

# 关于工作个人总结报告【17篇】

作者：烟雨蒙蒙 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/185107.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

工作总结以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编精心整理的关于工作个人总结报告【十七篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

### 工作个人总结报告1

在年9月到7月期间，本人经笔试，面试，在师兄师姐的信任支持下，成为外语外贸大学南国商学院国际经济贸易系学生会的一员。在9月至12月期间，担任体育部担任助理，在1月份左右，经过部门的无记名投票被选为主席团的候选人，之后经过公开演讲和学生会全体成员的公投，加上系领导及指导老师的推荐，担任主席助理一职。无论在体育部担任助理的期间，还是在主席团担任主席助理期间，本人都获益良多。在此感谢各级领导对我系学生会的大力支持和各位对我工作的支持及指导。以下是我详细的述职报告，请予以审议：

一、在体育部任助理期间，本人怀着踏实认真的态度，做好部内及其他工作。

1、在院运会前夕，本人有幸与部长及学生会主要干部到位于大学城的外语外贸大学商英学院观摩其学院的校运会，与该校学生会的主席团，主要干部交流学习，取其精华。回校后，我们结合自身学院院运会及本系运动员特点，制定了相关措施，为我系运动员在校运会中的出色表现打下了基础。

2、为迎接我院\_\_年度的院运会，我部紧锣密鼓地进行了运动员选拔，训练，购买服装等一系列工作。在这过程中，本来不太熟悉体育的我虚心向部内成员学习各种专业体育知识，投入工作。最终，我系运动员不负众望，取得了男子团体第一名，女子团体第三名的佳绩。

二、在主席团担任主席助理期间，本人除了协助主席及副主席的部分工作，还被分配到生活部和学习部协助其工作。

1、在生活部中；

1) 本人参与生活部的一些日常会议，与部内成员一起为活动出谋划策，提出建议。

2) 参与每周一次的文明宿舍检查，鼓励做得较好的宿舍再接再厉，对一些宿舍提出建议。

3) 参与生活部在模拟商品交易会中空间交换摊位的&39;宣传工作，与部内成员一起在早读时间到大一的课室对这次空间交换进行相关事宜的介绍，宣传。

2、在学习部中：

1) 参与每次活动的工作会议，与部内成员商议活动的人员安排，活动细则等。

2) 在英语演讲比赛，英语戏剧大赛，经济知识竞赛中作为工作人员协助比赛。

3) 在校园文化艺术节中，本人被委以重任，担任我系主办的showmyclass班级博客大赛负责人，主要与学习部一起策划，组织开展了该项比赛。

3、年1月，作为学生会代表之一到大学城的商英学院参与学生会的交流会的工作。

4、在经济系模拟商品交易会，本人作为工作人员参与了搬运物资，清理场地的工作，并积极协助其他部门的工作。

5、在召开我院第二次学生代表大会之际，本人作为学代会委员会工作人员，被安排到资格认证组协助相关工作。收集我系学生代表资格申请表，召开我系全体学代会代表预备会议。

6、积极协助各部门班风竞赛系列活动。

### 三、感受总结

本人在这一年的学生会工作中，能做好本份工作，虚心学习，在工作中提高了能力，在此衷心感谢主席团的三位主席及师兄师姐对我的指导及鼓励，同时也很感谢各位的学生会成员与我的互勉互利。

然而，本人在获取经验，提高自我的同时，更看到了自身工作中存在的不足：

1、做事不够主动积极，遇事不够果断大胆，过于谨慎，导致工作效率不高；

2、创新意识不够，未能及时为活动增添新元素；

3、未能有效分配自己的学习，工作时间。因此，在今后的日子里，我会扬长避短，提升自我，与各位共同努力，为我们的学生会贡献自己的一份力量。

作为学生会这个大团体的一份子，在工作一年后，谨在此提出本人对学生会工作的一些建议：

1、为了提高学生会大会的效果，本人建议会议时间应尽量订在下午，避免中午时间，且时间应尽量控制45分钟以内，提高效率。

2、部门与部门之间：应定期开展活动以增进相互成员间的了解，交流各部门将要举行的活动，以便以后的活动中能更合作无间。如现在进行的每周由一个部门主办的例会是很好的增进学生会内部沟通的途径，但本人建议还要在此基础上，各部正副部长还应尽量让部门成员轮流参加该例会，不仅让部长间了解，还要让部门间成员互相交流。

3、分团委与学生会间：外语外贸大学商英学院团学结合，部门没有交叉，能让资源得到更充分有效的利用。但结合我院实际，由于人数较多，经验不足等原因，不可能照搬照抄其经验，但可以通过增强我系分团委与学生会的交流与合作，促进各项工作的顺利开展。因此本人建议分团委书记与主席团应最少每二个星期开一次例会，互相了解下阶段将要进行的活动，这样利于避免出现类似在校运会中工作重复的情况，也利于团学间更好地合作，提高资源的利用率。

以上谨属本人的小许建议，有理之处，望能接受；不足之处，有待指正。

## 工作个人总结报告2

根据区卫生局转发的《潔卫医【20\_\_】88号文件》的指示及关于做好医院感染工作会议的有关要求，我院领导立即组织全体员工认真学习了河南省卫生厅《关于新安县人民医院血液透析患者感染丙肝事件的通报》（豫卫医〔20\_\_〕176号，以下简称《通报》）精神，结合我院创建文明优质卫生院的现实，我院组织人员对本院的护理、感染、消毒等工作进行了认真的自查和整改，现总结报告如下：

### 一、组织领导

1、领导责任制落实情况良好，成立了由院长为组长的医院感染整改工作领导小组，人员到位，健全各项规章制度健全。

2、有具体的办公人员，工作人员职责明确。

### 二、健全制度、落实责任

1、制订了《医院感染管理制度》、《医院感染控制方案》《医院感染控制、隔离措施》《消毒隔离制度。《合理使用抗生素管理办法》《消毒灭菌效果监测制度》《治疗室消毒隔离管理制度》《供应室、手术室、产房消毒隔离制度》《产房保洁措施》《医疗废物处理管理制度》等医院感染预防、控制制度。

2、制订了医院消毒隔离登记制度，对消毒效果进行了检测。

3、全院医务人员均参加了有关医院感染知识的培训。

### 三、发现的问题

1、消毒器械配置不到位，设备落后，不能满足医院消毒工作的需要。手术室、护理办需要配备相关设备和器材。

2、感染制度落实不到位，消毒效果监测不够及时，登记不全，未作监测分析。

3、部分医务人员对医院感染不够重视，存在麻痹思想。

### 四、整改措施

1、立即上报需要配置的设备清单，组织人员安装好合格的设备器械。

2、召开职工大会，对医院感染制度、医院感染有关知识进行再培训，制订考核制度，对违反有关医院感染的科室和人员进行处罚，立即对全院的消毒情况进行检测并作出分析，对消毒措施不规范的，进行改正。

3、以创建达标为契机，进一步完善各项管理制度，特别是预防和控制医院感染有关制度，做到感染管理制度完善、感染管理组织健全、感染控制措施到位、感染管理人员职责明确，保证感染控制目标的实现。

### 工作个人总结报告3

为了确保我县城镇职工医保基金的安全、有效运行，促进医疗保险制度健康运行，根据x政人社发（20\_\_）192号文件精神，我局认真开展了20\_\_—20\_\_年度城镇职工医疗保险基金专项自查工作，现就有关情况汇报如下：

