

# 年度述职报告个人总结部队精选3篇

作者：梦里花开 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/188831.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。以下是小编收集整理年度述职报告个人总结部队精选三篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

### 年度述职报告个人总结部队1

下面向各位领导简要汇报一下\*\*街道“两新”组织党建工作开展情况，不当之处敬请批评指正。

#### 一、\*\*街道“两新”组织党建工作开展情况

按照省、市、县提出的“两新”组织党建工作“建组织、扩覆盖”的要求，\*\*街道及时调整党建工作思路，不断加大“两新”组织党建工作力度，以扩大党组织覆盖面、增强党组织吸引力为着力点，积极探索“两新”组织党建发挥作用的有效途径。截至目前，全街道\*\*家非公有制企业中已建立党组织\*\*家，\*\*家社会组织中已建立党组织\*\*家，党组织覆盖率分别达到47.65%和84.62%。 \*\*家“两新”组织按照地域、产业、主要负责人交往程度等成立了联合党支部，由机关干部担任党建指导员，各项党建工作开展顺利，逐步走向规范化、常态化、制度化发展道路。

#### 二、“两新”组织党建工作存在的问题

1、“两新”组织主要负责人对党建工作认识程度不一。有的企业符合成立党支部条件，但负责人对成立支部的兴趣不大、积极性不高；有的企业党员数量达到3人以上，也积极申请成立党支部，但成立支部的意向很明显，就是争取发展党员的权利；有的企业虽然成立了党支部，但对开展党建活动怕麻烦、不支持、不配合；有的企业负责人认为企业的“主业”是抓生产，开展党建活动影响时间、精力，影响业务开展；有的企业认为自己的经营目标和党建目标拉不上钩，没有必然关系等等，所有这些，造成“两新”党组织缺钱、缺人、缺阵地，没有应有的政治地位和物质保障。

2、“两新”组织生存状态不稳固。有的企业经营状况不稳定，市场波动大，今年运营很好，明年却有可能倒闭或破产，导致党组织存在“朝建夕撤”的窘境；有的“两新”组织经营效益较差，企业全部的力量集中于改善经营，很难把党的建设摆上应有的位置，加之党员数量少，稍有流动就出现企业两新组织无党员、有党员无组织现象；大部分“两新”组织没有自己的“企业文化”，员工的归属感、依赖感、凝聚力比较差，因而流动性比较强，党员在“两新”组织中的频繁流动，使已组建起来的党支部也随时面临解体的危险，难以维持长久。

3、联合后的“两新”组织出现一些新问题。主要表现在：一是党员会议难以召集。特别是企业负责人不是党员的，若党员请假参加支部组织的“三会一课”及其他活动，企业负责人可能不支持、不准假。二是党建经费不好出。是由支部办公所在的企业出，还是所辖的全部企业分摊？由于各企业经营状况、负责人思想觉悟、政治面貌有差距，决定了在实际工作执行中不可能一致。三是党支部成员之间关系需协调。合并后的联合党支部由多个企业组成，通过正式选举出支部班子来之后，想进班子但落选的党员情绪如何安抚？特别有些企业负责人要面子，如果没进入支部班子，很可能不配合党支部各项工作开展。四是企业负责人觉悟需进一步提升。特别负责人不是党员的，要尽快统一思想，提升觉悟。五是部分党员对参加党建活动不积极，企业以绩效为依据计发工资，党员请假参加党建活动，在计时、计件工资、考勤(全勤)奖等利益方面有可能受到损失，如果企业没有特别承诺，党员对参加党建活动的积极性就不会高。

4、“两新”组织内部党员发展工作较为敏感。近年来，上级对从“两新”组织内部曲线入党现象进行了严格审查与把关。我街道也严守“两新”组织内部发展党员的“红线”，做到不符合条件的、曲线入党的一个都不发展。因为一直坚持这个标准，前几年有不在企业上班想通过企业入党的苗头，现在都知道行不通了。导致很多两新组织成立党支部、发展党员的积极性有所降低。

### 三、下步打算

抓住影响“两新”组织建立党组织的“三大难题”，采取针对措施分类突破，扎实推进“两新”组织“建组织、扩覆盖”工作。

一是针对“符合条件不愿建”的问题，重点在思想引导上下工夫。针对部分“两新”组织负责人对建立党组织存有顾虑、认为党建工作作用不大等问题，建立科级干部包靠制度，每个科级干部定点联系3-5个“两新”组织，定期深入“两新”组织指导，包党组织组建，包党建活动开展，包党组织作用发挥，重点对企业负责人讲解党的历史，党的光辉业绩，特别是党员在急难险重任务方面发挥的模范带头作用，发挥好党员模范带头作用可以降低企业的生产成本、提高生产效率，对企业长期发展以及增强凝聚力向心力等具有重要作用，帮助他们提高对企业党建的认识，增强对党建工作的认同感，从而支持、配合企业党建工作开展。

