

# 2022年教学质量先进学校交流发言稿优秀七篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/yanjiang/3533.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

教学工作是学校工作的核心，落实常规教学是全面提高教学质量的关键。小编今天找了一篇文章，2022年教学质量先进学校交流发言稿优秀七篇，分享给大家学习参考，希望有一个积极的学习状态。关注飞速范文网，查看更多精彩。

### 篇一：教学质量先进学校交流发言稿

各位领导、各位同仁：

大家好!20xx年中考，我校700分以上60人，有两名同学位列xx市前十名，超额完成了县局下达的两项指标任务。对照本届毕业班学生当初的小六会考成绩来看，三年的艰苦付出得到了回报，但是仍有不足，尖子生绝对人数偏少，个别学科校均成绩落后，这也是我们接下来要思考和解决的问题。我们将认真总结上届复习备课的经验和教训，扎实做好xx届的各项工作。下面我将实验中学20xx届备考工作的几个主要思路向大家做以汇报：

#### 一、加强团队建设，发挥集体智慧

一个有力的领导团队决定着学校教育教学质量。我们要求每一位管理者加强职业道德学习和教育教学理论学习，坚定职业信仰，掌握最新的教育发展动态，成为师德、业务、管理的全能，强化精神引领，做全体教师的表率。

实行领导包学科包班级制度，深入抓好备课组和班级科任教师两个团队建设，充分调动团队每个成员的积极主动性，激发个人智慧，形成强大的团队力量，统一思想，找准目标，集中力量攻克难关。每周一次的备课组主题研讨活动，必须解决师生长期复课过程中遇到的思想疲累问题，又确保后期复课教学的有效性，使每个人的教学建立在客观学情之上。抓好班级教师团队工作，重点主要在于：深入了解每一个学生，根据师生各自不同的特点，班主任和包班领导负责，科任教师分工协作，确保做好每个学生的思想鼓励、学法指导、考后分析、价值观引导等工作，为有效、高效的复课提供保障。

近年来，在三个团队建设中的经验告诉我们：有高度的引领，才有高效的作业;有智慧的团队，才能创造优异的成绩。xx届备考，我们将不断创新，激活团队智慧。

#### 二、树立教研意识，精准发力施教

20xx届中考初期突遇新冠疫情，没有中考说明的航标，考试科目及分值发生变化，从学校到教师

，都感到迷茫和胆怯。我们意识到，再不能拿来主义，信别人的，用别人的，必须自力更生，亲自深入研究，精准研究，没有研究的过程就没有精准发力的可能。今年，我们将高严落实“三精准”，即：指导工作要精准，教学过程要精准，学生管理要精准。我们的要求是：

年级主管统筹规划，深入一线，做出整体规划和阶段性工作安排，形成不指点、重引导、强落实的作风，做到精准指导。

人人做真题、反复做真题，真题研讨细化到题型、考点、变化、赋分、作答时间分配等细节问题；备课组做出每轮复课“日计划”，具体到知识点、必练题型、课堂训练题目、课后作业选择；备课组内自发的分板块、分课型上示范课，抓住课堂主阵地，要效率，要质量；在巩固工作中，全员努力解决学生眼高手低，一看就会，一做就错的问题，杜绝因失误丢分的现象。保证教学过程的精准实施，少做无用功、不做无用功。

在学情把握上，继续坚持开好班干部、学困生、尖子生等各种会议，有效保证学生的稳定、安全，及时了解各类各层学生的复课思想动态、学习需求，以保证学生管理的精准化。

### 三、关注长远发展，引导心理健康

备考阶段，学生学习任务重，社会聚焦点往往在于学生的文化课成绩，我们将始终保持冷静和清醒：注重成绩，更注重利用备考阶段的特殊性，培养学生坚持到底、顽强拼搏、认真细心的良好品质，坚持评价标准多维化，坚持处处是课堂，生活即教育的教育思想。结合学科特点，训练学生正确的思维方式和做事习惯；全体领导定期为学生做励志讲座，鼓舞学生正确对待中考，敢于挑战自我的斗志。同时，新冠疫情不可预测，我们将提前做好疫情防控，早预防、早计划，确保师生身心健康，以良好的状态迎接来年中考。

