

个人总结报告和体会范文14篇

作者：雾凇晨曦 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/185105.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

军事训练不仅是对我们身体的考验，也是对我们意志的考验。“宝剑锋来自磨砺，梅花香来自苦寒”。以下是小编整理的个人总结报告和体会范文十四篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

个人总结报告和体会1

从教学的第一天起，我就要求我的行为更加标准化，因为从现在起，我将成为一名教师，我的言行会影响下一代，我想对他们负责。基于上述理解，我认真工作，不敢粗心大意，准备好每一节课，上好每一节课，批准每一个家庭作业，教育每一个学生，努力成为一学生尊重和信任的老师。

一、做一名思想进步的教师。

要成为一名合格的人民教师，首先要有健康进步的思想。与时俱进，爱岗敬业，为人师表，爱学生，尊重学生。我认真参加各种学习和培训。为了提高我的思想意识，我每周五认真学习政治，并做好学习笔记。我也知道要教育好学生，老师一定要以身作则，时刻教书育人，言传身教，用自己的个性和行为感染学生。作为一名教师，我应该始终注意自己的教师形象。在工作中，我用心、主动、勤奋、责任心强，愿意了解学校布置的工作；努力工作。在不断学习中，努力快速提高思想意识、理论水平和业务潜力。

二、做一个有爱心的老师。

我把对学生的热爱放在第一位。有了这种心态，师生之间就可以处于和谐状态，很多事情都很容易解决。因为爱是一种沉默的语言，是与孩子交流距离的有效手段。我报了一颗爱孩子、爱工作的心，照顾我的&39;班级，和孩子们平等相处，做他们的好朋友，尊重他们，信任他们，理解他们，主动与他们相处。只要在课堂上对学生有好处，我就会尊重他们。课后，和学生一起解决问题，只要学生提出问题，我总是不厌其烦地回答。学生的成绩总有好坏之分，不管成绩好坏，我都一视同仁。孤僻的个性的学生们，给予更多热情的帮助。意图使他们恢复自信，摆脱自我评价的误解。人的感觉是相互的，老师真诚的学生能感受到。我坚信，只有当学生理解你时，他们才能以积极的态度理解你的教育。

三、做一个有新想法的老师。

目前，新一轮基础教育改革已在全国全面推进。在认真学习新课程理念的基础上，结合自己的学科，认真探索有效的教学方法。开发自己的教学风格。我将教科书知识与学生的生活相结合，为

学生创造一个充满生活氛围的学习情境，同时关注学生的探索 and 发现，引导学生学习合作和交流，提高学习潜力。在教学方面，我改变了以往教师演示和学生模仿的传统教学方法，对学生进行了探索性学习，使学生的知识来源不仅是教师，而且来自于对书籍的理解和与同龄人的交流。鼓励学生在简单的环境中学习。

个人总结报告和体会2

从三月份入厂以来，首先制定了生产中心3个百日工作计划，在总经办的领导和各部努力配合下，各项工作得到有效开展，取得阶段性的改善，具体工作如下：

1、IE工程改造

结合生产工艺，整合原来IE方案，把生产线布局从新调整、优化，在保证实用、可行的条件下，把原来方案滚轴2560米降到1528米，公司减少21万元的投入，改进洗尘房工艺，使生产线流程化、简单化、合理化，使生产快捷，安全生产得到保障。

2、加强目视管理建设

组会研讨，规划区域，落实责任，增两个公司宣传栏、加强管理方针贯彻和丰富员工文化；新安装了LED视频，加注车间警示线、2000平米绿色通道修复、规范工序标识、产品标识和安全标识，提报包装设计和执行员工着装管制；共投了230个工天，整理车间，处理呆滞品、返修库存不良品，70个立方的余料整合利用,规划生产车间，使公司的形象得到提升。

3、改进工艺

改进工艺、提升品质品质，始终作为生产部的重要工作，组织研讨会，加强员工沟通，思想观念改变，推旧出新。

1) 把油漆产品内堂改三胺板，节省了油漆材料成本，减少油磨瓶颈工序压力，提高了生产效率。

2) 贴纸改贴木皮，面修色改为底擦色，增加了产品美观度，在产品细节方面也得到提升，提高了产品品质和档次。

3) 建立样品标准，组织样品专线生产、评审和验收工作，保证了样品质量与交期。

4、加强制度管理

1) 执行2S标准，推行【6S管理】，建立6S考评细则，划分区域，实行“谁主管谁负责的管理”的办法，加大奖罚力度，提高员工自律性，使制度得到落地。

2) “品质成本是生产中心最大成本”，我们坚持这一理念，组建品管部门，制定公司品质体系，汇总产品的质量投诉分析，推行【品质事故赔偿连带责任制度】，使各部、各级、各工段的防范责任意识增强，6月份产品质量事故得到有效控制，出厂的产品投诉下降，向未来零投诉目标迈进。

3) 在生产进度方面，成立生产管理部，推行计划管理，拟定生产进度管理制度，每日例行向综合部发送生产进度信息，加强生产信息沟通，方便销售部查询，使综合部计划装车和外安工作保障。

5、建立产品标准成本

在产品方面，还没有成体系，系列化、工艺和成本标准化还未开始做，我们组建研发小组小组，建立了产品材料、工艺和成本标准，细化生产中心固定、变动成本，建立了各项成本控制系数，挖掘成本亏孔，提供价廉物美的产品，为独立核算打下数据基础，向自力更生的运营模式过度。

“没有计划的工作是空洞，没有措施的工作是空谈”，生产中心坚持以‘三个百日的工作计划’组织开展工作，在实施中还存在质量、交期和生​​产瓶颈等问题，都没有得到全面解决，停留在除旧的阶段，只目标达成30%，我们要在短时间内加大工作力度，改善工作缺失项，向创新过度。

目前生产存在严禁问题；投入大、订单少，成本高、效率低和品质不稳定等原因，这才是实际问题，上半年取得只是形式上改善没有实质上的突破。所以说，我们的工作还没有真正开始。为了把工作做好，生产中心下半年的举措如下：

1) 把“质量成本作为第一成本，人力资源为第一资源，创新能力是发展动力”为指导思想；以“成本领先、品质上层、效率第一”为生产宗旨，坚持公司质量方针管理目标的工作理念，抓重点，抓落实，细化工作，落实责任、稽核跟进和加大奖罚办法开展工作，引进高端人才，加强培训、教育，转变思想意识，打造一支有理想、高素质、忠心耿耿、积极向上、永不言败、团结和谐的生产团队。

2) 打好生产基础管理，加大开发，建立各项基础数据，强化行政力度，使制度落地，使公司产品设计系列化、模组化、智能化；产品成本、工艺标准化；材料、仓储合理化；流程、考核制度化；制度管理常规化，节能降耗，安全生产，以部门为利润中心，推行车间主管包工制，实现产销分离、走自力更生体制。

总之，生产中心始终以服务的理念为指导思想，制定系列服务管理制度。完善生产管理体系，强化基础管理，为销售部提供了产能规划、生产交期、产品成本、优良品质等服务保障；提供工程设计、产品开发、技术咨询和参观司仪等服务平台，快捷服务，诚信服务。

