

合同工年度考核个人总结精选3篇

作者：静水流深 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/204701.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

作为教师的我们要认真履行教师职责，热爱学生，诲人不倦。下面是小编为大家整理的合同工年度考核个人总结精选三篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

合同工年度考核个人总结1

20**年在卫生和计生管理局及乡党委、政府的正确领导，在县局的业务部门指导下，深入贯彻落实党的群众路线活动，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了较大进展，现将20**年工作总结如下：

一、业务情况

一年来，我院克服人手少、设备简陋、用房紧张的困难，全体职工不断加强业务学习，努力提高业务水平，农村中常见病、多发病基本能得到及时救治，服务能力有了较大的提高，得到老百姓的好评。截止到年底，实现业务收入110万余元(其中药品收入76万元，医疗收入34万元)同比增长2%，其他收入12万元门诊人次12000人，收住院712人，较好完成年初确定的工作目标。

二、共公卫生情况：完成上级下达的工作指标，认真落实医改任务。

(一)居民健康档案和健康检查完成情况：累计立居民健康档案15521余份，新建365人，累计建档率达到85%;

(二)慢性病完成情况：管理高血压病人1820人，管理糖尿病人126人，管理精神病52人，定期进行体格检查，指导村卫生室人员定期开展随访，询问病情，并对用药、饮食等进行健康指导。

(三)老年人健康管理：定期为65岁以上的老年人进行一般体格检1566人，开展健康危险因素调查，并向老年人提供自我保健、伤害预防和自救等健康指导。

(四)预防接种

三、计划免疫

(1)全乡0—7岁儿童1568人，今年出生202人，实建卡167人，建卡率100%，乙肝及时接种167人，及时接种率100%。

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(3)0—3岁儿童脊灰强化免疫二次，应种1524人，实种1586人，接种率达97.5%。

(4)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(5)在全乡全面展开，查出免疫史不祥小学及幼儿园120多人。

(6)全年来向孕妇发乙肝及时接种意向书300多份，6月份全乡开展一次流脑疫苗接种，共接种学生350余人。

(五)传染病防治

保障传染病疫情网络直报系统正常运行，及时发现、登记、报告辖区内传染病疫情，传染病疫情报告率、及时率、准确率达100%以上，全乡法定传染病的感染性腹泻为主，与去年相比发病率有所下降，无传染病流行及爆发病例。

(六)认真落实健康教育：开展多种形式的健康促进行动，倡导、教育全民养成健康的生活方式。继续办好健康宣传栏目，广泛开展各种主题的宣传活动的。发放健康教育宣传资料10000余份，以乡卫生院办宣传栏每月一期，以村办健康教育宣传栏每双月一期，张贴宣传画，宣传标语全乡共1000余次。

(七)卫生协管：对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合巡视监督每年达12次以上，对全乡各村水源投放消毒灵使用进行指导及监督。

(八)孕产妇健康管理：建立孕产妇保健手册，早孕建册率达到70%;妇女活产数202人，孕产妇202人，产检165人，孕产妇保健覆盖率81.9%系统管理130人，系统管理率70%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩率98%。新法接生202人，新法接生率100%。进行一般体格检查及孕期营养、心理等健康指导，了解产后恢复情况并对产后常见的问题进行指导。儿童系统管理589人，无孕产妇死亡新生儿破伤风病例发生。

(九)儿童保健儿童保健：为0—6岁儿童建立儿童保健手册，建册率年达到65%;人数1568人，规范开展新生儿访视和儿童保健系统管理，系统管理率年达到65%;体弱儿管理率达到100%;按规定做好儿童保健信息收集上报，保健手册和信息数据填写、上报及时率、准确率达到65%以上。进行体格检查和生长发育监测及评价，开展心理行为发育、母乳喂养、辅食添加、意外伤害预防、常见疾病防治等健康指导。7岁以下儿童1568人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿以下儿童系统管理率95%，无新生儿破伤风病例发生。

四、其他公共卫生工作其他工作方面

1.7.15特大洪灾抢险方面，根据需要我院对重点环境消毒消杀，购买了环境和水源消毒药品共计花费2.8万元，组织各村卫生室对各村水源点进行监测30天，保证特大洪灾之后无特大疫情发生。同时对本院洪灾之后有效开展自救使洪灾损失达到最低范围。

2.积极参与各项活动，为了有效保证老百姓生命财产安全，按照乡政府安排积极配合土管所开展地质灾害演练外出急用车辆，使演练达到预期效果。

3.按照党委、政府工作安排，主动分担乡党委、政府食品安全工作，设置在卫生院，成立办公室，抽掉二名专人办公，为他们设置各项制度牌，购置了电脑，网络专线及办公桌椅，共计花费8000余元。

五、三好一满意工作。

群众满意不满意是关键，为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、技术好，群众满意，将创先争优活动、学习先进事迹活动与卫生院开展“三好一满意”活动相结合，院内组织全体职工学习先进事迹两次;结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度。每周对全院的工作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学习相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在问题，及下月的工作要求。通过以上措施，医德医风进一步得到体现，无举报、投诉现象发生。

