大学专科以上5人，占21、74%。转正党员17人，其中，大专及以上学历2人，女党员3人。

二、发展党员工作中主要做法

(一)党委重视，严把程序，慎重发展

镇党委对发展党员工作十分重视，在党员发展中严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。始终把此项工作列入党委工作的要点，各村(居)党支部结合实际情况，严格执行发展党员的规章制度，规范发展党员工作，定期研究党员培养发展工作，及时更新培养学习内容，同时注重党员的质量，在入党积极分子的审查上，我镇重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在入党积极分子方面，采取同本人谈话、查阅有关档案资料、找本村居有关人员了解的形式认真听取党内外群众意见，严格把关。

(二)加强培训，提高党性认识

在发展党员工作中，我镇着重抓党员的培训教育工作，采取举办培训班、开专题讲座等方式，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

20XX年3月8日、24日，组织全镇党员干部开展了党的群众路线教育实践活动集中培训学习会，会上传达学习了中央、省市县相关领导关于群众路线重要讲话精神、论群众路线、厉行节约反对浪费论述等相关资料。3月31日，镇党委书记带头，为全镇党员干部上党课，通过党课教育培训，增强广大党员干部宗旨意识，增强党员党性。

(三)加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性

把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。20XX年3月19日和7月18日，先后两次邀请市委讲师团史亮老师到我镇作了《苏联二十年祭》和《培育和践行社会主义核心价值观》专题培训讲座。此次讲座生动形象，举例有很强的针对性，对我镇党员干部转变作风，密切联系群众植入了很强的思想动力。3月21日，组织全镇党员干部到xx集中营革命历史纪念馆重温革命历史，旨在坚定党员干部理想信念。通过重温入党誓词、现场接受爱国主义教育、参观各展厅，现场为革命先辈们献上鲜花，缅怀先烈，表达对革命烈士们的崇高敬意。随后参观了县反腐倡廉警示教育基地，现场听取讲解员讲解因腐败而落马的各级领导干部。学习中，到场的党员干部认真观看一件件腐败事例，一个个身边故事，一幕幕落马景象呈现在大家面前，对全镇党员干部起到了很好的警示教育作用。

(四)加强党支部自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力

每发展一名党员，镇党委都认真进行考察，克服了只注重发展而轻教育的现象。同时，镇党委书记亲自到各村党支部，主动找他们谈话谈心，及时了解党员的思想动态。同时镇党委把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

三、发展党员工作中存在的问题

虽然今年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着一些问题。一方面主要表现在党员发展结构不合理，从发展数量上看，各村存在不平衡现象。经济落后的村发展党员工作进度缓慢，个别村甚至多年没有发展新党员，影响了村党支部领导班子的改选和调整，影响到了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的发挥。另一方面，部分村党支部对入党积极分子培养教育投入不够，一定程度上影响了入党积极分子的成长；有的党支部对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。在确定入党积极分子培养对象时存在“近亲繁殖”现象；有的支部对入党积极分子的培养教育流于形式。

四、20XX年发展党员工作计划

一是突出重点，改善结构。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在回镇大中专毕业生中发展党员，重点在非公有制企业、村干部、一线工作人员中发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。

二是抓好培养，注重源头建设。打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。改进工作方法，切实做好培养教育工作。建立入党积极分子台帐，坚持入党积极分子定期汇报

制度，建立动态管理机制，保持入党积极分子队伍的稳定性和工作的连续性。

三是坚持标准，慎重发展。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，不允许突击发展;坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。

四是以科学发展观为指导，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针。结合我镇目前发展党员工作和入党积极分子队伍实际，20XX年全镇拟发展党员24名，并做好13名预备党员的转正工作。

发展党员个人总结2

今年以来，**始终坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，严格考核，加强培训，按程序发展”的工作方针，有组织、有计划、有步骤地做好发展党员工作。现将今年**发展党员工作汇报如下：

一、基本情况

今年下达**发展党员指标41人。截止目前，25人已通过预备党员预审(其中男性15人、女性10人，本科学历7人、大专学历8名、高中及以下学历10名)，涉及12家**党组织，除***4名预备党员接收请示已上报，待**审批外，其余11家正在陆续筹备召开支部大会讨论表决;5名发展对象所在党组织未上报预备党员预申请示。11名积极分子培养期满(其中男性6人、女性5人，本科学历4人、大专学历3名、高中及以下学历4名)，涉及5家党组织，目前已收到5名发展对象备案请示，还有6名积极分子所在党支部未上报发展对象备案请示。

