

学校工会工作总结 下一步计划精选3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/3773.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

飞速范文网小编为大家整理了学校工会工作总结 下一步计划(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!飞速范文网为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

学校工会工作总结 下一步计划(精选3篇)由飞速范文网整理。

第1篇：某工会总结及下一步工作计划

XX年工会总结及下一步工作计划

201x年，戚家山街道总工会按照党的十八大、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法维权为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好戚家山做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛，201x年海越公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如青峙社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了二期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛;首届职工叉车技能比赛;企业员工安全生产应急处置技能比武活动;青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了宁波市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《北仑区工会系统201x年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“六五普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。201x年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。201x年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力

推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占%，基金总额达到万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助万元。企业帮困基金共发放万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。201x年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用

用品免费赠送到各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做

好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人;还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦·劳动美”、以此为主题，举办了戚家山“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“ ”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。201x年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动;社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮

球比赛等;企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。201x年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公众平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公众平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展

结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五创建目标，在落实过程中，街道总工

会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决

了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开戚家山街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届戚家山街道总工会委员会。

XX年工作计划

XX年是全面贯彻落实十八届五中全会精神的开局之年，也是十三五规划开始实施的年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，XX年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，XX年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照XX年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录

详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，

挖掘引导的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、以活力基层工会创建为抓手，继续推进基层工会规范化建设。继续落实市区总工会关于活力基层工会创建的要求，充分发挥优秀基层工会的示范引领作用，不断深化结对共建活动，

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

第2篇：学校下一步内控工作计划

学校下一步内控工作计划一、指导思想

按照改革创新、惩防并举、统筹推进、重在建设的要求，通过清理职权、优化流程、预防风险，努力形成制度确权、科学分权、公开亮权、实时监控的学校权力运行机制，为深入实施科研兴教战略，大力推进研究性教学，推动学校科学发展、和谐发展、持续发展提供坚强有力的政治保障。

二、工作目标

1.总体目标

增强风险防范意识，建立自我检视、主动防控、持续改进的廉政建设内生机制，最终实现从源头上预防腐败的目的。

2.具体目标

(1)达到“六个到位”：行政职权清理到位;风险源(点)查找到位;防范措施制定到位;防范责任落实到位;内控长效机制建立到位;行政效能提高到位。

(2)形成六种内控机制：目标控制(干部队伍不出事，违纪违法案件零发生);横向控制(形成责任明确、管理科学、约束有力的岗位责任体系，对热点岗位和重要权力进行适度分解与制衡);纵向控制(形成内部垂直监控体系);流程控制(权力运行环节之间形成制约关系，对权力运行的高风险环节进行实时监控，形成有监控力的制度体系);预警控制(定期进行警示教育，对行政风险进行事前预警);审计控制(定期进行内部审计)。

三、工作内容和实施步骤

(一)建立内控机构，深入宣传发动。

1.建立内控机构。为内控机制建设提供组织保障。

2.深入开展宣传发动。以“每个党员干部都理解内控、熟悉内控、参与内控”为目标，深入开展内控机制建设宣传教育活动，大力宣传内控机制建设的重要意义。

3.制订内控机制建设实施方案。方案制订时认真吸纳“建言献策”活动中有价值的意见和建议;方案制订后，要广泛征求群众意见，不断完善方案。

(二)清理行政职权，优化权力运行流程。

1.清理行政职权，编制职权清单。

根据学校实际，行政职权清理的范围包括：(1)各项内部管理权，包括组织人事管理(干部选任、新教师招聘、教师调动、职称评定、评优评先等)，财务管理(公务接待、资金使用、工程建设等)，资产管理(物品采购、日常办公用品管理、固定资产管理等)，重要决策(政策制定、项目立项、资产处置、评估确认、行政奖惩等);(2)其他依法实施的行政执法权和内部事务管理权。

2.优化权力运行流程，健全组织规则和程序制度。要以“合乎法度、简单明了、方便群众、便于监督”为基本原则，优化权力运行路径，提升内控效率。保证环节之间、人员之间互相制衡，让决策权、执法权和管理权处于缜密的内部制约与监控之下。

(三)坚持上下联动，排查行政风险

风险是指党员干部在行使权力、执行公务或日常生活中发生腐败行为的可能性。排查的具体要求：

1.逐岗位逐环节排查。要将风险排查工作落实到每个具体岗位、岗位的每项权力、权力运行的每个环节，拓展排查广度和深度，尽可能把隐患和问题想得严重一些，力求风险源(点)查找全面、细致、准确一些。在普遍排查的基础上，要突出重点岗位、重要权力项目、权力运行重点环节的风险排查。