### 四、用好考试数据，注重过程激励

每一次考试就是一次检阅和验证，对考试数据的分析和运用，直接决定着后期的战略决策。每次考试后，我们要从各类数据中总结经验、查找漏洞，从数据中发现并确定需要关注的人和问题，制定的策略，集中解决漏洞。制定21届中考奖励方案，主要侧重对团队的综合考核。每次模考后，对学生和教师团队进行不同层面和角度的奖励，来激励毕业班全体师生的复课热情，最大限度避免长期繁重工作的麻痹和倦怠。

各位同仁，三年艰辛三年付出，20xx年中考，我们取得了一定的成绩，但是距离我们的预期还有差距。我们愿意和大家一起，加强交流学习、取长补短，勇于创新，争取20xx届中考再创佳绩，培养更多人格健全的学生，为进一步提升富平的教育事业而不断奋斗。

## 篇二：教学质量先进学校交流发言稿

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！20xx年高考，xx中学参考人数825人，一本上线193人，二本上线531人(含回原籍考生；含体艺类149人)，本科上线率64%。超额完成教育局下达的基础目标和奋斗目标任务，尖子生成绩突出，孙xx同学被北京大学录取。根据大会的安排，我就20xx年高三复课工作向大会做表态发言。我发言的题目是：用责任与担当做好我们的教育事业。

1、目标明确，措施得当。每一年的中高考都会有新的变化，所以我们要面对新任务，研究新情况，制定新措施，首先让学生树立目标，鼓励学生树立优生意识，勇敢制定理想大学和分数。每个班根据20xx、20xx年xx省高考录取计划汇编、报考指南等，让学生了解各个重点大学在xx录取的人数、分数，然后结合自身实际制定自己的奋斗目标，包括分数、大学、专业。目标制定要科学，不是随意制定的，老师和学生对目标进行分析、分解，各科要完成各科的任务，不能因为某个学科分数低而成为影响总分的短板，每科影响该学生成绩不好的具体原因、题型都要清楚。每班制定理想大学目标牌，将其置于室内，让学生每天早读前喊出激励自己的座右铭，进行自我激励。

2、做好尖子生培养工作。20xx年在对所有学生齐抓共管的同时，要对尖子生群体的培养有较大幅度的倾斜。一是加大复课量度，增加复课深度，同时借力发展，聘请省内外专家对尖子生进行单独培养。二是做好尖子生包教工作，六位课任老师根据尖子学生群体的学科特点，以补差科为目的进行包教分工，老师每天要和学生交流，同时每天要在包教记录本上言简意赅地记录自己的包教过程、问题、成效等，包学生思想状态、包学生薄弱学科、包学生学习方法。

3、做好陪伴与服务。高三一年，我们要全程陪伴学生，和学生同学习、同研究，既当学生的老师又是学生的知心朋友，为学生提供我们能提供的各种服务，真正做到让学生稳定心神，沉着备考，我们要做到办公室门常开、灯常亮、人常在，有我们陪伴，学生的心是踏实的，让学生的问题随时可以得到解决。

4、做好复课全盘安排。复课计划性强，每个阶段任务明确，目标达成明确，做好教师的教研培训训工作，吃透考纲，明确考点，不走弯路，提高复课效果。

5、充分调动广大师生的复课激情。学校给老师提供各种条件和帮助，让老师全心全意教学，踏踏实实工作。对学生进行教育与帮助，树立理想目标，并为理想目标奋斗。

总之，面对20xx年中高考，我们一定会继续努力，用责任与担当做好我们的教育事业，争取更好成绩。

### 篇三：教学质量先进学校交流发言稿

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好!今天我们聚集一堂，共商xx教育质量提升之大计，在此，我代表xx中学全体师生向各位的到来表示热烈的欢迎!