#### 一、医疗保险运行情况

20\_\_年度，我县共有参保职工30850人，其中在职职工27983人，退休职工2867人，征缴医保基金8426332.02元，其中划入统筹基金收入50269721.48元，个人账户基金收入38156610.54元。全年利息收入208908.02元，均已全部转入财政医疗保险专户。全年医保基金共支出58618626.19元，其中统筹基金支出36187251.40元，个人账户基金支出22431374.79元。基金累计结余78776858.25元，其中统筹基金结余38120690.29元，个人账户基金结余40656167.96元。

20\_\_年度，我县共有参保职工31709人，其中在职职工28655人，退休职工3054人。全年共征缴医保基金99550001.41元，其中划入统筹基金收入59108469.41元，个人账户基金收入40441532元。全年利息收入228879.23元，均已全部转入财政医疗保险专户。全年医保基金共支出79010861.29元，其中统筹基金支出40738879.94元，个人账户基金支出38271981.35元。基金累计结余99315998.37元，其中统筹基金结余56490279.76元，个人账户基金结余42825718.61元。

20\_\_年度，我县共有参保职工32651人，其中在职职工29239人，退休职工3412人。全年共征缴医保基金131559675.06元，其中划入统筹基金收入70658528.14元，个人账户基金收入60901146.92元。全年利息收入198249.67元，均已全部转入财政医疗保险专户。全年医保基金共支出99464435.01元，其中统筹基金支出52771555.41元，个人账户基金支出46697618.78元。基金累计结余131406499.24元，其中统筹基金结余74377252.49元，个人账户基金结余57029246.75元。

#### 二、自检自查情况

收到通知后，我局高度重视，召开专题会议安排此次专项检查工作，成立了以分管副局长为组长的专项检查小组，制定了《\_\_县医疗保险基金专项检查工作方案》，组织相关人员认真学习文件精神，进一步统一了思想，明确了任务和要求，检查工作采取医疗保险经办机构、定点医疗机构、定点零售药店、检查小组抽查的方式进行，并对各阶段的工作进行了细化，保证了此次专项检查工作有序的开展。

##### 1、基金征缴

城镇职工医疗保险实行县级统筹，基金运行由县级统一进行管理，县医保办具体负责城镇职工医疗保险基金征缴、支付等业务经办工作。因此，我县城镇职工医疗保险基金由县医保办负责征缴

，开具征缴单后各参保单位及时将基金缴入医保办职工医疗保险基金收入户，之后年度内县医保办及时将收缴基金转入县财政医保基金专户。

## 2、基金支付

根据基金运行情况，适时写出用款计划，并申请县财政局将基金拨入我县城镇职工医保基金支出专户，由县医保办按照业务情况，对需要支付基金的职工出具支票，由职工凭支票到银行支取现金或者转账。

## 3、基金管理

城镇职工医疗保险基金纳入社会保障基金财政专户统一管理，单独建账。基金的使用要坚持以收定支，收支平衡，略有结余的原则。我们对医疗保险基金的收缴、支付建立了严格的管理制度，在收缴过程中由专门工作人员对参保职工的单位、年龄、身份、工资及应缴金额等进行逐一核实，确保足额征缴。对需支付医保基金的职工由县医保办负责城镇职工业务的医管人员、财务人员、稽查人员对其进行稽查审核无误后方可兑付。从而在基金征缴、支付等方面确保了基金运行的安全有效，实现了基金“收支两条线，封闭运行”的管理模式。

## 4、完善档案管理

我们根据业务运行情况建立了完整的业务、财务管理档案，并由专人负责管理。同时，按年限、业务类别做好档案的整理、编目、装盒、入库等工作，做到整齐规范，排列有序，查找方便。

## 5、监督得力

为了使医保基金能够科学管理，安全运行，我们依据劳动和社会保障部等七部委《关于加强社会保险基金监督管理工作的通知》等相关法律法规，建立了监督机制，实现了内部财务与业务之间的相互监督，外部人大、审计、财政、银行、参保单位、新闻媒体等各部门单位的监督，并定期向社会公布医疗保险方面的政策法规及基金运行情况，接受广大参保职工及社会各界的“监督”。

## 6、定点医疗机构和定点零售药店自查情况

在组织全县定点医疗机构和定点零售药店开展自查的基础上，我局检查小组抽调专人从医疗保险基础业务、基金使用、服务管理等方面对全县定点医疗机构和定点零售药店开展普查。严格要求定点医疗机构制定医保住院转诊管理制度、住院流程、医疗保险工作制度、门诊管理制度等各项规章制度，要求定点零售药店严格遵守服务协议，对医保病人做出服务承诺，切实为参保职工提供良好的就医服务环境。通过检查，各定点医疗机构和定点零售药店都能遵守各项医疗保险规章制度，未发现少缴、漏缴、贪污、截留、挤占挪用和骗取医保基金等违规违纪的现象，确保了我县医保基金“收支平衡、略有结余”的管理目标。

下一步，我们将以此次检查为契机，针对医保基金的管理、使用、监管等方面采取强有力的措施，在认真做好自检自查的同时，建立健全长效管理机制，确保我县医疗保险基金规范使用，促进医疗保险制度平稳健康运行。

## 工作个人总结报告4



转眼间，我们已悄悄地走过一学年。回顾这过去的一年，我所带班级能按照市一类园的一日常规要求，对照新的纲要的精神，在园领导的合理安排下，认真执行“三表”不折不扣地实施各项活动，丰富幼儿的生活，开阔幼儿的视野，使幼儿得到全面的发展。

### 一、突出重点

“幼小衔接”本学期，我结合大班的年龄特点，在“幼小衔接”的工作上面。根据班级幼儿的实际发展水平，有目的、有计划地将教育教学活动渗透在幼儿的日常生活、各学科领域，我重点对幼儿进行了规则意识、任务意识、自我服务能力以及合作能力的培养，经过一学期的努力，我认为：班级大部分幼儿能够较认真的完成老师每次交给的任务，在与同伴的合作中能够用较灵活的方式较好的与同伴进行游戏，遇到困难时能够和同伴们共同商讨解决问题的方法，班级幼儿社会交往能力得到了很好的提高。

### 二、教育教学方面

每天早晨我会组织幼儿进行晨间活动，锻炼幼儿的身体，培养他们坚强意志，针对大班幼儿的年龄特点，开展了一些丰富有趣的体育游戏：《大浪小浪》、《骑马人》等，培养孩子参加体育活动的兴趣，并在活动中培养他们的勇敢、不怕困难的意志。本学期我担任语言组教学，重点培养幼儿口语表达能力，为幼儿创设一个自由宽松的语言环境，鼓励每个幼儿都能大胆讲述，表达自己的想法和感受。有些孩子胆小、内向不爱讲话，我就通过听说游戏《堆馒头》等鼓励这些孩子大胆讲述，积极参与游戏之中；我们还通过让幼儿接触优秀的文学作品感受语言的丰富，优美；早期阅读《鼠宝宝找朋友》、《挂摇篮》、《两只小兔》更是培养了幼儿对书籍、阅读、文字符号的兴趣。本学期下旬我还对县开放了音乐欣赏《美丽的蝴蝶乐园》这节课。现在的孩子都是独生子女，家长都非常宠爱，什么事情都包办代替，养成了孩子的一些不良行为，针对这些情况，我通过晨间谈话、小故事进行有目的、有针对的教育，培养幼儿团结友爱、诚实勇敢、不怕困难、乐于助人等良好的品质。

