

县地方税务局关于税收工作总结和领导班子建设的情况报告

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/3809.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

2022年，我局按照市局年初的工作部署，以“三个代表”和科学发展观为指导，以组织各项收入为中心，以加强干部管理为根本，保稳定、促发展，积极开展各项工作。2022年，我局完成税收收入3172.4万元，占全年计划3020万元的105%，同比增长22%；完成社保费2480万元；完成教育费附加169.5万元，地方教育费附加56.5万元，残疾人保障金38.1万元，工会经费11.6万元。现将工作开展情况汇报如下：

一、二〇一〇年总体工作完成情况

（一）税收工作完成情况

1.严格组织收入原则，确保应收尽收。

我局充分认识组织收入工作的重要性和艰巨性，坚决贯彻落实“依法征收，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，多次召开分局长会议，严格落实各项财税制度和规定，加强组织收入的督导，认真研究分析各项增减收因素，较好地完成了组织收入任务。

2、做好社保费、残保金征收工作。

社保费方面，加强与劳人局社保部门的联系，广泛开展费源调查摸底和扩面工作，对82户缴费单位开展了社保费分类管理工作。残保金方面，加强宣传力度，提高企业的缴费意识。要求残联严格对企业在岗残疾人数量的审核、认定工作，同时加强管理，广泛开展调查摸底，努力实现应收尽收。

3.加大稽查工作力度。

08以来，我局在税收检查的深度和广度上下功夫，加快检查进度，提高稽查工作效率，先后对阜城中学等10户纳税人开展了个人所得税专项检查，对德隆房地产开发有限公司等6户企业开展了建筑业、房地产业专项检查，大鹏特钢集团有限公司等2户企业开展了民营企业园土地使用税专项检查，共计查补入库税款187万元，收到了较好的检查成效。

4、开展重点行业税收分析。税收分析做为税收管理的“龙

头”和“起点”，其作用正日益显现。我局从八月份开始对全县重点行业开展了一次深入调查和

分析，将服装、机械制造等10个行业91户企业作为分析的重点，通过面向纳税人召开分行业座谈会、深入开展下户调查、召开税收分析研讨会等形式，获得第一手资料并将各个行业的税收收入、销售收入、利润情况、税负情况等指标公布出来，由计会股进行综合分析，发布了《全县税收分析情况报告》，促进税收收入增长和本地经济发展。

5、提高08版征管软件系统的应用水平。

我局制定了工作方案，细化责任，明确时间进度。加强对纳税人和税务干部的应用培训，对全系统75名基层税收管理员及340户企业单位的财务人员分三批进行了培训。明确了管理分局与征收分局的职责范围，强调分局长为第一责任人，上线后，由主管局长和征管、税政、计会等业务股室各一名同志进驻到办税服务厅进行现场办公，现场解决业务问题，加强协调和督导，确保了新版软件的运行顺利。

6、对房产税、土地使用税进行税源调查。为摸清房

产税、城镇土地使用税税源，实现房产税、城镇土地使用税管理精细化和规范化，我局自3月份开始对辖区内所有纳税人房产及占地情况进行摸底登记工作，制定了实施方案，按照先重点后一般，先企业后个体的顺序，逐步开展税源调查登记工作。同时，做到税源调查与查补税款相结合。在房产税、土地使用税税源调查登记中，对于少缴或未缴土地使用税和房产税的纳税人进行查处，追缴应缴未缴的税款。

7、加强运输业自开票纳税人管理。

组织税收管理员深入运输企业对运营收入进行调研，全面掌握全年淡、旺季营运收入和超吨因素等情况，设定每月最高开票限额，防止虚开dkfp行为的发生。9月份，县局组织稽查局、税政、征管等相关人员，集中开展了运输业自开票专项检查，调账3户，对不符合条件的2户企业取消其资格认证，进一步规范了管理。

(二) 领导班子建设情况

1

、加强领导班子建设，提高班子成员贯彻落实科学发展观的能力。

我局把学习贯彻党的十七大精神、全面落实科学发展观作为加强领导班子建设的重点，先后组织学习了《人民日报评论员文章：五论科学发展观》、《怎样构建和谐社

2、加强思想政治工作，保障税收中心工作开展。

认真贯彻落实省局《关于加强和改进思想政治工作的意见》，教育广大干部树立大局观念、全局观念，认真落实国家政策和上级部署。重点妥善处理好棘手问题。我局在按照上级安排清退临时工，由于种种原因，发生了临时工上访问题。在奥运安保期间，我局把处理好这项工作做为首要任务，由当时主持工作的刘家新副局长亲自与7名临时工进行面对面座谈，深入了解他们的想法、家庭状况等情况，从上级规定、队伍现状、形势要求、个人发展等方面，进行了长时间的思想交流。并通过其家长、亲属、在职干部进一步做工作。其次，对工作年限长、抵触情绪较大的人员，县局充分考虑他们的工作特长，积极为他们联系工作，设身处地解决临时人员后顾之忧。在我局的积极努力之下，奥运安保期间，未发生一次临时工上访事件。目前，下放临时工问题已得到妥善解决。