“雄关漫步真如铁，而今迈步从头越”，面对困难，总经办在经营与管理上从新定位，审时度势，只要大家有信心和决心，这些困难是暂时的，关键是更新观念、措施得当和团队协作问题。我们要面对现实、群策群力、脚踏实地、求真务实、步步为赢，就没有做不好的事和解决不了的问题，更新在龙年之际努力转变发展模式，推进升级和转型，厉兵秣马，在积极挑战困难的同时，寻找更广阔的空间而努力！

个人总结报告和体会3

自兴济镇中心校开展党的群众路线教育实践活动以来，我按照要求，认真学习了相关文件精神，并细心体会，与其同时，也开始认真反思自身。这是我第一次学习有关整顿工作作风方面的精神，进行了学习和深入思考。同时，也对自身存在的问题有了更进一步的认识。现在对照工作实际，作深入剖析，期望后期达到自我教育、自我提高、自我完善的目的。

一、存在的问题

我在兴济镇港西学校工作这一年来，在学校领导的指导下，在同事们的协助下，虽然做了一些工作，并按照领导的提醒对自己教育教学工作做了修改，但还是不能充分对自己在如今的工作中存在的问题进行自我剖析，所以我将结合自身在之前工作岗位中存在的问题一并反思，主要有以下几个方面：

- 1、对自我表现有些满足。在东光支教期间（特岗教师）对于小学生的教育教学工作有了一定的经验，在现在的&39;工作中要求简单，然后就有些自我良好，对自身要求也有所降低，幸运的是在现在的工作岗位上发现了自己还欠缺众多。
- 2、对待工作过于被动。工作时，有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，或者听着领导安排任务。在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。
- 3、对自身要求放松。在日常教学工作中，，对自己没有严格要求，在看到很多做得好的东西，心理想着下来试着做，却没落实。空余时间也很少花时间看书，继续学习，勤于练习。

二、整改措施和努力方向

对于自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中加以改进，不断进行自我批评，严格要求自己，尽心尽力干好每一项工作，不断学习，提高自身综合素质。具体做到以下几点：

- 1、加强学习，提高自身素质。拥有好的工作作风及良好的工作心态是终身的事，而工作能力只有不断提升才不会被社会所淘汰，自我素质不断提升才会被社会所认可。因此，现在乃至将来，这都是一个不断学习的过程，不能满足现状。
- 2、加强耐心，增强与学生的亲和力。在平时的教育教学中要细心辅导学生，不能急躁；多与学生沟通，增强学生对自己的信任，提高与学生的亲和力。
- 3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。经常反思，保持良好的工作作风。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。在平时的教学中，要虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向领导及周围的同事请教。严格要求自己，不松懈，不违纪。

个人总结报告和体会4

开展党的群众路线教育实践活动以来，我按照《关于深入开展严肃工作纪律专项整治的通知》的总体部署，认真学习文件精神，结合学习内容、工作实际，在学习作风，思想观念、工作纪律、工作效能、服务质量、廉洁自律等方面逐项逐条进行对照检查，深刻剖析、认真反思，找出差距，围绕查出的个人思想中和实际工作中的问题和不足，制定整改措施，予以整改。

一、存在的主要问题和不足

- 1、政治和业务知识不足，理论业务学习不够。主要表现在对理论知识的学习不够深入，学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。

2、工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交付的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

3、工作纪律不严谨，自我要求不严格。对单位纪律相关的规章制度学习不到位，迟到早退现象还时有发生，并错误地认为工作做好就可以，对迟到早退等纪律涣散的现象认识不到位，

二、存在问题的主要原因

1、学习积极性不足，自觉性不高，主动性不强，满足于一知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担。

3、自我约束力不强，在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

三、整改措施和努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。我加强业务知识的学习，自觉、刻苦地钻研业务，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识。

2、进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

3、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，不迟到早退，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励。

个人总结报告和体会5

尊敬的领导：

本人刘__，男，__年11月出生，现住贵阳市观山湖区朱昌镇。20__年毕业于贵州省电大英语教育专业（大专文凭）并于同年10月考入普安县江西坡镇细寨民族中学任英语教育教学工作，现任学校英语教研组长，后于20__年7月毕业于贵州师范大学取得本科文凭，同年取得中学二级教师资格。

本人自从参加工作以来，一直热爱教育事业，勤勤恳恳，认真做好各项教学工作，如期完成学校布置的各项教学任务，教学成果较好，所教的班级参加镇、校统考，成绩优越。因而本人也多次

获得了镇、县级教育部门授予的“优秀教师”、“优秀班主任”的光荣称号。

因我于20__年和贵阳市观山湖区朱昌镇的黄洪菊结婚生有一子，妻子一边上班一边照顾小孩和老人（父亲因车祸残废母亲眼睛看不清东西），单靠妻子一人家庭根本无法生存下去，也因此夫妻常常争吵。希望上级领导能体谅我家庭生活上的不便与困难，审验我的调动申请，为一个热爱教育事业的教师，减少生活上的后顾之忧，支持鼓励我将教学工作做得更好，同意我的请求，将我的工作调动到贵阳市观山湖区朱昌相对较近的学校。

如果上级同意了我的调入，那么，我坚信我将能腾出更多精力投入到教学工作中，创造出更好的教学成果，为朱昌的教育事业添砖加瓦。

此致

敬礼！

申请人：

20__年x月x日

个人总结报告和体会6

__年，我乡全面落实县委、县政府工作安排部署，深入实施生态立乡、旅游兴乡、林果富乡、开放活乡发展战略，着力抓好一区三带建设，确保十三五发展开好局、起好步。截止到x月底，全部财政收入完成__万元，占任务的__%；完成全社会固定资产投资__万元，占任务的__%，经济社会发展呈现出增长速度加快、质量效益提升、综合保障有力的良好势头。

一、坚持以三件实事为抓手，不断提高经济发展质量

__年，我乡充分发挥自身优势，在深入调研和广泛征求意见的基础上，从不同方面和角度谋划了三件硬事实事，目前均取得了实质性进展。一是在重点项目方面，扎实推进百里溪云谷旅游度假综合体项目，该项目目前已经完成公司注册、项目核准、环评等前期手续，取得建设用地指标__亩，完成土地调规__亩，编制完成《项目建设概念性规划》。今年以来，我乡积极协助项目单位完成调查摸底、征占补偿方案确定等工作，同时加强项目区的环境治理和保护，为项目建设提供良好条件。二是在生态保护方面，实施小黄岩河河道综合整治二期工程，本期工程预计总投资__万元，对乡内后申峪等三个村的河道及村庄环境进行整治，项目资金全部申请x对口支援，目前项目已完成招投标，月底前即可开工。该工程建设完成后，不仅能够提高防洪能力，减少泥沙下泄，而且项目区内一河两岸的景观绿化美化将得到显著提升。三是在民生实事方面，完成__千伏输变电及低压改造工程，该项目总投资__万元，新建__千伏变电站一座，新建__千伏线路__x公里，对全乡__公里__千伏及低压线路进行整体改造，目前项目已基本完工，正在进行设备调试。届时，我乡供电保障能力将实现与县城主城区同步，为旅游开发、农排灌溉及民生改善提供坚强保障。