二、主要做法

(一)高度重视，专人负责。一是把发展党员工作列入**重要议事日程，年初工作会专门安排**发展党员工作，每次党委会党委书记都要听取发展党员工作汇报，对工作提出要求;党委副书记认真落实发展党员职责，对上报的发展对象资料逐一审查，对工作中遇到的**党组织书记和党务工作者，专门强调和指导发展党员工作程序，发放有关资料，真正做到了用心用力抓，切实抓出成效。二是确定专人负责发展党员工作，对上做好协调，随时掌握工作动态;对下做好指导，并收集汇总发展党员工作中的新情况、新问题，形成职责明确、上下合力的发展党员工作格局。认真落实发展党员备案制和全程纪实制，做到发展党员工作一本清。三是督促指导各**党组织认真落实“三会一课”制度，组织学习中省、市有关会议精神和文件、《党章》、《陕西省发展党员工作规程(试行)》及《中国共产党支部工作条例(试行)》等内容，明确新时代发展党员工作的指导思想 and 方针，发展党员的原则、程序等，为发展党员工作奠定坚实的理论基础。

(二)多种形式，创造条件。通过集中培训、宣讲等方式，提高入党积极分子的思想政治素质和党性修养，为强化他们的党员意识提供有力的平台。一是加强业务培训，帮助**党务工作者掌握发展党员工作要求，提高业务素质和能力。先后举办党支部书记、党务工作者及**负责人培训班，让他们知晓发展党员的要求、流程、内容及其重要性。在6月份举办的2期**规范化管理培训会上，对参会的300余家**进行了发展党员专题培训;10月28日举办了为期3天的**发展党员对象培训班，30名学员均培训合格并获得了结业证书。12月16日，举办党的十九届四中全会精神报告会，为**党员发放《主题教育应知应会知识手册》2000余份。二是结合工作，搭建党员发挥作用平台。

通过在全市**党组织中开展“三比一创”、“助力脱贫攻坚”、“评星晋级、争创双强”等活动，以“党建强促发展强”为引领，创新方式方法，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，吸引更多党员参与到**的公益活动中，切实搭建党员的争先创优平台。三是多种形式，创造发展党员环境。充分利用召开会议、**等级评估、项目指导及工作检查等时机，适时宣传党的知识、宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，让他们接受党性熏陶，增强党性观念，引导**中的优秀分子积极向党组织靠拢，努力营造“入党光荣，奉献光荣”的良好氛围。

(三)坚持标准，严格把关。为了保质保量做好**发展党员工作，坚持做到严把“四关”：一是严把程序关。从入党申请开始，在入党积极分子的推荐确定、培养教育，发展对象的政审、公示，预备党员的接收、教育考察、公示和转正等关键环节上，严格5个阶段程序要求，严把时间节点，不弄虚作假。二是严把审批关。由党委办专职工作人员，对各**上报的发展党员资料逐一进行审查，对于文字材料书写不规范，坚决退回重写;对审查无误的材料汇总，提交党委会审批，审批通过后及时批复。三是严把政审关。在确定为发展对象，与本人谈话、查阅档案资料、了解情况环节，做到严肃认真、实事求是，不降低标准，确保发展的党员政治上过关，真正做到从思想上入党。四是严把转正关。经过与本人谈话，集体研究，对思想上进、表现优秀的按期转正;对于缺勤失责、模范带头作用不明显、群众满意度较低的延期转正，做到了发展党员全过程公开、公平、公正。

三、工作中存在的不足

- 1、程序还不够规范。个别党组织对发展党员各阶段的时间节点上把握不准、程序还不够规范。主要原因是：一些**党组织缺乏专职党务工作人员，对于发展党员的程序不清、时间节点把握不准，导致工作节奏、时间上的延误。
- 2、资料档案不规范。发展党员的档案材料还存在书写不清晰、不完整、质量不高等现象。出现这一问题的原因，一方面是党务工作者业务不熟，另一方面也反映出各**党组织对发展党员工作的严肃性、规范性认识还不够。