2.明确查找办法。将自己找、群众帮、领导点和民主评等方式结合起来，组织全体党员干部和教职工参与查找风险，人人查出风险，人人制定防范措施。

具体来说，主要从三个方面入手：一是将目前已经发生违法违纪案件的环节作为风险点查找出来;二是将目前虽未发生案件，但存在较大风险隐患的环节作为风险点查找出来;三是将有发案风险，目前其他地区、其他单位已采取措施预防的环节作为风险点查找出来。

3.规范查找步骤。风险点的排查，要按照“每位干部和教职工自查 学校的科室负责人带领全体人员集中讨论 科室负责人初审 单位内控委员会二审 听取民主管理委员会意见 单位领导组集体终审确认”六个步骤进行，做到步骤齐全、层层把关、确保质量。

4.突出查找重点。重点排查思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险、业务操作风险和人际交往风险等“五类风险”。

(1)思想道德风险。查找是否无视纪律制度规定，不断发生“小过错”;是否滥用裁量空间，经常做出有悖常理的决定;是否不按规定报告或故意隐瞒个人分管、经办的重要公务和业务;是否经常对不属于自己管辖范围内的工作施加影响;是否以沉默的方式容忍违纪违法行为，或对可疑的现象没有应有的反应;是否经常出入高档娱乐消费或不健康活动场所，生活行为不检点，群众或家庭成员有反映等。

(2)制度机制风险。结合管理权限，查找本科室的内控制度是否具体、管用，是否覆盖各项公务或业务活动和权力运行的全过程。特别要排查那些不受关注且无制度约束的风险源(点)，确保涉及职权、利益的“关键节点”均能得到有效的制度规范和约束。

(3)岗位职责风险。结合岗位职责要求，重点排查在集体决策行为和执行议事规则等方面可能存在的风险。

(4)业务操作风险。结合业务工作特点，查找各类业务流程运行过程中易发的违纪违法行为。

(5)人际交往风险。结合自身职权，查找有无与服务对象交往过密，经常在一起吃吃喝喝;有无接受可能影响公正执行公务的宴请、娱乐和其他消费方面的风险源。

5.建立廉政风险源(点)“信息库”。对排查出的各类风险点要认真分析、评估，按照风险发生几率高低和危害损失程度大小进行风险排序，划分为高、中、低三个等级。按照“内容全面、描述清楚、语言简洁”的要求，采取图表方式，对风险点逐一登记，归类汇总，一一列举出问题类型、表现形式、形成原因、风险等级以及牵涉到的岗位和人员，建立风险台账，形成本单位的风险“信息库”。

(四)制定防范措施，清理整合制度。

1.制定风险防范措施。针对查找出的每个风险源(点)，深入分析风险产生的原因，按照“有风险点必有防范措施”的要求，逐一制定具体有效的防范措施。

2.完善规章制度。对原有制度进行清理、整合，并根据新形势、新要求进行创造性地修订和补充，重构单位权力内控各项规章制度，并将内控制度汇编成册，形成制度体系。

重点加强对重大决策、干部任免和人事调配、资金使用和物品管理等方面权力的制约和监督，用完备的内控制度管人、管事、管钱、管物。

3.持续更新内控机制。

(五)抓好检查评估，务求内控实效

1.正常开展自查自纠。如发现问题，要及时对违纪违规行为进行问责，督促被检查对象整改。2.定期接受专项考评。3.认真执行问责制度。

五、工作要求

1.加强领导，落实责任。推进内控机制建设是构建反腐倡廉制度体系的一项重要任务，要按照党风廉政建设责任制的要求，层层落实工作责任。

2.突出重点，统筹安排。要按照县局《实施方案》的要求，周密安排各阶段的工作，循序渐进，稳步推进，确保各项工作措施落实到位。

3.学习借鉴，探索创新。不断丰富内控机制建设工作的内容和形式，不断积累部门内控机制建设的典型经验，形成学校内控机制的特色。

第3篇：学校工会工作总结汇报与学校工作总结和下一步打算

学校工会工作总结汇报

潘大伟

我校工会在市教育局工会和校党支部的领导下，围绕学校中心工作，认真履行工会各项职能，服务广大教职工，有序落实各项工作，现将工会工作总结如下：

一、不断推进学校民主建设

1、发挥教代会的民主管理和民主监督的作用，坚持开好每学期一次的教职工代表大会，通过教代会让代表们各抒己见，听取教职工的合理化建议，使得《21中考勤制度》、《教研组长、备课组长补贴制度》等在教代会上高票通过。