二、坚持以一区三带为统领，不断加强生态环境保护

针对两山之中一河一路的乡域自然状况，结合全县产业规划布局，__年，我乡继续按照建设一区三带工作思路，坚守生态底线、做好山水文章、发展绿色产业，构建优良生态环境体系和生态产

业体系，为协同发展提供生态环境支撑。一是建设首都水源涵养生态功能支撑区，大力开展造林绿化，着力加强环境卫生整治，全力推行村收集、乡转运、县处理的垃圾一体化处理体系，生态环境得到进一步的保护和提升。目前，全乡共新增垃圾筒__个、垃圾临时填埋点x个、清理陈旧垃圾__立方米，栽植各种绿化树__余株，每村建立x-x人的保洁队伍，形成了环境整治的长效机制。同时，严禁采石挖沙、陡坡开荒、滥砍盗伐、野外用火等行为，全乡陡坡开荒恢复治理工作已完成，未发现新的开荒种地栽树现象。二是打造农业特色产业带，坚持将林果业作为农民致富和农村共富的支柱产业，努力增加小国光苹果、绿色山楂、优质核桃的栽植面积，今年共新栽植__亩，完成果品提质增效__亩。全力打造特色种植品牌，今年继续推广种植油葵__亩，并举办了第三节葵花节。同时，积极学习丰宁黄旗小米种植推广模式，逐步恢复小黄岩河有机水稻种植，今年共试种__亩，目前管护情况良好。三是打造小黄岩河x公里休闲水面景观带，通过积极争取项目，将后申峪等x个沿河村打造成为集休闲文化、自然湿地、生态运动和天然风景于一体的自助旅游目的地。四是打造北北线沿线绿化景观带，对北北线沿途进行绿化、美化，逐步将北北线打造成美丽公路、景观公路。目前，已投资x万元，在北北线路段安装交通指示牌和旅游标识牌__块，种花__延长米，正在积极争取项目资金支持，设置旅游驿站x个。

三、坚持以两项工程为重点，不断加快农业农村发展

围绕美丽乡村建设和扶贫开发两项必干必成的攻坚工程，积极争取上级项目资金支持，加快农村基础设施建设，谋划农村致富产业，切实改善民生、增强群众福祉。一是推动美丽乡村建设迈出新步伐，全力实施营南峪村和后申峪村美丽乡村建设，围绕四化四美，做好六个结合，加强与驻村工作组的联系，全面推进十五件实事，目前已投资__余万元，集中力量初步解决了饮水、供电、文化、卫生、信息化等制约农村发展的瓶颈问题，两个村的面貌得到了很大的改观。二是推动扶贫攻坚实现新进展，按照省委六个精准扶贫要求，根据我乡实际情况，把发展林果业作为精准扶贫、精准脱贫产业，同时组织贫困户入股县内发展较好的合作社，确保全乡__户，__口人稳定脱贫。以后申峪村小国光苹果、__村油葵、营南峪村养殖x个合作社为重点，借助我县电商平台，推广互联网+农业模式，争取实现我乡清碧牌苹果等农副产品通过电商平台直供x商超及消费者。通过乡、村及包村工作组的共同努力，到__年全乡x个贫困村全部脱贫。三是推动基础设施建设实现新跨越，投资__万元，实施x段x.x公里村村通工程，目前正在施工中。争取移动、联通等县内各通讯公司项目支持，新建或升级基站x个，逐步实现了移动、联通、电信等网络信号全覆盖。

为确保全年重点工作任务保质保量完成，我乡明确工作机制，强化责任担当，有效激发了全体干部的事业心和责任心，为各项工作取得新进展提供了坚强保障。一是抓包保，重担当。从乡主要领导做起，强化乡领导班子成员分包责任和各村、各所站牵头责任，带头深入一线，带头驻点盯办，确保各项重点工作快速推进。二是抓效率，优环境。对重点项目及重要工程实行一对一保姆式管理，强化要素保障，优化道路、电力、通讯、供水等各方面基础设施条件，为项目建设提供优质服务。三是抓长远，备后劲。进一步突出项目工作的核心地位，在保证百里溪云谷旅游度假综合体项目稳步推进的基础上，加大基础设施项目及环境治理项目的谋划储备力度，同时，通过举办葵花节、自行车骑游等节庆赛事，不断提升知名度和美誉度，为乡域经济的长远发展打基础、备后劲。下步，我乡将以这次全县重点工作集中观摩为契机，认真汲取兄弟乡镇的好经验、好做法，按照县委、县政府对重点工作的有关要求，进一步振奋精神、坚定信心，勇于迎难而上、敢于攻坚克难，努力推动全乡各项工作再上新台阶。

个人总结报告和体会7

尊敬的领导：

您好！

转眼间，一年的时间又飞逝而过，充满希望的20__年就要到来了。回首20__年，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。

工作以来，在公司领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，这和领导的关心以及身边同事的帮助是分不开的，在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，严格要求自己，不断求实创新，不断磨练自己，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。以下是我的工作述职：

在工作中，对照相关标准，严于律己，较好的完成各项工作任务；能够遵守纪律，团结同事，务实求真，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在完成本职工作的同时，对其他部门要求协助的事情都能耐心、及时完成，给予帮助。对自身不懂的问题和知识能虚心听取同事们的建议，与同事相互沟通、相互交流。在领导和同事们的帮助下，扎实工作，积极进取，努力提高自身水平，履行好岗位职责，严格要求自己，认真完成领导交办的各项工作任务。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，有时对人处事的态度口气不好，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，向其他同事学习，努力把工作做得更好。

近年来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人能够积极响应公司的各项规章制度，以公司的各项规章制度为准则加强工作责任感，及时做好本人的各项本职工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

在企业不断改革的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务技术水平，以适应新的形势的需要。发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立科室的良好形象。

新的一年我要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里已在暗暗的为自己鼓劲。在竞争中站稳脚步，取长补短，争取获得更好的工作成绩。

最后我希望在公司能有更好的发展，也希望我们公司能够做大做强，独树一帜。在建筑行业成为常青树！

述职人：__

20__年x月x日

个人总结报告和体会8

根据青州市教育局转发《关于加强汛期中小学校舍安全工作的紧急通知》的通知的通知精神，为了加强汛期安全隐患排查工作，切实保障学校师生人身及财产安全，我校特组织校务委员会相关

