

安全生产反思个人总结(锦集5篇)

作者：枫叶飘零 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/200246.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

安全生产是保护劳动者的安全、健康和国家财产，促进社会生产力发展的基本保证，也是保证社会主义经济发展，进一步实行改革开放的基本条件。因此，做好安全生产工作具有重要的意义。以下是小编整理的安全生产反思个人总结(锦集5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

第1篇: 安全生产反思个人总结

通过此次“10.20”安全警示日活动的开展，我深刻认识到：安全是政治、的效益、的“尊严”，安全工作必须从讲政治、讲大局、讲稳定的高度，强化使命感、责任感和紧迫感，充分认识安全管理工作的艰巨性、长期性和紧迫性，认清在安全管理工作方面所肩负的神圣使命，深刻吸取这起事故教训，深刻反思，举一反三，对症下药，才能解决好工作中存在的问题，保证安全生产形势持续稳定。在今后的工作中，我将重点落实好以下管控举措：

一、安全工作要和工作效率一样真抓实干。

不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样不安全因素很难成长。

二、通过完善安全管理各项制度。

提高制度的严密性、科学性和制约力，并以制度的完善促进安全理念在员工头脑中的树立。同时坚持严格考核，保证制度落实到位。在考核时坚决克服各种干扰，杜绝“人情”行为，让员工明白“有章必循、违章必究”的道理，有效遏制各类违章行为的发生。

三、积极推广“危险点分析”方法和安全性评价工作。

根据事故发生的特点，全面推广“危险点分析”方法，对所有检修、运行操作项目进行风险评估，确定危险等级，编制《安全手册》，在检修施工、运行操作中实施，从而有效地控制设备和人身事故。

四、扎实做好机组大小修和项目工程的安全管理工作。

在各项检修工作中，切实抓好以“工作票、操作票”为中心内容的基础工作。施工前检查安全设施、安全措施落实情况，进行安全教育和安全交底，施工中严格执行双重安全监护制度，确保外

包工程施工安全。

五、以运行管理为重点，加大技术监督力度。

强化运行管理是促进安全水平不断提高的基础性管理工作。我将从严格执行缺陷管理制度、“两票三制”、规范操作入手，加强对运行设备的维护、监督、检测，加大对运行人员的培训力度，不断提高运行人员操作水平和事故处理能力。

作为基层单位负责人，在今后工作中，我将把安全生产管理作为本部门生存的“生命线”，全力把安全生产隐患排查治理工作做实、做好，使安全检查不走过场，不流于形式，坚决实现安全检查“无盲区、无死角、无漏点”的三无管理目标，及时将事故隐患消除在萌芽状态，保证机组安全稳定高效运转。

第2篇: 安全生产反思个人总结

针对近阶段发生的同煤集团姜家湾煤矿重大透水事故、晋煤集团东沟煤业较大透水事故、阳煤集团司家庄煤矿较大煤与瓦斯突出事故、余吾煤业瓦斯超限事故，接到煤业公司安监处的通知后，及时召集组织部门员工对案例进行学习、分析，反思自己，查找自己在业务管理上的漏洞和不足，采取积极的措施，预防各类事故在我们身上发生。他们的事故就是我们的事故，事故的教训是深刻的，上至集团公司，下及各个矿区、各个职工，甚至涉及到矿工家属，我们都应该对这些事故铭记于心，认真对待矿区进行的任何工作，如何搞好安全工作，怎样搞好安全工作的前提是需要我们时刻都具有忧患意识，保持清醒的头脑，强化隐患排查力度和整改措施，才能杜绝可能发生的各类安全事故。再者，我们还要具备的是具有责任心的管理人员，能够时时处处发扬个人的长处改进个人的不足，从被动防范管理向源头管理改变，能起到真正的好的带头作用，带动职工主动加强安全生产的意识。

1、在思想认识上，要通过活动，使全体员工彻底转变不适应不符合科学发展、安全发展的思想观念，切实把握安全生产与科学发展的关系，深化对安全与生产、安全与效益、安全与发展、安全与健康、安全与幸福的认识。

牢固树立“安全第一”的理念，“一切为了职工，一切服从安全”的理念，“事故是可防可控”的理念，“不发生事故就是硬道理”的理念，“瓦斯超限就是事故”的理念，“安全管理无小事，必须严抓细管”的理念，“以风定产、以抽定产”的理念，“低瓦斯矿井高瓦斯管理，高瓦斯矿井高标准管理”的理念，增强搞好安全生产、促进安全发展的责任感和使命感，增强落实安全生产责任制、遵章守纪保安全的自觉性和主动性，不断提升业务保安、自保互保、全员保安的能力和素质。

