

孩子原因的辞职信因孩子原因的辞职信集合3篇

作者：平静如水 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/158855.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

辞职信是辞职者向工作单位辞去职务时写的书信，也叫辞职书或辞呈。辞职信是辞职者在辞去职务时的一个必要程序，通常由标题、称谓、正文、结语、署名与日期五部分构成。以下是小编整理的孩子原因的辞职信因孩子原因的辞职信集合3篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

孩子原因的辞职信因孩子原因的辞职信1

您好!

从进入xx公司工作至今的几年时间里，得到了公司各位领导、同事的多方帮助，我非常感谢公司各位领导、同事。

在过去的几年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与领导建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去几年里，利用公司给予的良好机会，不断学习一些新的东西来充实自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!!

在xx年下半年，由于要生小孩回家休息，到今年五、六月份又来贵公司上班。在此，感谢贵公司的不离不弃和对我的厚爱。工作的几个月来，感到家庭方面的负担重，有点力不从心。所以经过自己慎重考虑，决定暂时放弃工作，照顾家庭。我不得不向公司提出辞职申请。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并予以批准。

此致

敬礼!

辞职人：

日期

孩子原因的辞职信因孩子原因的辞职信2

您好!

首先，我很感谢公司领导给我一个在xx公司工作的机会，我也很重视在xx公司这一年的工作经历，而且很荣幸自己能成为xx公司这个充满活力的团体的一员。在这一年的工作中，我学到了不少知识，虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面我还是需要不断地学习。我相信在xx公司的这段工作经历和经验，将会对我以后的发展带来非常大的帮助。

但是，由于本人回家带小孩，所以我不得不辞职。

再次感谢公司领导在这一年的时间里对我的帮助和教导，对于我的离职给公司带来的不便我表示抱歉。同时我也希望公司领导能够体恤和理解我的个人实际情况，对我的申请予以批准。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

孩子原因的辞职信因孩子原因的辞职信3

您好！思考良久，却不知该从何处下笔，不知该从何处说起。姑且想到哪儿写到哪儿吧。在没有看完全文之前，希望您不要轻易就下否定的结论。希望您看完之后能够理解我目前的处境。自08年进入公司到现在，3年多的时间已经过去了。在这3年时间里看着公司一步一步发展壮大，我心中有一种说不出的成就感；在这3年的时间里，无论工作还是同事之间的相处，我都觉得很满意。但是这种成就这种满意却越来越被另一种感情所代替：我想离开，我想回到儿子的身边去。孩子今年10多岁了，可我陪伴孩子度过的时间总共还不到4年。夜深人静的时候我时常引首北望，儿子的形象清晰而又模糊，触手可摸却又遥不可及。每当看到其他父母为孩子辅导功课，陪孩子玩耍的时候，一种愧疚感就会充斥着我的内心，我的孩子也有那么大了，但是他的妈妈从来没有辅导过他，从来没有陪伴过他。我不知道该如何描绘我的心情，但是既然同为人之父母，我相信你能体会我的这种心情。在这儿，不论是待遇，工作还是其它方面，我觉得都不错，想到一旦离开，心中竟是诸多不舍。但是不舍归不舍，在一个母亲的心里，工作、地位、荣誉、财富与孩子的青春和未来相比都是微不足道的。孩子的童年已经过去了，在他的童年记忆里，妈妈只是一个符号，是电话另一端的一个声音，是一年只能回家两次的一个匆匆过客……没有母爱陪伴的成长是残缺的，童年既已残缺无法弥补，我不希望孩子的青少年还在残缺中度过。今年孩子上初一了，是学知识、长身体、学做人的一个关键阶段，这个阶段对孩子的成长和未来而言是极其重要的。这次升初中考试，孩子的成绩很不理想，未来会怎样，谁也说不清楚。家里虽有他奶奶照料，但老人没上过多少学，辅导不了孩子，孩子遇到问题也无人解答，久而久之就开始厌学。我很明白这样下去对孩子的未来而言意味着什么，所以我思虑再三，决定回去陪伴孩子度过其成长中的初中和高中阶段。

如果说初中、高中是孩子成长的花季、雨季，那么母爱就是这花季雨季中的阳光。没有阳光呵护的孩子会怎样？在远离孩子的这些日子里，我日夜牵挂他的成长，他的成绩，但是即使我明知道他有困难，相隔千里，我也没办法帮他解决，甚至连安慰都不可以。我常常自责，常常会问我自己：我到底是在追求什么？我想给孩子一个好的成长环境，我想为孩子的未来打好基础……但是我发现，我离孩子越来越远了，我没有时间陪伴他，没有时间辅导他，甚至连看他一眼都那么

困难。我想给孩子最好的教育，但是我忘了最好的教育就是爱的教育。如果孩子在这个阶段的成长出现偏差，我在外面即使做的再好又有何用？错失的青春是任何东西都无法弥补的。

在此工作了3年多了，对这个企业我也有很深的感情，几次想离去都鼓不起勇气。我可以再等1年、2年、3年甚至是4年，但是孩子无法等待，孩子每一天都在成长，都在变化，再过3年就上高中了，如果在此之前没有奠定一个良好的基础，那会如何？我不敢想象也无法想象。也许你会问那为什么不把孩子带到身边？让孩子来这边上学？孩子从小在那边长大，他熟悉那边的环境，那儿有他的朋友，如果贸然离开，孩子不见得会适应，孩子不能在变来变去的环境中成长。唯一的选择就是我回去陪伴孩子，陪伴他度过成长中这段最重要的时期。既然已经决定回去，就请不要再作挽留。春节时候我就回去看看情况，如果可以我就不会再回宁波了。我们认识这么多年，现在选择中途离开，我真不知道该如何开口。在离开之前，我会把工作都安排妥当，以便我走之后，公司的各项工作都能正常进行。在此之前，我也希望您能寻找合适人选，有些工作我们可以提前交接，也好观察一下对方是否胜任。如果未来还有机会，我希望我们可以再次合作，共同把企业做大做强！

一想到离开，心中感慨万分，许多话不知该从何处说起。说了这么多，只是想说明一点，我选择离开，不是因为公司的问题，而是孩子需要我回去，希望能够理解。

其它的话就不多说了，人离开了，友情还在。相信新来的人员会比我做的更好，相信咱们企业会发展的越来越好！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发