

## 基层卫生院工作总结精选6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/4054.html>

### ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

飞速范文网小编为大家整理了基层卫生院工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!飞速范文网为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

基层卫生院工作总结(精选6篇)由飞速范文网整理。

#### 第1篇：基层卫生院年度工作总结

##### 2022基层卫生院年度工作总结

2022年，在上级主管部门和各级党委的正确领导和大力支持下，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实县卫生工作会议精神，实行以人为本，以病人第一，质量第一，安全第一的服务观念，以卫生改革为契机，紧扣让农村居民看得起病、有地方看病、加强预防少生病主题，实行国家基本药物制度改革零差率销售，新农合政策宣传，着力于人才培养，能力建设及基础设施改观，借助公共卫生平台，增强服务理念，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了一定的进步。现将年度工作汇报如下：

#### 一、加强思想教育

职工人心涣散，情绪低落，却为自己的前途命运及今后的工作感到担忧，部分职工思想被动，工作思想消极，对医疗过程敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人，更有甚者与患者发生争执，上下团结一心不够，与患者沟通不力，干部缺乏担当。针对这些情况党支部党政班子成员深入职工之中，对思想被动的职工分别进行座谈，与中层干部进行了沟通交流，反复申明一个道理，改革只会给大家带来福音，付出才能得到回报，只要卫生院有了一个稳定发展的内部环境，才会有生机。

通过深入细致的思想工作，广大干部职工的思想逐步统一到院工作上来。在此基础上，调整小科结构，体现多劳多得，分配收入向一线科室倾斜等办法，稳定职工思想，人均分配水平达一万五以上。

#### 二、着力于人才培养，加强业务学习

业务不但提高的2022年，我卫生院克服人手少，设备简陋，环境恶劣等困难，在经济基础薄弱的

情况下先后安排专业技术人员到县级、本级医院学习培训6人次，招聘应界毕业生两人。多次组织业务工作者集中培训。

### 三、着力于改善环境，新增设备

在卫生院经济运行紧张的情况下，拿出部分资金先后对B超室，中医科，化验室外，理疗科进行了简易修缮。维修半自动血球分析仪;新增尿液分析仪、电解质分析仪;更换门诊注射室输液椅;住院部新心增中心呼叫，被服添路等。受到了广大群众的好评。

### 四、着力于管理和督导，强化医疗安全

从细微之处着手，采取多项举措，强化责任意识，严格按照方案执行，对那些思想意识落后的职工，严格按解聘处理。每月组织各村卫生室例会一次，强化医疗安全。每周院朝会制度;院长每周六次查房;组织培训处方病历书写;与各科负责人签定责任状，减少医疗差错。

### 五、切实运行好新农合工作

积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医的新农合患者的补偿，采取医院先垫付的方式，尽量缩短补偿流程。对少数村卫生室补偿不规范行为予以重罚，限期整改，纠正工作中存在的问题，让参合农友真正得到了实惠。

新农合这一惠民政策实施以来，深受广大农民群众欢迎。但2022年农合筹资工作参合率达到100%，也面临许多难点，为克服这一难

题，我院组织相关人员和村卫生室医务人员广泛宣传，积极配合村干部做好筹资工作。截止12月10日参合总人数为47008人次，较去年增加了4000人。

### 六、切实运行公共卫生九项服务工作

至今年4月份以来，先后成立公共卫生科领导小组及公卫专班，广泛宣传，认真组织发动乡村医生认真培训学习，截止12月10日城乡共建居民健康档案6548余人次，免费体检，血糖1516人次，血常规899人次，血红蛋白97人，尿常规65，乙肝表面抗原36人次，心电图560人次，B超230人次，其中血糖阳性率21%，心电图阳性率26%，B超阳性率59.75%，其中慢性病2022人，1996—2022年儿童乙肝接种2568人次，0—4岁麻疹接种1386人次，一类疫苗接种4334人次。

### 七、存在的不足

虽然2022年我们取得了一些成绩，但离周边乡镇及各级党委要求差距甚远;主要是思想不够解放，小进则满，医务人员知识结构不合理，临聘人员居多，专业技术人员未取得执业医、护证书，给医疗质量带来隐患，人才培养将是来年工作中的重中之重。财力投入大无着落，这还需今后工作中加以解决。

### 八、2022年院工作思路

2022年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕局党委文件精神开展，主要体现在增强职工积极性、改善环境、注重人才培养、提高业务量等方面。