四、下一步工作打算

一是进一步抓好对入党积极分子和发展对象的培养教育，特别要督促指导各**党组织书记，组织党员培养联系人做好日常教育和培养。

二是加强对**党组织书记和党务工作者的培训和指导，充分发挥**党建指导员的作用，做到对发展党员工作认识到位、程序清楚、资料规范。

三是严肃发展党员工作纪律，对弄虚作假、不坚持标准、不履程序、审查把关不严的**党组织及其负责人、直接责任人要严肃问责;进一步严格程序，严把审批关，真正把先进性、代表性强的优秀分子吸收入党，为全市**党建工作注入新的活力。

发展党员个人总结3

20xx年，在上级党委和市委组织部的悉心指导下，X党委坚持以《中国共产党章程》为指导，认真执行《中国共产党发展党员工作细则》的标准要求，严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的工作方针,扎实推进我发展党员工作。现总结我20xx年发展党员工作，提出20xx发展党员工作计划：

一、20xx年发展党员工作情况

（一）基本情况

20xx年X党委下辖X个支部，有党员X人。20xx年，市委下达发展党员计划数X名，到20xx年X月底我发展党员共X名，发展党员完成率100%。X名新发展的党员中35岁以下的X名，占发展党员总数的X%，女党员X名，占发展党员总数的X%，大专及以上学历X名，占发展党员总数的X%。

（二）主要做法及经验

1.加强领导，规范程序，明确责任。

明确基层党支部书记是发展党员的直接责任人，必须严格落实发展党员的程序性工作。X党委高度重视发展党员工作，严格规范发展党员相关程序要求。党委定期召开研究发展党员工作会议，对发展党员工作中的培养考察、教育发展、接受转正等各个环节均作了指示和提出了要求。做到“成熟一个，发展一个”，一律不得随意简化或逾越，坚持“六不”制度，严格按照程序要求规范发展党员工作。委、支委双管齐下共管发展工作，让我党员发展工作走上规范化。

2.坚持标准，优化结构，确保质量。

根据上级党委和市委组织部关于做好发展党员工作的文件精神，从我实际出发，严把党员“入口关”，确保发展党员质量。今年以来，我发展的X名党员中，35岁以下的X名，妇女党员X名，大专及以上学历的X名，进一步优化了我党员的年龄、队伍、文化结构。使我发展党员达到“一优化二协调三提高”，即进一步优化我党员年龄结构，年轻党员比例明显提升，党员的年龄结构更趋合理；进一步协调我党员队伍架构，提高妇女党员比例，均衡男女党员比例，党员的性别结构渐趋合理；进一步提高高素质的入党积极分子数量，高学历、高职称群体的党员比例明显提高，党员的文化知识结构逐步合理。

3.严格把关，突出重点，完善监督。

党委为确保党员队伍的纯洁性和先进性，结合工作实际，不断探索和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确了发展党员的工作思路。抓住重点，从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，确保为党员队伍输送“新鲜血液”。党委安排发展党员工作指导员，协助各党组织做好发展党员和党员教育管理工作，及时了解各支部党员发展动态，做好监督督导，共同协商解决工作中遇到的问题，把好“门槛关”，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

（三）存在问题

1.大批农村青年外出务工，经年不在本地活动，村（社区）党支部难进行情况了解，造成育人渠道受到限制。

2.“两新”企业党组织由于员工流动性较强、非本地户籍、学历低、行业不稳等原因，发展党员较为困难，造成20xx年未能在“两新”组织中发展党员。

3.对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象，造成部分新发展党员未能很好发挥先锋模范

范带头作用。

4.个别党支部由于党务工作者的业务水平欠缺，责任未到位，造成送审的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象依然存在。

（四）改进措施

- 1.鼓励优秀的农村青年留乡发展，加强在“两新”企业、农村生产一线人员、妇女中发展党员。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。
- 2.针对“两新”党组织人员流动性大、非本地户籍、学历水平、行业不稳等特殊情况，针对性地开展“两新”党组织人员“党组织与党员”知识普及课，排除他们的入党顾虑。
- 3.要重视对党员的发展、教育、管理工作。定期开展培训党员学习活动，抓好对预备党员的继续教育，增强党性教育，提高党员发展质量。
- 4.定期开展发展党员业务培训课程，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。深入基层党组织指导工作，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。