人员，对我校校园环境进行拉网式排查，现就我校汛期校园安全工作自检自查情况报告如下：

一、统一思想，提高认识

进一步提高认识，切实认识到今年防汛形势的紧迫性，严峻性，大力开展防汛工作，做到“防患于未然”，确保师生生命及学校财产不受损失。

二、加强领导。

学校成立防汛工作领导小组，刘洪涛校长任组长，孙广军任副组长，负责全校汛期安全的预防和紧急情况的处理工作，使防汛工作有准备、有部署的进行。

三、对校园环境进行全面检查，做到早发现，早预防，早处理，将事故消除在萌芽状态：

1、在雨季来临之前，我校就邀请专业人员对我校所有建筑设施进行检查，避免造成学校房屋及师生生命财产的损失。

2、对我校所有房屋、围墙、大门进行安全排查，重点针对汛期到来极易造成基础浸泡、透水进行排查，发现一年级教室有漏雨现象，及时进行维修，其他未发现安全隐患。

3、对校园内外排水通道进行排查，对排水沟道进行清理，排除了安全隐患。

4、对校园围墙进行排查，未发现安全隐患。

四、加强对全校师生安全教育

根据今年防汛工作的紧要性，我校对全校师生进行了安全教育：

1、根据今年防汛工作的紧要性，对全校师生进行防溺水、午睡等安全教育。

2、对全校师生进行交通安全教育。要求学生不乘坐“三无”车辆，不乘坐超载车辆，不乘坐“带病”车辆，要求遵守交通规则。

五、加强落实值班教师及学校领导带班制度，要求值班教师24小时坚守学校岗位，带班领导24小时开机。

安全警钟长鸣，我校时刻牢记“安全无小事，责任大于天”。紧绷防汛安全这根弦，认真做好我校的防汛工作。经过自查，我校已从各方面做好了防汛排险准备，努力确保汛期不发生安全事故。

为认真贯彻落实教育系统一系列关于加强安全工作的指示精神和部署，认真汲取近期省内外发生的多起重特大安全事故的教训，切实做好学校安全工作，确保广大师生身体健康和生命安全，根据教育局关于《组织开展安全隐患大排查、大检查》文件精神，我校决定在全校范围内开展学校安全大检查。

一、工作目标

为确保学生生命财产安全，维护学校稳定，创建平安和谐校园，维护学校正常的教学秩序，切实贯彻落实教育局关于《组织开展安全隐患大排查、大检查》文件精神。我校加强领导，杜绝校园伤害事件的发生，把校园伤害事件的发生，把校园安全作为一项重大的政治任务来抓，我校精心组织大排查工作，确保完成全年安全工作目标。

二、建立安全工作检查领导小组及职责

（一）安全工作领导小组成员职责

组长：张强（校长），是安全的第一责任人，负责统筹安排布置安全工作，传达有关安全方面的文件精神，带领安全领导小组成员对安全工作进行督促、检查、落实，协调安全工作。

副组长：杨骏纬是安全工作主要负责人，负责安全工作的宣传教育，落实检查、督促工作，负责开展有关安全工作的各项工作，深入了解、排查校园存在的各项安全隐患，及时向学校汇报安全工作，指导和要求安全小组成员工作。

安全巡查人员：蔡绍聪、颜书生，每天及时巡查校园周围，关注师生心里状况，及时排查隐患，发现隐患及时汇报、解决，把安全隐患消灭在萌芽状态。

中午安全管理人员：蔡鹏洋，负责对中午11：40—13：00这段时间的安全工作，严防死守，杜绝打架斗殴，随时到教室巡查学生午自习情况，对外来人员进行盘问，严防外来人员对师生和校舍、设施设备造成伤害和破坏。

门卫值班人员：蔡鹏洋，每天负责按时关锁大门，有外来人员来访，及时开大门并进行询问，做到情况清楚，方可允许入内，来访人员离校，立即关锁大门。

财务人员：代胜，负责对安全隐患的排除工作，及时筹措资金，及时安排人员排除。排除不了的积极上报，并张贴警示标语。

各班班主任：是该班的安全第一责任人，负责本班学生的安全工作，对学生进行安全教育，每天晨检掌握缺勤学生的去向，及时与监护人取得联系，落实各项安全工作，关注本班学生心理健康，确保本班学生安全，教学秩序正常。

（二）班主任及任课教师工作职责

每位班主任及任课教师都是自己所负责的安全工作的第一责任人。自身安全责任主要有：

- 1、安全文明行车，自觉遵守交通法规；
- 2、安全用电；
- 3、安全文明上网。

维护学生安全职责。主要有：

- 1、尊重学生人格，保护学生权益，严禁体罚或变相体罚；

- 2、发现学生进行不安全活动时，及时进行制止和教育；
- 3、认真履行岗位职责，及时处理偶发事件，突发偶发事件实行首遇责任制；
- 4、遵循“谁上课谁负责”的原则，妥善处理课堂突发事件，履行课堂安全教育义务；
- 5、在实验、计算机、体育教学活动中，做到正确操作，规范管理操作；
- 6、学生参加本校各种训练、活动，班主任教师负责；
- 7、班主任加强对班级安全工作的日常监管；
- 8、一旦发生重大突发事件，教师有责任和义务确保学生的安全。

三、检查内容

（一）综合内容：

- 1、贯彻落实学校安全方针政策、法律法规，分解和落实20__年学校安全责任制目标管理情况。
- 2、开展隐患排查、登记、整改情况，特别是重大隐患、跟踪治理、情况。
- 3、防范由自然灾害引发事故灾难的各项安全措施落实情况。
- 4、加强各种突发紧急情况预报、预警、预防。
- 5、安全教育和逃生演练落实情况。
- 6、安全事故查处和责任追究情况。

（二）专项检查内容：

1、“营养餐”食品安全。

（1）学校有规范的储藏间，所有食品都隔墙离地，储藏间里有储藏架、紫外线消毒灯、灭蝇等设备。

（2）严把验收关，绝不把过期、不合格食品进入储藏间。

（3）严格落实营养餐从业人员健康体检工作，做到持证上岗。

（4）加强对学生自备水源的管理。

（5）把好学生的食用关，做到：“一看、二闻、三尝、四吃”绝不允许学生把营养餐带出教室，做到食用过程教师全程监督。

2、学生出行乘车安全

防止出现安全事故，我校明文规定学生上下学严禁乘车、骑车上学，并在班会、队会、晨会上加强交通安全教育，定期开展安全知识讲座。

3、校园安全保卫和防范工作。

- (1) 坚持24小时有值班人员坚持值守在位，保持高度警惕。
- (2) 加强关锁大门和安保人员的管理，做好值班和巡逻、巡查工作，严防不法分子入校滋扰作案。
- (3) 强化治理校园周边环境，营造安全、文明、和谐、健康的教育教学氛围。

4、严防溺水事故

我校在每个月开始，针对季节特点，开展安全专题会议，随着夏季的到来，针对我校门前有河流，周边有沟渠的实际，我校主要从以下及方面对学生加强教育：

- (1) 加强安全教育，利用班会、队会对学生加强防溺水教育。
- (2) 加强防溺水宣传，利用校园广播、黑板报宣传防溺水知识。
- (3) 与家长联系，取得家长配合。

5、积极开展各种安全疏散演练

- (1) 制定各种安全疏散预案，并严格执行预案的规定
- (1) 严格落实各项安全防范措施。
- (2) 活动开展前，对师生进行全面有效的安全教育，精心制定活动、疏散等安全预案。
- (3) 针对季节特点开展不同的安全疏散演练。

通过此次自查，我们发现了学校安全卫生工作中存在的问题，并进行了相应整改，消除了存在的隐患。今后我们将继续加强领导，严格按照制定的措施做好学校的安全卫生工作，为广大师生创造一个良好的学习生活的环境。

个人总结报告和体会9

近年来,随着形势的发展,审计工作的地位和作用逐步题高,社会对审计工作的期望值越来越高.但面临新形势,基层审计机关队伍建设中面对着诸多困难和问题,严重制约了审计事业科学发展,这些问题需要尽快克服和解决.