### 三、家长工作

我通过家园ABC、家园联系活动、家教咨询等形式开展工作，充分发挥教师在家园工作中桥梁作用。对一些特殊幼儿我还注意跟踪观察，主动与家长交流做到家园同步，共同教育好孩子。

### 四、不足之处与努力方面

我还应加强业务钻研，及时反思，随时总结，不断改进工作中的不足。并合理安排工作时间及工作内容，在工作中勤思考，努力做到事半功倍的效果。在来年的工作中，这些都是我的努力方向，我将努力向先进教师学习，争取使我的工作更上一层楼。

### 工作个人总结报告5

进一步提高认识，切实认识到今年防汛形势的紧迫性，严峻性，学校下大力度开展防汛工作，保障师生的身体健康和生命安全，特做如下自查报告：

#### 一、指导思想

在教育局安全工作领导小组的指导下，以重视、重视、再重视的精神状态做好防汛工作，认真执

行早发现、早报告、早处理的工作方针，把汛期安全工作做为学校教育工作中的重要部分，要抓紧、抓好，长抓不懈，确保师生的身体健康和生命安全。

## 二、加强领导

学校成立学校汛期安全工作领导小组，制定各项工作制度，明确责任。校长为组长，负责全面协调，统筹安排全校汛期安全工作的预防和紧急情况处理工作，高综合协调员、档案信息员、督查落实员、后勤保障员和汛期应急队，使防汛工作有安排有部署的进行。

## 三、校舍排查

学校定期对校舍进行全面检查，做到早发现，早处理，将事故的损失压缩到最低限度，28号校领导对校舍进行了全面检查，发现前排平房因前两天的降雨有大面积的漏雨，教学楼三楼有一间教室漏雨，其他地方没有发现漏雨现象，对漏雨地方学校决定在三天内把屋顶修补好。

## 四、加强对学生汛期安全教育

根据今年防汛工作的紧要性，通知全体教师于7月27日返校，分组分片启动各村的高音喇叭反复宣传，严禁少年儿童下水，同时要求家长切实负起对孩子的监护责任，管教好自己的孩子，确保不出事故。学校并印发了2万份宣传材料进行宣传，做到家喻户晓，提高全体社会防范少年儿童溺水事故的意识。

张登中学

20\_\_年7月28日

## 工作个人总结报告6

20\_\_年是\_\_公司加快转型发展的关键年。加强作风建设、严明工作纪律是正确履行职责、圆满完成各项任务的基本保证，是公司一项必须长期抓紧抓好的工作。公司始终按照省、市公司要求，紧紧围绕思想作风、工作作风和纪律作风等方面存在的问题，提出了强化管理、改进作风的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。通过自查自纠，提出问题，重点查找出作风纪律方面存在的问题。

### 一、严格组织生活制度，加强领导班子建设

按照市公司工作要求，总结思想工作情况，认真检查自己贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示情况，遵纪守法、廉洁自律情况，群众路线、工作作风、维护团结。通过党的组织生活制度，发扬民主，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

### 二、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象

加强政治理论学习和业务学习，努力提高全体成员的素质和业务工作水平，强化组织自身建设。要求公司每名职工都要进一步强化纪律意识，自觉遵守各项工作纪律，严格要求自己，恪尽职守，扎扎实实地做好本职工作，办事不推不拖、不乱用职权。树立煤销企业职工的良好形象。严格

做到十不准，上班期间非公务接待中午一律不准饮酒;上班时间一律不准从事任何娱乐、休闲活动;一律不准接受行政申请人的任何馈赠和宴请;一律不准参与、围观赌博;婚丧嫁娶一律不准大操大办;一律不准参与经营、兼职取酬、经商办企业;非公务接待一律不准用公款支付吃喝费用;一律不准公车私用;未经组织审批许可，一律不准出国出境;未履行请假手续一律不准离岗。

### 三、强化廉政意识，树立良好的机关形象

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强公司廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，提高干部职工的责任意识、服务意识，树立良好的公司形象。要严明党的政治纪律，听从党组织的号令，做到令行禁止。公司职工的一切行为都要规范到国家的法律、法规和各种行政制度约束范围内，依法行政，廉洁从政。

### 四、严格值班制度，确保信息畅通

值班人员必须按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并做好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各项突发事件，并及时向分管领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急情况随叫随到。

### 五、狠抓督查落实，巩固扩大整顿成果

作风纪律整顿要常抓不懈，形成一把手亲自抓、负总责、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实的领导机制和工作格局。要不断完善监管措施，完善工作督察制度，成立工作纪律督察小组，制定相关考核制度，坚持定期检查、抽查和通报制度。真正把考核结果与干部选拔任用、评先评优、奖励惩处挂钩，激发全体职工履行职责的积极性和主动性。弘扬正风正气，促进各项工作顺利开展。

一季度的纪律作风整顿工作虽然取得了明显成效，但仍然存在一些问题，解决这些问题，必须与抓好经常性教育、管理结合起来，与落实各项工作纪律结合起来，与建设文明和谐单位结合起来，与完善规章制度结合起来，真正形成加强作风建设和严明工作纪律的长效机制，进一步深化整顿工作。

## 工作个人总结报告7

尊敬的领导：

您好！

最近这一段时间的工作是比较忙碌的，大家都奋斗在自己的岗位上，希望在短时间内让自己的工作状态变得更好，的确，能多为公司创造一些效益是我们这些员工的奋斗目标，也是领导们对我们的要求，不过我怕是不能再和大家一起努力下去了，因为我最近在生活中遇到了一些麻烦和困扰，这让我无法再继续在自己的岗位上工作下去了，所以今天是我来和领导您告别的，在x月x日左右我就会离开咱们公司，接下来就让我来说一说辞职的原因吧。

我在咱们公司工作的时间也不算很长，也就两年多的时间，在公司里面也算不上什么老员工。还



记得刚来公司里面的时候，我由于各方面的经验都欠缺一些，所以在干活的时候老是出错，而且和周围同事的关系处理的也不好，所以也没能得到大家的喜爱，为此我也是苦恼了许久，后来啊和大家渐渐地熟络了起来了，工作这些方面也做的比较好了，也认识了越来越多的朋友，这让我的工作和生活都收获了一些可观的成果。不得不说，在咱们公司里工作是一种不错的体验，因为工作氛围比较不错，而且福利待遇之类的也处理的比较好，再加上也不需要频繁的加班，所以这份工作还是挺适合大多数人的。

我之所以要辞职呢，不是因为对公司的待遇不满意，而是因为自己在生活中遇到了一些困扰，这主要是来自家庭的意见，我家里人希望我要么会老家去找份工作，或者去找亲戚学一门技术活，毕竟我目前所掌握的技能还是太少了，以后要是想换工作的话是没有什么竞争力的，所以我在思考了一阵子之后也觉得比较对，我现在虽然适应了现在的工作，但是我觉得自己成长的还是太慢了，另外我这个人也是一个比较贪玩的人，我在工作的时候时常也会犯下一点错，这是因为我的专注度不够好。现在，是时候改变一下自己的状态了，离开公司是一个艰难的决定，毕竟现在找一份新工作也是十分的不容易，不过我相信自己能够走好接下来的路程。在离开公司之前，我会把手续都给处理好的，我也不会让其他同事受到我的影响，我一定会站好最后的这一班岗的，最后我也要祝咱们公司能越来越好，取得越来越多的成就！