2、工会始终坚持维护教职工的民主合法权益，重视民主管理，充分调动教职工参与学校管理的主动性和积极性，保证教职工依法行使民主管理的权利。今年，我们继续通过教代会、校务公开栏等形式和途径，对学校评优、职称评定以及涉及教职工切身利益的其他事项进行公示，增强了学校管理透明度。

二、高度重视教工队伍建设

1、狠抓教师业务学习培训，严格学习制度与纪律，把学习成果展示、呈现作为衡量学习实效的标准，对教师的业务学习笔记每月检查一次；收听收看党校郝林军，学院李天运、苑杰、王群、李晓霞讲座，并撰写了读书笔记，进行了考试交流。

2、学校按照上级部门要求，结合课堂教学改革实际，广泛开展了新上岗教师过关课、中层领导示范课、党员示范课活动，上课教师达23人次，观课量达30人次，议课量达30人次，极大的提高了教师的专业水平，教育教学成绩得到稳步提升。

3、注重教职工的理论学习与业务提高，组织教职工积极参加学校组织的集

体学习培训，并留有学习笔记。上学期张世成、乔春燕、张明福、王远哲、周兆玲、崔宏斌六人到沈阳134中学考察学习。

组织教职工参加骨干教师培训、全员培训学习；组织教职工参加法律知识培训与考核；组织教职工参与“中小学教师教育教学基本功大练兵活动”，其中曾玉红、于小丽老师获优秀奖。

4、组织全体教师在大会议室召开了“学案导学、小组联动”模式阶段性经验交流会。会上，周萍、刘海燕等教师结合自己的课改实践，从新课改的理念、课堂模式、课改实施中的困惑及解决对策等方面与大家分享了自己的课改感悟。

5、组织召开了“教师教学基本功大练兵活动”启动仪式，制定了《21中学XX-XX学年教师教学基本功大练兵活动实施方案》，先后进行了硬笔书法、教学设计与课件制作和课堂教学等五项竞赛。

课改攻坚团队的教师利用暑假，经过深入研讨，合理整合资源，归纳提炼出了“学案导学、小组联动”教学模式。

三、认真做好教工生活保障和教职工校园文化生活

1、学校工会按时为教职工做好各项保险，并及时地做好新进人员的续保工作。

2、学校工会关心教职工身心健康，组织教职工参加年度体检，合理安排好教职工的工作学习生活。

3、及时了解在校教职工及离退休教工的身体、生活状况，完成了困难教职工的摸底调查工作，并在春节前到困难职工家中进行了慰问。

具体如下：

XX/1/21张世成、乔春燕、张明福、王伟、潘大伟走访退休教师王瑞、候华、于金英。

XX-2-14帮助龚庆玲、邓春申请工会补助

XX-3-6组织全校教职工喜迎“三八节”硬笔书法比赛(一等奖21人二等奖72人)

XX-3-27职代会议题：1、XX—XX学年度下学期学校工作计划2、教研组长、备课组长岗位补贴实施意见3、教职工考勤制度参加26人五人请假(张明福、马强、史琴、钟贞、杨树连)

XX-4-16工会与办公室合办“践行核心价值观党员诗歌朗诵会”

XX-9-10乔春燕、王伟、潘大伟探望王雪毅、李玉女

XX-9-29、30组织教工运动会，投键、踢毽、掂球、投篮、跳绳、夹球跑六项设一二三等奖

XX-10-14、15、16组织教工参加教育局乒乓球比赛

XX-11-3“我的治校蓝图——学校发展三年规划”征文比赛(与教学合办一等奖11二等奖34人)

XX-12-9乔春燕、王伟、王远哲、潘大伟探视郑微 XX-12-10乔春燕、王伟、潘大伟探视王庆福

XX-12-17王良梅爱人去世，张世成、乔春燕、王伟、王远泽、潘大伟前去探望慰问

丰富多彩的工会活动凝聚了人心、增强了校园活力。

总之，在过去的一年里，在学校领导的关心指导下，在全体教师的鼓励支持下，在各部门团结协作下，我们工会的工作得以顺利开展并取得了一定成绩。在此我代表学校工会，真诚地感谢每一位教职工的辛勤劳动与不懈努力，并希望大家在XX年给我们一贯地信任和支持!