二、20xx年发展党员工作计划

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届系列全会精神，严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，确保发展党员工作落到实处，切实提高发展党员工作质量，为加快推进建设美丽和谐X提供组织保障。

（二）工作目标

按照上级党委和市委组织部的发展要求，我20xx年计划发展党员X名，其中“两新”党组织计划发展X名，争取提高35周岁以下人员的比例及大专以上文化程度的比例。

（三）主要举措

- 1.继续加强领导，规范程序，明确责任。保持党员队伍的先进性、纯洁性。继续落实书记作为第一责任人、各支部书记作为直接责任人的工作责任制，严格落实发展党员的程序性工作，形成一级抓一级的工作机制，坚决杜绝违反程序、简化程序的现象，发现问题及时改进矫正，提高党员队伍整体水平。
- 2.继续坚持标准，优化结构，确保质量。严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、标准不降低，确保发展党员质量。不断优化党员队伍结构，在村（社区）党组织，把发展党员与村后备干部、致富带头人、优秀青年等相结合，发展高素质人员加入党员队伍；在“两新”组织，把发展党员工作面扩展到优秀技术人员、管理人员，打破本地员工与外来员工的界限，切实加大非公有制企业发展党员力度，努力增强非公

企业党组织自身的“造血”功能。

3.继续严格把关，突出重点，完善监督。严从源头抓起，抓好对入党积极分子的培养教育，要适应形势的发展需求，认真制定和实施党员教育培训计划。进一步加强指导，及时跟踪了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，做好思想工作；进一步从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，做好监督督导，确保“新血”的先进纯洁；进一步完善党员工作各项工作机制，结合工作实际，不断探讨和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对我党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确党员发展工作思路。

发展党员个人总结4

自己既总结出了在工作中所做出的成绩，同时也找到了存在的不足。虽然计量站组建的时间很短，可是，自从接到通知回来负责开始，我却是以一名共产党员的标准要求自己，认真学习，努力工作，积极思考，力求在工作和学习上有进步，在党性修养上有提高，在党员模范作用上有发挥，充分以一个共产党员的形象带领员工做好自己分内的工作。

一、思想上，认真学习党和国家的各种路线、方针、政策以及全面学习和领会科学发展观的实践活动，在思想上同党中央保持高度一致；深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，辩证唯物主义和历史唯物主义，科学发展观和马克思主义群众观，努力把改造客观世界同改造主观世界相结合，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观，坚定共产主义理想信念和“为人民服务”的全局意识；加强学习《中国共产党章程》和《保持共产党员先进性读本》，进一步加深对中国共产党的历史、宗旨和精神的了解和理解，努力提高自己的党性修养和觉悟，让自己真正做到从思想上入党，从而做好自己所承担的工作，不辜负领导的信任。

二、工作上，时刻牢记自己不但是一名基层领导，而且时刻警醒自己是一名共产党员，用“一滴水可以折射出太阳的光辉”来警醒自己，踏实进取、认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对单位负责、对党负责的态度对待每一项工作；树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把“全心全意为人民服务”的宗旨体现在每个细节中；以改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，积极努力，在较短的时间之内理顺计量站的关系，克服学员工作经验不足，对电脑陌生的难点，在五月二十八日对地称进行标定，相继于五月三十一日实现了煤丁的计量检斤，六月五日实现了煤渣的计量检斤，六月十五日全面实现公司所有物资进出的计量检斤工作，并且虚心向公司相应部门的同仁学习，积累经验，管好公司进出物资计量检斤的这把秤，为公司的成本核算打下坚实的基础。

三、存在的不足：因为本人对合成氨生产并不熟悉，这个行业自己还很陌生，虽然我在思想、工作等方面都有一定的提高，但与优秀党员的标准、与党和公司领导的要求都还存在较大的差距，

今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，业务水平不断增强，以便更好的为合成氨公司服务，积极投身到公司的建设发展进程中，为磷煤化工的发展发挥自己的光和热。

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发