六、抓好继续医学教育，重视人才队伍建设。

人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低，最终取决于技术人才的素质。只有拥有一批具有专业技术和创造能力的人才，医院才能办出成绩。今年，我们派出3名人员到上级医院学习，并有一名医师参加了转岗培训;同时，我院还多次组织业务知识学习培训，特别是加强了《处方管理办法》的学习，严格规范医疗文书的书写，并建立相应的制度及管理措施，使医院的服务质量不断提高。

七、加强医德医风建设。

我院在局党委的领导下，加强了医德医风建设的工作力度，制订了学习行动计划，加强学习医德规范、医务人员行为准则，通过近阶段的医德医风建设活动，职工素质有明显提高，在忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献精神上，医院在患者心目中的形象大有提升。我们坚信在局、乡党委的正确领导下，以院为核心，加强医院管理，解决存在的问题，上下一致，齐心协力，一定会将我院的各项工作推向全面发展。

八、存在的问题

- 1、医疗服务水平还不能满足群众就医的需求。我院职工业务知识水平还不够高，制定的院内组织学习计划、到外培训计划等不够完善，难以满足群众就医的更多需求。
- 2、基础设施较薄弱。硬件设施更是无法与全县其他乡镇卫生院平均水平相比，专业管理知识水平较差，对于档案建立管理、乡村整合、合医筹资等都是我们以后需要更加努力的工作。
- 3、部分职工医德医风有待进一步加强。我院部分职工思想素质不够高，整体业务素质更是急待加强。

九、存在的不足。

- 1、规章制度的落实需进一步加强，虽然已建立了相关的考核办法，成立了考核小组，并进行考核，但是仍存在着执行不规范，力度不够现象。
- 2、医疗技术有待提高。要做到质量好、让群众满意、医疗技术是关键。长期以来，由于人员紧

缺，仅仅只能维持运转，进修学习的机会较少，医疗技术难于提高。由于学科带头人缺乏，无特色科室，难于满足群众的基本需求。

九、下一年工作打算。

继续巩固做好基本公共卫生服务工作。要根据现在工作中未完成各项指标进行查缺补漏，抓紧完成，保证完成上级下达的任务。

合同工年度考核个人总结2

一年来，本人在局领导的关心指导下，在同事们的支持帮助下，认真履行工作职责，全面提升政治理论修养和文字工作能力，较好的完成了各项目标任务，现将工作情况总结如下：

一、加强理论学习，提升个人修养。在认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平的同时，认真加强专业知识学习，不断提高自己的工作能力和综合素质。

二、认真履行职责，积极开展工作。由于岗位的特殊性，除了做好本职工作，写好文字材料外，还要服务于前来询问办理业务相关事宜的群众。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

三、坚持严于律己，努力做好表率。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作，

坚持做到不利于民政形象的事不做，不利于民政形象的话不说，积极维护民政部门的良好形象。

一年来，在领导和同志们的关心支持下，我在工作中取得了一定的成绩，但也存在很多不足之处，对民政业务工作理解的不够全面，对某些办事程序掌握的不够详细。在新的一年里，我将努力提高自己的思想觉悟和业务工作水平，扎扎实实工作、诚诚恳恳做人，更进一步完成好各项工作。

合同工年度考核个人总结3

上岗一年，通过自己的辛勤努力和同事的帮助，业务能力显著增强，教学效果明显，各项工作圆满完成。在学校的英明领导之下，德、能、勤、绩全面进步。

德：教师职业是光辉的职业，我为成为一名人民教师而骄傲自豪。身正为范，学高为师。我时时处处都以教师职业道德规范自己，积极参加学校的师德师风建设，做到“十要十不准”，依法执教，爱岗敬业，为人师表，勤奋钻研，兢兢业业。

能：业务能力的培养是至关重要的。上岗以来，我继续学习教育学、心理学及专业知识，最近还学习了新课程标准。更新教育观念，建构新的教学模式，大力推进素质教育。就语文教学来说，

要培养学生的读写、听、说能力，分板块教学，案例教学。优化教学目标，大力提高学生的素质，既做到备教材、教法，也要备学生。

教学的中心环节是上课。课堂教学是主战场，应充分利用。切实做到以教师为主导，学生为主体，教学为主线。以教学为平台开展对话，进行深入探索和研究。通过迁移法、质疑法、归纳法充分调动学生的主动性、积极性、创造性。加强师生间的信息交流与互动。彻底消解教师的话语霸权地位，让学生活动起来。把握课堂节奏，集知识性、生动性，趣味性于一体，从而导达教学目标。

辅导可以算是第二战场。课后应该及时复习巩固，充实提高，学以致用。做到理论联系实际，树立大语文教学观，观察生活，把握生活，生活是最好的学校。

勤：参加工作以来，我积极参加政治学习，服从学校的领导与管理，积极的建言献策。按时作息，无旷到，无迟到，早退现象。备、教、辅、改各个环节都没有差错，规范教学行为，依法执教，不体罚、变相体罚学生，树立安全责任意识，在这一年中无教学事故发生。

绩：教学效果明显。20xx年秋季荣获学校优秀教案;在20xx年春优质课比赛中被学校评为二等奖;两学期期中考试、期末考试成绩比较理想，优分率、及格率及均分都位居前列，学生素质切实提高。

总之，经过一年多的教学实践，业务能力大大提高、效果明显，贯彻落实了党的教育方针，学生素质全面提高。我有信心有能力胜任中学语文教学，因此特向各级领导申请定级，望酌情批复为谢!

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发