此致

敬礼！

辞职人：\_\_

20\_\_年x月x日

工作个人总结报告8

海关总署：

我关自用车辆在\_\_年以前一直是按有关减免征收行政机关自用车辆养路费的规定，免交车辆养路费的，但是自\_\_年1月1日起，\_\_省交通厅，对我关的自用车辆实行了全额征收养路费的规定。理由是根据1985年财政部（85）财文字第40号《关于改革海关行政经费供应办法的复函》，海关行政经费由国家预算拨款的办法改为由关税收入中提成解决，海关由此作为有经费的事业单位就全额征收车辆养路费。然而我们认为根据《中华人民共和国海关法》和国务院国发[1980]42号文件《关于改革海关管理体制的决定》规定，海关是代表国家在口岸行使监督管理职权的机关，各地海关机构均由国务院直属机构海关总署统一管理。海关行政经费供应渠道改变后，其开支范围和标准仍按国家对行政机关的规定执行。这并没有改变海关是行政机关的性质，海关经费仍属于行政经费范畴，纳入国家预算管理。而我关的经费开支中并无车辆养路费这一项。鉴于以上理由，我们认为海关自用车辆应与党政机关车辆同等对待，可以享受行政机关车辆减免征收养路费的待遇。就此问题我们与\_\_省交通厅多次专协，未能取得统一意见，现请示如下：

- 1、我关自用车辆是否要缴纳全额养路费？
- 2、如需缴纳车辆全额养路费，其费用应从哪项经费中开支？

以上问题，请批示。

\_\_海关

\_\_年x月x日

## 工作个人总结报告9

今年是学院作风建设年，为进一步加强保卫处工作作风建设，根据学院作风建设整改阶段的要求，针对保卫处的实际存在的问题，特作如下整改方案：

### 一、查找问题根源

- 1、部分人员本身文化程度不高，工作后也没有学习的习惯，对从事本职工作必需的理论知识、业务技能学习、研究和掌握得不够。
- 2、不能与时俱进，主动服务的意识不够强。
- 3、少数人缺乏工作的热情，存在过得且过的思想。
- 4、理想不高，对自己缺乏要求。

### 二、整改措施

- 1、加强学习，充分认识加强学习、提高自身素养对作风建设的&39;重要性。坚持学习制度，组织好政治理论学习和业务学习，认真做好考勤和记录，既讲形式，更注重效果。
- 2、改进作风，强化服务意识，努力为师生员工服务。深入系、部门调查研究，认真听取师生对校园管理和安全保卫工作的意见和建议，不断改进工作。及时发现各单位存在的安全问题和隐患，提出完善和改进工作的建议，并对落实情况给予督查。
- 3、认真落实岗位工作责任制和保卫人员工作守则，做到用制度管事、用纪律管人。凡属于职责范围内的工作任务必须依照法纪和办事程序尽快处理，不得推诿和拖延。
- 4、加强劳动纪律，严格考勤制度。

### 三、整改时间安排

- 1、12月2日前全处个人提交整改方案。
- 2、12月10日前组织一次全处的作风建设整改动员会，重申作风建设的重要性和长期性，指出存在的问题，提出整改要求。特别要加强对巡逻队员、门卫队员的教育管理和考核，提高他们的政治素质和法律意识，切实做到从严值勤、依法值勤、文明值勤、服务师生，树立保卫队伍的良好形象。
- 3、12月20日前根据整改动员会的成效，开展个别谈心活动，做好深入细致的思想政治工作，加强团结，发挥党员干部的模范带头作用。力争校园管理和安全保卫工作年年有新意，年年有提高，努力确保校园平安稳定。

## 工作个人总结报告10

转眼间，新同学到了，我也进入了老同学的行列。我还能记得我入学时的情景。感觉自己做了一个很奇妙的梦，然后醒来发现自己在另一个世界。人们不禁感叹，时间可能是世界上最残酷的东西，没有人能抓住它的流动。随着时间的推移，我学到了很多，经历了很多，学到了很多，重新认识了自己，一个与过去完全不同的自己。

高中的时候，我甚至初中都在埋头读书学习。我所学的知识全部来自课本，只适用于理论上的纸上谈兵，在实践中没有实质性的作用。但是大学里不同的知识是我以后踏上工作岗位后需要的，对我以后的工作影响很大。而且，我也意识到大学课堂不同于高中课堂，不再是被动接受，而是主动吸收掌握，学会如何熟练运用的关键。此外，还要掌握一些与自己专业相关的课外知识，这样才能扩大知识面，跟上专业的社会潮流，为毕业后找工作做好充分的准备，这与刚进入大学时的迷茫和空虚是不同的，因为现实离理想太远，不能一下子控制自己，无法预知自己要去哪里，大学要学什么，如何处理时间问题，如何学习，如何生活。

个人生活方面，我觉得过去一年我最大的体会应该是学会独立。我没有像以前一样去找身边的亲朋好友帮我解决烦恼，而是靠自己的力量去解决，学会自己去思考，自己去解决，很多事情我以前都没有做过。结果发现自己越来越成熟，一点一点的变化，生活经验不断丰富，逐渐体会到生活的真谛。

通过这一年的经历，我学会了如何合理安排自己的时间，如何更好地照顾自己，如何面对生活中的困难，如何理解身边的人而不是一味地抱怨。与此同时，我逐渐意识到父母的辛苦，逐渐意识到他们对我的关心其实是无价之宝，父母永远是我们在这个世界上坚强的后盾。

此外，这一学年我还参加了学校班级组织的许多课外活动。比如部门和班级组织的郊游、运动会、红歌大赛、养老院之旅等。我也因此受益匪浅，这不仅丰富了我的课外生活，也让我的大学生生活充满了意义。这一天不只是在宿舍看电影聊天，或者拼命看书背单词，而是努力把工作和休息结合起来，做一些不影响学习的事情，放松自己。我想我应该记得这些美好的时光！毕竟每个人都只有一次大学生活，所以我们应该好好利用和享受只有一次人生的经历。

至于我的学习，经过一年的英语学习，我明白我的弱点在于我的英语口语。首先，我应该大胆练习我的英语口语，我应该在课堂上更加活跃。至于上课听讲，我有了新的体验，每节课都要有它的价值。关键在于用心听，发现，而不是盲目听课。我不认为我会像大一那样盲目上课。

总的来说，在过去的一年里我学到了太多，这是我未来生活和工作所必需的。尽管如此，大的一我还是有很多缺点，其中我的作息不规律，学习最认真。这一年，我要严格要求自己，重新调整生物钟。对于明天，我只想说，革命还没有成功，同志们还需要努力。

## 工作个人总结报告11

公司领导：

品质管理部于10月份正式接管公司培训工作，现将相关状况向公司领导汇报如下：

一、交接状况：

- 1、品质管理部于9月30日从综合办公室培训负责人员处对公司培训工作的相关资料进行了交接，具体移交状况见《培训移交清单》。
- 2、透过品质管理部对所接手的培训资料的整理，认为培训资料在管理、存档及完善性方面存在一些问题。所有培训用教材及相关记录没有采用有效的方法进行管理，造成以前的培训资料整体有些混乱。
- 3、在培训的硬件方面，公司使用的副20楼培训室在接手时有桌子15张，折叠椅8把(桌子表面全部有不同程度的破损，椅子有2把破损)，后经与综合办原培训负责人员及客户服务中心对接，知有部分培训用桌椅被客户服务中心清洁绿化部和机电设备部借用，经查虽有大概借用数目(清洁绿化部借12把，机电设备部借20把)，但无任何凭证。