## 一、改变观念，改善环境。

### 1、极力改善职工待遇，实行多劳多得的形式，调动职工积极性。

2、极力改善现有给患者带来不便的环境。我院现有公共卫生科面积狭小，放射科年久未修致多处渗漏墙体剥落，严重影响工作的开展，同时也影响院容院貌及大多数病人对我院的信任度和满意度。明年准备将原放射科改为公共卫生科，并按标准加以修缮;在原放射科旁重新修建放射科，并按防辐射标准进行规划建设。

二、大力培养人才，引进人才，注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。2022年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊;另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平;第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市、县医院知名专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

三、找准切入点，提高业务量。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，2022年要重点做好三项工作。一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，

给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作。2022年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与各村卫生室加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。

2022卫生院

2022年12月22日

第2篇：2022基层卫生院工作总结

2022年基层卫生院工作总结

20xx年基层卫生院工作总结一：

上半年，在区委、区政府的正确领导下，在区卫生局的精心指导下，深入开展党的群众路线教育实践活动，坚持以市场为导向，主动适应市场需求;坚持以人为本，实施人才兴院战略;调整收入结构，增强抗风险能力;医院和社区工作协同发展的工作思路。经过全体干部职工的共同努力，较好的完成了各项目标任务，现将上半年的工作开展情况汇报如下：

一、高标准，严要求，深入开展党的群众路线教育实践活动 根据省市区各级卫生主管部门党的群众路线教育实践活动的相关部署和安排，医院成立了以院长为组长的活动领导小组，制定了xx

xxxx《党的群众路线教育实践活动实施方案》和具体的时间任务推进表，及时安排部署相关工作，扎实推进活动开展。

(一)深入发动，广泛宣传，营造实践教育活动浓厚舆论氛围。党的群众路线教育实践活动开展以来，医院领导高度重视宣传工作，采取有力措施，充分利用院刊、网站、电子显示屏、宣传橱窗等大张旗鼓地开展宣传动员，在医院营造出了深入开展党的群众路线教育实践活动的良好氛围。

(二)深入学习，广泛交流，以教育实践活动为契机提升思想境界。

医院党支部结合我院实际，积极组织实施教育实践活动第一阶段学习计划，采取理论与实践相结合、个人自学与集中学习相

结合，提高思想认识。活动开展以来，医院党支部组织了15次45课时的专题学习。先后学习了系列重要讲话、活动教育读本，组织观看了教育片，邀请市委党校教授讲座，开展了做群众贴心人等专题讨论、院科两级领导班子公开承诺等。通过一系列学习教育，院领导班子成员及中层党员领导干部思想认识不断提高，理想信念更加坚定，为民、务实、清廉思想意识不断深化，宗旨意识和群众观念进一步强化。

(三)广开言路，认真梳理，积极征求群众意见建议。在征求意见阶段，院党的群众路线教育实践活动领导小组办公室分两次发放征求意见卡，征求职工、服务对象对医院领导班子及职工队伍关于四风方面的意见及建议。共征集意见建议20条，已整改落实4条。

(四)查摆问题，自我剖析，认真撰写对照检查材料。在查找问题，开展批评阶段，医院领导班子成员及中层党员干部围绕开好民主生活会主题，深刻自我剖析，发扬批评与自我批评的优良作风，根据谈心情况和党员、群众所提的意见和建议，按照衡量尺子严，查找问题准，原因分析深，整改措施实的要求，对照形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等四风问题，围绕个人作风建设基本情况、存在的主要问题、原因分析、努力方向和改进措施等四个方面，撰写对照检查材料。对照检查材料经党支部书记审阅后，在一定范围内征求了意见，达到了照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的预期效果。

为保证民主生活会的质量，院党支部书记分别与班子成员进行谈心，班子成员与分管中层党员干部谈心，中层党员干部之间也相互谈心，基本达到了互相帮助，共同提高的目的。

(五)坚持原则，相互批评，召开高质量的民主生活会。民主生活会上，每个党员干部依次作个人对照检查发言，对照四风，逐一检查剖析，开展严肃的批评与自我批评，本着真诚帮助、促进团结的原则，本着对医院、对同志、对职工高度负责的精神，相互指出存在的问题和改进建议。每位同志都坦率真诚，开门见山，一针见血地指出其他同志存在的作风问题，帮助分析挖掘思想根源，既吐露了心声，又碰撞了思想，也讨论了问题，改进了工作。整个民主生活会气氛和谐，查摆问题客观存在。