二是针对“想建不会建”的问题，重点在党建工作指导上下工夫。健全完善党建工作指导员制度，选派有一定党务工作经验的机关干部或退休党务干部进驻“两新”组织，开展“三会一课”、党员发展流程等党建知识培训，同时建立“兼合式”党支部，组织企业开展党建工作。

三是针对“缺乏条件无法建”的问题，重点在统筹托管上下工夫。对没有党员的“两新”组织，先行建立工会、青年、妇女组织，通过群团组织培养党的后备人才。同时，将这些“两新”组织党建工作纳入所在社区服务型党支部，做好培养发展党员、开展“创先争优”活动等工作。

通过解决“三大难题”，加快“两新”组织“建组织、扩覆盖”步伐，推动党建工作在“两新”组织中开花结果，不断发挥党建引领作用，助推经济健康和谐稳定发展。

### 年度述职报告个人总结部队2

各位领导：

大家好，我作为\*\*村村支部书记，在上级领导的关怀和指导下，在全体党员和村民代表的全力支持下，我顺利地走过了两年村支部书记及村长的历程，在这两年之内，在村支部、村委会集体的

领导下，圆满完成了村支部及村委预定的目标、任务。在工作中，也取得了一定的成绩，现就本人两年来的工作述职如下：

## 一、深入认识、实现基层党建工作新进步

基层党组织担负着上传下达的重要职责，大政方针，工作部署，要靠基层组织来宣传、贯彻，才能落到实处，收到实效。只有真正的从思想上有所认识，才能取得新的进步。

从上任以来我组织支村委干部先后村级组织场所进行了修建，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行支村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

## 二、奋力开拓，取得基层党建工作新成效。

- 1、在今年的各项工作中，我村按照党建工作的要求，在党建工作精神的领导下，积极开展各项工作，并取得了实效充分发挥党支部作用为xx村105户村民添设了村主要街道路灯，并制定了长效管理制度，从根本上解决了村民行走困难问题。
- 2、充分发挥党员先锋模范作用，发动16名党员投入到新农村建设环境卫生整治活动中，自4月份起，清理了村口垃圾池3次，清理道路2条总长2400米，在此基础上，建立了环境卫生整治长效机制
- 3、不断组织党员收看现代化远程教育，提高广大党员自身素质，同时掌握科技、农业等知识，为全村百姓带来致富信息与方法。

村各项工作都以“四议两公开”的工作流程去进行。在村务公开，财务公开方面，严格按照上级政府的有关严格要求，切实加强和完善村务、财务公开制度，民主理财小组审查村务、财务工作，审查合格上墙进行公布，做到先理财后公开，达到规范化管理的要求。

- 4、村各项工作都以“四议两公开”的工作流程去进行。

在村务公开，财务公开方面，严格按照上级政府的有关严格要求，切实加强和完善村务、财务公开制度，民主理财小组审查村务、财务工作，审查合格上墙进行公布，做到先理财后公开，达到规范化管理的要求。

- 5、在其余各项性工作中，像护林防火，防汛，评议农村低保，收缴养老保险、农村医疗合作等工作中，我村都按时高效的完成。

## 三、再接再厉，党建工作时刻紧抓

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质得到了提高，但是与乡党委、政府的要求还有一定差距，与兄弟村相比还有一定差一步，在距下乡党委、政府的正确领导下，我将以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，认真履行党建工作职责，开创xx村党建工作新局面。

