

# 领导在会议上的讲话稿

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/yanjiang/4056.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

### 领导在会议上的讲话稿（精选3篇）

现如今，我们都不可避免地要接触到讲话稿，讲话稿通过讲话人口头表达后，可以起到传播真理、经验，抒发感情，发表意见的作用。你写讲话稿时总是无从下笔？下面是小编精心整理的领导在会议上的讲话稿，仅供参考，大家一起来看看吧。

#### 领导在会议上的讲话稿1

同志们：

为期三天的街道干部作风培训活动告一段落。整个活动中，两位专家教授给我们做了专题报告；以支部为单位，进行了分组讨论；我们街道全体副科级以上领导干部、各社区总支书记、各部门负责人共计55位同志做了表态发言。活动开展得紧张有序，取得了阶段性成效，达到了预期目的。

干部作风建设是一项永不竣工的工程，只有开始没有结束，只有更好没有最好。在新的一年里，我们既面临着复杂的经济形势，又担当着城市建设和管理的繁重任务，尤其需要把干部作风建设持之以恒地抓紧抓好。下面就加强作风建设，我再简要提五点要求，概括地讲就是要大力弘扬“团结、高效、为民、务实、清廉”的精神和作风。

#### 一是要弘扬团结协作的精神和作风。

团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。要切实搞好班子与班子、人与人之间的团结和协调，心往一处想，劲往一处使，共谋大计，共图大业。每个同志都要有一个正确的角色意识、集体意识、大局意识，都要有推功揽过的胸怀，都要讲政治、讲正气，都要把干劲用在事业上，用在谋取街道各项事业发展上。

#### 二是要弘扬高效快捷的精神和作风。

效率是精神状态的体现。对待工作是否有热情，对待事业是否有激情，乃至我们是否有责任心，是否有荣誉感，都会在工作节奏上有所体现。新的一年，我们有一大批重要项目亟待抓紧运作，有一项项具体措施亟待迅速落实，有一个个关键环节亟待强力突破，需要更快的节奏、更高的效率来推动工作落实。这就要求我们必须坚持“雷厉风行，立说立行”的落实标准，对于认准了的事情，要争分夺秒、快速行动，加快节奏、狠抓落实，做到工作快上手、项目快推进、矛盾快处理、目标快完成、发展快见效。

#### 三是要弘扬为民服务的精神和作风。

要切实解决好对人民的感情问题，把全部身心献给群众，与群众同呼吸，共命运；要摆正与群众的关系，虚心向群众学习、求教，多听群众的意见和建议；要强化带领群众致富的责任意识，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所

需，切实把为人民服务的宗旨落实到让群众富裕，为百姓造福的实际行动上。

#### 四是要弘扬求真务实的精神和作风。

街道上下一定要大兴求真务实之风，说实话、办实事、求实效。广大党员要树立表率意识，要把“我是党员，向我看齐；干在当下，成在实处”的口号叫响亮，叫到深入人心，在行动见成效。各级干部要大力推行“问题在一线解决、工作在一线落实、矛盾在一线化解、经验在一线总结、克难在一线创新、感情在一线加深”的“一线工作法”，实现干群之间的“零距离”。要安排足够的时间，围绕街道工作的重点、热点和难点，加大调查研究和解决的力度，防止说假话、说大话、说空话，坚决刹住工作浮漂、作风懒散、纪律涣散等不良风气，有力促进干部作风的持续转变。

#### 五是要弘扬廉洁清正的精神和作风。

廉洁从政是对党员干部的基本要求。当前，各级对加强党风廉政建设抓的越来越紧，对此，街道党员干部要保持清醒头脑，严格落实中央“八项规定”和党风廉政建设的各项要求。要强化勤俭节约意识，树立过紧日子的思想。坚持少花钱多办事、花小钱办大事，严格控制非刚性开支，把更多的资金用在谋发展、惠民生上。这不仅是工作需要，更是树立党委、办事处良好形象、密切党群干群关系的需要。要强化纪律意识，严格执行工作纪律。每位同志都要时时刻刻用纪律约束自己的思想和行为，做到令行禁止、遵章守纪。特别是领导干部要以上率下，给同志作出样子，一级做给一级看。要强化廉洁意识，树立底线思维，保持廉洁操守，在廉洁自律上保持清醒头脑，不伸手、不越线。特别是居级干部，要加强财务公开，做到资金、资产、资源公开透明、阳光运作，切实以实际行动赢取群众信任，树立党员干部良好形象。

同志们，作风建设事关党心民心，事关发展大局。希望大家以这次活动为起点，进一步增强大局意识、责任意识、服务意识、廉政意识和创新意识，扑下身子，埋头苦干，以高尚的人格团结广大干部群众，以优良的作风推进各项工作落实，为开创\*\*新局面作出更加积极的贡献！