当前，国家教育形势发生着深刻的变化。自20xx年全国教育大会以后，国家层面相继就教师队伍建设、幼儿教育、义务段教育、高中教育、职业教育、教育评价机制、办学活力、劳动教育、美育体育等方面出台政策文件，这些政策的逐步实施，将推动教育发生巨大的变化。

作为基层教育工作者，我和大家一样深切感受到本届县委、县政府对教育的真正重视，深切地感受到县委、县政府“教育就是最大民生”的执政理念和“功成不必在我”的境界，也感受到了xx教育的巨大变化。

xx中学作为一次性投资3.6个亿和全县唯一一所用“xx”二字命名的学校，承载着全县人民、组织对教育的期盼，作为校长，我更感责任重大、使命在肩，我们始终会把办xx老百姓家门口的好

学校，作为学校发展的目标和追求，突出五个着眼，力争再有三到五年，将xx中学建成一所教育教学质量一流、校园文化励志新颖、德育功能特点鲜明、发展内涵丰富、xx学子向往的现代化中学，为国家富强和家乡发展培育更多更好的社会栋梁。

一要着眼理念创新。进一步强化发展学校、成就学生、幸福教师的办学理念，努力把学生成就人生梦想、教师收获职业幸福作为学校发展的基石，积极打造敢为人先、团结奉献的富中精神。认真落实立德树人根本任务，坚持素质教育，树立正确的质量观、人才观、成功观，并引领学校的管理和发展，努力形成有富中特色的办学思路和育人模式，在管理机制、素质教育、队伍建设、课堂改革、学生综合实践、教师专业发展等多方面，探索实践，积累经验，以先进的育人模式、科学的管理经验、专精的师资配备、现代的教学模式和奋发的校园氛围，为xx教育增添活力。

二要着眼全面育人。只有成绩，就没有明天。积极创设载体，优化主题活动，不断增强学生胸怀家国、敢于进取、文明守纪、乐观向上的优良品质。落实好全员导师制度、课前候课制度、无缝隙安全管理制度和校园首问负责制。强化学生性格塑造和习惯养成。将研学旅行、校园开放、内务比武、社团汇演等特色活动固化，建立功能完备、形式多样的德育活动体系。开办家长学校，开展心理辅导，进行生涯教育，组建兴趣社团，多方面助力学生品质形成，努力塑造多才多艺、知书达礼、自信阳光的富中学子形象，让富中蓝成为富中学子独有的文明象征和富中名片。

三要着眼管理优化。要始终关注群众需求、重视师生服务、强化制度建立和狠抓工作效能，坚持把师生的根本利益摆在首位，各项重大决策事项，认真征求教师意见，充分酝酿讨论，进行民主表决。要定期召开教代会、工会会和家长会，鼓励大家为学校建言献策。努力将党建工作深度融入学校各个方面，充分发挥党组织战斗堡垒和党员教师的先锋模范作用。组织好校长接待日、困难教师救助、教师生日祝福、拓展训练和健康讲座等活动，以人性民主的科学管理和积极向上的氛围环境，增强全体师生的荣誉感和归属感。

四要着眼质量提升。没有成绩就没有今天。要切实落实教学常规管理要求，落实课程方案，加强督促检查，推广集体备课，重视天天教研，开展教学反思，真正做到发力在课前，用力在课堂，借力在课后。坚持以新课改为指导，以有效教学为抓手，积极构建高效课堂。通过课题研究、观摩示范、推门听课、集中评课和中高考试题研讨等途径，引导教师更新观念，明确学生主体地位，加强合作学习方法研究，激发学生学习的主动性和积极性。进一步加强校本课题研修，鼓励校本教材编写，积极促进教师向研究型、专业化方向发展。要强化高三、初三复课工作，加强方向研究和信息采集，要充分调动各科老师的积极性，全力提高复课质量，力争明年高中考取得优异成绩。

五要着眼队伍建设。制定并实施《xx中学教师队伍提升三年规划》，加大对教师的培训培养力度。要认真开展教师岗前培训、暑假全员培训、年度教学年会和新老教师结对子活动，推行中高考试题研习活动，举办老教师示范课、公开课、青年教师汇报课，组织好教师基本功大赛和同课异构活动。要进一步加强和兄弟学校的联谊交流，努力通过各种形式，转变教师观念，开拓教师视野，提升业务能力和竞争意识，为教师的专业成长营造氛围，全力促进xx中学教师队伍素质的提升。

同志们，我们将以这次会议为契机，凝心聚力，乘势而为，全力做好今年的各项教育教学工作，以优异的办学实绩，为xx教育发展做出新的更大的富中贡献。

最后，真诚感谢各位领导、各位同仁一直以来对xx中学的关心支持!让我们共同努力，奋力创造xx教育的美好明天!