2、抓好变化管理和非正规作业工程。

经过深刻剖析，变化管理和非正规作业工程是安全生产的薄弱环节，抓好变化管理和非正规作业是遏制事故发生的一项最主要、最基本的工作。按照集团公司和结合本矿工作实际，对变化管理和非正规作业单项工程进行分级分类管理，把变化按照变化信息的可控性、严重程度和影响范围分为三级，把非正规作业单项工程根据其特殊性和危险程度、作业特点、工作周期，划分为四个等级。对变化管理和非正规作业单项工程按照变化级别和性质，安排相应的人员跟班，并通过早调度会安排强调。为安全生产起到了保护作用。

3、认真排查现场存在的各种隐患，防患于未然。

安全工作不能光靠安监部门一家，各种隐患存在于井下各个环节、各个地点，隐患无时无刻不存在于井下现场，抓安全查隐患是全员全方位的事情，煤业公司员工人人有责任、有义务。所以要求部门全体员工经常深入井下现场，认真查找现场存在的各种不安全隐患，要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

4、在干部作风上，干部，是煤矿安全生产的风向标。矿区风气好，干部作风正，安全有保证；矿区风气差，干部作风虚，安全出问题。

在这个问题上，我们务必要发扬求真务实的作风，真抓实干，坚持抓基础工作、抓现场工作，抓落实工作。要认真贯彻集团公司和矿1号文件精神，以严格落实集团公司“安全红线管理”，强力推动安全生产秩序稳定和自身作风转变。要把安全明细化管理贯穿到落实安全生产责任工作中，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责。要严格特殊地段、困难时期和生产条件发生变化时的干部到场到位管理，提高干部下井到现场的质量和效果，及时解决基层和生产现场中存在的安全生产挡手问题。要加大安全考核力度，严格安全绩效考核，对发生生产安全事故的单位领导坚决给予考核。要下大力气整治干部不作为，切实做到安全管理重心下移，安全管理责任前移。

总之，通过一周以来对近期各类事故的经过、原因进行反思、讨论、学习、分析、总结，我们一定要吸取集团内外单位的沉痛教训，只有内部不断强化管理手段，加大管理力度，采取管理措施，把工作做细做实，真抓实干，高标准，严要求，把安全生产工作落实到底，打好安全生产工作坚实基础；只有用如履薄冰、如临深渊、如坐针毡的心态对待安全工作，动员一切积极力量，确保安全生产工作。煤矿安全管理工作是一个复杂的、系统的和科学的的一项重要工程。需要进行长期的、持久的攻坚战。针对我矿现状，建矿时间短、职工素质参差不齐、施工队组不断更换，部分职工上班不稳定等带来的管理难度因素，我们相信，只要有我们的共同努力，齐抓共管，一步一个脚印，一定能够使安全生产管理上一个新的台阶。

第3篇: 安全生产反思个人总结

结合本次安全大反思活动，我做了一些思考，作为矿井安全副总师，下步要确定目标管理值，明确提出安全问题解决到什么程度，事故控制到什么程度，进而把握安全生产的主动权。

1、利用“三个效应”。

一是利用安全心理的优先效应，抓好员工安全教育培训，给广大员工打下安全生产烙印，现场工作中时时想安全、处处注意安全、常常不忘安全，让员工真正明白“安全在我心中、安全在我手中”的真正含义，自觉形成安全意识。

二是利用安全心理的近因效应，以“10·20”冲击地压事故对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工，力促每名员工都能深刻吸取事故教训，严肃剖析思想问题，做到安全生产、文明施工。

三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，比如开展安全演讲比赛、撰写安全心得体会等形式，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。

2、推广“三个办法”。

一是推广经验交流法。充分发挥各技能岗位工种中“行业状元”的作用，以他们的切身体会讲述经验性的、前沿性的技术以及在岗位上所要注意的问题，提高员工的技能水平。

二是推广网点培训法。以基层区队为单位，将理论教学与实践教学有机结合，如开展采煤工、瓦检员培训班，深入井下，现场指导，现场讲解，现场试验，既缓解了工学矛盾，又能锻炼员工的实际操作能力。

三是推广现场观摩法。在传授理论知识的同时，结合不同岗位工种的实际，在不同的地点观看技术操作，便于员工尽快地掌握专业技术。

3、突出“三个优化”。

一是优化安全环境。加大安全资金投入，优化生产系统，保证生产维简费用、安全技能资金和“一通三防”专项资金的及时足额到位，增强矿井防灾抗灾的能力。

二是优化系统管理。加强对矿井冲击地压、“一通三防”、顶板、提升运输、防治水等系统安全的技术性研究，积极推广应用安全实用性技术，让科技成果转化为生产力，转化为对员工的有效保护手段。