3、以十七大精神为指引，进一步加强反腐败工作

。我局把xx在十七大上所作的重要报告，作为今后一个时期全县地税干部廉政教育学习的重点，通篇学习、逐句领会，要求结合工作实际提建议、谈体会、写心得，把十七大精神贯穿在思想上、落实在行动中。同时，严格按照报告中提出的“把反腐倡廉建设放在更加突出的位置”的要求，结合地税工作特点，加大从源头上预防腐败的力度，

加强对涉税审批的规范和监督，严格实施执法过错责任追究，建立健全行政执法评议考核制度。严格经费管理，特别是领导干部和重点岗位人员，严把“入口”和“出口”，以严格的制度加强反腐败工作。

二、特色工作开展情况。

（一）优化纳税服务，切实减轻纳税人负担。

我局以基层征管机构调整为契机，进一步规范了行政审批事项，简化了涉税办税程序，简并纳税人报表。奥运期间，办税厅采取了双休日停休继续办公、进行下户辅导等方式为纳税人提供优质服务。同时，加强办税服务厅规范化管理，在办税服务厅设置了“自助服务区”，专门配置了电脑，申报期内指定专人帮助解决纳税人遇到的涉税问题，提高申报纳税的效率和成功率。下半年，我局重点开展了“税银联网”和“网上报税”扩面工作，对纳税人加大宣传力度，由农行工作人员到办税厅进行现场办公，为纳税人开户、签订划款协议，实现“三方办公”方便纳税人。经过努力，2022年，我局“税银联网”和“网上报税”分别达到233户和219户，较上一年分别增加了3倍和17倍。

（二）坚持以人为本，进一步加强干部队伍建设。

干部队伍建设是强税之根，固税之本。我们充分认识到干部队伍建设对地税事业发展的重要性、紧迫性。针对我局干部队伍年龄老化、素质参差不齐、对学习认识不够的现状，在全系统广泛开展了以提高实用性为目的的学习培训活动，通过召开分局长座谈会，广泛听取基层对学习培训工作的意见和要求；选取基层单位年龄相对不大，业务基础虽差但仍有开发潜力的人员做为培训对象，根据每人的实际所需，开展针对性培训，最后由班子成员“监考”，通过考试检验学习成果，对不达标者继续进行培训，对合格的进行物质奖励，以表扬先进、激励后进。利用这种形式，我们相继组织了《新企业所得税》、新版《税收征管应用系统》培训班。同时重点抓了征收岗位和稽查岗位的日常学习，按照“五员”培训计划要求，以股、分局为单位，严格落实学习时间，保证了学习效果。

（三）把握重点，抓好奥运期间安全稳定工作。奥运

期间安全稳定工作是2022年工作的重中之重，我局确定了一手抓组织收入，一手抓安全稳定的工作方针。成立了安全稳定工作领导小组，制定了《安全保卫工作方案》，明确要求各分局成立以分局长为组长的安全稳定工作领导小组，明确各级责任，执行连带责任制，切实将责任落实到人。加强车辆安全管理。对全体人员进行保密教育。确保重要信息不泄密，全力做好了值班保卫工作，我局制定了《迎奥运安全稳定值班表》及《值班制度》，实行24小时值班制度，按照“谁值班，谁在岗；谁出事，谁负责”的要求，做好值班记录，认真做好值班、交接班记录，责任到人。值班期间，我局领导班子成员亲自值班，并轮流带班，保证安全保卫工作落到实处。

三、党风廉政建设情况。

（一）加强党风廉政建设。

在全局深入开展廉洁自律教育和警示教育，重温党纪条规，筑牢思想防线。教育税务干部树立立党为公、执政为民的思想意识，保证税务人员廉洁勤政、恪尽职守、敬业爱岗，维护地税形象。深入落实中央纪委第十七届二次全会精神，抓好领导干部廉洁自律，落实党风廉政建设责任制，强化“一岗双责”，严格实行责任追究。深入推进权力公开透明运行工作和政务信息公开工作，将重要行政权力作为动态公开项目，抓住其决策、执行、结果进行动态公开。教育重点岗位人员正确行使手中权力，不搞以权谋利、以税谋私，避免渎职侵权犯罪的发生。

（二）积极做好行风评议工作。

我局分别召开了局长办公会、分局长会、机关全体会，统一思想，教育广大干部充分认识到行风建设的重要性，研究部署了全系统行风建设工作。采取了局长包分局、包部门，分局长、股长包乡镇的措施，加强对分局、乡镇的指导和监督。积极与县委、县政府、人大、政协、纪检会的联系，主动汇报工作情况，征求他们的意见和建议。同时，召开由纳税人、村民代表、社会监督员等参加的行风建设座谈会，听取意见，改进工作，为做好

2022年教育局领导班子工作总结

2022年县旅游局工作总结

2022年县电教室工作总结

民政局基层政权和社区建设工作总结

县国土资源局年度工作总结

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发