学校工作总结和下一步打算

按照教育局的工作部署和学校本年度工作计划，我校进一步落实科学发展观，努力改善办学条件，全面提高教育教学质量，在师资队伍建设、学校常规管理、新课程改革、专业建设、基础设施建设、培训就业等方面均取得了一定的成绩。

一、加大教育教学投入，为学校发展创设平台。

1、创造条件夯实硬件基础，加强实训室的建设。

在教育局支持下，投入800余万元新建3000平米车间，同时争取市教育局资金200万购置数控车床

等设备。学校也积极想办法克服困难，积极争取到中央财政专项资金及地方配套资金共300万，其中180万购置一批汽修设备、120万购置六辆实训车辆，至此我校的汽修实训设备不仅可以满足省市技能大赛的要求，还为学生提供了更多实训项目，今年市技能大赛就借用了我校新进的丰田凯美瑞和丰田花冠两辆车。

2、在提高教学水平上，拥有充足的实训设备是保证，打造高水平的专业教师队伍是关键。

一年来，学校投入12.2万元组织干部教师参加培训。如暑期安排汽修专业教师到湖北东风汽车有限公司、计算机专业教师到北京神州数码有限公司、数控专业教师到**力士乐控制技术有限公司进行培训实践，平时在教学任务比较重的情况下挤出时间尽量安排专业课教师积极参加行业协会、教研室组织的外出培训，共有12批、53人次参加，这些老师回校后将所学知识应用到教学中。

二、严格学生管理，努力营造安全和谐的校园环境。

把学生管理作为管理工作的重中之重，摸索出了一套针对职业学校行之有效的管理办法。

1、严把质量关，在抓管理促校风上下功夫。

自从学校改革学生录取方式，实行浮动录取分数线、新生面试和试学等制度严把招生质量关后，学校加强德育工作，加强学生管理，学生素质逐步提高。同时转变了德育工作方式，由原来的学生出事后被动处理，改变为前期加强教育管理，将教育过程贯穿到学生入学到毕业的全过程。

2、严格管理，为学生创设良好的学习氛围。

学校实行24小时无缝隙管理，对学生进行全天候的严格管理，确保在校期间学生的安全教育。每天早晚自习及其他时间，学校实行干部、教师、保安、学生四级管理体系。学生离校外出有严格的审批假制度，健全晚点名制度，确保学生晚上安全，不让一名学生脱管。学生宿舍管理有严格的标准，并有专人负责检查、考评。宿舍做到了无纸屑、无烟头、无异味、无大声喧哗、无安全死角。

3、安全教育常抓不懈，努力营造和谐安全的校园环境

学校始终把安全工作放在首位，建立安全网路，逐层签订安全责任书，责任落实到人。学校定期开展法制教育及安全演练，工作制度化、规范化。每月进行一次学生的全方位安全疏散、消防逃生等内容的演练，每学期聘请法律工作者为学生作一次法制报告，增强师生安全意识及防范能力。为保障学生安全，全校每个角落及学校周边增设摄像头，使校园和宿舍全程监控，保证了校园安全。

三、以文明风采竞赛为载体全面提升学生综合素质

我校师生积极参与，认真选拔优秀作品参加全国出优秀作品给专业指导教师进行指导。动漫类项目，任课教师利用课上时间指导微机专业学生制作，择优推荐给项目组，项目组选出优秀作品给专业指导教师进行指导。组织了“心绣未来”演讲比赛和“职业素养”表演比赛。聘请老师讲解摄影技巧，学生利用课外时间拍摄作品。专业指导教师对学生规划设计作品进行指导，择优推荐。围绕竞赛主题开展了校园文化节、征文比赛、演讲比赛等活动，把竞赛主题渗透于教育、教学和校园文化建设之中，形成富有职教特色的德育整体合力和生动活泼的德育氛围。本次竞赛

学校共交作品700余件，涵盖了竞赛所设的征文、摄影、规划设计、动漫、展演等五类十三项的全部项目。

四、加大教学改革，不断提高专业课教师的技能水平。

1、学校通过各种渠道为教师提供发展的平台。一年来，学校先后推荐6位干部、教师在实训基地评比、教学专项视导和省市技能大赛中担任评委和从事命题工作。既为教师业务水平提升创设平台，又提升了学校的知名度。一名教师担任高教出版社《素描静物》教材的主编;多名教师多次参与省对口高职考试复习资料的编写。