二、以市场为导向，主动适应市场需求，提高医院综合竞争能力。近年来，随着人民生活水平的提高，人们对健康的需求也越来越高。为了适应医疗市场需求的变化，满足群众对医疗服务的需求，保持医院可持续发展的良好势头。近年来院领导紧紧抓住市场需求，适时进行医疗结构调整，经多方面调研果断成立了中医理疗科，激光美容科等科室。自成立以来，在人员数量和资金投入没有明显增加的情况下，业务量呈现出较好的增长势头，基本上实现了以较少的投入获取社会效益、技术效益、经济效益最大化的预期目的。

### 三、注重人才梯队建设，努力提高专业技术人员的整体素质。

目前制约医院的发展，最大的瓶颈是人才短缺，为解决人才短缺这个瓶颈，今年我院继续采用院内培养和院外引进的方式不断充实人才队伍，提升专业技术人员的整体素质，今年上半年，共组织专业技术人员参加各种学术活动、讲座、培训等共计20余次，选派2名优青年业务骨干赴市人民医院进修深造。同时充分发挥我院老专家老医师的传帮带作用。另外，还招聘引进了2名麻醉师，3名临床医师，充实了人才队伍，提高了我院的医疗服务水平。

四、强化措施，进一步调整收入结构，严格控制药品比例。近两年来，医院积极进行收入结构调整，严格控制药品比例，提高收入含金量，增加医院的可持续发展能力和抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务。半年来，除全面落实药品网上招标采购外，还严格坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查，开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导控制，建立临床用药管理制度，严格控制贵重药品的使用，使药品比例逐渐下降，有效控制了药品费用的不合理增长，医院经济软着陆成效基本显现，社会对医院的价格满意度逐渐提高。

### 五、社区工作有序开展。

xxxxxx办事处社区卫生服务中心是由xxx政府筹建、xxx卫生局批准成立、xxxxxx承办的一所公办社区卫生服务机构，以居民的卫生服务需求为导向，以居民健康为目的，以妇女、儿童、老

年人、慢性病人、残疾人及贫困居民为重点。为社区居民提供预防、保健、医疗、康复、健康教育、计划生育技术等六位一体的公共卫生服务和基本医疗服务。自承办以来，院领导高度重视，多次召开专题会议研究部署，积极协调各方面关系并抽调专人负责社区卫生服务中心各项具体工作。目前社区医疗、居民健康档案等工作已相继展开，其他工作正在有条不紊的筹备中。

半年来，围绕医院与社区的建设发展，我们还完成了社会治安综合治理以及区委、区政府、区卫生局交办的各项工作任务，得到了各级各部门的肯定和认可，为医院进一步发展奠定了良好的基础，营造了良好的社会环境。

总之，通过全院上下的共同努力，各项工作都有了长足的进步和发展，这些成绩的取得，是区委、区政府、区卫生局正确领导和大力支持的结果，也是全院干部职工共同努力奋斗的结果。我们在回顾工作、肯定成绩的同时，也清醒地看到我们工作中存在的不足、面临的困境。存在的主要问题：

- 1、教育实践活动形式的创新不够。在坚持按照教育实践活动总体要求开展活动的过程中，针对不同岗位、不同层次的党员进行分类指导较少，党员参加各项活动时，基本是按要求完成了规定动作，如何充分调动全体党员积极性方面没有太多的探索。
- 2、人才不足，高层次人才引进难度较大，对学科建设不利。
- 3、医疗质量持续改进仍有较大空间。
- 4、医疗投诉及医疗纠纷频发。
- 5、学科发展不够平衡，院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及

专业建设的远期打算和近期计划，满足于日前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力。

以上存在的问题如不引起足够重视，势必会影响和制约医院的快速发展、和谐发展。

下一步，我院将继续以深入开展党的群众路线教育实践活动为载体，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好医院建设。