#### 领导在会议上的讲话稿2

同志们，我们xx小学的班子基本组成，还有空缺，今后再慢慢增补，新班子试用期半年，半年以后试用合格发聘书。从现在开始，我们就是一个集体的成员，一个团队的伙伴了。我们xx小学是一所新建校，大家可以看到，它的建设规模是空前的，建设标准是一流的，能作为这样一所学校的开校元老，其实是一件很光荣的事情。同时，任务也很艰巨的，虽然现在比一个月前我们四位刚刚到任的时候亮堂了很多，但仍然是百业待兴，要正常的、顺利的、井井有条地开学，还有大量的艰苦的工作要做。来到这样一所新建学校，就意味着要付出，要奉献。我们先期到任的几位领导，一个月来，每天都是没黑天没白夜地工作着，宣传、招生、拟定计划、制定制度等等，学校现在生源很好并能够如期开学，这几位领导功不可没。我想我们其他的各位领导也早已都做好了打硬仗、多奉献的思想准备，因为我们都不是贪图安逸的人，都是真正想做点事情的人。

常言道：火车跑得快，全靠车头带。xx小学的车头就是我们这个班子集体。教师怎么做，做什么都是以我们为标准的，尤其是我们学校的老师来自四面八方，每个人原来的工作环境和文化氛围都是不一样的，要把大家凝聚起来，形成一个有合力、有朝气的集体，全靠我们。因此，我们一定要意识到我们肩上的责任，意识到我们的一言一行对集体的影响、对教师的影响。为此，对我们的班子提出这样几点要求：

第一，要树立大局意识。树立大局意识，就是凡事以大局为重，时时把学校的利益放在首位，想问题、做事情都要从学校的角度出发，当个人的利益和学校的利益发生冲突的时候，要首先考虑学校的利益，不利于大局的话不说，不利于大局的事不做。做事情既要深思熟虑，又要雷厉风行。树立大局意识，还要有一种公仆观念，做学校领导的，就是为师生服务的，如果做领导的总是希图从职务中得到点什么，那肯定是做不好领导的。我们做一切事情都是以是不是有利于学校发展、是不是有利于学生成长、是不是令人民满意为标准。树立大局意识，还要激情满怀，用激情影响身边的人。要带着激情工作，要有干事的冲动，要有成功的渴望，要不断提出新的奋斗目标。我们的激情可以感染教师，教师的激情可以感染学生，教师、学生的激情融汇在一起，我们的校园才能充满勃勃生机。

第二，班子之间要团结合作，协调配合。“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，只有团结协作，密切配合，我们这个班子集体才会产生无穷的力量，如果每个人都能做到责在人先，利在人后，记人之功，容人之过，我们的集体就会无往而不胜。这不仅是对学校负责，对我负责，更是对大家自己负责，损人利己的事情从来都是不存在的，这个道理大家都清楚。协调的时间主要在班子例会上，各个部门有什么事，下一步要做什么，都要在例会上讲，让班子成员都知道；有什么问题，有什么困难，也要在例会上讲，大家共同商量解决。这样，一则可以发挥集

体的智慧，二则也便于各部门协调工作，避免冲突和重复。配合支持主要在平时的工作中，各部门、每个人都有明确的职责，但哪个部门都不是孤立的王国，工作中是你中有我，我中有你，因此必须互相支持才能配合好，帮助别人就等于提升自己。班子一定要形成一种团结协作、积极向上的风气。班子有了凝聚力，教师才会有凝聚力。

第三，要讲学习，多研究。我们是学校中组织、指挥学习的人，因此，我们自身的学习提高显得尤为重要。只有学习，才能把握住方向，才能思路开阔，才能提高分析问题和解决问题的能力。工作再忙，也要坚持每天读书学习，10分钟总还是能挤出来的，如果以每分钟300字来计算，10分钟就是3000字，一天3000字，十天呢，一个月呢，一年呢？坚持下去，不求学富五车，也会满腹经纶的。我们只有比群众学得多，学得深，我们才能比群众站得高、看得远，才能做好群众的领导，也才能得到群众的信服和认可。

第四，要树立安全第一的意识。安全工作是一切工作的基础，如果安全出了问题，一切的努力都等于零了。因此，我们要树立人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全，处处讲安全的意识，每一位班子成员都要把眼睛睁得大大的，时时观察学校的每一处设施，校园的每一个角落，教师、学生情绪的微妙变化等，发现有不安全的隐患要及时处理或报告，把各种隐患都消灭在萌芽状态。我们要实行谁主管、谁负责的安全责任制，总的目的就是确保安全上不出问题。因此，请大家做每一项工作时心里务必装着安全，时刻记住安全是头等大事。

