

银行员工辞职信|市场部员工辞职信

作者：风月无边 来源：ECMS帝国之家 zhann.cn

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/151633.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

各位领导：

我于1x年7月入职，工作近两年来，一直得到公司领导和同事无微不至的关照，对公司渐渐也有了深厚的感情。但是很抱歉，出于一些个人的考虑，我现在正式向公司提出辞职申请。

其实在此之前，我已于5月17日晚写了一份很简单、很公式化的辞职申请书，并于5月18日一早提交市场部审批。我没有想到会被领导挽留，这也算是我的荣幸吧。我很感激领导对我的规劝，我知道，你们也是实实在在为我这个年轻人的前途在打算。但是我提出离职之前，其实已经把方方面面的得失，把所需要付出的机会成本，可能要承担的后果考虑得非常清楚了。我虽然年轻，浮躁，但其实并不冲动，我对自己“现在是什么”、“可以是什么”、“想要成为什么”这些问题，都有比较清醒的定位。

关于离职的原因，其实我本来不想多作说明，至少是不想诉诸于文字。最近也看到很多同事离开的消息，清远公司八百多号人，有人来，有人走，是非常正常的一件事情。只是正式工离职的流程相对复杂，而我已经找到了一个合适的新东家，拿到的offer是有时限的，为了让这个流程走得更顺畅，请恕我冒昧的发送了这封邮件，一次性地把我需要说明的问题解释清楚，也算是对公司的一个交代。

我对自己人生的期望是：努力工作，开心生活。可能是我事业心不够强吧，我始终认为，工作是为了更好地生活。一方面，我不会仅仅把工作当作一个糊口的职业，我清楚的知道我自己身上所肩负的社会责任，任何有价值的工作，都是不应该被轻忽的，哪怕只拿XX块的工资，也应该尽心尽力去做好；另一方面，我不愿意为了一份工作，赔上自己的生活，哪怕给我100万，如果没有时间enjoy，又有什么意义？可能这种说法有点夸张，但是事实上，公司现在很多很努力的员工——多数是年轻人，都在过着常态化的“白加黑、五加二”的生活，也许您要说，我们还年轻，辛苦一点是应该的，而且我们完全可以通过努力，得到职位级别上的晋升，过上更高薪、更轻松的生活。但是事实上，我也看到很多室经理级别，甚至部门老总级别的人，承担着非常重的心理压力和工作量，私人休息时间完全得不到保障。这不是我想要的生活。

单论薪资方面，请恕我直言，广东移动，尤其是三类公司，目前的薪酬并不是很有竞争力，尤其如果折算成时薪，按照我们目前12小时工作，周末不休息的现状，其实是非常低的。可能领导们会有疑问，是不是我们工作效率太低，导致不得不加班？我想说的是，我们不是领导，我们有很多琐碎的、乱七八糟的事务要处理，举个很简单的例子，单只说一个营销案，不止是走访、撰写、请示、通过、实施就算，我们在后台，要做大量的工作，比如电话、邮件、短信各种形式，随时处理一线的问题，每个营销接口人，可能要对口79间服营厅甚至社会渠道；比如每月处理数

据进行后续跟进，我每天必须要用两台电脑工作，因为要处理太多营销案的数据，一台电脑跑不过来（有些数据并不能依赖itc）；比如营销案实施过程出现一点纰漏，就会引起很多的客户投诉，一个用户清单的核查和后续跟进，都可能花去大量时间。我们每个人身上背着n个营销案，而这些事情是我们每天都要做的工作的一部分。又比如开会，可能对领导来说，是一句话的事情，但是我知道，有时候开会，不止一个分公司的市场部经理不得不睡在办公室，我以前写材料的时候，也经常是做到2、3点，但是我睡不惯办公室，所以都是半夜一个人从街上走回去。

我上面只是举两个很简单的例子，而且这些事务，确实也是可以改进流程和提高效率的，但是事实上，因为大家工作太过繁忙，埋头干完自己的事情已是不易，即便谁有好的想法和改进措施，也很难有精力推动，更难得到配合。更何况，我们的工作远不止这些，预算、报账、各种会议、突发事件、不知所谓的表格、需要协助的工作、很多临时的任务，无时无刻充斥着我们的工作和生活。很多员工，都已经是在超负荷运转，他们需要领导的关怀和体谅，而不是命令和斥责。

工作繁重，没有私人生活，只是我离职的原因之一。事实上，作为一个还算有追求的年轻人，如果能从工作中有所提升，有成就感，我是很乐意加班加点的。我指的提升和成就感，并不是说升职加薪或领导的认可，而是说能让自己终身受益的那种能力上的提升。我是一个容易满足的人，有时候加班到大半夜，但是学会了excel的一个新技巧，我都会觉得今天的活没有白干，很有成就感。但事实上，在这里的工作，很多时候，都不能让我体会到这种感觉。我不知道领导们认同不认同，移动的很多工作，确实都是很虚的，有时候我根本不知道自己正在做的这件事情，对公司有什么好处，对客户有什么好处，对我自己有什么好处，就是一味的埋头干活，想着能早点回去洗个澡，睡饱觉。我以前是一个很有激情的人，会有很多的想法，而现在，是靠责任感在强撑，谈不上激情和创造。

当我意识到这些问题的时候，就已经坚定了离开的决心了。我不会跟公司谈条件，现在我之所以还会说这么多，一方面是想让离职流程走得更顺畅一些，一方面，也是想为我亲爱的同事们做点什么。我并不觉得这封信能有什么帮助，就像领导说的，压力是市场给的，不是公司给的，但是我真心的希望，领导们能够多些体谅下属的难处，这样他们做得也会开心一些。

人之将走，其言也善。如果不是已经下定决心，我是断然不敢冒天下之大不韪，给各位领导们说这些心里话的。我看起来大大咧咧，其实很胆小，从小怕老师，长大怕领导。但有些时候，我是一个强势而且执拗的人，自我15岁开始，所有关于我人生的重大决定，都是我一个人独断的，有些决定，遭到我最敬爱的父母的激烈反对，也许至今他们都不认同，但我从来不会妥协，更不会回头。而这次的决定，是我思量很久的结果，也是得到了父母及很多朋友的祝福的。

我现在郑重向公司提出离职申请，并希望能够在2024年6月11日前完成手续办理、工作交接，在此之前，我仍然会为公司尽心尽力，站好最后一班岗。

恳请各位领导批准！

此致

更多书信范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/shuxin/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发