## 篇四：教学质量先进学校交流发言稿

各位校长、老师们：

大家上午好!

在这秋高气爽、丹桂飘香的季节里，我们送走了20xx-20xx学年，迎来了20xx-20xx学年，在过去的一年里我们兢兢业业、刻苦勤奋，取得了丰硕的成果。获得县教学质量先进单位，列全县第四位的教学成绩，继去年第一位，又列全县前五位的好成绩，这个成绩的取得得力于我们肖校长的英明领导;得力于各位校长的管理有方;得力于各位老师的辛苦耕耘。在此我作为分管教学的副校长，谢谢各位校长、各位老师的艰辛付出、刻苦努力，锐意进取!向大家道一声：您们辛苦了!

回首过去，我们无怨无悔，在过去的一年里我们主要抓了以下几个方面的教学工作：

一、坚持每周周练，各位老师都能认真的用好周练试卷，每周组织学生利用上课(一节课)时间进行考试，亲自批改、讲评，近距离的找出差距，做到一步一个脚印，稳打稳扎，及时查缺补漏，发现问题及时处理，这样不会问题成堆，不知从哪抓起。比如中心小学的凌观喜、刘园、谢淑芳等每次周练都全考、全批、全登记、全讲评、常比较。

二、认真组织四至六年级的月考：每月月考我们都将认真对待，由中心小学统一安排监考，统一评卷，并对每次考试成绩及时的、别开生面的进行分析，使各校长随时掌握自己学校各年级各学科在全乡的排位，做到有的放矢，随时调整教师的教学行为，各校也能及时组织本校教师召开质量分析会，分析得与失。

三、坚持白天坐班制，晚上办公制

xx这几年的成绩能这么优秀，我认为与我们的老师很敬业有很大的关系，每个学校都进行集体办公，白天无课在办公室备课、改作业，就连晚上还会坚持办公一小时以上，我认为这是非常难得的，这种敬业精神值得全县老师学习。做学问，搞教学，首先时间上要保证好。

四、抓教研踏踏实实

我们起初根据县教育局教研计划和本乡实际，制定了切实可行的教研计划，在抓计划落实上我们从不打折扣，教研不仅仅是听课、议课，我们还要检查常规。每位听课老师还要写说课稿和书面议课稿，使老师的业务素质 and 业务水平取得不断提高，以后我们将在教研上还要完善各项工作，争取成为xx的特色工作。

五、狠抓教师的业务素质和业务水平

1、不断给新老老师加压，各校都制定了帮扶计划，近几年xx进了相当一部分新老师，如果不采取措施，我们的质量将难以保证，为此我们要求各校制定了老中青帮扶计划，使青年教师早日成才、早入角色。

2、重视提高教师的业务水平，县局每年都会举行语文、数学、英语、品社科学教学业务竞争。中心小学从选人、指导、参赛等严把每一关，使我们的教师在参赛中脱颖而出，如语文口语交际竞赛林婷荣获一等奖、品社说课竞赛幸春英荣获一等奖、数学研课竞赛彭石香、罗英荣获二等奖

## 六、重视终端管理，更重视过程管理

我们教学质量评估细则既重视平时的常规检查、教学竞赛、完成任务等，平时下去检查我们不走过程，对学校的评估从实从严入手。靖樟小学从原来的倒数到现在的第一名，这是十分难得的成绩，希望各校向靖樟小学、中心小学、黄沙小学看齐。展望未来，我们满怀信心，成绩只能代表过去，要取得好的成绩我们还要找出差距。归纳起来有以下几点：

