

党建工作者年度考核个人总结(合集3篇)

作者：独影花开 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/202854.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结，是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料。以下是小编整理的党建工作者年度考核个人总结(合集三篇)，欢迎阅读与收藏。

第一篇: 党建工作者年度考核个人总结

作为一名共产党员和党支部书记，要时刻保持清醒的头脑，在优秀党支部和优秀共产党员的争创活动中，我从自身做起，从小事做起，严整纪律，规范行为，在做好本职工作的同时，以一个共产党员的先进模范作用要求自己，因此，我主要从以下几方面做起：

一、严于律己，勤于学习，不断提升政治思想理论水平及党务工作能力

在平时的工作中，我一直都保持恪尽职守，尽职尽责的工作态度。自觉加强政治理论学习，坚定理想信念，贯彻落实党的路线方针政策，模范执行党组织的决定，讲党性、重品行、作表率、用科学发展观的理论指导自己的工作，具有坚定的共产主义信念，始终保持一名党员的先锋模范带头作用，为党的事业和企业的安全生产工作尽心尽职的工作。

二、求真务实，开拓进取，积极探索党务工作新途径

在多年来工作中，坚持原则，认真贯彻落实公司促党建的一贯做法，在完善基层连队党建工作规章制度上做工作，在原有的基础上，进一步加大对党建工作质量和各项任务完成情况的量化管理和考核。同时，与职工紧密联系，深入交流，努力探索新形势下党员发展新工作的新方法与新途径。

首先要注重加强党员的日常管理工作。在党费收缴、党员的信息采集、入党材料归档、政治理论学习记录整理等工作过程中，我不仅坚持原则，严格按章办事，严肃党的纪律，注意增强党员意识外，还不断地改进党务工作方法，促进现代管理知识与党务工作相结合，努力实现党务工作方法的科学化、现代化。

再是始终把加强基层连队党建工作放在首位。一方面，从制定年度发展计划到积极分子培养考察，再到预备党员继续教育，从每个环节层层落实，重视工作的主动性和时效性。严格规范党员培养、发展程序，在坚持标准、确保质量的前提下，稳步加大党员的发展力度，确保党员的示范性作用，力争“发展一个，带动一片”。

三、心系群众、以身作则，做职工的贴心人

对自己从各方面严格要求，处处以党员的标准对照、检查、规范自己的行为。在日常工作中坚持做到以下几点：

1.用情宣传，帮助职工牢记安全。作为一名共产党员，做好安全生产是第一工作责任。在思想上宣传引导职工，在现场重点帮助安全意识薄弱职工，使他们真正从思想上把安全工作重视起来。坚持用无情的事警示职工，为职工敲响安全警钟，始终绷紧安全生产弦，营造了浓厚的安全生产氛围。坚持用真情关心职工，以人为本、以理服人，安全生产上多一些“讲、劝、导”，少一些“压、扣、罚”，不断使职工发生了由“要我安全”向“我要安全”转变。

2.用严监督，促进现场安全生产。“打铁还须自身硬，自己不正难正人”。为了保证安全，每次跟班都坚持第一个到井下，最后一个离开，在安全生产、节支降耗、工作质量上下功夫，从身边事做起，从小事做起，切实做到对不安全因素“发现得早、控制得好、解决得快”。

作为一名基层党务工作者，长期和一线职工打交道，对职工的喜怒哀乐，有着切身的体会和感受。我们的职工，文化程度低一点，说话粗一点，但都是好同志，和他们打交道，只要用真情去沟通、去理解，就会收到意想不到的效果。

四、积极响应公司号召，投身到公司各项党建工作中

根据情势，树立正确的道德观、荣辱观，将职工群众的利益放在首位，调整自己的处事方式，争做螺丝钉，在党最需要的时候，能够及时出现，用自己微薄的力量为党的事业增添力量。

第二篇: 党建工作者年度考核个人总结

xx市根据科学发展观要求，积极探索两新组织党建工作，以创新方法、创新机制、创新载体开始，为两新组织党建工作注入活力和活力。20**年以来，该市在全市46家规模以上的非公有制企业中，对符合条件的2家企业全部组成党组织(其中单独组成19家，共同组成3家)，其他24家没有党员的企业基本上组成了工会、共青团、妇联等组织，党组织垄断率达到100%的全市注册的11家新社会组织，单独组成党组织的5家，组成了联合党组织垄断的6家，党组织垄断面达到了100%，得到了省、市工商联二新组织党组织的调查组织的充分肯定。

