

# 医生进修情况汇报医生进修介绍信范文(精选3篇)

作者：心旷神怡 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/183801.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

介绍信是用来介绍联系接洽事宜的一种应用文体，是应用写作研究的文体之一。以下是小编整理的医生进修情况汇报医生进修介绍信范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。

### 【篇1】医生进修情况汇报医生进修介绍信

感谢院领导为我们提供了这次机会，带着对医院的留恋、家人的不舍，怀揣自己的理想与信念到达自己向往已久，梦寐以求的北京积水潭医院，进行为期三个月的进修学习。

北京积水潭医院是北京大学第四临床医学院。作为一所教学临床医院，各临床科室设备齐全、实力雄厚，骨科、烧伤科、内科、外科、妇产科、眼科、口腔科、耳鼻喉科、皮肤性病科、中医内科、中医正骨科、针灸科、理疗康复科等科室均具有很强的医疗技术力量。骨科、烧伤医学技术达到世界及国内领先水平，享有全国骨科第一的美誉，院内环境优美，绿树成荫，碧绿的湖水，幽静的假山，洋溢着皇家园林的神秘气息，现代与古典相结合，浓厚的古典气息，赋予医院一种历史沉淀的厚重感，我在进修期间选择了创伤骨科、手足外科、小儿骨科进修学习，不同的病房管理模式，不同的科室文化氛围，不同的专业特色，给我留下了深刻的印象，高精尖的技术水平、先进的仪器设备、人性化的病房管理、严谨规范的培训教学，实用化的疼痛管理，多样化的护理用具，使我们开阔了视野。

积水潭医院有着浓厚的文化底蕴，“精诚、精益、精心”的院训激励、熏陶着一代又一代的积医人和求学者，他们对工作认真负责，责任心强，对我们严谨、谦虚、低调，在他们身上看到了大家风范。在积水潭进修期间我们有幸参加了《北京积水潭医院第二届骨科疼痛管理培训班》、《北京积水潭医院首届护理用具培训班》、《第八届亚洲骨科护理论坛》、《北京骨科年会》和《全国骨科年会》，与知名专家、学者近距离的学习交流，让我们长了见识，开阔了眼界，收获了知识，转变了理念，这会成为我们的毕生财富。

- 1、入科前我们分别接受来自教育处、护理部的岗前培训，培训内容涵盖安全、消防、组织纪律，并留有相关联系电话，身处异地的我们对自身安全有了保障。老师们带领我们参观院区，熟悉医院环境，了解医院文化，为之后的生活、学习打下基础。
- 2、入科后有专人带教，首先对学习人员进行评估，根据个人意向有针对性的带教，随后带教老师对病房环境，病种特点，工作流程，规章制度通过ppt讲课和病房环境相结合的形式为我们作详细的介绍。
- 3、进修期间，院内、科内都会有培训讲课，每个进修者在将要进修出科时，都要通过制作ppt课

件向科护士长、护士长、带教老师、进修人员、实习人员、专科护士汇报科室所学，另有部分科室采用理论考试形式，考核内容为平时ppt培训内容。规范的培训教学大大提高了进修者的自觉性和主动性。

1、人员：营养师、药剂师、矫形器械师、康复师等多学科团队的协作，护工、电梯工、配膳员、保洁员等各工种的相互配合，大大增强了医护团队的力量。我们初次进入科室并没有陌生感，老师们非常具有亲和力，科室会不定时采取各式各样的减压方法，为在科室工作的人员营造开心快乐的工作氛围。

2、环境：病房内干净、宽敞、明亮为无陪护病房，这样病人会有好的休息环境，医护人员的各项操作会更加专注，各式各样的宣传栏、温馨提示牌、宣传册、宣传页等定点放置，加强对宣传、宣教的重视，使医、护、患沟通起来更加顺畅。

3、护理用具：各式各样的护理用具如：翻身宜、过床宜、冰桶机、cpm机的使用，各种上肢托、彩色支具、拐杖、烤灯等的使用上有很多我们可以借鉴的经验。

4、疼痛管理：开展疼痛管理工作：遵循疼痛管理5大原则，逐条展开：

(5) 提倡多模式镇痛：将作用机制不同的药物组合在一起，发挥药物的协同和相加作用。降低单一用药的不良反应。疼痛管理是团队的工作，需要医生、护士、患者、麻醉师、药剂师的全力配合，以此来提高团队的凝聚力，向心力，增加患者满意度，必将会为医院的发展增添力量。

1、护士参与晨会交班前的阅片讨论，场面激烈，精彩纷呈，参与床头交接班的查体教学，言传身教，抛砖引玉，尤其是每周一次的病例讨论真可谓是专家云集，热闹非凡，真正能享受到知识、视觉盛宴，在人员配备合理，团队建设完善的前提下合理的排班模式，查房模式，加强了护理人员对专业知识的掌握，转变理念领会治病与治人的内涵，注重沟通交流。