- 1、把为民办实事贯穿于始终。要牢固树立发展观念、服务观念、群众观念，把办好惠民利民实事作为检验群众路线活动成效的落脚点，以活动促工作，以工作推动活动的深入开展。
- 2.主动适应市场和社会、群众的需求，创新服务模式，寻找新的业务增长点，提高医院竞争力。
- 3.进一步充实专业技术人才队伍。引进优秀人才，着力培养后备人才。加强医护人员的学历、能力教育，选派优秀人员外出进修等，逐步解决高层次人才稀缺的短板问题，促进医院学科建设。
- 4.进一步加大医疗质量管理力度。继续加强制度建设，建立健全各项规章制度，严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。
- 5、继续做好xxx社区卫生服务中心的托管工作，尽快为社区居民提供六位一体的公共卫生服务和基本医疗服务。

20xx年基层卫生院工作总结二：

为切实抓好我乡健康保健知识的宣传、教育，增强居民自我保健能力，提高居民的健康素质。在上级卫生部门的指导以及我院工作计划中，及11类50项公共卫生服务规范里，我们深入开展健康教育工作，将健康教育工作落实到人，层层抓落实，层层把关，通过一年的努力，取得了一定的成绩，现将我院20xx健康教育工作情况总结如下：

一、取得的成绩：

- 1.我院领导高度重视健康教育工作，把此项工作列入了重要议事日程来抓，并将此项工作纳入全院绩效考核内容之一，建立健全健康教育内容，设立专职健康教育专干，制定相关工作制度。调整了健康教育领导小组，把健康教育工作落实到人，层层抓健康教育工作，把，特成立健康教育工作制度。并根据健康教育有关文件要求，制定了《健康教育工作计划》《健康教育工作制度》《健康教育人员工作职责》等。我卫生院把健康教育工作作为重要工作来抓，村卫生室能积极配合，认真筹划，我院将定期为居民播放、宣传卫生知识课件，向广大群众传播健康及卫生知识。
- 2.我院及各村卫生室共设置健康教育宣传栏，定期更换宣传教育内容，我院共宣传健康教育栏12期，及时协同村卫生室向辖区居民发放各种健康教育宣传资料22415余份。宣传资料融针对性、科学性、实用性、通俗性、趣味性为一体。除此之外，同时在宣传栏内增贴各种不同的宣传资料，例如：结核病防治，4.25

计划免疫宣传，碘缺乏病，艾滋病等宣传资料。破除迷信，提倡广大群众自觉养成良好的卫生健康习惯。门诊设立健康宣教书报资料架，发放各类健康教育处方、健康宣传资料、《健康新语》等读物，可供居民就诊时取阅。

3.利用各种形式，多渠道全方位的开展健康教育宣传活动。在上半年的3.24结核病防治日.肿瘤宣传周.4.25计划免疫日.4.26疟疾宣传日.及三八妇女节5.31世界无烟日等组织我院医务人员在人群密集的地方举行健康教育宣传活动，对育龄妇女和学生、老年人、慢性病患者开设健康教育随访咨询。同时发放各种宣传材料12500余份，免费测量血压4892人次。

4.对门诊患者、体检居民、各类人群制度并免费发放各种针对性的健康处方。同时我们通过门诊宣传、及入户随访等形式，向患者及家属开展健康教育宣传，散发宣传资料。为了大力推进健康素质促进工作，加快普及健康素养基本知识与技能，进一步提高我乡居民健康素养综合水平。我们今年开展健康知识骨干培训6场，开展健康教育18次，参加人次4225人次。

5.认真贯彻落实市政府颁布的《公共场所禁止吸烟的规定》，我院积极开展了控烟教育，制定了《医院禁烟制度》，设立了禁烟监督岗，配有控烟检查员，诊室、病房等公共场所设有醒目的禁烟标志。

## 二、存在不足：

- 1、个别卫生室健康教育流于形式。
- 2、健康教育知晓率低。

## 三、改进措施

- 1、更好地协调各部门之间的关系，以便在工作上更好地协作。
- 2、加大人力物力投入，更广范围、更深层次做好宣传工作，提高群众的自我保健意识。
- 3、加大健康教育工作的督查力度，每季度对及村卫生室健康教育工作人员进入考评，对照制度，奖惩分明，促进健康教育工作的顺序有序开展，力争把我街道的健康教育工作开展的更好，再上一个台阶。

## 20xx年基层卫生院工作总结三：

20xx年在市委、市政府、市卫生局的正确领导和大力支持下，我院全面贯彻党的精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，强化科学管理，突出内涵建设，健全各种规章制度，改善就医条件，积极开展医疗及公共卫生服务。保持医院快速发展的势头，圆满的完成了当年的各项工作。使医院管理水平、业务总量、医院文化跃上一个新的台阶。现将20xx年工作总结如下：