## 二、需公司领导帮忙解决的事宜

- 1、现公司培训场地及相关配套设备较差或不到位，培训场地及其配套设施是培训工作正常开展的基础。主楼9F原客户服务中心机电设备部办公室已空出，经品质管理部实地了解，认为该场地适于做培训室。恳请公司领导批复或指出其他适用的场地。届时品质管理部将对培训室进行整体规划，以保证培训室各项功能的齐备和合理使用。另培训用电脑是今后培训工作开展的首要设备，思考到培训电脑的移动率高，推荐使用手提电脑。经品质管理部协商，认为能够用品质管理部杨经理现使用的手提电脑换综合办公室的手提电脑(因杨经理现使用的手提不适宜培训投影用)，杨经理改用本部现有的大电脑。
- 2、对于培训工作的具体开展，品质管理部已制定《培训完善实施方案》，并结合彭总对培训的要求，将根据公司培训工作的实际状况有计划的进行。

以上品质管理部对培训工作开展的相关需求妥否，请公司领导批示。

附：1、《培训移交清单》1份

2、《培训完善实施方案》1份

品质管理部

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

工作个人总结报告12

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

20\_\_年，是我站实现跨越式发展中承上启下的一年，也是全站干部职工迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。我调度室在站党总支和站委会的正确领导下，各部门同仁的大力支持下，围绕"两量一本"这一主旋律，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态，卓有成效地开展各项工作，取得了显著成绩。

这一年的调度工作我总结为以下几点：

### 一、勤于做事，扮好角色，立足本职，创新工作。

在站领导的亲切关怀下，我们步伐坚定地走出了一条"科学调度，规范运行，精确高效，争创一流"之路。按照《调度章程》科学调度，规范运行，实现了全年无差错、无违规操作的目标，在有效降低电话费的同时，认真及时地维护线路，保障了通信的畅通。

千里之行，始于足下。正是这些看似平淡、甚至微不足道的工作，却凝结了我们调度室为煤站默默奉献的每一份光和热。所有调度员同志心往一处想，劲往一处使，克服种种主观或客观的困难，坚持出夜勤、出满勤，积极参加学习，及时准确地上报报表数据，而且还保持了良好的环境卫生状态，多次受到领导和职工的好评。

抓思想，提素质，练能力成为我服务煤站的重要方法之一。为了起到"快马加鞭"的作用，我引入了激励和奖罚制度。科室人员在完成好本职工作之余，主动帮助兄弟部门做些力所能及的工作，收到了很好的效果。

### 二、勤于学习，苦练内功，思想素质是保障。

学习是一个人汲取知识养分的最佳手段，创新是一个企业进步的`灵魂。

一直以来，我都十分清楚学习对人一生的重要意义。因此，在提高思想认识和学习方面，我积极组织科室人员参加会议，加强理论学习，明是非，辨美丑，知荣辱，实事求是，追求进步，及时完成各级领导交付的任务，密切配合兄弟部门的工作。

打铁必须自身硬。多年的工作实践，为我提供了许多宝贵的学习机会，向劳动模范学习，向先进典型学习，向优秀党员学习，向勤政廉洁的领导干部学习，时时处处事事以他们为榜样，注重加强个人修养和党性修养，率先垂范，奉公守法，树立正确的人生观、世界观、价值观，远离黄、赌、毒，提高拒腐防变能力。

选拔任用年轻领导干部最基本的条件，就是要求我们能够自省、自警、自励，要求我们每个年轻党员同志政治合格、作风优良、严于律己、技术过硬，尤其要注重学习新知识，掌握新本领，形成与岗位职责相适应的知识结构，努力提高工作的前瞻性、科学性和创造性。参加工作至今，十年时间我都从事通信和计算机网络工作，凭借自己的专业基础，虚心求教、刻苦钻研、认真思考，不断丰富、提高自己的专业知识，希望能为企业的发展鞠躬尽瘁。

### 三、勤于反省，严格要求，始终保持高标准。

在向组织汇报工作前，我认真地审视了自己，认为还存在两点不足之处：

- 1、在工作方面：方式、方法、策略单纯，使有效资源和自身潜力没有得到充分发挥；
- 2、在管理方面：有时出现只求"过得去"，不求"过得硬"的现象，管理时紧时松；

今后我还会继续向有经验的领导和同志们多请教、多学习。



律己足以服人，量宽足以待人，身先足以率人。我常常以此为镜来比照自己的言行。浩然正气铸大业，心底无私天地宽。工作中，我坚持以德为本，带头讲正气、讲奉献，坚持诚以待上、保持政通；诚以待下、保持人和；诚以律己、保持廉洁；诚以处事、虚怀若谷；乐观向上、不怕困难。在工作和生活中，严格要求自己既要干事、又要干净。及时克服工作中出现的不足和问题，努力做到任前任后一致、态度行动一致、对上对下一致、对官对民一致、人前人后一致，以自己良好的形象和人格力量去做事做人。

任职调度室副主任已经是第六个年头了，我深切感觉到：观念决定思路，思路决定出路。观念新，思路对，发展就有希望，那么，调度工作如何与煤站发运和市场经济的发展同步，实现跨越式发展？

我认为，在有效利用传统调度管理方法加强管理外，还要摸索煤站调度运行的规律，积极采用新技术、新手段，采取有效措施，不断提高部门的整体质量、工作质量、服务质量、技术含量以及人才素质等，使调度工作始终处于发展与进步的前沿。在我看来，企业的发展，必须依靠科学技术的进步和员工素质的提高，建设一支素质优良、技术精湛的人才队伍，是“做强\_\_，造福员工”的必由之路。

总结过去，是为了更好的面向未来。我将把这次述职评议作为组织对我个人支持、监督和帮助的极好机会，进一步总结经验，克服不足，团结全体干部职工，开拓创新，克难奋进，为推进我站的改革和发展事业做出新的、更大的贡献！

以上述职，敬请领导和同志们批评指正。

## 工作个人总结报告13

按照区委、区政府统一部署，区史志办干部思想作风纪律教育集中整顿活动目前已经进入集中整治阶段，这次集中教育整顿活动严\_\_，深刻地剖析了自身存在的问题和不足，达到了集中教育整顿活动的预期目标。现将我办干部思想作风纪律教育整顿活动工作情况汇报如下：

### 一、主要做法

#### (一)把学习教育贯穿始终，着力提高思想认识。

在整个教育整顿工作中，我办紧抓学习不放松，把学习贯穿于整顿活动的各个阶段，有计划、按步骤地开展学习。做到了第一阶段参学对象个人笔记不少于3000字，第二阶段不少于4000字。按照区委、区政府要求，排除一切干扰，集中精力，组织开展学习教育，对必读材料逐篇集中学习。采取举办学习园地、召开座谈交流会、讨论\_\_区委、区政府干部思想作风纪律教育整顿活动动员大会上田书记讲话精神。针对部分同志对史志工作认识偏差等问题，我们还组织干部职工学习了《中华人民共和国地方志管理条例》。整个学习期间，全体干部都能认真做好学习笔记，副职领导的笔记由单位负责人查阅签字把关，一般干部职工的笔记由单位副职查阅签字把关，举办集中教育整顿活动学习园地2期，撰写学习心得体会14篇，撰写自查自纠剖析材料6篇，召开集中学习讨论会13次，召开领导班\_\_