一、审计工作及干部队伍建设发展面对的主要困难和问题

(一)审计执法的环境不优,主要表现为审计"四大难题"仍然一定程度存在.一是少量被审计单位抵制审计,认为"审计正是查帐",正是"找问题"、"挑刺",对审计"免疫系统"功能认识不足,对审计工作存在一定的抵触心绪.二是基层审计的性受到一定影响.按照现行的行政管理体制,基层审计机关同属地方领导,也需要其他部门的理解、配合和支持,因此,在对少许涉及违纪违规问题审计执法时往往会受到少许干预和掣肘,少许审计执法工作也只得随着变通;三是由于地方财政负担较重,县市审计机关部分正常的审计工作经费未全额纳入财政预算,往往需要以执收执罚创收的方式来解决经费不足的问题,这在一定程度上也给审计工作造成了被动.四是审计的威慑力不足.长期以来由于审计最后公开力度不够,审计回访组织体细和制度不健全,审计整改和审计问责阻力较大,造成被审对象对审计工作认识不到位,重视程度不高,审计决定落实不积极,使审计的威慑力大打折扣.

(二)审计队伍活力不够.一是复合型人才少.长期以来,在人们的思维定势中审计工作以财务、会计等专页知识为基础,审计机关工作人员有90%是财会类专页出身.随着审计监督和服务领域的不断拓展,审计工作还涉及到宏观经济研究、工程管理、社会服务、绩效评估、计算机技术推广应用等各有关专页,符合新型审计工作急需的既具备审计查核能力,又具备研究能力、绩效评估技术、文字综合和表达能力、开拓创新能力、计算机行使能力、现代管理能力、统筹协调能力的高素质复合型人才太少,影响了审计建设性作用的广泛发挥.二是缺伐有用激励手段.由于工作的专页性和特舒性,在现行干部人事制度下,审计干部交流进出困难,大部分审计干部在审计系统是出生入死,但由于职级待遇职数限制,部分干部解决级别待遇十分困难.同时,由于审计工作的监督和表率性质,各类奖励补助都非常严格和规范,审计干部的收入和付出的劳动不成比例,都较为清贫,导致少量年领较大的审计干部归属感、成就感缺失,工作动力不足,心生怨气和不平.三是补充高素质人才困难.由于外在基层机关或经济欠发达地区,升职空间和薪资待遇有限,基层审计机关招考的公务员,大部分都是二、三类大学毕业生,很难招录到要点大学毕业的高素质的财经审计类、投资建设类、计算机信息类专页人才.虽然新招录的公务员也很优秀,但思维、视野、悟性和理念,跟名牌大学生相比,还是有一定的差距.

(三)审计力量不足,影响了审计质量的持续提昇.各级基层审计机关均存在人员

少任务重的突出矛盾,大多数审计业务人员长期处于超负荷工作状态,审计干部身心压力较大,少量干部甚至长期处于颈椎、腰椎等病痛折磨和失眠、眩晕、神经衰弱等亚健康状况.如:随州市曾都区审计局现只有编致13人,而一线审计人员仅6人,而其今年安排的审计项目多达60余项,很显然,力量的不足,将直接导致对审计质量控制的薄弱.同时,审计人才储备不够.除随县审计局外,全市其他各级审计机关,审计队伍里中老年干部比率依然较高,审计人员的初始证书相对较低,知识专页结构单一,审计技术手段落后,在开展信息化要求较高的审计项目时,往往心余力绌.

(四)审计干部队伍专页化程度不高.一是在基层审计机关领导班子任免工作上,虽然设置了少许专页条件约束和上级审计机关考查审批的要求,但在实际操作上,并没有严格把握,往往流于形式,导致少量领导干部缺伐必要的专页素养,不能较好的引令和驾驭审计工作.二是在基层审计机关领导干部培训工作上,一方面是培训次数较少.每年主要组织了新任局长培训班,但后续的对审计机关领导干部开展审计工作发展规律和形势的言讨培训培育不多.另一方面是培训覆盖面较窄.很多培训工作主要针对一把手,而针对副职领导的培训明显不足.三是在审计干部的培训上,存在重业务技能培训,轻审计管理技能、综合调研和成果开发技能培训的现象.同时,由于审计任务重、时间紧,大部分审计人员学习时间不足,学习状况不嘉,复合能力提昇不快.尤其是随州大部分审计干部人过中年,精神状况、记忆力和接受能力都在自然减退,计算机基础、综合知识结构较为薄弱,进步提昇较为困难.

二、强化审计干部队伍建设发展的意见建议

(一)加强灵导班子建设,打造战斗堡垒.一方面,各级审计机关灵导班子要以身作则.带头廉洁自律,严格尊守党纪政纪和"二十不准"审计纪律,自愿抵制拜金主义、享乐主义等腐朽思想的侵蚀,自愿接受群众监督;带头改进做风,深入基层和一线调研和带班审计,为基层审计机关和一线审计干部排忧解难;带头坚持集中制,真实增强班子的凝聚力、战斗力.另一方面,上级审计机关要着力抓好对基层审计机关灵导班子选配的工作的指导和把关,确保把能力水评强、专页素养高的干部选配到审计灵导岗位.同时,进一步加大对审计机关灵导的培训培育力度,丰富培训培育内容,括大培训覆盖范围,确保审计灵导干部能购紧跟形势需要,引令事业发展.

(二)加强审计队伍建设,打造审计铁军.一是大力加强审计文化建设.以核心价值观培育为核心,把事业、原则、感情有机地结合起来,凝聚审计干部共识,培养对审计事业的任同感和归属感.二是加强精神文明建设.深入开展文明审计活动,强化文明审计意识,大力倡导科学、文明、健康的生活方式,题高全面审计人员的文明素质,推动文明审计向审计文明纵深发展.三是大力加强思想做风建设.大力弘扬"责任、忠诚、清廉、依法、、奉献"的审计人员核心价值观,不断题高审计队伍的思想道德素养.加大系统先进模范人物选树和宣传力度,充分发挥先进典型的示饭带动作用,营造比学赶超、奋勇争先、争创一流的工作氛围.四是不断加强干部能力建设.大力推进学习型机关和党组织建设,加大干部培训力度,努力建设审计专页领军人才、业务骨干人才和复合型审计人才队伍.五是大力推动审计干部成长成才.积极开展审计干部轮岗、上派下挂锻炼,题高审计干部的综和素质.积极争取市委市重视支持,捅过公务员招考、选调,改善审计干部队伍知识结构和年领结构.坚持选贤任能原则,推行竞争上岗,不断健全有利于人才成长的激励机制.