- 1、周练：有的学校有的老师拿到周练试卷不当一回事，随便应付，要么发给学生回家去做、不讲评、也不批改，有的干脆放在自己的抽屉里不闻不问，根本没有发挥周练的作用，还是那句话，老师不改的就不要去布置，布置了的就要去改，再者，周练是中心小学花了钱去印发的
- 2、教学常规：教学常规是老师的常规工作，很多学校的部分教师我们下来查常规时拿不出来，有的班子成员不备课，这次评估每个学校都满分，以后就不是这样的，我们将不定期下来抽查，然后纳入评估分中
- 3、参加竞赛：大部分学校对参加教学业务竞赛不重视，学校参加乡里的竞赛随便派个人来，认为比不到还更好，不要去县里比，省得到旅差费。其实不然，这次靖樟、黄沙进前三就是他们学校有老师参加了县语文和科学教学竞赛获得了一等奖加了7分。另外，重点能使我们的老师走出去见识见识也是我们学校的荣誉。
- 4、教学质量：教学质量是我们学校永恒的话题，什么时候都少不得，质量的好坏取决于校长的管理，学校没有质量一切免谈。有的学校两个学期的各门学科都列全乡倒数，平时管理一盘松散，校务成咬心斗角，这样的学校要搞好质量是不可能的。
- 5、安全工作：安全工作是学校的首要工作，是重中之重，什么工作都在安全前提下开展的。我们长赖小学小学的安全事故是血的教训，我们每个学校要时刻绷紧安全这根弦，为此这次长赖小学定为不合格，请各校引以为戒，高度重视。

## 篇五：教学质量先进学校交流发言稿

各位领导，各位同仁：

xx一中今天的崛起，历经艰难。回首20xx年前，一中教学质量严重下滑，优质生源流失，全县中考成绩前300名学生到市里上学的近200人!尤其是20xx年，高考成绩跌至谷底，全市重点高中学校倒数第一!百姓的无情指责，领导的严厉批评，一中人脸面全无，尊严尽失!

知耻而后勇。20xx年，县委政府为打破这种困局，调整了一中的领导班子。新班子带领一中人，痛定思痛，以壮士断腕的决心，奋力作为。历经七年，终于换得了今天的浴火重生。学校连续六年被评为xx市“高中教学质量先进学校”。

先后被南开大学、吉林大学、同济大学、xx大学等授予“优质生源基地”。全市高中教学质量排名，由20xx年的倒数第一，一跃进入“xx市高中四强”。今年的升级级考试，20xx级总分平均分文理科均居全市第一。高考一本上线率、本科上线率均居县区高中学校第一，高考提升积分排名位居全市所有高中学校第一。

更值得一提的是，20xx年中考入学成绩571分、全县第85名、全市第1857名的王xx同学以701分被北京大学政府管理学院录取，这是继2019年郭xx之后，xx一中又一名同学考入北大。

飞速提升的教学成绩，吸引了周边县区、市直优秀学生慕名前来就读，各地市、县区兄弟学校也纷纷来我校参观交流。

七年的蜕变之路，我们主要做了如下努力和尝试：

一是公平公正，制度立校。

我们先后出台了46项规定，建立起过程管理、考核评估、竞争激励和奖优罚劣等机制。老师工作实行积分制，按照“德能勤绩”的要求，分解指标，进行量化。根据所教班级、学科成绩，换算为个人得分并进行排序公示。公示结果无疑义后，印制成册，人手一本。老师们不仅能看到自己的得分排名，也能看到别人的得分排名。得分排名套制度，就能清楚得多少奖金，能否被提拔晋级，将被评为哪一级模范等。利益分配公开、公平、公正，极大地调动了干部教职工的工作积极性，形成了靠制度管人，按程序办事，以能力定位子，用业绩发票子，讲功劳，不讲苦劳的良好氛围。坚决让优秀者政治上吃香、经济上沾光、社会上有声望！