#### (二)广泛深入开展对照检查，认真剖析问题根源。

在认真学习的基础上，我办深入查找问题，召开全体职工会议开展领导点评、干部职工互提、自

已查找的方法，认真开展“七查七看”活动。在对照检查的基础上，针对思想、纪律、作风方面存在的问题，撰写剖析材料，找准问题，剖析原因，提出改进措施，明确努力方向。科级干部剖析材料要加注单位意见后已经上报区纪委和组织部，科级以下干部职工剖析材料要单位负责审查后上墙。按照区委、区政府作风纪律集中教育整顿活动动员大会要求，区史志办紧密结合史志工作实际，认真查找责任感、事业心不强，大局意识差，工作推诿，作风拖拉等方面存在的问题，研究细化了自查自纠阶段的实施方案，重点突出四个结合。一是集中整顿活动与组织\_导讲话精神，以及党纪、政纪和有关法律法规结合起来，加深对集中教育整顿活动的认识，增强做好史志工作的责任感、紧迫感;二是集中整顿活动与讲政治、讲原则、讲大局的高度结合起来，坚持原则，严格程序，注意方法，严格按照教育整顿的要求抓好落实，确保集中教育整顿活动取得实效;三是集中整顿活动与自查自纠、督查组监督结合起来，着力查摆史志工作者的思想、工作、作风、纪律等方面存在的问题;四是集中教育整顿活动与制定整改措施，集中抓好整改结合起来，进一步深化、完善实施方案;五是集中教育整顿活动与办公室工作运转高效、政令畅通、纪律严明结合起来，进一步提高史志工作的效率，通过集中教育整顿活动，努力提高史志工作者的工作主动性和自觉性，努力贴近区委、区政府中心工作研究问题，进一步形成了勤奋好学、开拓奋进，遵章守纪、令行禁止，雷厉风行、团结协作、凝聚合力，清正廉洁、艰苦奋斗的新风正气。围绕自身作风纪律、工作效率、工作质量等问题，全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，分别提交了自我剖析材料。通过交流查摆、征求意见和汇总梳理，共梳理出三个方面的问题。一是史志工作开拓创新的意识不强，习惯于做好常规性工作。主要表现为满足于贯彻落实好上级指示精神和领导交办的任务，习惯于凭经验考虑问题，对史志工作中遇到的新问题缺乏大胆探索的方式方法，创新性工作亮点少，成效不突出。二是史志工作者自身素质与新时期发展要求有差距。在政治理论、业务理论以及科学文化知识等方面缺乏深钻细研的精神，知识面不宽，自身素质得不到提升，对新事物、新情况、新问题的认识水平和能力跟不上形势发展的需要，影响了各项工作的开拓创新。三是与求真务实的作风还有差距。工作作风不够扎实，工作中存在标准不高，效率不高的问题，个别干部职工工作中作风飘浮，安于现状，要求不严，缺乏精益求精的意识、争创一流的勇气，工作成效不够显著。

### (三)制定整改方案,落实整改措施。

一是在找准问题、撰写剖析材料的基础上\_以对照检查为目的，认真开展批评与自我批评，查找思想作风、工作作风、生活作风、纪律作风等方面存在的问题，认真总结经验，深入剖析产生问题的根源，制定整改方案，突出整改重点，明确整改目标和时间，集中进行整改。科级领导干部的整改方案要加注单位意见后上报区纪委和组织部备案，科级以下干部职工整改方案由单位领导审查。二是由单位一把手负总责，带头落实整改措施。同时，结合单位实际，认真开展谈心谈话、座谈交流、相互提醒、结对帮扶，紧紧围绕整改方案，细化量化整改任务，确保整改不走过场。三是建立长效机制。健全我办《学习制度》、《考勤制度》、《值日值班制度》、《工作绩效考核制度》和《奖惩制度》等，强化督办措施，确保落到实处。形成按制度办事，靠制度管人的良好氛围，促进干部作风的进一步转变。一是学改结合，边学边改。在教育整顿中，坚持边学边改的原则，集中解决干部政策、理论水平不高的问题，增强了依靠科学理论指导和推动史志工作的本领。二是查改结合，边查边改。结合对照检查，认真开展了自查自纠，集中解决了“软、懒、散”的问题。

## 二、取得的成效

(一)学习风气进一步浓厚。通过集中教育整顿活动，全体干部的政策理论水平、政治觉悟和思想认识明显提高。干部职工普遍增强了史志工作的危机意识，认识到个人在知识、本领方面的欠缺，进一步增强了接受再学习、再教育的紧迫性和自觉性。

(二)纪律意识明显增强。在强化干部职工素质教育的同时，我办重新制定了《干部职工考勤制度》，补充了财务制度，明确了班子成员分工和干部职工岗位职责，使各项工作做到了有章可循，形成按制度办事、靠制度管人的良性机制。班子“软、散、瘫”的问题得到了有效解决,进一步形成了勤奋好学、开拓奋进，遵章守纪、令行禁止，雷厉风行、团结协作、凝聚合力，清正廉洁、艰苦奋斗的新风正气。

## 工作个人总结报告14

根据市委关于整改落实工作的总体部署，我局对征求到的意见建议和自查自纠发现的问题，认真进行了梳理，采取了各种措施抓整改落实。现将整改落实情况汇报如下：

### 一、整改工作的基本情况

我局整改工作自20\_\_年8月全面启动以来，所确定的近期、中期整改问题目前已基本落实，长期整改任务目前也正逐步实行、循序推进。

#### (一) 近期、中期整改任务的完成情况

按照局党委制定的《整改落实工作方案》，近期、中期整改任务涉及城乡建设、市场监管、民生工程和自身建设四大领域，共包括12个问题。

一是城乡建设方面，涉及两个问题。第一，关于制定城乡建设规划的落实情况：\_\_年年底已制定出台关于20\_\_年和未来三年全市推进新型城市化的项目计划，涉及十大类别，共计投资220亿元，县（市）、园区的道路等基础设施建设也包含在内。目前这一城乡建设三年规划即将逐步启动。第二，关于污水处理设施建设的落实情况：截至\_\_年10月底，湘潭县、湘乡、韶山、河东污水处理设施和九华管网等纳入省三年行动计划的5个项目提前竣工，通过省环保厅环评验收，共计投资5.52亿元，该项工作进度领先全省并且获得通报表扬。

二是市场监管方面，涉及五个问题。第一，关于联动执法工作的落实情况：局系统联动执法文件已经出台初稿，定稿后将以局党委名义下发。根据该办法，我局将成立以局长为组长的联动工作领导小组，将市本级内建设工程的新建、改建、扩建等有关活动全部纳入联动范围。局绩考办将对联动管理工作进行年度考核，作为对部门和负责人年终绩效考核的重要内容。第二，关于营造建筑市场健康秩序的落实情况：为建立健全集中统一交易平台，招标办拟定了《湘潭市建设工程交易管理规定》，将九华示范区建设项目全部纳入进场交易范围。开发市场方面，建立了《房地产开发项目资本金管理办法》，加强了商品房销（预）售环节监管，采取了网上电子合同备案制度，新起草了《开发企业信用等级评定制度》和《开发企业黑名单制度》。规费收缴方面，各类综合规费应收尽收、按章收缴，没有发生任何乱收费、乱摊派、乱开口子现象。第三，关于乡镇建筑市场监管的落实情况：该项工作的行政执法主体是三个县（市）建设局，我局履行业务指导职责。三个县（市）建设局开展市场监管需要我局提供指导协助时，我们做到了全力而为。我局还代政府起草了《居民建房管理办法》，拟由政府讨论通过后颁布实施。第四，关于建筑节能工作的落实情况：建筑节能标准贯穿于从工程设计到竣工验收备案的整个环节。全年建筑节能施工率达到94%（不含安置房和廉租房），节能强制性标准设计率和执行率达到100%。\_\_年度还开展了两次大规模建筑节能宣传活动，有省建设厅、市政府、建设管理部门以及设计、建设、开发、施工和节能材料生产厂家等各单位参与其中。第五，关于小区管理工作的落实情况：我局代表政府起草了《湘潭市房地产开发项目住宅小区移交验收办法》，法制科已召集相关市直单位集体讨论该办法，目前已交政府常务会议讨论。