## 年度述职报告个人总结部队3

按照会议要求，现就20XX年党建工作情况汇报如下：

### 一、履行党建工作职责情况

一年来，我始终以“从严治党”为主线、以“两学一做”学习教育为抓手，在22个党组织中开展“四抓”工作，使“两新”党组织的“三服务”和党员先锋意识得到双提升。一是抓党组织党员排查，提升归属感。按照《关于进一步抓好党员组织关系集中排查的通知》《11项基层党建重点任务落实的通知》要求，召开“两新”组织书记会议3次，采取“一主体四核查两结合”方式，对100余名党员进行排查，初核12名失联党员，通过电话、短信、QQ等形式进行复联补齐全部手续。二是抓“五清台账”建设，强化制度约束。10月下旬至12月上旬，与县食药监局采取“组织核、入户访”等方式，对县域内的270个非公企业进行排查，切实做到经营运行、职工队伍、党员队伍、出资人情况和党组织设置“五个清楚”，并在“两新”工委建立非公企业“五清台账”。同时明确要求，今后凡在县域内注册的非公企业，工商登记时一并进行党建工作登记。三是抓党员队伍建设，树立争优意识。“两新”工委共选派22名党员指导员，常态化开展“进企业找党员、与业主面谈、与优秀技术员交谈”的“一找双谈”活动25次，讲党课31次，不断增进了解，掌握动态。20XX年度共发展党员8名，吸收预备党员3名。比如，我在担任XX华西医院党建指导员期间，共开展谈心活动8次，讲党课4次，把金阳华西医院法人XXX发展为党员。四是抓载体创新，增强战斗堡垒。借“两学一做”学习教育契机，在“两新”党组织开展以“听党话跟党走感党恩，为脱贫奔康聚合力”为主线的“服务社会、先锋创业”活动，各党组织开展技能比拼、诚信建设23次，设立党员示范岗12个。比如，县老协党组织在庆祝建党95周年“立足岗位做贡献，脱贫奔康我争先”文艺晚会中获二等奖；XX华西医院党支部组织骨干医生到XXX、XXX、XXX等地开展义诊6场次，投入义诊资金6万元，切实增强“两新”组织服务党员、服务群众、服务企业的“三服务”功能。

### 二、存在主要问题及原因剖析

一是思想认识存在误区。在工作中，往往借口全县基层党建工作任务重、时间紧，只要抓好全县机关党建、村（社区）党建就可以了，“两新”组织占比全县基层党组织不足10%、量少质弱，抓与不抓没有多大影响，忽视了“两新”党组织在推动全县经济、构建和谐社会中的作用。出现以上问题，主要是自己抓党建促发展思想树得不牢，对机关、农村、“两新”三大领域党组织建设在全面推进从严治党、引领脱贫奔康上认识不深刻所造成。

二是督促指导不力。在“两新”党组织建设工作中，仍然采用以会议落实会议、有工作打打电话涂鸦填报的方式完成任务，忽视了最重要的工作落实环节，忽视了工作过程的跟踪检查。比如，对选派党建指导员季度汇报制度没有常态化，对党组织书记在抓党建工作中遇到的热点、难点问题没有及时进行分析研判，严重影响了自己对“两新”组织党建工作形势的正确判断。以上问题的根源在于自己重视不够，没有深入基层一线把握实情，对基层党建存在的问题了解得不深不透。

三是阵地作用发挥不好。县域内的“两新”组织在有人办事、有钱办事、有场所议事方面比较滞后，除20XX年规范化建设的3个党支部外，其余的还处于空白状态。大部分党务工作者系兼职，高效、高质推动工作较困难，职能作用发挥不到位，党建工作正常有序开展极具挑战性，导致“两新”组织“三难”问题长期没有得到有效解决。这充分说明我在抓思想建党与制度治党有机结合上认识不到位，没有把自己熟悉法律工作的优势运用到工作中帮助业主排忧解难，导致部分业



主对党纪国法认识不深。

### 三、下一步工作思路和打算

一是加强组织设置，提高“两个覆盖”。及时与团县委、县食药监局联合对3439户市场主体户进行摸底排查，按行业类别合理设置党支部，按时完成20XX年州委下达的10个“小个专”党支部建设。强化乡镇“苏施”支部建设，加快矿区企业党组织清理，把企业党组织设置不合理、规模不达标的及时整合到“苏施”支部统一管理。

二是加强“两支”队伍建设，提高服务能力。及时调整充实“两新”工委委员，切实提高“两新”工委的领导职能。拟在今年上半年组织“两新”党组织书记到州法警教育中心进行警示教育，切实增强看齐意识和服务意识，真正让“两新”党组织党内生活从“快松软”向“严紧实”转变。从严考核党建指导员工作，真正发挥党建指导员监督引导作用，使“两新”组织党建工作由“外部借力”向“内生动力”转变。

三是加强规范建设，提高党建引领力。在“两新”工委设置“流动党员党支部”，切实解决大学毕业生党员、离退伍军人、企业临时党员党组织关系接转难等问题。依托即将开展的“严肃党内政治生活”系列活动，进一步加大企业主的谈心谈话力度，把党的阵地在企业中树立起，让党的旗帜在企业中飘起来，让党员在企业中的身份亮出来，用以增强“两新”党员的荣誉感，推动他们在岗位上创先争优，带领带动员工服务企业推动发展。

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发