三是优化工程质量。通过不定时间、不打招呼的形式召开“正反面安全生产标准化推进会”，促进基层单位抓工程质量的积极性和主动性，不断打造“放心工程”和“工程”，使各项管理真正落实到质量标准化上。

4、狠抓“三支队伍”。

一是狠抓干部队伍。加大管理人员下井带班力度，检查相关人员班中汇报及下井写实等情况，着重解决部分管理人员工作时间不到时、作业地点不到位、现场管理不作为等问题，进一步促进管理人员抓好各项工作的积极性和主动性。

二是狠抓员工队伍。不断规范员工操作行为，继续在全矿范围内推广“一岗双述”，并加大现场监督考核力度，真正让员工做到上标准岗、干标准活，尽可能地避免各类事故发生。

三是狠抓安监队伍。定期对安监人员进行法律法规、规程措施的培训，坚持月度对安监人员的业务考试制度，并与其月度工资考核挂钩，促进安监人员业务素质不断提高。同时，进一步强化安监人员监管责任落实，对执法过程中出现监管不力、失职渎职的，严格落实绩效考核制度，切实提升安全监管水平。

第4篇: 安全生产反思个人总结

按照路局、局党委关于开展安全大反思、大检查活动的总体安排，今天段召开领导班子专题民主生活会。会议的主要内容是吸取“4.28”重大事故教训，举一反三，查找班子成员个人在安全管

理上存在突出问题，认真反思、深刻剖析，重点解决，以领导带头的表率作用带动全段安全大反思、大检查活动的整体有效开展。作为党委书记，首先由我对个人安全工作情况进行自我剖析，希望同志们对我在落实安全管理职责方面存在的不足能提出意见和建议，以便在今后的工作中加以改正。

一、思想认识不深。我对安全工作的认识上只简单的认为搞了这么多次安全检查，每次都要反思、回回都要查摆，翻来覆去就那么点事儿，查的再细、摆的再多也没有干的实在。存在这样的思想误区让我在抓安全工作时出现了走形式、走过场、敷衍了事的问题，不但没有把自己的问题看清楚、抓明白，而且也因为我个人思想认识上的不重视，影响了安全工作的质量，很多隐伏在现场的严重隐患都没有查找出来。

二、工作摆布上不实。我在安全工作组织上，只是按一般工作布置，在落实安全工作要求上，没有把安全管理作为一项重点工作来专项布置，把安全工作的指示和要求作为一项简单常规化工作内容，传达一下文件，让职工知道有这么一件事就行了，却没有提出具体的、细致的、有针对性的要求，各班组也没有引起足够的重视，只是记在本上，应付领导提问，对安全工作的意义却没有深刻理解。

三、工作方法上不活。对安全管理宣传教育的多，现场检查指导的少，会议部署的多，检查落实的少，贯彻上级要求的多，自己经常检查的少。

四、在推进质量不高。由于我把精力大部分集中在整顿职工劳动纪律和作业纪律上，却忽视了安全攻关活动。尤其在我认为安全上没出什么大事，就滋生了麻痹和松懈思想，对现状产生了满足感和成就感，所以在抓安全管理过程中，我认为职工管理已经很严格，所以不想再给职工施加压力，致使出现了推着干、托着干、跟着干的问题，上级有要求就紧一阵，有部署就抓一阵，致使整体安全管理工作标准不高。

五、工作作风不实。我在抓安全管理的过程中，把一些问题都强加在了职工身上，认为问题出现在现场，责任就应该由现场承担，却没有从由于自己思想上的不重视，造成职工思想上不重视，由于自己管理上的疏忽，给现场管理造成很多漏洞，由于自己作风不实，造成现场失控的责任去看问题，所以我在反思问题时，就是简单的说一说自己管理不严、作风不实，没有从根本、根源上去深挖隐患，实质性的影响安全的深层次问题没有找出来。

六、好人主义严重。主要表现在对问题的处理上，明明是应该严肃处理、警告他人的问题，却总是顾忌情面，撕不开面子，有时看职工日常表现不错或是个人关系较好，就从轻处罚或是以说代罚，尤其在对待一些参加工作时间较长、经验比较丰富的老职工，认为他们干了一辈子铁路工作，自己知道分寸，用不着处处提防，反而引来矛盾，由于有这样的思想做怪，所以常常是遇到棘手的问题就绕道走，处理问题时轻描淡写，点到为止，直接纵容了职工的违章违纪行为，为安全生产埋下了隐患。

以上这些问题，直接反映出我在思想上、管理上和工作作风上存在的不足，这些问题严重影响了现实安全，解决这些问题是当务之急的工作，下面就针对存在的问题，从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改：

