

# 就业协议书范本

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zhuanti/30681.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

就业协议书范本

就业协议书范本（一）：

甲方(单位)\_\_\_\_\_乙方(个人)\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_。

## 二、工作资料和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，到达规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规;
- 2、遵守甲方的规章制度;
- 3、维护甲方的荣誉和利益;
- 4、忠于职守，勤奋工作;
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后能够延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方带给必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内带给劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方带给以下福利待遇。

---

#### 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;用心参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关资料。

第十九条订立本合同所依据的客观状况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，能够变更本合同相关的资料。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同能够解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任必须阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方能够解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不贴合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;
- 6、被依法追究刑事职责的;
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;
- 9、劳动合同订立时依据的客观状况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明状况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，能够解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动潜力的;
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工;
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的状况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方能够随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的;
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者带给劳动条件的;
- 4、甲方违反国家有关规定,劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方身体健康的;
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满,劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意,能够续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的,乙方到达法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现,本合同终止。

## 八、违反劳动合同的职贵

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同,应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一,并对乙方造成损害的,甲方应当承担赔偿职贵,并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行:

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;
- 2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一,乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外,还能够按国家和当地政府有关规定,要求甲方支付赔偿金:

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;
- 4、解除劳动合同后,未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同,除给乙方经济补偿外,甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的,甲方除解除本合同外,可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职,经协商解除合同后,亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活功。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项,给甲方造成经济损失的,应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的,应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的,应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他资料

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人能够向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也能够直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，能够向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

就业协议书范本（二）：

毕业生：\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际状况，被了解方应当如实介绍自己的状况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款资料不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位单位名称:\_\_\_\_\_主管部门:\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_邮政编码:\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_单位性质:\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_

接收单位名称:\_\_\_\_\_邮政编码:\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_

毕业生姓名:\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_出生年月:\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_专业:\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_学位类别:\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_培养方式:\_\_\_\_\_

生源地:\_\_\_\_\_婚姻状况:\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过2000元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

就业协议书范本（三）：

毕业生：\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的'外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际状况，被了解方应当如实介绍自己的状况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款资料不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学

校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。就业协议书范本。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位单位名称：\_\_\_\_\_ 主管部门：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_ 单位性质：\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_

就业协议书范本（四）：

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为年，工作地点为，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，带给相关的福利待遇，以及贴合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。



七、甲方在招聘时所带给的带有承诺资料的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所带给的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所带给的自荐材料资料严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、贴合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产的；
- 2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的；
- 3、乙方报到时未取得毕业资格的；
- 4、乙方被依法追究刑事职责的；
- 5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约职责，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，能够变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当用心配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：乙方(签名)：

年月日年月日

就业协议书范本(五)：

为关于做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

#### 一、甲方职责

- 1、负责带给良好的学习、生活环境及完善的教学设施；
- 2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；
- 3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到\_\_\_\_\_相关单位工作。

#### 二、乙方职责

- 1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

- 2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；
- 3、服从学校管理和工作安排。

### 三、待遇及费用

- 1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于\_\_\_\_\_元；
- 2、学生在前五个学期综合测评总成绩排在学校前十名者，或连续两年被评为优秀学生干部者，优先推荐就业并免交就业推荐费，其余学生在最后一学期需另交纳就业推荐费\_\_\_\_\_元；
- 3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；
- 4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

### 四、违约及职责

- 1、乙方贴合推荐就业的各项条件并同时需要学校推荐的，而甲方不能给予推荐就业，甲方退回乙方所交学费；
- 2、乙方在校就读期间，出现以下状况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：
  - (1)未能透过甲方组织的全部课程考试；
  - (2)有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；
  - (3)受记过或以上处分(被撤消处分除外)；
  - (4)未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。
- 3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：
  - (1)不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；
  - (2)学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；
  - (3)就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