一、创新方法抓住构筑。

一是深入调查、广泛宣传，为两新组织开展党建工作奠定思想基础。从市委组织部、市工商联、经济开放区、街道事务所和所属乡镇党委调动党务人员，组成多个调查组，深入全市115家非公有制企业和11家新社会组织开展二新组织党建工作专业调查。调查组分别与企业主和新社会组织负责人、二新组织党员、广大员工在二新组织开展党建工作的现实意义深入沟通，统一了二新组织负责人及其员工的思想，得到了大家的普遍认可，为二新组织开展党建工作奠定了坚实的思想基础。

二是创建灵活多样的组建方式，为在两新组织建立党组织创造条件。根据有利于上级党组织管理、有利于两新的组织开展活动、有利于党员正常参加党组织生活和活动的原则，理顺所属关系，明确所属地为主、条块结合的工作构想，所属管理部门通过单独构筑、共同构筑、有条件的单独构筑、暂时没有条件的共同构筑的方式，灵活构筑党组织。经过3年的努力，3名以上正式党员的19家非公有制企业和5家新社会组织，对于不足3名党员的3家非公有制企业和6家新社会组织，根据行业特征和所属关系，组织了联合党组织，对于没有党员的24个二新组织，组织了团体

、劳动者、妇女组织，为党组织的组织创造了氛围，提供了基础，切实实现了应建设，实现了新的经济组织和新的社会组织

三是加强监督，明确责任，有效推进两新组织党建工作落实。建立了市乡二级党委成员三连三包制。也就是说，市乡二级党委成员每人联系一家规模以上的非公有制企业，联系一家新社会组织联系，与一家二新组织党组织联系，与包联系的二新组织党组织阵地建设，包指导党组织正常开展活动，包协调服务二新组织健康发展。全市33名党员市级领导每人联系1家两新组织，通过联络监督指导，有效推进两新组织党建工作落实。建立了两新组织党建工作指导员制。从各部门抽调29名政治素质高、责任心强、懂经济、熟悉党务工作的党员干部担任两新组织党建工作指导员，以开展学习实践活动为契机，选派13名学习实践科学发展观活动指导员，指导两新组织开展党建工作和学习实践活动，对两新组织开展党建工作和学习实践活动起着重要作用。建立了定期审计通报制度。对全市两新组织党建工作定期集中审计，通报全市审计情况，有效推进工作执行。

四是抓住领导班子的建设，选择强支部书记，保障二新组织党建工作的健康发展。选择优秀的党组织书记是两新组织党建工作的关键。xx市在征求业主意见的基础上，采用外聘、内选、下派等方式，为政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于大众工作的党员推进党组织书记岗位，为正常开展支部工作奠定了强有力的领导基础。大力推进两新组织党组织书记、行政负责人肩挑和班组成员交叉工作的方法，选择强党组织和企业行政班组成员，为今后正常开展党组织工作奠定了坚实的组织基础。

二、创新机制的强有力管理。

一是健全的管理体制。组织、统战、司法、民政、财政、地税、国税、工商、工商联等有关部门构成的联席会议制度，及时研究解决两新组织党建工作中存在的困难和问题。健全党组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导两新组织党组织正常开展各项工作。

二是建立两新组织党建工作目标责任制。明确市委统一领导、市委组织部领导总、市工商联直属会员单位党委等有关部门积极合作，形成乡镇党委具体执行的工作制度，一级抓住一级，一级抓住执行的责任链。同时，结合乡镇党委书记双向职务制度的普及，将乡镇党委抓住二新组织责任制的情况一起纳入职务内容，进一步落实了乡镇党委抓住二新组织党建工作的责任。三是完善经费保障制度。认真落实湘集团〔2009〕81号文件，实行两新组织党员缴纳的党费全额返还制度，建立两新组织党建经费税前列支制度，采用党费分配一点、财政补充一点、社会筹措一点、所属管理机构支持一点的方法制定了两新组织党建经费预算报告编制制度，要求各两新组织党组织每年编制经费预算报告，严格按预算执行，确保正常运行。

三、创新载体增加活力。

一是创新培养。

方式，提高党员综合素质。大力实施“双培”工程，并把“两新”组织党员干部培训工作纳入了党员干部培训总体规划。近两年来，共将51名优秀的中层以上管理人员、生产骨干和技术能手培养发展成为党员，将69名党员培养成为中层以上管理人员、生产骨干和技术能手，培训“两新”组织党员干部214人次，有效提高了党员素质，党员在企业中的作用越来越明显，在员工中的威信越来越高，为“两新”组织的健康发展提供了保障。