(三)优化责任目标考劾,激发干部活力.坚持以人为本,以审计干部能力席位标准建设为依托,进一步创新和发展基层审计机关的文化建设、组织建设、制度建设、培训体细建设和文明做风建设的创建载体和内涵,不断强化提昇审计干部的业务素质,不断坚持弘扬新风正气,不断将审计文化建设与审计各项工作有机结合,最大限度的题高审计机关现有资源的运转效能,调动现有审计干部员工的积极性和创造力.进一步修订完膳、等制度,构建权责一至、分工合理、决策科学、执行顺帐、监督有力的管理机制,真实做到以绩论效,激发审计干部干成事的热情.

(四)推进审计统筹和公开,营造良好审计工作环境.从全省层面,统筹抓好基层基础审计工作,着力做到工作一盘棋、保障一体化、服务一条龙.全体统筹各地各级审计项目年度计划和跟踪管理.根剧各地经济社会发展需求合审计工作实际,按照分工明确、合作具体、应审尽审、确保质量、互为借鉴、各有侧重的原则的统一安排各地审计项目和系统性、综和性的审计项目计划,并进行统一的跟踪问效和进度控制,保证质量效益.加大审计宣传力度,引入社会监督,括大审计影响力.捅过报刊、网络、纪录片及机关门户网站等途径,将审计法律法规、审计机关职能权限、审计流程、审计最终等阳光公开,尤其要加大社会热点、焦点、难点和民生等问题审计情况的公开力度,括大群众知情权,让人们充分认识审计,参与评议审计最后,参与监督审计整改,参与改善审计执法环境,也让广大审计干部交流审计工作经验.从而,促使被审计对象认真配合审计、反省问题、落实审计意见建义,更好地履行自身职责,不断括大审计工作的社会影响力和社会公信度.

个人总结报告和体会10

回顾来公司一年的工作历程,从1月份进入公司工作从事销售工作,深得公司领导的信任,担任销售部经理一职.目前的工作暂时完成了在此我想对自己的个人工作做一下总结!方便各位领导同事知晓!

销售部是公司的窗口,销售部是公司的前线,作为销售部这个团队的带头人,我深知做好这个工作的重要性.

从接手销售工作开始，我首先了解并整理原先遗留下来的一些客户问题，并丰富销售现场，然后是了解项目针对的客户群体，我认为提高销售业绩，首先是要了解我们的客户群体、了解客户关心的方向、信任的角度，通过这些来宣传，一定能引起客户的共鸣。所以丰富销售案场、户外宣传派单、户外巨幅广告、宣传单页的改版。从而改变客户对__的视觉冲击，完成这一步后，再次深层次的挖掘潜在的客户。

之后，我又对销售部每位销售人员进行了解沟通，其中有老员工，有新员工(还没有正式上岗的)老员工的自身素质和对自身的要求都很难实现，再去带动新的员工真得太难了。

我觉得这样的团队太散，虽然谁都在某些方面是金子，但必须要聚在一起才能有能量，看到这个情况后，我把整个销售团队的人员集中起来，我们开会、商讨、沟通，每个人都要说话，我要通过各种途径来改变这个团队。改变他们原来的工作态度，改变他们对销售工作的认识。加强他们在工作上的紧迫感。从而达到一个强大的销售团队。虽然在改变中遇到了很多不和谐的因素，但最终有公司领导的支持，我们还是达到了一定的目标。提价一次，优惠调整了两次，一年销售__套房源的成绩。

首先是大家的共同努力的结果。再者培养了公司自己的销售团队是一种财富积累。

销售部从原来的十几个人到七八个人到现在的五个人，虽然人数在减少，但工作任务每减少，工作业绩没减少。所以说团队的力量是无限大的。房地产市场起伏动荡，作为销售一线员工，对于本地房地产市场更应该了如指掌，对于竞争的楼盘，更应该知己知彼，是竞争的对手也是学习的榜样，树立自己独有的特质。

回顾这一年来的工作历程，公司领导的支持是最重要的，我被公司领导人之拼搏精神深深震动。希望在今后的工作道路上，公司领导能给我们创造更多的学习锻炼的平台，让我们每个人都能够更上一层楼。

个人总结报告和体会11

根据贵局对我局_检查的反馈意见，结合我局实际，针对检查中反应出来的问题，特制定整改如下：

一、加强局_的领导。

进一步落实_领导责任制，调整局_领导小组成员，将全体局领导和重点处室负责人纳入保密领导小组范围，重视发挥保密领导小组作用，实行例会制度，研究局_，定期检查、通报局_情况。

二、健全完善保密管理制度。

建立涉密和非涉密计算机保密管理制度，涉密和非涉密移动存储介质保密管理制度，涉密网络保密管理制度，涉密计算机维修、更换、报废保密管理制度，在公共信息网络上发布信息保密管理制度等，严格日常管理，确保制度落到实处。

三、认真清理计算机涉密情况。

按照市保密委要求，对局机关涉密载体进行统一清理。具体做好以下工作：

一是立即将办公网络与互联网断开，从局基层单位抽调懂技术的人员对所有台式机、笔记本电脑的涉密情况和互联网计算机感染木马情况进行全面彻底的检查。

二是对存储、处理过涉密信息的非涉密计算机，不得再联入互联网，拆除无线网卡等无线设备，并按保密要求处理后转为涉密计算机使用。

三是将此次检查中发现的区划地名处废弃的涉密计算机硬盘，以及其他经保密部门确认的所有涉密优盘等存储介质按保密规定封存保管。

四、加大投入。

购置一批新电脑和移动存储介质。根据各处室具体情况进行分配，保证有一定数量的涉密电脑专门用于存储、处理涉密信息。

五、加强日常。

一是建立日常台帐，严格操作规范，进一步加强涉密纸质文件资料的登记管理，对涉密计算机、涉密移动存储介质进行清理、登记、编号，严格按照相关要求加强动态管理;二是不断强化工作人员保密意识。邀请市保密局针对我局实际情况开展保密警示教育，普及保密知识，增强机关全体人员保密意识。

六、严格保密法纪。

坚决杜绝违反制度、违规操作和使用涉密计算机及移动存储介质的行为发生。对严重违规泄密事件的责任人绝不姑息迁就，一律依相关规定给予严肃处理。

我局将以此次检查为契机，切实强化，在按照省保密局的要求完成整改后，向省市两级保密部门书面报告整改落实情况，并作好复查准备。

个人总结报告和体会12

根据《颍泉区人民政府办公室关于开展全区机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作的通知》的通知，我中心校高度重视，在中心校认真开展了“吃空饷”问题清理整治活动，重点治理长期在编不在岗，仍足额领取工资等问题。现将自查自纠情况报告如下：