### 五、其它约定

- 1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_

法人代表(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

就业协议书范本（六）：

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_

乙方(姓名):\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_\_\_年，工作地点为，工作岗位为\_\_\_\_\_。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，带给相关的福利待遇，以及贴合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所带给的带有承诺资料的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所带给的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的状况严重失实，乙方可单方解除本协议并免费；乙方所带给的自荐材料资料严重失实，甲方可单方解除本协议并免费。

九、贴合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的；

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的；

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事职责的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约职责，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，能够变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当用心配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章):乙方(签名):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

就业协议书范本（七）：

甲方(借用方):\_\_\_\_\_

法人代表:\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_

邮编:\_\_\_\_\_

乙方(借出方):\_\_\_\_\_

法人代表:\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_

邮编:\_\_\_\_\_

丙方(员工):\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_

出生日期:\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_

户口所在地:\_\_\_\_\_

现住址:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）。三方就此借用事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

#### 二、甲方的权利和义务

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

#### 三、乙方的权利和义务

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

#### 四、丙方的权利和义务

(一)借用期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借用期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借用期间丙方因特殊状况需提出辞职请求,应按《劳动法》有关规定向乙方提出,并承担劳动合同所约定的违约职责。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回,同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议,应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日,双方均无提出终止合同意向,则本协议自行延续一个周期。否则,期限届满,协议即行终止。

六、本协议一式三份,三方各执一份。

甲方:(签字或盖章)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_

乙方:(签字或盖章)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_

丙方:(签字)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_

就业协议书范本(八):

甲方:\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致,签订如下合同:

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准,招收乙方为\_\_\_\_\_届\_\_\_\_\_专业的学生,学制三年。

2、乙方根据甲方的要求,三年学习期满,

科成绩(包括补考成绩)合格,遵守甲方规章制度,并交清各项费用,甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

3、甲方的权利和义务

(1)甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务,并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。就业协议书范本。

(2)乙方在学习期间,甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3)乙方修业期满,各科成绩合格,在一年内务必安排乙方到委托培养单位就业上岗。

(4)乙方到就业单位后,甲方务必跟踪服务一年。

4、乙方的权利和义务

(1)乙方务必努力学习,用心完成所修各科的学习任务。

(2)乙方务必遵守甲方的校纪校规,服从甲方的管理。

(3)乙方在学习期间,享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4)乙方到就业单位工作期间,如因工作不满意,可向甲方提出变更工作岗位的要求,甲方应尽量向就业单位协调解

决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1)所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反校纪校规，受到记过以上处分者。

(2)乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3)应交费用未交齐者。

(4)学习期间，中途退学和转学者。

(5)本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

(盖章)学生：\_\_\_\_\_ (签)

代表：\_\_\_\_\_ 监护人：\_\_\_\_\_ (签)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

就业协议书范本（九）：

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方:(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成必须工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间务必明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；试用期从年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作资料。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作资料。

## 三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都务必严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方带给贴合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(七)经甲乙双方协商一致,本合同能够解除;

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现,应当即行终止。由于生产(工作)需要,经双方协商一致,能够续订劳动合同。

## 七、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险,按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期盼遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇、因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、违反劳动合同的职职责

(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律职责;如属双方过错,根据实际状况,由双方分别承担各自的法律职责;

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的,能够不承担法律职责;

(三)甲乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和职责大小,向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗),由甲方出资进行职业技术培训,当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时,甲方能够按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金,其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_%。

## 十、双方需要约定的其他事项:

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方务必严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，能够向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也能够直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，能够向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章):

鉴证机关(盖章):

鉴证编码:\_\_\_\_\_

乙方(签名):\_\_\_\_\_

鉴证人员(盖章):

合同订立日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

就业协议书范本(十):

甲方(用人单位):

乙方(姓名):

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为年，工作地点为，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，带给相关的福利待遇，以及贴合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所带给的带有承诺资料的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所带给的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的状况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所带给的自荐材料资料严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。



九、贴合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产的;
- 2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;
- 3、乙方报到时未取得毕业资格的;
- 4、乙方被依法追究刑事职责的;
- 5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，能够变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当用心配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：乙方(签名)：

年月日年月日

更多 专题范文 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zhuanti/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发