二是阳光财务，廉洁治校。

工程建设、物品采购严格招标程序，金额大、不用招标的项目由副校长牵头，多个中层干部共同参与，组建多人小组推进。这种“阳光财务”制度的实施，根除了滋生腐败的土壤，使干部没有了经济上的相互猜疑，减轻了思想负担，消除了后顾之忧。大家不争利益为事业，无私无畏，工作上人人奋力作为，个个敢抓敢管！

三是激发斗志，管理兴校。

教职工工作分配实行“竞争上岗、择优聘任”。我们相信，只有压力才能激活动力，增强动力。我们的口号是“今天工作不努力，明天努力找工作”。近年来，先后有6名教师被拉下讲台、7名职工落聘，其中因连续两年落聘，3名教职工被强行调离学校，2名职工被强行终止工资关系。这一措施的推行，既对教职工形成了工作压力，也给干部的人事管理赋予了权力，提高了干部工作的执行力，取得了很好的工作效益。

七年“长征”路漫漫，各种酸甜苦辣咸。

我们的体会是：一是校领导干部要有强烈责任感和干事创业的精神，尤其是校长一班人要志存高远，有办成一座名校的雄心壮志。我们信奉：官不在当大小，关键是让越来越多的人感受到自己的存在！二是领导干部要做到廉洁治校，一身正气。只有校领导干部严以修身律己，才能秉公心而不怕触私益，敢干大事，敢碰硬事。我们信奉：钱不在挣多少，关键是让自身越来越值钱！三是倾听教师诉求，尊重教师利益，公平处事，激发教师“追名逐利”的正当欲望并不断地给予满足。四是坚持制度立校，用制度规范人、约束人。我们深刻地体会到：领导干部是制度的制定者，也是制度的最大破坏者。所以领导干部执行制度要不畏权贵，顶住人情风，不做人情事，以身作则，身体力行。

新学年，新起点，xx一中将继续大刀阔斧，开拓进取，铲除旧弊，刷新图治！“转作风，提标准，抓落实”，20xx年高考实现一本上线率突破60%，力争清华北大录取3人，为实现xx教育强县做

出更大贡献!

各位领导，各位同仁，我代表一中领导班子宣誓：当一任校长，献一腔热血，兴一方教育，建一方文明，利一方百姓!谢谢大家!

## 篇六：教学质量先进学校交流发言稿

新年伊始，县教科体局就组织开展了全县教育教学质量论坛，这充分体现了县教科体局抓质量的信心和决心。在“双减”背景下，面对我们农村学校的现状，如何提高教育教学质量，我从两个方面简要谈谈我的看法。

### 一、存在的问题

当前，我认为影响农村学校教学质量提高的问题主要有以下几点：

- 1、农村学校师资力量异常薄弱，大部分教师都是近三年参加工作的年轻教师，加上年年进城选调，使本已少得可怜的学校骨干教师不断涌向县城，缺少了教学的“领头雁”，不能形成良好的传帮带作用。
- 2、部分教师质量意识不强，对自己的职业没有敬畏之心。有的教师把教书权当一个谋生的手段，缺乏教育情怀，工作无激情，没有“我要进步，我要当名师”的进取之心。
- 3、校本教研活动形式大于实效，教师缺乏参与意识和热情是校本教研面临的最大困难。
- 4、有不少学生学习目的不明确，学习内动力不足，很多知识点没有过关，年级越高差生越多。
- 5、留守儿童多，家庭教育缺失。
- 6、学校的管理水平不高，精细化管理还有待于进一步加强。

### 二、解决问题的策略

针对以上问题，结合我校实际，我认为主要要做好以下几方面的工作：

#### 1、强队伍，提素质，挖掘教师最大潜能

一是抓干部队伍。行政干部要带头抓教学，带头讲质量，带头搞教研，人人蹲点到班级，带好一个学科组，带出一名好徒弟。我认为当行政干部的首先在教学上不能落后于教师，在教育教学中，不说外行话，不做外行事，处处以身作则，旗帜鲜明抓质量，唱响大抓质量的主旋律。