一、狠抓思想政治教育与廉洁从政，落实党风行风建设。一是始终坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了党的群众路线教育实践活动各项各步奏工作。

三是坚持以病人为中心的服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作

，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了廉政文化进医院创建活动，并通过了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一)医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

(二)加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强三基、三严培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

(三)优化服务流程、改善医院就医环境，提升医院服务能力。

一是从20xx年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步骤，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

二是集中打造装修了门诊输液大厅，使得门诊输液更进一步规范、合理、集中、美观。改变了以往门诊输液在走廊

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了二级助产医疗机构，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室VIP病房，使得医院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了保洁，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心医院向我院捐赠的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展三好一满意、优质护理服务示范岗等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

三、加强人才培养，强化医院技术力量。

一是采取送出去的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心医院进修，回院后开展了新技术术后镇痛和中医外治两项新技术，也为我院今后的中医馆打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取请进来的方式，多次请遂宁市中心医院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试,促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强医院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的医院管理MBA和参加了全科医师的培训学习。

六是组织医院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

#### 四、创新医院文化建设，办特色和谐医院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了医院的服务特色和文化内涵。

二是经过院务会反复研讨，职代会通过，制定出了我院院训：关爱、协作、务实、创新;我院精神文化：讲团结，互协同、顾大局、谋发展;

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的讲团结，互协同、顾大局、谋发展的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉观。

四是为了医院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了医院内部展板，形成医院文化长廊，营造了医院良好的文化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现医院文化与医院发展战略的和谐统一。

#### 五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展公共卫生签约服务，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人;其中乙肝疫苗352人，全年结种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安全接种，未

发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为广大参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

七、存在的不足。

一是个别医务人员学习气氛不浓，三基不够扎实，积极进取心不够强。

二是医疗队伍人才缺乏，有断层现象，成为阻碍医院发展的首要因素。

三是个别医务人员责任心和服务态度有待加强，导致影响和损害医院的形象。

四是职工生活待遇较低，技术队伍人员不够稳定。

五是医院行风和医务人员的作风建设还需进一步加强。

六是卫生资金投入不足，基础设备和必备的医疗设备还不能满足临床需要。

总之，20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。

2022年基层卫生院工作总结

### 第3篇：基层卫生院流动人口工作总结

#### 天宝镇中心卫生院开展流动人口工作总结

为贯彻落实《国务院关于进一步做好农民工服务工作的意见》文件，按照漳州市卫生和计划生育委员会关于《漳州市流动人口的服务管理工作评分细则》文件要求，我院领导高度重视，建立流动人口工作小组，指导流动人口基本公共服务均等化工作整体推进，取得了一定成效，现总结如下：

#### 一、流动人口总体状况

天宝镇地处福建省漳州市西郊，距离市区10公里，全镇总面积45平方公里，天宝中心卫生院位于天宝镇中心，辖区内共有天宝村、山美村、张坑村、后塘村、墨溪村、田寮村、塔尾村、路边村、茶铺村、后园村、后巷村、珠里村等12个村及1个居委会，2022年计划生育委员会统计总人口数28716人，常住户籍人口数26628人，流动人口总数为1548人，流动人口多分布在珠里村、后巷村、山美村、墨溪村、塔尾村。

## 二、工作具体措施手段

### (一)强化组织管理

建立流动人口基本公共服务领导小组，健全流动人口基本公共服务均等化工作机制，明确了各科室在流动人口均等化服务工作中的职责任务，加强沟通协作，明确责任分工，有效地增强流动人口基本公共服务均等化的责任意识 and 实际效果。

(二)建立健全流动人口健康档案。以计划免疫接种门诊、乡村医生门诊为突破口，慢病组负责为在辖区居住3个月以上或有常住趋势的流动人口建立统

一、规范的健康档案，及时掌握流动人口的健康状况。健康档案主要信息包括流动人口基本信息、主要健康问题及卫生服务记录等内容。截至目前，流动人口规范化管理档案188份。

(三)开展流动人口健康教育工作。

防疫科结合世界卫生日等重大宣传日活动，组织人员在流动人口数量较多的村、企业、厂矿、单位和学校等流动人口密集处组织关爱流动人口健康义诊活动，发放宣传资料，提高流动人口健康素养，引导流动人口更好地接受服务。