二是创新争先创优方式，激发内在动力。按照深入学习实践科学发展观活动的要求，结合“抓好

党建促发展”的思路，在全市“两新”党组织中广泛开展了“党员示范岗”和“三比三争”等活动，起到了激发党员内在动力、促进“两新”组织发展的作用。全市共在“两新”组织设立“党员示范岗”84个。“党员示范岗”的设立，一方面增强了党员的自豪感与使命感，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。如郴州斯美特将公司10名党员全部安排到“党员示范岗”挂牌上岗后，党员们积极为企业发展献计献策，积极为员工谋取利益，员工们主动向党员看齐，公司上下拧成一股绳，生产效益明显提高，20xx年公司产值同比增长15%，上缴税收增加20%，二期工程又正在紧锣密鼓的推进中。在“两新”组织中开展“比形象、争当优秀共产党员，比境界、争当开明业主，比作用、争当先进基层党组织”为内容的“三比三争”活动，推动了党组织和企业共同发展。如丰越有色金属冶炼有限公司党组织，把发挥基层党组织战斗堡垒作用放在首位，将党小组建在生产线上，并围绕企业生产经营开展了“党小组创效先锋”活动，把争当先进党组织与促进生产经营紧密结合起来，大大提高了企业的生产效能，促进了企业发展。

三是树立良好的政治导向，提高“两新”党组织的社会影响力。将青岛啤酒(郴州)有限公司、斯美特(郴州)有限公司、市建材销售行业商会等一批“两新”组织党建工作典型广为宣传推介，为推动全市“两新”组织党建工作营造了氛围、作出了示范;将支持“两新”组织党建工作的8名负责人和优秀“两新”组织党组织书记，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员或劳动模范;将深受社会好评的市建材销售行业商会党员何纯艺评为全市“十佳党员示范岗”。这种“树旗帜、立标杆”做法，为“两新”党组织和党员树立了良好的政治导向，有效提高了“两新”党组织的社会影响力，激励和带动了一大批“两新”组织党员立足岗位“创先争优”。市建材销售行业商会党组织开展向何纯艺学习活动后，改善了行风，提高了产品质量和服务质量，建材销售量明显增加。2009年，在严峻的金融危机形势下，建材大市场仍取得了实现利税2600万元，同比增长11.2%的好成绩，让国家、让社会、让业主都得到了实惠。

第三篇: 党建工作者年度考核个人总结

一、理论知识的学习情况。

严格规律自己，勤奋学习，不断提高政治思想理论水平。作为党务工作者，我一直保持着履行职责、履行职责的工作态度，自觉加强政治理论学习，全面系统学习十九大报告、习近平总书记中国特色社会主义系列演讲和修订的党章等理论知识，提高理论水平，坚定理想信念，贯彻党路线政策，严格执行党组织规定，党性、重品行、表现率，始终保持党员先驱模范的领导作用加强业务学习，深入学习《机关党组织工作标准化知识手册》，不断提高业务素质。

二、党建工作开展情况。

转入农业农村局党建以来，我尽职尽责配合领导落实党建各项工作，进一步完善基础制度建设。

(1)协助完善党组织建设。今年，由于机构改革，许多单位被纳入农业和农村局，党员人数达到150人。根据党组织建设的要求，我们成立了农业和农村局的党委，成立了5个党支部，并通过党员选举配备了相应的党组织委员。

(二)健全党员基本信息。为进一步加强党员管理，实现党员日常管理规范化，及时更新灯塔党建党员基本信息管理系统，根据党员工作实际情况调整支部，全年处理支部党员转移50多次。

(3)核实党费缴纳基数，规范党费缴纳。根据20xx年最新工资基数计算全体党员党费金额，确保

党费征收合规、及时、全额。可以按时缴纳，立即向上级党组织缴纳。

(四)推进党员学习教育常态化工作。结合上级党组织的要求，按时开展党员活动日工作，组织全体党员系统全面学习十九大报告、习近平总书记中国特色社会主义系列演讲和修订后党章等，协助实行三会一课制度。

(5)积极发展党员。严格按照党员发展工作规定要求，细化党员发展工作制度，全年收到入党申请书6份，通过发展入党积极分子2人，发展预备党员1人，转正党员3人。为我单位党员队注入新血液，增添活力。

三、存在不足。

在过去的一年里，通过不断努力获得一定的成绩单仍然有许多缺点：

(一)政治理论学习不深。政策把握不彻底，理论基础不牢固，专业能力和履职能力需要进一步提高。

(二)创新意识不足。要进一步拓宽思路，将形式多样的教学活动融入党员活动日工作中，增加吸引力，提高学习效率。

(3)与业务部门沟通交流少，对单位其他业务、项目缺乏了解，与其他科室同事交流少。

面对越来越严格、标准越来越高的工作要求，我将进一步深化学思实践，围绕党务工作热点，加强学习，提炼更有效的工作方法，开拓创新，实现高标准、严格要求、积极、有效的工作，确保新的一年我们单位党建工作在全县领先。

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发