二是抓教师队伍。教师是学校教育改革与发展的主力军，因此应把促进教师专业成长作为提高教学质量的“主戏”来唱。

(1)引导青年教师树立终生学习的理念，鼓励教师向专家学习，通过走出去、请进来的方式为广大教师提供学习的机会，帮助教师快速成长。

(2)充分发挥骨干教师的示范作用，使他们成为提高教学质量的生力军，成为名副其实的优质教育资源。提高骨干教师的待遇，增强他们的获得感、成就感，让他们成为广大教师学习的榜样、羡慕的对象，激发广大教师进步成长的行动自觉，使“我要当名师”成为青年教师内心的向往。

(3)实施“青蓝工程”，大力培养青年教师。根据学校新老教师多的实际情况，我们制定了培养老师的方针：“立足校本，相互学习，共同提高”。我们的目标是：一年入门，两年上路，三年成骨干。我经常告诫我们的年轻老师：我们学校是师资力量的穷人，穷人的孩子早当家，你们从现在开始就要好好的当起这个家。所以每学期，我们都会大力开展“青蓝工程”、青年教师优质课竞赛等活动，一个老教师带一个新教师，一个行政人员帮扶一个青年教师，让他们相互学习相互提高，逼着他们进步，让更多的新老师早日上路、早日当家。

## 2、推“五课”，兴教研，立足校本追求实效

校本教研要以“构建有效课堂”为切入点和突破口，以解决教师遇到的实际教学问题为目标，开展具有针对性和实效性的教学研究活动。本学期，我校打算围绕“提高课堂教学效率”这一主题开展常态化的“五课”活动，用丰富多样的课堂来促进教学研讨。“五课”活动主要包括：骨干教师“演”示范课，学科组“推”精品课，师带徒“磨”研讨课，外出学习展汇报课，全体教师上达标课。

## 3、抓常规、优课堂，向40分钟要效率

优质的教学常规是高效课堂的前提与保障，“双减”政策的出台，无形中给教师的课堂提出了更高的要求。一是把功夫花在课前，在集体备课的基础上，精心备好课。认真钻研教材，研究学情，对教学目标、重难点、教学流程等烂熟于胸，做到人案合一。我们把《教学常规实施细则》编订成册，人手一份，人人手写教案，平时经常性检查，期末认真评选“贯彻教学常规先进个人”，全镇通报表扬并给与一定物质奖励。二是把力量下在课内，打造优质课堂。课堂是学生学习的主阵地，我们要抓住课堂不放松，做到精讲精练，突出学生主体地位，激发学生学习热情，引导学生积极参与教学活动。三是用好30+10课堂模式，落实堂堂清。每堂课30分钟以内讲授新知，留下10分钟对所学的知识进行当堂检测，尽量不把作业留到课后。四是用心用情做好课后辅导。对于学困生，特别是父母不在身边的留守儿童，课后辅导显得尤为重要，我们利用课后延时服务等平台，给予了他们更多的关注、更多的关爱。五是精心设计过关练习和作业，落实周周清。每周用一节课对近一周学习的内容进行过关检测，发现不足及时弥补；学校适时组织过关验收，未过关的学生责成教师加强辅导，直至再次通过验收。

## 4、扬“三风”，创特色，激发学生学习内驱力

(1)大力加强学校“三风”建设，“三风”是学校的核心文化，是提高教育教学质量的重要内容，“三风”正则学校兴。所以我们始终高度重视“三风”建设，并一直坚持长抓不懈。

(2)以赛促学，树立榜样。学校开展各种各样的竞赛活动，让学生在活动中学，在活动中比，在活动中提高，对表现优秀的学生及时奖励，树立榜样，营造浓厚的学习氛围。计算比赛、作文比赛、整本书阅读知识竞赛、古诗词背诵、英语竞赛、奥数等是我们学校的必修课，优秀学生表彰大会是我们的规定动作，给学生佩戴大红花、公榜宣传，隆重表彰。

(3)针对农村孩子基础差、知识点不过关等问题，我校实施了每两周一次语文、英语抽背，每两周一次计算检测及周周清检测等措施，由行政人员负责实施，将抽背、检测结果及时公布，触动