(四)落实流动人口传染病防控措施。

针对商贸市场、生产加工企业等流动人口密集地区，开展传染病健康教育宣传活动，今年共组织了艾滋病、梅毒、乙肝、结核病、儿童预防接种日等宣传活动，加强了传染病监测，切实做好流动人口艾滋病、结核病等传染病的防治工作。流动人口传染病报告率和报告及时率达到100%。2022-2022年度共督导管理治疗2名流动人口肺结核患者，均达到较好的治疗效果。

(五)加强流动儿童预防接种工作。

为辖区内居住满3个月的0-6岁流动儿童建立预防接种档案，采取预约、通知单、电话、手机短信、设立临时接种点等适宜方式，为流动适龄儿童及时建卡、接种。每季度针对商贸市场、生产加工企业等流动人口密集地区开展流动儿童主动搜索，每年集中开展“查漏补种”活动，对漏种儿童及时补种。根据传染病防控需要，开展乙肝、麻疹、脊灰等疫苗补充免疫、群体性接种和应急接种工作。对入托入学流动儿童严格执行查验预防接种证等管理措施，不断提高流动适龄儿童疫苗接种率。2022-2022年，累计接种流动儿童273名，预防接种率达到95%。

(六)加强流动孕产妇和儿童保健管理。

为辖区内居住满6个月的流动孕产妇和居住满3个月的流动或有常住趋势的流动孕产妇和儿童，建立统一的保健管理档案。2022年度共建立41份流动人口孕产妇档案，纳入规范化管理，2022年截至目前共建25份流动人口孕产妇档案，加强对流动人口妇幼保健知识宣传。强化育龄妇女孕情监测、叶酸补服、流动孕产妇早孕建卡、孕期保健、高危筛查、住院分娩和产后访视等关键环节控制工作，保障母婴安全。完善0-6岁流动儿童家庭访视、定期健康检查、生长发育监测、喂养与营养指导等儿童保健服务。加强流动孕产妇及新生儿预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播工作。

(七)创新思路，健全流动人口基本公共卫生服务均等化。

探索网格化管理模式，建立四级基本公共卫生服务管理体系。一级网络为区卫计委、区疾病预防控制中心、区妇幼保健院、区卫生监督区等专业公共卫生机构、二级网络为乡镇卫生院基本公共卫生服务团队，三级为卫生所室乡村医生，四级按照“地域相邻、人员相熟、文化相近、构成相似”的原则，选聘有知识、有能力，有责任心的老党员、老干部、老教师等担任片区网格长，职责为健康信息员、健康督导员，开展流动人口基本公共卫生计生服务基线调查，做好本地流动人口数据，特别是流动育龄妇女、孕产妇、0-6岁儿童等重点人群数据的清理核查工作，依托计划免疫服务平台，掌握本地区流动人口卫生和计划生育基本公共服务现状，开展流动人口的基本公共服务，提升服务能力和水平，促进流动人口融入社会，努力实现流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化工作有新突破。

天宝镇中心卫生院 2022年9月30日

#### 第4篇：卫生院走基层心得

接地气才能长灵气——“走基层”心得体会

XXXX卫生院 院长

XXXX

为进一步切实树立为民务实清廉形象，根据卫生系统开展学习“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，通过我院的集中学习，和卫生系统开展的“当回病人家属”的活动、下乡义诊活动及公共卫生下乡组织的对农村高血压、糖尿病等慢性病人和65岁以上老年人进行一次健康体检服务及新农合政策宣传及健康知识讲座活动，使我的心灵受到很大的震撼，收益匪浅。

下面我从以下几点谈一谈自己的一些体会。

#### 一、提高自身素质，增强应对和驾驭复杂局面的能力和水平。

1、强政治素质。“接地气才能长灵气”，要认真学习毛泽东思想、邓小平理论，积极实践“三个代表”重要思想，和“\*\*\*”会议精神以及“构建和谐中国，实现新时期中国梦”的宏大目标，要密切联系实际，灵活运用。在思想上、行动上与党组织保持高度一致。在工作中识大体、顾大局，不计个人名利得失，能始终保持一颗平常心。

