

如何研拟新年度工作计划？

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zhuanti/4489.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

如何研拟新年度工作不要把工作计画当作是交差了事的例行事项，应该要藉这个机会，重新检视自己的职场生涯规划。

研拟工作计画的目的，一方面是在跟主管沟通下年度的计画，另一方面也是作自我检讨。

在内容上，对主管而言，你是在设定明年预计达成的工作目标，对自己而言，是在设定自我突破的计画。

研拟工作计画的第一步，是事先了解公司的年度目标。

别忘了公司目标与个人目标

主管在设定你的下年度工作内容时，通常是在贯彻公司由上而下的年度目标，因此，你必须先仔细了解公司的年度目标，这点很重要却总是被忽略。

另外，你一定要花时间想清楚自己下年度希望的成长，是学习？是薪水？还是发展另一项专才？

如果你想要的是学习新技术，你的工作计画就必须加入学习计画；如果是想增加收入，就必须研拟增加业绩的计画，或是调换部门的准备计画。

先了解公司的年度目标以及个人的年度目标，你在研拟工作计画时才不会无所适从。

计画合理但要具挑战性

接着，研拟工作计画的原则是「勿好高骛远、目标合理、具有挑战性」。

如何避免好高骛远，设定合理的目标呢？

多数人在研拟计画时不会想到自己的缺点，于是，

建议可以找你的家人、好友，或是较熟的同事与主管，请他们检视你设定的目标是否太过理想？研拟的计画有没有避开或改善自己过往的缺点？

为什么要具有挑战性？

主管不会希望你只是去设定你原本就可以达到的目标，他会期待你在未来的一年，无论在工作上或学习上都能有所突破，所以，虽然要避免好高骛远，但也得设定自我挑战的计画。

目标数字化、行动具体化

有了上述的准备与调整，接下来就进入实际研拟工作计画的4个步骤：

1.目标数字化

只有形容词的空泛目标是没有意义，所以要把工作计画的目标与内容数字化，例如时间化、数量化、金额化。

甚至，连学习计画都可以数字化，例如，你预计花费多少时间学得某类技术，或通过某项认证。

2.行动具体化

有了数字化的工作目标，还要附带有效的执行计画。

拟定高度可行性的策略，除了让你在落实目标时有依循的步骤，另外也会让主管更相信与支持你的工作计画。

3.学习计画

你应该同时研拟年度的自我学习计画。公司对员工自我学习通常是抱持正面的看法，有些公司甚至规定学习计画是工作计画应具备的项目。

学习计画应该清楚的包括：学习项目、学习管道与时间、预计对自

身工作产生的效益，以及希望公司给予的协助。

4.与主管面对面沟通

我强烈建议，完成工作计画后，你一定要面对面地与主管沟通，而不是只用电子邮件把工作计画传送给主管。

面对面沟通的好处，是你可以透过主管的表情与肢体动作，更清楚了解主管对你的各项目工作计画的看法。

你也可以藉由面对面的机会，告诉主管你的中长期目标，例如两年内希望从技术部门调往行销部门，或是3年内希望担任主管职等，请主管针对工作计画与学习计画，给予建议。

思想汇报的写法

入党志愿书格式

如何写一分钟自我介绍

扫黑除恶专项斗争宣传标语参考

怎样写入党志愿书

更多 专题范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zhuanti/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发