三是民生工程方面，涉及三个问题。第一，关于帮助解决困难群众住房问题的落实情况：全年完成了经济适用房10.5万M2的建设任务，超过省考指标0.5万M2。11月下旬，对611户购买经济适用房人员进行公示，解决了一批中低收入家庭的住房困难。对房产局、民政局的廉租房、农村困难户住房保障等给予了密切配合，在报建手续、质量监管等方面提供了协助支持。第二，关于为改制企业困难职工提供帮助的落实情况：已将市属建安企业的20多名改制退休职工纳入医疗保险，9名军转干部按政策购买了医疗保险。投入410多万元对最后一家市属改制企业进行职工安置、养老保险、失业保险和职工困难补助等民生开销。第三，关于加强市政设施建设和维护工作的落实情况：以创园工作为契机，两个月内共完成道路提质改造22条。全年完成背街小巷提质改造79条。城区主次干道完好率达到95%，人行道完好率达到92%。

四是自身建设方面，涉及两个问题。第一，关于局域网建设的落实情况：该项工作被列入局党委例会会议定事项，并纳入局系统绩效考核指标范畴。原政务网站进行了升级，工作职责、实时动态、政策法规等重要版块得到充实。局党委还制定了信息工作责任制，局系统各部门均需第一时间将自身工作动态、法规文件报办公室上传，且每月报送至少一条政务信息。第二，关于作风和效能建设的落实情况：局党委全面落实党风廉政建设责任制，共签订廉政建设责任状102份、259人，全年未发生违反廉政规定的案例。局局监察机构全程参与项目的建设的过程监管，包括对道路提质改造工程开展纪检监督，确保了工程建设的廉洁运作。为推进作风建设和效能建设，成立了局系统作风建设领导小组，本人担任组长，纪委书记担任副组长。我局还制定了《关于实施内设机构和事业单位领导干部问责的暂行规定》，以规范性文件保障效能建设的顺利开展。

## （二）长期整改任务的完成情况

根据整改工作方案，局系统有6项工作为长期整改任务，涉及到城乡建设、行业发展和自身建设三个方面。目前整改工作的进展情况如下：

一是城乡建设方面，涉及两个问题。第一，关于推进城乡协调与小城镇建设的落实情况：目前我局已按照中央、省、市三级经济工作会议精神，确定了统筹城乡建设的基本思路，下一步将把小城镇建设摆在更加突出的位置来抓，分层次、有重点地扶持发展一批基础条件较好的建制镇，促进其发展成为区域内的经济强镇和特色小城市。第二，关于增强城市建设文化因素、生态意识的落实情况：我们已与规划、国土、两区等紧密合作，制定出台了未来三年推进新型城市化的项目计划。该计划坚持“生态宜居型的现代工业新城和文化旅游名城”发展方向，将文化设施、历史街区、湘江风光带建设、园林绿化建设和临街面改造纳入其中，较好体现了城市建设文化品位、生态保护等“两型”理念。

二是行业发展方面，涉及两个问题。第一，关于提升建筑企业的规模和竞争力的落实情况：我们始终坚持“三大战略”，不断引导和推动建筑业做大、做强、做优。特别是重视扶持壮大湘乡送变电、湘潭县防腐保温等特色品牌。这一战略在今后几年将坚持实施，并将以今年经济工作会议提出的“调结构”为战略重点，争取打造一批龙头企业，对有市场发展前景的企业，在资质升级、增项，技术力量的吸收引进等方面给予大力支持。第二，关于建筑业需要长期性规划引导的落实情况：我们已进一步明确了建筑业的发展思路，提出了以企业发展促行业发展的理念，把调整产业结构、扶优扶强、扶持有特色的三级承包企业作为今后一个时期的主要工作目标，把实施“三大战略”作为行业发展的工作重点。我们还将结合“十二五”规划的制定，进一步加大调研力度，在产业结构调整、劳务分包市场发展、外地入潭企业备案管理等方面争取新突破，实现湘潭建筑行业发展的新局面。

三是自身建设方面，涉及两个问题。第一，关于加强人才保障工作的落实情况：局党委对人才工

作历来高度重视，将其摆在基础性工作的重要位置始终常抓不懈。\_\_年我们推荐了干部赴外地挂职，在全市“百千工程”等活动中均派出了干部去参与锻炼，并选拔了基层单位一批年轻干部到局机关跟班锻炼。下一步我们还将加大干部特别是年轻干部培养力度，为建设局各项工作的长远发展夯实基础。第二，关于优化施工报建审批手续的落实情况：我们严格落实了市委、市政府关于项目建设的各项优惠政策，对九华等示范区的简政放权也已落实到位。以“百千工程”服务保障增长活动为契机，开展了上门办公、合署办公等新尝试，对园区、企业办理报建手续等事项提供便捷式服务。

## 二、整改工作的基本做法

局系统全面开展整改落实工作以来，通过全面动员、深入发动、积极投入，各项近期、中期整改任务已经基本完成预定任务，长期整改工作也得到有效落实。对整改工作进行“回头看”，局系统整改落实工作取得良好效果，得益于三个方面的基本做法。

一是提高重视程度。整改是学习实践活动取得实效的关键阶段。为此，局党委针对各类整改意见建议，制订了整改落实工作的实施方案和整改任务一览表，组织召开局系统大会一一进行了研究、分解，并交办至每一个分管领导及相关科室部门。局党委明确要求，每一个科室、部门都要按照局学教办要求，不定期进行整改情况的回复。期间，学教活动领导小组还开展了两次“回头看”、一次网友代表座谈。通过局党委的长期重视和严格到位的责任机制，局系统的整改方案得到了较好地贯彻落实。

二是加强作风建设。为保障整改落实工作的顺利推进，局党委重视加强和改进干部作风，旨在通过作风建设为完成整改任务提供可靠保障。局系统成立了作风建设机构，确定了“一线工作法”的创新手段，定期开展了与联点社区的共建行动，政务中心建立了电子监察系统，部分下属单位开展了行风评议和文明窗口创建。这些措施都有效推动了干部作风的优化，提高了干部的责任意识、民生意识和服务意识，强化了党员干部对解决群众诉求、维护群众利益、服务发展大局的自觉性。

三是健全体制机制。学习实践活动要取得长效的关键就在于体制机制的建设和完善。局党委把健全和完善机制作为最根本的整改手段，成立了作风建设、专项治理、行风评议、“两型机关”创建等各类领导小组，配套制定并下发了相关文件。这些制度和文件对规范市场监管、开展联动执法、提高服务水平以及自身建设等发挥了显著作用。