以上讲了几点具体的要求，总的要求就是四个字：德才兼备。我们要先做一个好人，再做一个好干部，一个好干部，首先一定是个好人。

今年，是我们xx小学的启动年，我们面临着诸多问题，需要做的事情很多很多，我希望我们班子的每一个人都能用自己全部的心思，全部的热情，全部的智慧，去书写自己的精彩，学校的精彩，事业的精彩，在付出中享受快乐，在奋斗中享受生活，这样，才活的有意义！

### 领导在会议上的讲话稿3

#### 一、深刻认识“五四三二”发展战略的重大意义

##### （一）“五四三二”发展战略是科学、民主决策的成果。

川庆公司是今年2月组建的新公司。在组建的同时，研究确定发展战略的问题就提上了公司的议事日程。5个多月来，尽管受到地震的影响，但制定发展战略的工作从未停止。

为了全面、准确地把握公司各单位的情况，公司领导班子成员开展了广泛调研。胥总6次到长庆调研，深入了解掌握长庆地区各单位的情况。为了把握内外部市场，胥总还到塔里木油田、土库曼、西部钻探公司调研、交流。为了保证决策建立在可靠的基础之上，公司领导班子成员分别带领总部机关各部门，开展相关专业的调研活动。到目前为止，共开展调研活动85次，提出的调查报告和研究报告有38篇，一共21万多字。为了争取政策支持，公司领导带领相关部门多次到集团公司汇报工作。其间，集团公司蒋\*敏总经理，廖永远、王宜林副总经理和王国樑总会计师都曾来公司视察工作，提出了工作要求，为制定战略指明了方向。

在全面把握内外部情况的基础上，7月24、25日，召开了党委中心学习组（扩大）会议，集中精力专题研究发展战略。公司领导班子成员、助理、副总师、机关处室长围绕“五四三二”发展战略，展开了热烈讨论，提出了许多很好的意见和建议。在报告形成过程中，领导班子又集中研究，征求机关部门的意见，几易其稿，反复推敲，最终形成工作报告。

从战略的制定过程，我们可以得出以下结论：“五四三二”发展战略是建立在深入调查研究基础上的科学决策；是建立在广泛吸收各方面意见基础上的民主决策；是建立在民主集中制决策程序基础上的制度化决策。“五四三二”发展战略是公司的正确决策，是上下结合的重要成果，是公司广大干部员工集体智慧的结晶。

##### （二）“五四三二”发展战略是贯彻党的思想路线的成果。

从更高的层面来审视，“五四三二”发展战略符合党和国家的方针政策，符合集团公司对专业化公司的基本定位，全面贯彻了解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线。集中体现出三个特点。

一是解放思想，实事求是。“五四三二”发展战略，是在正确分析、判断公司现状和整体发展环境的基础上形成的。实现“2456”经营目标，公司将保持较快的发展速度，特别是海外业务收入增长幅度更大，体现了解放思想、加

快发展的要求。同时，由于客观环境和发展趋势正在急剧变化，重组后许多方面还需要进一步协调整理，探索公司发展的规律还需要一段时间，因此公司研究决定，目前暂时制定三年的发展目标。尽管经营目标只规划到了XX年，但战略的总体思路是符合公司长远发展要求的。因此，“五四三二”发展战略，既解放思想又实事求是，兼顾了需要与可能、中期和长期的发展要求，通过全体员工的共同努力，是完全可以实现的。

二是遵循规律，突出特点。发展战略遵循了经济规律、市场规律。当前，油气勘探投资增长，市场工作量大，工程技术服务供不应求，正是加快发展的大好机遇期。同时，市场开放已是大势所趋，多种力量的激烈竞争不可避免，找准定位，控制规模，增强实力，提高竞争力是必然的选择。报告深刻把握了规律，遵循了规律，提出了“抓住机遇，加快发展，控制规模，增强实力”的总体取向，确定了公司发展的正确方向。发展战略还突出了公司的特点。报告一开篇就突出了公司为油气服务的使命和“三高”、“三低”的技术特点，充分体现了对集团公司总目标的支撑作用。在战略部署中，不管是业务发展定位、市场部署，还是工作安排，都突出了管理集约化、技术集成化、营运市场化的思想，全面体现了集团公司对工程技术服务专业化公司的要求。

电力会议讲话稿

全体干部会议讲话稿

考务工作会议上的讲话稿

在教研组长会议上的讲话稿

领导在全县组织会议发言范文

更多 演讲稿 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/yanjiang/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发