师生比、学、赶、超。

(4)认真组织开展好课后延时服务，把课外兴趣小组与课后延时服务结合起来，既让学生减轻了课业负担又让学生培养了兴趣爱好，把服务意识挺在前面，在“辅导”二字上大做文章，切实实现“减负增效”的目的。

## 5、建制度，强管理，提升精细化管理水平

(1)完善各项制度，坚持“制度管人”，落实精细化管理要求，形成有章可循、照章办事、违章必究的管理机制。

(2)建立健全教育教学奖惩制度，充分调动教师工作积极性，奖优罚劣，奖勤罚懒，把质量检测与绩效工资结合起来，发挥激励作用。教学质量差的教师当年不能评先评优、不能申请工作调动(含跟班)、不能参加进城选调、取消职称评聘资格等，杜绝“干好干坏一个样”。

## 篇七：教学质量先进学校交流发言稿

尊敬的各位家长、老师、亲爱的同学们：

大家下午好!

今天我们隆重召开第一学期期中考试表彰大会，奖励成绩优异的同学和老师，并邀请了各学生的家长来参加，首先请允许我代表学校对大家的到来表示热烈的欢迎!同时向刻苦学习的同学和默默奉献的老师们表示最衷心的感谢!向受表彰的老师、同学表示最热烈的祝贺!今天我们表彰成绩优异的同学和老师，不如说我们在表彰他们背后所付出的努力和汗水，如果没有不断的追求和顽强的毅力，就不会拥有优异的成绩，我们要将这种刻苦奋进，不断追求的精神在我们xx学校继续发扬光大。

老师们、同学们，上半学期结束了，刚才的颁奖有人欢喜有人忧。在此，我希望大家认识到，一次考试不是学习的终点，而是学习的“加油站”、“维修站”，成绩好的要从喜悦中走出来，成绩差的更应从沮丧中走出来，所以我们不能松一口气，要加一把劲，找出自己的不足，克服困难，迎头赶上。

结合当前学校实际情况，我就后半学期学校工作提几点希望：

希望通过本次表彰大会，进一步激发大家争先创优意识，掀起学习高潮。

也希望在本次受到表彰的老师、同学再接再厉，百尺竿头更进一步，在期末考试中再创新高。

希望其他师生以受表彰的老师、同学为榜样，顽强拼搏，奋起直追，刻苦努力，争创一流。

我更希望大家要正确处理好竞争与合作的关系，发挥合作学习的效能，互帮互助，共同提高。

老师们、同学们，世上最重要的事，不在于我们身在何处，而在于我们朝着什么方向走。再长的路，一步步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达。只要我们上下一心，群策群力，自我拼搏，顽强奋进，xx学校的各项工作一定会取得更大的进步。希望全体师生能在后半学期树立信

心、下定决心、勤奋好学、多动脑筋，使自己的成绩再上新台阶。

家长们：现在的孩子，在家里都是“皇帝”，在学校老师如果孩子严加管教，稍加指责，家长一听立马就找到学校、上级部门或网上乱发图片，不让老师及时纠正孩子的坏习惯，家长自己教育方式又有所欠缺，不够科学，这样孩子怎么能教好?有句话说道：现在的孩子不好管，父母不舍得管，外人不方便管，老师不敢管。那么，结果自然是孩子永远都没有得到正确的管教，成长怎么可能会好呢?孩子的成绩不好，或是品行不好，在这样的情况下，再埋怨老师，就不太合适了，因此，一个学校要发展和生存，必须有家长们的关爱，希望家长处处体谅支持学校，孩子的成长需要学校和家长的共同努力。我们真诚希望家校合作，并轨同行!

再次祝愿全校师生学有所获，业有所长，家长们身体健康，万事如意!祝愿xx学校的明天更美好!

谢谢大家!

以上是小编为大家整理的关于2022年教学质量先进学校交流发言稿优秀七篇的全部内容，希望你有所帮助，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔，更多最新优秀范文请继续关注飞速范文网网站!

【2022年教学质量先进学校交流发言稿优秀七篇】

更多 演讲稿 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/yanjiang/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发