## 三、整改工作的基本成效

通过认真扎实的抓整改、促落实，局系统的干部作风、行政效能和公众形象都得到了进一步改善和提高。

一是干部作风进一步转变。通过开展持续的整改工作，广大干部职工的纪律意识有所增强，在遵守各项规章制度、消除不按程序办事等方面有了转变和改观；科室部门特别是窗口单位的服务观念得到增强，对来我局办事的老百姓能热情接待、耐心对待，服务群众、服务基层、服务企业的意识得到了强化和深化。

二是行政效能进一步优化。在日常工作中，绝大部分干部职工能自觉提高办事效率，对职责范围内的工作不推诿、不拖拉，对当场能解决的问题立即解决，对因客观原因不能及时解决的耐心细致地做好解释和说服工作。局系统的政务公开、来信来访接待办理、建议提案办理等工作都实现



了办结率、群众满意率的双提高。

三是公众形象进一步提高。在学习实践和整改落实工作过程中，局系统创新实行“一线办公”，为企业、园区加快发展保驾护航；全面推进道路提质改造、背街小巷改造、道路维护管理等各项工作，展现了建设局的工作能力、责任意识和民生理念。这些举措都在一定程度上改善和提高了建设局系统的公众形象。

20\_\_年，我们将继续加大工作力度、完善整改措施、加强督查督办，争取12项近期、中期整改任务进一步落实和完善，争取6项长期整改任务取得更快速、更显著的进展，不断开创城乡建设科学发展的新局面。

## 工作个人总结报告15

尊敬的领导：

您好！

我于20\_\_年x月x日开始到贵公司工作，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经二个月。一直以来，我努力实践着自己的诺言，力争做到更高、更强、更优。下面，我就这x个月的工作情况向各位领导与同事作个简要述职，以接受大家评议。

### 一、技术培训和作风纪律方面

作为一名刚刚毕业的大学生，四年的专业知识学习，养成了对于实践的东西接触的少，对于许多实际应用问题不了解。面对这种情况，依靠自己的认真的学习，对现实工作由理论迅速过渡到实际工作中。在实践中学习，不断提高工作能力。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于专业技术知识需要一个重新洗耳恭听牌的过程，自己在领导同事的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守公司各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

### 二、学习生活方面

技术服务工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高技能，并且要有足够的耐心。为达到这一要求，我十分注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读公司所发的新产品技术文件外，我还自费购买几本涂料学参考书。二是向领导学。这段时间以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。我觉得，我们公司的每位同事都是我的老师，正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。我认为大家的能力都提高了，我们的公司才会整体的提高。

进入贵公司以来，由于离家较远，而且加之对生活习惯一时很难不适应，造成工作学习的耽误。通过二个月的体验以及在领导同事们的关怀与培养下，认真学习、努力工作，积极投身到工作中，已经逐渐适应了这里的工作环境。对于领导与同事们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负大伙的期望。对金钱、对名誉、对权力，我都没有什么奢求，努力工作是我的追求。说句实在话，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的方式，也是

一个人实现人生价值的惟一选择。

述职人：\_\_

20\_\_年x月x日

## 工作个人总结报告16

从1990年起，我系作为南京大学首批教改试点单位，在本科教学中率先提出并施行“3+0.5+0.5”教学改革和人才培养模式。该模式的具体内容是：对4年制本科生，首先利用前三年的时间实习报告进行公共基础课、专业基础课和专业课的教学；然后让他们走出课堂，到党政机关和企事业单位进行半年的教学实习；最后再用半年时间进行一些课程的补充教学和毕业论文写作，完成4年制本科教育。在“3+0.5+0.5”模式中，学生教学实习是至关重要的一个环节。1990年至1998年，我系共有226位本科生参加实习，实习中，广大同学拓宽了知识面，锻炼了能力，综合素质得到较大提高。同时教学实习也为推动我系教学改革提供了丰富的经验。

### 一、明确教学实习的目的与要求

#### (一) 实习目的

安排教学实习的基本目的，在于通过理论与实际的结合、学校与社会的沟通，进一步提高学生的思想觉悟、业务水平，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力，以便把学生培养成为能够主动适应社会主义现代化建设需要的高素质复合型人才。具体表现在三个方面：

1、运用和检验教学成果。作为整个教学体系的有机组成部分，学生社会实践虽然安排在一个完整的学期进行，但并不具有绝对独立的意义。它的一个重要功能，在于运用教学成果，检验教学成果。运用教学成果，就是把课堂上学到的系统化的理论知识，尝试性地应用于实际管理工作，并从理论的高度对管理工作的现代化提出一些有针对性的建议和设想。检验教学成果，就是看一看课堂教学与实际工作到底有多大距离，并通过综合分析，找出教学中存在的不足，以便为完善教学计划，改革教学内容与方法提供实践依据。

2、了解和熟悉机关运行。对行政管理学专业的本科生来说，实际能力的培养至关重要，而这种实际能力的培养单靠课堂教学是远远不够的，必须从课堂走向社会。近几年来，我系在教学实习单位的安排上侧重于政府机关，目的就在于让学生通过亲身实习报告实践，了解实际的行政管理运作状况，熟悉机关管理的基本节，实际体会一般行政人员的基本素质要求，以培养自己的适应能力、组织能力、协调能力和分析解决实际问题的工作能力。3、预演和准备就业工作。通过实习，让学生找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备，从而缩短从校园走向社会的心理转型期。

#### (二) 实习要求：

实习学生具有双重角色。他们既是学校派出的学生，又是实习单位的工作人员。鉴于此，我们对学生提出了三个方面的要求：

1、以正式工作人员的身份进行实习。要求学生不因实习生身份而放松自己，要严格遵守实习单位的有关规章、制度和纪律，积极争取和努力完成领导交办的各项任务，从小事做起，向有经验

的同志虚心求教，尽快适应环境，不断寻找自身差距，拓展知识面，培养实际工作能力。

2、以“旁观者”的身份实习。在实习过程中，学生往往被安排在某一实习报告具体的岗位，工作可能很琐碎。我们要求学生自觉服从实习单位的安排，与此同时，也要把眼光放高远，从机关工作的全局出发，了解机关运行的基本规律、行政人的基本心态、行政管理的原则等，这种观察和训练能够使学生在更广的层面熟悉行政，增强适应能力。

3、以“研究者”的身份实习。要求学生在实习前通过“双向选择”（指定、自定）方式确定一些研究课题，积极探索理论与实践相结合的途径，利用实习机会深入基层，了解社会，认识国情，关注社会热点问题，有准备地进行1~2个专题的社会调研，实习结束时要完成实习论文并作为实习成绩的重要组成部分。

## 工作个人总结报告17

尊敬的安家乡党委政府：

我校属安家乡中心小学，现有教师15人，义务教育阶段学生95人，学前班36人。在20\_\_—20\_\_年度资金特别困难，学校已不能保障正常运转。2\_\_年秋季总收入26850.00元（公用经费95\_\_150=14250元，学前班收费：36\_\_350=12600元）。总支出38832元。（教育目标兑现：4200元，工会费：4885元，党报党刊、小学生天地：5200元，电费：1200元，接待费：2197元，水费：1200元，工友工资：6000元，办公开支及小型维修：19750元。）上述支出都是硬性支出，共计资金缺口约18000元。

鉴于以上情况，不说教师的福利，连工友工资都不能支付，我校目前已到了举步维艰，山穷水尽的地步，为此特向党委政府申请解决部分资金缺口问题，使我校顺利度过难关，全体师生深表感谢！

呈请！

安家乡中心小学

2\_\_X.12.28

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发