2、强工作作风。要培养勤于思考、敢于创新、勇于实践、超越自我的工作作风。要善于听取各方面的意见和建议，及时改进工作。能高效率、快节奏的完成领导交办的各项工作任务。“当回病人家属”的活动开展，我们换位感受病方，切实体会到原有的就诊程序的诟病，把医疗就诊程序如何方便病方作为重点，优化就诊程序；把患方的满意作为基点，改进服务态度、质量，实现医疗和谐。2022年1月，单位领导对退休、困难职工进行慰问，把“暖冬行动”落到实处，切实体现“饮水思源”。。。。。

3、强责任意识。要树立强烈的工作责任感，不断提升工作自觉性。有完成工作目标的责任心，又要有对人、对事负责，敢于承认错误，敢于承担责任的勇气。

4、走基层切忌走马观花，并应建立长效机制。从思想上认识执政之基在基层，人民群众在基层。基层是实践的主战场。提倡卫生工作者走基层，是我们党的优良传统，也是卫生事业新形势新要求。身沉基层，心系群众，不只是认识问题和方法问题，从根本上说是世界观问题。到基层面

对面接触群众、宣传群众、发动群众，最终成效如何，群众能不能接受我们的宣传，关键在于我们是不是真正把根扎在基层，坚持在立场上、态度上、感情上贴近群众。如果走基层搞只是走马观花走过场、做做样子、摆架子、搞些形式，不能长期坚持，就会失去意义和作用。我们必须真正把重点放在基层，把功夫下在基层，把心操在基层，把劲使在基层;基层有所想，我必有所感;基层有所呼，我必有所应;基层有所盼，我必有所办;基层有所求，我必有所助;基层有所需，我必有所为。只有这样，我们才能听到真话、看到实情，做出实效，赢得民心。

## 二、从我做起、从小事做起，树立良好的个人形象。

作为一名基层卫生院管理人员要摆正自己的位置，说话做事要三思而后行，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查。发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌投入到现实工作与生活中。从现在做起，从小事做起，从工作中的点点滴滴脚踏实地，始终牢记责任使命，爱岗敬业，树立良好的个人形象。

通过这次“走基层”系列活动，让我看到了自身的不足，找出今后工作努力的方向，决心在以后的工作中勇于改正自己存在的问题，不断加强自身业务知识和业务技能的学习，努力提高自己的综合素质，只有这样才能不断提高自己，充实自己，才能更好地为广大群众服务。

2022-4-21

## 第5篇：基层卫生院会议制度

### \*\*卫生院会议制度

1.院务会：由院长、副院长、党支部书记、科主任组成，每月召开一次，必要时随时召开。研究讨论卫生院发展规划和重大的业务、财务工作以及突发公共卫生事件事宜。传达上级工作安排，小结上月工作，安排布置本月工作。解决预防、保健、医疗和管理工作中存在的主要问题，研究制定对策措施。

2.全体职工会：全体职工参加，每月分小组召开小会，每年全院职工召开大会。传达学习上级工作指示和文件精神，公布本院上期工作情况，安排布置下期工作。

3.村卫生室工作座谈会：每月召开一次，由院长主持，各村卫生室工作人员必须参加，传达学习上级工作指示和文件精神，安排布置下月工作。解决预防、保健、医疗和管理工作中存在的主要问题，并及时对各村卫生室进行督导纠正。每月召开例会时对各村卫生室工作人员进行公共卫生知识培训和医疗专业知识培训。

以上会议均应有会议记录，记录内容包括时间、地点、主持人、记录人、参加人员、会议议题、会议内容。

\*\*\*\*\*卫生院

## 第6篇：东风乡卫生院基层站所总结

东风乡卫生院

## 创建人民满意基层站所活动总结

根据龙安区卫生局龙卫(2022)38号文件《关于开展群众满意的基层站所评议活动实施方案》的通知，切实加强基层党风廉政建设，推进部门行业特别是直接服务于人民群众，按照区政府纠风办，行风办的要求，在全院范围内开展了创建“人民群众满意基层站所”的活动。现将我院开展创建群众满意的基层站所工作总结如下：