2、为使实训更好地贴近企业生产的实际，学校每年投入40万元聘多名省劳技技师和在企业一线从事技术工作的工程师和高级技师授课。

3、由于专业教师的技能不断强化，学生的技能水平也不断提高。在今年**市职业学校技能大赛中，我校汽修专业派出四名选手参加车身修复和车身涂装项目的比赛，各有一名学生获得市一等奖，代表**市参加省赛，有四名学生分别获得三个项目的三等奖。在所有参赛的学校中，我校的获奖率和获奖层次均为最高。在同时进行的市专业教师技能比赛中，我校汽修专业两名教师分别获得车身涂装项目的达98%，继续蝉联冠军。

五、适应市场变化，及时调整专业。

不断扩大与高校和企业的合作，除了现有的与金诚汽修厂、壮大汽车装具美容学校的合作外，今年新增了与**泓清专修学校的商务专业的合作，另外与中国石油大学的汽修专业联合办学项目也正在洽谈中。经过市场调研和论证优化专业设置，今年新增数控专业，争取市教育局资金200万购置数控车床等设备，数控专业将与原有的装配钳工专业合并为机电专业部。

六、各方形成合力，招生、就业工作取得长足进展。

XX年我校毕业生继续保持了高就业率的良好趋势，就业率达100%。由于毕业生质量明显提高，吸引了许多大中型企业来校抢生源，并与学校建立长期合作伙伴关系，今年就业安置单位明显增多，学生的实习条件及待遇明显好于往年。今年又在去年润华、金万通4S店、重汽集团、银座集团及齐鲁动漫基地等实习单位的基础上，新增了中国移动、中国联通、大众、别克等市区各大4S店、民政大厦、鱼翅皇宫酒店、轻骑集团、华联商厦等实习就业单位。学生实习期间每月工资1500——XX元左右，独立顶岗后每月工资XX-2600元以上，全部缴纳五险。国防专业学生符合条件的全部参军入伍，分别分到**、**、**、**等军区服役，驻港部队、北京武警总队、三军仪仗队也有应届专业学生。

下一步打算：在新的学年，我们要以科学发展观统领学校工作全局，在两个提高、四个强化上下硬功夫，即：提高全体教职工素质，提高教学质量;强化常规教学环节管理、加强新课改指导;强化学生管理，培养学生自主创新精神;强化后勤管理，提高服务意识;强化效能管理，保障教育质量，全面提高办学品位。围绕这一中心，新学年我们要做好以下几方面工作：

1.坚持学研一体，促进教育教学质量的提高。

着力建设一支高素质的教师队伍，推动教师专业化发展。通过参加国家、省、市各级培训和校本培训，切实为教师提供可持续发展的平台。引导鼓励教师自我完善、自主发展、岗位成才，加快

“双师型”教师培养。以推门听课、评教评学、学科教研为抓手，提高教师的整体素质。

2、扩大专业规模。

经过市场调研和论证优化专业设置，将原有的钳工专业扩展为机电专业部，下设钳工专业和新设立的数控专业，在教育局支持下，投入800余万元新建3000平米车间，争取市教育局资金200万购置数控车床等设备。根据技能抽测的要求，制订和完善各专业《学生技能考核标准》，在日常教学中强化训练，提高学生就业的实践操作水平。在课程设置上，科学设置文化课、专业理论课和实训技能的课时比例，增加实训技能课和职业修养课，突出专业特色。

3.加强德育工作，规范办学行为，建设平安和谐校园

继续实行全员育人，全方位育人。一是大力加强德育队伍建设，深化“有效德育”研究，创新德育工作方法。二是以开展文明风采活动为契机，丰富德育活动内涵，拓宽德育工作渠道。三是突出以诚信、敬业为重点的职业道德教育，帮助学生树立科学的世界观、人生观和价值观，培养学生爱岗敬业的优良品质。注重学生文明行为习惯、良好道德品质和遵纪守法意识的养成。四是强化学生社团建设。发挥学生社团的特色和优势，经常性地开展形式多样、内容丰富的社团活动，促进学生自治管理。

4.密切关注企业需求，与企业开展多形式合作，推动人才培养取得实效。在目前校校合作的基础上，扩展合作外延，紧紧围绕我校的行业特色，找准与企业的合作点，引入企业英创**商贸有限公司合作办学，使学生实习更便利，学习的技能更符合企业需求。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发