2、每年每个科室都有写文章发表专利、论文的任务，奖罚分明，如护士逐层晋级时必须要有文章，只有完成任务才能晋小级，并于绩效挂钩，大大提高了她们的积极性，也是挖掘人才，激发潜力的一项举措，营造了一种比、赶、超的学习氛围。科内配有科室经理，主要负责科室病历质控、绩效考核、主任日程安排、文章发表等方面的工作，学习西方理念把中西方的文化给予有机结合。

“工欲善其事，必先利其器”，通过这次学习，我们在发现自己存在不足的同时，也向他们展现了我们的优势，我们虽是二甲医院，但我们的知识，我们医院的管理理念、管理模式并不落后，当我们自信满满，对答如流时，当我们赢得她们的称赞时，当我们能流利回答出他们提出的问题，当我们有过硬的穿刺技术，一针见血时，当我们出色完成ppt汇报和理论考试，得到他们交口称赞时，我们想到的是我们医院严格的考试、考核制度。可能只有在那时我们才会领略到领导的良苦用心，才庆幸幸亏有曾经的那些考试，才为我们的现在奠定了基础。我院骨科作为临沂市重点专科，发展速度有目共睹，各亚专业齐头并进，争相发展，我们有我们的骨科文化，管理特色，我们也有特有的骨科服务理念和服务宗旨，我们的优质护理，我们的病房管理，我们护理的分层级管理，我们的人员配备（应急护士、机动护士库的建立）我们的各大天使分队（爱心天使队、巾帼美容队等），我们的礼仪小教员，我们的品管圈等等，都是我院护理的亮点，作为我院护理中的一员，外出学习交流我们很骄傲，很自豪。

求知的路就像隐藏在山石中的小路，需要去探索、去发现。而积水潭正是领路者，通过学习我们

明确了前行的方向，明确了努力的目标，我们希望追随着他们的脚步，站得更高，走得更远。

## 【篇2】医生进修情况汇报医生进修介绍信

随着——单位日益发展，对员工素质要求越来越高，本人在日常工作中感到现有知识的"匮乏，在实际工作中常遇到许多技术难题。为了提高自身专业技术和业务水平，开阔视野，拓展思维，完善自我，以适应——部门新的业务发展需要，特此提出申请——临床进修学习。学习时间为20x年x月至20x年x月（共计x年/月）。

我相信，此次进修学习对我一定是获益匪浅，必将极大的提高我的专业素质，促进我对工作的积极性，提高我对工作的全新认识。

我一定会充分利用这次进修学习的机会，逐步提高专业技术和业务水平，争取之后能更好地胜任本职工作，从而更好地服务于——单位，为——单位的发展贡献自己的力量。

恳请领导给予批准。

主管领导（签字）：

部门领导（签字）：

介绍人：

20x年x月x日

## 【篇3】医生进修情况汇报医生进修介绍信

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_学习\_\_\_\_\_专业，学习期限\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、乙方在培训期间所有的职称证件原件统一由医院人事科进行保管。

三、乙方应在甲方指定的医院及选定专业进修。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则，以旷工论处。

四、学习培训期间的工资按原工资支付。医院并为其在进修期间提供适当的生活补贴。社会保险按有关规定由甲方交纳。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回医院，并依有关规定办理。

六、乙方应自觉遵守培训院方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到院方处分的，甲方将追加惩处，视同在本院内的违章或者违纪。

七、乙方在培训学习期间的学费、住宿费、按甲方规定由甲方报销支付。

八、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用的5倍。

培训时间累计在一个月之内的，回甲方工作后必须满\_\_\_\_年。

培训时间累积在一个月以上，半年以下的(不含半年)，回甲方工作后必须满\_\_\_\_年。

培训时间累积在一以上(含半年)，\_\_\_\_年以下的，回甲方工作后必须满\_\_\_\_年。

培训时间累积到\_\_\_\_年或者以上的，回甲方工作后必须满\_\_\_\_年。

以上所涉及的培训时间均累计到总培训时间(短期业务学习均计入总培训时间)，离职人员按总培训时间计算，工作时间按培训结束不再进行任何培训算起，如需再次进行培训学习，工作时间按培训学习结束后重新计算。

乙方违反上述约定期限，未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职、辞职的，乙方需赔偿甲方已经支付的培训费用及培训期间的工资待遇，及生活补贴。

十、培训学习结束后，乙方应及时返回，并向医院报到，乙方有义务将培训所学无条件的带教给其他员工，真正起到学科带头人的作用。

十一、外出学习，根据具体情况甲方有权要求乙方找保证人并在本协议上签名。保证人的职责是：在乙方逾期不归、未按照协议书约定辞职且拒绝缴纳应缴费用的，乙方保证人承担连带赔偿责任，支付乙方全部培训、学习费用和工资及生活补贴等费用。

十二、乙方在协议规定内任何情况离职除上述规定外，将\_\_\_\_年之内不予办证件及保险的变更及转移手续。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，并能充分促进医院发展，医院将视情况给予奖励和升职机会。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字或盖章之日起属于《劳动合同》的组成部分，具有同等的法律效力。

十五、未按本协议进行正常离职手续办理者，甲方将向劳动仲裁部门提起劳动仲裁直至法院起诉乙方，以保证甲方的合法权利。

甲方盖章：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发