### 一、加强领导、提高认识

乡镇卫生院是直接接触人民群众，服务人民群众，传递并具体实现立党为公，执政为民的重窗口，是党的惠民政策落实的关键，也是行风建设和纠风工作的热点，焦点和难点。人民群众不能感受到党和政府在保障群众健康方面的温暖，更多地决定于乡镇卫生院的服务态度，服务质量和水平。开展创建“人民群众满意基层站所”活动，以群众满意为标准，以公开公正办事和优质高效服务为重点，以推行行业作风建设标准化管理，大力加强基层站所制度建设为主题，有效解决一些乡镇卫生院工作人员中存在吃拿卡要，商业贿赂，效率低下，质量不高等群众反映强烈的问题，使乡镇卫生院工作人员牢固树立求真务实，执政为民的工作作风。

### 二、组织健全、措施到位

创建活动按照“分级负责，条块结合，以条为主”的原则，成立了以侯合云任组长，闫龙海任副组长，各科室负责人任成员的创建领

导小组，制定了东风乡卫生院创建《人民群众满意基层站所实施方案》和工作措施。全院医务人员形成了良好的创建氛围，各科室也建立了创建活动组织机构，根据创建活动内容，标准，要求，全面进行安排部署，制定具体的实施方案，强化，量化创建任务，落实工作责任。

根据我院的创建《人民群众满意基层站所实施方案》，对照创建内容和标准，针对存在的问题和薄弱环节，建章立制，推进各项工作规范化，标准化管理，提高服务质量和水平，积极为群众办实事好事，扎实有效地开展创建活动。三 创建主要内容

该项活动对于提高医院服务质量，树立医院形象，促进医院发展是一个非常好的措施。为了扎实开展这项活动，推进医院各项工作上台阶，我们主要在以下五个方面下功夫：

#### (一)、加强精神文明和行风建设。

在全院积极深入地开展创建“标准化乡镇卫生院”活动，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，建立了院务公开制度，院务公开监督检查小组，院务公开监督考核小组，聘请了院务公开监督员和社会行风监督员，并定期召开行风监督员座谈会，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

#### (二)、深入开展学习教育活动

认真开展了科学发展观和胡锦涛\*\*\*提出的八个方面良好风气为主要内容的学习教育活动，进一步提高广大工作人员思想政治素质，增强爱民，为民，便民，利民的自觉性，开展经济，法制，

科技业务学习活动，提高医护人员的业务素质和服务水平。

(三)、在提高医疗质量上下功夫，

努力提高医疗服务质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明，职责清晰，功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督察奖惩制度，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。院长每周对临床科室进行业务查房一次，查医疗质量制度落实情况。医疗质量明显提高。

(四)、在改进医疗服务上下功夫，为使创建活动认识到位，措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出了多项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务全过程。每月进行一次服务质量群众满意度调查，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，并在醒目位置设置投诉箱，意见箱，公布投诉电话，本着“有则改之，无则加勉”的态度，虚心接受群众监督，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

(五)、对急危重病人开通了绿色救治通道，对家庭条件特别困难的，我们根据实际情况对其医药费实行减免。严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，严格贵重药品的使用，有效控制了药品费用的不合理增长。

为规范医院的收费问题，医院领导小组对医院收费进行不定期的专项检查，极大地提高了收费划价的准确性，建立了参合人员信息库，对本单位住院病人的入院，出院即住院费用进行实时动态监督，审核，任意查看或打印一日清单和费用总清单，按照家庭账户及家庭成员，对住院次数，疾病，费用等进行统计分析，确定是否属于报销范畴，建立门诊统筹家庭账户，使参合农民在医疗机构就诊后，能及时享受到合疗门诊补助。

(六)、严以律己，勤政廉洁。

1、在党风廉政建设工作做好表率。加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

2、坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

3、加强药品器械购销管理。在药品的采购和设备的购置方面，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，严格

执行购入国家基本药物目录内的药品，严格执行院长不得参与药品采购具体操作制度，建立了有效的监督管理机制。

4、加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，重点抓药品和医疗器械购销中收受回扣、在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风。加大了对违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，在今年东风乡政府举行的《创建人民群众的基层站所》面对面、三公开评议会

上，发放公开评议表50份，满意率达到96%，通过创建人民群众满意基层活动，我院的服务质量和服务水平有了很大的提高，同时也看到了存在的问题，我院将继续按照创建标准进行工作，切实把党的惠民政策落实好，为当地群众提供优质的医疗保障。

东风乡卫生院 2022年10月25日

中级职称评定述职报告

综合办公室财务半年总结（精选8篇）

发电厂安全生产工作总结（精选7篇）

xx银行工作总结（精选5篇）

入职第一天工作总结（精选8篇）

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发