一、专项清理整治内容：

依据泉教人〔20__〕3号文件要求核查内容进行清理整治。

二、专项清理整治工作情况：

一是加强组织领导，成立了由贾运东校长任组长的专项整治工作领导小组，及时组织干部职工认真学习有关文件精神，协调和督促中心校各单位按要求落实到位，确保清理整顿工作有序开展。

二是专项清理整治小组对各单位的《机构编制管理证》、在职人员花名册、20__年12月工资表、工作人员考勤表等进行了认真核查：苏屯中心校实有338人，在编在岗338人，无一人脱岗。

通过自查，苏屯中心校不存在在编不在岗等各种“吃空饷”人员现象。

三是公示监督情况：将苏屯中心校在编人员花名册、退休人员名册及12月工资发放名册在中心校公示栏内进行公示，接受教育系统干部职工及群众监督，在公示期间，无异议。

今后，我中心校在自查摸底的基础上，进一步完善各项管理制度和奖惩措施，努力构建治理“吃空饷”问题的长效机制。加大校务公开的力度，让行政部门在阳光下运行，便于人民群众的监督。通过开展清理整治活动，中心校进一步加强了机构编制和组织人事管理，规范了人员工资发放，有效提高了教育教学整体水平。

个人总结报告和体会13

一、调研目的

依据上级有关文件要求，我们对全镇中小学体育艺术教育的开设、体育艺术群体活动的开展、场地设施、器材、经费投入等方面进行了调研，旨在全面分析我镇义务教育学校体育艺术教育现状、存在的问题及原因，应采取的促进策略与措施，全面提高学生体育艺术教育质量，促进义务教育均衡发展。

二、调研对象及调研方法

（一）调研对象

各中小学、教学点

（二）调研方法

1、问卷法：

调查体育艺术教师师资队伍状况；经费投入；未来7年发展规划。

2、访谈法：

与体育、艺术教师、校领导、办事处教研干事及学生面谈。

3、观察法：

看档案资料；看场地、设施设备；看器材

三、调研综述

（一）我镇学校体育艺术教育发展成绩

1、开齐开足了课时，严格组织管理

根据调查发现，全镇中小学实施体育艺术教学管理的依据完全来源于上级下达的指导性文件，各

校体育艺术工作由校长亲自负责，下设由主管副校长和教研组长为成员的领导小组，负责学校体育艺术教育工作的安排和实施。各校均开齐开足了体育艺术课时，并把体育艺术活动在学校工作计划中做了细致认真的安排，并得以落实，组织领导与管理体制健全。

2、因地制宜落实群体活动，竞技成绩、艺术成果喜人。

其中全镇各校积极开展了“学生阳光体育运动”，全面实施《国家学生体质健康标准》，保证了中小学生每天有1小时的体育锻炼时间。学校“两操”内容丰富多彩，形式多样。克服场地、器材、经费的限制，因地制宜搞好学生群体活动，做到有时间保障，有训练内容、方法，有训练记载，充分调动了义务教育学生的积极性，达到了以体促智，以体育美，以体育乐的目的。“课外一小时锻炼活动”开展率达100%。

在各校体育艺术兴趣小组及运动队训练达98%，俱乐部式的体育艺术教学法模式营造了生动、活泼、友善的课堂气氛，使学生真正感受到了集体的温馨和情感的愉悦。各校坚持举办1—2次春季或秋季田径运动会，开展月或季体育艺术活动，如“三大球”、“三小球”、广播操、拔河、踢毽子、歌咏比赛、美术作品展等小型多样的比赛活动，在参加各级体育、艺术比赛中成绩一直名列前茅。

体育艺术教育设施简陋，但成果喜人。

3、体育艺术教师素质迅速提高，稳定教师队伍

积极响应国家、湖北省农村教师素质提高工程，争取指标先后组织体育艺术教师到武汉等培训机构接受培训，积极创造条件为体育艺术教师接受继续教育创建平台，落实体育教师服装等有关待遇，并在评先晋级中优先考虑。真正提高体育艺术教师地位和待遇。

（二）我镇学校体育艺术教学存在的&39;问题

1、体育艺术教师地位不高，编制不足。

调研中发现，我镇义务教育学校体育艺术教师人均每周上课在14—18节不等，但额外工作量大，按照21世纪课改的要求，义务教育学校1—2年级小学体育教师应该保证每班每周4节体育课，其它年级3节体育课。目前体育艺术教师编制难以满足教学的需要，特别是村小师资严重匮乏，学生只知道上体育课就是玩。

从教师年龄和职称结构看，中年教师居多，青年教师和老教师仅占5%，而高级职称为零。从社会舆论看，虽然近年来反复提倡提高体育艺术教师的地位和待遇，可实际落实还是远远不够，存在的差距还很大，轻视体、音、美和对体育艺术教师的偏见依然存在，多数学校在评先评职时不能够考虑体、音、美学科的特殊性和艰苦性，晋级评优存在偏重文化课教师的现象，体育艺术学科教师评高级职称更是可望而不可及，部分体育艺术教师被迫转岗或下海，造成体育艺术教师队伍不够稳定。

2、资金投入不足，场地、设施失修。

义务教育经费虽然逐年有所增加，但由于经济比较落后，财政困难，尤其义务教育学校，体育艺术经费严重短缺，致使学校体育艺术不能很好开展。调研发现，许多学校体育艺术经费所占比例

不到学校教育经费的1%。有的学校每年甚至零投入。部分学校领导对体育艺术工作不够重视，在资金筹措方面存在等、看、靠的思想，没有积极主动地想办法给予解决。

部分学校体育艺术场地设施建设不够科学，部分设施被占用，体育艺术设施存在着极大的浪费现象。由于养护不善，大大降低了器材设施的使用寿命，致使器材频繁损坏，甚至报废，造成了不必要的经济损失。在春、秋、冬多风季节，各校体育场地扬尘现象严重，很大程度影响了学校体育活动的顺利开展，同时也给学生们的身体健康带来了隐患。

（三）促进体育艺术教育持续、均衡发展的策略与措施建议。

1、加强体育艺术教师队伍建设，狠抓师资培训。

对于建设一支高质量、高素质的教师队伍是实施体育艺术教育，推进素质教育的关键。新时期学校体育艺术的开展给体育艺术教师提出了新的更高的要求，教师不仅要有高超的教学技巧和艺术，更要有突出的学识和引人注目的人格风范，还要充分认识学校体育艺术的地位和作用，树立新的教学理念，探索新的教学法方法。这就要求教师具有求知精神和学习能力、创新能力、理论联系实际的能力以及科学研究能力。因此必须加快师资队伍建设的步伐，加大体育艺术教师培训的力度，教育部门应把体育艺术教师教育作为一项重要工程来抓。一方面要抓住“省农村教师素质提高工程”的培训工作，制定政策吸引优秀的大学生充实到我镇中小学教师队伍中来，另一方面要采用多种形式，对现有在职教师进行培训。通过开展本校教学改革试验、校际相互观察、交流等活动发挥骨干教师的带动和辐射作用。派出部分兼职体育教师和有兴趣的富余教师到专业院校进行培训和函授状大队伍。提倡校际之间教师相互聘任。促使他们更新知识，增进专业教学能力。认真贯彻落实“教师法”，使体育艺术教师享受与其他教师相同的待遇，改善工作、生活条件，调动积极性，稳定体育教师队伍。