一是强化安全教育。要坚持亲自上手主动抓，按照上级的要求，全面推进安全教育，及时对作业现场中影响安全的突出问题进行分析，针对问题开展好安全教育。同时，从提高班组长素质着眼，利用政治理论学习等时机，对班组长进行针对性、系统性培训，提高班组长安全管理、教育引

导的能力，发挥班组长的示范引领把安全教育融入到职工思想中、体现在工作岗位上，使职工把安全的弦绷紧、安全的烙印打深。

二是抓好攻关活动。要把安全大检查活动作为一项长期工作来抓，通过反复查、查反复的方式把自身认识、管理、作风等方面存在的问题进行反复检查，并要注意提高自己走进问题、研究问题、解决问题的能力。要坚持从严管理。提高工作标准和质量，着力解决为完成任务而进行考核的问题；要实施问题攻关。对安全大检查活动中查摆出来的问题进行整理，建立起问题库，定期进行复查，检验各级人员的整改效果，并对边查边改的问题实施重点攻关，消除安全隐患。

三是转变工作作风。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。要时刻保持一种心系安全、心系发展的大局意识，深入一线、扎根现场，把心思扑到工作上，把目光聚到现场上，把精力放到发现问题、研究问题、解决问题上，力戒形式主义和好人主义，不摆花架子、做表面文章，随时根据实际情况作深入的调查研究，拿出解决问题的办法和预防问题的措施，一步一个脚印，踏踏实实地把工作做好。要树立“事前提醒是爱、事后处理是害”的思想观念，对工作坚持抢前抓早、超前预防。

第5篇: 安全生产反思个人总结

各位领导同事们大家好：

结合这次“大检查、大反思、大讨论”下面请允许我就为什么存在侥幸心理和习惯性违章和怎么样克服侥幸心理和杜绝习惯性违章说以下我的观点和看法。

为什么存在侥幸心理和习惯性违章？

首先我认为，人的行为是受观念支配的，而观念是在一定历史条件下的生存环境中形成的。相当一部分员工，特别是一线操作工成长于自然经济文化环境：我们自然经济生存方式、思维方式保持着先天的联系，安全意识不够，责任心不强。违章指挥和违章作业容易酿成事故，然而我们却认识不到这一点，事事存在侥幸心理，认为不是每次违章作业就一定要出事故，该投机时就投机，该取巧时就取巧，即使有事也不会落在自己身上。数据表明，有17%的被调查者认为此类思想在声音指挥和违章操作中最为突出。

其次，对待危险工作沾沾自喜，麻痹大意。经常存在于业务熟练，技术过硬的员工身上，明知道应该按照规定去做，但为了图省时省事，走捷径，有意忽略或简化了某些规程，认为一直以来按照规程没有出事，省略一些也不一定出事。往往我们“省略一些也不一定出事”这个想法就很可能酿成大祸。

再次我们在工作中对老毛病、坏习惯熟视无睹以至于习惯性违章，致使现场违章屡查屡出。不出事故不等于没有发生事故的危险，不能因为某段时间内没有发生事故就高枕无忧。有些事故后果不很严重。但发生率很高。有些事故发生频率很小，一旦发生其后果很严重。不能由于不

是每次违章指挥和违章操作都会导致事故，甚至违章违规行为大多数情况下不会造成严重后果，所以违章成为一部分员工的习惯。统计规律表明，单次发生概率很小的事件，其重复次数越高，发生的总概率越大。最后安全生产责任制落实不到位，员工在作业之前没有进行风险评估，没有进行危险作业前的“准备。员工没有正确认识安全生产责任制。现场责任人岗位责任心差、没有直线责任和属地管理的意识。没有做到“干什么干好什么，干什么学什么、干什么会什么”百

分之百的掌握。那么我们怎样克服侥幸心理和杜绝习惯性违章呢？

我认为，首先要提高自身的安全意识，安全素质，任何作业都牢记和熟记“反违章六条禁令”和“危险作业十不准”的要求去做。其次就是牢记没有安全就没有一切，谁主管，谁负责，以人为本等五种安全理念，切实落实到工作中去，

再次就是，进一步提高自身技术素质，综合应用能力和增强自我防护能力，做到“干什么学什么”，“干什么会什么”百分之百的掌握。

最后，在以后工作中，与同事间密切配合，搞好协调，认真履行各自职责。工作中严格落实“四有工作法”即工作有计划，行动有方案，步步有确认，事后有总结。牢固树立“自身行为关系到企业形象，关系到企业利益，关系到我们切身利益，关系到市场战略实施的理念。

我们只有把公司的事当成自己家的事，值好每一天勤，上好每一天办，做到我的属地我管理，我的责任我来担。社会放心，公司

放心，大家放心，我放心。

以上就是我的观点和看法，谢谢大家。

更多 书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发