2、不断加大投入，逐步改善办学条件。

要严格落实《学校体育工作条件》中规定的体育经费，努力达到全国平均，在经费的使用上，每年应有大致的固定比例，切实解决有些领导“巧妇难为无米之炊”有计划但难以落实的问题。

在教育经费大幅度增加的同时，也为学校体育艺术经费增加创造了条件。教育行政部门和学校应不断加大对学校体育艺术经费的投入，做到专款专用，同时也要广开财源、多渠道、多途径筹集经费，迅速改变学校体育艺术遭遇严重短缺的局面。认真贯彻相关法律法规，保护学校体育艺术场馆设施不被侵占，不断完善学校体育艺术活动场地和器材设施的配置，从制度上保证学校体育艺术工作的正常运行，创造一个卫生、安全、整洁、舒适的现代化的育人环境，使学生在翠绿的草坪、湛蓝的天空、清新的空气、优美的运动场景中，去奔跑、去跳跃、充满生机和活力地成长发展。

3、重视群体教育，促进良好的校园体育艺术文化氛围形成。

实现学校体育艺术教育的目标和任务不仅重视体育艺术课程教学而且还应重视群体活动和兴趣小组的训练等群体教育，坚持每年举办两次田径运动会制度，积极组织“六一”、“五四”、“元旦”及“三八”师生体育、艺术汇演活动。因此学校应有计划有组织地开展内容丰富形式多校的群体活动。建立青少年业余体育艺术俱乐部，组织多种运动项目的课外训练运动竞赛，并以“体育与艺术”“积极生活”为主题，有计划的开展体育艺术节等活动。建立群体教育的评估标准，把体育艺术群体活动作为对学校考核的主要内容之一。要从提高学生的体育艺术认知水平、体育

艺术素质、体育艺术能力和意识着眼，构建学校体育艺术教育的新体系。将体育艺术教育的实施贯穿于学校教育的全过程，形成课内、课外、显性课程和隐性课程有机结合的一体化教育模式。采用教育部门、体育艺术部门、学校领导、教师、学生多边互动的方式，形成良好的校园体育艺术文化氛围。

4、加大体育艺术课程改革的力度。

其中体育艺术是中小学生的必修课程，为更好地实现学校体育艺术的目标，国家教育部把体育课改变为体育与健康课程，这是我国学校体育艺术教育的一次重大改革。面临新的教育观念、新的环境、新的要求，体育艺术课程必须加大改革和建设的力度，用新的教学理念重新修订体育艺术课程计划，使体育艺术教学体现时代精神和素质教育要求。教学内容要多样化、弹性化符合学生兴趣和爱好，符合学生的生理、心理发展的年龄特征，注重培养学生的体育艺术实践能力和体育艺术素养，使学生的终生体育艺术思想形成和发展。教学应以学生为主体、以师生间互动为原则，改革教学方法，给学生创造一个民主平等，能充分发挥积极性、主动性的体育艺术教学环境。

个人总结报告和体会14

根据《__省烟草专卖局关于进一步做好内部专卖管理监督检查工作的紧急通知》（x烟专【20__】__号）的要求，我局对__县营销部20__年以来的经营业务进行了全面、逐项、细致的自查，现将自查中发现问题及整改措施汇报如下：

一、存在问题。

1、部分人员对内

部专卖管理监督工作的认识还不高。还存在重外打、轻内管的思想观念，这主要表现在专卖管理监督工作中具体工作落实、检查工作不深入、不细致。

2、内部专卖管理监督制度的制定与执行尚需进一步规范完善。区局在制定和完善自查方案，充实工作人员，明确自查方法和工作流程，细化自查内容等方面没有完全达到市局内部专卖管理监督规范化的要求。

3、内部专卖管理监督检查过程不到位，对自查工作的开展情况、自查的问题和自查的结果等痕迹资料重视不够，相关的文字、表格和图片资料不够完善。

4、__县营销部在今年的1月、2月、7月、8月仍然有超“351”供货情况发生。

二、整改措施。

1、加强领导，健全机构。我局（营销部）先后成立了专卖内管领导小组、自查小组和复查小组，由局长（经理）__任组长，副经理__任副组长，成员分别由各科室、部门负责人组成，负责开展具体的专卖内管检查工作，并逐级建立责任制，把内管的目标、任务以岗位分解，充分发挥岗位职责，责任明确，实施有效内部监管，对弄虚作假、有问题不整改，走过场，自查不作为等问题，分清责任，严肃处理，充分发挥内部管理监督机构的职能作用。

2、进一步建立和规范制度建设。我局制定了《__县烟草专卖局内部专卖管理监督实施细则》、

《__县烟草专卖局内部专卖管理同级监督制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督教育培训制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督举报制度》、《__县烟草专卖局内部管理监督案件移交制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督报告制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督责任追究制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督案件查处制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督定期检查制度》、《__县烟草专卖局内部专卖管理监督考核办法》等一系列制度措施。形成行业制度、同级监管制度、内部控制制度三位一体的内部监管制度体系，真正做到用制度管权、用制度管事、用制度管人。

3、加大宣传和社会监督力度。加强内部监督管理的宣传工作，增强广大干部职工对此项工作重要性的认识；对违纪破坏市场经济秩序的典型案例进行曝光，形成强大的舆论氛围；完善投诉制度，形成上下结合，内外结合监督机制。同时树立先进典型，对在内部监管工作中出现的先进集体和个人，及时给予表扬，大力宣传好人好事，在行业内营造良好的政治氛围。

4、坚持定期考核和日常检查相结合的方式，对企业内部生产经营行为、管理行为实行每月和不定期的进行自查，采取听取汇报、查阅有关文件和工作记录，逐笔清理、核实，发现问题及时制止或边整边改，促进内部专卖管理监督工作的制度化、规范化、日常化。

5、定期开展教育培训工作。我局将加大对内管工作人员和业务人员的培训，并做好培训文字和图片等痕迹资料的记录和收集，确保教育和培训工作的有效开展。

6、进一步做好痕迹化管理。每月进行内部专卖管理监督检查后要及时进行通报，按要求将生产经营所涉及的业务数据、统计报表、合同、审批手续、财务凭证、烟草专卖品准运证等相关资料、文件存档备查，确保内管工作相应的资料齐全、装订规范。

7、进一步规范销售经营行为。我局将继续通过调阅微机销售系统、财务系统相关数据、走访随机抽查的经营户及跟送监督等方法,加强对同级营销部经营活动的监管力度，确保卷烟100入网，落地、落户销售，坚决杜绝超“351”供货及其它违规销售行为的发生。

以上即为我局（营销部）对此次市局关于内部专卖管理监督检查工作中存在的问题及进行整改措施的情况汇报，请上级领导审查。

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发